



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Styczeń 2017/16
ISSN 2300-4002



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

mlawa.praca.gov.pl



Droży Czytelnicy!

W Nowym 2017 Roku życzę wszystkim naszym Klientom, Pracodawcom i Partnerom zdrowia, szczęścia, pomysłności i pogody ducha, energii do tworzenia i realizacji nowych pomysłów oraz osiągnięcia zamierzonych celów.



Zachęcam do lektury pierwszego w Nowym 2017 roku numeru Kwartalnika, w którym między innymi znajdziecie informacje podsumowujące działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie za rok 2016. W minionym roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał ogółem 14 mln 283 tys. 700 zł. Wskaźnik bezrobocia spadł poniżej 10% co pozwala optymistycznie patrzeć w przyszłość i mieć nadzieję, że również w 2017 roku wdrażając aktywne formy, będziemy je redukować.

Zgodnie z zapowiedzią w 2016 r. Mława stała się Centrum Przedsiębiorczości. W październiku wraz z ościennymi Urzędami Pracy zorganizowaliśmy pierwsze Subregionalne Forum Przedsiębiorczości, które cieszyło się dużym zainteresowaniem. Celem spotkania było przedstawienie przedsiębiorcom oraz osobom planującym uruchomić własną firmę możliwości pozyskania środków, przyczyniło to się do spadku bezrobocia.

Na terenie powiatu mławskiego powstały kolejne dwie spółdzielnie socjalne. Zrealizowaliśmy Program Aktywizacja i Integracja. W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zorganizowaliśmy spotkania z młodzieżą ponadgimnazjalną, która miała okazję poznać ofertę urzędu oraz drogę rejestracji osoby bezrobotnej. O wszystkich tych działaniach możecie Państwo przeczytać w tym kwartalniku.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feramski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE.....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM.....	3
PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE ZA 2016R.....	4-5
I SUBREGIONALNE FORUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.....	6-7
IDEA SPÓŁDZIELCZOŚCI SOCJALNEJ.....	7-8
MŁODZIEŻ Z WIZYTĄ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY.....	8-9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.....	9
POWRÓT NA RYNEK PRACY PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA.....	10
BYLIŚMY NA IV AKADEMICKIE TARGI PRACY W CIECHANOWIE.....	10-11
WSPÓŁPRACUJEMY Z ZESPOŁEM OŚRODKÓW WSPARCIA I POLSKIM CZERWONYM KRZYŻEM.....	11
KONKURS.....	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

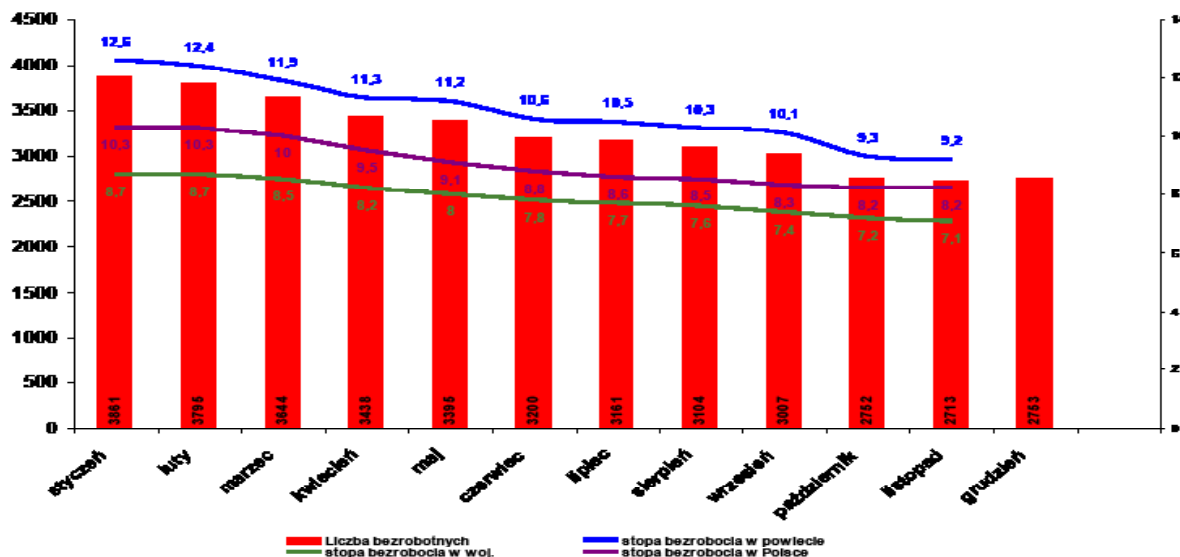


Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2016 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	808	306
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	408	247
Bezrobotni niepełnosprawni	147	71
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	650	401
Zamieszkali na wsi	1587	878
Osoby z prawem do zasiłku	430	221
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	29	15
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	122	73

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 31.12.2016r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	1166	619
Dzierzgowo	127	65
Lipowiec Kościelny	192	104
Radzanów	123	63
Strzegowo	299	163
Stupsk	183	98
Szreńsk	161	96
Szydłowo	166	87
Wieczfnia Kościelna	148	91
Wiśniewo	188	111
Ogółem	2753	1497



Podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie za rok 2016

Niewątpliwie rok 2016 można określić jako bardzo owocny w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zważywszy na fakt, iż to w właśnie w tym roku jego stopa była rekordowo niska - 9,2% (na koniec listopada 2016). Udało się to osiągnąć zarówno dzięki działaniom długofalowym jak również doraźnym przedsięwzięciom Naszego Urzędu.

