



POWIATOWY
URZĄD PRACY

C H O J N I C E

2015

Rynek pracy powiatu chojnickiego

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2015 roku

Chojnice 2016 r.

Spis treści

I. Wstęp	7
II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	8
Powierzchnia powiatu	8
Ludność	8
Podmioty gospodarcze	10
III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	12
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	12
3.2. Osoby poszukujące pracy	13
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	13
3.4. Bilans bezrobotnych	17
3.4.1. Napływ do bezrobocia	17
3.4.2. Odływ bezrobotnych	18
3.5. Struktura bezrobocia	21
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49	21
3.5.2. Bezrobocie kobiet	21
3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia	22
3.5.4. Bezrobocie na wsi	24
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	24
3.5.6. Bezrobotni długotrwale	25
3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno niepełnosprawne do 18 roku życia	25
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	26
3.5.9. Osoby niepełnosprawne	26
3.5.10. Cudzoziemcy	27
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	27
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku	30
3.5.13. Bezrobotni wg zawodów	31
IV. Ewidencja i świadczenia	32
4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	32
4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia	33
4.3. Dodatki aktywizacyjne	33
V. Centrum Aktywizacji Zawodowej	35
5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	35
5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	35
5.2.1. Funkcja doradcy klienta	35
5.2.2. Profilowanie pomocy	36
5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)	38
5.2.4. Zlecanie działań aktywizacyjnych	38
5.3. Pośrednictwo pracy	40
5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania	40
5.3.2. Współpraca z pracodawcami	41
5.4. Poradnictwo zawodowe	49
5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja	49
5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	49
5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	50
5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa	51
5.4.5. Grupowa informacja zawodowa	51
5.4.6. Szkolenia	52
5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	59
5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	61

5.7.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2015	77
5.7.1.	Erasmus+	79
5.8.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	80
5.8.1.	Prace interwencyjne	80
5.8.2.	Roboty publiczne	82
5.8.3.	Staż	84
5.8.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	87
5.8.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	94
5.8.6.	Prace społecznie użyteczne	97
5.8.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	98
5.8.8.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	99
5.8.9.	Zwrot kosztów przejazdu	101
5.8.10.	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	102
5.8.11.	Bon na zasiedlenie	103
5.8.12.	Bon zatrudnieniowy	104
5.8.13.	Świadczenie Aktywizacyjne	104
5.8.14.	Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy	105
5.8.15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	106
5.8.16.	Jednorazowa refundacja składek ZUS	106
5.8.17.	Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów	107
VI.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	108
VII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	109
VIII.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	112
IX.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia	118
9.1.	Organizacja obsługi rynku pracy	118
9.1.1.	Siedziba PUP w Chojnicach	118
9.1.2.	Terenowe punkty obsługi klientów	118
9.2.	Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	121
9.2.1.	Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia	121
9.2.2.	Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	122
9.2.3.	XI Powiatowe Targi Pracy	122
9.2.4.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	124
9.2.5.	„Zatrudnianie cudzoziemców – praktyka procedur wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku”.	125
9.3.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	126
9.3.1.	Nasze publikacje	126
9.3.2.	Publikacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy.	128
9.3.3.	Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl	129
9.3.4.	Infokiosk	129
9.3.5.	Wyświetlacz ofert EURES	130
X.	Partnerstwo lokalne	131
10.2.	Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach	131
10.4.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI	131
10.5.	Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – V edycja	132
10.6.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – I edycja	133
XI.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2015 r. kadencja 2012 – 2016	136
XII.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	139

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	142
<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i>	143
<i>Miasto Chojnice</i>	144
<i>Gmina Chojnice</i>	145
<i>Czersk</i>	146
<i>Brusy</i>	147
<i>Konarzyny</i>	148
XIV. Spis tablic	150
XV. Spis wykresów	153
XVI. Załączniki	155

I. Wstęp

Pomimo wyraźnego poprawienia koniunktury i perspektyw rozwoju gospodarczego, nie można jednak mówić o trwałym powrocie na ścieżkę wzrostu. Przed Europą, a tym samym i przed Polską stoi wiele nowych wyzwań, szczególnie dotyczących rynku pracy. Starzejące się społeczeństwo, wyraźne niedopasowanie kwalifikacji do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, dwukrotnie wyższe bezrobocie wśród osób wkraczających na rynek pracy to ważne problemy wymagające interwencji państwa. Sytuacja ta przekłada się na priorytety działań powiatowych urzędów pracy m.in. takich jak kompleksowa pomoc dla osób starszych w ramach Programu Solidarność Pokoleń, służących zwiększeniu ich aktywności zawodowej, czy też pomoc dedykowana osobom młodym, w ramach Gwarancji dla Młodzi.

W 2015 roku, działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zdominowana była podejmowaniem wyzwań dotyczących ograniczenia wysokiego bezrobocia oraz podejmowaniem i realizacją działań mających w szczególności przyczynić się do wzrostu zatrudnienia.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2015 roku wynosiła w powiecie chojnickim 14,5% i była o ponad 5 pkt procentowych wyższa od stóp krajowej i wojewódzkiej. Fakt ten świadczy o dużym, lokalnym problemie bezrobocia i wszelkich negatywnych skutkach z niego płynących - zarówno społecznych jak i ekonomicznych.

Wszelkie inicjatywy wspomagające rynek pracy skupiały się przede wszystkim na utrzymaniu istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy oraz na działaniach ułatwiających aktywizację bezrobotnych. PUP w Chojnicach przygotował bogatą ofertę zarówno dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i pracodawców i przedsiębiorców. Od usług rynku pracy – współpracy w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń, poprzez instrumenty rynku pracy – czyli programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych takie jak np. prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy, wsparcie finansowe na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, aż do realizacji zlecenia usług aktywizacyjnych, jako partner Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego. W 2015 kontynuowano, zapoczątkowany w 2014 roku instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – KFS, przeznaczony na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Pozyskano na ten cel 347,1 tys. zł.

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wydatkowano w 2015 roku ponad 15 mln zł. Środki te pochodziły z różnych źródeł: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu (algorytm), projekty UE współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER 1.1.1 i Regionalny Program Operacyjny RPO WP 5.1.2, środki Funduszu Pracy będące w gestii Marszałka Województwa Pomorskiego – Program Regionalny, środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - pozyskiwane w ramach ogłoszonych przez Ministra procedur konkursowych. Środki te umożliwiły aktywizację zawodową ponad dwutysięcznej rzeszy mieszkańców powiatu chojnickiego. Najważniejszą przesłanką podejmowanych działań była troska o odpowiednią jakość świadczonych usług i efektywność wydatkowanych środków publicznych. Chojnicki urząd pracy osiągnął w tej mierze bardzo wysokie wskaźniki, opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Osiągnięty przez nas wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej: 82,5% - kształtował się na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Polsce: 76,25%. Jest to duży sukces, który przekłada się na wiele aspektów zarówno naszej pracy jak i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Najważniejszym z nich jest znaczny, bo ponad 15% spadek rejestrowanego bezrobocia, który dokonał się w trakcie 2015 roku. Cieszy też fakt pozyskiwania do współpracy coraz to szerszej rzeszy pracodawców, bez których jakiegokolwiek wyzwania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych byłyby wręcz niemożliwe. Pozytywne zmiany, które dokonały się w 2015 roku na lokalnym rynku pracy, nie byłyby możliwe bez doskonałej współpracy z Zarządem Powiatu Chojnickiego, na czele z Panem Starostą Stanisławem Skają oraz z aktywnie uczestniczącą w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – Powiatową Radą Rynku Pracy.

Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

W tabelach 1-9 opublikowano dane z 2014 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2015 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.104	0	1
Gmina Chojnice	45.821	34	81
Czersk ogółem	38.011	18	94
w tym:			
miasta	973	0	1
obszar wiejski	37.038	18	93
Brusy ogółem	40.045	25	61
w tym:			
miasta	520	0	1
obszar wiejski	39.525	25	60
Konarzyny	10.440	6	23
Ogółem powiat	136.421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2014 roku zamieszkiwało 96.345 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 132 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2013 roku), z tego 55.176 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

57,3% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2013 roku – 57,5%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn, analogicznie jak w 2013 roku, przypadają 102,6 kobiety.

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96.345	47.550	48.795	55.179	26.691	28.488	41.166	20.859	20.307
Miasto Chojnice	40.056	19.308	20.748	40.056	19.308	20.748	-	-	-
Gmina Brusy	14.217	7.151	7.066	5.093	2.520	2.573	9.124	4.631	4.493
Gmina Chojnice	18.210	9.228	8.982	-	-	-	18.210	9.228	8.982
Gmina Czersk	21.583	10.707	10.876	10.030	4.863	5.167	11.553	5.844	5.709
Gmina Konarzyny	2.279	1.156	1.123	-	-	-	2.279	1.156	1.123

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Pod koniec 2014 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 40.056 osób (co daje 41,6% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.583 mieszkańców (22,4% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 18.210 osób (18,9% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.217 mieszkańcami (14,8% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2014 roku zamieszkiwało 2.279 osób co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2014 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	96.345	20.528	9.946	60.367	28.261	15.450	10.588
Gminy miejskie							
Chojnice	40.056	7.587	3.686	25.246	12.024	7.223	5.038
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.217	3.465	1.676	8.724	4.021	2.028	1.369
w tym miasto	5.093	1.255	611	3.142	1.471	696	497
Czersk	21.583	4.641	2.279	13.524	6.279	3.418	2.318
w tym miasto	10.030	2.046	1.015	6.322	3.004	1.662	1.148
Gminy wiejskie							
Chojnice	18.210	4.307	2.042	11.443	5.290	2.460	1.650
Konarzyny	2.279	528	263	1.430	647	321	213

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność **w wieku przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 62,7% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 37,3% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli **w wieku poprodukcyjnym** (16,0% ogółu mieszkańców powiatu – 15.450 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,3% - 20.528 osób).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2014 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	941	14	1.106	75	-165	-61

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2014 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.075	767	+308
Miasto Chojnice	401	342	+59
Gmina Chojnice	234	120	+114
Miasto Brusy	77	32	+45
Gmina Brusy	131	65	+66
Miasto Czersk	90	78	+12
Gmina Czersk	117	111	+6
Gmina Konarzyny	25	19	+6

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2013-2014 (stan na 31 XII)

Gmina	2013			2014		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8.355	238	8.117	8.507	242	8.265
Miasto Chojnice	3.903	98	3.805	3.938	103	3.835
Gmina Chojnice	1.334	28	1.306	1.407	28	1.379
Miasto Czersk	983	55	928	986	54	932
Gmina Czersk	836	18	818	844	18	826
Miasto Brusy	568	15	553	579	15	564
Gmina Brusy	584	14	570	607	14	593
Gmina Konarzyny	147	10	137	146	10	136

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2014 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2014 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	6	2
Sektor prywatny	804	637
Ogółem	810	639

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2014 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.507 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2013 roku nastąpił wzrost tej liczby o 152 podmioty.

W 2014 w rejestrze REGON zarejestrowano 810 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (804 podmioty z sektora prywatnego i 6 z sektora publicznego). W tym samym okresie wyrejestrowano 639 podmiotów (637 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2014 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217	8.100	8.307	8.355	8.507
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906	7.966	8.110
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2014 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8.110 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 144 więcej niż w końcu 2013 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,3%).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2014

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543	9.017	10.720
31.12.2011 r.	23.471	5.548	7.896	10.027
31.12.2012 r.	24.151	5.564	8.245	10.342
31.12.2013 r.	24.741	5.583	8.139	11.019
31.12.2014 r.	25.094	5.598	8.492	11.004

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2015 r. wyniosła 5.387 osób i była niższa o 961 osób (15,1%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

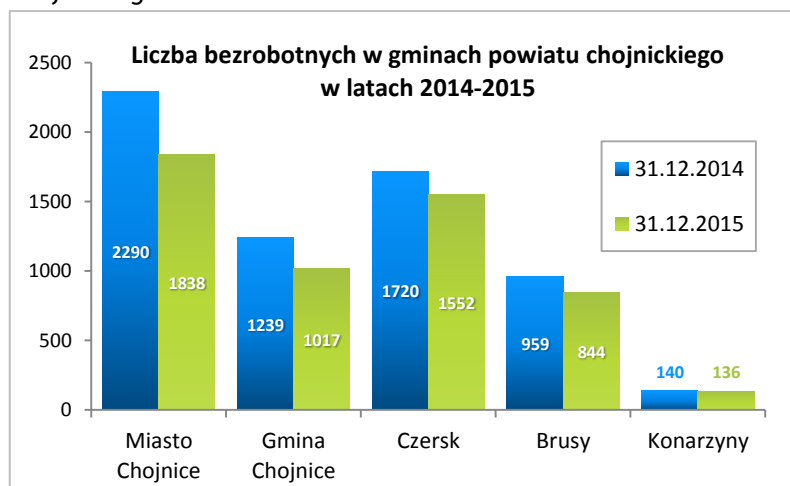
Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2014	31 grudnia 2015	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	6.348	5.387	-961	-15,1%
Miasto Chojnice	2.290	1.838	-452	-19,7%
Gmina Chojnice	1.239	1.017	-222	-17,9%
Czersk	1.720	1.552	-168	-9,8%
Brusy	959	844	-115	-12,0%
Konarzyny	140	136	-4	-2,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015

W końcu grudnia 2015 r., we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2014.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

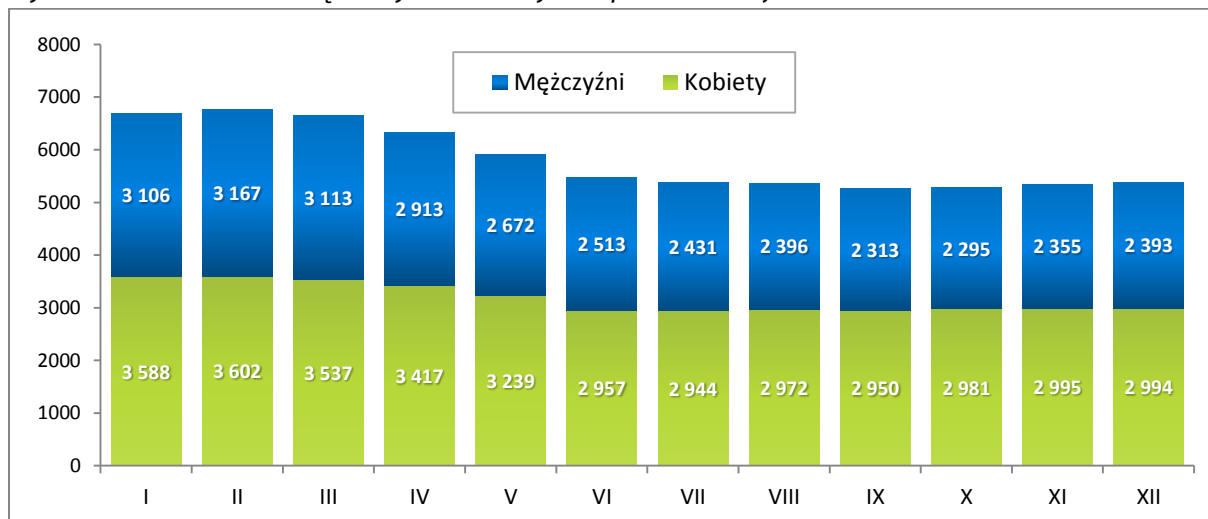
W roku 2015, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 439 (tj. 12,8%) jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 522 osoby (tj. 17,9%).

Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2015 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	6.694	6.769	6.650	6.330	5.911	5.470	5.375	5.368	5.263	5.276	5.350	5.387
w tym:												
Kobiet	3.588	3.602	3.537	3.417	3.239	2.957	2.944	2.972	2.950	2.981	2.995	2.994
Mężczyzn	3.106	3.167	3.113	2.913	2.672	2.513	2.431	2.396	2.313	2.295	2.355	2.393

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 135 osób poszukujących pracy (134 osoby na koniec 2014 r.), z tego 39 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawie określonych warunkach do podjęcia pracy).

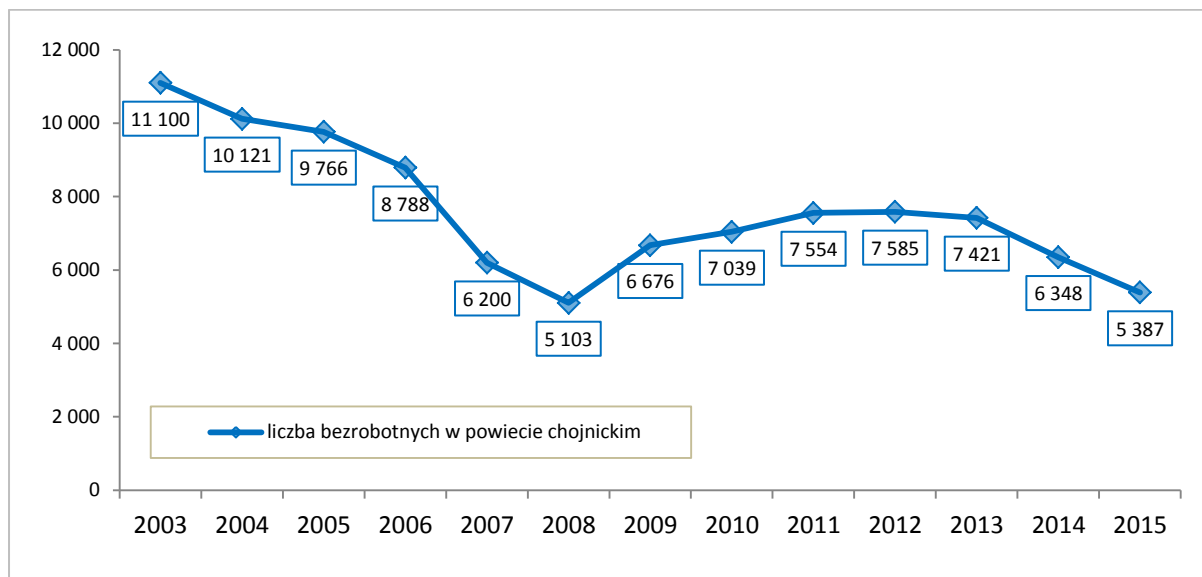
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2014-2015

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2014	6.348	96.752	1.825.180	16,8	11,1	11,4
31.12.2015	5.387	77.662	1.563.339	14,5	9,0	9,8
Dynamika (2014=100)	84,9	80,3	85,7	86,3	81,1	86,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

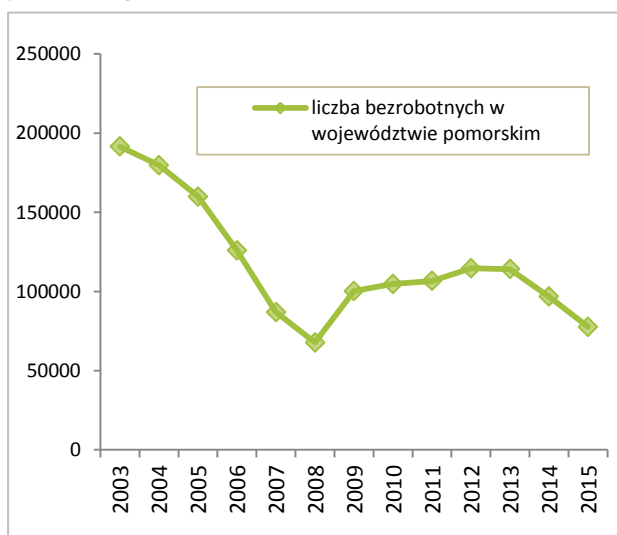
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2015 (stan na dzień 31.XII)



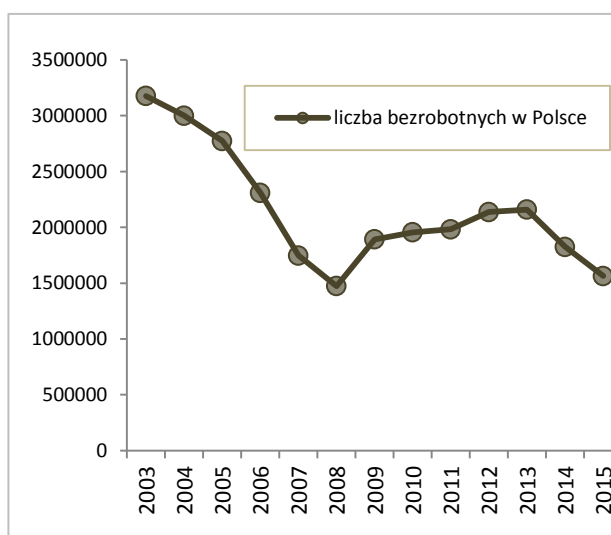
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2015 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. W tym okresie najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy powiatu chojnickiego odnotowano w 2008 roku, wówczas to liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższą wartość (5.103 osoby). Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spada.

Wykres 5. Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2015



Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2015 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014 i 2015 to dalszy spadek bezrobocia.

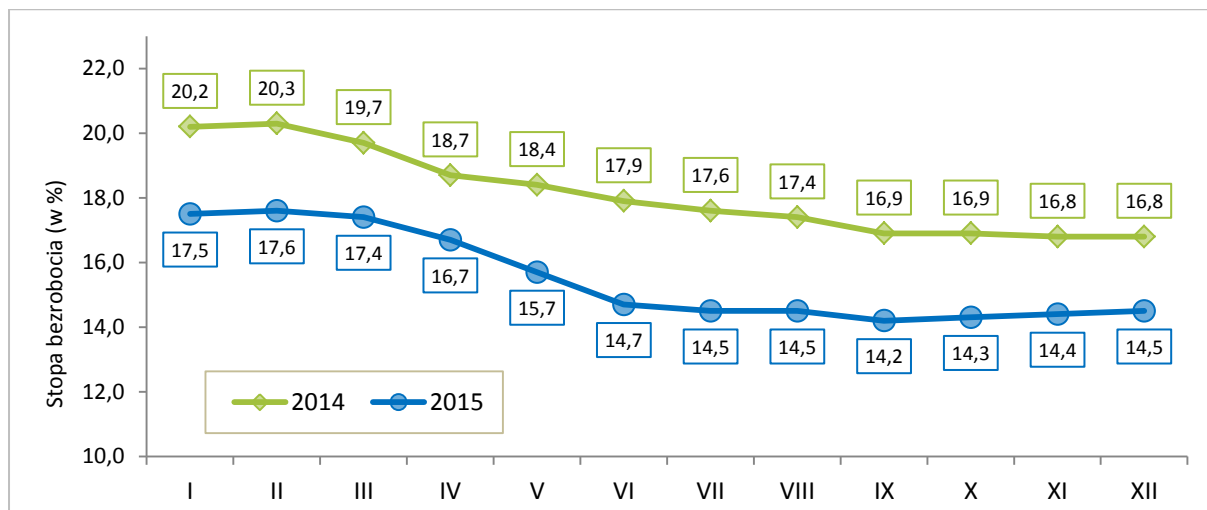
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2014-2015 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2014	20,2	20,3	19,7	18,7	18,4	17,9	17,6	17,4	16,9	16,9	16,8	16,8
2015	17,5	17,6	17,4	16,7	15,7	14,7	14,5	14,5	14,2	14,3	14,4	14,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.01.2015-31.08.2015, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

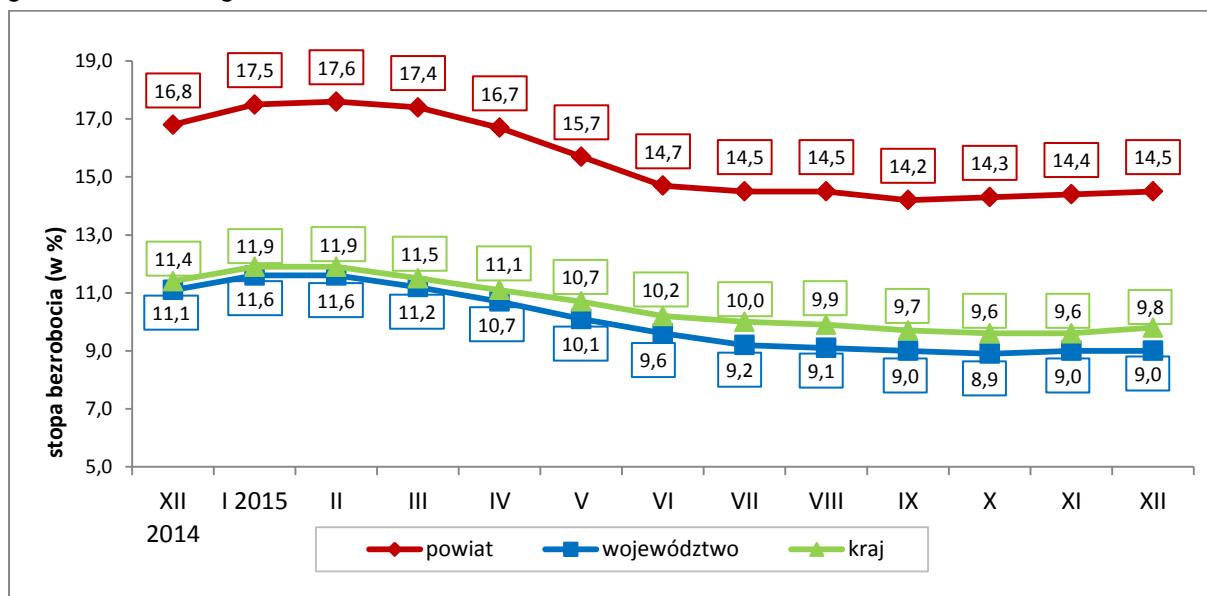
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2014-2015 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w 2015 roku kształtowała się na zróżnicowanym poziomie. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych trzech miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się wrzesień i październik.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie grudzień 2014 r. - grudzień XII 2015 r.

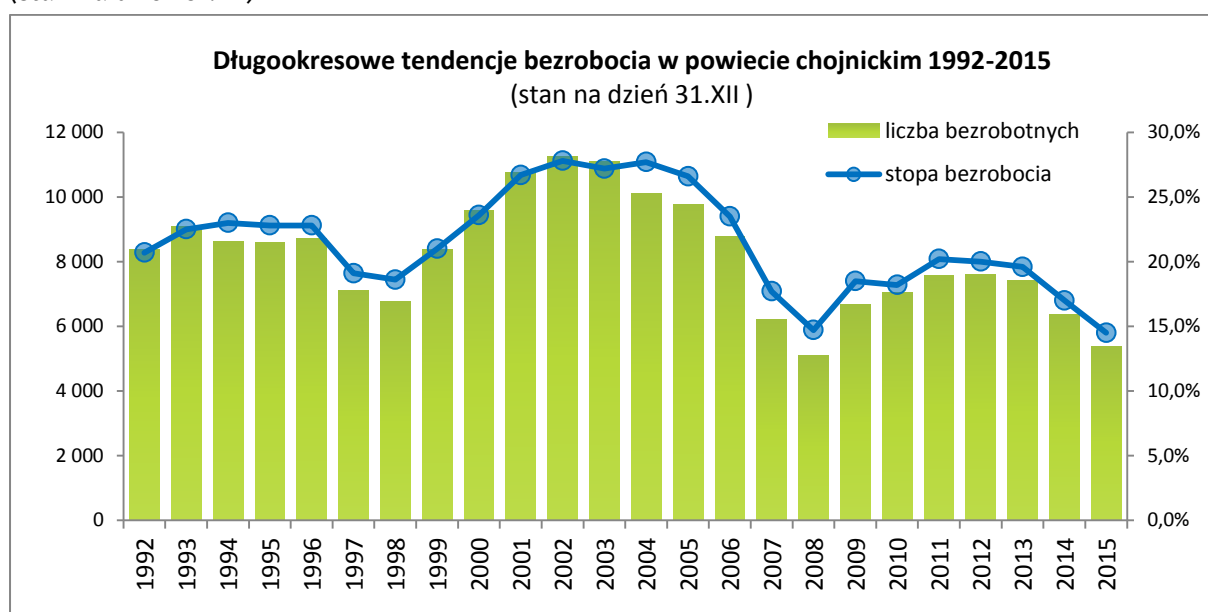


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2015
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,5%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2015
(stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowozarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

W okresie styczeń-grudzień 2015 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 7.696 osób bezrobotnych (o 101 osób mniej niż w 2014 roku). Z tej liczby 1.240 osób (16,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 6.456 osób (83,9%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

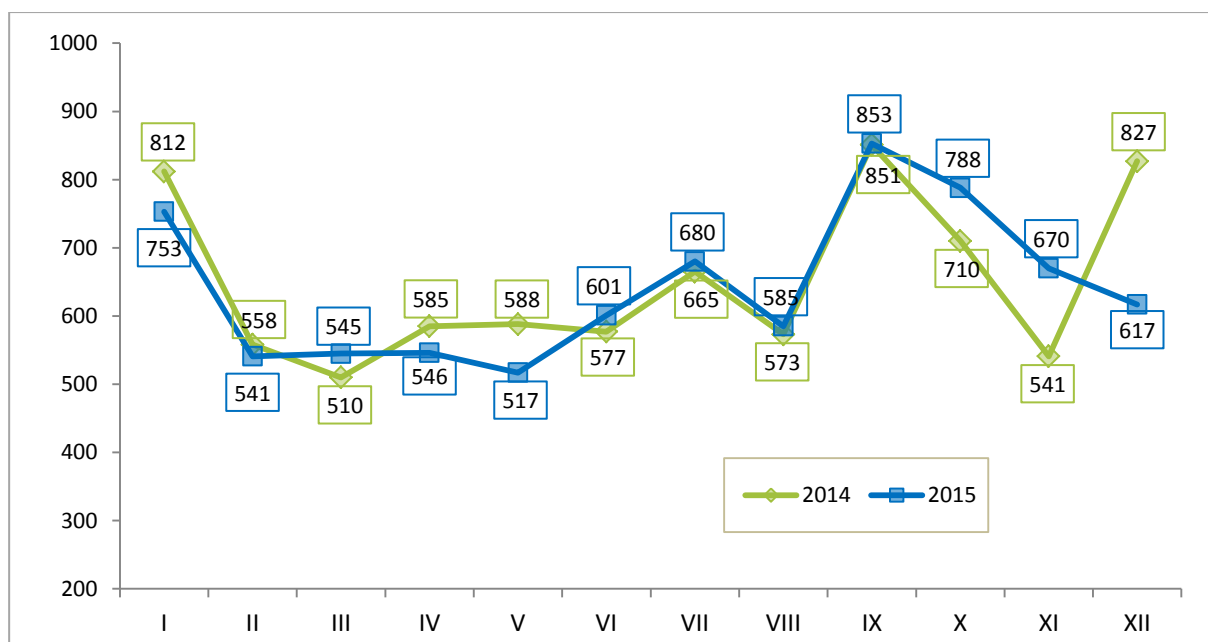
W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 10,8% (696 osób), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2015 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	314	229	255	231	237	283	316	243	348	295	273	256	3.280
Gm. Chojnice	143	90	107	114	112	122	133	134	175	208	134	138	1.610
Czersk	157	129	102	119	110	107	131	116	187	170	154	107	1.589
Brusy	124	86	65	70	51	77	87	82	125	104	99	97	1.067
Konarzyny	15	7	16	12	7	12	13	10	18	11	10	19	150
Powiat:	753	541	545	546	517	601	680	585	853	788	670	617	7.696

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych zarówno w 2015 roku, jak i rok wcześniej, był wrzesień.

