

**PROTOKÓŁ 2/2018
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
Z DNIA 22.06.2018 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 7 członków PRRP, a także Starosta Bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Pan Janusz Wiczkowski, zastępca Dyrektora PUP Bytów, Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.05.2018 r.
3. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w 2017 r.
4. Informacja na temat pozyskanych środków z rezerwy ministra i bieżących działań w tym zakresie.
5. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy w 2018 r.;
 - b) zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Warto pracować”;
 - c) zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Szansa na zmianę”;
 - d) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Czas na pracę”.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 5.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad:
Informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.05.2018 r.

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy przedstawił dyrektor PUP Bytów, Pan Janusz Wiczkowski. - W porównaniu do poprzedniego miesiąca bezrobocie ponownie spadło, tendencja spadkowa jest cały czas utrzymywana. Na koniec maja liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 2 973, tj. o 68 mniej niż w kwietniu bieżącego roku. Po raz pierwszy odnotowaliśmy liczbę osób bezrobotnych poniżej 3 tysięcy.

Następnie Dyrektor przedstawił zebranym sytuację nt. liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach. - W Bytowie oraz Miastku liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest zbliżona, tj. wynosi odpowiednio 457 i 483, natomiast jeśli chodzi o tereny pozamiejskie w tych dwóch

gminach, liczby wynoszą odpowiednio 229 i 656, co jasno pokazuje, że ze wszystkich gmin najgorsza sytuacja, jeśli chodzi o liczbę bezrobotnych, jest w gminie Miastko na terenach pozamiejskich. W niektórych gminach, np. Studzienice, Borzytuchom i Parchowo, liczba bezrobotnych spadła poniżej 100 osób. Nawet w gminie Czarna Dąbrówka, gdzie odsetek osób bezrobotnych zazwyczaj był bardzo duży, liczba bezrobotnych wynosi jedynie 228. Jest to niewielka liczba osób, lecz są one bardzo trudne do zaktywizowania, nie mają kwalifikacji zawodowych.

W dalszej części Dyrektor przedstawił zebrany informacje dot. zatrudniania cudzoziemców w powiecie bytowskim. - W miesiącu maju pracodawcy zarejestrowali 124 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom. Posiadane przez nas dane pokazują wyraźny, dwu- lub trzykrotny wzrost oświadczeń w danym miesiącu porównując do lat poprzednich. To pokazuje jak dużo więcej jest rejestrowanych oświadczeń. Łącznie w tym roku zarejestrowaliśmy ich 551. Dodatkowo w 2018 roku wydano 25 zezwoleń na pracę sezonową, jednak na tle całego województwa nie jest to duża liczba - wyjaśniał J. Wiczkowski. Oświadczeń będzie coraz więcej, ponieważ coraz więcej osób jest potrzebnych do pracy. W tej chwili nie robimy pracodawcom żadnych problemów z związku z rejestracją oświadczeń, ponieważ wiemy, że w naszym powiecie brakuje pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami.

Głos zabrał Jerzy Lewi Kiedrowski, przewodniczący PRRP: - Od pewnego czasu w samorządach występuje duży problem z realizacją zaplanowanych inwestycji, ponieważ co drugi przetarg jest nieskuteczny. Okazuje się, że albo brakuje w ogóle oferentów, albo zaproponowane przez oferentów kwoty znacznie przewyższają zaplanowany budżet. Po rozmowach z przedsiębiorcami okazuje się, że przyczyną tego są braki personalne oraz brak odpowiednich kwalifikacji u potencjalnych pracowników. Wniosek płynie z tego taki, że trzeba położyć większy nacisk na szkolenia i zwiększyć mobilizację tych bezrobotnych, którzy są zarejestrowani w PUP.

Dyrektor odpowiedział: - Większość bezrobotnych są to kobiety, mężczyzn jest już naprawdę bardzo niewiele. Staramy się szkolić jak największą liczbę bezrobotnych, jednak niestety kobiety często odmawiają.

J. Lewi Kiedrowski dopytywał: - Jaki pomysł ma Pan Dyrektor, aby zaktywizować te 3 tysiące osób bezrobotnych, którzy pozostają w rejestrze? Czy na szkolenia zostały przewidziane wystarczające środki?

J. Wiczkowski: Środków póki co jest wystarczająco. Szkoleń organizujemy dużo, praktycznie każde szkolenie indywidualne jest rozpatrywane pozytywnie. Stosujemy wszelkie możliwe formy aktywizacji, aby dotrzeć do jak największej liczby bezrobotnych, lecz jest to bardzo trudne zadanie.