W pierwszej grupie działań należy uwzględnić 11 programów, na które Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał środki, za pomocą których zaktywizował ponad 1680 osób bezrobotnych oraz podniósł kwalifikacje 748 osobom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), łącznie 2435 osób.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LIMIT ŚRODKÓW (zł)	LIMIT OSÓB PRZEWIDZIANYCH DO ZAKTYWIZOWANIA
Algorytm		4 316 180	691
Program specjalny „Aktywność zawodowa drogą do sukcesu”		976 800	147
Program Specjalny nr 1/2016 dla osób z ustalonym III profilem pomocy		1 334 000	127
EFS PO WER Europejski Fundusz Społeczny Wiedza Edukacja Rozwój		2 262 657	305
EFS RPO WM Europejski Fundusz Społeczny Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego		1 115 463	123
Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. na podstawie art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy		1 780 300	141
Rezerwa Ministra	Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	562 000	46
	Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) II tura	435 000	30
	Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50	359 818	33
	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	296 482	27
	Aktywizacja osób bezrobotnych – tworzenie spółdzielni socjalnych	215 000	17
Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS		630 000	748
RAZEM		14 283 700	2435

Podział środków oraz źródła finansowania programów aktywizacji zawodowej

W ramach tych że programów zrealizowano przede wszystkim następujące formy aktywizacji:

- **Szkolenia zawodowe.** W 2016 roku odbyły się szkolenia grupowe i indywidualne, między innymi: spawanie metodą MIG-TIG, prawo jazdy kat. C, CE, D, operator koparko-ładowarki, operator koparki, operator



ładowarki, profesjonalny sprzedawca z obsługa kas fiskalnych plus minimum sanitarne, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, hydraulik oraz operator wózków jezdniowych. Tematyka szkoleń była ściśle powiązana z zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy, stąd też jej różnorodność. Na szkolenia skierowano 170 osób bezrobotnych.

- **Bony szkoleniowe.** Wskazane szkolenia, realizowane na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia - 30 osób.
- **Staże.** Z tej formy skorzystało 523 osób bezrobotnych.
- **Bony stażowe** dla osób do 30 roku życia, dzięki którym po półrocznym stażu osoby bezrobotne zostały zatrudnione na umowę pracę - 10 osób.
- **Bony na zasiedlenie** - dla osób do 30 roku życia podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania - otrzymały 94 osoby.
- **Refundacja kosztów zatrudnienia dla osób do 30 roku życia** - objęła 141 osób.
- **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.** Na ten cel środki przyznano 108 osobom (w tym 10 w ramach spółdzielczości socjalnej). W zdecydowanej większości były to działalności usługowe.
- **Roboty publiczne** - 213 stanowisk pracy
- **Prace interwencyjne** - 115 stanowisk pracy
- **Prace społecznie użyteczne** - w ramach których 83 osoby bezrobotne wykonywały prace porządkowe w wymiarze 10 godzin tygodniowo
- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - 79 stanowisk
- **Program Aktywizacja i Integracja.** Kierowany do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, objętych wsparciem Ośrodków Pomocy Społecznej. W ramach tej formy aktywizacji 10 osób podjęło prace społecznie użyteczne oraz w ramach integracji wzięły udział w grupowym poradnictwie specjalistycznym.

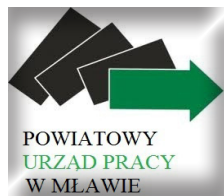
Osoby bezrobotne korzystały także z poradnictwa zawodowego, zarówno indywidualnego jak i grupowego. W indywidualnym wzięły udział 1942 osoby, w grupowym 163. Ponadto doradcy zawodowi świadczyli usługi w formie tzw. grupowej informacji zawodowej (dotyczącej praw, obowiązków oraz form aktywizacji dla osób z II i III profilem pomocy, promocji usług urzędu, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, tworzenia spółdzielni socjalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy), w której uczestniczyło 611 osób, a także indywidualnej informacji zawodowej (dotyczącej rynku pracy i jego usług oraz możliwości podniesienia kwalifikacji), z której skorzystało 5057 osób. W ramach poradnictwa zorganizowano także szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, w których wzięło udział 96 osób.

Co więcej, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie kontynuował działania mające na celu zapobieganie zwiększaniu bezrobocia poprzez wspieranie lokalnych pracodawców i ich pracowników. Dzięki pozyskaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) udało się podnieść kwalifikacje aż 748 osobom (pracodawcom i pracownikom), dzięki czemu są one odpowiednio dostosowane do dynamicznie zmieniającej się gospodarki, co zmniejsza ryzyko utraty zatrudnienia.

Wśród innych przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie niewątpliwie należy przypomnieć o licznych giełdach pracy, VI Mławskich Targach Pracy, Targach Pracy Branży elektronicznej, I Subregionalnym Forum Przedsiębiorczości, konferencji promującej ekonomię społeczną oraz prężnie działającej współpracy z innymi podmiotami. Zarówno te, jak i pozostałe działania zostały scharakteryzowane w poprzednich kwartalnikach „Mławskiego Świata Pracy”.

Jak widać, w 2016 roku działalność Urzędu Pracy była wielokierunkowa, dzięki czemu przyniosła efekt w postaci znacznego spadku stopy bezrobocia. Tak więc, w kolejnym roku planujemy kontynuować dobre i sprawdzone praktyki, wyciągać wnioski i dalej dostosowywać nasze działania do wymagań lokalnego rynku pracy.

Opracowanie: Anna Kowalska



Plany na Rok 2017

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w chwili obecnej dysponuje już kwotą 6 563 600 złotych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Kwota ta przeznaczona będzie na realizację programów kierowanych do wszystkich grup osób bezrobotnych: algorytmu, programu specjalnego dla osób z II i III profilem pomocy, Regionalnego Programu Operacyjnego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz refundację kosztów zatrudnienia skierowanego do osób poniżej 30 roku życia. Z chwilą ogłoszenia przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej naborów, będziemy także aplikować o dodatkowe środki.

W roku 2017 będziemy również, podobnie jak w roku ubiegłym realizować zadania Krajowego Funduszu Szkoleniowego skierowanego do pracodawców i ich pracowników.

Zachęcamy Państwa do odwiedzania naszej strony internetowej mlawa.praca.gov.pl, gdzie na bieżąco będziemy informować o naborach i kryteriach jakie muszą spełniać zarówno pracodawcy jak i osoby bezrobotne, aby otrzymać wsparcie. Będziemy informować także o wszystkim co dzieje się w naszym Urzędzie, a ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców.



I Subregionalne Forum Przedsiębiorczości



I Subregionalne Forum Przedsiębiorczości pod patronem Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika odbyło się 13 października 2016r. To wynik współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia w Ciechanowie, Powiatowych Urzędów Pracy w Mławie, Ciechanowie, Żurominie, Płońsku, Przasnyszu, Lokalnej Grupy Działania „Przyjazne Mazowsze”, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa Działania, Lokalnej Grupy Działania „Północne Mazowsze”, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Uroczystego otwarcia dokonał Przewodniczący Rady Powiatu Henryk Antczak, reprezentujący Starostę Mławskiego Włodzimierza Adama Wojnarowskiego. W Forum uczestniczyli Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Tomasz Sieradz, Wicedyrektor ds. EFS Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Szymanik, Gospodarz Miasta Mława Burmistrz Sławomir Kowalewski, Starosta Ciechanowski Sławomir Morawski, Wicestarosta Żuromiński Ireneusz Rejmus, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksandr Kornatowski, Prorektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie dr inż. Grzegorz Koc.

Głównym celem Forum było dostarczenie uczestnikom aktualnej wiedzy i informacji, którą mogą wykorzystywać przy podejmowaniu decyzji biznesowych. W Forum wzięło udział ponad 200 przedsiębiorców, pracodawców nastawionych na rozwój i zatrudnianie pracowników oraz osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W programie zostały ujęte tematy: „Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020”; „Rozwój lokalny kierowany przez społeczność a wsparcie dla planujących uruchomienie działalności gospodarczej”; „Zasady ubiegania się o wsparcie w ramach poddziałania 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”; „Kryteria wyboru operacji na rozwój przedsiębiorczości”; „Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność dotyczące przedsiębiorczości”. Mieliśmy również przyjemność gościć specjalistów z lokalnego punktu informacyjnego funduszy europejskich /Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych OZ Ciechanów, Dyrektora Instytutu Technologiczno - Przyrodniczego w Raszynie, Eksperta Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Wśród prelegentów znaleźli się przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Mławie, Urzędu Skarbowego w Mławie oraz Państwowej Inspekcji Pracy oddział w Ciechanowie, którzy krótko opowiedzieli o zakresie działań danego organu oraz możliwości wsparcia. W drugiej części Forum uczestnicy korzystali z indywidualnych porad i konsultacji wszystkich specjalistów.

Inicjatywa zorganizowania Forum poza treściami merytorycznymi oraz możliwością skorzystania z konsultacji specjalistów ww. jednostek, niewątpliwie stworzyła przestrzeń do wymiany doświadczeń. Dała szansę zorientowania się w aspekcie pozyskiwania środków publicznych pracodawcom, przedsiębiorcom i osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej, służyła również wymianie poglądów.

Dyrekcja oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie dziękują za pomoc i czynny udział współorganizatorom I Subregionalnego Forum Przedsiębiorczości: Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy Filia w Ciechanowie, Powiatowym Urzędowi Pracy z Ciechanowa, Żuromina, Płońska, Przasnysza, Lokalnej Grupie Działania „Przyjazne Mazowsze”, Stowarzyszeniu Społecznej Samopomocy - Lokalnej Grupie Działania, Lokalnej Grupie Działania

„Północne Mazowsze”, Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych. Dziękujemy przede wszystkim obecnym na Forum przedsiębiorcom i pracodawcom oraz osobom planującym rozpocząć działalność gospodarczą. Mamy nadzieję, że dzięki nabytej wiedzy mogą podejmować decyzje prowadzące do rozwoju ich firmy, a to przyczyni się do rozwoju rynku pracy.

Pozostajemy w przekonaniu, że nasze wspólne działania przyniosą zamierzony efekt na rynku pracy oraz będą motorem podczas realizacji kolejnej edycji Subregionalnego Forum Przedsiębiorczości w kolejnych latach.

Zrelacjonowała: Anna Czaplicka



IDEA SPÓŁDZIELCZOŚCI SOCJALNEJ

Spółdzielnia socjalna to trochę przedsiębiorstwo, a trochę organizacja pozarządowa. Przepisy umożliwiające tworzenie spółdzielni obowiązują od kilku lat. Są szansą na lepsze życie dla wielu osób. Stwarzają możliwość pracy osobom, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, niepełnosprawnym i wykluczonym społecznie. Są także możliwością na lepszy byt dla osób bezrobotnych, którzy mimo chęci do pracy i zapału nie potrafili dotychczas odnaleźć się na rynku pracy i którzy wspólnie i w oparciu o osobistą pracę chcą prowadzić przedsiębiorstwo, osiągać zyski osobiste i materialne oraz poprawić swój status społeczny. Każdy członek spółdzielni ma prawo udziału w zarządzaniu sprawami spółdzielczymi - głos każdego z członków ma taką samą wagę. Spółdzielnie socjalne podlegają tym samym prawom co przedsiębiorstwo, m.in. prawie pracy, prawu podatkowemu i ustawie o rachunkowości, jednakże są dodatkowo uprzywilejowane, np. poprzez zwolnienie z opłat sądowych przy wpisach do Krajowego Rejestru Sądowego, częściowe zwolnienia z opłacania składek ZUS, a także mają możliwość uczestniczenia w konkursie ofert na realizację zadań na rzecz administracji publicznej. Zachęca brak hierarchii, nadzoru szefa, równe pensje i możliwość prowadzenia biznesu zgodnie z własnymi zainteresowaniami - „Spółdzielnia jest demokratycznie zarządzana, dzielimy się odpowiedzialnością. Zakładając zwykłą firmę, nie dostalibyśmy dofinansowania - wylicza Pan Leszek, współzałożyciel „Perfekt - Socjal”, spółdzielni socjalnej tworzonej w 2016r. ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie - I najważniejsze: będziemy działać w sferze pożytku publicznego. Będziemy robić coś, co ma większy sens, gdyż pomoc drugiemu człowiekowi jest wartością nadrzędną. W tym roku dzięki wspar-



ciu PUP powstały kolejne dwie spółdzielnie socjalne. A oto kilka wskazówek dla nowych spółdzielców.

Obecnie obserwuje się szereg możliwości za pomocą, których można uzyskać wsparcie oraz środki na funkcjonowanie spółdzielni socjalnej. Założyciele muszą podjąć decyzję o źródłach finansowania rozpoczęcia swojej działalności, z którego zakupiony zostanie niezbędny sprzęt, maszyny, ewentualnie adaptacja lokalu. Jeśli finansowe wsparcie będzie pochodziło z PUP to istnieje możliwość jednorazowego wsparcia każdej osoby bezrobotnej zakładającej spółdzielnię socjalną. Warunkiem jest status osoby bezrobotnej. Środki pochodzące z Funduszu Pracy zamykają się w kwocie nieprzekraczającej 4-krotnej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Dla osób „nowych” przystępujących do istniejącej już spółdzielni socjalnej przewidziane są środki w wysokości nieprzekraczającej 3-krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Kolejnym etapem jest rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym. Spółdzielnie socjalne są zwolnione z opłat za wpisanie do KRS-u i ogłoszenie wpisów w Monitorze Sądowym i Gospodarczym. Istnieje możliwość ubiegania się o sfinansowanie ze Środków Funduszu Pracy składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe (podstawą wymiaru składek jest kwota minimalnego wynagrodzenia), osób o których mowa w art.4 ust.1 w ustawie o spółdzielniach socjalnych – w pełnej wysokości przez 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez następne 12 miesięcy. Osoby niepełnosprawne mają możliwość jednorazowego otrzymania środków z PFRON na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, w wysokości nieprzekraczającej 15-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia – pod wa-



runkiem, że nie otrzymały one innych środków na ten cel. Spółdzielnie socjalne mają także możliwość skorzystania z preferencyjnego traktowania w ramach postępowań z zakresu zamówień publicznych dzięki wprowadzeniu do ustawy o zamówieniach publicznych tzw. klauzul społecznych. Czynnikiem wspierającym spółdzielnię socjalną jest zwolnienie dochodów spółdzielni wydatkowanych na reintegrację społeczną i zawodową członków z podatku dochodowego od osób prawnych. Spółdzielnia na mocy ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie może otrzymać środki od samorządu na realizację określonego zadania np. zadanie zorganizowania imprezy kulturalnej na terenie gminy. Istnieje też możliwość, aby spółdzielnia z własnej inicjatywy wystąpiła z ofertą realizacji zadania publicznego - organ administracji publicznej

ma obowiązek rozpatrzenia takiej oferty. Daje to spółdzielniom szansę aktywnego włączenia się w realizację różnego typu działań, promowania spółdzielni, a nie tylko czekania na ewentualne oferty.

Zachęcamy do korzystania z wsparcia i tworzenia kolejnych spółdzielni socjalnych.



Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

Młodzież z wizytą w Powiatowym Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie działa wielokierunkowo chcąc udzielać pomocy jak najszerszej grupie odbiorców. Głównymi odbiorcami działań Urzędu są pracodawcy i osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie. Wychodząc naprzeciw inicjatywie pedagogów z Zespołu Szkół Nr 4 w Mławie zorganizowaliśmy dwa spotkania dla uczniów ww. szkoły. Spotkania prowadzone przez doradców zawodowych odbyły się 11 i 24.10.2016 roku w sali PUP Mława. Uczestniczyło w nich łącznie 55 uczniów z II i III klasy Liceum Ogólnokształcącego Zespołu Szkół Nr 4 o profilu humanistyczno - prawnym. Wizyta u nas była kolejnym etapem na mapie poznawania wśród placówek działających w ramach instytucji rządowych i samorządowych. Spotkanie miało na celu zapoznanie uczestników z zasadami działania i funkcjonowania urzędu pracy.

W trakcie wizyty przedstawiono podstawowe informacje o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, akty prawne na mocy których działa instytucja, zakres działalności naszej jednostki. Scharakteryzowano zagadnienia związane z rejestracją w Urzędzie, definicję osoby bezrobotnej i usługi świadczone przez Urząd Pracy w odniesieniu do osób bezrobotnych, jak również dla pracodawców. Pośrednik pracy przedstawił uczniom informacje na temat lokalnego rynku pracy, głównych branż i zakładów pracy oraz stanowisk pracy najczęściej zgłaszanych przez pracodawców. Wraz z uczestnikami przeanalizowano schemat tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz błędy najczęściej w nich popełniane. Omówiono w trakcie spotkania grupy klientów urzędu pracy, pojęcie rynku pracy oraz mechanizmów nim rządzących. Prezentacja objęła także tematykę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie. Młodzież mogła dowiedzieć się o działaniach podejmowanych przez Urząd Pracy w Mławie, takie jak m.in. spotkania branżowe, Targi Pracy. W trakcie spotkania uczniowie wykazywali duże zainteresowanie podejmowanymi tematami, chętnie zadawali pytania związane z formami pomocy świadczonymi przez tutejszy Urząd.



Na koniec spotkania uczniowie mieli możliwość przejścia ścieżki klienta od miejsca, gdzie następuje rejestracja osoby bezrobotnej, poprzez salę obsługiwaną przez pośredników pracy. Młodzieży dziękujemy za aktywny udział w spotkaniach, życząc trafnych wyborów i sukcesów edukacyjnych i zawodowych. A dla młodych osób, które już dokonały wyboru i zarejestrowały się w Urzędzie Pracy doradcy zawodowi chętnie służą wsparciem i pomocą przy przygotowaniu do wejścia na rynek pracy. Oferta poradnictwa zawodowego obejmuje udział m.in. w grupowych poradach zawodowych, np. **Spadochron**. To zajęcia skierowane do osób poszukujących pracy planujących wybrać zawód lub chcących sprawdzić trafność wybranego zawodu w odniesieniu do rynku pracy i własnych predyspozycji



zawodowych. Jedną z edycji warsztatów odbyła się w dniach 03-10.10.2016 roku.

W roku 2017 planujemy kolejne spotkania w ramach grupowych porad zawodowych dla osób młodych. W ramach wsparcia osób młodych, nawiązaliśmy współpracę z Wojewódzką Komendą Uzupelnień w Ciechanowie, spotkanie odbędzie się 20 stycznia br. oraz z Oddziałem Ochotniczego Hufca Pracy w Ciechanowie, z którym zaplanowano spotkanie 15 lutego br. Osoby młode będą mogły uczestniczyć w spotkaniach z pracownikami ww. instytucji, aby móc poznać ofertę wsparcia w postaci zatrudnienia w ramach służby wojskowej lub możliwościach podnoszenia kwalifikacji i zdobywania zawodu.

Zapraszamy wszystkie osoby młode do doradców zawodowych, w celu uzyskania niezbędnej pomocy i wsparcia w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy i odnalezienia się na nim jako profesjonalny pracownik.

Opracowanie: Wioleta Rączka



Razem możemy więcej

Przedstawiamy wywiad z pracodawcą współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie i tworzy nowe miejsca pracy. Wywiad z Panią Katarzyną Grzywaczewską - właścicielką firmy TOMKAT Eko Trade.

Proszę powiedzieć od kiedy firma istnieje i czym się zajmuje? Firma TOMKAT Eko Trade Katarzyna Grzywaczewska powstała w styczniu 2012 roku, działa w sektorze odbioru, skupu i sprzedaży odpadów. Naszym priorytetem jest ochrona środowiska. Staramy się to organizować poprzez odbiór, zbieranie, skup, magazynowanie i transport asortymentów odpadów takich jak makulatura, folia, złom, czy tworzywa sztuczne. Wstępnie wyselekcjonowane i przygotowane asortymenty odpadów zbywamy do hut krajowych jak i firm zajmujących się uzdatnianiem, utylizacją i recyklingiem odpadów. Oferujemy usługi outsourcingowe, takie jak: nadzór nad załadunkiem, rozładunkiem i transportem. Obsługujemy sieci handlowe, dyskonty spożywcze, hurtownie budowlane oraz firmy produkcyjne, odbierając nieodpłatnie i odpłatnie odpady poprodukcyjne, jak i wytworzone z obsługi oraz handlu.

Od kiedy współpracujecie z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, jak Pani zdaniem ta współpraca przebiega? Z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie współpracujemy od maja 2015 roku. Nasza współpraca rozpoczęła się poprzez uzyskanie dofinansowania na stanowisko pracy i zakup sprzętu przydatnego przy załadunku i transporcie wewnętrznym. Zadowoleni z współpracy oraz mile zaskoczeni zaproszeniem do udziału w I Subregionalnym Forum Przedsiębiorczości w Mławie, które odbyło się 13.10.2016 roku podjęliśmy decyzję o kolejnych zatrudnieniach w naszej firmie. Po rozmowach z przedstawicielami pośrednictwa pracy pozyskaliśmy dofinansowania na zatrudnienie kolejnych dwóch osób.

Czy w chwili obecnej poszukujecie pracowników? Z racji rozwoju firmy oraz powiększającego

się grona obsługiwanych przez nas klientów poszukujemy rzetelnych i stałych pracowników oraz współpracowników.

Skąd czerpie Pani informacje o propozycjach Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, które są skierowane do pracodawców? Firma TOMKAT Eko Trade ściśle współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy za pośrednictwem ich przedstawicieli, często nas odwiedzających lub kontaktujących się drogą telefoniczną i elektroniczną. Jeżeli pojawiają się możliwości uzyskania finansowania i dofinansowania jesteśmy informowani o tym na bieżąco.

Jakie są plany rozwojowe firmy na 2017 rok? W roku 2017 planujemy remont hali oraz przysposobienie jej do obsługi kolejnych asortymentów odpadów. Prawdopodobnie będzie to wiązało się z potrzebą zatrudnienia kolejnych osób. Następnym etapem jest zakup sprzętu do załadunku i rozładunku oraz zakup prasy hydraulicznej.

Jakie inne formy aktywizacji usatysfakcjonowały by Państwa? (Może są takie, których PUP nie realizuje, a Państwo byście skorzystali?) W przypadku naszej firmy byłoby dofinansowanie na środki transportu takie jak auta dostawcze, które przy naszej działalności są nieodzownym narzędziem pracy.



Dziękuję za rozmowę.

Wywiad przeprowadziła: Anna Czaplicka

Powrót na rynek pracy PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA



Głównym wyzwaniem w znalezieniu pracy jest identyfikacja przyczyny, która nam w tym przeszkadza, a następnie opracowanie działań zmierzających do jej pokonania.

W ramach takich działań w okresie od 01.10.2016 do 30.11.2016 na terenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mławie w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie zrealizowano Program Aktywizacja i Integracja. Były to działania w zakresie udzielania kompleksowej pomocy w ramach aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. W programie udział wzięło 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, dla których ustalono III profil

pomocy i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W trakcie trwania PAI grupa osób uczestniczyła w zajęciach z doradcą zawodowym i psychologiem oraz wykonywała prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej (art. 73a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Podczas grupowych spotkań uczestnicy odkrywali niezbędne umiejętności wspierające powrót na rynek pracy oraz swój potencjał i sposoby na jego wykorzystanie, a także wzmacniali wewnętrzną motywację do zmiany. Warsztaty pomogły wydobyć i uaktywnić mocne strony i zalety, pokonać zawodowe stereotypy i bariery, stworzyć własną wizytówkę poprzez napisanie dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy, list motywacyjny), przygotować do autoprezentacji własnej osoby. Część osób już wyraziła chęć do aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnicy PAI wysoko ocenili zajęcia z doradcą zawodowym i podzielili się dodatkowymi uwagami, które są podsumowaniem grupowych zajęć w ramach poradnictwa zawodowego: „Zajęcia wniosły w moje życie nowe spojrzenie na sposób szukania pracy i moje możliwości”, „Zajęcia bardzo dobre, można wiele informacji zasięgnąć, Pani chętnie służyła pomocą w uzyskaniu informacji na dany temat. Ja jestem zadowolona i dużo się nauczyłam”, „Zajęcia były bardzo pomocne”, „Zajęcia wniosły w moje życie bardzo dużą zmianę...”, „Bardzo pomogły mi w różnych sprawach związanych ze znalezieniem pracy, napisaniem dokumentów aplikacyjnych”, „Były bardzo ciekawe i pomocne, polecam innym”.



Opracowanie: Anna Oleszkiewicz

Byliśmy na IV Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie 15 grudnia 2016 roku uczestniczył w IV Akademickich Targach Pracy w Ciechanowie. Organizatorem targów było Biuro Karier „Partner” Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie. Adresatami imprezy byli studenci uczelni oraz młodzież ciechanowskich szkół ponadgimnazjalnych.

Targi Pracy to doskonała okazja do zdobycia pierwszych doświadczeń w kontaktach z pracodawcami, poznania ich potrzeb i oczekiwań rekrutacyjnych. To pomoc studentom i absolwentom w zapoznaniu się z rynkiem pracy i znalezieniem zatrudnienia. Bezpośrednie rozmowy pozwalają odpowiednio przygotować się do wejścia na rynek.

Otwarcia Targów dokonał Rektor dc. dr Leszek Zygnier. W tym roku targi odbywały się w związku z projektem realizowanym przez Uczelnię „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych”. Informacje o projekcie przedstawiła prodziekan mgr inż. Barbara Jank członek zespołu ekspertów w

projekcie. Spotkanie było okazją do zaprezentowania studentom aplikującym



na praktyki kilkunastu firm biorących udział w projekcie. Przedsiębiorcy i przedstawiciele instytucji omówili: ścieżkę kariery, zadania i wymagania stawiane praktykantom. Po spotkaniu w auli PWSZ słuchacze mieli możliwość zadawania pytań oraz skorzystania z indywidualnych porad na stoiskach wystawców.

Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie już po raz czwarty można zapisać na listę udanych wydarzeń dbających o współpracę pomiędzy środowiskami przedsiębiorców, urzędów pracy oraz uczelni wyższych.

Opracowanie: Anna Czaplicka



WSPÓŁPRACUJEMY z Zespołem Ośrodków Wsparcia w Mławie

6 października 2016r. Zespół Ośrodków Wsparcia w Mławie świętował Jubileusz 10-lecia działalności. W sali koncertowej Państwowej Szkoły Muzycznej w Mławie odbyła się uroczysta gala. W uroczystości wzięli udział przedstawiciele Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, przedstawiciele samorządu powiatowego, samorządów gminnych oraz instytucje na co dzień współpracujące z Zespołem Ośrodków Wsparcia w Mławie, a także przyjaciele i darczyńcy.

Starosta Mławski Włodzimierz Adam Wojnarowski przybliżył obecnym historię powstania i 10-letniej działalności Zespołu Ośrodków Wsparcia. O działaniach podejmowanych przez pracowników Zespołu Ośrodków Wsparcia na rzecz osób znajdujących się w trudnych sytuacjach opowiedziała Joanna Tańska, która od prawie 10 lat pełni funkcję dyrektora. Głos zabrała także inicjatorka utworzenia zespołu Krystyna Woźniak. List gratulacyjny od Wojewody Mazowieckiego Zdzisława Sipiery odczytał kierownik delegatury Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Ciechanowie Krzysztof Bieńkowski.

Podczas uroczystości uhonorowano statuetkami „Anioła środowiskowego” osoby, które w ciągu minionych 10 lat pomagały placówce w podejmowanych działaniach. Wśród wyróżnionych znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, statuetkę odebrał Dyrektor Witold Żerański.



...i POLSKIM CZERWONYM KRZYŻEM

Jak co roku, jesienią Mławski oddział Polskiego Czerwonego Krzyża organizuje konferencję podsumowującą rok. 22 listopada 2016r. w sali koncertowej Państwowej Szkoły Muzycznej w Mławie, oddział PCK obchodził Dni Honorowego Krwiodawstwa Polskiego Czerwonego Krzyża podczas, których wyróżnił i nadał odznaczenia osobom zasłużonym dla tej idei.

Zarząd Rejonowy PCK wspólnie ze Starostwem Powiatowym wyróżnił wieloletnich krwiodawców dyplomami, pucharami oraz odznaczeniami „Zasłużony Honorowy Dawca Krwi” I, II i III stopnia. Dodatkowym wyróżnieniem przyznanym krwiodawcom jest tytuł zasłużonego dla Miasta Mława, nadany przez Burmistrza Sławomira Kowalewskiego. Otrzymali go czerwonekrzyscy wolontariusze. Odznaczenia i wyróżnienia wręczał prezes mławskiego oddziału Polskiego Czerwonego Krzyża Józef Gerlej, wiceprezesi Grzegorz Ceryn i Barbara Wysiółkowska, wicestarosta Barbara Gutowska oraz wiceburmistrz Janina Budzichowska.

Na konferencji Powiatowy Urząd Pracy w Mławie został wyróżniony za pomoc i współpracę z Polskim Czerwonym Krzyżem. Podziękowania odebrał Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Opracowanie: Anna Czaplicka



NAGRADZAMY ZA WIEDZĘ

1 W jakim miesiącach zrealizowano Program Aktywizacja i Integracja?

- wrzesień-październik
- styczeń-luty
- październik-listopad

2 Po raz pierwszy zorganizowano w roku 2016 ?

- Akademiczne Targi Pracy
- Mławskie Targi Pracy
- Subregionalne Forum Przedsiębiorczości

3 Proszę wskazać stopę bezrobocia na listopad 2016r.

- 10,1%
- 9,9%
- 9,2%

4 Ile powstało Spółdzielni Socjalnych na terenie powiatu mławskiego?

- 2
- 3
- 4

Zapraszamy do udziału



REGULAMIN KONKURSU

- Rozwiązania prosimy przesłać na adres: sekretariat@pup.mlawa.pl do dnia 17.03.2017r. w tytule wpisując „Kwartalnik 16/2017”.
- Odpowiedzi powinny być formatu 1a, 2b, 3c, itp., gdzie cyfra to numer pytania, litera – odpowiedź.
- Zgłoszenia powinny zawierać imię i nazwisko oraz numer telefonu.
- Na pierwsze 3 osoby, które udzielią poprawnych odpowiedzi na wszystkie konkursowe pytania czekają nagrody niespodzianki.
- Zwycięzców o wygranej poinformujemy telefonicznie, a poprawne odpowiedzi wraz z listą laureatów konkursu opublikujemy w kolejnym numerze kwartalnika
- Niniejszy konkurs nie jest „grą losową” w rozumieniu ustawy z 19 listopada 2009r. o grach hazardowych (Dz. U. Nr 201, poz. 1540, z późn. zm.)
- W konkursie nie mogą brać udziału pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, a także członkowie ich najbliższych rodzin (współmałżonkowie, dzieci, rodzice, rodzeństwo)
- Udział w konkursie jest równoważny z akceptacją niniejszego regulaminu oraz wyrażeniem zgody na nieodpłatne wykorzystanie wizerunku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, w całości i fragmentach, zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 24, poz. 83, z późn. zm.) do publikacji związanych z promocją usług rynku pracy.

Wyniki Konkursu NAGRADZAMY ZA WIEDZĘ

Już piąta edycja konkursu „Nagradzamy za wiedzę” ogłoszonego w kwartalniku 15/2016, rozstrzygnięta! Zainteresowanie konkursem nie maleje, nadeszło ponad 40 e-maili z odpowiedziami, w tym 7 osób odpowiedziało prawidłowo. Zgodnie z regulaminem konkursu, nagrodziliśmy trzy pierwsze w kolejności nadesłane prawidłowe odpowiedzi. Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w zabawie. Nagrody laureatom wręczyła Wicedyrektor Aldona Zasina.



Prawidłowe odpowiedzi:

- Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zawarł porozumienie z:
Odpowiedź: Zespołem Ośrodków Wsparcia
- Co oznacza skrót RPO WM?
Odpowiedź: Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
- Proszę wskazać nowy adres strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.
Odpowiedź: mlawa.praca.gov.pl
- Jakim tytułem został wyróżniony po raz drugi Powiatowy Urząd Pracy w Mławie?
Odpowiedź: Przyjazny Urząd

Osoby nagrodzone w konkursie:

- Ewa Lisiewska
- Nina Gołębowska
- Milena Podlewska

Gorąco zachęcamy do udziału w konkursach przewidzianych w następnych numerach kwartalnika „Mławski Świat Pracy”.