3.4.2. Odplyw bezrobotnych

Odplyw bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2015 roku **wyłączono z ewidencji 8.657 osób** (o 213 osób mniej niż w tym samym okresie 2014 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2015 roku zmalało o 961 osób w stosunku do roku 2014 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 1.073 osoby).

Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2015 r.

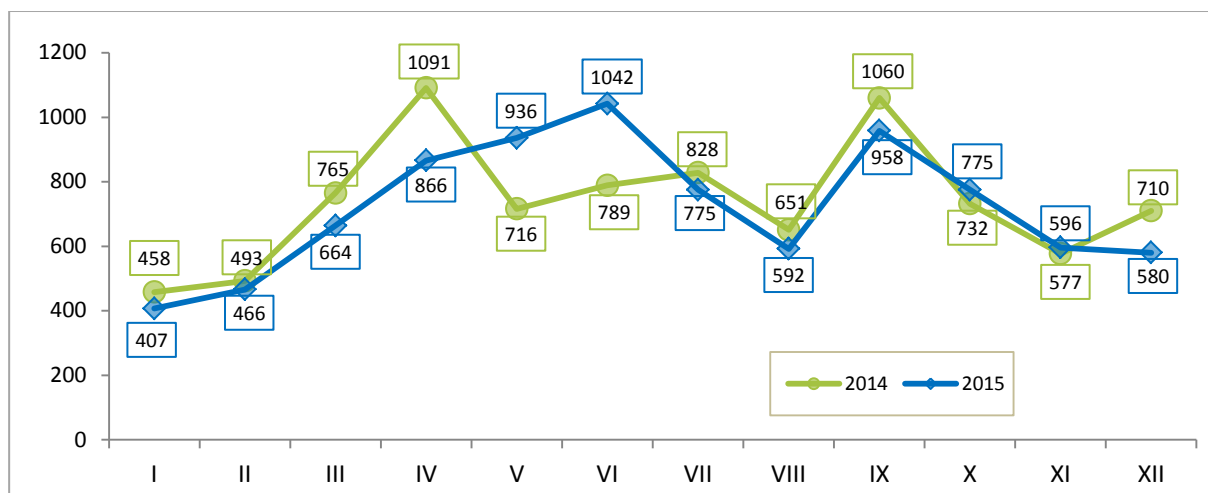
Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774	4.266	4.234	4.672
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540	2.957	2.704	1.639
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52	72	128	537
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437	363	462	492
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409	327	493	387
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	-	-	-	-	-	-	313
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136	115	124	123
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358	221	199	117
Pozostałe przyczyny	938	255	429	393	382	365	377
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296	8.160	8.765	8.870	8.657

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** – 4.672 osoby (w 2014 roku 4.234 osoby). W 2015 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 54,0% ogółu wyłączonych (w 2014 roku wskaźnik ten wyniósł 47,7%). W 2015 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 153, tj. 15,1%), jak i podjęć pracy niesubsydiowanej (o 285, tj. 8,9%)
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2015 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 1.639 osób, co stanowiło 18,9% ogółu wyłączeń (w 2014 r. wskaźnik ten wyniósł 30,5%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 1.065 osób więcej;
- **odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** – w 2015 roku 537 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (wzrost o 409 osób, tj. 320,0% w stosunku do 2014 roku) i tym samym zostało wykreślonych z ewidencji tutaj. Liczba ta stanowiła 6,2% ogółu wyłączeń (w 2014 r. odmowy stanowiły 1,4% ogółu wyłączeń).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2014-2015



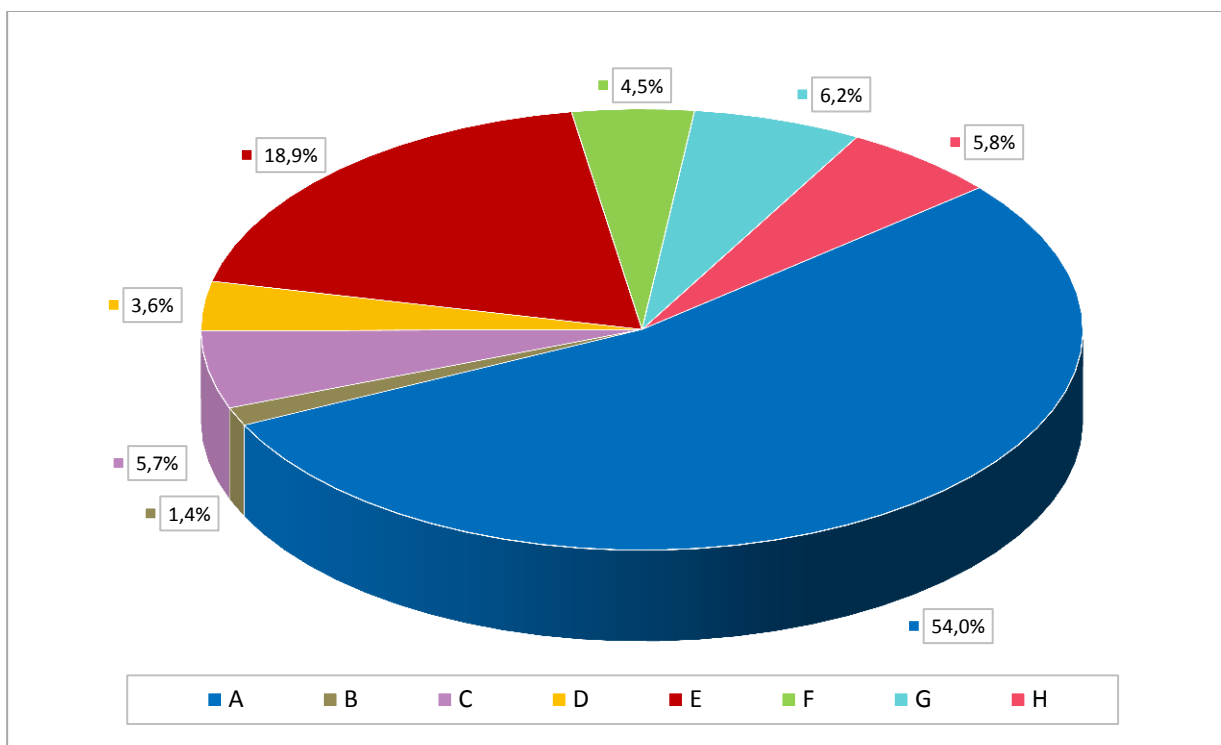
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 17. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2015 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani		7.696	3.722		
z tego:	po raz pierwszy	1.240	619		
	po raz kolejny	6.456	3.103		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	30	14	
		robotach publicznych	174	78	
		stażu	356	266	
		szkoleniu	112	18	
pracach społecznie użytecznych		24	24		
Osoby wyłączone z ewidencji		8.657	4.161		
z powodu:	podjęcia pracy	4.672	2.243		
	z tego:	niesubsydiowanej	3.503	1.745	
		subsydiowanej	1.169	498	
		w tym:	prace interwencyjne	256	133
			roboty publiczne	317	169
			udzielenie dotacji	169	55
			w tym: bon na zasiedlenie (rozpoczęcie działalności gospod.)	1	0
			ref. kosztów wyposażenia	375	122
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	22	7
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	13	3
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	2
			podjęcia pracy w ramach refundacji składek ZUS	3	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	11	7
		inne	1	0	
	rozpoczęcia szkolenia	117	21		
	rozpoczęcia stażu	492	363		
	prac społecznie użytecznych	32	31		
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	313	193		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	537	326		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.639	519		
dobrowolnej rezygnacji	387	242			
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	123	62			
pozostałe	345	161			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2015 roku



A-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie szkolenia; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**-pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Z dniem 27 maja 2014 r. weszły w życie zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2015.149 j.t.).

Znowelizowana ustawa wprowadza zmiany w kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których od dnia wejścia w życie ustawy zalicza się:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotnych niepełnosprawnych.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

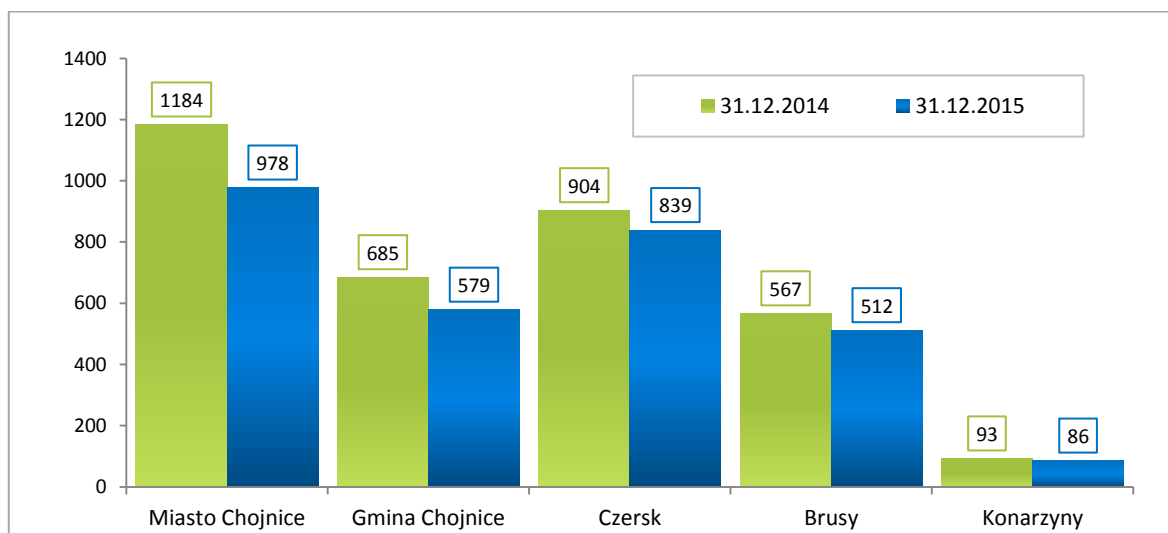
W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2.994 kobiety, które stanowiły 55,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2014 roku wskaźnik ten wynosił 54,1%).

Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2014-2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	3.433	2.994	87,2
Miasto Chojnice	1.184	978	82,6
Gmina Chojnice	685	579	84,5
Czersk	904	839	92,8
Brusy	567	512	90,3
Konarzyny	93	86	92,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 12,8% (439 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 17,4% (tj. 206 osób), w gminie Chojnice o 15,5% (tj. 106 osób), w Czersku o 7,2% (tj. o 65 osób), w Brusach o 9,7% (tj. 55 osób) oraz w Konarzynie o 7,5% (tj. 7 osób).

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2014 roku o 1,5 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Ujęta w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kategoria osób do 30 roku życia, jako osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest poszerzeniem istniejącej dotychczas kategorii osób do 25 roku życia oraz odpowiedzią na zjawiska zachodzące na rynku pracy, takich jak np. wydłużający się okres kształcenia młodych ludzi, a tym samym późniejsze wkraczanie na rynek pracy oraz na niekorzystną dla młodych osób sytuację na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nie dysponuje danymi statystycznymi dotyczącymi osób bezrobotnych do 30 roku życia będących w ewidencji tut. urzędu w końcu 2014 roku, ponieważ system Syriusz Std. w tamtym czasie nie posiadał dostosowanej funkcjonalności w tym zakresie.

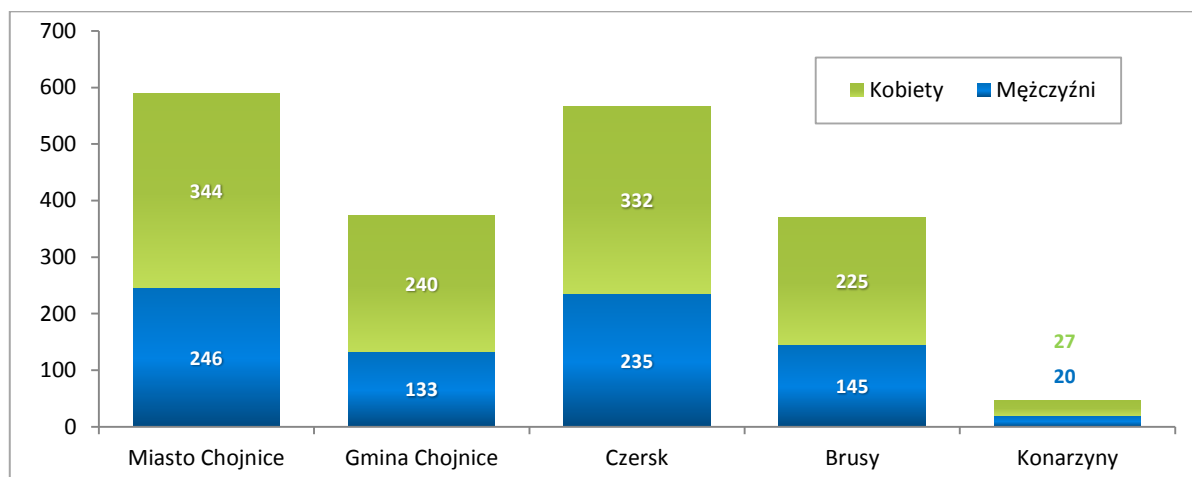
Dlatego w niniejszym rozdziale skupimy się jedynie na analizie struktury badanej grupy bezrobotnych, z pominięciem analizy porównawczej z rokiem poprzednim.

Tabela 19. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.947	779	1.168
Miasto Chojnice	590	246	344
Gmina Chojnice	373	133	240
Czersk	567	235	332
Brusy	370	145	225
Konarzyny	47	20	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W 2015 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 3.859 osób do 30 roku życia. Z tej liczby – 987 osób (tj. 25,6%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 4.034 osoby.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2015 roku były:

- podjęcia pracy - 53,2% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21,1%;
- rozpoczęcie stażu – 10,9%.

Tabela 20. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2015 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			3.859	1.957	
z tego:	po raz pierwszy		987	505	
	po raz kolejny		2.872	1.452	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	16	9	
		robotach publicznych	30	23	
		stażu	313	230	
szkoleniu		74	10		
Osoby wyłączone z ewidencji			4.034	1.997	
z powodu:	podjęcia pracy		2.145	1.075	
		niesubsydiowanej	1.665	889	
		subsydiowanej	480	186	
	z tego:	w tym:	prace interwencyjne	187	90
			roboty publiczne	45	33
			udzielenie dotacji	95	22
			w tym: bon na zasiedlenie (rozpoczęcie dział. gosp.)	1	0
			ref. kosztów doposażenia	115	31
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	22	7
			bon zatrudnieniowy	13	3
			refundacja składek ZUS	3	0
	rozpoczęcia szkolenia		75	11	
	rozpoczęcia stażu		441	320	
	prac społecznie użytecznych		2	2	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		57	41	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		153	73	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		851	287	
dobrowolnej rezygnacji		201	120		
podjęcia nauki		29	20		
pozostałe		80	48		
Bezrobotni którzy w 2015 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)			159	101	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.570 osób, tj. 47,7% ogółu bezrobotnych, (46,7% w 2014 roku). Z tej liczby 57,5% tj. 1.478 osób to kobiety (55,8% w 2014 roku).

Jedynie 293 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (11,4% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2015 roku mieszkańców wsi, tylko 3 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 393 osoby (o 13,3%).

Tabela 21. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2014-2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	2.963	2.570	86,7
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.239	1.017	82,1
Czersk	987	875	88,7
Brusy	597	542	90,8
Konarzyny	140	136	97,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2015 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2014 roku o 1,0 punkt procentowy.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.177 osób (21,8% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 467 osób, czyli 39,7% to kobiety (38,8% w 2014 r.).

263 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (37,7% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 185 osób (tj. o 13,6%) w stosunku do roku 2014, przy jednoczesnym wzroście procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,3 punktu procentowego.

Tabela 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2014-2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	1.362	1.177	86,4
Miasto Chojnice	595	486	81,7
Gmina Chojnice	257	215	83,7
Czersk	334	306	91,6
Brusy	148	145	98,0
Konarzyny	28	25	89,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 3.058 osób (56,8% ogółu bezrobotnych – spadek o 5,0 punktów procentowych w stosunku do stanu z roku 2014). Z tej liczby 1.844 osoby, tj. 60,3% to kobiety (59,0% w 2014 roku).

Jedynie 5 osób długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (0,7% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 864 osoby (tj. o 22,0%).

Tabela 23. Długotrwale bezrobotni w latach 2014-2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	3.922	3.058	78,0
Miasto Chojnice	1.337	966	72,3
Gmina Chojnice	821	559	68,1
Czersk	1.116	981	87,9
Brusy	566	471	83,2
Konarzyny	82	81	98,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 1.077 osób (20,0% ogółu bezrobotnych). Ponadto w badanym okresie 5 osób bezrobotnych posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat (0,1% wszystkich bezrobotnych zasiłkobiorców).

Tabela 24. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	856	221	5	2
Miasto Chojnice	260	80	2	1
Gmina Chojnice	177	42	1	1
Czersk	224	69	1	0
Brusy	169	29	1	0
Konarzyny	26	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.762 osoby, co stanowiło 32,7% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 1,9 punktu procentowego.

Z tej liczby 975 osób to kobiety (55,3%).

155 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (22,2% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 192 osoby (tj. o 9,8%).

Tabela 25. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2014–2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	1.954	1.762	90,2
Miasto Chojnice	642	571	88,9
Gmina Chojnice	406	358	88,2
Czersk	602	554	92,0
Brusy	244	222	91,1
Konarzyny	60	57	95,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2015 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 291 osób niepełnosprawnych (w tym 140 kobiet). Grupa ta stanowiła 5,4% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 54 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych (7,7% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 60 osób (tj. o 17,1%), podobnie jak ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych, który okazał się niższy w stosunku do roku poprzedniego o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 26. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2014-2015

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2014=100
		31.12.2014	31.12.2015	
Ogółem		351	291	82,9
Miejsce zamieszkania	Miasta	231	200	86,6
	Wieś	120	91	75,8
Płeć	Mężczyźni	193	151	78,2
	Kobiety	158	140	88,6
Stopień niepełnosprawności	znaczny	12	6	50,0
	umiarkowany	156	143	91,7
	lekki	183	142	77,6
Poziom wykształcenia	wyższe	18	9	50,0
	policealne i średnie zawodowe	61	66	108,2
	średnie ogólnokształcące	34	28	82,4
	zasadnicze zawodowe	164	123	75,0
	gimnazjalne i poniżej	74	65	87,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ma zastosowanie również do **cudzoziemców** zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 5 cudzoziemców (bez zmian w stosunku do analogicznego okresu roku 2014) i byli to obywatele: Białorusi, Ukrainy, Portugalii, Maroko i Niemiec.

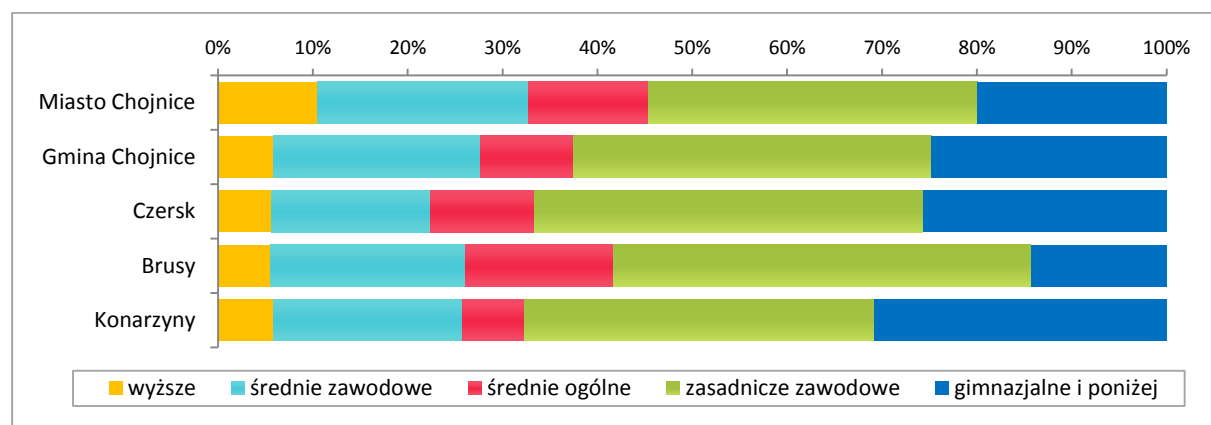
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 27. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	395	192	60	88	47	8
średnie zawodowe	1.091	410	222	259	173	27
średnie ogólne	643	232	99	171	132	9
zasadnicze zawodowe	2.077	637	384	635	371	50
gimnazjalne i poniżej	1.181	367	252	399	121	42
wg wieku						
18-24	1.144	331	224	324	231	34
25-34	1.497	495	276	455	235	36
35-44	1.107	390	204	326	162	25
45-54	949	322	189	273	138	27
55-59	489	207	87	132	53	10
60 i powyżej	201	93	37	42	25	4
wg stażu pracy						
bez stażu	697	228	127	207	111	24
do 1 roku	710	238	143	218	96	15
1-5	1.505	459	275	455	273	43
5-10	856	291	174	230	139	22
10-20	874	309	168	252	127	18
20-30	503	208	97	126	60	12
30 i więcej	242	105	33	64	38	2
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	3.284	1.228	676	810	499	71
powyżej 12	2.103	610	341	742	345	65

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 28. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2014-2015

Poziom wykształcenia	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
wyższe	455	395	86,8
średnie zawodowe	1.269	1.091	86,0
średnie ogólne	722	643	89,1
zasadnicze zawodowe	2.444	2.077	85,0
gimnazjalne i poniżej	1.458	1.181	81,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

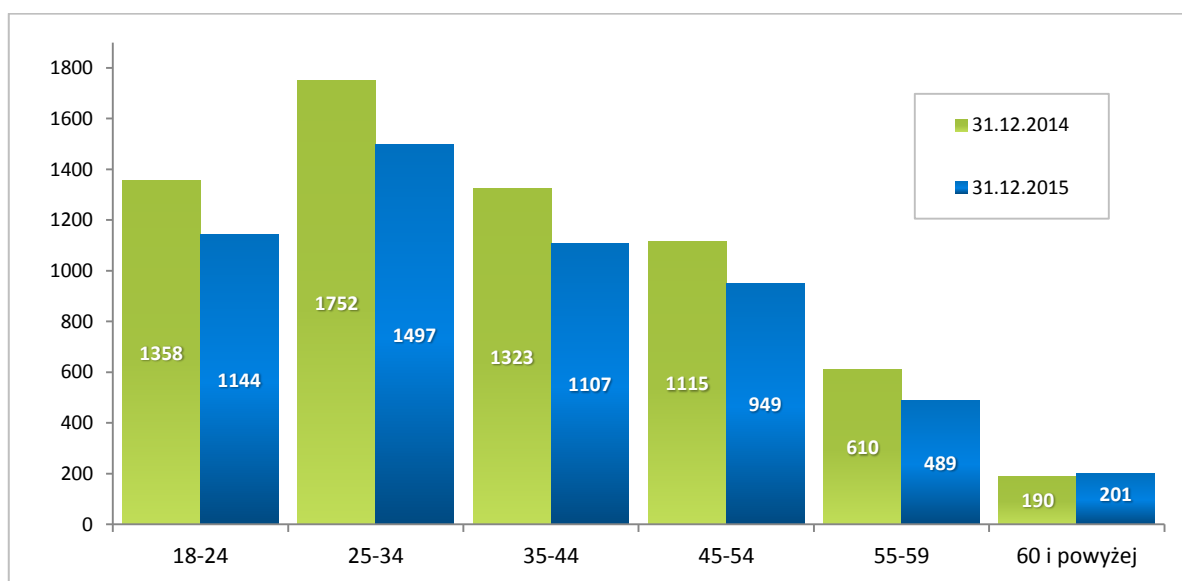
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 60,5% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (61,5% w roku ubiegłym).

Tabela 29. Bezrobotni wg wieku w latach 2014-2015

Wiek	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
18-24	1.358	1.144	84,2
25-34	1.752	1.497	85,4
35-44	1.323	1.107	83,7
45-54	1.115	949	85,1
55-59	610	489	80,2
60 i powyżej	190	201	105,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

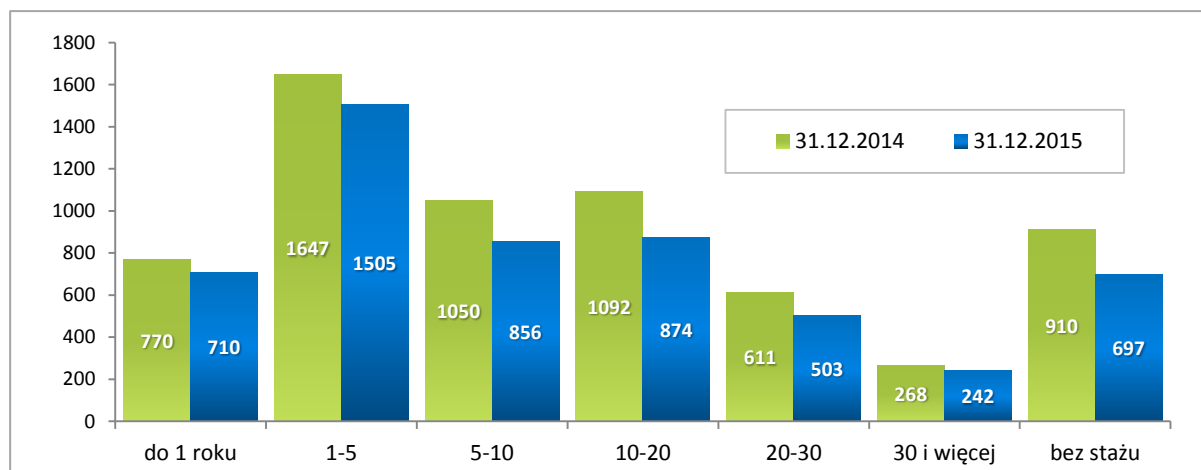
Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (49,0% ogółu bezrobotnych; rok wcześniej również 49,0%).

Tabela 30. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2014-2015

Staż pracy (w latach)	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
bez stażu	910	697	76,6
do 1 roku	770	710	92,2
1-5	1.647	1.505	91,4
5-10	1.050	856	81,5
10-20	1.092	874	80,0
20-30	611	503	82,3
30 i więcej	268	242	90,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

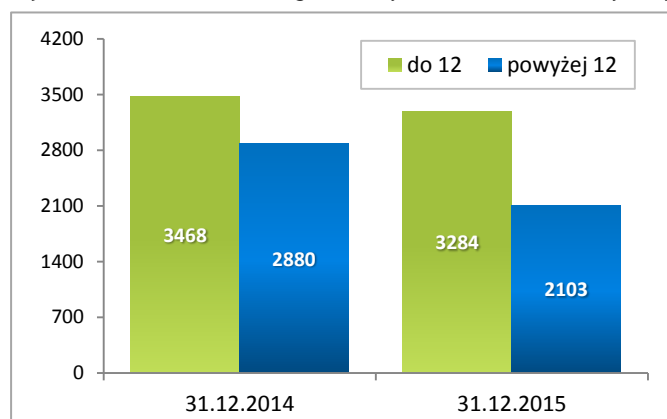
W końcu 2015 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (27,9%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (25,9% na koniec 2014 roku).

Tabela 31. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2015

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
1-12	3.468	3.284	94,7
powyżej 12	2.880	2.103	73,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2014-2015



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2015 wynosił 39,0%, co oznacza spadek w stosunku do stanu na koniec 2014 roku o 6,3 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

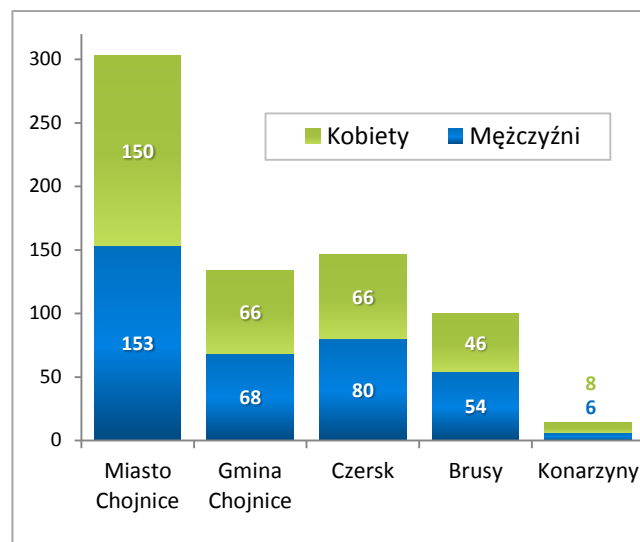
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 697 osób posiadających prawo do zasiłku (12,9% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 1,3% (tj. o 9 osób).

W końcu grudnia 2015 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 15,1% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 13,4%) oraz 11,2% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2014 roku – 9,2%).

Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2014–2015

Wyszczególnienie	31.12.2014	31.12.2015	Dynamika 2014=100
Powiat ogółem	706	697	98,7
Miasto Chojnice	287	303	105,6
Gmina Chojnice	121	134	110,7
Czersk	163	146	89,6
Brusy	119	100	84,0
Konarzyny	16	14	87,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	697	361	336	4.690	2.032	2.658
Miasto Chojnice	303	153	150	1.535	707	828
Gmina Chojnice	134	68	66	883	370	513
Czersk	146	80	66	1.406	633	773
Brusy	100	54	46	744	278	466
Konarzyny	14	6	8	122	44	78

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 34. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2015 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	680	642	30	29	323	313
722204	Ślusarz	283	5	5	0	85	1
331403	Technik ekonomista	193	175	10	9	66	63
512001	Kucharz	161	127	13	11	54	47
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	154	0	15	0	52	0
752205	Stolarz	145	20	3	0	41	8
753105	Krawiec	113	110	1	1	47	45
752208	Stolarz meblowy	103	13	0	0	44	9
711202	Murarz	100	1	0	0	41	1
514101	Fryzjer	99	98	15	15	42	42
713102	Malarz budowlany	85	31	0	0	35	14
311504	Technik mechanik	77	3	2	0	25	2
522305	Technik handlowiec	64	52	2	2	24	23
613003	Rolnik	64	41	0	0	29	18
515303	Robotnik gospodarczy	56	26	1	1	21	11
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	55	47	7	6	12	11
334306	Technik administracji	52	47	5	5	14	14
513101	Kelner	49	45	1	1	21	20
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	49	0	0	0	8	0
235921	Pedagog	41	37	1	1	19	15
351203	Technik informatyk	38	15	5	0	6	3
722314	Tokarz w metalu	36	9	0	0	7	2
314207	Technik rolnik	35	26	0	0	12	10
815605	Obuwnik przemysłowy	34	24	0	0	20	13
411004	Technik prac biurowych	33	28	1	1	12	10
263102	Ekonomista	30	20	2	1	6	5
721306	Błacharz samochodowy	30	0	4	0	8	0
751103	Przetwórcza ryb	30	27	0	0	11	10
751105	Rzeźnik-wędliniarz	30	3	3	0	9	0
751204	Piekarz	30	3	0	0	6	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2015 roku 807 osób bezrobotnych (tj. 15,0%) pozostawało w grupie „bez zawodu”.

IV. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa osobista jak i telefoniczna klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego), udzielenie im informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywaniem odwołań od wyżej wymienionych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
11. aktualizacja danych klientów Urzędu Pracy,
12. współpraca z innymi komórkami Urzędu Pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 7.696 bezrobotnych oraz 122 poszukujących pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2015 roku z tej opcji rejestracji skorzystało 57 osób, w tym 12 osób dokonało pełnej rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego.

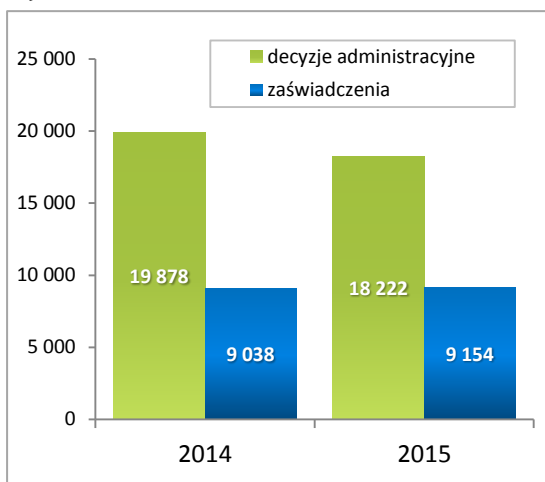
4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2015 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał 18.222 decyzje administracyjne, tj. o 1.656 mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.

W badanym okresie wydano 9.154 zaświadczeń, z czego większość stanowiły zaświadczenia wydane dla ośrodków pomocy społecznej (4.536 w tym 4.218 wydane osobiście bezrobotnym a 318 w systemie SEPI), dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (3.851) oraz w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla Narodowego Funduszu Zdrowia (767).

Jak wynika z danych w minionym okresie odnotowano wzrost wydanych zaświadczeń potwierdzających zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych (o 273 w stosunku do 2014 roku), pomimo wprowadzenia od stycznia 2013 roku systemu eWUŚ. Wzrost wydanych zaświadczeń spowodowany jest przede wszystkim zbiegami tytułów obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2014-2015



W 2015 roku wpłynęło 125 odwołań od decyzji administracyjnych. Z tej liczby 59 odwołań zostało rozpatrzonych pozytywnie w I instancji (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy). Pozostałe 66 odwołań rozpatrywanych było przez II instancję (Wojewoda Pomorski), z których 50 zostało utrzymanych w mocy.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

4.3. Dodatki aktywizacyjne

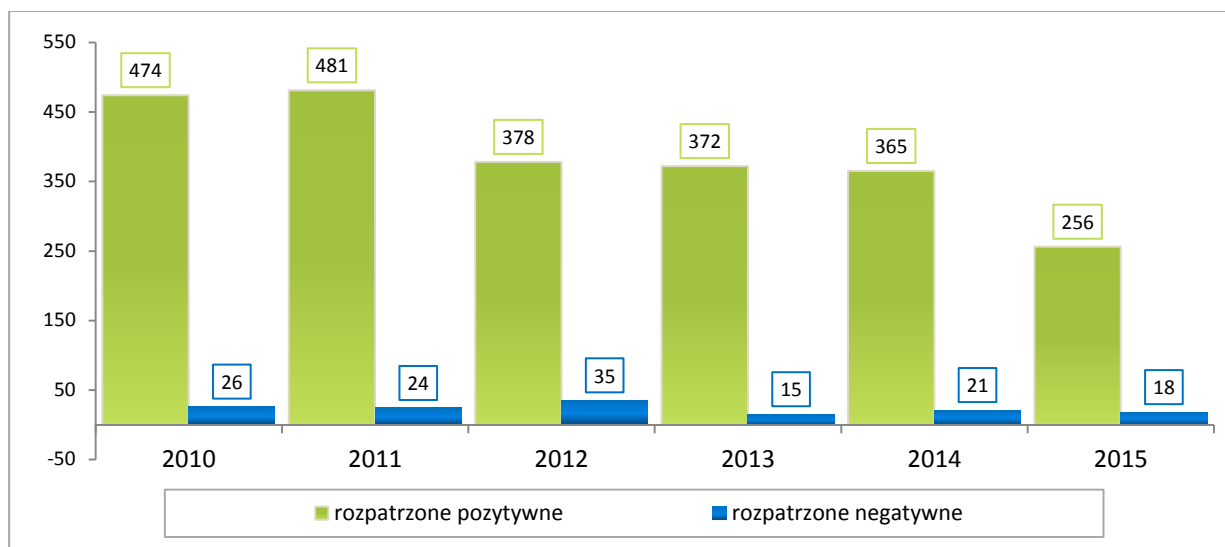
Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2015 roku wpłynęły 274 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 112 mniej niż w roku 2014.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 256 osobom. Decyzje odmowne otrzymało 18 osób – nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2015 roku wydano **192.153,40 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 259.181,40 zł mniej niż w roku 2014).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2015



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- Referat Usług Rynku Pracy,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy.

5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Do podstawowych zadań realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej należą:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń
- organizacja subsydiowanych miejsc pracy
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

5.2. Nowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 roku, zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Tym samym urzędy pracy zostały zobligowane do **profilowania pomocy** dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Ponadto aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję **doradcy klienta**.

5.2.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z Pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy obejmą opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z Pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu Pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym Pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb Pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy – w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty Pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

5.2.2. Profilowanie pomocy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Dla kogo profiluje się pomoc?

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Jakie są profile pomocy i przypisane do nich formy pomocy?

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **Profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, a osobom bezrobotnym do 30 roku życia urząd może zaproponować bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.
- **Profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak: szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- **Profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Jak ustala się profil pomocy?

Profil pomocy ustalany jest przez **doradcę klienta** podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. **Doradca klienta** zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy.

Ustalony profil pomocy może zostać zmieniony przez **doradcę klienta** jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Co się dzieje po zakończeniu wywiadu?

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 35. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2015 roku:

Profil pomocy	I profil pomocy	II profil pomocy	III profil pomocy
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym	176	6.205	1.180
łącznie	7.561		

Źródło: Opracowanie własne

5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2015 sporządzono 7.547 indywidualne plany działania (odpowiednio w 2014 roku sporządzono 9.824 indywidualne plany działania).

5.2.4. Zlecenie działań aktywizacyjnych

W dniu 20 marca 2015 roku Marszałek Województwa Pomorskiego zawarł z Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego umowę na realizację usługi o świadczenie działań aktywizacyjnych dla 1000 osób bezrobotnych, kierowanych przez cztery powiatowe urzędy pracy. Celem zlecenia działań aktywizacyjnych jest podjęcie i utrzymanie przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez okres 180 dni. W ramach umowy określono między innymi: liczbę osób bezrobotnych, które mają zostać skierowane do realizatora, terminy wykonania poszczególnych działań, warunki rekrutacji bezrobotnych. Zgodnie z umową do udziału w działaniach aktywizacyjnych kierowane były osoby długotrwale bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy z następujących powiatowych urzędów pracy:

- Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - 250 osób bezrobotnych,
- Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie - 200 osób bezrobotnych,
- Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu - 200 osób bezrobotnych,
- Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku - 350 osób bezrobotnych.

Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Słupsku realizując założenia zawartej umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych, obowiązkowo:

- dokonywała diagnozy sytuacji zawodowej osób bezrobotnych,
- przygotowała ścieżkę działań aktywizacyjnych, określając zadania podejmowane w celu skutecznej aktywizacji,
- świadczyła usługi pośrednictwa pracy.

W zakresie standardów realizacji usług, agencja zatrudnienia miała zapewnić każdej osobie bezrobotnej indywidualnego opiekuna.

Wszystkie pozostałe instrumenty kierowane do osób bezrobotnych mogą wynikać z indywidualnych potrzeb uczestników działań aktywizacyjnych. Atutem działań agencji

zatrudnienia jest jej komplementarność, która najpełniej może prowadzić do aktywizacji bezrobotnych, uwzględniająca pomoc w zakresie pokonywania problemów wynikających z niskiego poziomu motywacji, złego stanu zdrowia, nieunormowanej sytuacji prawnej, itp. Do narzędzi dodatkowych, dobieranych indywidualnie, w ofercie Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego zaoferowano usługi:

- psychologiczne,
- logistyczne- m.in. poznanie topografii miejscowości,
- specjalistyczne -spotkania z ekspertami z zakresu: kosmetyki, wizażu, prawa, itp.,
- coachingowe,
- materialne - np. środki higieny, ubranie (pod warunkiem podjęcia zatrudnienia),
- szkoleniowe,
- finansowe - np. pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem, zwrot kosztów przejazdu do pracy (pod warunkiem podjęcia zatrudnienia).

Na moment rozpoczęcia zlecania działań aktywizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 6088 osób bezrobotnych, w tym 3872 długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy (2566) i III profil pomocy (1306).

Rekrutację rozpoczęto od ustalenia grupy osób bezrobotnych, która w I turze rekrutacji miała zostać skierowana do agencji zatrudnienia. Trzech doradców zawodowych kierowało kandydatów do Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, uprzednio prowadząc indywidualne rozmowy z osobami bezrobotnymi. Następnie wspólnie z agencją przeprowadzono, w siedzibie urzędu pracy, grupowe spotkania rekrutacyjne. W tych spotkaniach, oprócz osób długotrwale bezrobotnych z II i III profilu pomocy, uczestniczyli także pracownicy rekrutujący z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz agencji zatrudnienia. Na przełomie maja i czerwca przeprowadzono 35 takich spotkań, na które zaproszono 1025 osób bezrobotnych.

Ponad 400 osób odmówiło udziału w działaniach aktywizacyjnych.

W dniu 7 sierpnia 2015 roku został zawarty aneks do umowy, zgodnie z którym Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wyraził gotowość do skierowania kolejnych 10 kandydatów. Łącznie zatem, w ramach rekrutacji podstawowej Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach miał skierować do agencji zatrudnienia 260 osób. Oprócz tego należało prowadzić w razie konieczności (wakaty) rekrutację uzupełniającą w liczbie 52 osób.

Zadanie zlecenia działań aktywizacyjnych okazało się zadaniem bardzo trudnym: duży opór ze strony uczestników, niechęć wręcz do zmian życiowych, wysokie koszty obsługi tego przedsięwzięcia (koszty obsługi pocztowej), duża czasochłonność prowadzonej rekrutacji. Mimo tych utrudnień Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wywiązał się z warunków umowy.

5.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były przez trzynastu pośredników pracy, z czego dziesięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, 1 pośrednik pracy wykonywał zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz 1 w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Nowy podział zadań- 2 zespoły pośredników pracy.

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono dwa zespoły pośredników pracy:

- 1) Zespół nr 1- zajmujący się przeprowadzaniem bezpośrednich wizyt w siedzibach pracodawców oraz kontaktami z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania.
- 2) Zespół nr 2- zajmujący się realizacją ofert pracy, w tym doborem kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

5.3.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziała z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

5.3.2. Współpraca z pracodawcami

1. Realizacja ofert pracy

W 2015 roku 887 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2.370 ofert pracy na 4.736 miejsc pracy (w 2014 roku odpowiednio 1.986 ofert pracy na 3.674 miejsc pracy).

W porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 1062 więcej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost odnotowano w branży: *stolarstwo*. (patrz tabela 37)

Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2015 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2015 roku													Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Jednostki Samorządowe	29	100	92	45	45	57	28	22	126	22	17	11	594	
Stolarstwo	10	3	37	81	25	39	23	18	40	21	9	19	325	
Handel hurtowy i detaliczny	23	31	18	46	68	124	53	44	73	82	30	41	633	
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	37	9	36	56	7	21	43	78	23	23	112	8	453	
Transport	15	17	25	21	24	22	22	25	24	18	22	3	238	
Budownictwo	21	76	164	64	39	57	52	43	67	52	22	27	684	
Przetwórstwo rybne	5	3	9	3	1	5	3	11	9	3	48	0	100	
Ochrona zdrowia	1	4	7	3	8	20	3	34	5	6	2	5	98	
Szkoły i Przedszkola	2	3	8	0	4	3	1	9	5	1	3	3	42	
Produkcja z PCV i metalu	7	13	11	22	14	17	2	44	25	48	18	5	226	
Usługi dla instytucji i ludności	51	33	124	100	106	112	109	35	69	110	128	168	1145	
Hotele, restauracje i bary	4	19	28	28	29	25	18	12	19	11	1	4	198	
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem stanowisk:													4.736	

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 37. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2014-2015 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2014	2015		
Jednostki Samorządowe	672	594	-78	-11,6
Stolarstwo	117	325	+208	+177,8
Handel hurtowy i detaliczny	495	633	+138	+27,9
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	305	453	+148	+48,5
Transport	165	238	+73	+44,2
Budownictwo	374	684	+310	+82,9
Przetwórstwo rybne	87	100	+13	+14,9
Ochrona zdrowia	67	98	+31	+46,3
Szkoły i Przedszkola	30	42	+12	+40,0
Produkcja z PCV i metalu	96	226	+130	+135,4
Usługi dla instytucji i ludności	1.058	1145	+87	+8,2
Hotele, restauracje i bary	208	198	-10	-4,8
Wydawnictwa	0	0	0	-
Ogółem	3.674	4.736	+1062	+28,9

Źródło: Opracowanie własne

2. Giełdy pracy

Giełdy pracy – polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2015 roku zorganizowano 86 spotkań w ramach giełd pracy (w 2014 roku - 24 giełdy pracy).

Uczestniczyło w nich 895 osób bezrobotnych. W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 48 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w ubiegłym roku 35 osób).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- opiekun/opiekunka osoby starszej
- rozbieracz-wykrawacz
- pracownik produkcji
- sprzedawca
- operator maszyn do produkcji lvl
- pracownik fizyczny produkcji
- stolarz
- przetwórcza ryb
- pracownik linii produkcyjnej w przetwórstwie rybnym
- kierowca
- kucharz
- magazynier
- oczyszczacz ręczny
- sprzętaczka

3. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2015 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.3.

4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Opracowanie badań i analiz rynku pracy jest jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeprowadził „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw”.

W okresie od września 2015 roku do listopada 2015 roku dziewięciu pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach skontaktowało się z 152 pracodawcami wytypowanymi z bazy Głównego Urzędu Statystycznego (dane dostarczone przez GUS), z tego z 88 pracodawcami przeprowadziło „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw”.

Analiza wyników badania będzie jednym z elementów raportów: z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowanych przez powiatowe urzędy pracy, a także prezentowanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

5. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 nowych podmiotów gospodarczych. (Odpowiednio w 2014 roku powstało 955 nowych podmiotów gospodarczych).

Tabela nr 38 prezentuje liczbę podmiotów nowopowstałych w powiecie chojnickim w 2015 roku.

Najwięcej, bo 480 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstało 144 firm, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 195. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Konarzyny, tj. 17.

Tabela 38. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2015 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	63	33	13	17	0
luty	56	29	11	15	1
marzec	70	36	16	16	2
kwiecień	76	42	14	19	1
maj	72	41	15	12	4
czerwiec	45	27	4	13	1
lipiec	81	43	15	20	3
sierpień	63	33	12	18	0
wrzesień	65	33	12	19	1
październik	82	58	12	11	1
listopad	59	35	6	17	1
grudzień	104	70	14	18	2
OGÓŁEM	836	480	144	195	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

6. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2015 roku w bazie zarejestrowanych było 3.792 podmiotów gospodarczych.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2014 roku pozyskano 194 pracodawców).

Tabela 39 przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 39. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku założył karty pracodawców.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	34
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	89
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	187
H	Transport i gospodarka magazynowa	9
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15
P	Edukacja	15
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
S	Pozostała działalność usługowa	47
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

7. Zatrudnianie cudzoziemców

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 355 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca.

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost rejestracji o 172 oświadczenia.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wprowadzi usługę **e-rejestracji** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Dla sprawnej komunikacji z pracodawcami i rzetelnego przekazu informacji opracowano ulotkę przedstawiającą schemat rejestracji oświadczeń, a także ścieżki uzyskania profilu zaufanego. Dzięki podjętej inicjatywie, zastosowanie nowej formy rejestracji nie stało się utrudnieniem dla pracodawców. W efekcie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach pracodawcy rejestrują swoje oświadczenia elektronicznie, a to pozwala na rejestrację oświadczeń zgodnie z rzeczywistymi potrzebami pracodawców.

Tabela 40. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi w roku 2015

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Ogółem
1. Liczba oświadczeń	-	-	348	5	-	2	355
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	-	-	226	5	-	-	231
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	-	-	76	1	-	-	77
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	-	-	76	1	-	-	77
26-40 lat	-	-	187	3	-	-	190
41-65 lat	-	-	85	1	-	2	88
powyżej 65 lat	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja PKD							
4.1. Rolnictwo, Leśnictwo, Łowiectwo i Rybactwo	-	-	53	-	-	-	53
4.2. Górnictwo i wydobywanie	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Przetwórstwo przemysłowe	-	-	121	1	-	-	122
4.4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	-	-	-	-	-	-	-
4.5. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	-	-	-	-	-
4.6. Budownictwo	-	-	56	4	-	-	60
4.7. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	-	-	-	-	-	-	-
4.8. Transport i gospodarka magazynowa	-	-	58	-	-	-	58
4.9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	4	-	-	-	4
5.0. Informacja i Komunikacja	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	-	-	-	-	-	-	-
5.4. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	-	-	-	-	-	-	-
5.5. Edukacja	-	-	-	-	-	-	-
5.6. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	-	-	-	-	-
5.7. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Pozostała działalność usługowa	-	-	56	-	-	2	58
5.9. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospod. domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-
Rodzaj umowy							
umowa o pracę	-	-	99	-	-	2	101
umowa zlecenie	-	-	170	4	-	-	174
umowa o dzieło	-	-	79	1	-	-	80
inne	-	-	-	-	-	-	-
Okres na jaki wystawiono oświadczenie							
poniżej miesiąca	-	-	3	-	-	-	3
od 1 do 3 miesięcy	-	-	82	1	-	2	85
od 3 do 6 miesięcy	-	-	263	4	-	-	267

Źródło: Opracowanie własne

8. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy pracodawców z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 141 ofert pracy za granicą na 1.081 miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwano pracowników magazynu (126 wolnych miejsc pracy) oraz pracowników do zbiorów owoców/warzyw (112 wolnych miejsc pracy).

Tabela 41. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2015 roku

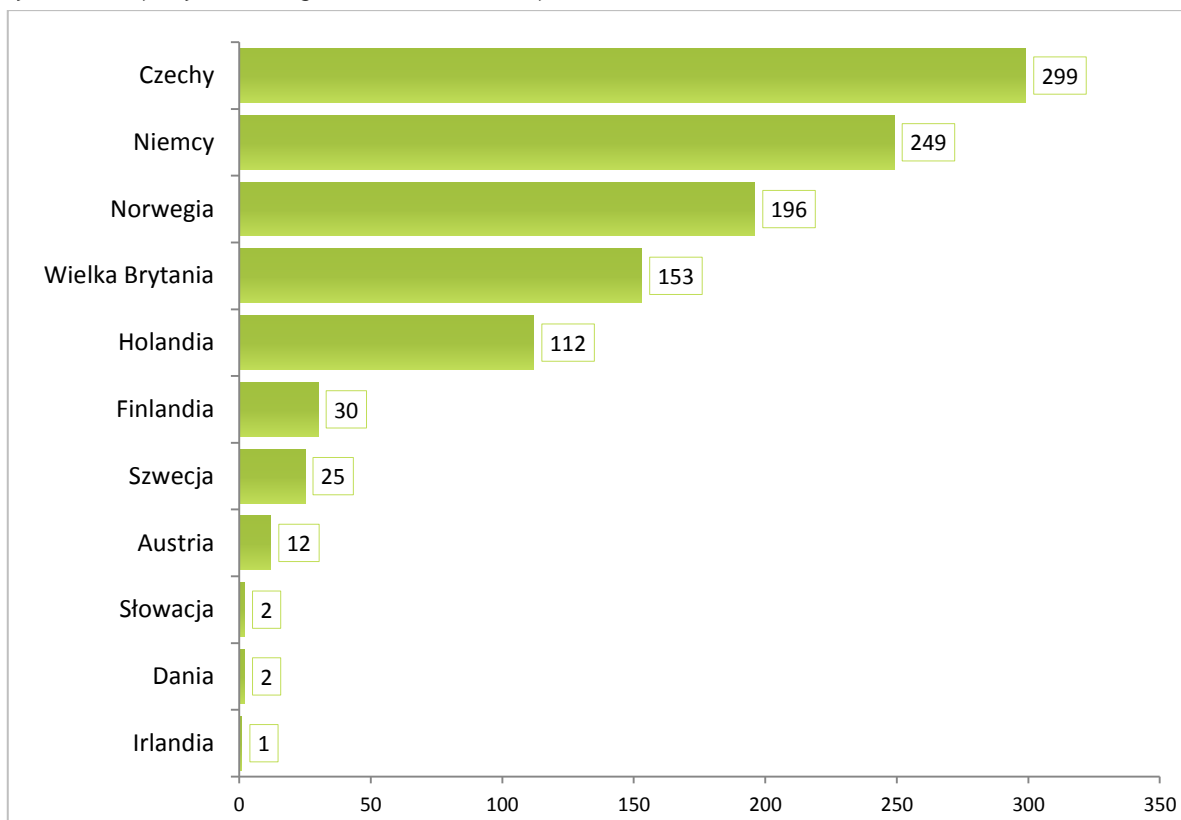
Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
pracownik magazynu	6	126
pracownik do zbiorów owoców/ warzyw	6	112
pracownik produkcji	7	102
personel sprzątający	1	100
przedstawiciel handlowy- branża usług kosmetycznych/fitness/masaż	1	70
Spawacz	8	46
operator wózka widłowego	2	42
farmaceuta	4	33
pakowacz	1	30
pracownik leśny	1	25
pracownik opieki domowej	1	25
Kucharz	4	20
monter wiązek kablowych	1	20
sprzedawca biletów	1	20
zbrojarz	1	20
Kelner	3	19
dekarz	4	19
pracownik magazynu odzieżowego	6	126

Źródło: Opracowanie własne

Poniższy wykres przedstawia liczbę ofert pracy w ramach sieci EURES realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w kraju, które Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przyjął do upowszechnienia.

Najwięcej, bo 299 miejsc pracy zgłosili pracodawcy czescy, w następnej kolejności pracodawcy niemieccy (249 wolnych miejsc pracy) i norwescy (196 wolnych miejsc pracy). Pracodawcy z Wielkiej Brytanii oferowali 153 miejsca zatrudnienia, a z Holandii – 112.

Wykres 21. Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 42. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2015 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	3	12
Czechy	17	299
Dania	2	2
Finlandia	2	30
Holandia	11	112
Irlandia	1	1
Niemcy	73	249
Norwegia	23	196
Słowacja	1	2
Szwecja	1	25
Wielka Brytania	7	153

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy, warunkach życia i pracy za granicą a także przekazywanie materiałów informacyjnych. W 2015 roku udzielono 629 ogólnych informacji nt. sieci Europejskich Służb Zatrudnienia.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 222 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

9. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2015 roku odnotowano **5 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

5.4. Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie urzędu oraz w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„**Poradnictwo zawodowe** to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2015 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego.

Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich mocnych i słabych stron.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2015 roku udzielonych zostało 244 indywidualnych porad zawodowych.

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2015 roku długotrwałym procesem doradczym objęte zostało 17 osób.

5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie).

W 2015 roku zorganizowano 15 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 111 osób.

Tematykę oraz cel grupowych porad zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 43. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2015 roku.

Tematyka	Cel	liczba spotkań	liczba uczestników	
			Ogółem	Kobiet
"Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej"	Zapoznanie z najczęstszymi zagadnieniami dotyczącymi przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz rozmowy z pracodawcą, zapoznanie uczestników z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej, praktyczne wskazówki odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania), zdobycie przez uczestników wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia.	3	20	18
„Wybrane elementy prawa pracy - co przyszły pracownik wiedzieć powinien”	Pogłębienie wiedzy wszystkich osób zainteresowanych tematyką warunków świadczenia pracy.	1	7	7
„Rola komunikacji w autoprezentacji”	Poznanie roli komunikacji w autoprezentacji; zapoznanie się z zasadami skutecznej autoprezentacji; poznanie barier komunikacyjnych; zapoznanie się z typami i stylami komunikowania się; doskonalenie przez uczestników poprawnej komunikacji.	3	24	20
„Autoprezentacja - kreowanie własnego wizerunku”	Poszerzenie przez uczestników wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i niewerbalnej w relacjach interpersonalnych, jak wywrzeć dobre pierwsze wrażenie.	1	4	4
„Budowanie poczucia własnej wartości”	Zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości; wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie u uczestników.	3	25	21
„Standardy obowiązujące w pisaniu dokumentów aplikacyjnych”	Poszerzenie przez uczestników wiedzy w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych.	4	31	27

Źródło: Opracowanie własne

5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2015 roku udzielono 1088 indywidualnych informacji zawodowych.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2015 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 80 spotkań, w których udział wzięło 853 osób (w tym 421 kobiet).

Spotkania obejmowały m.in. następującą tematykę:

- Grupowa informacja zawodowa dla osób rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotne "Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy, w tym nowe formy wsparcia wprowadzone nowelizacją ustawy z dnia 27.05.2014 roku oraz usługi Eures" (57 spotkań);
- „Warsztaty instruktorskie z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” (19 spotkań);
- V edycja projektu "Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu pracy w Chojnicach". Absolwent - nowe wyzwania na rynku pracy. MŁODZI - AMBITNI I KREATYWNI. 2014/2015 (2 spotkania dotyczące usług i instrumentów rynku pracy);
- „Grupowa informacja zawodowa dla skazanych, opuszczających w najbliższym czasie jednostkę penitencjarną” (1 spotkanie dotyczące usług i instrumentów rynku pracy w Areszcie Śledczym w Chojnicach)
- Grupowa informacja zawodowa dla uczestników Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014 - 2020 współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (1 spotkanie dotyczące zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynach).

5.4.6. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Tabela 45. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2015 roku

Szkolenia – wydatki w 2015 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2016 (zł)	Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2015 (2014)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	szkolenia grupowe	179.607,26	11.095,45	0,00	0,00	55
	- FP Algorytm	0,00	9.852,04	0,00	0,00	22
	- PO WER, Poddziałanie 1.1.1	179.607,26	1.243,41	0,00	0,00	33
2.	szkolenia wskazane przez osobę	98.192,74	83.581,27	33.902,47	0,00	56 (1)
	- FP Algorytm	0,00	81.663,52	33.902,47	0,00	27 (1)
	- Rezerwa ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	22.000,00	272,95	0,00	0,00	6
	- Program regionalny „Region, Gospodarka i Praca”	42.000,00	812,13	0,00	0,00	14
	- Rezerwa ministra na realizację Programu aktywizacji Osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 (BIS)	3.500,00	195,03	0,00	0,00	1
	- PO WER, Poddziałanie 1.1.1	27.692,74	0,00	0,00	0,00	7
	- RPO, Poddziałanie 5.1.2	3.000,00	637,64	0,00	0,00	1
3.	Bony szkoleniowe	0,00	22.351,24	0,00	0,00	6
4.	Studia podyplomowe	0,00	10.828,94	7.968,77	1.000,00	6 (4)
	- FP Algorytm	0,00	10.828,94	7.968,77	1.000,00	6 (4)
5.	Badania lekarskie	0,00	8.475,00	0,00	0,00	75
Ogółem		277.800,00	136.331,90	41.871,24	1.000,00	198 (5)

Źródło: Opracowanie własne

1. Szkolenia grupowe

W 2015 roku przeprowadzono 5 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 55 osób bezrobotnych (w 2014 roku odpowiednio: 5 szkoleń – 144 osoby).

Tabela 46. Szkolenia grupowe organizowane w 2015 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	
		FP Algorytm	EFS: PO WER, Poddziałanie 1.1.1.
1.	ABC Przedsiębiorczości	22	0
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)	0	10
3.	Operator koparko-ładowarki i operator spycharki	0	14
4.	Murarz prac wykończeniowych z uprawnieniami na agregaty tynkarskie	0	5
5.	Brukarz z uprawnieniami na zagęszczarkę i ubijaki wibracyjne, przecinarkę do nawierzchni dróg oraz narzędzia udarowe ręczne	0	4
Ogółem:		22	33

Źródło: Opracowanie własne

W okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia w 2015 roku zatrudnienie uzyskało 26 osób - 47,27% (w 2014 roku odpowiednio: 111 osób – 77,1%).

Szkolenie: „ABC Przedsiębiorczości”

Instytucja szkoleniowa:

Firma Doradczo-Szkoleniowa CONSULTING Julita Orłowska-Szczepańska
Chojnice, ul. Ceynowy 13B/13

Termin:

24.03.2015 – 30.03.2015

Miejsce szkolenia:

Chojnice, ul. Nowe Miasto 17

Szkolenie: „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)”

Instytucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

01.07.2015 – 06.08.2015

Miejsce szkolenia:

Chojnice, ul. Przemysłowa 1

Szkolenie: „Operator koparko-ładowarki i operator sypcharki”

Instytucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

21.09.2015 – 16.11.2015

Miejsce szkolenia:

- Bydgoszcz, ul. Nad Torem 78 – zajęcia teoretyczne
- Bydgoszcz, ul. Szajnochy 26 – zajęcia praktyczne

Szkolenie: „Murarz prac wykończeniowych z uprawnieniami na agregaty tynkarskie”

Instytucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

28.09.2015 – 23.10.2015

Miejsce szkolenia:

- Bydgoszcz, ul. Nad Torem 78 – zajęcia teoretyczne
- Bydgoszcz, ul. Szajnochy 26; Bydgoszcz, ul. Nad Torem 78 – zajęcia praktyczne

Szkolenie: „Brukarz z uprawnieniami na zagęszczarkę i ubijaki wibracyjne, przecinarkę do nawierzchni dróg oraz narzędzia udarowe ręczne”

Instytucja szkoleniowa:

Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL
Nakło nad Notecią, ul. Gimnazjalna 11

Termin:

28.09.2015 – 23.10.2015

Miejsce szkolenia:

- Bydgoszcz, ul. Nad Torem 78 – zajęcia teoretyczne
- Bydgoszcz, ul. Szajnochy 26; Bydgoszcz, ul. Nad Torem 78 – zajęcia praktyczne



2. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2015 roku w tej formie udział wzięło 56 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 47 osób).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 16 osób
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z bezpieczną obsługą i wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia - 6 osób
- Prawo jazdy kategorii E/C - 4 osoby
- Spawanie blach i rur metodą MAG (135) - 3 osoby

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskały 54 osoby, co stanowiło 100,0% ogółu absolwentów szkoleń w roku 2015 (w roku 2014 odpowiednio 46 osób - 97,9%).

3. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2015 roku w tej formie udział wzięło 6 osób.

Sfinansowano następujące kierunki szkoleń:

- Projektowanie w Revit Architecture. Revit I i II stopień – 1 osoba,
- Kurs przygotowawczy do wykonywania zawodu w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów – 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii E do B – 1 osoba,
- Autodesk Robot Structural Analysis – 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów prawa jazdy kategorii B – 1 osoba,
- Samodzielny księgowy – 1 osoba.

W ciągu trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskali wszyscy absolwenci szkoleń.

Tabela 47. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
Ogółem	4.893	7.914.354

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

4. Studia podyplomowe

W 2015 roku 6 osób brało udział w dofinansowanych studiach podyplomowych (w roku 2014 odpowiednio 7 osób).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne” (2 osoby),
- „Logopedia” (1 osoba),
- „Zarządzanie instytucjami kultury” (1 osoba),
- „Rachunkowość i finanse” (1 osoba),
- „Studia menedżerskie MBA MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION” (1 osoba).

Spośród 3 osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2015 roku, wszyscy podjęli zatrudnienie w trakcie bądź w ciągu 3 miesięcy od ukończenia studiów.

Tabela 44. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
Ogółem	92	214.721

Źródło: Opracowanie własne

5. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



Środki KFS w 2015 roku przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) **w wieku 45 lat i więcej**.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Ze środków KFS mogły być finansowane następujące formy kształcenia ustawicznego:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2015 roku środki KFS były przeznaczone na finansowanie kursów i egzaminów realizowanych w ramach **27 umów** z pracodawcami (w 2014 roku odpowiednio: 2 umowy).

Tabela 45. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wydatki w 2015 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2016 (zł)	Zobowiązania 2017 (zł)	Osoby 2015
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	kursy	346 820,00	0,00	0,00	0,00	167
2.	egzaminy	280,00	0,00	0,00	0,00	1
Ogółem		347 100,00	0,00	0,00	0,00	168

Źródło: Opracowanie własne

5.5. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, robót publicznych oraz programów specjalnych.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczone są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznemu oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

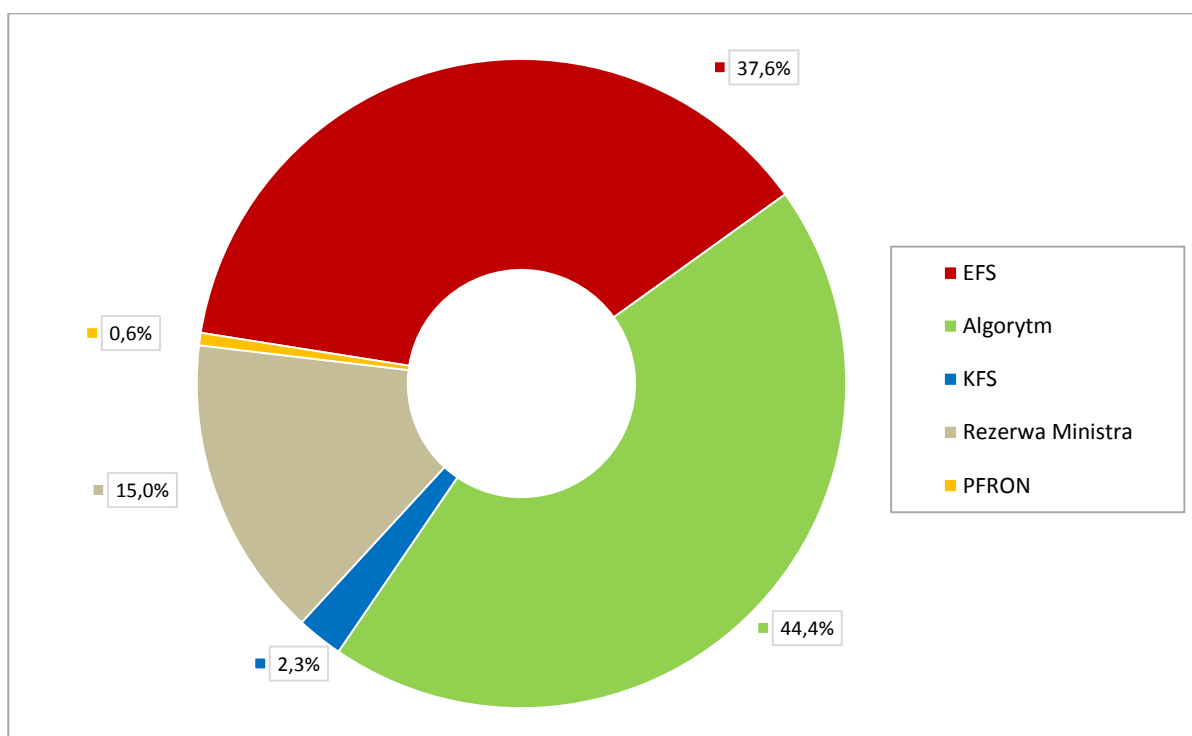
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. W latach 2014–2015 środki KFS były przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej. Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeznaczył na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę: **15.051.062 zł.**

Środki te pochodziły z następujących źródeł:

1. Europejski Fundusz Społeczny:	5.658.000 zł;
(z tego)	
• Regionalny Program Operacyjny (RPO) :	2.494.100 zł;
• Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER):	3.163.900 zł;
2. Algorytm (Fundusz Pracy):	6.137.900 zł
3. Rezerwa Marszałka: Program Regionalny:	550.300 zł;
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy):	347.100 zł;
5. Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy):	2.264.900 zł;
6. PFRON:	92.862 zł.

Wykres 22. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne

5.6. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” RPO WP 5.1.2

REZERWA MARSZAŁKA

3. Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

4. „Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia”;
5. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia”;
6. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat”;
7. „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia”;
8. „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”;
9. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (I edycja);
10. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja);

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”. Projekt zakończy się w kwietniu 2016r. Nadzór nad realizacją projektu należy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Termin realizacji:

od 01.01.2015r. do 30.04.2016r.

Budżet projektu:

3.784.450,15 zł (2015 – 3.163.900,00 zł, 2016 – 620.550,15 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- staże
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

W ramach ww. projektu wsparciem objętych zostało 420 osób, z tego 164 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 123 osoby podjęły zatrudnienie (prace interwencyjne), 93 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 40 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu część z nich również podjęła pracę.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” RPO WP 5.1.2



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 *Zatrudnienie*, Działanie 5.1. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy*, Poddziałanie 5.1.2. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych* - zrealizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”. Nadzór nad realizacją projektu należał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, spełniające łącznie trzy warunki:

1. posiadały I lub II profil pomocy
2. ukończyły 30 rok życia
3. należały do jednej z poniższych grup:
 - kobiety,
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby długotrwale bezrobotne (wg definicji Komisji Europejskiej osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego),
 - osoby powyżej 50 roku życia.

Termin realizacji:

od 01.09.2015r. do 31.12.2015r.

Budżet projektu:

2.494.100,00 zł

Cel projektu:

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

W ramach ww. projektu wsparciem objętych zostało 125 osób, z tego 94 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 30 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 1 osoba ukończyła szkolenie pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji, dzięki czemu również podjęła pracę.

Tabela 46. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8	9	112,50
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	82	98	119,51
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	86	112	130,23
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	18	22	122,22
Efektywność zatrudnieniowa	48	85	177,08

Źródło: Opracowanie własne

Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Zmniejszenie deficytu kadrowego na regionalnym rynku pracy poprzez dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz wspieranie zatrudnienia w rozwijających się usługach, istotnych dla regionu branżach, branżach kluczowych, przedsiębiorstwach w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT), Zintegrowanych Przedsięwzięć Terytorialnych (ZPT), a także wyłaniających się inteligentnych specjalizacji regionu.

Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych
- bez doświadczenia zawodowego
- bez wykształcenia średniego
- absolwentów, w tym osób które ukończyły szkołę wyższą (w 12 m-cy po ukończeniu szkoły).

Termin realizacji:

2015r.

Budżet programu:

550.300,00 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- szkolenia

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III”
2. „Operator koparki jednonaczyniowej do 0,83 m, kl. III”
3. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”
4. „Prawo jazdy kategorii C”
5. „Prawo jazdy kategorii E do C”
6. „Torty artystyczne- autorska pracownia”
7. „Samodzielny księgowy z elementem kadr i płac”
8. „Spawanie blach spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)”
9. „Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z bezpieczną obsługą i wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia”

Branże w jakich odbywali staże uczestnicy programu:

- działalność ubezpieczeniowa
- działalność prawnicza, rachunkowo-księgową i doradztwo podatkowe
- edukacja
- działalność sportowa
- działalność usługowa, handel
- działalność w zakresie informacji turystycznej
- działalność zw. z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

Branże w jakich odbywało się subsydiowanie zatrudnienia uczestników programu:

- budownictwo
- opieka zdrowotna
- transport

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 95 osób, z tego 75 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 14 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęli również pracę, 6 pozostałych uczestników programu podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

„Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 42 osób bezrobotnych do 25 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

luty – grudzień 2015r.

Budżet programu:

315.300,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Staże	32	220.800,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Szkolenia	6	22.000,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	54.500,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	18.000,00	
Ogółem	42	315.300,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęte zostały 42 osoby bezrobotne do 25 roku życia, z tego 6 osób ukończyło szkolenia podwyższające ich kwalifikacje, 3 osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. Pozostałym (32) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Kierowca samochodu ciężarowego
- Ogrodnik terenów zieleni
- Pomocniczy robotnik budowlany

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”
2. „Prawo jazdy kategorii C”
3. „Prawo jazdy kategorii CE”
4. „Rozbieracz-wykrawacz mięsa”

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

56.10 A - Restauracje i inne placówki gastronomiczne

„Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

kwiecień – grudzień 2015r.

Budżet programu:

149.700,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Staż	6	30.765,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	78.935,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	40.000,00	
Ogółem	12	149.700,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z tego 4 osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 2 osoby podjęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. Pozostałym (6) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Księgowa
- Pielęgniarka

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

- 47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- 96.04 Z – Usługi związane z poprawą kondycji fizycznej

**„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 46 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

kwiecień – grudzień 2015r.

Budżet programu:

253.900,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Prace interwencyjne	19	23.960,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Staże	16	69.075,00	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	140.865,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20.000,00	
Ogółem	46	253.900,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 46 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z tego 29 osób podjęto zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. Pozostałym (16) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Asystentka stomatologiczna
- Dyspozytor transportu samochodowego
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Monter stolarki budowlanej
- Protetyk słuchu
- Specjalista ds. marketingu i handlu
- Sprzedawca
- Technik masażysta

Stanowiska utworzone w ramach programu – prace interwencyjne:

- Przetwórca ryb
- Recepcjonistka
- Konsultant ds. sprzedaży
- Specjalista ds. marketingu i handlu
- Nauczyciel w-f
- Stolarz
- Sprzedawca
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pomoc administracyjna
- Szatniarz
- Technik masażysta
- Nauczyciel przedszkola
- Ślusarz
- Kasjer handlowy

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

- 77.39 Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 19 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

czerwiec – grudzień 2015r.

Budżet programu:

290.200,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	16	280.580,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Prace interwencyjne	3	9.620,00	
Ogółem	19	290.200,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 19 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, które podjęły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i prac interwencyjnych.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Dekarz
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Magazynier
- Monter wyrobów z tworzyw sztucznych
- Opiekun medyczny
- Pielęgniarka
- Pomoc laboratoryjna
- Pracownik obsługi monitoringu
- Specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych i osobowych
- Sprzedawca
- Tokarz w metalu

Stanowiska utworzone w ramach programu – prace interwencyjne

- Sortowacz odpadów komunalnych
- Nauczyciel przedszkola

**„Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja)
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 42 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji:

lipiec – grudzień 2015r.

Budżet programu:

653.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20	401.070,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	200.000,00	
Staże	7	20.430,00	
Bon na zasiedlenie	4	28.000,00	
Szkolenia	1	3.500,00	
Ogółem	42	653.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęte zostały 42 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z tego 20 osób uzyskało zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby podjęły pracę poza miejscem swojego zatrudnienia w ramach bonów na zasiedlenie, 10 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 1 osoba ukończyła szkolenie podwyższające kwalifikacje. Pozostałym (7) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Dekarz
- Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej
- Fryzjer
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
- Magazynier
- Kucharz
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Operator myjni
- Pomocnik mechanika
- Specjalista ds. rekrutacji pracowników
- Sprzedawca
- Szlifierz – ostrzacz
- Technik masażysta
- Technik prac biurowych

Rodzaj działalności gospodarczej podjętej w ramach środków udzielonych w programie:

- 33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych
- 43.34 Z - Malowanie i szklenie
- 43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- 43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
- 45.32 Z - Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- 45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- 46.45 Z - Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków
- 59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
- 71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne
- 81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”

„Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 108 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2015r.

Organizatorzy robót publicznych:

1. Urząd Miejski w Chojnicach
2. Urząd Gminy w Chojnicach
3. Urząd Miejski w Brusach
4. Urząd Miejski w Czersku
5. Urząd Gminy w Konarzynach
6. Starostwo Powiatowe w Chojnicach

Budżet programu:

362.800,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu "Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia"

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	108	362.800,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	108	362.800,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 108 osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Stanowiska utworzone w ramach programu:

- Sprzątaczką
- Robotnik gospodarczy
- Pracownik fizyczny
- Pracownik I stopnia – asystent księgowości

„Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

listopad – grudzień 2015r.

Budżet programu:

240.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	240.000,00	Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy
Ogółem	12	240.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- Elektryk
- Kosmetyczka
- Lakiernik
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych
- Operator CAD
- Sprzedawca

5.7. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2015

Tabela 54. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006

Okres programowania 2004–2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Ogółem				6.509.665,57	3.931

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 55. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2008–2015

Okres programowania 2007-2014	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8.043.300,00	871
			Ogółem	32.212.174	3.834

Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku

Okres programowania 2014-2020	2015	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	3.163.900,00	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2.494.100,00	125
				Ogółem	5.658.000,00

Źródło: Opracowanie własne

5.7.1. Erasmus+

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wziął udział w konkursie ogłoszonym przez Narodową Agencję Programu Erasmus+ w sektorze Kształcenie i szkolenia zawodowe, Akcja 1 – Mobilność kadry.



Złożony przez nas wniosek został bardzo wysoko oceniony, dzięki czemu otrzymaliśmy dofinansowanie do projektu pn. „Młodzi na rynku pracy – problemy, zadania, perspektywy”.

Projekt poświęcony jest problematyce bezrobocia wśród osób młodych, tj. do 30 roku życia oraz kwestii braku doświadczenia zawodowego tych osób i niedopasowania ich kwalifikacji do realnych potrzeb rynku pracy.

Celem projektu jest wyposażenie pracowników Urzędu Pracy w Chojnicach i Fundacji Gospodarczej Pro Europa w takie umiejętności, aby mogli oni skutecznie i efektywnie wspierać osoby młode w procesie przekwalifikowywania się i poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy projektu - podczas mobilności zaplanowanych w 2016r. - będą gromadzić doświadczenia z zakresu prowadzenia doradztwa zawodowego, udzielania indywidualnego wsparcia osobom bezrobotnym, zwłaszcza w ramach pełnionych przez uczestników projektu funkcji doradcy klienta, poznają metody coachingowe, dzięki którym będą mogli pomóc młodym osobom w wyborze odpowiedniej ścieżki kariery i pokonywaniu ewentualnych trudności. Uczestnicy projektu dowiedzą się także jak współpracować z innymi podmiotami na rynku pracy, zwłaszcza z pracodawcami i szkołami, aby monitorować, coraz bardziej skutecznie, zapotrzebowanie na kwalifikacje. Podczas mobilności zaplanowane zostały wizyty i job shadowing w 12 instytucjach, m. in.: odwiedzimy szkoły o profilu zawodowym dla młodzieży i dorosłych, instytucję zarządzającą oświatą, urząd pracy, stowarzyszenie przedsiębiorców, kilka zakładów pracy, w których m.in. realizowana jest praktyczna nauka zawodu. Będziemy obserwować pracę nauczycieli, stażystów, praktykantów, porozmawiamy ze studentami i wykładowcami, spotkamy się z przedsiębiorcami i pracownikami odpowiedzialnymi za aktywizację zawodową. Dzięki kontaktowi z przedstawicielami różnych grup istniejących na portugalskim rynku pracy poznamy nie tylko stosowane tam metody i narzędzia działania na rzecz zatrudnienia, ale też opinie na temat ich skuteczności. Ustalimy w ten sposób, z których wzorców warto korzystać oraz poznamy słabe strony stosowanych rozwiązań.

Lider projektu:

PUP Chojnice

Partnerzy:

- Fundacja Gospodarcza Pro Europa,
- Associação Intercultural Amigos da Mobilidade (Portugalia)

Uczestnicy projektu:

- pracownicy PUP Chojnice – 12 osób
- pracownicy Fundacji Gospodarczej Por Europa – 4 osoby

Termin realizacji projektu:

01.06.2015 r. do 31.05.2017 r.

Realizacja głównej części projektu (mobilność) zaplanowana została na 2016r., w związku z tym o efektach naszego projektu szczegółowo poinformujemy w przyszłym roku.

5.8. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.8.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, którym ustalony został II profil pomocy.

Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W roku 2015 zawierano 6 –cio miesięczne umowy z comiesięczną refundacją nie wyższą niż **800,00 zł** + płatne przez pracodawcę składki ZUS na ubezpieczenie społeczne (od refundowanego wynagrodzenia)

Tabela 57. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – wydatki w 2015 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2016(zł)	Osoby 2015 (2014)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	FP Algorytm	668.652	0	246.876	188(79)
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” (POWER EFS, Poddziałanie 1.1.1)	331.748	0	222.892	125(0)
3.	Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	23.960	0	0	19(0)
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat	9.620	0	0	3(0)
Razem		1.033.980	0	469.768	335(79)

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku zawarto 134 umowy na organizację prac interwencyjnych, ze 115 pracodawcami/przedsiębiorcami. Z tej liczby zawarto 3 umowy z samorządami, na które skierowano 31 osób bezrobotnych.

Tabela 58. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2015 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków	
			FP (zł)	POWER EFS
Miasto Chojnice	2	30	87.535	37.608
Gmina Chojnice	1	1	5.562	0
Gmina Czernik	0	0	0	0
Gmina Brusy	0	0	0	0
Gmina Konarzyny	0	0	0	0
Ogółem	3	31	93.097	37.608

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 335 osób bezrobotnych, z czego: 256 osób skierowano w 2015 roku, a 79 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2014 roku.

W porównaniu do roku 2014, kiedy zawarto 70 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 327 osób, nastąpił wzrost o 91% w odniesieniu do zawartych umów i ok. 2% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 59. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2015 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	93	80	144
Gmina Chojnice	6	6	50
Czersk	23	18	34
Brusy	11	10	27
Konarzyny	1	1	1
Ogółem	134	115	256

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska: sprzedawca, fryzjer, robotnik gospodarczy, stolarz, pracownik biurowy (referent, pomoc biurowa).

Tabela 60. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
2014	327	959.413
2015	335	1.033.980
Ogółem	6.437	13.496.698

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015 dwóch organizatorów prac interwencyjnych nie dotrzymało warunku umowy dotyczącego utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji, w związku z czym urząd wystąpił o zwrot refundacji wraz z odsetkami ustawowymi. Obaj organizatorzy dokonali zwrotu.

5.8.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie w ramach robót publicznych mogą uzyskać bezrobotni, którym ustalony został II profil pomocy.

Tabela 61. Roboty publiczne

Roboty publiczne – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	950.118	129.524	219(10)
2.	Program Roboty Publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	362.800	0	108(0)
RAZEM		1.312.918	129.524	327(10)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 54 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 327 osób, w czego 317 osób skierowano w roku 2015, a 10 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2014. W porównaniu do roku 2014, kiedy zawarto 18 umów, a programem objęto 90 osób nastąpił dwukrotny wzrost w odniesieniu do zawartych umów i prawie trzykrotny wzrost osób objętych robotami publicznymi.

Przyznane środki FP Algorytm były odpowiedzią na zapotrzebowanie samorządów na rok 2015 na organizację robót publicznych, Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby samorządów na ich realizację.

Ponadto złożyliśmy wniosek na dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na organizację robót publicznych, dzięki temu rok 2015 był wyjątkowy z uwagi pozyskaną kwotę środków dofinansowania.

Tabela 62. Organizatorzy robót publicznych w roku 2015 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	21	28	259.415
Miasto Chojnice	7	158	439.632
Gmina Chojnice	12	68	350.258
Gmina Czersk	5	38	156.657
Gmina Brusy	2	13	57.801
Gmina Konarzyny	7	12	49.155
Ogółem	54	317	1.312.918

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 63. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
2014	83	393.398
2015	327	1.312.918
Ogółem	2.648	7.381.994

Źródło: Opracowanie własne

5.8.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego (posiadającego II profil pomocy) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni w przypadku programów finansowanych z Funduszu Pracy, bądź deklarowali umowę o pracę lub umowę zlecenia na minimum 3 miesiące w przypadku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach procedur konkursowych i pozakonkursowych.
2. Złożone przez organizatorów wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o zorganizowanie stażu oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. W procedurze konkursowej wniosek, który przeszedł pozytywnie ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor PUP) podejmował ostateczną decyzję o zorganizowaniu programu stażowego.

W 2015 roku urząd nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2014 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Premiowane było natomiast uczestnictwo organizatora w projekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP.”

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia (posiadającego II profil pomocy) starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Na wniosek pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres co najmniej 6 miesięcy, starosta wypłaca jednorazową premię w wysokości 1.513,50 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, jeżeli staż odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania (miejsce zamieszkania jest tożsame z miejscem zameldowania stałego bądź czasowego) - w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium.

Tabela 64. Umowy stażowe

Umowy stażowe – wydatki w 2015 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	0	1.764.356	528.861	323(130)
2.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca”	397.000	0	0	75(0)
3.	Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia – rezerwa ministra	220.800	0	0	32(0)
4.	Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – rezerwa ministra	30.765	0	0	6(0)
5.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – rezerwa ministra	69.075	0	0	16(0)
6.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (II edycja) – rezerwa ministra	20.430	0	0	7(0)
7.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1	610.852	0	364.028	163(0)
8.	PFRON	7.682	0	15.363	3(0)
9.	Badania lekarskie stażystów	0	18.680	-	-
10.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	105	0	-	-
Razem		1.356.709	1.783.036	908.252	625(130)

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku stażami objęto 622 osoby bezrobotne i 3 osoby poszukujące pracy. Wśród tych osób 130 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2014 roku. W analogicznym okresie 2014 roku stażami objęto 541 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy, z czego 79 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2013 roku.

Tabela 65. Organizacja staży w roku 2015 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów – program stażowy	Liczba miejsc stażu – program stażowy	Liczba zawartych umów – bon stażowy	Liczba miejsc stażu – bon stażowy
Miasto Chojnice	174	287	1	1
Gmina Chojnice	34	42	0	0
Czersk	42	57	0	0
Brusy	40	49	0	0
Konarzyny	4	4	0	0
inne	25	29	0	0
Ogółem	319	468	1	1

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne to administracja, różnego rodzaju usługi oraz handel.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, sprzedawca, pracownik kancelaryjny, sekretarka i kasjer handlowy.

Tabela 66. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
2014	543	2.951.048
2015	625	3.139.745
Ogółem	6.200	24.772.172

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015 jeden organizator stażu, po uprzednim przerwaniu stażu przez bezrobotną z tzw. własnej winy, nie wyraził chęci uzupełnienia powstałego waku miejsca stażu.

5.8.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Procedury przyznawania:

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
2. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie, czy Wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o środki oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony.
3. Wnioski, które przeszły pozytywną ocenę formalną podlegały ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
4. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 67. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
2014	129	2.489.600
2015	169	3.535.450
Ogółem	2.201	35.836.998

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2014-2015

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2014	0	0	16	1	11	29	0	0	31	1	20	20	129
2015	0	0	0	25	4	3	40	3	21	26	10	37	169

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015

	2014	2015	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	129	169	+ 40
Miasto Chojnice	60	70	+ 10
Gmina Chojnice	23	36	+13
Czersk	17	25	+ 8
Brusy	26	35	+9
Konarzyny	3	3	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej wg źródeł finansowania

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej / Przystąpienie do spółdzielni socjalnej wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP	
1.	Algorytm	644.500	0	32
2.	Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia – Rezerwa Ministra	18.000	0	1
3.	Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – Rezerwa Ministra	40.000	0	2
4.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Rezerwa Ministra	20.000	0	1
5.	Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (II edycja) – Rezerwa Ministra	200.000	0	10
6.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” (POWER 1.1.1)	2.012.950	0	93
7.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” (RPO WP 5.1.2)	600.000	0	30
8.	Fundusz Pracy – badania lekarskie	70	0	0
9.	PFRON	85.000	0	3
10.	PFRON – badania lekarskie	75	0	0
Ogółem		3.620.595	0	172

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku przyznano 169 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 3.535.450 zł. W porównaniu do 2014 roku, kiedy przyznane zostało 129 dotacji w kwocie 2.489.600 zł, nastąpił wzrost o 13,10% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz wzrost o 14,20% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Oprócz dotacji udzielonych z Funduszu Pracy i EFS, w 2015 roku, przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób niepełnosprawnych w kwocie 85.000 zł sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach **środków Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 32 osoby bezrobotne (w tym 14 kobiet i 18 mężczyzn) na łączną kwotę: 644.500 zł.

Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	3
43.34 Z - Malowanie i szklenie	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.82 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	2
56.10 A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
56.30 Z - Przygotowywanie i podawanie napojów	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
70.22 Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
81.29 Z - Pozostałe sprzętanie	1
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
95.25 Z - Naprawa zegarów, zegarków oraz biżuterii	1
95.29 Z - Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia – Rezerwa Ministra” dotację otrzymała 1 osoba bezrobotna (w tym 1 mężczyzna), na łączną kwotę: 18.000 zł

Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia – Rezerwa Ministra”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
56.10 A - Restauracje i inne placówki gastronomiczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „**Programu na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – Rezerwa Ministra**” dotację otrzymały 2 osoby bezrobotne (w tym 2 kobiety), na łączną kwotę: 40.000 zł

Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – Rezerwa Ministra”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
96.04 Z – Usługi związane z poprawą kondycji fizycznej	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „**Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Rezerwa Ministra (II edycja)**” dotację otrzymało 10 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety i 7 mężczyzn), na łączną kwotę: 200.000 zł

Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Rezerwa Ministra (II edycja)”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
43.34 Z - Malowanie i szklenie	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.32 Z - Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.45 Z - Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	1
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „**Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy- Rezerwa Ministra**” dotację otrzymała 1 osoba bezrobotna (w tym 1 kobieta), na łączną kwotę: 20.000 zł

Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Rezerwa Ministra”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
77.39 Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)**” PO WER 1.1.1) dotację otrzymały 93 osoby bezrobotne (w tym 22 kobiety i 71 mężczyzn), na łączną kwotę: 2.012.950 zł.

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
17.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
25.61 Z - Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
29.32 Z - Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	2
33.11 Z - Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	1
33.12 Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	4
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	3
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	4
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	20
45.40 Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
46.19 Z - Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
46.71 Z - Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.76 Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79 Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	2
56.21 Z - Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)	1

66.22 Z - Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
68.32 Z - Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
70.22 Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
71.20 B - Pozostałe badania i analizy techniczne	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
81.10 Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
85.52 Z - Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.59 B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	2
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	2
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim**” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymało 30 osób bezrobotnych (w tym 13 kobiet i 17 mężczyzn), na łączną kwotę: 600.000 zł.

Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.20 Z - Pozyskiwanie drewna	1
14.13 Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
25.61 Z - Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	2
32.50 Z - Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych włączając dentystyczne	1
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
46.45 Z - Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	1
47.76 Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.29 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
49.32 Z - Działalność taksówek osobowych	1
55.20 Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	3
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
90.03 Z - Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

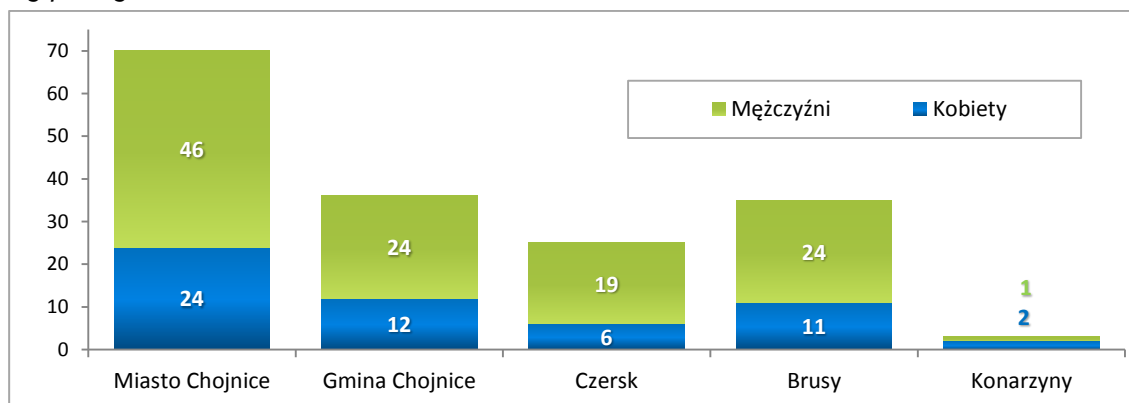
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 78. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	70	24	46
Gmina Chojnice	36	12	24
Miasto Czersk	15	3	12
Gmina Czersk	10	3	7
Miasto Brusy	20	7	13
Gmina Brusy	15	4	11
Gmina Konarzyny	3	2	1
RAZEM:	169	55	114

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku wpłynęło ogółem 225 wniosków, z czego:

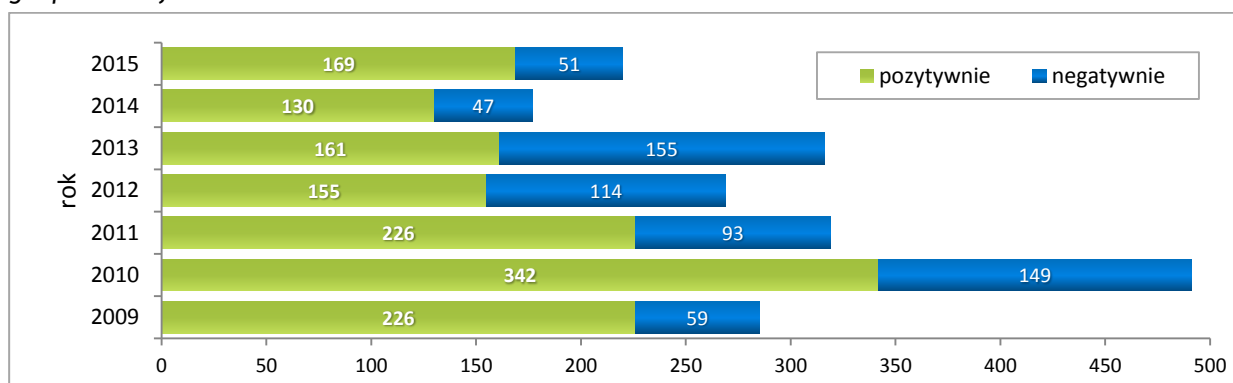
- 169 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 51 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 4 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 1 oddalono z powodu braku statusu osoby bezrobotnej.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

W roku 2015 zawarto 169 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 24. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2015



Źródło: Opracowanie własne

5.8.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole, producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia osób bezrobotnych, gwarantującą skierowanej osobie bezrobotnej zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

Procedury przyznawania:

1. Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.
2. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych projektów wnioski były przyjmowane w ramach:
 - konkursów otwartych,
 - konkursów zamkniętych.
3. Złożony wniosek podlegał ocenie formalnej, której celem było stwierdzenie czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację oraz czy wniosek był kompletny i prawidłowo sporządzony. Ocena formalna obejmowała również ocenę sytuacji ekonomicznej wnioskodawcy.
4. Wniosek, który przeszedł pozytywną ocenę formalną podlegał ocenie merytorycznej przez Komisję ds. oceny wniosków, zgodnie z kartą oceny.
5. Komisja rekomendowała wnioski do zawarcia umowy, a Starosta (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) podejmował ostateczną decyzję o zawarciu umowy w sprawie przyznania refundacji na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2015 roku 167 pracodawców złożyło 277 wniosków na utworzenie 303 stanowisk (w 2014 roku odpowiednio: 236 pracodawców, 366 wniosków, 473 stanowisk), z tego 27 wniosków rozpatrzono negatywnie (w roku ubiegłym 74), 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji wniosku (2w 2014 r.).

Umowy zawarto z 198 (w tym 1 rezygnacja pracodawcy z realizacji umowy) pracodawcami na utworzenie 241 stanowisk pracy na łączną kwotę: 4.598.514,06 zł.

Rok wcześniej w ramach realizacji tego programu podpisano umowy ze 290 pracodawcami na utworzenie 366 stanowisk pracy, na łączną kwotę 6.917.036,90 zł.

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 134 osoby na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2015 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 375 osób.

Rok wcześniej skierowano 109 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2014 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 475 osób.

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie w 2015 roku jak i w 2014 roku były:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy,
- niska ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

W 2015 roku wydatki poniesione na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy spadły w stosunku do roku 2014 o 33,52%, natomiast w liczbie utworzonych stanowisk pracy odnotowano spadek w stosunku do roku poprzedniego o 49,26 % .

Tabela 79. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na dzień 31.12.2015 r.				
Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
FP Algorytm	1.370.666,57	0	0	75
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	54.500	0	0	3
Program Regionalny „Region, Gospodarka i Praca” - algorytm	111.300	5.200	0	6
Program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	78.935	0	0	4
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	140.865	10.735	0	10
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	280.580	9.228	0	16
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - BIS	401.070	0	0	20
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	240.000	0	0	12
Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2)	1.891.000	4434,49	0	95
Razem	4.568.916,57	29.597,49	0	241

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 80. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2015 roku

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	88	101
Gminy Chojnice	51	71
Miasta Brusy	18	19
Gminy Brusy	6	8
Miasta Czersk	15	19
Gminy Czersk	8	10
Konarzyny	5	5
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	6	8
Ogółem	197	241

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska:

- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
- mechanik pojazdów samochodowych,
- magazynier,
- stolarz,
- brukarz,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- zaopatrzeniowiec,
- pomoc kuchenna,
- kierowca samochodu dostawczego,
- technik prac biurowych,
- kucharz,
- murarz,
- operator maszyn do obróbki skrawaniem,
- opiekun medyczny,
- ślusarz,
- dekarz,
- sprzętacz biurowy,
- pracownik obsługi monitoringu,
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych,
- pielęgniarka,
- kelner,
- monter ociepleń budowlanych,
- operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego.

Tabela 81. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514

Źródło: Opracowanie własne

5.8.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, który korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, któremu ustalony został II profil pomocy.

Tabela 82. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016(zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	39.210	2.722	46(14)
2.	Badania lekarskie	420	-	-

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2015 roku 46 osób, z czego 32 skierowano w 2015 roku, a 14 kontynuowało program rozpoczęty z 2014 roku.

W 2015 roku do programu przystąpiły cztery gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 8 porozumień. Do końca stycznia 2015 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych, a Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych na rok 2015.

Tabela 83. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2015 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	13
Gmina Chojnice	0	0
Gmina Czersk	3	12
Gmina Brusy	1	5
Gmina Konarzyny	1	2
Ogółem	8	32

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

Tabela 84. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59 607
2014	188	45.319
2015	46	39.210
Ogółem	1.402	726.796

Źródło: Opracowanie własne

5.8.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Osobie bezrobotnej posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować **koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6** w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 87. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną				
wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	23.599,63	6.266,00	16 (2)

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku 16 osób otrzymało refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6. Refundacja dotyczyła zwrotu kosztów pobytu dziecka w przedszkolu oraz zwrotu poniesionych kosztów z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 6 w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną.

W 2015 roku refundację przyznano 12 mieszkańcom Chojnic, 2 osobom z gminy Chojnice oraz 2 osobom z Czerska. Osoby dzięki uzyskanemu wsparciu mogły podjąć staż (11 osób) oraz pracę (5 osób).

Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
2015	16	23.600
Ogółem	57	47.164

Źródło: Opracowanie własne

5.8.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 86. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	29.681,70	0,00	7 (7)

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku programem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki objęto 7 osób kontynuujących program rozpoczęty w 2014 roku. W analogicznym okresie 2014 roku wsparciem objęto 14 osób, z czego 6 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2013 roku.

W roku 2015 nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie stypendium.

W przekroju gmin stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w 2015 roku przyznano mieszkańcom:

- Miasta Chojnice 5 osobom
- Gminy Chojnice 1 osobie
- Gminy Brusy 1 osobie

Tabela 90. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
2014	14	68.756
2015	7	29.682
Ogółem	211	521.995

Źródło: Opracowanie własne

5.8.9. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP Chojnice) może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 87. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
Staż				
1.	FP Algorytm	52.080,00	12.776,00	145(21)
Szkolenia				
2.	FP Algorytm	7.450,00	0,00	51(0)
Razem		59.530,00	12.776,00	196 (21)

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 196 osób (w 2014 roku – 190).

Tabela 88. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu

	staż	szkolenia grupowe i wskazane przez osobę	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Miasto Chojnice	10	14	0
Gmina Chojnice	48	9	0
Czersk	31	14	0
Brusy	34	13	0
Konarzyny	1	1	0
RAZEM:	124	51	0

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 89. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
2014	190	47.450
2015	196	59.530
Ogółem	1 717	361.795

Źródło: Opracowanie własne

5.8.10. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 90. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	98.545	35.285	40 (14)
RAZEM		98.545	35.285	40 (14)

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice realizował w 2015 roku 2 umowy na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Partnerami były: Chojnicka Spółdzielnia Socjalna oraz Spółdzielnia Socjalna „LUX CANDELE”.

Urząd zrefundował składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 40 osób, będących członkami tych spółdzielni, w tym 14 osób przechodzących z roku 2014.

Tabela 91. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
2014	27	39.111
2015	40	98.545
Ogółem	137	301.018

Źródło: Opracowanie własne

5.8.11. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 92. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28.000
2015	23	161.000
Ogółem	27	189.000

Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku wpłynęły 24 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie.

Pozytywnie rozpatrzono 23 wnioski, 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na niespełnienie przez osobę bezrobotną warunków do ubiegania się o bon na zasiedlenie.

Umowy zawarto z 23 osobami, z tego 22 osoby podjęły zatrudnienie, natomiast 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą.

Tabela 93. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie – wydatki w 2015 roku			
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Osoby 2015
1.	FP Algorytm	133.000	19
2.	RM Art. 49/II	28.000	4
RAZEM		161.000	23

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	10	3	7
Gmina Chojnice	4	1	3
Czersk	3	0	3
Brusy	3	2	1
Konarzyny	3	1	2
RAZEM:	23	7	16

Źródło: Opracowanie własne

5.8.12. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

W 2015 roku wydano 13 bonów zatrudnieniowych, wszystkie osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy.

Tabela 95. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015 (2014)
1.	FP Algorytm	77.592	48.066	16(3)
RAZEM		77.592	48.066	16(3)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 96. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	3	3.574
2015	16	77.592
Ogółem	19	81.166

Źródło: Opracowanie własne

5.8.13. Świadczenie Aktywizacyjne

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Skierowanie na świadczenie aktywizacyjne mogą uzyskać bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2015 roku zawarto 2 umowy na świadczenie aktywizacyjne, na którą skierowano 2 osoby bezrobotne, będące rodzicami powracającym na rynek pracy.

Tabela 97. Świadczenie Aktywizacyjne

Świadczenie Aktywizacyjne – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015(2014)
1.	FP Algorytm	21.824	9.217	3(1)
RAZEM		21.824	9.217	3(1)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 98. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	1	0
2015	3	21.824
Ogółem	4	21.824

Źródło: Opracowanie własne

5.8.14. Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy

Starosta na podstawie umowy może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia i podejmują zatrudnienie po raz pierwszy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2015 roku zawarto 3 umowy o refundację składek ZUS, na które skierowano 3 osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy.

Tabela 99. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy

Refundacja składek ZUS... – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015(2014)
1.	FP Algorytm	5.180	7.000	3(0)
RAZEM		5.180	7.000	3(0)

Źródło: Opracowanie własne

5.8.15. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

Skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia mogą uzyskać bezrobotni pow. 50 roku życia, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2015 roku zawarto 11 umów o dofinansowanie wynagrodzenia, na którą skierowano 10 osób bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia i 1 osobę bezrobotną powyżej 60 roku życia.

Tabela 100. Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015(2014)
1.	FP Algorytm	65.479	57.021	11(0)
RAZEM		65.479	57.021	11(0)

Źródło: Opracowanie własne

5.8.16. Jednorazowa refundacja składek ZUS

Refundacja składek ZUS to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą .

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną

W 2015 roku zawarto 1 umowę o refundację składek ZUS, na którą skierowano 5 osób bezrobotnych.

Tabela 101. Jednorazowa refundacja składek ZUS

Jednorazowa refundacja składek ZUS – wydatki w 2015 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)	Zobowiązania 2016 (zł)	Osoby 2015(2014)
1.	FP Algorytm	0	26.250	5(0)
RAZEM		0	26.250	5(0)

Źródło: Opracowanie własne

5.8.17. Pomoc publiczna w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy publicznej, w szczególności pomocy de minimis.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- przyznania jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- bonu stażowego,
- bonu na zasiedlenie,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środka Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- bonu zatrudnieniowego,
- świadczenia aktywizacyjnego,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- refundacji pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 750 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 72 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 100.000 zł na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły cztery wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których trzy rozpatrzono pozytywnie, a jeden negatywnie. Wnioskodawcom przyznano łącznie kwotę 85.000 złotych.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęły 3 wnioski. Dotyczyły one zorganizowania 3 programów stażowych dla osób niepełnosprawnych. Zostały one rozpatrzono pozytywnie, a na ich realizację przeznaczono środki w wysokości 7.681,56 zł.

Ponadto ze środków w/w funduszu sfinansowano koszty badań lekarskich uczestników programu w wysokości 180,00 zł.

Ogółem na ten cel wydatkowano: 92.861,56 zł.

Tabela 102. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
2014	3	37.082
2015	6	92.862
Ogółem	62	1.091.535

Źródło: Opracowanie własne

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 103. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2014-2015

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2014=100
	2014	2015	
Prace interwencyjne	327	335	102,4
Roboty publiczne	90	327	363,3
Staże	543	625*	115,10
Prace społecznie użyteczne	188	46	24,5
Bon zatrudnieniowy	3	16	533,3
Świadczenie aktywizacyjne	1	3	300,0
Refundacja skł. ZUS – os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	3	-
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	5	-
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. powyżej 50 roku życia	0	11	-
Szkolenia grupowe	144	55	38,19
Szkolenia wskazane przez osobę	48	56	116,67
Bony szkoleniowe	7	6	85,71
Studia podyplomowe	7	6	85,71
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	0	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej *	138	172**	124,6
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	475	375	78,9
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	6	16	266,67
Zwrot kosztów przejazdu	190	196	103,2
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	14	7	50,0
Spółdzielnie socjalne	27	40	148,2
Bon na zasiedlenie	4	23	575,0
Ogółem	2.222	2.323	105,00

Źródło: Opracowanie własne

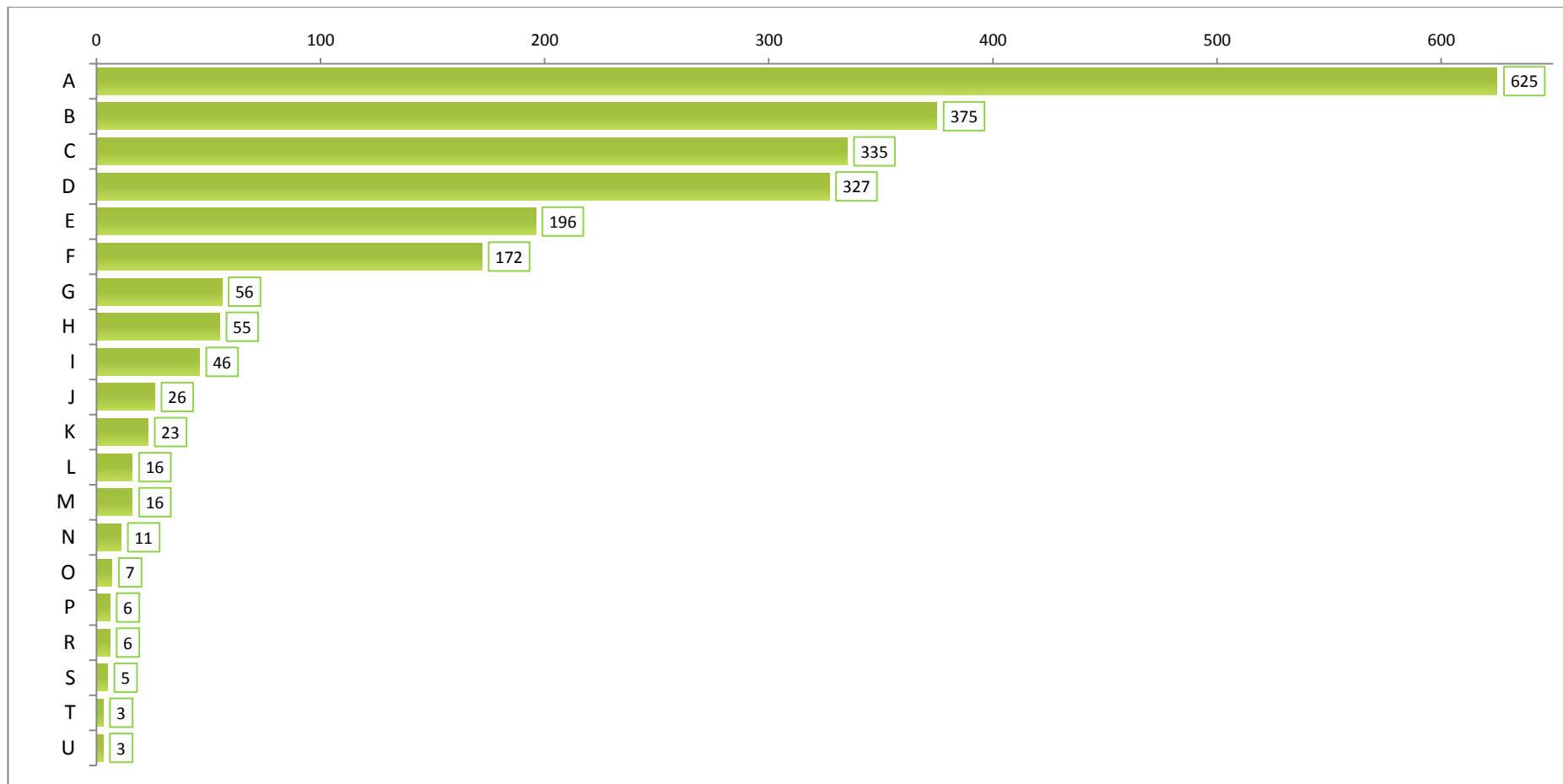
* w 2015 roku stażami objęto łącznie 625 osób, w tym 3 osoby ze środków PFRON (zarejestrowane jako poszukujące pracy)

** w 2015 roku łącznie 172 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 3 osoby ze środków PFRON (2 osoby zarejestrowane jako bezrobotne i 1 osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy).

W 2015 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 2.319 osób bezrobotnych i 4 osoby poszukujące pracy (3 osoby w ramach skierowania na staż i 1 osoba w ramach przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON). Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (16%).

Efektywność zatrudnieniowa (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) ustalona została jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w badanym roku w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie i wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy, lub jeżeli w okresie 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w tym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Wykres 25. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2014-2015



A - Staże; **B** – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy; **C** – Prace interwencyjne; **D** – Roboty publiczne; **E** – Zwrot kosztów przejazdu; **F** - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/Przystąpienie do spółdzielni socjalnej; **G** – Szkolenia wskazane przez osobę; **H** – Szkolenia grupowe; **I** – Prace społecznie użyteczne; **J** – Spółdzielnie socjalne; **K** –Bon na zasiedlenie; **L** – Bon zatrudnieniowy; **M** – Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną; **N** – Dofinansowanie wynagrodzenia – osoby pow. 50 roku życia; **O** – Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki; **P** – Bony szkoleniowe; **R** – Studia podyplomowe; **S** – Jednorazowa refundacja składki ZUS; **T** – Świadczenie aktywizacyjne; **U** – Refundacja składki ZUS – osoby do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 104. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2015 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2015 r.						
	Kontynuujący z 2014 r.	Skierowani w 2015 r.	OGÓŁEM w 2015 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8**
Prace interwencyjne	79	256	335	37	105	122	86%
Roboty publiczne	10	317	327	13	294	206	67%
Staże	130	495	625	63	281	291	85%
Prace społecznie użyteczne	14	32	46	1	31	3	9%
Bon zatrudnieniowy	3	13	16	4	0	0	0
Świadczenie Aktywizacyjne	1	2	3	0	0	0	0
Jednorazowa refundacja składek ZUS	0	5	5	0	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	3	3	1	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodz. – os. pow. 50 l	0	11	11	0	0	0	0
Szkolenia grupowe	0	55	55	0	55	26	47%
Szkolenia wskazane przez osobę	1	55	56	0	54	54	100%
Bony szkoleniowe	0	6	6	0	6	6	100%
Studia podyplomowe	4	2	6	0	3	3	100%
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / Przystąpienie do spółdzielni socjalnej	0	169	169	0	168	159	95%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0	375	375	0	235	176	75%
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	7	0	7	0	7	2	29%
Spółdzielnie socjalne	14	26	40	3	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	2	14	16	0	11	11	100%
Bon na zasiedlenie	0	23	23	0	14	12	86%
Ogółem	265	1859	2124	122	1264	1071	77%

Źródło: Opracowanie własne

* Kolumna 7 - dane na podstawie Załącznika 6 do sprawozdania MPiPS-01;

** Kolumna 8 = kolumna 7:(kolumna 5 + kolumna 6); Kolumna 7 i 8 – efektywność mierzona po upływie 3 m-cy od zakończenia programu

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 105. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2015 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	702.232,21	331.748,00	0	0	1.033.980,21
Roboty publiczne	1.312.918,36	0	0	0	1.312.918,36
Staże	2.502.425,68	610.851,80	0	7.681,56	3.120.959,04
Szkolenia	184.527,96	207.300,00	3.000,00	0	394.827,96
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	922.500,00	2.012.950,00	600.000,00	85000,00	3.620.450,00
Refundacja składek ZUS	5.179,92	0	0	0	5.179,92
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2.707.514,06	0	1.891.000,00	0	4.598.514,06
Prace społecznie użyteczne	39.210,48	0	0	0	39.210,48
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	29.681,70	0	0	0	29.681,70
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	23.599,63	0	0	0	23.599,63
Zwrot kosztów dojazdu	59.530,16	0	0	0	59.530,16
Studia podyplomowe	10.828,94	0	0	0	10.828,94
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	98.545,34	0	0	0	98.545,34
Badanie lekarskie	28.510,00	0	0	180,00	28.690,00
Refundacja wynagrodzenia powyżej 50 lat	65.479,35	0	0	0	65.479,35
Świadczenie aktywizacyjne	21.824,18	0	0	0	21.824,18
bon zatrudnieniowy	77.592,03	0	0	0	77.592,03
bon na zasiedlenie	161.000,00	0	0	0	161.000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	347.100,00	0	0	0	347.100,00
RAZEM	9.300.200,00	3.162.849,80	2.494.000,00	92.861,56	15.049.911,36

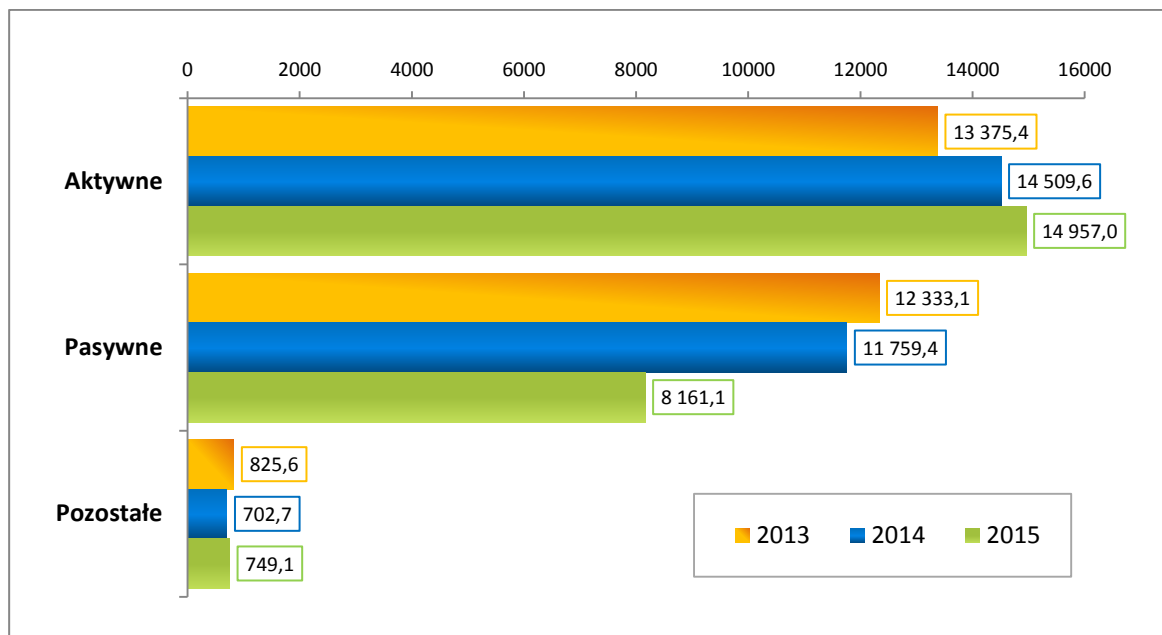
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 106. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2014 – 2015 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2014	2015	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		26.971,7	23.867,2	-3.104,5
	I	Pasywne ogółem:	11.759,4	8.161,1	-3.598,3
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	11.308,0	7.968,9	-3.339,1
		dodatki aktywizacyjne	451,4	192,2	-259,2
	II	Aktywne programy ogółem:	14.509,6	14.957,0	447,4
	z tego	prace interwencyjne	959,4	1.034,0	74,6
		roboty publiczne	393,4	1.312,9	919,5
		staże	2.928,8	3.113,3	184,5
		szkolenia	379,0	394,8	15,8
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	2.577,6	3.535,5	957,9
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6.917,0	4.598,5	-2.318,5
		prace społecznie użyteczne	45,3	39,2	-6,1
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	68,8	29,7	-39,1
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	1,7	23,6	21,9
		badania lekarskie	20,4	28,5	8,1
		zwrot kosztów dojazdu	47,5	59,5	12,0
		studia podyplomowe	17,9	10,8	-7,1
		spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	39,1	98,5	59,4
		bon na zatrudnienie	3,6	77,6	74,0
		bon na zasiedlenie	28,0	161,0	133,0
Ref. Skł. ZUS		0	5,2	5,2	
Refund. Wynagrodz. powyżej 50 lat		0	65,5	65,5	
Świadczenie aktywizacyjne	0	21,8	21,8		
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	82,1	347,1	265,0		
III	Pozostałe	702,7	749,1	46,4	
PFRON	Ogółem		37,1	92,9	55,8
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	28,0	85,0	57,0
		Staże	9,0	7,7	-1,3
		badania lekarskie	0,1	0,2	0,1
Ogółem			27.008,8	23.960,1	-3.048,7

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 26. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2013-2015



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli nr 106 wynika iż, w roku 2015 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 23.862,2 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2014 były niższe o 3.104,5 tys. zł (11,7%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 3.598,3 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczący spadek nastąpił w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (3.339,1 tys. zł).

Ponad 29-cio % spadek spowodowany jest skróceniem okresu pobierania zasiłku z 12 m-cy do 6-ciu oraz spadkiem liczby zasiłkobiorców, W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano spadek o kwotę 259,2 tys. zł.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 14.957,0 tys. zł, tj. o 3,1% więcej niż w roku 2014, z tego w ramach:

- Algorytmu 6.688,2 tys. zł,
- Rezerwy Ministra – 2.264,9 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa – 5.656,8 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 347,1 tys. zł

Wydatki PFRON w 2015 roku wyniosły 92,9 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2014 były wyższe o 55,8 tys. zł.

Tabela 108 wskazuje, iż największe wzrosty wydatków w stosunku do roku ubiegłego odnotowano w robotach publicznych, wydatkach poniesionych na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bonie zatrudnieniowym oraz na bonie na zasiedlenie.

W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków na refundacjach kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz stypendium dla kontynuujących naukę.

Tabela 107. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2014–2015 (w tys. zł)

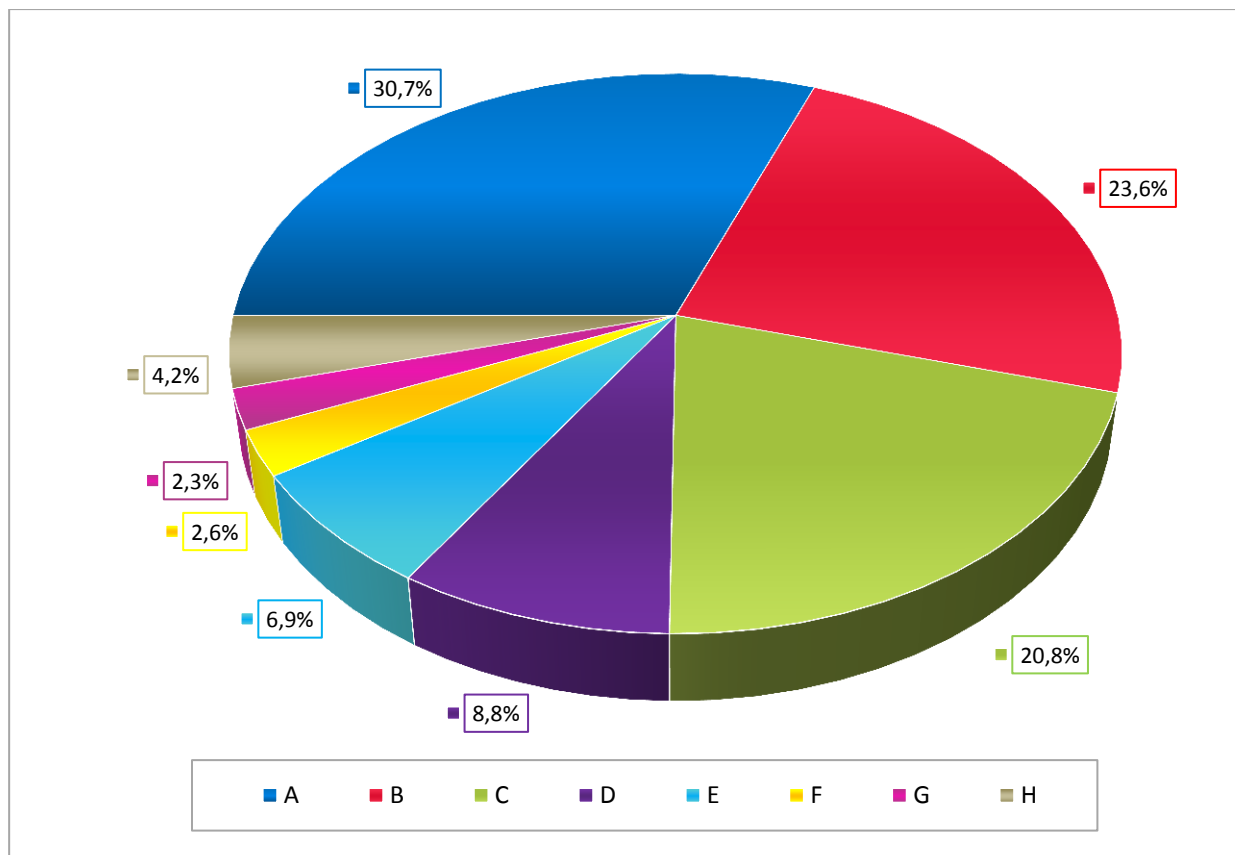
	Rodzaj wydatków		2014		2015	
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		26.971,7	100,0	23.867,2	100,0
	I	Pasywne ogółem:	11.759,4	43,60	8.161,1	34,19
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11.308,0	41,93	7.968,9	33,39
		Dodatki aktywizacyjne	451,4	1,67	192,2	0,81
	II	Aktywne programy ogółem:	14.509,6	53,8	14.957,0	62,67
	z tego	Prace interwencyjne	959,4	3,56	1.034,0	4,33
		Roboty publiczne	393,4	1,46	1.312,9	5,50
		Staże	2.928,8	10,86	3.113,3	13,04
		Szkolenia	379,0	1,41	394,8	1,65
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2.577,6	9,56	3.535,5	14,81
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	6.917,0	25,65	4.598,5	19,27
		Prace społecznie użyteczne	45,3	0,17	39,2	0,16
		Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	68,8	0,26	29,7	0,12
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	1,7	0,01	23,6	0,10
		Badania lekarskie	20,4	0,08	28,5	0,12
		Zwrot kosztów dojazdu	47,5	0,18	59,5	0,25
		Studia podyplomowe	17,9	0,07	10,8	0,05
		Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	39,1	0,14	98,5	0,41
		bon zatrudnieniowy	3,6	0,01	77,6	0,33
		bon na zasiedlenie	28,0	0,10	161,0	0,67
		Refundacja składki ZUS	0	0	5,2	0,02
		Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	0	0	65,5	0,27
		Świadczenie aktywizacyjne	0	0	21,8	0,09
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	82,1	0,30	347,1	1,45	
	III	Pozostałe	702,7	2,61	749,1	3,14
	PFRON	Ogółem		37,1	100,00	92,9
z tego		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	28,0	75,47	85,0	91,50
		staże	9,0	24,26	7,7	8,29
		badania lekarskie	0,1	0,27	0,2	0,22
OGÓŁEM:			27.008,8	100,0	23.960,10	100,00

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 34,2% ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2014 roku - spadł o 9,4 pkt procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 62,7% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 8,9 pkt procentowego.

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2015 roku



A – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **B** – Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; **C** – Staże (w tym bony stażowe); **D** – Roboty publiczne; **E** – Prace interwencyjne; **F** – Szkolenia (w tym bony szkoleniowe); **G** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS); **H** – pozostałe programy.

Tabela 108. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2013 - 2014

Program	Wydatki 2014 w zł			Wydatki 2015 w zł			Dynamika (%) 2014=100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	370.412,55	589.000,00	959.412,55	702.232,21	331.748,00	1.033.980,21	107,77
Roboty publiczne	393.398,05	0	393.398,05	1.312.918,36	0	1.312.918,36	333,74
Prace społecznie użyteczne	45.948,84	0	45.948,84	39.210,48	0	39.210,48	86,52
Staże	1.778.191,12	1.150.640,14	2.928.831,26	2.502.425,68	610.851,80	3.113.277,48	106,30
Szkolenia	197.172,16	181.869,74	379.041,90	184.527,96	210.300,00	394.827,96	104,16
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	619.600,00	1.958.000,00	2.577.600,00	922.500,00	2.612.950,00	3.535.450,00	137,16
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.753.246,78	4.163.790,12	6.917.036,90	2.707.514,06	1.891.000,00	4.598.514,06	66,48
Zwrot kosztów przejazdu	47.450,45	0	47.450,45	59.530,16	0	59.530,16	125,46
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	68.756,3	0	68.756,3	29.681,70	0	29.681,70	43,17
Studia podyplomowe	17.900,37	0	17.900,37	10.828,94	0	10.828,94	60,50
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	1.646,50	0	1.646,50	23.599,63	0	23.599,63	1.433,32
Badania lekarskie	20.422,00	0	20.422,00	28.510,00	0	28.510,00	139,60
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	39,111,22	0	39.111,22	98.545,34	0	98.545,34	251,96
Refundacja składki ZUS	0	0	0	5.179,92	0	5.179,92	0
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	0	0	0	65.479,35	0	65.479,35	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	21.824,18	0	21.824,18	0
Bon na zatrudnienie	3.573,66	0	3.573,66	77.592,03	0	77.592,03	2.171,22
Bon na zasiedlenie	28.000,00	0	28.000,00	161.000,00	0	161.000,00	575,00
Ogółem	6.384.200,00	8.043.300,00	14.427.500,00	8.953.100,00	5.656.849,80	14.609.949,80	101,26
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	82.124,00	0	82.124,00	347.100,00	0	347.100,00	422,65
Ogółem	6.466.324,00	8.043.300,00	14.509.624,00	9.300.200,00	5.656.849,80	14.957.049,80	103,08

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²).



Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora.

Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- pokoje Referatu Usług Rynku Pracy oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- Sala giełd pracy,
- Sala informacji zawodowej.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2015 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- c) skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, wziąć udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- d) uzyskać informacje m.in. o:
 - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
 - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna dwuosobowa kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację.

„Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia



Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem.

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

- a) Indywidualnych informacji zawodowych,
- b) Indywidualnych porad zawodowych,
- c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Z racji swojej lokalizacji w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym, Kreator jest włączony w sieć okołobiznesową.

Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania **w jednym miejscu** kompleksowej informacji m.in. o:

- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy, jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznym,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.



I. Oferta Kreatora (zakres usług) :

a) Informacje z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- konkursów realizowanych w PUP Chojnice,
- procedur rejestracji firmy,
- działalności jednostek, świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy.

b) Porady i pomoc w:

- określeniu predyspozycji zawodowych – w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia,
- analizie pomysłu na firmę oraz zweryfikowaniu wniosku o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice pod kątem poprawności formalnej,
- przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania.

c) Konsultacje dla pracodawców zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2015 roku udzielono 339 indywidualnych informacji zawodowych. W znacznej części z informacji skorzystały osoby bezrobotne i poszukujące pracy (330 wizyt). Pozostali klienci to osoby pracujące, uczące się, renciści itp.

Z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 13 osób. Przygotowano 247 Indywidualnych Planów Działania.

II. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Celem warsztatów instruktażowych było między innymi:

- udzielenie wskazówek i porad zakresie poprawnego wypełnienia druków obowiązujących w PUP Chojnice,
- przedstawienie procedur ubiegania się o dotację (w tym kartę oceny, wyłączenia podmiotowe i przedmiotowe oraz formy zabezpieczenia środków).



W 2015 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 19 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 134 osób, przy czym zaproszonych zostało 167 osób.

W 2015 r. Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 19 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 134 osób.

III. Konsultacje indywidualne dla pracodawców

Konsultacje przeznaczone były dla przedsiębiorców, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół i producentów rolnych, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zainteresowani pracodawcy poza informacjami z zakresu zasad i procedur ubiegania się o refundację, otrzymali wniosek, wytyczne do jego wypełnienia oraz możliwość sprawdzenia jego poprawności formalnej.

W 2015 roku udzielono 99 informacji dla pracodawców.

9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia przypadający na 27 stycznia to święto upamiętniające powstanie pierwszych instytucji zajmujących się pośrednictwem pracy w odrodzonej Polsce. Tego dnia, w 1919 roku, Józef Piłsudski, ówczesny Naczelnik Państwa podpisał dekret o organizacji urzędów pośrednictwa pracy.

Chociaż historia publicznych służb zatrudnienia sięga początków minionego wieku, do niedawna pracownicy tych służb, w przeciwieństwie do samorządowców, pracowników służby cywilnej czy służb socjalnych nie mieli swojego święta. Sytuację tę zmieniła dopiero nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z grudnia 2010 roku, a dzień 27 stycznia został ustanowiony Dniem Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Współczesne służby zatrudnienia znacząco różnią się od tych sprzed 96 lat. To nowoczesne urzędy świadczące szeroki zakres usług dla mieszkańców regionu. Swoją pracą służą oni nie tylko osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, ale również przedsiębiorcom i młodym ludziom dbającym o swój rozwój edukacyjny i zawodowy. Starają się skutecznie odpowiadać na potrzeby i oczekiwania klientów i z zaangażowaniem wdrażają rozwiązania promujące aktywność zawodową naszych mieszkańców.

W dniu tego święta Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak- Kamysz w liście skierowanym do pracowników publicznych służb zatrudnienia doceniając pracę włożoną w wdrażanie nowych rozwiązań, życzył „aby każdy sukces na rynku pracy odniesiony przez Waszych klientów przekładał się na poczucie zwiększonej satysfakcji z pracy, należy szacunek i pozytywnie motywował do wykonywania kolejnych zadań”.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, we wtorek 27 stycznia 2015 r. odbyła się okolicznościowa konferencja, podczas której wyróżnieni pracownicy powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku zostali nagrodzeni za zaangażowanie, profesjonalizm i szczególne osiągnięcia w codziennej pracy.



Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia znalazł się również pracownik naszego urzędu *Z-ca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka*.

9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

15 kwietnia 2015 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się XI Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich organizatorem był Wydział Edukacji i Sportu oraz Szkolne Ośrodki Kariery „Kreator” z Chojnic i „Młodziak” z Czerska działające w powiecie chojnickim.

W targach uczestniczyło 46 wystawców – z uczelni państwowych i niepublicznych.

Podczas targów doradcy zawodowi Szkolnych Ośrodków Kariery przybliżając młodzieży tematykę m.in. zmian w kształceniu zawodowym, kwalifikacyjnych kursach zawodowych, zasad rekrutacji w uczelniach wyższych, najchętniej wybieranych uczelniach i kierunkach studiów.

Prelekcja doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pt. „Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wsparciem w Twoim Indywidualnym Pomyśle Na Siebie” dostarczyła młodzieży informacji o świadczonych usługach i instrumentach rynku pracy: pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym, szkoleniach, środkach na podejmowanie działalności gospodarczej. Zaprezentowano również nowe formy wsparcia skierowane do osób młodych. Dodatkowo przygotowano stoisko z materiałami promocyjnymi i możliwością skorzystania z konsultacji z doradcami zawodowymi.

9.2.3. XI Powiatowe Targi Pracy



17 kwietnia 2015 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się XI Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

W Targach wzięło udział 61 pracodawców, reprezentujących 9 branż: usługi, budownictwo, handel, stolarstwo, gastronomia, produkcja z metalu, ogrodnictwo, przetwórstwo rybne, rolnictwo oraz 8 agencji zatrudnienia, Ochotniczy Hufiec Pracy i Wojskowa Komenda Uzupełnień z Człuchowa, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do swoich firm.

Odwiedzającym zaoferowano 228 miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców oraz 183 miejsca pracy zgłoszone przez Agencje Zatrudnienia (łącznie oferowano zatem 411 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- opiekun/ka osób starszych
- pracownik budowlany
- pracownik restauracji
- sprzedawca
- stolarz
- doradca finansowy
- jelicciarz
- kelner
- pakowacz
- rozbieracz- wykrawacz
- spawacz





Targi to doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie. W związku z powyższym imprezę uświetnili wystawcy (22 firmy), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to dawni bezrobotni, którzy dzięki finansowemu wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu oraz stylizacji paznokci.

Ofertę targową uświetnił Szpital Specjalistyczny w Chojnicach, który zadbał o zdrowie gości, wykonując bezpłatnie podstawowe badania profilaktyczne.

Bezsprzeczną atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży z Akademii Tańca „Piętro Wyżej” pana Jacka Czapiewskiego.

Wielkim zainteresowaniem cieszył się pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Komendy Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

Targi to doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy. Propozycje ofert pracy przedstawiły powiatowe urzędy pracy z: Człuchowa, Kościerzyny, Starogardu Gdańskiego, Kwidzyna oraz Tucholi. Jak co roku, w targach udział wzięli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2015 roku targi odwiedziło ponad 1000 osób.

W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 70 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełniła oczekiwania odwiedzających. Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali uczestnictwo w kolejnych targach.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom oraz pobudza lokalny rynek pracy.

9.2.4. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

19 listopada 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zorganizował Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG.

Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.



Do Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Miasta, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Państwowa Inspekcja Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP), Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego oraz Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy, potrzebnych dokumentach, jakie należy przygotować. Natomiast mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.

Bogatą ofertę w zakresie pośrednictwa pracy, sieci EURES, doradztwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Wielkim zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska 16 wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk” swoje produkty i usługi zaprezentowało 16 wystawców z zakresu:



- usług fryzjerskich,
- usług kosmetycznych,
- masażu,
- produkcji wyrobów z papieru i tektury,
- techniki grzewczej,
- florystyki,
- artystycznej działalności twórczej,
- kształtowania i obróbki szkła płaskiego,
- projektowania i produkcji mebli.

Wśród odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości znalazły się osoby bezrobotne, osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości odbyły się 3 prelekcje: Urzędu Skarbowego w Chojnicach „Centrum obsługi podatnika i zadania asystenta w urzędzie skarbowym”, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach „Ubezpieczenia społeczne osób rozpoczynających działalność gospodarczą” oraz Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego „Oferta Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego”.

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się też stoisko Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach, na którym wykonywano bezpłatnie badania profilaktyczne. Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

9.2.5. „Zatrudnianie cudzoziemców – praktyka procedur wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku”.

Dla prawidłowej realizacji zadań w zakresie rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podejmuje szereg inicjatyw mających na celu poprawę usług świadczonych przez PUP.



10 września 2015 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie instytucji zaangażowanych w proces legalizacji i kontroli legalności zatrudnienia z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaprosił do współpracy przedstawicieli Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Gdańsku, Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, a także ościenne powiatowe urzędy pracy z województwa pomorskiego i kujawsko-pomorskiego.



W spotkaniu uczestniczyło 23 przedstawicieli reprezentujących: Morski Oddział Straży Granicznej w Gdańsku, Placówki Straży Granicznej w Gdyni, Ustce i Elblągu, Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku - Oddział ds. Cudzoziemców, a także Powiatowe Urzędy Pracy w: Kwidzynie, Bytowie, Człuchowie, Tucholi, Kościerzynie, Starogardzie Gdańskim, Sępólnie Krajeńskim.

W trakcie spotkania omówiono Wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatowych urzędów pracy w związku z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom- maj 2015r., a w szczególności:

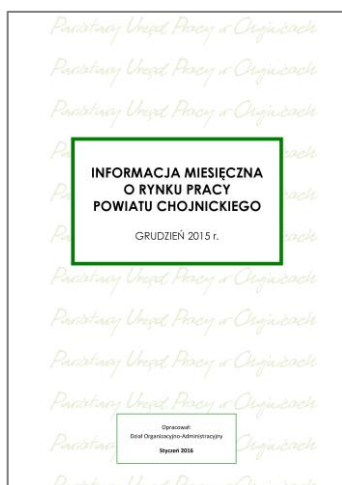
- konieczność promowania wykorzystania tzw. e-oświadczenia, jako dobrej praktyki dla urzędów pracy, które ma na celu przeciwdziałanie nadużyciom wynikających ze składanych oświadczeń,
- sposoby weryfikacji tożsamości podmiotów składających oświadczenia,
- potrzebę współpracy z innymi instytucjami, w sytuacji, gdy zachodzi podejrzenie nadużycia.

Morski Oddział Straży Granicznej w Gdańsku szczegółowo odniósł się do pytań i wątpliwości urzędów pracy, co z pewnością ułatwi realizację procedur rejestracji oświadczeń i zmniejszy ryzyko nadużyć.

Po spotkaniu Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wdrożył wszystkie zalecenia wskazane przez instytucje zaangażowane w procedury zatrudniania cudzoziemców, a w szczególności wprowadzono elektroniczny system rejestracji oświadczeń. Dla sprawnej komunikacji z pracodawcami i rzetelnego przekazu informacji opracowano ulotkę przedstawiającą schemat rejestracji oświadczeń, a także ścieżki uzyskania profilu zaufanego. Dzięki podjętej inicjatywie, zastosowanie nowej formy rejestracji nie stało się utrudnieniem dla pracodawców. W efekcie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach pracodawcy rejestrują swoje oświadczenia głównie elektronicznie, a to pozwala na rejestrację oświadczeń zgodnie z rzeczywistymi potrzebami pracodawców.

9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

9.3.1. Nasze publikacje



„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” – to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice <http://chojnice.praca.gov.pl>

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2014 roku” – Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy. Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu jedenastoosobowy zespół pośredników pracy od marca 2015 roku przeprowadzał badanie lokalnego rynku pracy. Podjęte działanie ma charakter kompleksowy, obejmuje swoim zasięgiem najważniejsze branże reprezentowane w powiecie chojnickim. Szczegółowa analiza lokalnego rynku pracy pozwoli udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców, ich sytuacji ekonomicznej i aktualnych planów korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. Podjęte działania pomogą zarówno nam w odpowiednim dopasowaniu oferty usług i instrumentów rynku pracy, jak i innym partnerom, decydentom, którzy kreują gospodarczą rzeczywistość na terenie powiatu chojnickiego.

Badaniem objęto pracodawców mających siedziby na terenie powiatu chojnickiego. Wywiady przeprowadzano terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W trakcie I tury (w okresie od marca 2015 roku do czerwca 2015 roku) przeprowadzono 134 bezpośrednio wywiady z pracodawcami prowadzącymi firmy budowlane. Kolejną analizowaną branżą był handel. W okresie od kwietnia 2015 roku do listopada 2015 roku przeprowadzono 469 wizyt. W związku z obowiązującym podziałem branży handlowej, analizie poddano 2 grupy podmiotów: firm zajmujących się handlem i naprawą pojazdów samochodowych oraz firm opierających działalność na handlu hurtowym lub detalicznym (z wyłączeniem napraw i handlu pojazdami samochodowymi). Kolejnym zadaniem było zdiagnozowanie potrzeb pracodawców prowadzących działalność usługową. W okresie od lipca 2015 roku do listopada 2015 roku przeprowadzono 105 bezpośrednich wizyty u pracodawców.

Każde badanie sekcji kończy się raportem końcowym, który jest przekazywany ośrodkom decyzyjnym. Dotychczasowym efektem naszej pracy jest opracowanie:

- Zeszyt 1/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana - lipiec 2015”, które Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zamieścił w „Informacji miesięcznej o rynku pracy - województwo pomorskie - lipiec 2015”.
- Zeszyt 2/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- mechanik samochodowy- sekcja G- PKD 45- handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”,
- Zeszyt 3/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- sprzedawca- sekcja G- PKD 46- handel hurtowy , z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47- handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”,
- Zeszyt 4/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- fryzjer- sekcja S- PKD 96- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.

Opracowania są efektem współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym. Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.



Diagnoza lokalnego rynku pracy nie tylko wpłynęła na lepsze zaspokojenie potrzeb kadrowych pracodawców. Efektem przeprowadzonych wizyt jest nie tylko stworzone opracowanie, ale także rekordowa liczba pracodawców pozyskanych w 2015 roku do współpracy po raz pierwszy (w 2014 roku pozyskano 194 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP, natomiast w 2015 roku pozyskaliśmy 489 nowych pracodawców). Analiza rynku pracy powiatu chojnickiego i realizacja przez nasz PUP programu Regionalnego – „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego- Region, Gospodarka i Praca” przyczyni się do lepszego zdiagnozowania i dostosowania usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych.

„Barometr zawodów 2016”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, 21 października 2015 roku przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badanie miało charakter ogólnopolski i zostało przeprowadzone na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania wytypowano 7 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynatora badania. Były to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły wziąć udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstał on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

9.3.2. Publikacje Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy.

Odpowiadając na zaproszenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące przekazania przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy tzw. dobrych praktyk stosowanych w urzędach pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zgłosił akces do udziału w tym przedsięwzięciu.

Celem publikacji wydawanej przez Departament Rynku Pracy w ramach Zeszytów Metodycznych dla Pośredników Pracy było wskazanie najlepszych praktyk i doświadczeń w zakresie realizacji polityki aktywizacji bezrobotnych, w tym rozwiązań wspierających pracę doradców klienta. Do współpracy mogły przystąpić, na zasadzie dobrowolności, wszystkie urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zgłosił propozycję dwóch projektów:

1. **„TOP PARTNER – PUP DLA PRACODAWCY, PRACODAWCA DLA PUP”** (patrz strona 128)
2. **„DIAGNOZA BRANŻ – BADANIE WYBRANYCH BRANŻ GOSPODARCZYCH NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO”** (patrz strona 121)

Spośród zgłoszeń, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach znalazł się w gronie wytypowanych urzędów pracy do podjęcia współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i zaprezentowania działań i doświadczeń sformułowanych jako „dobre praktyki” stosowane w tutejszym urzędzie pracy.

Nasza oferta okazała się na tyle interesująca, że zostaliśmy zaproszeni do dalszej współpracy.

9.3.3. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>

W kwietniu 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach uruchomił nową stronę internetową. Strona funkcjonuje w ramach Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia stanowiącym serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

Portal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Co ważne, Portal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

9.3.4. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień styczności z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



9.3.5. Wyświetlacz ofert EURES



pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą.

Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu

X. Partnerstwo lokalne

10.2. Współpraca z Aresztem Śledczym w Chojnicach

W roku 2015 kontynuowano współpracę z Aresztem Śledczym w Chojnicach mającą na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Zasady tej współpracy określało podpisane w 19 czerwca 2013 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oraz Areszt Śledczy w Chojnicach i Oddział Zewnętrzny w Czersku Aresztu Śledczego w Chojnicach. porozumienie o współpracy w ramach realizacji programów resocjalizacji skazanych.

10.4. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 109. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2015 roku

Nazwa jednostki		Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	914	227	1.141
	GOPS Chojnice	639	860	1.499
	MGOPS Czersk	326	1.262	1.588
	MGOPS Brusy	195	390	585
	GOPS Konarzyny	50	61	111
PUP w Chojnicach				605
Ogółem użytkownicy SEPI		2.124	2.800	5.529

10.5. Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – V edycja

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje przedsięwzięcie pt. „**Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**”.



Projekt zainicjowany został w roku 2010 (realizacja rozpoczęła się w roku 2011) i w roku szkolnym 2015/2016 rozpoczęła się jego VI edycja.

Celem projektu jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy. Realizatorami projektu są Dyrekcja oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego.

Spotkania odbywają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, w Sali Informacji Zawodowej oraz Klubu Pracy i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w 5 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 1 803 uczniów:

- EDYCJA I – 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;

Uczestnikami V edycji projektu – 2014/2015 - byli uczniowie ostatnich klas 4 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego:

- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie;



Młodzież, w ramach projektu, mogła również korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy, np. doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy.

Uczestnikom projektu zaproponowano udział w konkursie na pracę multimedialną, pt. „Młody=Ambitny+Kreatywny na rynku pracy”.
Wpłynęła 1 praca - ucznia Technikum nr 2 w Chojnicach – Krzysztofa Adamczyka.

W oparciu o Regulamin Konkursu, Komisja Konkursowa w składzie:

- Stanisław Skaja – przewodniczący komisji
 - Wojciech Adamowicz – członek komisji
 - Leszek Babiński – członek komisji,
- postanowiła przyznać wyróżnienie autorowi pracy. Nagroda została wręczona podczas XI Powiatowych Targów Pracy.



W roku szkolnym 2015/2016, w ramach współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach rozpoczął VI edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Swoje uczestnictwo w projekcie zadeklarowało 5 szkół - 339 uczniów:

- Zespół Szkół w Chojnicach – 60 uczniów;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach – 120 uczniów;
- Technikum nr 2 w Chojnicach – 79 uczniów;
- Zespół Szkół w Malachinie – 60 uczniów;
- Katolickie liceum Ogólnokształcące – 20 uczniów;

10.6. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – I edycja

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to nowatorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku. Pomysł na realizację przedsięwzięcia zrodził się z potrzeby budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy. Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



Korzyści dla pracodawcy:

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie szkoleń pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,
- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w formie zajęć warsztatowych,

- bonifikaty punktowe TOP Partner – zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej – baza zidentyfikowanych w PUP partnerów – doradców klienta instytucjonalnego.

Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej – baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

Uczestnikami projektu mogli być zarówno pracodawcy, którzy wywiązali się z dotychczasowej współpracy z PUP, zamierzający podjąć współpracę, a także pracodawcy opierający swoją działalność na wysokiej kulturze organizacji. W czasie naboru szeroko rozwinięta była promocja projektu, która polegała na wywieszeniu plakatów w siedzibie urzędu, wysłaniu zaproszeń do pracodawców z powiatu chojnickiego oraz zamieszczeniu informacji na stronie internetowej urzędu, tak aby każdy pracodawca miał możliwość przystąpienia do projektu.



Ponadto w dniach 22-23 stycznia 2015 roku zorganizowano spotkania inauguracyjne z pracodawcami zainteresowanymi bliższą współpracą z urzędem. W trakcie tych spotkań przedstawiono aktualną sytuację na chojnickim rynku pracy, główne założenia TOP Partner oraz możliwości korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ostatecznie chęć udziału w projekcie w 2015 roku zadeklarowało 44 liderów lokalnego rynku pracy. Każdy z uczestników otrzymał kartę członkowską TOP Partner, która jest gwarancją „dobrej i rzetelnej marki”.

W zależności od potrzeb organizowane były spotkania z pracodawcami, na których pracodawcy mogli uzyskać informacje z różnych dziedzin rynku pracy. Dotychczas oprócz warsztatów dotyczących programów rynku pracy przeprowadzanych przez pracowników urzędu w ramach edukacji wewnętrznej, pracodawcy mieli możliwość wzięcia udziału w spotkaniach edukacyjnych, na które zaproszeni zostali przedstawiciele różnych instytucji, w ramach tzw. edukacji zewnętrznej.

Pierwsze tego typu spotkanie odbyło się 26 marca w siedzibie urzędu. W trakcie tego spotkania trener Wyższej Szkoły Gospodarki Centrum Szkoleń i Certyfikacji w Bydgoszczy przeprowadził szkolenie pn. „Turbodoładowanie, czyli oby mi się chciało, tak jak mi się nie chce”.

Kolejna prelekcja odbyła się 28 maja, podczas której przedstawiciele Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych A. Łebek i Wspólnicy Sp. komandytowa Protecta Finance zapoznali słuchaczy z prezentacją nt. „Mój biznes i moja rodzina – jak łatwo stracić wszystko. Historia prawdziwa”.



Dodatkowo pracownicy Urzędu Skarbowego w Chojnicach omówili przepisy dotyczące podatku VAT.

Trzecie „zewnętrzne” szkolenie odbyło się w listopadzie 2015. Do naszej siedziby zaprosiliśmy ponownie trenera Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy, który przeprowadził szkolenie pn. *„Kapitan na statku, czyli o skuteczności w zarządzaniu”*.



Oprócz spotkań organizowanych w siedzibie urzędu, przedsiębiorcy mieli także możliwość uczestniczenia w XI Powiatowych Targach Pracy, które odbyły się 17 kwietnia br. w Hali Widowiskowo-Sportowej im. Huberta Wagnera w Chojnicach.

W lutym 2016 roku zorganizowaliśmy spotkanie podsumowujące, na którym wręczono podziękowania uczestnikom projektu za aktywną współpracę w ramach I edycji projektu.

Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiły, że projekt ten stał się doskonałym kluczem do budowania lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami. W związku z tym, w kolejnych latach zamierzamy kontynuować realizację naszego projektu poprzez ogłoszenie nowego naboru w pierwszym kwartale przyszłego roku.

XI. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2015 r. kadencja 2012 – 2016

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2015.149). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Starosta Chojnicki zarządzeniem Nr 42/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Chojnicach na kadencję 2012-2016. Rada składa się z 14 członków reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 roku, zastąpiła dotychczas funkcjonujące Powiatowe Rady Zatrudnienia, Powiatowymi Radami Rynku Pracy, a decyzją Starosty Chojnickiego Stanisława Skai, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach pozostała w obecnym kształcie do końca swej kadencji, tj. do roku 2016.

W 2015 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Tyloch Bogdan – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach
2. Lepak Stefan – Zastępca Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy
3. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych
2. Bonna Leszek – Pracodawcy Pomorza
3. Staszaków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku, Lewiatan

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza
2. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Osowska Grażyna – Gmina Brusy
4. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
5. Ringwelski Maciej – Gmina Czersk

W 2015 roku odbyły się 3 posiedzenia Rady.

Lp	Data posiedzenia	Porządek obrad	ilość podjętych uchwał
1.	03.02.2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawy organizacyjne - przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 29 lipca 2014 r. 2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r. 3. Podjęcie uchwały w sprawie podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu na dzień 03 lutego 2015 r. 4. Zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2015 r. 5. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim według stanu na koniec grudnia 2014 r. 6. Działania jednostek samorządu terytorialnego w zakresie rozwiązywania problemów bezrobocia. 7. Plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2015 rok. 8. Sprawy bieżące - opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń. 	1
2.	23.09.2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawy organizacyjne: - przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 3 lutego 2015 r. 2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia na koniec sierpnia 2015 r. 3. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia propozycji podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2015 r. na dzień 23.09.2015 r. 4. Sytuacja społeczno-gospodarcza w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim - ocena przedstawicieli organizacji pracodawców. 5. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim według stanu na koniec sierpnia 2015 r. 6. Sprawy bieżące. 	1
3.	22.12.2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawy organizacyjne: - przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 23 września 2015 r. 2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia na koniec listopada 2015 r. 3. Propozycja podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2015 r. na dzień 30.11.2015 r. 4. Opracowanie planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2016 rok. 5. Opracowanie projektu szkoleń członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2016 rok. 6. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie chojnickim według stanu na koniec listopada 2015 r. 7. Sprawy bieżące. - Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia. - Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń. 	4

Na posiedzeniach PRRP w ramach posiadanych kompetencji Rada podjęła łącznie 7 uchwał:

- a) **3 uchwały** dotyczące zaopiniowania podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na 2015 rok, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.
- b) **4 uchwały** dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych zlokalizowanych na terenie powiatu chojnickiego.
 - **Technik pojazdów samochodowych** w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
 - **Technik technologii drewna** w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
 - **Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej** w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach
 - **Technik pojazdów samochodowych** w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach

W 2015 roku członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach wydali również opinie dotyczące:

- organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2015 r.
- umorzeń należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.

Ponadto członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2015 roku wzięli udział w konferencji:

- **„Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy w kształtowaniu polityki lokalnego rynku pracy”.**

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 77.662 osoby, w tym 44.573 kobiet (57,4%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 9,0%.

Tabela 110. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2014-2015

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2014	31.12.2015	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	6.312	5.302	-1.010	-16,0
	kobiety	3.672	3.113	-559	-15,2
CHOJNICKI	ogółem	6.348	5.387	-961	-15,1
	kobiety	3.433	2.994	-439	-12,8
CZŁUCHOWSKI	ogółem	4.261	3.737	-524	-12,3
	kobiety	2.307	2.022	-285	-12,4
GDAŃSKI	ogółem	3.070	2.346	-724	-23,6
	kobiety	1.852	1.555	-337	-17,8
KARTUSKI	ogółem	3.725	2.542	-1.183	-31,8
	kobiety	2.200	1.603	-597	-27,1
KOŚCIERSKI	ogółem	3.489	2.776	-713	-20,4
	kobiety	1.935	1.584	-351	-18,1
KWIDZYŃSKI	ogółem	3.961	2.891	-1.070	-27,0
	kobiety	2.235	1.619	-616	-27,6
LĘBORSKI	ogółem	3.657	3.112	-545	-14,9
	kobiety	2.109	1.840	-269	-12,8
MALBORSKI	ogółem	3.945	3.519	-426	-10,8
	kobiety	2.272	2.019	-253	-11,1
NOWODWORSKI	ogółem	3.125	2.755	-370	-11,8
	kobiety	1.722	1.577	-145	-8,4
PUCKI	ogółem	3.415	3.078	-337	-9,9
	kobiety	1.736	1.660	-76	-4,4
SŁUPSKI	ogółem	6.394	5.019	-1.375	-21,5
	kobiety	3.293	2.644	-649	-19,7
STAROGARDZKI	ogółem	6.567	4.904	-1.663	-25,3
	kobiety	3.827	2.979	-848	-22,2
SZTUMSKI	ogółem	2.731	1.850	-881	-32,3
	kobiety	1.762	1.126	-636	-36,1
TCZEWSKI	ogółem	4.332	3.713	-619	-14,3
	kobiety	2.519	2.182	-337	-13,4
WEJHEROWSKI	ogółem	8.391	7.145	-1.246	-14,8
	kobiety	4.903	4.347	-556	-11,3
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	11.976	8.853	-3.123	-26,1
	kobiety	6.306	4.881	-1.425	-22,6
GDYNIA	ogółem	6.011	5.163	-848	-14,1
	kobiety	3.447	2.992	-455	-13,2
SŁUPSK	ogółem	4.276	2.948	-1.328	-31,1
	kobiety	2.127	1.521	-606	-28,5
SOPOT	ogółem	766	622	-144	-18,8
	kobiety	380	315	-65	-17,1
WOJEWÓDZTWO	ogółem	96.752	77.662	-19.090	-19,7
	kobiety	54.077	44.573	-9.504	-17,6
KRAJ	ogółem	1.825.180	1.563.339	-261.841	-14,3
	kobiety	939.648	816.138	-123.510	-13,1

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2015 r. zmalała o 19.090 osób (tj. o 19,7%) w stosunku do grudnia 2014 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 2,1 punktu procentowego.

Tabela 111. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2014-2015

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie grudzień 2014 r.
	31.12.2014*	31.12.2015	
bytowski	20,7	17,9	-2,8
chojnicki	16,8	14,5	-2,3
człuchowski	21,2	19,0	-2,2
gdański	8,2	6,4	-1,8
kartuski	8,0	5,6	-2,4
kościerski	13,2	10,7	-2,5
kwidzyński	12,7	9,5	-3,2
łęborski	17,1	14,8	-2,3
malborski	21,3	19,3	-2,0
nowodworski	26,5	24,0	-2,5
pucki	13,9	12,6	-1,3
słupski	19,2	15,6	-3,6
starogardzki	15,2	11,7	-3,5
sztumski	22,9	16,6	-6,3
tczewski	10,8	9,3	-1,5
wejherowski	14,2	12,2	-2,0
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	5,5	4,1	-1,4
Gdynia	5,8	5,0	-0,8
Słupsk	11,1	7,9	-3,2
Sopot	4,1	3,3	-0,8
WOJEWÓDZTWO	11,1	9,0	-2,1
KRAJ	11,4	9,8	-1,6

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2015

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 112. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2014 - grudzień 2015 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2014	31.12.2015	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	121.562	99.952	-21.610	-17,8
2	Kujawsko-pomorskie	127.111	107.255	-19.856	-15,6
3	Lubelskie	116.869	107.895	-8.974	-7,7
4	Lubuskie	47.115	39.348	-7.767	-16,5
5	Łódzkie	126.157	109.510	-16.647	-13,2
6	Małopolskie	139.027	119.601	-19.426	-14,0
7	Mazowieckie	249.777	216.527	-33.250	-13,3
8	Opolskie	42.361	36.203	-6.158	-14,5
9	Podkarpackie	137.932	123.514	-14.418	-10,5
10	Podlaskie	60.394	55.019	-5.375	-8,9
11	Pomorskie	96.752	77.662	-19.090	-19,7
12	Śląskie	175.675	148.508	-27.167	-15,5
13	Świętokrzyskie	75.434	66.131	-9.303	-12,3
14	Warmińsko-mazurskie	98.139	83.510	-14.629	-14,9
15	Wielkopolskie	116.410	93.311	-23.099	-19,8
16	Zachodniopomorskie	94.465	79.393	-15.072	-16,0
Polska		1.825.180	1.563.339	-261.841	-14,3

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

Tabela 113. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2014-2015 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2014 r.- XII 2015 r.
	31.12.2014*	31.12.2015	
Dolnośląskie	10,4	8,6	-1,8
Kujawsko-pomorskie	15,5	13,3	-2,2
Lubelskie	12,6	11,7	-0,9
Lubuskie	12,5	10,6	-1,9
Łódzkie	11,8	10,3	-1,5
Małopolskie	9,7	8,4	-1,3
Mazowieckie	9,6	8,4	-1,2
Opolskie	11,8	10,2	-1,6
Podkarpackie	14,6	13,2	-1,4
Podlaskie	12,9	11,8	-1,1
Pomorskie	11,1	9,0	-2,1
Śląskie	9,6	8,2	-1,4
Świętokrzyskie	14,1	12,5	-1,6
Warmińsko-mazurskie	18,7	16,3	-2,4
Wielkopolskie	7,6	6,2	-1,4
Zachodniopomorskie	15,5	13,3	-2,2
POLSKA	11,4	9,8	-1,6

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2015

Wykres 28. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2014-grudzień 2015 (w pkt %)



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 114. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		5.387	1.838	1.017	1.552	844	136
w tym kobiety		2.994	978	579	1.345	512	86
udział %		55,6%	53,2%	56,9%	86,7%	60,7%	63,2%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		697	303	134	146	100	14
udział %		12,9%	16,5%	13,2%	9,4%	11,8%	10,3%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		4.690	1.535	883	1.406	744	122
udział %		87,1%	83,5%	86,8%	90,6%	88,2%	89,7%
Niepełnosprawni		291	139	50	66	35	1
udział %		5,4%	7,6%	4,9%	4,3%	4,1%	0,7%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	395	192	60	88	47	8
	udział %	7,3%	10,4%	5,9%	5,7%	5,6%	5,9%
	Średnim zawodowym	1.091	410	222	259	173	27
	udział %	20,3%	22,3%	21,8%	16,7%	20,5%	19,8%
	Średnim ogólnym	643	232	99	171	132	9
	udział %	11,9%	12,6%	9,7%	11,0%	15,6%	6,6%
	Zasadniczym zawodowym	2.077	637	384	635	371	50
	udział %	38,6%	34,7%	37,8%	40,9%	44,0%	36,8%
	Gimnazjalnym i poniżej	1.181	367	252	399	121	42
	udział %	21,9%	20,0%	24,8%	25,7%	14,3%	30,9%
Bezrobotni do 30 roku życia		1.947	590	373	567	370	47
udział %		36,1%	32,1%	36,7%	36,5%	43,8%	34,6%
Długotrwale bezrobotni		3.058	966	559	981	471	81
udział %		56,8%	52,6%	55,0%	63,2%	55,8%	59,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 115. Powiat chojnicki - bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		6.348	2.915	3.433	
Zarejestrowani w 2015		7.696	3.974	3.722	
z tego	po raz pierwszy	1.240	621	619	
	po raz kolejny	6.456	3353	3.103	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		8.657	4.496	4.161	
z powodu	podjęcia pracy	4.672	2.429	2.243	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.503	1.758	1.745
		prac interwencyjnych	256	123	133
		robót publicznych	317	148	169
		jednorazowe środki na dział. gosp.	169	114	55
		doposażenie nowego miejsca pracy	375	253	122
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)**	22	15	7
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	13	10	3
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	2	0	2
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	3	3	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	11	4	7
		inne	1	1	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	117	96	21
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	492	129	363
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	32	1	31	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	313	120	193	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	537	211	326	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.639	1.120	519	
	dobrowolnej rezygnacji	387	145	242	
	z innych przyczyn	468	245	223	
Stan na dzień 31.12.2015		5.387	2.393	2.994	

** w 2015 roku łącznie 23 osoby otrzymały bon na zasiedlenie, z tego 22 osoby podjęły pracę, a 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą

*w 2015 roku łącznie skierowano na staż 495 osób (492 osoby bezrobotne + 3 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015	w tym:	
		Kontynuujące z 2014	Skierowane w 2015
Ogółem aktywne formy	2.051	238	1.813
Szkolenia	117	1	116
Prace interwencyjne	335	79	256
Roboty publiczne	327	10	317
Stáže	625	130	495
Prace społecznie użyteczne	46	14	32
Bon zatrudnieniowy	16	3	13
Świadczenie aktywizacyjne	3	1	2
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	3	0	3
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	11	0	11
Jednorazowe środki na dział. gosp.	169	0	169
Doposażenie nowych miejsc pracy	375	0	375
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	23	0	23
Inne	1	0	1

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		887
współpraca z PUP Chojnice w 2015 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2730
	Liczba miejsc pracy	4736
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		82
współpraca z PUP Chojnice w 2015 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	151
	Liczba miejsc pracy	562

Miasto Chojnice

Tabela 116. Miasto Chojnice – bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		2.291	1.107	1.184	
Zarejestrowani w 2015		3.280	1.718	1.562	
z tego	po raz pierwszy	494	261	233	
	po raz kolejny	2.786	1.457	1.329	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		3.732	1.964	1.768	
z powodu	podjęcia pracy	2.003	1.059	944	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.418	717	701
		prac interwencyjnych	144	72	72
		robót publicznych	167	82	85
		jednorazowe środki na dział. gosp.	71	46	25
		doposażenie nowego miejsca pracy	179	124	55
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)**	9	6	3
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	6	6	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	1	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	7	4	3
		inne	1	1	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	56	42	14
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	225	68	157
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	13	1	12	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	147	58	89	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	219	91	128	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	716	478	238	
	dobrowolnej rezygnacji	164	64	100	
	z innych przyczyn	189	103	86	
Stan na dzień 31.12.2015		1.838	860	978	

** w 2015 roku łącznie 10 osób otrzymało bon na zasiedlenie, z tego 9 osób podjęło pracę, a 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015	w tym	
		Kontynuujące z 2014 r.	Skierowane w 2015r.
Ogółem aktywne formy	1.018	138	880
Szkolenia	56	0	56
Prace interwencyjne	185	41	144
Roboty publiczne	173	6	167
Stáže	300	75	225
Prace społecznie użyteczne	25	12	13
Bon zatrudnieniowy	9	3	6
Świadczenie aktywizacyjne	1	1	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	0	1
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	7	0	7
Jednorazowe środki na dział. gosp.	71	0	71
Doposażenie nowych miejsc pracy	179	0	179
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	10	0	10
Inne	1	0	1

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	427
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1325
Liczba miejsc pracy	2689

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 117. Gmina Chojnice – bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		1.239	554	685	
Zarejestrowani w 2015		1.610	812	798	
z tego	po raz pierwszy	243	118	125	
	po raz kolejny	1.367	694	673	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		1.832	928	904	
z powodu	podjęcia pracy	1.006	513	493	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	764	369	395
		prac interwencyjnych	50	19	31
		robót publicznych	63	38	25
		jednorazowe środki na dział. gosp.	36	24	12
		doposażenie nowego miejsca pracy	82	57	25
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	3	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	3	2	1
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	2	0	2
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	1	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	0	1
		inne	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	19	17	2
		rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	94	25	69
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	106	39	67	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	140	51	89	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	316	217	99	
	dobrowolnej rezygnacji	83	27	56	
	z innych przyczyn	68	39	29	
Stan na dzień 31.12.2015		1.017	438	579	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015	w tym:	
		Kontynuujące z 2014 r.	Skierowane w 2015 r.
Ogółem aktywne formy	403	49	354
Szkolenia	19	1	18
Prace interwencyjne	71	21	50
Roboty publiczne	63	0	63
Stáže	121	27	94
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	3	0	3
Świadczenie aktywizacyjne	2	0	2
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	0	1
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	0	1
Jednorazowe środki na dział. gosp.	36	0	36
Doposażenie nowych miejsc pracy	82	0	82
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	4	0	4
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	140
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	313
Liczba miejsc pracy	505

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 118. Czersk – bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		1.720	816	904	
Zarejestrowani w 2015		1.589	840	749	
z tego	po raz pierwszy	273	126	147	
	po raz kolejny	1.316	714	602	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		1.757	943	814	
z powodu	podjęcia pracy	938	501	437	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	759	410	349
		prac interwencyjnych	34	16	18
		robót publicznych	55	18	37
		jednorazowe środki na dział. gosp.	25	19	6
		doposażenie nowego miejsca pracy	58	34	24
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	3	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	3	1	2
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	0	1
		inne	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	20	19	1	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	90	21	69	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	12	0	12	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	37	16	21	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	95	39	56	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	364	257	107	
	dobrowolnej rezygnacji	59	20	39	
	z innych przyczyn	142	70	72	
Stan na dzień 31.12.2015		1.552	713	839	

*w 2015 roku w gminie Czersk łącznie skierowano na staż 91 osób (90 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015	w tym	
		Kontynuujące z 2014 r.	Skierowane w 2015r.
Ogółem aktywne formy	325	23	302
Szkolenia	20	0	20
Prace interwencyjne	43	9	34
Roboty publiczne	57	2	55
Staż	103	12	91
Prace społecznie użyteczne	12	0	12
Bon zatrudnieniowy	3	0	3
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	0	1
Jednorazowe środki na dział. gosp.	25	0	25
Doposażenie nowych miejsc pracy	58	0	58
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	144
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	350
Liczba miejsc pracy	658

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 119. Brusy – bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		959	392	567	
Zarejestrowani w 2015		1.067	541	526	
z tego	po raz pierwszy	201	101	100	
	po raz kolejny	866	440	426	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		1.182	601	581	
z powodu	podjęcia pracy	625	316	309	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	486	234	252
		prac interwencyjnych	27	16	11
		robót publicznych	20	6	14
		jednorazowe środki na dział. gosp.	34	24	10
		doposażenie nowego miejsca pracy	51	33	18
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	1	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	1	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	2	0	2
	inne	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	21	17	4	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	76	14	62	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	0	5	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	22	7	15	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	81	29	52	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	226	158	68	
	dobrowolnej rezygnacji	67	30	37	
	z innych przyczyn	59	30	29	
Stan na dzień 31.12.2015		844	332	512	

*w 2015 roku w gminie Brusy łącznie skierowano na staż 78 osób (76 osób bezrobotnych + 2 osoby poszukujące pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2014 r.	Skierowane w 2015 r.
Ogółem aktywne formy	265	21	244
Szkolenia	21	0	21
Prace interwencyjne	33	6	27
Roboty publiczne	22	2	20
Staż	91	13	78
Prace społecznie użyteczne	5	0	5
Bon zatrudnieniowy	1	0	1
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	1	0	1
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	2	0	2
Jednorazowe środki na dział. gosp.	35	0	35
Doposażenie nowych miejsc pracy	51	0	51
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	83
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	207
Liczba miejsc pracy	292

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 120. Konarzyny – bezrobocie 2015

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2014		140	47	93	
Zarejestrowani w 2015		150	63	87	
z tego	po raz pierwszy	29	15	14	
	po raz kolejny	121	48	73	
Wyłączeni z ewidencji w 2015		154	60	94	
z powodu	podjęcia pracy	100	40	60	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	76	28	48
		prac interwencyjnych	1	0	1
		robót publicznych	12	4	8
		jednorazowe środki na dział. gosp.	3	1	2
		doposażenie nowego miejsca pracy	5	5	0
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	2	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
	inne	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	1	1	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	7	1	6	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	2	0	2	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	1	0	1	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	1	1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	17	10	7	
	dobrowolnej rezygnacji	14	4	10	
	z innych przyczyn	10	3	7	
Stan na dzień 31.12.2015		136	50	86	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2015 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2015 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2014 r.	Skierowane w 2015 r.
Ogółem aktywne formy	41	7	34
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	3	2	1
Roboty publiczne	12	0	12
Staż	10	3	7
Prace społecznie użyteczne	4	2	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	3	0	3
Doposażenie nowych miejsc pracy	5	0	5
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	11
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	24
Liczba miejsc pracy	30

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2014 r.	8
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2014 r.	9
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2014 r.	9
Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2014 roku.....	10
Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2014 roku.....	10
Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2013-2014 (stan na 31 XII)	10
Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2014 r. wg sektorów własnościowych	11
Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2014 (stan na dzień 31.XII).....	11
Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2014	11
Tabela 10. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego.....	12
Tabela 11. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2015 roku.....	12
Tabela 12. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2014-2015	13
Tabela 13. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2014-2015 (w %).....	15
Tabela 14. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2015 (wg stanu na dzień 31 XII)	16
Tabela 15. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2015 roku	17
Tabela 16. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2015 r.....	18
Tabela 17. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2015 roku	19
Tabela 18. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2014-2015	21
Tabela 19. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2015 r.	22
Tabela 20. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2015 r.	23
Tabela 21. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2014-2015.....	24
Tabela 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2014-2015.....	24
Tabela 23. Długotrwale bezrobotni w latach 2014-2015.....	25
Tabela 24. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	25
Tabela 25. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2014-2015	26
Tabela 26. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech w latach 2014-2015	26
Tabela 27. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku.....	27
Tabela 28. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2014-2015	28
Tabela 29. Bezrobotni wg wieku w latach 2014-2015.....	28
Tabela 30. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2014-2015	29
Tabela 31. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2015	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2014-2015.....	30
Tabela 33. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2015 r.	30
Tabela 34. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2015 r.	31
Tabela 35. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2015 roku:.....	37
Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2015 r. w układzie branżowym ..	41
Tabela 37. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2014-2015 (wg branż).....	41
Tabela 38. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2015 roku	43
Tabela 39. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku założył karty pracodawców.	44
Tabela 40. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2015	45
Tabela 41. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2015 roku.....	46
Tabela 42. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2015 roku	47
Tabela 43. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2015 roku.	50
Tabela 44. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015.....	57
Tabela 45. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku	58
Tabela 46. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	64
Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 25 roku życia” według form aktywizacji	67
Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” według form aktywizacji	69

Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” według form aktywizacji	70
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”	72
Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja) według form aktywizacji	73
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu ”Robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”	75
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”	76
Tabela 54. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004–2006	77
Tabela 55. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2008–2015.....	78
Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku.....	78
Tabela 57. Prace interwencyjne	80
Tabela 58. Prace interwencyjne w samorządach w roku 2015 (wg gmin)	80
Tabela 59. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2015 (wg gmin).....	81
Tabela 60. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015.....	81
Tabela 61. Roboty publiczne.....	82
Tabela 62. Organizatorzy robót publicznych w roku 2015 (wg gmin)	82
Tabela 63. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015.....	83
Tabela 64. Umowy stażowe	85
Tabela 65. Organizacja staży w roku 2015 (wg gmin).....	86
Tabela 66. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015	86
Tabela 67. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015.....	87
Tabela 68. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2014-2015	87
Tabela 69. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015.....	88
Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej wg źródeł finansowania.....	88
Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Algorytm).....	89
Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia – Rezerwa Ministra”).....	90
Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia –Rezerwa Ministra”).....	90
Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Rezerwa Ministra (II edycja)”)90	
Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku („Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Rezerwa Ministra”).....	91
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1)	91
Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2015 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” RPO WP 5.1.2)	92
Tabela 78. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci.....	93
Tabela 79. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego.....	95
Tabela 80. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2015 roku	96
Tabela 81. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015	97
Tabela 82. Prace społecznie użyteczne	97
Tabela 83. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2015 (wg gmin)	98
Tabela 84. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015.....	98
Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015	99

Tabela 86. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	100
Tabela 87. Zwrot kosztów przejazdu	101
Tabela 88. Uczestnicy wg gmin – zwrot kosztów przejazdu.....	101
Tabela 89. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015	101
Tabela 90. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	102
Tabela 91. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015 ..	102
Tabela 92. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015	103
Tabela 93. Bon na zasiedlenie.	103
Tabela 94. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin	103
Tabela 95. Bon Zatrudnieniowy	104
Tabela 96. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015	104
Tabela 97. Świadczenie Aktywizacyjne	105
Tabela 98. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2015.....	105
Tabela 99. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	105
Tabela 100. Dofinansowanie wynagrodzenia.....	106
Tabela 101. Jednorazowa refundacja składek ZUS.....	106
Tabela 102. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2015	108
Tabela 103. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2014-2015	109
Tabela 104. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2015 roku.....	111
Tabela 105. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2015 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia.....	112
Tabela 106. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2014 – 2015 (w tys. zł)	113
Tabela 107. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2014–2015 (w tys. zł)	115
Tabela 108. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2013 - 2014 .	117
Tabela 109. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2015 roku	131
Tabela 110. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2014-2015	139
Tabela 111. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2014-2015	140
Tabela 112. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2014 - grudzień 2015 r.	140
Tabela 113. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2014-2015 r.	141
Tabela 114. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2015 r.	142
Tabela 115. Powiat chojnicki - bezrobocie 2015	143
Tabela 116. Miasto Chojnice – bezrobocie 2015	144
Tabela 117. Gmina Chojnice – bezrobocie 2015	145
Tabela 118. Czersk – bezrobocie 2015	146
Tabela 119. Brusy – bezrobocie 2015.....	147
Tabela 120. Konarzyny – bezrobocie 2015	148

XV. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015.....	12
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2015 roku	13
Wykres 3. Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003-2015 (stan na dzień 31.XII).....	14
Wykres 4. Poziom bezrobocie w Polsce w latach 2003-2015	14
Wykres 5. Poziom bezrobocie na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2015	14
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2014-2015 (w %)	15
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie grudzień 2014 r. - grudzień XII 2015 r.	15
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2015 (stan na dzień 31.XII)	16
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2014-2015	17
Wykres 10. Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2014-2015	19
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2015 roku	20
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2014-2015	21
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2015 r.)	22
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2015 r.)	27
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2014-2015	28
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2014-2015	29
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2014-2015	29
Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2015 r.)	30
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2014-2015	33
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2015	34
Wykres 21. Oferty EURES zgłoszone w PUP Chojnice w 2015 roku	47
Wykres 22. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2015 roku	60
Wykres 23. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2015 r.	93
Wykres 24. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2015	93
Wykres 25. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2014-2015	110
Wykres 26. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2013-2015	114
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2015 roku	116
Wykres 28. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2014-grudzień 2015 (w pkt %)	141

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2014 i 2015

		2014	2015	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		6.348	5.387	84,7
w tym:	kobiety	3.433	2.994	87,2
	do 25 roku życia	1.358	1.144	84,2
	pow. 50 roku życia	1.362	1.177	86,4
	długotrwale bezrobotni	3.922	3.058	78,0
	bez kwalifikacji	1.954	1.762	90,2
	niepełnosprawni	351	291	82,9
	mieszkańcy wsi	2.963	2.570	86,7
	z prawem do zasiłku	706	697	98,7
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		650	641	98,6
Rejestrujących się po raz pierwszy		106	103	97,2
Wyłączonych z ewidencji		739	538	72,8
Podejmujących pracę ogółem		353	389	110,2
Podejmujących pracę subsydiowaną		85	97	114,1
uczestników prac interwencyjnych		26	21	80,8
uczestników szkoleń		17	10	58,8
uczestników stażu		39	41	105,1
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		268	292	109,0
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		41	32	78,0
Niepotwierdzających gotowości		225	137	60,9
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		1.424	887	62,3
Liczba miejsc pracy		3.674	4.736	128,9
Średniomiesięczna liczba ofert pracy		306	395	129,1
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		672	594	88,4
Stolarstwo		117	325	277,8
Handel hurtowy i detaliczny		495	633	127,9
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		305	453	148,5
Transport		165	238	144,2
Budownictwo		374	684	182,9
Przetwórstwo rybne		87	100	114,9
Ochrona zdrowia		67	98	146,3
Szkoły i Przedszkola		30	42	140,0
Produkcja z PCV i metalu		96	226	113,5
Usługi dla instytucji i ludności		1.058	1145	108,2
Hotele, restauracje i bary		208	198	95,2

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO
NA LATA 2014-2020**

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2014 roku” • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” • „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” • „Vademecum przedsiębiorcy 2015” • „Vademecum bezrobotnego 2015” • „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach 2014/2015” • „Zeszyt 1/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana - lipiec 2015”, • „Zeszyt 2/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- mechanik samochodowy- sekcja G- PKD 45- handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”, • „Zeszyt 3/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- sprzedawca- sekcja G- PKD 46- handel hurtowy , z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47- handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”, • „Zeszyt 4/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku- fryzjer- sekcja S- PKD 96- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”. • „Barometr zawodów na 2016 rok - powiat chojnicki”
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	2.296

3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • XI Powiatowe Targi Pracy • Spotkanie instytucji zaangażowanych w proces legalizacji i kontroli legalności zatrudnienia z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy. „Zatrudnianie cudzoziemców – praktyka procedur wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku”. • Zlecenie działań aktywizacyjnych • Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” • Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) • Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (Kreator Przedsiębiorczości) • Konsultacje indywidualne dla pracodawców, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Kreator Przedsiębiorczości) • Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – V edycja
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową http://chojnice.praca.gov.pl	brak danych

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 117 • pośrednictwo pracy – 5202 (liczba wydanych skierowań do pracy) • poradnictwo zawodowe – 2.233
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania – 7.547 • Profil pomocy – 7.561 I profil pomocy - 176 II profil pomocy – 6.205 III profil pomocy- 1.180
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 492 osoby bezrobotne + 3 osoby poszukujące pracy; • prace interwencyjne – 256 osoby bezrobotne; • roboty publiczne – 317 osoby bezrobotne; • prace społecznie użyteczne -32 osoby bezrobotne; • bon zatrudnieniowy – 13 osoby bezrobotne; • bon na zasiedlenie – 23 osoby; • świadczanie aktywizacyjne – 2 osoba bezrobotna; • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 375 osób (w tym 134 wakaty) • zwrot kosztów przejazdu (staż) –124 osoby • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 16 osób • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 7 osób • środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 172 osoby

4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	<p>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)” PO WER 1.1.1 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim” RPO WP 5.1.2 <p>REZERWA MARSZAŁKA</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. „Program na rzecz bezrobotnych do 25 roku życia”; 5. „Program na rzecz bezrobotnych do 30 roku życia”; 6. „Program na rzecz bezrobotnych wieku 30-50 lat”; 7. „Program na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia”; 8. „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”; 9. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (I edycja); 10. „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (II edycja). <p>Szczegółowy opis projektów: str. 61-73.</p>
----	---	--

Cel operacyjny

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	6.020
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• pośrednictwo pracy -4.538• poradnictwo zawodowe – 2.233• szkolenia – 105• staż – 606• prace interwencyjne -226• roboty publiczne – 198• prace społecznie użyteczne – 27• bon zatrudnieniowy -16• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 283• środki na podjęcie działalności gospodarczej -146• zwrot kosztów przejazdu (staż) – 120• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 16• stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 7• bon na zasiedlenie – 23

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	473
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	172 z tego: <ul style="list-style-type: none">• 172 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,• 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	2.370
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	1.636
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy,	1.346
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 236 • prace interwencyjne – 115 • roboty publiczne – 6 • bon zatrudnieniowy – 13 • świadczenie aktywizacyjne – 2 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 167
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Ogółem: 1.683 • oferty pracy: 887 • wizyty: 708, w tym: branża budowlana: 134 branża handlowa" 469 branża usługowa 105 • Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 88
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 241 • prace interwencyjne – 221; • roboty publiczne – 316; • prace społecznie użyteczne -32; • bon zatrudnieniowy – 13; • świadczenie aktywizacyjne – 2;

Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	836 (dane GUS za rok 2015)
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowanych jest łącznie 120 firm, natomiast w Podstrefie Chojnice – 1 inwestor.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	<ol style="list-style-type: none"> 1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – V edycja – 20 spotkań z uczniami (244 osoby) – rok 2014/2015 2. Rozpoczęcie VI edycji-Absolwent na rynku pracy 2015/2016 3. XI Powiatowe Targi Pracy 4. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) 5. Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości 6. „Warsztaty instruktazowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – Kreator Przedsiębiorczości. 7. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	<ol style="list-style-type: none">1. Porozumienie z Aresztem Śledczym w Chojnicach w sprawie współpracy przy realizowaniu programów resocjalizacji skazanych mających na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności.2. Umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych3. Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym
2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	<ol style="list-style-type: none">1. Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ – Gdańsk, I/2015 r.2. Spotkanie instytucji zaangażowanych w proces legalizacji i kontroli legalności zatrudnienia z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy. „Zatrudnianie cudzoziemców – praktyka procedur wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku”.

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	<ul style="list-style-type: none">• Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	<ul style="list-style-type: none">• „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – V edycja – 20 spotkań z uczniami (244 osoby) – rok 2014/2015• „Barometr zawodów na 2016 rok - powiat chojnicki”• Rozpoczęcie VI edycji-Absolwent na rynku pracy 2015/2016• Powiatowe Targi Edukacyjne - Akademos• Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w zakresie podjęcia uchwał dot. utworzenia nowych kierunków kształcenia:<ul style="list-style-type: none">- Technik pojazdów samochodowych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach- Technik technologii drewna w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach- Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach- Technik pojazdów samochodowych w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	22
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	22 (stan na dzień 31.12.2015 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	Nie
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni - 40,69% ; PUP Chojnice - 44,68%
6.	osiągnięcie wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni - 233,64 osób/1 doradcę klienta PUP Chojnice - 302,29 osób
7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	TAK* wskaźnik średni - 76,25% PUP Chojnice - 82,5%
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni 11.174,50 PUP Chojnice 11.905,05

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2015
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	<ul style="list-style-type: none">• strona internetowa http://chojnice.praca.gov.pl• Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)• Wyświetlacz ofert EURES• e-Urząd• Infokiosk



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2015 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2015 roku 55 osób bezrobotnych (ok. 47,4% ogółu szkolonych) uczestniczyło w szkoleniach grupowych. Są to szkolenia zainicjowane i finansowane przez urząd pracy. Tyle samo osób brało udział w pozostałej formie szkoleń, tj. szkolenia wskazanego przez osobę. Ponadto osoby do 30 roku życia miały możliwość odbycia szkolenia w ramach bonów szkoleniowych. W 2015 roku 6 osób zrealizowało bon na szkolenie.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2015 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	117
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2014 roku, ale ukończyły je w 2015	1
Liczba osób skierowanych na szkolenie	116
• w trybie grupowym (%)	55 (47,4%)
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę (%)	55 (47,4%)
• w ramach bonów szkoleniowych (%)	6 (5,2%)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	115
• w trybie grupowym - (%)	55 (47,8%)
• w trybie indywidualnym - (%)	54 (47%)
• w ramach bonów szkoleniowych - (%)	6 (5,2%)
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2015 roku, ale ukończą je w 2016	2

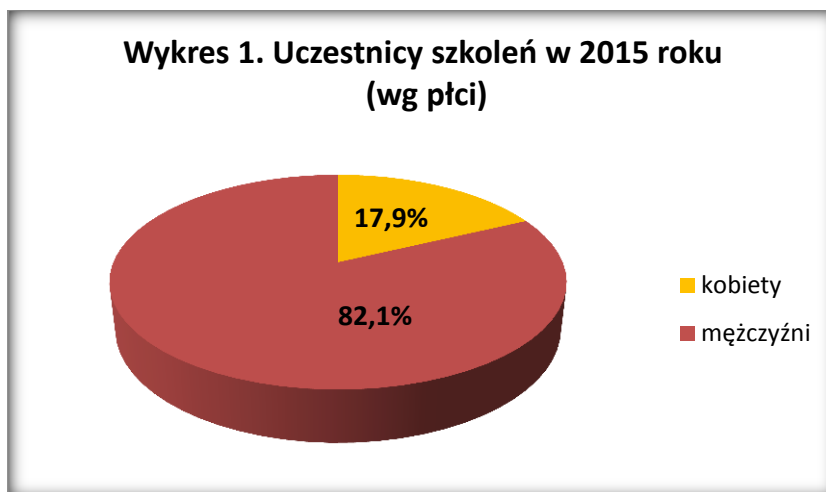
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (ponad 82% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	21	17,9%
Przeszkoleni mężczyźni	96	82,1%

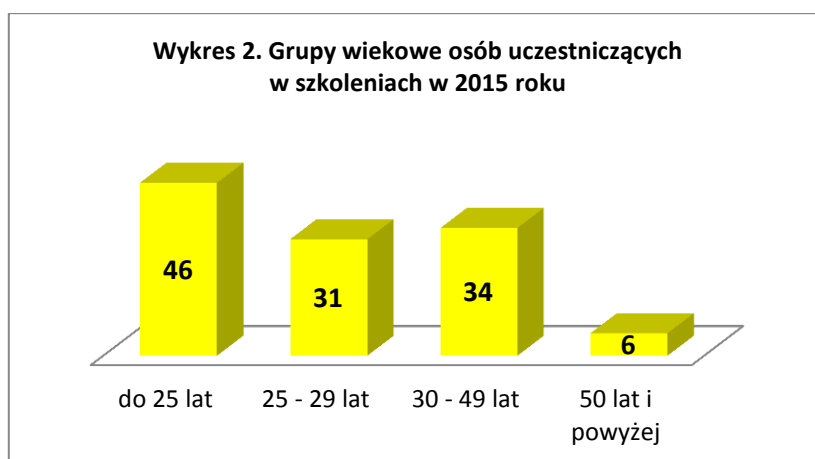


• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń około 66% stanowiły osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 30 lat). Około 5% ogółu osób szkolonych to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	46	39,3%
25 - 30 lat	31	26,5%
30 - 50 lat	34	29,1%
powyżej 55 lat	6	5,1%

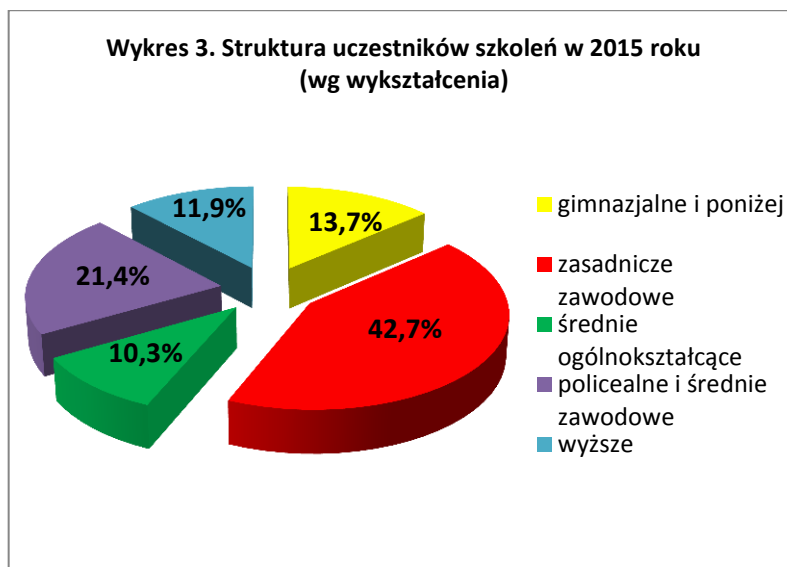


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (42,7%). Na drugim miejscu była grupa osób ze policealnym i średnim zawodowym (21,4%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	16	13,7%
zasadnicze zawodowe	50	42,7%
średnie ogólnokształcące	12	10,3%
policealne i średnie zawodowe	25	21,4%
wyższe	14	11,9%

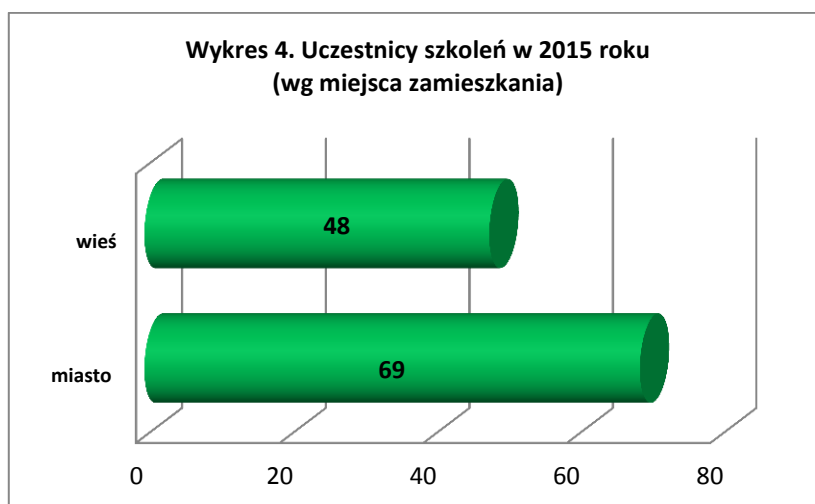


• **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one 59% ogółu osób szkolonych w roku 2015).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	69	59%
wieś	48	41%

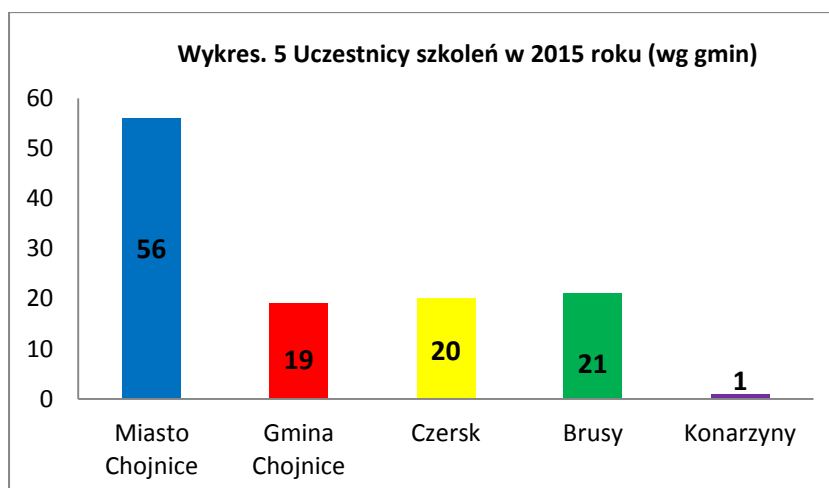


• WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (prawie 48% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy Brus (17,9%) oraz Czerska (17,1%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	117	100,0%
Miasto Chojnice	56	47,9%
Gmina Chojnice	19	16,2%
Czersk	20	17,1%
Brusy	21	17,9%
Konarzyny	1	0,9%

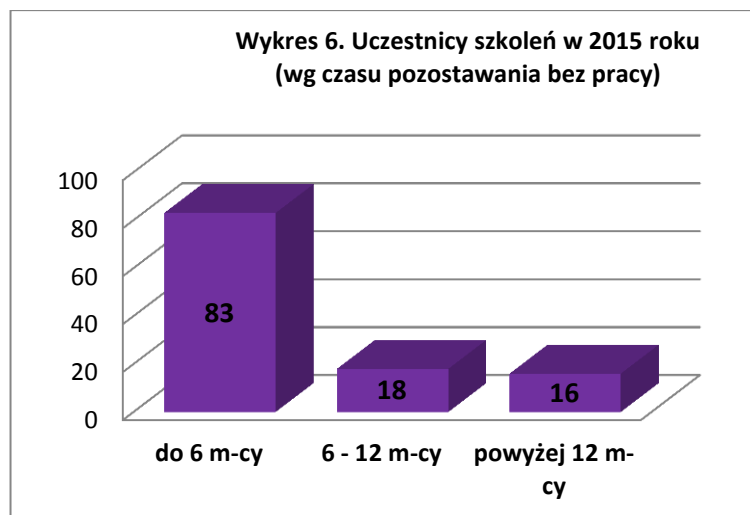


• WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 70 % ogółu populacji). Najmniej liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy (13,7 % ogółu).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	83	70,9%
6 - 12 miesięcy	18	15,4%
powyżej 12 miesięcy	16	13,7%



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 65% ogółu populacji. Następną w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne (24,8%) oraz posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (24,8%). Najmniej liczną grupę (5,1%) stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	117	100,0%
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	77	66,0%
długotrwale bezrobotni	29	24,8%
powyżej 50 roku życia	6	5,1%
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	29	24,8%
niepełnosprawni	7	6,0 %

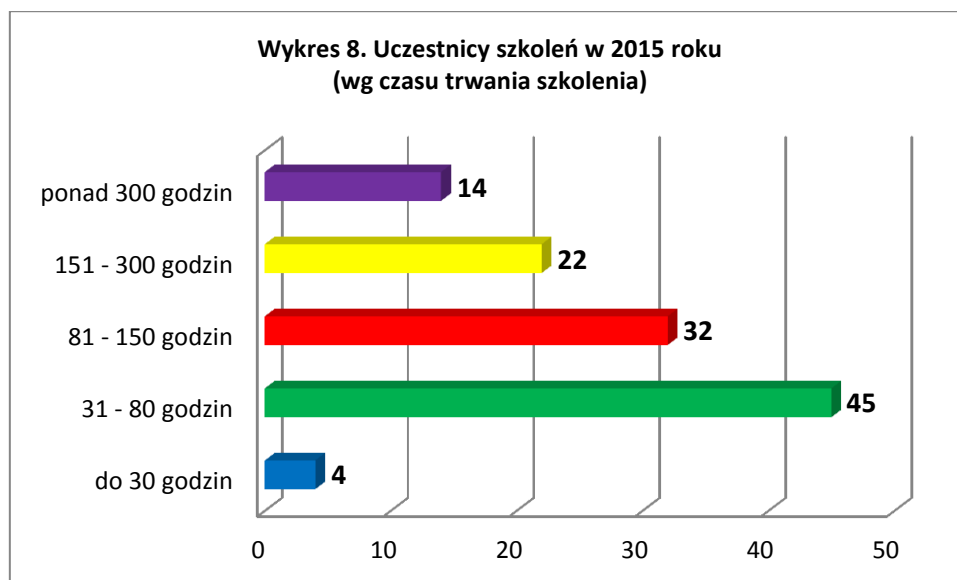
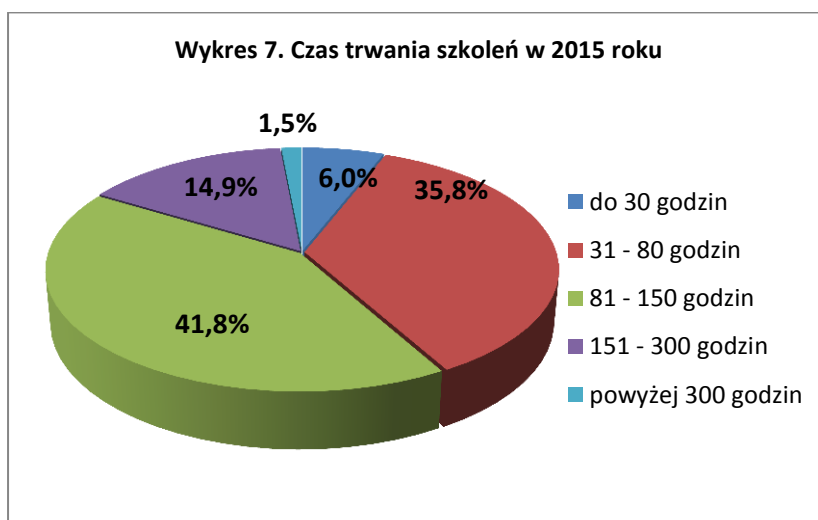
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2015 roku stanowiły szkolenia trwające od 81 do 150 godzin – 41,8% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 31-80 godzin – 35,8%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające ponad 300 godzin – 1,5%. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 31 do 80 godzin – 38,5% ogółu uczestników szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	4	6,0%	4	3,4%
31 – 80 godzin	24	35,8%	45	38,5%
81 – 150 godzin	28	41,8%	32	27,3%
151 – 300 godzin	10	14,9%	22	18,8%
ponad 300 godzin	1	1,5%	14	12,0%



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	ABC Przedsiębiorczości	22	22 100,0
2.	Spawanie blach i rur spinami pachwinowymi w metodzie MAG (135)	10	2 80,0
3.	Operator koparko-ładowarki i operator spycharki	14	0 0,00
4.	Murarz prac wykończeniowych z uprawnieniami na agregaty tynkarskie	5	2 40,0
5.	Brukarz z uprawnieniami na zagęszczarkę i ubijaki wibracyjne, przecinarkę do nawierzchni dróg oraz narzędzia udarowe ręczne	4	0 0,00
Ogółem szkolenia grupowe		55	26 47,27
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBE			
1.	Palacz centralnego ogrzewania	1	1 100,0
2.	Rozbieracz- wykrawacz mięsa	1	1 100,0
3.	Prawo jazdy kategorii E/C	4	4 100,0
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	16	16 100,00
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D	1	1 100,0
6.	Spawanie blach i rur metodą MAG (135)	3	3 100,0
7.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III	2	2 100,0
8.	Prawo jazdy kategorii C	2	2 100,0
9.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m ³ , kl. III	1	1 100,0
10.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z bezpieczną obsługą i wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia	6	6 100,0
11.	Torty artystyczne- autorska pracownia	1	1 100,0
12.	Samodzielny księgowy z elementami kadr i płac	1	1 100,0
13.	Spawanie blach spoinami pachwinowymi metodą MAG(135)	2	2 100,00
14.	Szkolenie okresowe	1	1 100,0
15.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia oraz masaże	1	1 100,0
16.	Szkolenie z aplikacji Revit Architecture – stopień I i II	1	1 100,0
17.	Operator- programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2	2 100,00
18.	Kurs na licencję maszynisty	1	1 100,00
19.	Specjalista ds. kadr i płac z obsługą programu SYMFONIA i PŁATNIK	2	2 100,0
20.	Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy i ciała,	1	1

	pielęgnacja i stylizacja paznokci		100,0
21.	Operator podestów ruchomych przejezdnych: samojedznych montowanych na pojeździe- IP	1	1
			100,0
22.	Autodesk Revit Structure	1	1
			100,0
23.	Pełnomocnik i audytor wewnętrzny zintegrowanych systemów ISO 9001,22000, 13485	1	1
			100,0
24.	Kurs kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kategorii B	1	1
			100,0
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		54	54
			100,0
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Projektowanie w Revit Architecture. Revit I i II stopień	1	1
			100,0
2.	Kurs przygotowawczy do wykonywania zawodu w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów	1	1
			100,0
3.	Prawo jazdy kategorii E do B	1	1
			100,0
4.	Autodesk Robot Structural Analysis	1	1
			100,0
5.	Kurs dla kandydatów na instruktorów prawa jazdy kategorii B	1	1
			100,0
6.	Samodzielny księgowy	1	1
			100,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		6	6
			100,0
OGÓŁEM		115	86
			74,78

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 74,78%, w tym:

- szkoleń grupowych –47,27%
- szkoleń wskazanych przez osobę – 100,0%
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2015 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	6
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	3
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	50,0%
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	3
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	100,0 %
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0 %
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0 %

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2015

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia grupowe	26.023,56	2.365,78	15,12	5.004,53
szkolenia wskazane przez osobę	2.551,49	2.551,49	29,57	2.551,49
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	2.978,53	2.978,53	59,72	2.978,53



POWIATOWY
URZĄD PRACY

C H O J N I C E