Do dyskusji włączyła się Pani Z. Dera, zastępca przewodniczącego PRRP: - Moim zdaniem przeszkodą w aktywizacji bezrobotnych jest problem z komunikacją publiczną, tzn. brak kursujących autobusów w godzinach pracy. Osoby te nie mają czym dojechać do pracy, poza tym często nie posiadają prawa jazdy, w związku z czym odmawiają przyjęcia pomocy.

Starosta Bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz odpowiedział: - W mojej ocenie sytuacja wygląda zupełnie inaczej. Przewozy osób indywidualnych od dawna drastycznie maleją. Kursowanie autobusów w godzinach dopasowanych do godzin pracy jest nieopłacalne,

ponieważ jeździłyby nimi pojedyncze osoby. Istnieją wsie, które są bardzo dobrze skomunikowane, a występuje tam ten sam problem. Z autobusów korzysta tylko kilka osób. Ludzie zaczęli przesiadać się do samochodów. Więc myślę, że to nie brak komunikacji publicznej jest tutaj problemem.

Stanisław Cieplik, zastępca dyrektora PUP Bytów dodał: - W rejestrze osób bezrobotnych w większości pozostali trudni klienci, którym nie przeszkadza sam brak dojazdu. Podjęcie pracy może być dla nich mniej opłacalne, ponieważ mogą stracić inne świadczenia otrzymywane np. z ośrodków pomocy społecznej. Oferujemy tym bezrobotnym m.in. zwrot kosztów dojazdu do pracy, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, itp., jednak te działania w dużej mierze nie skutkują.

Wobec braku dalszych spostrzeżeń oraz pytań przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3 porządku obrad.

W pkt. 3 zastępca dyrektora PUP Bytów, Pan S. Cieplik przedstawił ***Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w 2017 r.*** Sprawozdanie stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

Pan S. Cieplik mówił m.in. o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był znaczący, bo o 28,1% w stosunku do roku poprzedniego, spadek liczby bezrobotnych. Nastąpiła również poprawa w ilości i różnorodności ofert pracy. Zastępca dyrektora mówił również o środkach, którymi dysponował PUP Bytów. W 2017 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP w Bytowie dysponował kwotą prawie 20 mln zł. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże oraz szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. Ponadto PUP w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 315,7 tys. zł. W trakcie omawiania sprawozdania S. Cieplik mówił również o środkach, jakie PUP Bytów wydatkował na zadania fakultatywne oraz o innych działaniach Urzędu, m.in. zlecaniu działań aktywizacyjnych, organizacji giełd oraz targów pracy.

Po omówieniu sprawozdania Przewodniczący PRRP pytał, ile osób bezrobotnych korzystało z form aktywizacji.

Dyrektor J. Wiczowski odpowiedział: - Łącznie tych osób było 1 953, z czego 1 664 osoby zakończyły udział w danej formie aktywizacji, natomiast 1 234 podjęły zatrudnienie.

Wobec braku dalszych uwag Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 4 porządku obrad tj. ***Informacji na temat pozyskanych środków z rezerwy ministra i bieżących działań w tym zakresie.***

Informacji w tym punkcie udzieliła Pani Iwona Adamczyk, specjalista ds. programów w PUP Bytów: – W ramach ogłoszonego naboru na programy współfinansowane ze środków rezerwy Ministra PUP w Bytowie aplikował o cztery programy. Łącznie aplikowaliśmy o kwotę 1 304,00 tys. zł, jednak po rozpatrzeniu przez Ministra tych wniosków otrzymaliśmy kwotę w wysokości 934,2 tys. zł. Wdrażanie programów rozpoczęliśmy pod koniec kwietnia

tego roku. Są to następujące programy „Aktywizacja 45 plus”, „Aktywny rodzic”, „Wracam na rynek pracy” oraz „Szansa na rozwój, szansa na pracę”. Dodatkowym programem finansowanym z rezerwy, realizowanym przez PUP Bytów jest program regionalny „Praca dla Pomorzan”. Wysokość środków przeznaczonych na jego realizację wynosi 234,5 tys. zł. Beneficjentami programu w szczególności są osoby zarejestrowane w urzędzie pracy zamieszkujące tereny wiejskie, będące w wieku od 30 do 50 lat oraz osoby bezrobotne, które mają niedopasowane kompetencje i kwalifikacje zawodowe – tłumaczyła I. Adamczyk.

