SZANOWNI PAŃSTWO

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim chciałby uzyskać Państwa opinię na temat przeprowadzonego kursu. Jednym z naszych zadań jest zapewnienie osobom bezrobotnym wysokiego poziomu szkolenia, toteż opinia Państwa będzie bardzo przydatna zarówno dla nas, jak i dla instytucji organizujących szkolenie.

Prosimy o przekazanie nam w miarę możliwości wyczerpujących informacji /zakreślając właściwe odpowiedzi/ na poniższe pytania ankiety.

Dane uczestnika:

Płeć:

|  |  |
| --- | --- |
| Mężczyzna | Kobieta |

Przedział wiekowy:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 18 – 25 | 26 – 35 | 36 – 49 | 50 i powyżej |

Wykształcenie:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gimnazjalne i poniżej | Zasadnicze zawodowe | Średnie ogólnokształcące | średnie zawodowe | policealne | wyższe |

1. Czy szkolenie, w którym Pani/Pan wzięli udział, spełniło państwa oczekiwania i zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia?

Tak Nie

1. Czy odpowiadał Pani/Panu sposób prowadzenia zajęć?

Tak Nie

1. Z jakich powodów Pani/Pan uczestniczyli w szkoleniu:
2. Złożyłem/am wniosek o skierowanie na szkolenie, w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia
3. Złożyłem/am wniosek o skierowanie na szkolenie, zwiększy ono moje szanse na znalezienie zatrudnienia
4. Zostałem/am skierowany/a na szkolenie z inicjatywy pracowników tut. Urzędu (pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego)
5. Jak ocenia Pani/Pan wykorzystanie czasu na zajęciach? (w skali 1-5)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Czy uważa Pani/Pan, że pewnym zagadnieniom należało poświęcić więcej czasu?

Tak Nie

Jeśli TAK, to w jakim …………

1. Ocena organizacji szkolenia pod następującymi względami (w skali 1 jako ocena najniższa,5 jako ocena najwyższa):
2. miejsce odbywania zajęć wyposażenie techniczne

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. poziom wiedzy wykładowcy lub instruktora zajęć

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. komunikatywność wykładowcy lub instruktora z grupą

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. sposób przekazywania umiejętności praktycznych przez instruktora

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. przydatność otrzymanych materiałów

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Inne uwagi:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………