

**PROTOKÓŁ 4/2018  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
W DNIU 28.12.2018 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 9 członków PRRP, a także Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski, zastępca dyrektora Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym oraz prognoz finansowych na 2019 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - a) zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Warto pracować",
  - b) zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Szansa na zmianę",
  - c) zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Czas na pracę",
  - d) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku,
  - e) zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2019.
4. Informacja na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytety ich wydatkowania w 2019 r. Ustalenie listy zawodów deficytowych.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 3**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: ***Informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym oraz prognoz finansowych na 2019 r.***

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec listopada 2018 r. przedstawił dyrektor PUP Bytów J. Wiczkowski. - W listopadzie po raz kolejny spadło bezrobocie, wprawdzie niedużo bo tylko o 15 osób, lecz tendencja spadkowa jest zachowana. Na koniec listopada ta liczba wynosiła 2 937 osób. Liczba bezrobotnych w naszym powiecie cały czas

wynosi około trzech tysięcy osób. Ta dość stała liczba wynika z tego, że w ewidencji bezrobotnych wciąż znajduje się dużo osób, z którymi bardzo trudno się pracuje, trudno je aktywizować. Jeżeli chodzi o bezrobotnych w poszczególnych gminach, to w listopadzie bieżącego roku w 4 gminach powiatu bytowskiego nastąpiło ich zmniejszenie w porównaniu do października tego roku, przy czym procentowo największy spadek odnotowano w gminach Tuchomie, Lipnica i Kołczygłowy. Natomiast zwiększenie liczby bezrobotnych nastąpiło w pozostałych 6 gminach, przy czym największy wzrost bezrobocia wystąpił w gminach Parchowo i Borzytuchom.

W dalszym ciągu odnotowywany jest jednak wzrost liczby składanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Ich liczba utrzymuje się na dość wysokim poziomie. W listopadzie pracodawcy zarejestrowali w PUP Bytów 75 takich oświadczeń. Przed wszystkim dotyczyły one obywateli Ukrainy.

W kolejnej części Dyrektor PUP poinformował zebranych o środkach Funduszu Pracy przyznanych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2019 roku. – Województwo pomorskie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych otrzymało środki w wysokości 21 057,0 tys. zł (tj. 45% mniej niż w roku 2018) do podziału na poszczególne powiaty oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 44 687,4 tys. zł w ramach POWER (o 4% mniej niż w zeszłym roku) oraz 1 500,0 tys. zł w ramach RPO (53% mniej niż roku temu).

Na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu Powiat Bytowski otrzymał łącznie środki w wysokości 7 173,7 tys. zł, z czego 1 553,4 tys. zł to środki przeznaczone na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (bez EFS), natomiast 5 620,3 tys. zł musimy przeznaczyć na rzecz programów przeciwdziałania bezrobociu współfinansowanych z EFS ( w tym: RPO - 2 323,7 tys. zł, POWER - 3 296,6 tys. zł).

Na zadania fakultatywne PUP w Bytowie otrzymał środki w wysokości 481,7 tys. zł (tj. o 18,4 tys. zł mniej niż w roku 2018). Liczymy na to, że w tym roku, podobnie jak w roku poprzednim, uda nam się pozyskać dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie tych działań, ponieważ przyznana nam kwota może okazać się niewystarczająca. Środki te przeznaczamy na takie działania jak: usługi pocztowe, infrastrukturę teleinformatyczną, oprogramowanie, obsługę prawną, szkolenia pracowników, organizację targów edukacji i pracy, itp.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP Jerzy Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 3a porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 9/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Warto pracować”.**

Proponowane zmiany przedstawiła N. Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. - Celem programu specjalnego „Warto pracować” była aktywizacja zawodowa 62 bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem osób

korzystających z pomocy społecznej bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy oraz dłużników alimentacyjnych. Główną formą aktywizacji bezrobotnych były roboty publiczne. Realizowaliśmy program specjalny od 01.02.2018 r. do końca roku. Główne zmiany w tym programie spowodowane są oszczędnościami w czasie jego realizacji w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej oraz zwiększeniem liczby uczestników skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, tj.:

- 1) zmniejszenie o 61,0 tys. zł środków na realizację robót publicznych - osoby bezrobotne były kierowane na krótszy okres niż początkowo zakładaliśmy,
- 2) zmniejszenie o 41,0 tys. zł środków (SEWZ), w tym na bon w celu adaptacji zawodowej oraz na premie za utrzymanie zatrudnienia na robotach publicznych, premie dla uczestnika, który w trakcie robót publicznych lub bezpośrednio po ich zakończeniu podejmie zatrudnienie na co najmniej 1 miesiąc na otwartym rynku pracy oraz premie dla gmin za zatrudnienie uczestnika programu na co najmniej 3 miesiące po robotach publicznych,
- 3) zmniejszenie o 3,6 tys. zł środków na refundację kosztów opieki nad dzieckiem,
- 4) zwiększenie liczby uczestników o 12 osób. Ostateczny budżet programu uległ więc zmianie z 692 200,00 zł na 586 600,00 zł. Niewykorzystane środki zostały przeznaczone na inne formy aktywizacji. Szczegóły zmian przedstawia tabela, stanowiąca załącznik nr 1 do Uchwały Nr 9/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Dyrektor J. Wiczowski dodał: Realizacja programu przebiegła dosyć dobrze. Program pokazał jednak, że bardzo trudno pracuje się z osobami skierowanymi na roboty publiczne. Osoby te nie przychodziły do pracy, brakowało im chęci do dalszej pracy, w związku z tym nie korzystały m.in. z premii dla uczestnika, który po zakończeniu programu podjąłby pracę.

Wobec braku pytań, Przewodniczący PRRP pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 9/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Warto pracować”.**  
**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3.**

**Uchwała Nr 9/2018** opiniująca zmiany w programie specjalnym „Warto pracować” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 9/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3b porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 10/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Szansa na zmianę”.**

Zmiany w programie przedstawiła pani N. Burandt. - Celem programu specjalnego „Szansa na zmianę” była aktywizacja zawodowa 19 (początkowo było planowane 24) bezrobotnych kobiet, zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet korzystających z pomocy społecznej bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem

pomocy. W ramach tego programu zorganizowaliśmy 2 szkolenia: „Nowoczesny handlowiec z umiejętnością negocjacji” oraz „Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych”. Główne zmiany w programie specjalnym „Szansa na zmianę” spowodowane są oszczędnościami w czasie realizacji programu w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej oraz zmniejszeniem wcześniej planowanej liczby uczestniczek skierowanych na staż:

- 1) zmniejszenie o 18,0 tys. zł środków na organizację szkoleń,
- 2) zmniejszenie o 75,8 tys. zł środków na organizację staży,
- 3) przesunięcia środków pomiędzy SEWZ oraz zmniejszenie łącznie środków SEWZ o 9,6 tys. zł, w tym premii dla pracodawcy za zatrudnienie na co najmniej 2 miesiące uczestniczki po stażu,
- 4) zmniejszenie liczby uczestniczek o 5 osób. Ostateczny budżet programu uległ więc zmianie z 239 200,00 zł na 135 800,00 zł. Niewykorzystane środki zostały przeznaczone na inne formy aktywizacji. Szczegóły zmian przedstawia tabela, stanowiąca załącznik 1 do Uchwały Nr 10/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Dyrektor J. Wiczkowski dodał: Program „Szansa na zmianę” był programem skierowanym do kobiet z ustalonym III profilem pomocy, gdzie w normalnym trybie takiej pomocy nie możemy udzielać. Jest ona dopuszczalna jedynie w ramach programu specjalnego.

Wobec braku pytań, Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 10/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Szansa na zmianę”.**

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3**

**Uchwała Nr 10/2018** opiniująca zmiany w programie specjalnym „Szansa na zmianę” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 10/2018 z dnia 28.12.2018 r

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3c porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 11/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Czas na pracę”.**

Zmiany w programie przedstawiła pani N. Burandt. - Celem programu była aktywizacja zawodowa 4 osób bezrobotnych zamieszkujących powiat bytowski, tj. 2 bezrobotnych mężczyzn, dla których ustalono III profil i którzy w ramach tego programu byli skierowani na doposażone stanowisko pracy, oraz dla 2 bezrobotnych kobiet, długotrwale bezrobotnych, wychowujących co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia. Zmiany w programie specjalnym „Czas na pracę” spowodowane są oszczędnościami w czasie realizacji programu w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej oraz zmniejszeniem wcześniej planowanej liczby uczestniczek skierowanych na staż:

- 1) zmniejszenie o 14,5 tys. zł środków na organizację szkoleń,

- 2) zmniejszenie o 23,0 tys. zł środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 3) zmniejszenie o 1,7 tys. zł środków na SEWZ, w tym premii dla uczestnika za samodzielne znalezienie pracodawcy, który zatrudni na co najmniej 24 miesiące w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz ryczałt na dojazd,
- 4) zmniejszenie liczby uczestników o 1 osobę. Ostateczny budżet programu uległ więc zmianie z 115 000,00 zł na 75 800,00 zł. Szczegóły zmian przedstawia tabela, stanowiąca załącznik 1 do Uchwały Nr 11/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Wobec braku pytań, Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 11/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Czas na pracę”.**

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3**

**Uchwała Nr 11/2018** opiniująca zmiany w programie specjalnym „Czas na pracę” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 11/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP Jerzy Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 3d porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 12/2018** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku**

Zmiany w podziale środków FP i EFS przedstawiła N. Burandt. - Limit środków FP i EFS na 2018 rok wyniósł **12 752,8 tys. zł**. Szczegółowy podział zmian zamieszczony jest w tabeli stanowiącej załącznik 1 do Uchwały Nr 12/2018 z dn. 28.12.2018 r. Różnice w podziale środków FP i EFS wynikają z pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Ministra na realizację programów na rzeczy aktywizacji osób bezrobotnych, a także na skutek zmian w programach specjalnych, o których wcześniej mówiliśmy. Oszczędności z tych trzech programów w sumie wyniosły 248,2 tys. zł, środki te zostały przeznaczone na inne formy aktywizacji. Ponadto prawie we wszystkich programach z rezerwy Ministra udało nam się uzyskać oszczędności. Wzrost kosztów nastąpił w programach „Praca dla Pomorzan”, gdzie przeznaczyliśmy większe środki na organizację staży, oraz „Praca na wymiar” - wzrost ten wynikał z przeznaczenia większej kwoty na organizację robót publicznych w ramach tego programu. Program „Praca na wymiar” obejmował regiony wysokiego bezrobocia, dlatego mogliśmy w ramach programu organizować roboty publiczne. Natomiast wszystkie pozostałe środki, które udało nam się zaoszczędzić z pozostałych programów przeznaczyliśmy na program „Aktywni Młodzi”, skierowany do osób do 30 roku życia, w ramach którego osoby bezrobotne były kierowane na doposażone stanowiska pracy oraz rozpoczynały własną działalność. Oszczędności w poszczególnych programach wynikają z braku zainteresowania osób bezrobotnych tymi formami pomocy. Łącznie w ramach rezerwy zaktywizowaliśmy 281 osób.

Dyrektor PUP Bytów dodał: – Przesunięcia w ramach poszczególnych programów są możliwe, ponieważ system pozyskiwania środków z rezerwy Ministra nam na to pozwala - po uzyskaniu zgody Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Jednakże ostateczna kwota tych środków pozostaje stała.

Wobec braku uwag, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 12/2018** w sprawie:

- ***zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku***

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3**

**Uchwała Nr 12/2018** opiniująca zmiany w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty usługi rynku pracy w 2018 roku podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 12/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Następnie zajęto się kolejnym punktem obrad: podjęciem **Uchwały Nr 13/2018** w sprawie:

- ***zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2019.***

O przedstawienie zakresu planowanych szkoleń dyrektor J. Wiczowski poprosił Magdalенę Tomaszewską, specjalistą ds. rozwoju zawodowego. - Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie opracował plan szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667), na podstawie: przeprowadzonych ankiet wśród osób uprawnionych do szkoleń; wskazań w Indywidualnych Planach Działania; barometru zawodów na 2019 r. (powiat bytowski oraz województwo pomorskie); zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy; przeprowadzonego rozeznania wśród pracodawców. W IV kwartale 2018 roku zostało przeprowadzone badanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń. Wypełniający ankietę mieli pełną dowolność wyboru szkoleń, którymi byli zainteresowani. Wyniki badania pozwoliły na poznanie preferowanych szkoleń, nie zawsze jednak były one zbieżne z potrzebami lokalnego rynku pracy. Na podstawie zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz ankiet opracowano listę preferowanych szkoleń przez osoby uprawnione w zakresie: handlowiec/przedstawiciel handlowy/sprzedawca i kasy fiskalne; spawanie (różne metody); operator maszyn roboczych; opieka nad osobami starszymi, opiekunka środowiskowa; magazynier i wózki jezdniowe; szkolenie komputerowe.

Dodatkowo zgłoszono również szkolenia z zakresu: kwalifikacja wstępna przyspieszona, usługi transportowe, księgowość, kadry i płace, szkolenia gastronomiczne, uprawnienia elektryczne. PUP w Bytowie przeprowadził również rozeznanie wśród pracodawców, które pozwoliło określić ich najważniejsze potrzeby i wymagania w zakresie odbytych szkoleń względem osób bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące

szkolenia: przedstawiciel handlowy, opieka nad osobami starszymi/niepełnosprawnymi; spawacz; kierowca wózka jezdniowego; operator maszyn roboczych; pilarz – drwal; obrabiarki sterowane numerycznie CNC; prawo jazdy kat. C, C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona.

Na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców w 2018 r. wyodrębniono m.in.: asystent księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, pilarz-drwal, przedstawiciel handlowy, operator maszyn roboczych, kierowca wózka jezdniowego, obrabiarki sterowane numerycznie CNC, magazynier. Pod uwagę wzięto również zawody deficytowe na podstawie Barometru zawodów na 2019 rok w powiecie bytowskim oraz województwie pomorskim tj.: pracownicy sprzedaży; opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych; kierowcy samochodu ciężarowego; spawacze; operatorzy sprzętu do robót ziemnych;

Biorąc pod uwagę wszystkie zebrane informacje oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2019 rok, który jest zgodny z potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz potrzebami osób uprawnionych. Zaplanowano zorganizowanie szkoleń grupowych z zakresu: spawanie metodą MAG (135), operator wózka jezdniowego, operator maszyn roboczych, szkolenie komputerowe z egzaminem ECDL, profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych oraz szkolenie Moja firma Ponadto zaplanowano szkolenia indywidualne oraz szkolenia grupowe organizowane pod potrzeby pracodawców oraz pod potrzeby otworzenia własnej działalności gospodarczej. Plan szkoleń na 2019 r. stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 13/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Przewodniczący PRRP Pan J. Lewi Kiedrowski pytał, jak przedstawiony plan szkoleń odpowiada na potrzeby zgłaszane przez pracodawców.

M. Tomaszewska odpowiedziała: – W planie szkoleń ujęliśmy najczęstsze oferty pracy, które się pojawiają, natomiast i tak w 80% bazujemy na szkoleniach indywidualnych, więc jeżeli jest potrzeba przeszkolenia jakiejś osoby, to pracodawca nam ją zgłasza i organizujemy dla każdej osoby szkolenie indywidualne.

Dyrektor dodał: – W porównaniu do lat poprzednich, gdy organizowanych szkoleń grupowych było naprawdę dużo, na dzień dzisiejszy, w związku z coraz mniejszą liczbą bezrobotnych, jest nam coraz trudniej organizować szkolenia grupowe, ponieważ brakuje chętnych. Dlatego zmierzamy w kierunku organizowania szkoleń indywidualnych lub dla mniejszych grup.

W tym punkcie porządku obrad J. Wiczowski poprosił członków o wyrażenie opinii na temat zorganizowania szkolenia w 2019 roku dla Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie PRRP wyrazili chęć uczestnictwa w takim szkoleniu.

Wobec braku dalszych pytań, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 13/2019** w sprawie:

- **wrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2019 r.**

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 3**

**Uchwała Nr 13/2018** opiniująca plan szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2019 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 13/2018 z dnia 28.12.2018 r.

Kolejnym punktem posiedzenia było przedstawienie przez dyrektora J. Wiczowskiego informacji na temat wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania w 2019 r. – Województwo pomorskie otrzymało środki w wysokości 11 033,0 tys. zł na realizację szkoleń z KFS w 2019 roku. Jest to o 113% więcej niż w zeszłym roku. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Bytowie przyznano 350,0 tys. zł, czyli ponad dwukrotnie więcej niż w poprzednim roku (167,4 tys. zł). KFS w poprzednich latach cieszył się dużym zainteresowaniem i bardzo dobrze wpisywał się w potrzeby pracodawców.

W 2019 r. priorytetami wydatkowania środków z KFS rekomendowanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Rada Rynku Pracy** zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania **tzw. rezerwy KFS**:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.



Następnie dyrektor tłumaczył zebranym na jakiej podstawie zostaną ogłoszone zawody deficytowe w powiecie bytowskim, zgodnie z którymi, pracodawcy będą mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne. Członkowie PRRP pozytywnie odnieśli się do przedstawionej propozycji.

Wobec braku dalszych pytań i wniosków obrady zakończono.

**Załączniki:**

1. *Lista obecności.*
2. *Księżeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc listopad 2018 roku”.*
3. *Uchwała nr 9/2018 PRRP w Bytowie*
4. *Uchwała nr 10/2018 PRRP w Bytowie*
5. *Uchwała nr 11/2018 PRRP w Bytowie*
6. *Uchwała nr 12/2018 PRRP w Bytowie*
7. *Uchwała nr 13/2018 PRRP w Bytowie*

*Sporządziła: Justyna Osińska*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
  
**Jerzy Lewi Kiedrowski**