Oprócz realizowanych programów PUP Bytów złożył dwa kolejne wnioski o środki z rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych, tj. na programy „Mobilny pracownik” oraz „Praca na wymiar”. Aplikowaliśmy łącznie o kwotę 960 tys. zł., z czego 100 tys. zł chcielibyśmy przeznaczyć na program „Mobilny pracownik”, z którego będziemy refundować bezrobotnym zwrot kosztów dojazdu do pracy, natomiast 860 tys. zł planujemy przeznaczyć na program „Praca na wymiar”, w ramach którego zorganizujemy roboty publiczne dla 40 osób oraz doposażymy 20 stanowisk pracy. Wnioski są obecnie w trakcie rozpatrywania.

Przewodniczący PRRP dopytywał czy realizowane programy odpowiadają wszystkim potrzebom bezrobotnym.

Dyrektor odpowiedział: - Myślę, że zabezpieczają wszystkie potrzeby. Programy są realizowane na bieżąco. Wiemy na jakie formy aktywizacji może nam brakować środków i na takie formy staramy się pozyskać fundusze.

Wobec braku dalszych uwag przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 5a) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 4/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- ***zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy w 2018 r.***

O przedstawienie tematu została poproszona Pani Natalia Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie: - Nowa propozycja podziału wynika z pozyskanych dodatkowych środków z rezerwy Ministra. W związku z powyższym zaistniała konieczność dokonania przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków. W przedstawionej propozycji podziału planujemy zwiększyć koszt szkoleń oraz kwotę przeznaczoną na dotacje na rozpoczęcie działalności i doposażenia w programie regionalnym „Praca dla Pomorzan”. Początkowo zakładaliśmy, że będziemy udzielać dotacji i doposażeń w wysokości 22 000 zł, jednak zwiększyliśmy te kwoty do 23 000 zł. Zmniejszyliśmy natomiast wysokość środków przeznaczonych na realizację bonów na zasiedlenie. Wynika to z tego, że zaostrzyliśmy zasady przyznawania tych bonów, z związku z czym zainteresowanie również jest mniejsze. Kolejne zmiany to np. zwiększenie środków przeznaczonych na programy specjalne, w związku z tym, że zamierzamy zrealizować jeden program dodatkowo, natomiast w programach specjalnych, które aktualnie realizujemy, dodaliśmy nową formę aktywizacji oraz nowy SEWZ, których wcześniej nie zakładaliśmy. W podziale środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem również planujemy wprowadzić kilka zmian, m.in. zmniejszyć kwotę przeznaczoną na szkolenia dla bezrobotnych, ponieważ została ona już uwzględniona w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra na program regionalny, zmniejszyć kwotę na roboty publiczne, ponieważ będą one realizowane w ramach programu specjalnego, a tym samym zwiększymy kwotę na organizację prac społecznie użytecznych oraz dotacje.

Oprócz tego planujemy zwiększyć kwotę na realizację staży oraz na zwrot kosztów dojazdu w wyniku pozyskania dodatkowych środków z MRPiPS.

Szczegółowa propozycja zmian podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz projektów współfinansowanych z EFS w 2018 roku w tys. zł stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 4/2018 PRRP w Bytowie z dnia 22.06.2018 r.

Członkowie PRRP nie mieli uwag wobec czego Pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 4/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy w 2018 r.**

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 5

Uchwała Nr 4/2018 PRRP w Bytowie opiniująca zmiany w podziale środków FP w 2018 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Następnie przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 5b) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 5/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Warto pracować”.**

Wyjaśnień ponownie udzieliła Pani N. Burandt: - Niewielkie zmiany w programie specjalnym „Warto pracować” wynikają z tego, że początkowo zakładaliśmy, że programem zostanie objętych 50 osób, natomiast liczba ta wzrosła do 62. W związku z tym nastąpiły również zmiany w budżecie programu, m.in. zwiększyliśmy środki przeznaczone na organizację robót publicznych, koszty SEWZ, natomiast zmniejszyliśmy środki przeznaczone na refundację kosztów opieki nad dzieckiem w czasie robót publicznych oraz zrezygnowaliśmy z refundacji kosztów dojazdu do pracy.

Budżet programu przedstawia tabela stanowiąca załącznik do Uchwały Nr 5/2018 PRRP w Bytowie.

Tytuł programu		Warto pracować
Formy aktywizacji		Koszty
1	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, SEWZ	12 000,00
2	Roboty publiczne, SEWZ	680 200,00
Ogółem		692 200,00

Członkowie PRRP nie mieli uwag wobec czego Pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 5/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Warto pracować”**

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 5

Uchwała Nr 5/2018 PRRP w Bytowie opiniująca zmiany w programie specjalnym „Warto pracować” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Następnie przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 5c) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 5/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Szansa na zmianę”.**

Zmiany w programie specjalnym „Szansa na zmianę” ponownie przedstawiła Pani N. Burandt: – W programie specjalnym jako formy aktywizacji dla uczestników przewidzieliśmy poradnictwo zawodowe, stworzenie IPD, pośrednictwo pracy, udział w szkoleniach grupowych, tj.: opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych oraz nowoczesny handlowiec z umiejętnością negocjacji, następnie zorganizowanie stażu i podjęcie zatrudnienia. Główne zmiany w budżecie programu wynikają z oszczędności, ponieważ udało nam się zorganizować szkolenia tańsze niż początkowo szacowaliśmy. Oprócz tego zwiększyła się również liczba uczestników szkolenia z 16 na 24. Ponadto czterech uczestników szkolenia otrzyma jednorazową premię w wysokości 400 zł, jako dodatkowy instrument (SEWZ) za minimum 80% frekwencję na szkoleniach.

Budżet programu przedstawia tabela stanowiąca załącznik do Uchwały Nr 6/2018 PRRP w Bytowie.

Tytuł programu		Szansa na zmianę
Formy aktywizacji		Koszty
1	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, SEWZ	3 200,00
2	Szkolenia grupowe, SEWZ	71 900,00
3	Stáže, SEWZ	164 100,00
Ogółem		239 200,00

Członkowie PRRP nie mieli uwag wobec czego Pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 6/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Szansa na zmianę”.**
za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 5

Uchwała Nr 6/2018 PRRP w Bytowie opiniująca zmiany w programie specjalnym „Szansa na zmianę” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

W następnej kolejności przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 5d) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 7/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Czas na pracę”.**

Program specjalny omówiła ponownie P. Natalii Burandt: - Realizację programu przewidzieliśmy na okres 23.06.2018 r. – 31.12.2018 r. Celem programu specjalnego jest umożliwienie uczestnikom programu nabycia nowych umiejętności poprzez udział w szkoleniu indywidualnym i otworzenie działalności gospodarczej lub doprowadzenie do zatrudnienia na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy. Dla uczestników programu przewidzieliśmy: poradnictwo zawodowe indywidualne, zawarcie IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia indywidualne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Elementami specyficznymi wspierającymi zatrudnienie (SEWZ) będą:

- bon dla uczestnika programu w celu adaptacji zawodowej (poprawa wizerunku, zakup niezbędnej odzieży/obuwia) - 400,00 zł/os.;
- ryczałt na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem do 6 roku życia w czasie szkolenia - 400,00 zł/os.;
- jednorazowa premia dla uczestnika za samodzielne znalezienie pracodawcy, który zatrudni na co najmniej 24 miesiące w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 500,00 zł/os.;
- jednorazowy ryczałt na dojazd do potencjalnych pracodawców w celu odbycia rozmów o pracę i złożenia dokumentów aplikacyjnych - 400,00 zł/os.

Zakładamy efektywność zatrudnieniową programu specjalnego na poziomie 75% tj. 3 osoby. Przewidziana liczba uczestników programu to 4 osoby. Całkowity budżet programu wynosi 115 000,00 zł, zgodnie z tabelą poniżej stanowiącą załącznik 1 do Uchwały 7/2018 PRRP w Bytowie.

Tytuł programu		Czas na pracę
Formy aktywizacji		Koszty
1	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, SEWZ	1 600,00
2	Szkolenia indywidualne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, SEWZ	65 600,00
3	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, SEWZ	47 800,00
Ogółem		115 000,00

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionych założeń programu, wobec czego J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 7/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Czas na pracę”.*

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 5

Uchwała Nr 7/2018 PRRP w Bytowie opiniująca celowość realizacji programu specjalnego pod nazwą „Czas na pracę” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Wobec braku wolnych wniosków obrady zakończono.

Załączniki:

1. *Lista obecności.*
2. *Książeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc maj 2018 roku”.*
3. *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2017 rok.*
4. *Uchwała nr 4/2018 PRRP w Bytowie.*
5. *Uchwała nr 5/2018 PRRP w Bytowie.*
6. *Uchwała nr 6/2018 PRRP w Bytowie.*
7. *Uchwała nr 7/2018 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: Justyna Osińska

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski