

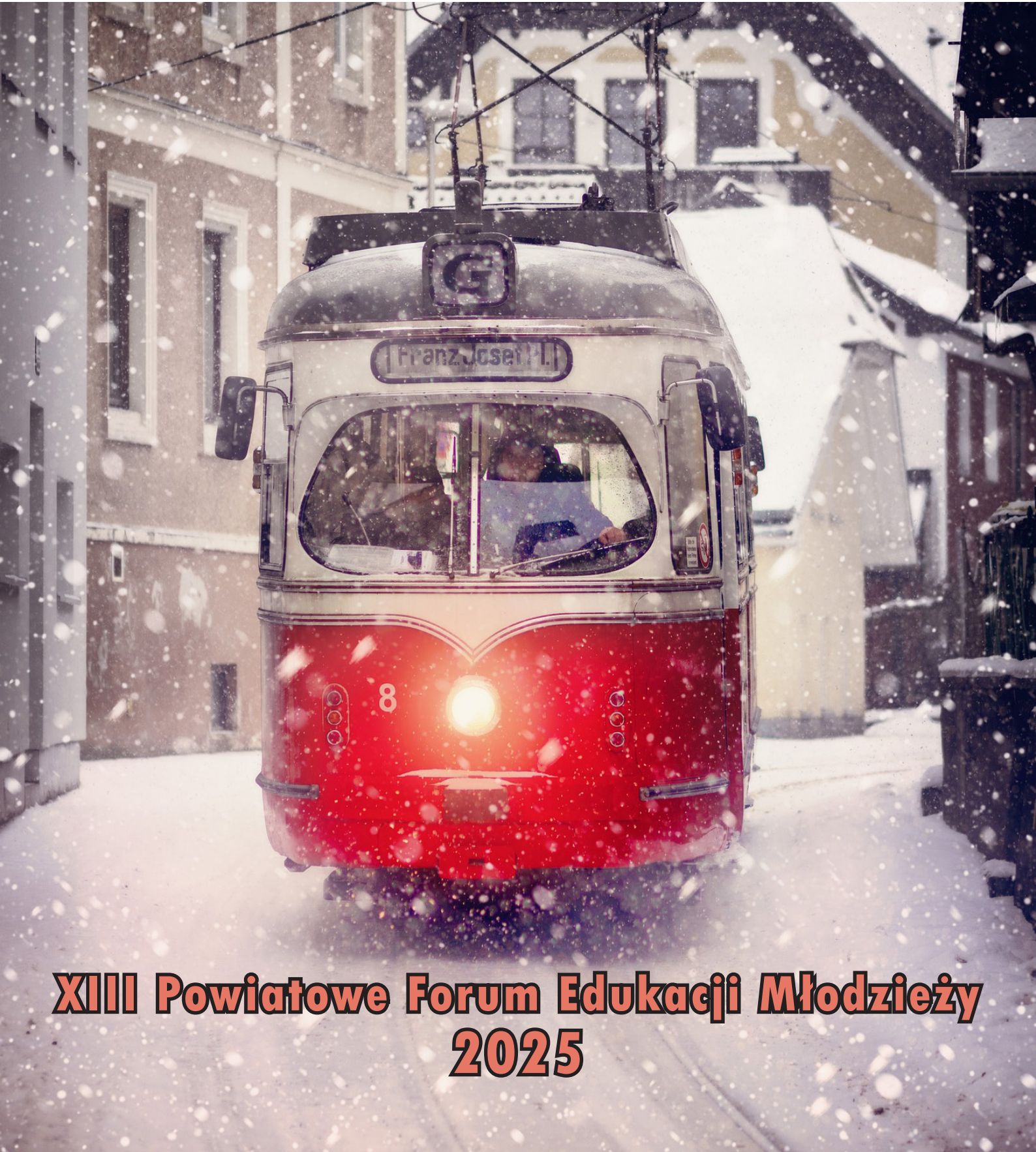


KWARTALNIK
POWIATOWEGO
URZĘDU
PRACY
W MŁAWIE

1/2025
2025/48 ISSN 2300-4002

M Ł A W S K I ŚWIAT PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY



**XIII Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży
2025**



Drodzy Czytelnicy!

Za nami kolejny rok intensywnych działań na rzecz wsparcia lokalnego rynku pracy. Większość tych działań wynika z katalogu zadań jakie urzędy pracy zobowiązane są realizować w ramach usług podstawowych. Zaobserwowaliśmy jednak, że potrzeby naszych klientów są większe i wychodząc im naprzeciw uruchamiamy dodatkowe inicjatywy. W roku poprzednim zainicjowaliśmy nowy projekt- Akademię Biznesu- Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, który skierowany jest do przedsiębiorców, pracodawców oraz osób bezrobotnych. Zachęcam do zapoznania się z informacjami na temat projektu w dalszej części Kwartalnika.

Nie ulega wątpliwości, że w tym roku będziemy koncentrować się na działaniach i przemianach zapoczątkowanych w 2024 roku. Najważniejszym dla nas celem jest pobudzenie oraz zainspirowanie lokalnych przedsiębiorców

do podejmowania długofalowych działań umożliwiających rozwój ich działalności. Chcemy, by efektem naszej współpracy było zwiększenie liczby oferowanych miejsc pracy.

Zapewniam Państwa, że zaplanowaliśmy szereg działań informacyjno- edukacyjnych skierowanych do odbiorców projektu „Od juniora do seniora”.

Korzystając z tego, że aktualny numer Kwartalnika jest pierwszym wydaniem w tym roku, życzę Państwu, by cały 2025 rok był pełny sukcesów.

mlawa.praca.gov.pl



ePraca



Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
PODSUMOWANIE 2024 ROKU	4
PODSUMOWANIE PROJEKTU AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE MŁAWSKIM (I)	4
NIEMOŻLIWE, ŻE JESZCZE NIE SKORZYSTAŁEŚ	5
MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW	6-7
RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ	8
AKADEMIA BIZNESU – BUSINESS COLLEGE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE	9
AKTYWNY SENIOR XXI WIEKU	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	11
TO W TYCH ZAWODACH NAJTRUDNIEJ PRACODAWCOM ZNALEŹĆ PRACOWNIKA	12

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:
Monika Majorowska
e-mail: anna.czaplicka@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

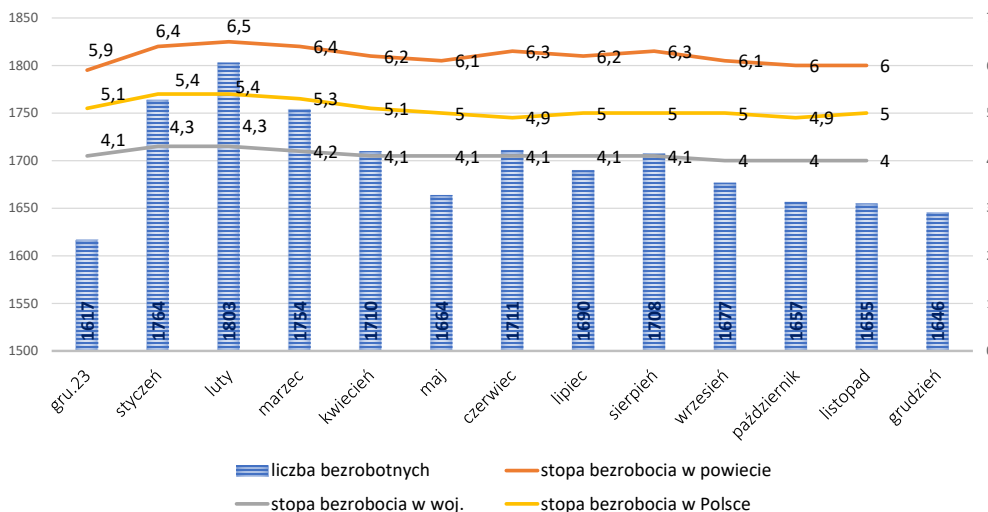
Druk:
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

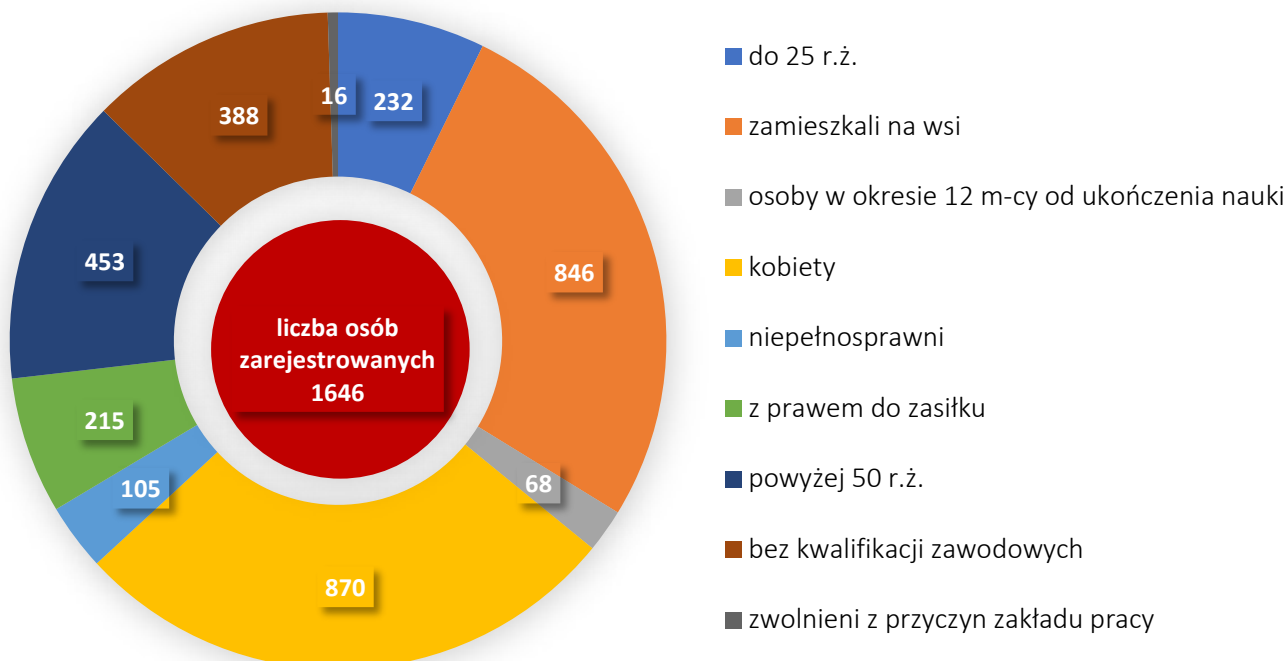
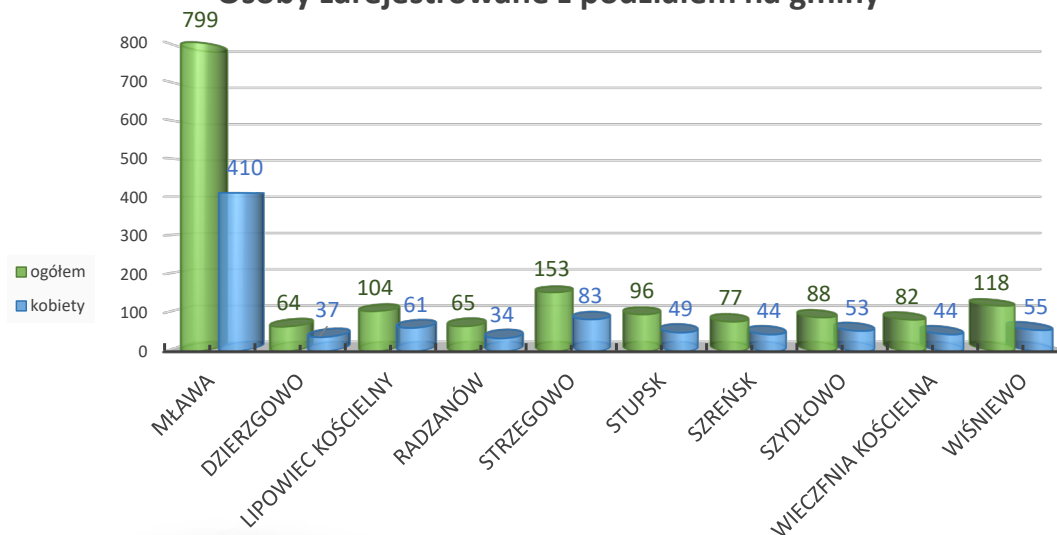
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2024 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Liczba uczestników w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku



Autor: Anna Czaplicka



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

PODSUMOWANIE PROJEKTU AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE MŁAWSKIM (I)

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizował w okresie od 01.05.2023r. do 31.12.2024r. projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mławskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027.

Głównym celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 176 osób (97 kobiet; 79 mężczyzn) pozostających bez pracy i zarejestrowanych jako bezrobotne w naszym Urzędzie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby młode w wieku 18 – 29 lat, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 (ponadgimnazjalnym) i niższym, osoby z niepełnosprawnością oraz kobiety.

U każdego uczestnika projektu została przeprowadzona pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych zgodnie z wymogami Indywidualnego Planu Działania. Zdiagnozowane zostały również deficyty w zakresie umiejętności cyfrowych¹, zielonych² oraz umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Ponadto zostały również zdiagnozowane potrzeby szkoleniowe lub walidacyjne³. Na tej podstawie zrealizowaliśmy odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy t.j.:

- staże dla 52 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 38 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 23 osób,
- prace interwencyjne dla 39 osób,
- bony na zasiedlenie dla 18 osób,
- szkolenia dla 31 osób,
- wsparcie dla młodzieży dla 93 osób.

Wsparcie osób młodych w ramach projektu zostało udzielone zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla Młodzieży w Polsce. Rezultatem prowadzonych działań było uzyskanie kwalifikacji przez grupę 31 osób (19 kobiet; 12 mężczyzn) oraz podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, bądź działalności gospodarczej w ciągu czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie przez grupę 168 osób (91 kobiet; 77 mężczyzn).

Koszt realizacji projektu to 3 091 205,78 zł, czego dofinansowanie z Funduszy Europejskich stanowiło kwotę 2 627 524,91 zł.

¹Umiejętności lub kompetencje cyfrowe – wiedza i umiejętności umożliwiające życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym wykorzystującym środki bezpapierowe i elektroniczne.

²Umiejętności zielone – umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i ochronę potencjału przyrodniczego, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

³Potrzeby walidacyjne- potwierdzenie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji.

Autor: Ewa Branczewska.

NIEMOŻLIWE, ŻE JESZCZE NIE SKORZYSTAŁEŚ

Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizujemy od dziesięciu lat, dlatego niemożliwe. Pracodawcy i pracownicy na pewno jest wśród was ktoś kto jeszcze nie wie, że może podnieść kwalifikacje ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Fundusz adresowany jest do osób pracujących, wszystkich tych, którzy chcą, muszą, planują lub marzą- podnieść, uzyskać, zaktualizować lub wprowadzić potrzebne do pracy kwalifikacje.

Dlaczego warto? My widzimy prawie same **zalety**:

- możliwość sfinansowania szkoleń, kursów, egzaminów lub studiów podyplomowych,
- redukcja kosztów,
- silniejsza motywacja do dalszego rozwoju,
- stabilność i bezpieczeństwo w obecnej pracy,
- wzrost szansy na utrzymanie zatrudnienia,
- wzrost jakości świadczonych usług,
- swobodniejsza adaptacja do zmieniających warunków na rynku pracy,
- wyższe poczucie własnej wartości ze względu na większe kompetencje,
- zwiększenie wydajności w pracy,
- docenienie ze strony przełożonego i klientów.

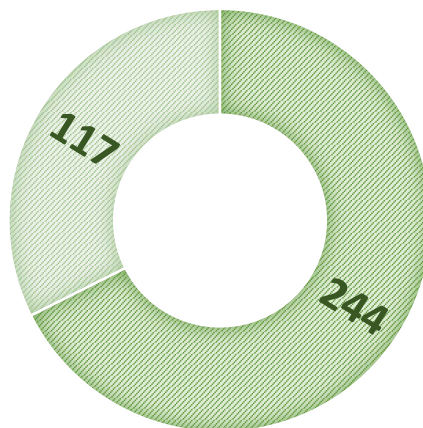
wady:

- czas poświęcony na wypełnienie wniosku..., ale i tak warto.

W 2024 roku pozyskaliśmy środki w łącznej kwocie 496 800 zł. Uruchomiliśmy 7 naborów na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego- łącznie wpłynęło do naszego Urzędu 200 wniosków. Do końca 2024 roku podpisaliśmy 117 umów z 75 pracodawcami dla 244 uczestników (pracodawców i pracowników). W 2025 roku będziemy kontynuowali realizację działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a Ty możesz znaleźć się w grupie osób, które podniosły swoje kwalifikacje.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

■ liczba umów ■ liczba uczestników (pracodawców i pracowników)



Na przestrzeni lat zaobserwowaliśmy powtarzalność w potrzebach szkoleniowych, choć co roku zasady o tym kto może się ubiegać wynikają z priorytetów. W 2024 roku dominująca część wybranych przez pracodawców tematów szkoleń miała związek z zawodami deficytowymi występującymi na terenie powiatu mławskiego (barometr zawodów), a także podejmowaniem kształcenia przez osoby, które ukończyły 45 rok życia. Szkolenia głównie obejmowały zakres tematyczny poświęcony: księgowości, usługom transportowym t. j. prawo jazdy kategorii C, C+E, uprawnieniom na sprzęt ciężki typu operator kofa, walca drogowego lub koparko- ładowarki, a także opiece zdrowotnej: pielęgniarstwu, fizjoterapii i psychologii.

Nie zastanawiaj się, zadzwoń. Chętnie udzielę więcej informacji telefonicznie 789 045 796 lub osobiście w siedzibie naszego urzędu. Zapraszam, Anna Czaplicka- Kierownik Centrum Aktywizacji.

Autor: Anna Czaplicka

MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW

Dnia 7 listopada 2024 roku już po raz czwarty odbyła się Młodzieżowa Giełda Zawodów. Wydarzenie organizowaliśmy wspólnie z Burmistrzem Miasta Mława. Honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Mławski.

Dlaczego organizujemy to wydarzenie?

Wybór szkoły ponadpodstawowej to odpowiedzialne zadanie dla młodego człowieka, które może zaważyć na całym późniejszym jego życiu. Jak dokonać tego wyboru, aby zrobić to właściwie? Należy przeanalizować wiele czynników, nie tylko posiadane predyspozycje zawodowe, ale również aktualną sytuację panującą na lokalnym rynku pracy, zawody i pracodawców funkcjonujących na nim.

W trakcie tegorocznej Giełdy licznie przybyli uczniowie ósmych i siódmych klas z powiatu mławskiego z pierwszej ręki, od pracodawców i osób wykonujących dane zawody dowiedzieli się: co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym stanowiskiem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, jakie są szanse dalszego rozwoju i awansu. W trakcie Giełdy można było spotkać przedstawicieli branży: spożywczej, energetycznej budowlanej, medycznej, metalurgicznej, obuwniczej, przetwórstwa tworzyw sztucznych, usług fryzjerskich, tapicerskich, fotograficznych oraz służb mundurowych (policji, wojska oraz straży pożarnej). Swoją ofertę edukacyjną prezentowały również szkoły ponadpodstawowe z naszego powiatu.

Korzystając z okazji, dziękujemy wystawcom za dotychczasową współpracę. Uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i ponadpodstawowych już teraz zapraszamy do udziału w XIII Powiatowym Forum Edukacji Młodzieży, które odbędzie się tradycyjnie w marcu.

Mamy nadzieję, że realizowane przez nas działania przyczynią się do trafnych wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży.

Autor: Beata Jakubowska





RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ



W roku szkolnym 2024/2025 zgodnie z zapowiedzią zrealizowaliśmy zajęcia we wszystkich szkołach ponadpodstawowych z naszego powiatu. Realizację projektu rozpoczęliśmy we wrześniu. Chcąc urozmaicić tegoroczną edycję zaprosiliśmy do współpracy lokalnych pracodawców. Zaproszenie przyjęła firma ORTOPEDE S.C. M. Leszczyński, M. Leszczyńska oraz Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Mławie Sp. z o.o. Dzięki tej współpracy uczniowie Zespołu Szkół nr 1 i nr 3 dowiedzieli się o szczegółach procesu produkcji obuwia ortopedycznego marki Aurelka oraz o współczesnych metodach i technikach pozyskiwania energii cieplnej. W zajęciach uczestniczyło łącznie 383 uczniów.

Wszystkim uczniom dziękujemy za udział w zajęciach i życzymy powodzenia na egzaminach.

W kolejnym roku szkolnym będziemy kontynuowali realizację projektu *Rzemiosło Twoją przyszłością*.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM

-OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH

Realizując działania projektu *Rzemiosło Twoją przyszłością* przygotowaliśmy cykl artykułów sprzyjający podniesieniu świadomości zawodowej i branżowej absolwentów szkół ponadpodstawowych, a także osób bezrobotnych. Dzięki informacjom zawartym w serii artykułów publikowanych na łamach Kwartalnika Mławski Świat Pracy czytelnicy dowiadują się szczegółów na temat konkretnych zawodów m.in. charakterystyki danego stanowiska, predyspozycji, umiejętności i uprawnień, jakie muszą posiadać kandydaci do pracy.

Obuwnik- zajmuje się wykonywaniem obuwia z różnych rodzajów tworzyw w sposób tradycyjny lub w pełni zmechanizowany. W przypadku produktów ortopedycznych lub małych manufaktur, które dziś są rzadkością, obuwnik oprócz produkcji zajmuje się również projektowaniem oraz pobieraniem miary od klienta. Osoba zajmująca się produkcją obuwia powinna posiadać wiedzę na temat materiałów obuwniczych oraz metod i technik łączenia różnych tworzyw. W zależności od etapu produkcji osoba zajmuje się m. in. wykrawaniem poszczególnych elementów z odpowiedniego tworzywa, szyciem, formowaniem cholewki, formowaniem podeszwy. Przy produkcji obuwia, nawet tej zmechanizowanej, używa się specjalistycznych narzędzi takich jak przebijaki, młotki, noże, wycinarki, ćwiekarki, dresarki.



Jakie trzeba posiadać predyspozycje, by zostać obuwnikiem? Tak jak w każdym zawodzie bardzo ważna jest rzetelność, podzielność uwagi i odpowiedzialność. Osoby, które posiadają zdolności manualne, są cierpliwe i mają podzielność uwagi będą świetnymi obuwnikami. W tym zawodzie wymagana jest dokładność zwłaszcza w przypadku wyrobu obuwia szyciego na miarę. Osoby, które chciałyby pracować w tym zawodzie muszą przejawiać gotowość do ciągłego uzupełniania wiedzy i doskonalenia się.

By zostać profesjonalnym obuwnikiem należy obrać odpowiednią ścieżkę rozwoju. Warto rozważyć podjęcie nauki w szkole branżowej pierwszego lub drugiego stopnia o kierunku obuwnik lub obuwnik przemysłowy. Szkoły oferujące kształcenie kierunkowe umożliwiają zdobycie świadectwa czeladniczego, a po odpowiednim przygotowaniu również mistrzowskiego. Osoby, które nieco później zdecydowały się rozpoczęcie przygody z obuwnictwem mogą skorzystać z ofert jednostek szkoleniowych. Kursy i szkolenia oferowane w ramach edukacji pozaszkolnej umożliwiają przystąpienie do egzaminu państwowego, który daje podstawy do awansu zawodowego.

Ciekawostka: według danych statycznych największe zapotrzebowanie na obuwników występuje w woj. mazowieckim, łódzkim i małopolskim.

Autor: Monika Majorowska

AKADEMIA BIZNESU – BUSINESS COLLEGE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE

W 2024 roku zainaugurowaliśmy działalność Akademii Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu pracy w Mławie.

Przypominamy, że Akademia Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie to projekt skierowany do przedsiębiorców, pracodawców, instytucji otoczenia biznesu i wszystkich zainteresowanych szeroko pojętą współpracą na rzecz wzmocnienia lokalnego biznesu. Celem Akademii jest stworzenie strefy wsparcia obecnych i przyszłych pracodawców, gdzie będzie można liczyć na kompleksową pomoc, zarówno finansową, doradczo-szkoleniową, networkingową, jak i innowacyjno-rozwojową poprzez możliwość uzyskania informacji o dostępnych instrumentach i formach wsparcia oraz budowanie sieci kontaktów, wymianę doświadczeń, transfer wiedzy i promocję wykorzystania nowoczesnych technologii.

Zgodnie z naszym mottem – „Wspierając twój biznes dbamy o przyszłość naszej społeczności” w Akademii Biznesu - Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie tworzymy lokalnym przedsiębiorcom sprzyjające warunki do poprawienia konkurencyjności i przyspieszenia rozwoju. Służy temu organizacja konferencji, prelekcji, webinarów, punktów konsultacyjnych, szkoleń, giełd pracy oraz pozyskiwanie nowych środków na dla obecnych i przyszłych przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy lub rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W tym roku w ramach Akademii zorganizowaliśmy dwie konferencje promujące pozyskiwanie środków i wdrażanie innowacji w firmach, które zgromadziły łącznie prawie 200 osób. Uczestniczyli w nich lokalni władarze, przedstawiciele lokalnego biznesu, właściciele prężnie rozwijających się firm, przyszli przedsiębiorcy oraz zaproszeni goście – eksperci, prelegenci. Gościliśmy m.in. Państwową Inspekcję Pracy, Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, Olsztyński Park Naukowo-Technologiczny oraz firmy Green Miles sp. z o. o., specjalizująca się w automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych; VR Sp. z o.o. – start-up, który stworzył narzędzie do szkoleń z pierwszej pomocy, lokalna firma Lubaz Sp. z o.o. pozyskująca środki na wdrażanie innowacji w procesach produkcyjnych.

Zorganizowaliśmy spotkanie z ekspertami pod nazwą „Od inspiracji do realizacji”, które jest początkiem cyklu konsultacji i wykładów w ramach Akademii, dla osób planujących rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej. W tę ideę wpisują się również liczne webinaria, m.in. na temat tworzenia biznesplanu, organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, które regularnie promowaliśmy wśród naszych klientów.

Tworzymy innowacyjne projekty pilotażowe i programy specjalne w celu pozyskania nowych środków dla

naszych klientów, które są pozytywnie opiniowane. Uzyskane w ten sposób fundusze przyczyniają się do powstawania nowych firm, tworzenia nowych miejsc pracy w ramach m.in. doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych oraz podnoszenia kwalifikacji naszych klientów.

Koncentrujemy się na promocji rozwoju zawodowego i podnoszeniu kwalifikacji pozyskując środki na szkolenia zawodowe i Krajowy Fundusz Szkoleniowy, ponadto korzystamy z najnowszych metod doradztwa zawodowego i coachingu. Oprócz znanych i cenionych na rynku metod, wykorzystujemy również własne projekty coachingowe, dostosowane do potrzeb naszych klientów.

Wspieramy dobre pomysły i podejmujemy nowe wyzwania. Stawiamy na innowacyjne rozwiązania i sami je stosujemy. Tak powstał pomysł stworzenia Akademii Biznesu – Business College, w którym, dzięki wykorzystaniu wiedzy i doświadczenia, tworzymy możliwości bezpiecznego i skutecznego rozwoju naszym przedsiębiorcom.

Cieszymy się, że ten pomysł spotkał się z tak dobrym przyjęciem. Dzięki naszej współpracy powstała inspirująca inicjatywa, której pozytywne skutki już możemy zaobserwować. Dziękujemy wszystkim zaangażowanym za poświęcony czas oraz za dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. Jest to dla nas wszystkich bardzo cenne doświadczenie. w 2025 roku planujemy zaproponować Państwu równie ciekawą ofertę.

Autor: Ilona Sychocka

AKTYWNY SENIOR XXI WIEKU

Seniorzy na rynku pracy w Polsce stanowią grupę, która ma naprawdę dużo do zaoferowania. I choć emerytura to czas, gdzie wreszcie można nieco zwolnić i zająć odkładaną pasją albo poświęcić go rodzinie, to wielu seniorów nie chce rezygnować z aktywności zawodowej. Praca stanowi dla nich dodatkowe źródło dochodu i jest pewnego rodzaju potwierdzeniem poczucia bycia potrzebnym.

Prognozy demograficzne wskazują, że w 2030 roku udział osób po 60 roku życia w społeczeństwie sięgnie aż 29 procent. Według danych GUS, od 1990 roku współczynnik dzietności kształtuje się poniżej 2 procent, przez co nie gwarantuje prostej zastępowalności pokoleń. W latach 2000-2022 odsetek osób w wieku poprodukcyjnym w populacji zwiększył się z 15 proc. do ponad 23 proc. Wychodząc naprzeciw tym prognozom nasz Urząd w sierpniu 2021 roku stworzył Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora, poprzez które pomagamy osobom starszym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Na stronie internetowej naszego urzędu na bieżąco zamieszczane są wizytówki zawodowe seniorów poszukujących pracy. W wizytówkach zawarte są najważniejsze informacje na temat posiadanych kwalifikacji, doświadczenia oraz poszukiwanych zajęć. Udostępniamy również informacje na temat zbliżających się webinarów dotyczących Seniorów.

Nową inicjatywą Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest bezpłatne szkolenie komputerowe Aktywny Senior XXI wieku, które ma pomóc osobom starszym w poznaniu zasad korzystania z komputera i Internetu, z uwzględnieniem bezpieczeństwa poruszania się w sieci. W 2024 roku zorganizowaliśmy dwa szkolenia na poziomie podstawowym. Na zajęciach seniorzy krok po kroku uczyli się pisania i formatowania tekstu oraz korzystania z wyszukiwarek internetowych. Dowiedzieli się m.in. jak założyć pocztę, napisać i wysłać wirtualny list, zgrać zdjęcia z aparatów fotograficznych czy bezpiecznie dokonywać przelewów bankowych. Szkolenia komputerowe są całkowicie bezpłatne, przeznaczone zarówno dla osób chcących nauczyć się obsługiwać komputer od podstaw, jak również pogłębić swoją wiedzę z tego zakresu. Oferujemy zajęcia w małych grupach w zakresie podstawowym lub średniozaawansowanym. Osoby pracując na oddzielnych stanowiskach komputerowych, co umożliwi większy kontakt z wykładowcą oraz indywidualne podejście do każdego uczestnika.

Nasze działania przebiegają dwutorowo, gdyż szkolenie może otworzyć przed seniorami nowe możliwości i ułatwić nie tylko codzienne funkcjonowanie, ale również umożliwić powrót na rynek pracy. Większa aktywizacja pracowników 60+ to jedno z rozwiązań wobec kryzysu demograficznego i problemu niedoboru pracowników.

Nasza praca na rzecz Seniorów jest zauważana na wielu płaszczyznach. Jesteśmy zapraszani na różne wydarzenia kulturalne organizowane przez lokalne kluby i stowarzyszenia. Mieliśmy okazję uczestniczyć w premierze spektaklu teatralnego organizowanego przez Strzegowskie Stowarzyszenie Uśmiechnięty Senior, a za wkład we współpracę z Klubem Seniora Pogodny Uśmiech otrzymaliśmy list gratulacyjny z podziękowaniami.

Przed nami nowy rok pełen wyzwań. Zachęcamy wszystkie instytucje związane z działaniami na rzecz seniorów do współpracy z nami!!!

Autor: Anna Kowalska-Welenc, Nina Sztuba-Wieczorek



AKTYWNY SENIOR XXI WIEKU
BEZPŁATNE SZKOLENIE KOMPUTEROWE

* MIEJSCE SZKOLENIA: POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE
UL. STANISŁAWA WYSPIANSKIEGO 7

* ZAJĘCIA: PROWADZONE W GRUPACH ODPOWIEDNIO
DOSTOSOWANYCH DO UMIEJĘTNOŚCI ORAZ WIEDZY UCZESTNIKÓW

* TERMIN: WZALEŻNIONY OD LICZBY ZGŁOSZEŃ

* SZCZEGÓLNE INFORMACJE ORAZ ZAPISY:
OSOBISTO POKÓJ NR 6
TELEFONICZNIE 23 655 19 96 WEW. 333 LUB 334

ZAPRASZAMY!!!

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

„Z pasji do kwiatów i natury”

Rozmowa z Panią Sylwią Bieranowską – właścicielką firmy „Kwiaciarnia na Starym Rynku”.

Proszę opowiedzieć skąd wziął się pomysł na działalność florystyczną?

Pomysł narodził się z mojej pasji do kwiatów i natury. Od zawsze z ogromną przyjemnością sprawiało mi tworzenie różnych kompozycji i fakt, jak odbierane są one przez innych. Niesamowicie jest jak dużo radości może sprawić bukiet kwiatów. Pasja w połączeniu z kreatywnością i chęcią pracy na własny rachunek stała się idealnym pomysłem na biznes.

Co było najtrudniejsze przy otwieraniu działalności gospodarczej?

Brak zdecydowania. Wydaje mi się, że najtrudniejsze było podjęcie zdecydowanej decyzji. Po namyśle postanowiłam zaryzykować. Stresujące było odnalezienie się w gąszczu przepisów, by spełnić wymogi formalne. Zwłaszcza, że nie miałam żadnego doświadczenia w tego typu sprawach. Na szczęście trafiłam pod skrzydła wspierających specjalistek - jedno z mławskich biur rachunkowych od samego początku pomaga mi w prowadzeniu kwiaciarni. Żadnego z moich planów i pomysłów nie udałooby się zrealizować, gdyby nie ogromne wsparcie męża, rodziny i przyjaciół. Wspierali mnie od samego początku, kibicowali i pomagali w realizacji nawet najdziwniejszego, z ich perspektywy, projektu. Nie ma słów, które mogą opisać jak bardzo jestem im wdzięczna.

Czym wyróżnia się Pani kwiaciarnia spośród innych?

Moją specjalnością są unikatowe, ręcznie robione kompozycje kwiatowe dostosowane do indywidualnych potrzeb klienta. W kwiaciarni dostępne są bukiety i boxy kwiatowe, z różnych roślin, a także kompozycje w tym z kwiatów mydlnych. Oferuję zestawy florystyczne w nieoczywistych naczyniach - przez ostatni rok hitem były kompozycje z żywych roślin w doniczkach o kształcie filiżanki. Klienci odwiedzający moją kwiaciarnię mogą wybrać odpowiedni dla siebie gotowy produkt lub złożyć indywidualne zamówienie.

Co lubi Pani w swojej pracy?

Praca florystów to częściowo praca dla nocnych marków. Nocne dostawy kwiatów pochłaniają wiele czasu i energii. W tej branży należy przygotować się na sezonowe wahanie sprzedaży, ponieważ w niektórych okresach roku popyt na kwiaty jest znacznie niższy. Podoba mi się to, że nie ma we florystyce monotonii. Lubię się rozwijać dlatego podążam za najnowszymi trendami.

Jakie wsparcie otrzymała Pani od Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie?

W Urzędzie skorzystałam ze środków na otwarcie działalności gospodarczej. Pomoc waszych pracowników jest nieoceniona. Dzięki tej współpracy wiedziałam jak płynnie przejść proces wnioskowania. Ogromne podziękowania pragnę złożyć na ręce Pani Marty Domżańskiej. Dziękuję za morze cierpliwości i życzliwości.

Czyli współpraca z naszym Urzędem Panią satysfakcjonuje?

Tak, jestem zadowolona ze współpracy. Pozytywnie oceniam dostęp do programów wsparcia finansowego dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców. Obsługa jest na wysokim poziomie, a dostęp do informacji łatwy i przejrzysty.

Co Pani zdaniem należałoby zrobić, aby Urząd zacieśnił współpracę z pracodawcami?

Myszę, że fajnym rozwiązaniem są warsztaty i spotkania dedykowane mikro przedsiębiorcom, a także platforma online, ułatwiająca komunikację z Urzędem Pracy.

Dziękuję za rozmowę. Mariusz Kupiński



TO W TYCH ZAWODACH NAJTRUDNIEJ PRACODAWCOM ZNALEŹĆ PRACOWNIKA

Wyniki badania Barometr zawodów jest dla nas narzędziem do planowania i wdrażania nowych, dostosowanych do sytuacji na lokalnym rynku pracy działań i projektów. Może być również wskazówką dla młodzieży dokonującej wyboru ścieżki edukacyjnej lub osób poszukujących swojego miejsca na rynku pracy chcących się przekwalifikować.

Ważną informacją jest wiedza na temat zawodów deficytowych, którą stanowi liczba wolnych miejsc pracy większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy lub spełniających warunki oferty. W grupie tych zawodów najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy.

Poniżej przedstawiamy wynik badania Barometr zawodów 2025 w powiecie mławskim.

Autor: Anna Czaplicka

Prognoza na rok 2025

Województwo: mazowieckie, Powiat: mławski

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
inspektorzy nadzoru budowlanego
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
lekarze
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych

mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
pedagodzy
piekarze
pielęgniarki i położne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
ślusarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cukiernicy
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierownicy autobusów
kierownicy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki

kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
monterzy elektroniki
monterzy okien i szklarzy
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i producenci wytwarzający protezy
personel sprząający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni

pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
spedytorzy i logiści
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
technicy budownictwa
technicy informatyki
technicy mechanicy
weterynarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy