



*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2019*

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki	3
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna	5
2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych	6
2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek	14
2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy	15
2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie	17
2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy	18
2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności	19
2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław	20
2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu	23
2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim	28
3 Działalność aktywizacyjna	30
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego	30
3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych	31
3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy	32
3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia	33
3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP	33
3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym	34
3.1.6 Opracowywanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych	34
3.1.7 Poradnictwo zawodowe	35
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego	38
3.2.1 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES	43
3.2.2 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców	44
3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców	44
3.2.4 Zielona Linia	45
3.2.5 Informacja starosty	45
3.2.6 Giełdy pracy	46
3.2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy	49
3.3.1 Realizowane programy	49
3.3.2 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	59
3.3.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	60
3.3.4 Prace interwencyjne	60
3.3.5 Roboty publiczne	61
3.3.6 Staż	61
3.3.7 Szkolenia	62
3.3.8 Studia podyplomowe	62
3.3.9 Bon na zasiedlenie	62
3.3.10 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy	62
3.3.11 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	63
3.3.12 Efektywność działań aktywizujących	65
4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	67
4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	67
4.2 Środki – PFRON	71
4.3 Środki – BUDŻET	71

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 869 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Powiatową Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym uchwałą Nr 383/2017 Zarządu Powiatu Jarosławskiego. Obowiązująca wówczas struktura organizacyjna, przedstawia się następująco:

I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora

1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora

1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
2. Zespoły/komisje zadaniowe.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,

3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2019 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 88 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jarosławskiego w sprawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi 11 członków reprezentujących:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

W 2019 roku odbyło się 8 posiedzeń, podczas których Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ kryteria podziału środków FP na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań;
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ utworzenie nowych kierunków kształcenia,
- ✓ wnioski o kształceniu ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rada opiniowała również podział środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, sprawozdania z działalności Urzędu, prośby o zwrot kosztów przejazdu oraz o skierowanie na staż.

Powiatowa Rada Rynku Pracy została powołana Zarządzeniem Starosty Jarosławskiego z dnia 17 października 2018 r. na czteroletnią kadencję na lata 2018-2022.

W 2019 r. w budynku, w którym mieści się Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zainstalowano system wentylacyjny.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

W roku 2019 zadania w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń wypełniało 13 pracowników, w tym 2 kierowników Wydziału (1 z-ca kierownika).

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2019 wydał 17 455 decyzji, tj. o 1 259 mniej niż w 2018 roku (18 714), w tym:

- 15 810 decyzji administracyjnych o przyznaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej (w tym przyznaniu i utracie prawa do zasiłku), tj. o 610 decyzji mniej niż w roku 2018 (16 420);
- 355 decyzji o przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego, tj. o 7 decyzji mniej niż w 2018 roku (362);
- 894 decyzje o przyznaniu i utracie stypendium stażowego i szkoleniowego, tj. o 238 decyzji mniej niż w roku 2018 (1 132);
- 55 decyzji w sprawie zwrotu nienależnie pobranych zasiłków dla bezrobotnych, tj. o 3 decyzje więcej niż w 2018 roku (52);
- 5 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, tj. o 3 decyzje więcej niż w 2018 roku (2);
- 225 decyzji po wznowieniu postępowania, tj. o 147 decyzji mniej niż w 2018 roku (372);
- 111 decyzji o wstrzymaniu/wznowieniu wypłaty świadczeń.

Ponadto w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń wszczęto 181 postępowań w sprawie utraty/przyznania statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku, tj. o 168 mniej niż w 2018 roku (349). Na drogę egzekucji skierowano 9 spraw związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń, tj. o 2 więcej niż w 2018 roku (7).

W 2019 r. 17 osób bezrobotnych odwołało się od wydanych decyzji do organu wyższej instancji, który:

- ✓ 11 decyzji utrzymał w mocy,
- ✓ w 2 przypadkach wydał postanowienie o uchybieniu terminu do złożenia odwołania,
- ✓ w 2 przypadkach wydał postanowienie o uchyleniu decyzji i umorzono postępowanie,
- ✓ w 1 przypadku wydał postanowienie o uchyleniu decyzji i orzeczono w sprawie,
- ✓ 1 decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

W 2019 roku w ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej za pośrednictwem systemu SEPI wydano 7 208 zaświadczeń o statusie osoby bezrobotnej i pobieranych świadczeniach. Ogólnie w roku 2019 zanotowano spadek liczby wydanych zaświadczeń przez system SEPI o 1 876 w stosunku do roku poprzedniego (2018 – 9 084).

W ramach współpracy z instytucjami, w szczególności z komornikami sądowymi, Policją, Sądami, Inspekcją Pracy udzielono w 2019 roku 973 informacje o osobach bezrobotnych, tj. o 6 więcej niż w 2018 roku (967).

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w 2019 roku wystosowano 62 zawiadomienia dotyczące wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy w związku z przyznanym prawem do rent, emerytur oraz świadczeń przedemerytalnych. Liczba wystosowanych zawiadomień w 2019 roku (62) była niższa o 9 w porównaniu do roku 2018, kiedy wydano 71 zawiadomień.

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2019 roku

Wyszczególnienie	Ilość
wydane decyzje, w tym	17 455
decyzje o przyznaniu/utracie statusu bezrobotnego	15 810
decyzje o przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego	355
decyzje o przyznaniu stypendium stażowego/szkoleniowego	894
decyzje o ustaleniu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	55
decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	5
decyzje po wznowieniu postępowań	225
decyzje o wstrzymaniu/wznowieniu wypłaty świadczeń	111
odwołania od decyzji, w tym	17
decyzje utrzymane w mocy	11
postanowienie o uchybieniu terminu do złożenia odwołania	2
postanowienie o uchyleniu decyzji i umorzono postępowanie	2
postanowienie o uchyleniu decyzji i orzeczono w sprawie	1
decyzje uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia	1
wydane zaświadczenia w SEPI	7 208
informacje o osobach (dla komorników sądowych, Sądów, Policji, Inspekcji Pracy)	973
zawiadomienia do ZUS dot. wypłaty świadczeń	62

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń PUP w Jarosławiu

2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych

Ważnym wskaźnikiem pomagającym ocenić sytuację na rynku pracy jest publikowana przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia, tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo. Bezrobocie na obszarze Polski przyjmuje różny stopień nasilenia, przyjmuje się, że im wyższa stopa bezrobocia, tym trudniejsza sytuacja gospodarczo-społeczna regionu.

Na koniec 2019 roku poziom stopy bezrobocia w Polsce wyniósł 5,2%, tj. o 0,6 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku (5,8%). W województwie podkarpackim na koniec 2019 roku zanotowano stopę bezrobocia na poziomie 7,9%, tj. o 0,8 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku (8,7%). W powiecie jarosławskim na koniec 2019 roku stopa bezrobocia wyniosła 9,8%, tj. o 2,3 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku (12,1%).

Kształtowanie się w 2019 roku stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim przedstawiono w Tabeli 2.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2019 roku

Stopa bezrobocia	2019 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
w Polsce	6,1%	6,1%	5,9%	5,6%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	5,1%	5,2%
spadek/wzrost do poprzedniego roku w %	-0,7↓	-0,7↓	-0,7↓	-0,7↓	-0,7↓	-0,5↓	-0,6↓	-0,6↓	-0,6↓	-0,7↓	-0,6↓	-0,6↓
w woj. podkarpackim	9,0%	9,0%	8,7%	8,3%	8,0%	7,9%	7,8%	7,8%	7,7%	7,6%	7,7%	7,9%
spadek/wzrost do poprzedniego roku w %	-0,9↓	-0,9↓	-0,9↓	-0,9↓	-0,9↓	-0,8↓	-0,9↓	-0,8↓	-0,8↓	-0,8↓	-0,9↓	-0,8↓
w powiecie jarosławskim	12,5%	12,6%	12,1%	11,5%	11,2%	10,8%	10,7%	10,3%	9,9%	9,5%	9,5%	9,8%
spadek/wzrost do poprzedniego roku w %	-0,9↓	-0,9↓	-1,0↓	-1,2↓	-1,2↓	-1,2↓	-1,4↓	-1,7↓	-2,0↓	-2,3↓	-2,5↓	-2,3↓

Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

W poszczególnych miesiącach 2019 roku stopa bezrobocia na obszarze Polski, województwa podkarpackiego i powiatu jarosławskiego była niższa, niż w analogicznych miesiącach 2019 roku.

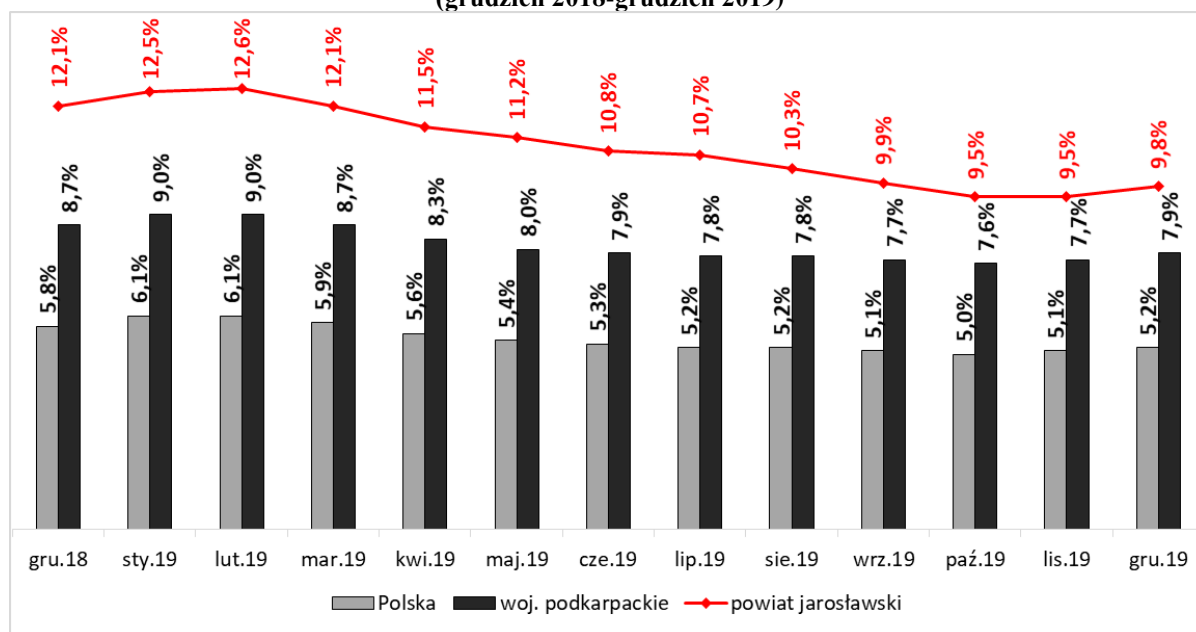
Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2019 roku kształtowała się na poziomie od 5,0% (październik) do 6,1% (styczeń, luty).

Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2019 roku przyjmowała wartości od 7,6% (październik) do 9,0% (styczeń, luty).

W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2019 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 9,5% (październik, listopad) do 12,6% (luty).

Nasilenie zjawiska bezrobocia jest cykliczne, stopa bezrobocia na każdym szczeblu, tj. kraju, województwa i powiatu wzrasta w pierwszych i ostatnich miesiącach roku, natomiast w pozostałych miesiącach przyjmuje tendencję spadkową lub pozostaje bez zmian.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2018-grudzień 2019)



Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Na koniec roku 2019 stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim wyniosła 9,8% i była wyższa o 1,9 punktu procentowego od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (7,9%) i o 4,6 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Polsce (5,2%).

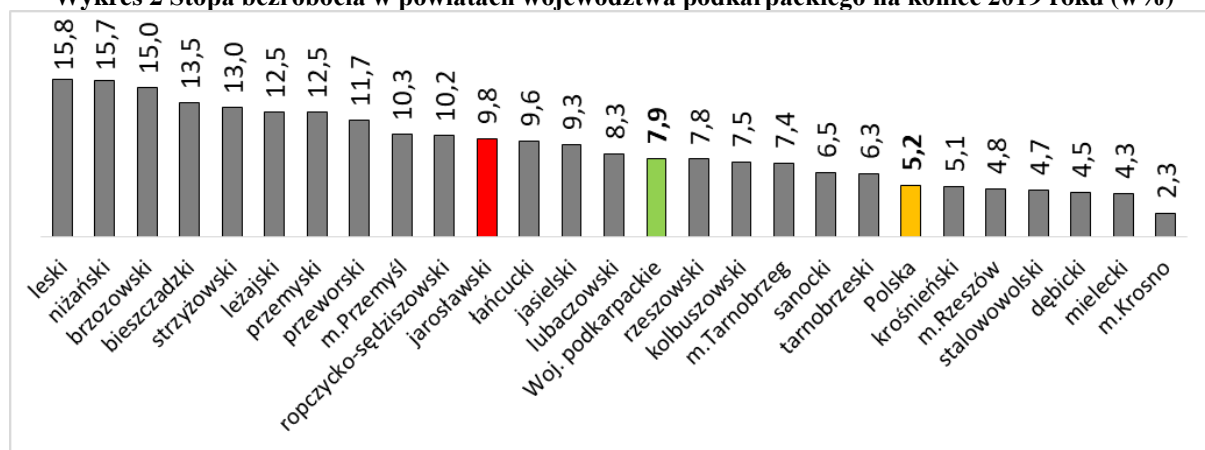
Wśród powiatów najwyższy wskaźnik bezrobocia w Polsce – 23,0% zanotował na koniec 2019 roku powiat sztybołowski (woj. mazowieckie), natomiast najniższy wskaźnik – 1,0% odnotował powiat m. Katowice. Powiat jarosławski ze stopą bezrobocia 9,8% uplasował się równorzędnie z 7 innymi powiatami, na wysokiej 79 pozycji (wśród 380 powiatów) pod względem wysokości stopy bezrobocia (od wartości najwyższej do najniższej).

Najwyższą wartość stopy bezrobocia w województwie podkarpackim na koniec 2019 roku odnotowano w powiatach: leskim (15,8%), niżańskim (15,7%), brzozowskim (15,0%), bieszczadzkim (13,5%), strzyżowskim (13,0%), leżajskim (12,5%), przemyskim (12,5%), przeworskim (11,7%), miasto Przemyśl (10,3%), ropczycko-sędziszowskim (10,2%), jarosławskim (9,8%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły na koniec 2019 roku miasta na prawach powiatu Krosno (2,3%) i Rzeszów (4,8%) oraz powiaty: mielecki (4,3%),

dębicki (4,5%), stalowowolski (4,7%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 5,1%, a 9,6%.

Wśród 25 powiatów województwa podkarpackiego, powiat jarosławski ze stopą bezrobocia 9,8% uplasował się na 11 pozycji, co oznacza przesunięcie o 3 pozycje niżej w porównaniu do 2018 roku (od wartości stopy bezrobocia najwyższej do najniższej).

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2019 roku (w%)



Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 5 215 osób bezrobotnych, w tym 2 729 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2019 nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1 336 osób, w tym 731 kobiet.

Na koniec grudnia 2019 roku kobiety stanowiły 52,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (5 215), tj. o 0.5 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku (52,8%).

Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (XII 2018 i 2019 r.)

Obszar	2018 rok				2019 rok			
	bezrobotni		z prawem do zasiłku		bezrobotni		z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Miasto Jarosław	1 969	1 014	269	135	1 591	791	1 026	514
Miasto Radymno	293	146	37	19	252	119	1 035	533
Gmina Chłopice	263	119	36	11	223	107	997	525
Gmina Jarosław	719	380	105	57	575	304	929	501
Gmina Laszki	427	227	52	28	355	194	876	488
Gmina Pawłosiów	444	243	72	41	347	187	889	515
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	651	386	103	54	505	297	895	521
Gmina Radymno	604	320	74	35	424	220	841	497
Gmina Rokietnica	209	116	33	18	174	91	772	449
Gmina Roźwienica	418	215	69	29	312	177	740	409
Gmina Wiązownica	554	294	94	46	457	242	757	412
powiat jarosławski	6 551	3 460	944	473	5 215	2 729	800	418

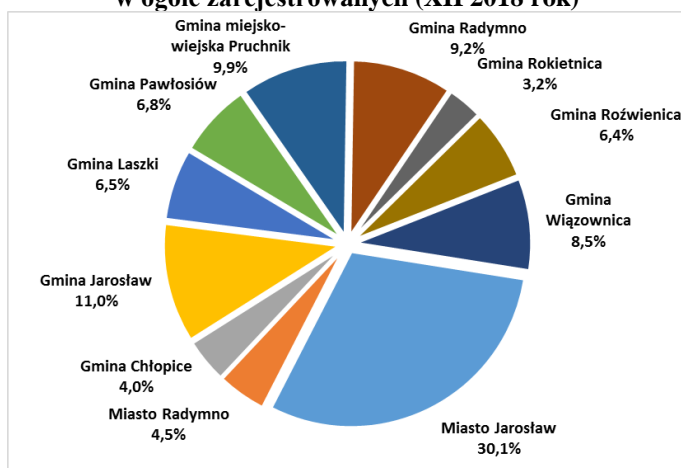
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2018 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego. Największy spadek liczby osób bezrobotnych w omawianym okresie zanotowało Miasto Jarosław (378 osób) oraz Gmina Radymno (180 osób), najmniejszy spadek zanotowała Gmina Rokietnica (35 osób).

Największą liczbę bezrobotnych na koniec 2019 roku odnotowano w: mieście Jarosław – 1 591 osób, tj. 30,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, gminie Jarosław – 575 osób, tj. 11% ogółu zarejestrowanych, gminie miejsko-wiejskiej Pruchnik – 505 osób, tj. 9,7% ogółu zarejestrowanych, gminie Wiązownica – 457 osób, tj. 8,8% ogółu zarejestrowanych i gminie Radymno – 424 osoby, tj. 8,1% ogółu zarejestrowanych.

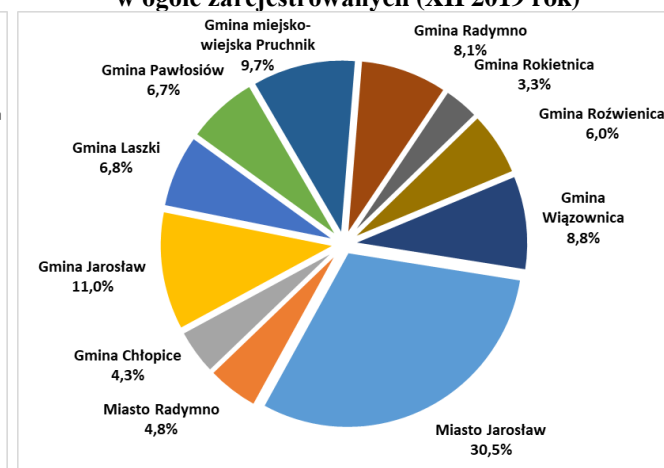
Udział procentowy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec roku 2018 i 2019 wg miejsca zamieszkania przedstawiono na wykresach.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2018 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2019 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, część bezrobotnych posiada prawo do pobierania zasiłku. W 2019 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Na koniec grudnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w tut. Urzędzie wyniosła 800 i była niższa o 144 w porównaniu do roku 2018, kiedy prawo do zasiłku miały 944 osoby bezrobotne.

W grupie kobiet zasiłek na koniec 2019 roku posiadało 418 osób, tj. o 55 mniej niż na koniec 2018 roku (473).

Osoby z prawem do zasiłku stanowiły na koniec 2019 roku 15,3% ogólnej liczby zarejestrowanych, tj. o 0,9% więcej niż na koniec 2018 roku (14,4%).

Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2019 rok)

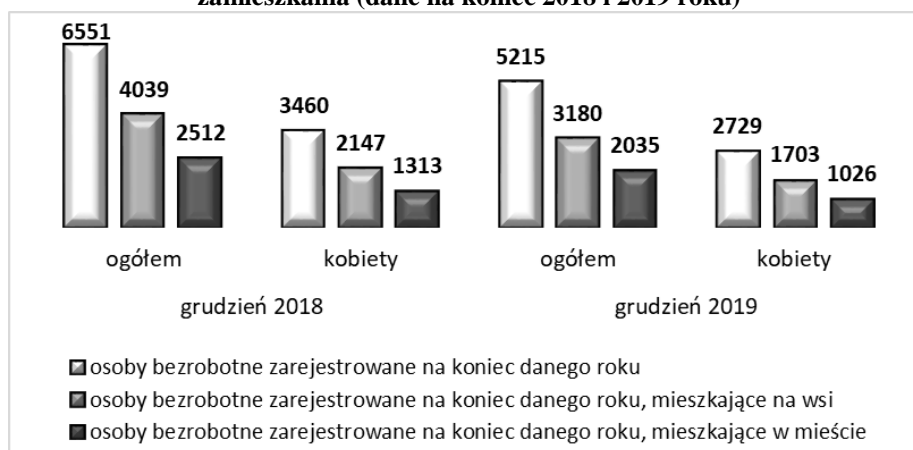
Obszar	bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2019 r.		%udział bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	ogółem	z prawem do zasiłku	w ogóle bezrobotnych z prawem do zasiłku	wg miejsca zamieszkania
Miasto Jarosław	1 591	224	28,0%	14,1%
Miasto Radymno	252	36	4,5%	14,3%
Gmina Chłopice	223	45	5,6%	20,2%
Gmina Jarosław	575	83	10,4%	14,4%
Gmina Laszki	355	62	7,8%	17,5%
Gmina Pawłosiów	347	56	7,0%	16,1%
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	505	77	9,6%	15,2%
Gmina Radymno	424	57	7,1%	13,4%
Gmina Rokietnica	174	29	3,6%	16,7%
Gmina Roźwienica	312	53	6,6%	17,0%
Gmina Wiązownica	457	78	9,8%	17,1%
powiat jarosławski	5 215	800	100,0%	15,3%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Najwięcej osób posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia 2019 roku zamieszkiwało obszar: Miasta Jarosław – 224 osoby, tj. 28% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy Jarosław – 83 osoby, tj. 10,4% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy Wiązownica – 78 osób, tj. 9,8% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik – 77 osób, tj. 9,6% ogółu osób z prawem do zasiłku. Najmniej osób posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia 2019 roku zamieszkiwało obszar: Gminy Rokietnica – 29 osób, tj. 3,6% ogółu osób z prawem do zasiłku, Miasta Radymno – 36 osób, tj. 4,5% ogółu osób z prawem do zasiłku i Gminy Chłopice – 45 osób, tj. 5,6% ogółu osób z prawem do zasiłku.

Wśród 5 215 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu 3 180 osób, w tym 1 703 kobiety zamieszkiwało tereny wiejskie. W porównaniu do grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie na koniec 2019 roku zmalała o 859 osób (2018 r. – 4 039 osób). Na koniec grudnia 2019 roku bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie powiatu stanowili 61% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.7 punktu procentowego mniej niż w 2018 roku. Liczbę bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania (miasto/wieś) prezentuje poniższy wykres.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2018 i 2019 roku)



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zmieniała się w ciągu roku 2019 w zależności od oddziaływań lokalnego rynku pracy. Zmiany zachodzące w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w ujęciu kwartalnym 2019 roku przedstawiono w Tabeli 5.

Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2019 r.

Lp.	kwartały 2018 r.	bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2019 r.
1.	I kwartał	
	a.	6 619
	b.	+68
2.	II kwartał	
	a.	5 808
	b.	-811
3.	III kwartał	
	a.	5 289
	b.	-519
4.	IV kwartał	
	a.	5 215
	b.	-74

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

a) w liczbach bezwzględnych

b) przyrost (+) lub spadek (-) do poprzedniego kwartału

Przyrost liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano tylko w I kwartale 2019 roku w stosunku do IV kwartału 2018 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 68 osób. W II, III i IV kwartale 2019 roku względem poprzednich kwartałów liczba zarejestrowanych osób malała. Największy spadek liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w II kwartale 2019 roku w stosunku do kwartału I, liczba bezrobotnych zmalała o 811 osób. Spadek liczby osób bezrobotnych w II kwartale danego roku jest cykliczny, związany głównie z podejmowaniem zatrudnienia w branżach sezonowych, wyjazdami za granicę oraz realizacją działań aktywizujących osoby bezrobotne.

2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019, poz. 1482 z późn. zm.) w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do ww. kategorii osób należą:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia;
- ✓ bezrobotni długotrwale;
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni;
- ✓ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekunów na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Na koniec grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 4 611 osób bezrobotnych będących wg ustawy o promocji zatrudnienia (...) w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. o 1 205 mniej niż na koniec 2018 roku (5 816). Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2019 roku 88,4% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.4 punktu procentowego mniej niż w 2018 roku (88,8%).

Bezrobotne kobiety zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 2 497 stanowiły na koniec grudnia 2019 roku 47,9% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.2 punktu procentowego mniej niż w 2018 roku (48,1%).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym 2019 roku przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2019 rok)

Grupa bezrobotnych	I kwartał 2019		II kwartał 2019		III kwartał 2019		IV kwartał 2019	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5 858	3 173	5 171	2 869	4 748	2 630	4 611	2 497
do 30 roku życia	1 932	1 112	1 596	961	1 457	872	1 407	806
w tym do 25 roku życia	951	500	745	417	738	394	672	355
długotrwale bezrobotni	4 045	2 275	3 659	2 100	3 297	1 894	3 169	1 811
powyżej 50 roku życia	1 469	538	1 334	487	1 227	448	1 242	448
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	181	135	83	69	79	54	196	138
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 280	1 063	1 215	1 028	1 151	964	1 069	896
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	10	18	10	15	9	14	8
niepełnosprawni	219	95	215	94	208	96	220	98
ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2019 r.	6 619	3 515	5 808	3 156	5 289	2 865	5 215	2 729
% udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych	88,5%	47,9%	89,0%	49,4%	89,8%	49,7%	88,4%	47,9%

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym odnotowano w końcu I kwartału 2019 roku, do ww. kategorii należało 5 858 osób, w tym 3 173 kobiety. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I kwartału 2019 roku była niższa o 417 osób w porównaniu do I kwartału 2018 roku (6 275).

Najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2019 roku, do ww. kategorii należało 4 611 osób, w tym 2 497 kobiet. Zanotowana na koniec IV kwartału 2019 roku liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 1 205 w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku (5 816).

Najniższy udział osób w kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych – 88,4% zanotowano na koniec IV kwartału 2019 roku, natomiast najwyższy – 89,8% zanotowano na koniec III kwartału 2019 roku.

Najwyższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2019 roku, tj. 3 173 osoby. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły wówczas 90,3% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 515), 47,9% ogólnej liczby bezrobotnych (6 619) i 54,2% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 858).

Najniższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2019 roku, tj. 2 497 osób. Jednocześnie kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec IV kwartału 2019 roku 91,5% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (2 729), 47,9% ogólnej liczby bezrobotnych (5 215) i 54,2% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 611).

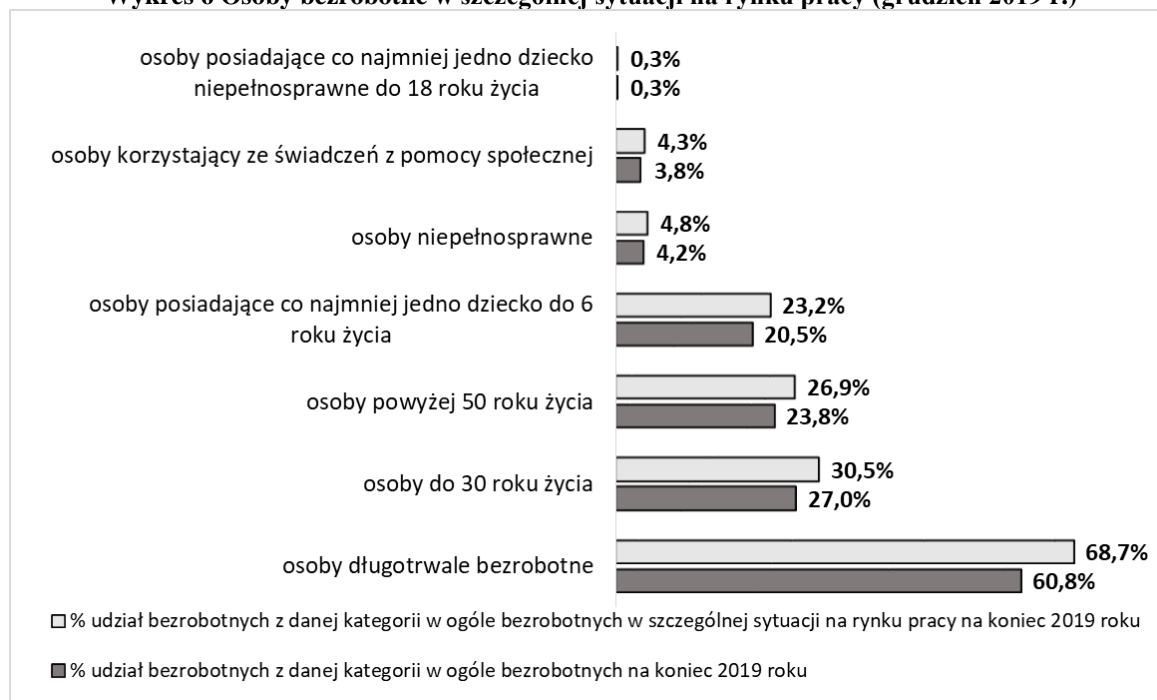
Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy od wielu lat stanowią długotrwale bezrobotni. Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 3 169 osób w ww. kategorii, tj. 68,7% ogółu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 611) i 60,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (5 215).

Drugą pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2019 roku (podobnie, jak w latach poprzednich) były osoby do 30 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 407 osób stanowili 30,5% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 611) i 27% ogólnej liczby zarejestrowanych (5 215).

Kolejną pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2019 roku (podobnie, jak w latach poprzednich) były osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 242 osób stanowili 26,9% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 611) i 23,8% ogólnej liczby zarejestrowanych (5 215).

Najmniej liczną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2019 roku (podobnie, jak w latach poprzednich) byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 14 osób stanowili 0,3% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 611) i 0,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (5 215).

Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2019 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek

Podział bezrobotnych wg „wieku” charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem liczebności osób w poszczególnych grupach wiekowych. W kolejnych kwartałach 2019 roku (podobnie, jak w roku 2018) największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. średnio 29% miały osoby w wieku 25-34 lata.

Na koniec IV kwartału 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 491 osób, w tym 952 kobiety w wieku 25-34 lata, tj. o 462 osoby mniej niż na koniec 2018 roku (1 953). Osoby w wieku 25-34 lata stanowiły na koniec 2019 roku 28,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 1.2 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku.

Drugą pod względem liczebności grupę w 2019 roku stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Na koniec roku 2019 w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 330 osób z ww. grupy wiekowej, tj. o 262 osoby mniej niż na koniec 2018 roku (1 592).

Najmniej w 2019 roku (podobnie, jak w roku 2018) zarejestrowanych było bezrobotnych w przedziałach wiekowych 55-59 lat i powyżej 60 roku życia. Na koniec 2019 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 526 osób w wieku 55-59 lat, tj. 10,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i 287 osób w wieku powyżej 60 lat, tj. 5,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

We wszystkich grupach wiekowych na koniec 2019 roku zanotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych, tj. odpowiednio o 2 oraz 122 osoby zanotowano w grupach wiekowych 60 lat i więcej oraz 55-59 lat. Największy spadek liczby bezrobotnych, tj. o 462 osoby zanotowano w grupie wiekowej 25-34 lata.

Należy podkreślić, że od kilku lat utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, maleje również udział osób w wieku 18-34 lata w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych. Ta sytuacja potwierdza zmiany demograficzne zachodzące na lokalnym rynku pracy.

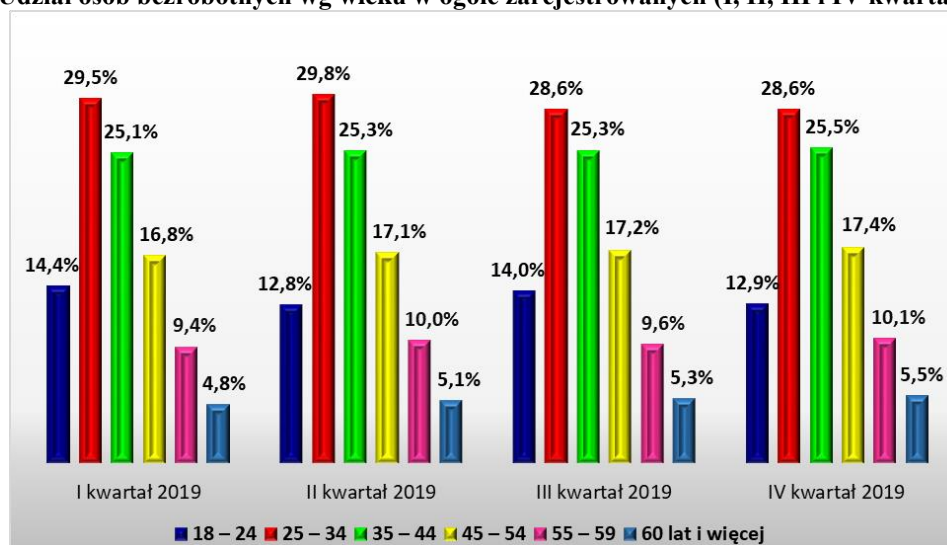
W 2019 roku, podobnie jak w latach poprzednich, nastąpił spadek liczby osób w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia. Jednak, pomimo utrzymującego się od kilku lat spadku liczebności w omawianej grupie bezrobotnych, procentowy udział osób starszych (powyżej 55 r. ż.) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych od kilku lat sukcesywnie wzrasta. Na koniec 2019 roku osoby w wieku 55 lat i więcej stanowiły 15,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, dla porównania w 2018 roku było to 14,3%, w 2017 roku 14%, w 2016 roku 13,8%, a w 2015 roku 12,8%.

Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)

Kwartaly	Wiek					
	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 59	60 lat i więcej
IV kwartał 2018	967	1 953	1 592	1 102	648	289
I kwartał 2019	951	1 953	1 663	1 113	624	315
II kwartał 2019	745	1 729	1 467	991	579	297
III kwartał 2019	738	1 515	1 338	912	508	278
IV kwartał 2019	672	1 491	1 330	909	526	287

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy

W kategorii „staż pracy” w 2019 roku najliczniej reprezentowani byli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat, ta grupa bezrobotnych dominowała również w poprzednich latach. W kolejnych kwartałach 2019 roku osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat stanowiły średnio 25% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2019 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1 381 osób bezrobotnych pracujących dłużej niż 1 rok i krócej niż 5 lat, tj. 26,5% ogółu zarejestrowanych (5 215). Udział osób z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat na koniec 2019 roku był wyższy o 2.4 punktu procentowego w porównaniu do końca 2018 roku (24,1%).

Kolejną pod względem wielkości grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu były osoby posiadające staż pracy do 1 roku, stanowiły one w kolejnych kwartałach 2019 roku średnio 21% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 1 075 osób posiadających doświadczenie zawodowe do 1 roku, stanowiły one 20,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich udział spadł o 0.7 punktu procentowego w porównaniu z rokiem 2018 (21,3%).

Bezrobotni bez stażu pracy w liczbie 853 stanowili na koniec 2019 roku 16,4% ogółu zarejestrowanych, tj. o 1.4 punktu procentowego mniej niż na koniec 2018 roku (17,8%).

Najmniej liczną grupą bezrobotnych w kategorii „staż pracy” były osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe dłuższe niż 30 lat. Na koniec 2019 roku w tut. Urzędzie było zarejestrowanych 101 osób, które przepracowały więcej niż 30 lat, stanowiły one 1,9% ogółu bezrobotnych (5 215), tak jak rok wcześniej.

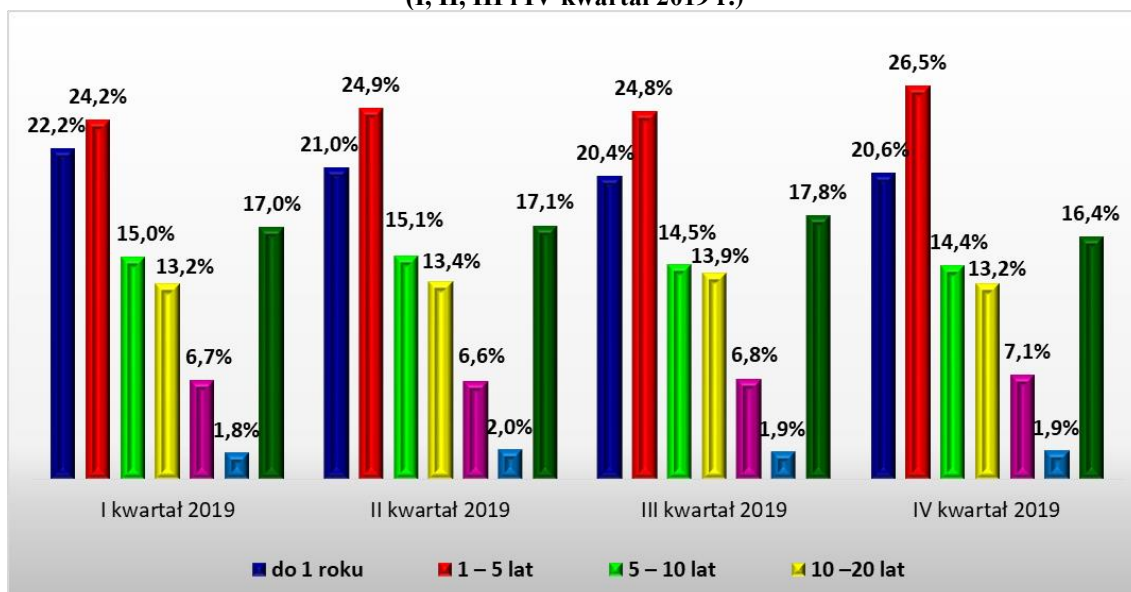
W 2019 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w każdej z kategorii „staż pracy”. Największy spadek w porównaniu do 2018 roku, tj. o 322 osoby oraz o 311 osób nastąpił odpowiednio w grupie bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe do 1 roku oraz w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy. Najmniejszy spadek, tj. o 24 osoby nastąpił w grupie bezrobotnych mających ponad 30-letnie doświadczenie w pracy.

Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)

Kwartały	Staż pracy						
	do 1 roku	1 – 5 lat	5 – 10 lat	10 –20 lat	20-30 lat	30 i więcej	bez stażu
IV kwartał 2018	1 397	1 580	975	875	435	125	1 164
I kwartał 2019	1 471	1 601	991	871	444	116	1 125
II kwartał 2019	1 218	1 448	875	776	383	116	992
III kwartał 2019	1 078	1 310	767	735	360	99	940
IV kwartał 2019	1 075	1 381	750	687	368	101	853

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2019 roku (podobnie, jak w latach poprzednich), to osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”. W kolejnych kwartałach 2019 roku osoby z ww. poziomem wykształcenia stanowiły średnio 29% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy w 2019 roku procentowy udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych, tj. ok. 11% miały osoby posiadające wykształcenie „średnie ogólnokształcące”.

Na koniec 2019 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowały 1 524 osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”, tj. 29,2% ogółu zarejestrowanych (5 215). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem „zasadniczym zawodowym” w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2019 roku spadł o 0.1 punktu procentowego w porównaniu do 2018 roku (29,3%).

Drugą pod względem liczebności bezrobotnych na koniec 2019 roku była grupa osób z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym”. Na koniec 2019 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 231 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 23,6% ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym” w ogóle bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku wzrósł w porównaniu do 2018 roku o 0.3 punktu procentowego.

Dużą grupę bezrobotnych stanowiły również osoby z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej”, na koniec 2019 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowały 1 123 osoby z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 21,5% ogółu zarejestrowanych (5 215). Udział osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” zarejestrowanych na koniec 2019 roku wzrósł o 0.1 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzednim.

Najmniej na koniec 2019 roku było zarejestrowanych osób z „wykształceniem wyższym” i „średnim ogólnokształcącym”, ich liczba wyniosła odpowiednio 768 oraz 569. Udział osób bezrobotnych z wykształceniem „wyższym” na koniec 2019 roku wyniósł 14,7% i spadł o 0.1 punktu procentowego w porównaniu z 2018 rokiem (14,8%). Natomiast udział osób bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” w ogóle zarejestrowanych na koniec 2019 roku wyniósł 10,9% i w porównaniu z końcem 2018 roku spadł o 0.3 punktu procentowego.

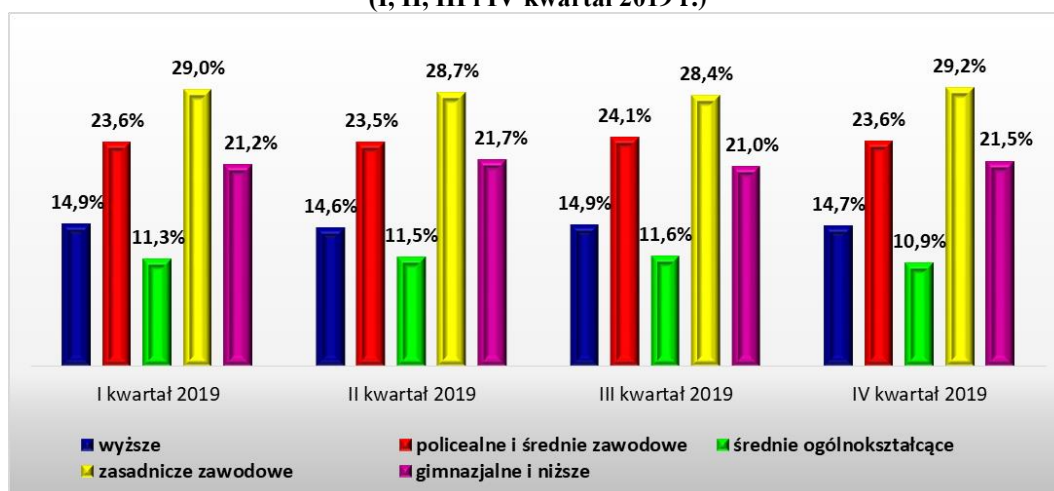
W 2019 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych na każdym poziomie wykształcenia. Największy spadek w porównaniu do 2018 roku, tj. o 393 osoby nastąpił w grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie „zasadnicze zawodowe”, natomiast najmniejszy spadek, tj. o 166 osób nastąpił w grupie bezrobotnych mających wykształcenie „średnie ogólnokształcące”.

Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)

Kwartały	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i niższe
IV kwartał 2018	971	1 524	735	1 917	1 404
I kwartał 2019	989	1 559	745	1 922	1 404
II kwartał 2019	847	1 365	670	1 668	1 258
III kwartał 2019	786	1 273	616	1 504	1 110
IV kwartał 2019	768	1 231	569	1 524	1 123

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na koniec 2019 roku figurowało 2 658 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. 51% ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy w ogóle zarejestrowanych na koniec 2019 nie zmienił się w porównaniu z końcem 2018 roku. Jednocześnie w grupie bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia ponad 12 miesięcy (2 658), aż 1 852 osoby zarejestrowane na koniec 2019 roku nie wykonywały pracy od ponad 24 miesięcy.

Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji tut. Urzędu stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy, na koniec 2019 roku zarejestrowane były 784 osoby w ww. kategorii, tj. 15% ogółu bezrobotnych (5 215).

Duże grupy bezrobotnych stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy (698 osób) oraz od 3 do 6 miesięcy (611 osób).

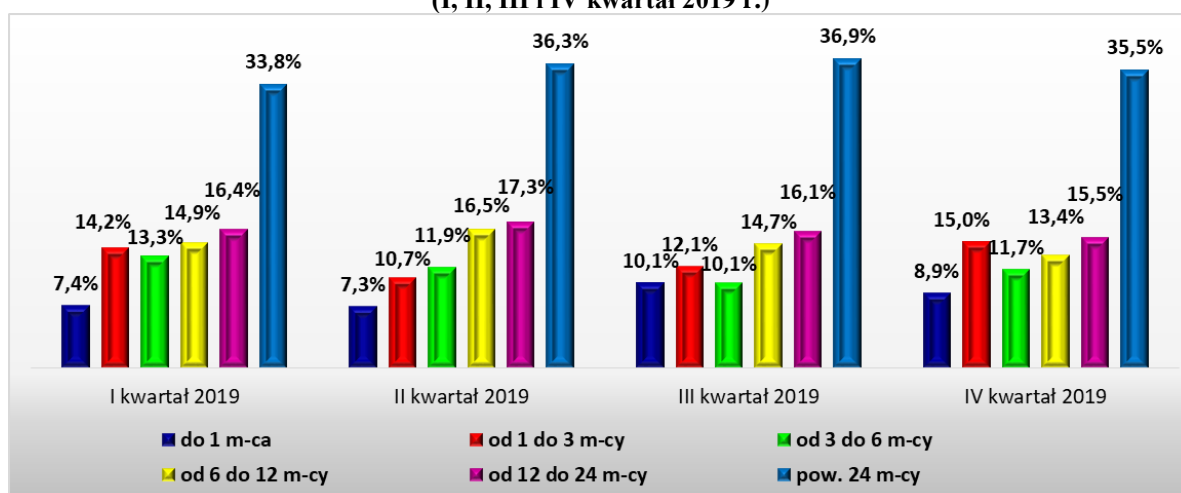
Spadek liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku w porównaniu do końca 2018 roku nastąpił w każdej grupie bezrobotnych sklasyfikowanych wg czasu pozostawania bez pracy. Największy spadek, tj. o 420 osób nastąpił w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, najmniejszy spadek, tj. o 36 osób nastąpił w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca. Długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia jest niekorzystnym czynnikiem, który w bardzo dużym stopniu wpływa na realizację całego procesu aktywizacji osób bezrobotnych. Im osoba bezrobotna dłużej pozostaje bez zatrudnienia, tym trudniej jest jej powrócić na rynek pracy.

Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)

Kwartaly	Czas pozostawania bez pracy w m-c					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
IV kwartał 2018	500	976	812	925	1 066	2 272
I kwartał 2019	492	940	879	985	1 086	2 237
II kwartał 2019	424	623	692	956	1 007	2 106
III kwartał 2019	532	639	535	777	854	1 952
IV kwartał 2019	464	784	611	698	806	1 852

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wśród szeregu danych statystycznych gromadzi również informacje o osobach bezrobotnych, które przed rejestracją w Urzędzie pracowały w poszczególnych gałęziach gospodarki. Dane te prezentuje Tabela 11.

Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2019 r.)

Wyszczególnienie rodzajów działalności	Ogółem	Pracujący poprzednio	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	343	14	329
Górnictwo i wydobywanie	9	0	9
Przetwórstwo przemysłowe	745	42	703
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	57	38	19
Budownictwo	781	18	763
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	873	6	867
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	168	7	161
Transport i gospodarka magazynowa	114	23	91
Informacja i komunikacja	33	1	32
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	53	7	46
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	16	0	16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	122	5	117
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	302	1	301
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	215	150	65
Edukacja	99	53	46
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	126	59	67
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	44	16	28
Pozostała działalność usługowa	219	12	207

Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	39	0	39
Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	0	1
Działalność niezidentyfikowana	0	0	0
Razem	4 362	452	3 910
Dotychczas niepracujący	853	0	0
Ogółem	5 215	452	3 910

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, Załącznik 2, PUP Jarosław, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że 3 910 osób, tj. 75% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku pracowało przed rejestracją w sektorze prywatnym, 452 osoby, tj. 8,7% ogółu zarejestrowanych pracowało w sektorze publicznym. 853 osoby, tj. 16,4% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku w Urzędzie nie wykonywało pracy w żadnym z sektorów.

Wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku, przed rejestracją w tut. Urzędzie pracowało w następujących sekcjach:

- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 873 osoby bezrobotne, w tym 566 kobiet pracujące w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 16,7% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,6% mniej niż na koniec 2018 roku (17,3%);
- **„budownictwo”** – na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 781 osób bezrobotnych, w tym 146 kobiet pracujących w sekcji „budownictwo”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 15% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,5% mniej niż na koniec 2018 roku (15,5%);
- **„przetwórstwo przemysłowe”** – na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 745 osób bezrobotnych, w tym 369 kobiet pracujących w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 14,3% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,8% więcej niż na koniec 2018 roku (13,5%).

2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu/odpływu do/z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.

Ogółem w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowano 7 237 osób bezrobotnych, w tym 3 289 kobiet. Napływ bezrobotnych w 2019 roku był niższy o 686 osób w porównaniu z rokiem 2018, kiedy w Urzędzie zarejestrowały się 7 923 osoby bezrobotne. W grupie kobiet w 2019 roku nastąpił spadek o 425 osób w porównaniu do 2018 roku (3 714). Największy napływ bezrobotnych w 2019 roku zanotowano w miesiącach: styczeń – 792 rejestracje, październik – 695 rejestracji, wrzesień – 691 rejestracji oraz lipiec – 685 rejestracji.

Liczba bezrobotnych mieszkających na obszarach wiejskich powiatu jarosławskiego rejestrujących się w 2019 roku w tut. Urzędzie wyniosła 4 636 osób, tj. 64,1% ogółu rejestrujących się (7 237).

Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku

miesiąc	2018 r.		2019 r.		wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2018 r.	z ogółem zamieszkali na wsi				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2018 r.
	razem	kobiety	razem	kobiety		2018 r.		2019 r.		
						razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	822	364	792	325	-30↓	534	236	526	202	-8↓
luty	644	290	588	271	-56↓	397	178	355	171	-42↓
marzec	582	259	580	269	-2↓	375	161	375	174	0
kwiecień	659	313	487	190	-172↓	399	195	315	124	-84↓
maj	546	254	537	218	-9↓	333	155	335	133	2↑
czerwiec	531	265	469	234	-62↓	320	155	307	153	-13↓
lipiec	722	366	685	332	-37↓	475	233	422	203	-53↓
sierpień	602	287	563	275	-39↓	384	179	346	170	-38↓
wrzesień	709	366	691	338	-18↓	484	239	458	224	-26↓
październik	720	330	695	311	-25↓	453	203	464	208	11↑
listopad	642	286	582	273	-60↓	410	185	364	170	-46↓
grudzień	744	334	568	253	-176↓	501	228	369	168	-132↓
ogółem	7 923	3 714	7 237	3 289	-686↓	5 065	2 347	4 636	2 100	-429↓

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Liczba osób wyrejestrowanych w 2019 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 8 573, w tym 4 020 kobiet. Odpływ bezrobotnych w 2019 roku był wyższy o 176 w porównaniu z rokiem 2018, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 8 397 osób, w tym 3 875 kobiet. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zanotowano w miesiącach: październik – wyrejestrowano 924 osoby, w tym 506 kobiet; wrzesień – wyrejestrowano 890 osób, w tym 507 kobiet; kwiecień – wyrejestrowano 842 osoby, w tym 358 kobiet oraz marzec – wyrejestrowano 840 osób, w tym 356 kobiet.

Liczba wyrejestrowanych w 2019 roku bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu jarosławskiego wyniosła 5 495 osób, tj. 64,1% ogółu wyrejestrowanych (8 573).

Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2018 i 2019 roku

miesiąc	2018 r.		2019 r.		wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2018 r.	z ogółem zamieszkali na wsi				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2018 r.
	razem	kobiety	razem	kobiety		2018 r.		2019 r.		
						razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	589	251	507	221	-82↓	385	161	314	133	-71↓
luty	594	272	545	233	-49↓	368	156	345	142	-23↓
marzec	810	372	840	356	30↑	529	229	560	228	31↑
kwiecień	930	419	842	358	-88↓	628	268	565	241	-63↓
maj	687	303	774	334	87↑	427	183	502	221	75↑
czerwiec	805	357	688	309	-117↓	499	206	435	198	-64↓
lipiec	647	303	752	325	105↑	416	196	509	213	93↑
sierpień	646	280	816	404	170↑	417	182	505	248	88↑
wrzesień	785	398	890	507	105↑	509	252	565	320	56↑
październik	757	338	924	506	167↑	469	209	576	303	107↑
listopad	549	255	579	279	30↑	340	158	373	181	33↑
grudzień	598	327	416	188	-182↓	379	216	246	116	-133↓
ogółem	8 397	3 875	8 573	4 020	176↑	5 366	2 416	5 495	2 544	129↑

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Powodów wyrejestrowań z ewidencji Urzędu jest wiele, najczęściej są to: podjęcia pracy (niesubsydiowanej, subsydiowanej), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. W tabeli poniżej przedstawiono powody wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w roku 2018 i 2019 (dane porównawcze).

Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2018 r. i 2019 r. wg przyczyn wyłączeń

przyczyna wyrejestrowania	2018 r.	2019 r.		udział osób wyrejestrowanych w ogóle wyłączeń w 2019 r.	wzrost↑/spadek↓ w porównaniu do 2018 r.
	ogółem	ogółem	kobiety		
podjęcie pracy ogółem	4 825	4 419	2 004	51,5%	-406↓
niesubsydiowanej, w tym:	3 874	3 364	1 552	39,2%	-510↓
podjęcie działalności gospodarczej	119	121	25	1,4%	2↑
subsydiowanej, w tym:	951	1 055	452	12,3%	104↑
prace interwencyjne	216	383	195	4,5%	167↑
roboty publiczne	232	185	102	2,2%	-47↓
podjęcie działalności gospodarczej, w tym	121	136	34	1,6%	15↑
w ramach bonu na zasiedlenie	5	2	1	0,0%	-3↓
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	160	200	57	2,3%	40↑
rozpoczęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	69	76	38	0,9%	7↑
inne*	153	75	26	0,9%	-78↓
rozpoczęcia szkolenia**	103	92	14	1,1%	-11↓
w tym w ramach bonu szkoleniowego**	51	51	6	0,6%	0
rozpoczęcia stażu**	450	797	534	9,3%	347↑
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych**	4	7	1	0,1%	3↑
w tym w ramach PAI**	4	0	0	0,0%	-4↓
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	119	158	64	1,8%	39↑
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 817	1 327	399	15,5%	-490↓
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	549	1 187	688	13,8%	638↑
podjęcie nauki	48	56	37	0,7%	8↑
osiągnięcia wieku emerytalnego	93	104	55	1,2%	11↑
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	48	41	10	0,5%	-7↓
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	44	41	27	0,5%	-3↓
inne powody	297	344	187	4,0%	47↑
ogółem	8 397	8 573	4 020	100,0%	176↑

*inne – doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (projekt konkursowy), doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (środki PFRON), jednorazowe środki na działalność gospodarczą (środki PFRON), zatrudnienie osób do 30 r.ż. (art. 150 f)

**wyłączenia statystyczne (bez utraty statusu bezrobotnego)

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W roku 2019 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy, łącznie 4 419, tj. 51,5% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Wśród wyłączonych, 3 364 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, natomiast 1 055 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Liczba kobiet wyrejestrowanych w roku 2019 z tytułu podjęcia zatrudnienia wyniosła 2 004, tj. 45,3% ogółu osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy (4 419), 49,9% liczby

wyrejestrowanych kobiet (4 020) i 23,4% ogólnej liczby wyrejestrowanych osób bezrobotnych (8 573). Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia w roku 2019 była niższa o 406 w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku, natomiast udział osób, które podjęły pracę w ogóle wyrejestrowanych bezrobotnych w 2019 roku (51,5%) spadł o 6% w porównaniu z rokiem poprzednim (57,5%).

Liczna grupa bezrobotnych, tj. 1 327 osób, w tym 399 kobiet, w 2019 roku została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Liczba osób wyłączonych w 2019 roku z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy była niższa o 490 w porównaniu do 2018 roku. Wyłączenia z tytułu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie stanowiły 15,5% wszystkich wyrejestrowań w 2019 roku (8 573).

Osoby zarejestrowane mają możliwość dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego i rejestracji w Urzędzie Pracy, w 2019 roku z powodu dobrowolnej rezygnacji wyłączono 1 187 osób, w tym 688 kobiet. Wyrejestrowania z tytułu dobrowolnej rezygnacji stanowiły w 2019 roku 13,8% ogólnej liczby wyrejestrowań. Liczba osób wyrejestrowanych w 2019 roku z tytułu rezygnacji ze statusu bezrobotnego była wyższa o 638 w porównaniu do 2018 roku (549).

Ponadto w 2019 roku wyłączono 158 osób, w tym 64 kobiety z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. W 2019 roku osoby bezrobotne częściej, niż w roku poprzednim odmawiały przyjęcia propozycji pracy. W 2019 roku z powodu odmowy wyłączono o 39 osób więcej niż rok wcześniej (2018 rok – 119 osób).

Z pozostałych przyczyn, tj.: „podjęcie nauki”, „osiągnięcie wieku emerytalnego”, „nabycie praw emerytalnych lub rentowych”, „nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego”, „inne powody (np. zgon, podjęcie stażu/szkolenia w innym podmiocie niż PUP, przyznanie zasiłku stałego, niezdolność do pracy)” w 2019 roku wyłączono 586 osób, w tym 316 kobiet, tj. o 56 więcej niż w 2018 roku (530).

Według danych statystycznych w 2019 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ponadto 896 osób z powodu rozpoczęcia:

- ✓ prac społecznie użytecznych – 7 osób, w tym 1 kobieta;
- ✓ szkolenia – 92 osoby, w tym 14 kobiet;
- ✓ stażu – 797 osób, w tym 534 kobiet.

Osoby kierowane przez Urząd do uczestnictwa w szkoleniu, stażu, pracach społecznie użytecznych nie tracą statusu osoby bezrobotnej, jednak w statystykach ujmowane są jako osoby wyłączone z ewidencji (tzw. wyłączenia statystyczne).

2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie wnioskują o wsparcie oferowane przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede

wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 3 642 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 320 mniej niż w 2019 roku (3 962). 2 oferty zostały w 2019 roku anulowane ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji, dla porównania w 2018 roku anulowano 1 ofertę.

Ostatecznie w 2019 roku tut. Urząd realizował 3 640 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 321 mniej niż w 2018 roku (3 961). 49,8% ogólnej liczby ofert zgłoszonych do realizacji, tj. 1 814 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w 2019 roku wzrósł o 17,4 punktu procentowego w porównaniu do 2018 roku (32,4%). Oznacza to, że w 2019 roku pracodawcy rzadziej, niż w latach poprzednich (2016-2018) zgłaszali oferty zatrudnienia z własnych środków, natomiast częściej korzystali ze wsparcia Urzędu.

W 2019 roku wpłynęło do realizacji 921 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 913 w ramach organizacji stażu oraz 8 w ramach organizacji prac społecznie użytecznych. Miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku stanowiły 25,3% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert, tj. o 12,6 punktu procentowego więcej niż w roku 2018 (12,7%).

Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2018 i 2019 roku

miesiąc	wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem		oferty subsydiowane		miejsca aktywizacji zawodowej *		staż		oferty dla osób niepełnosprawnych	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
styczeń	232	236	38	113	14	59	14	59	5	3
luty	376	412	121	150	30	79	26	79	6	3
marzec	468	319	215	237	132	152	132	145	0	0
kwiecień	419	383	82	225	30	116	30	115	9	4
maj	318	406	138	206	52	122	52	122	3	2
czerwiec	528	235	165	147	105	74	105	74	8	0
lipiec	371	429	184	230	79	123	79	123	7	19
sierpień	440	313	155	139	52	38	52	38	12	2
wrzesień	284	458	62	154	1	61	1	61	14	4
październik	194	255	38	148	1	85	1	85	3	4
listopad	185	96	48	44	1	11	1	11	3	2
grudzień	147	100	39	23	9	1	9	1	25	1
ogółem zgłoszone oferty	3 962	3 642	1 285	1 816	506	921	502	913	95	44
oferty anulowane	1	2	1	2	1	x	1	x	x	x
oferty do realizacji	3 961	3 640	1 284	1 814	505	921	501	913	95	44

*oferta stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W 2019 roku pracodawcy zgłosili 44 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej przeznaczone dla osób posiadających stopień niepełnosprawności. Oferty dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1,2% ogółem zgłoszonych do realizacji w 2019 roku ofert pracy (3 640), tj. o 1,2 punktu procentowego mniej niż w 2018 roku (2,4%).

Liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2019 roku sklasyfikowaną wg rodzaju prowadzonej działalności przedstawia Tabela 16.

Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w 2018 i 2019 roku

sekcja PKD	oferty pracy w 2018 r.		oferty pracy w 2019 r.		wzrost↑/ spadek↓ ofert pracy w stosunku do roku 2018	
	ogółem	subsydjo wane	ogółem	subsydjo wane	ogółem	subsydjo wane
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	33	19	24	12	-9↓	-7↓
Górnictwo i wydobywanie	0	0	4	2	4↑	2↑
Przetwórstwo przemysłowe	589	142	514	187	-75↓	45↑
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	11	55	55	43↑	44↑
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	19	10	34	23	15↑	13↑
Budownictwo	1 241	149	828	239	-413↓	90↑
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	655	288	724	441	69↑	153↑
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	136	63	201	119	65↑	56↑
Transport i gospodarka magazynowa	153	30	117	49	-36↓	19↑
Informacja i komunikacja	21	6	21	12	0	6↑
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25	11	26	20	1↑	9↑
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	7	10	9	-2↓	2↑
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	82	44	92	79	10↑	35↑
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	268	6	263	15	-5↓	9↑
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	188	180	203	201	15↑	21↑
Edukacja	154	90	131	75	-23↓	-15↓
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	129	98	134	108	5↑	10↑
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	34	24	36	32	2↑	8↑
Pozostała działalność usługowa	206	89	223	136	17↑	47↑
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	4	0	0	0	-4↓	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0
Razem	3 961	1 267*	3 640	1 814	-321↓	547↑

*różnica w liczbie ofert subsydiowanych wykazanych w Tabeli 15 na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 za 2018 rok, a liczbą ofert subsydiowanych wykazaną w Tabeli 16 na podstawie Załącznika 2 do MRPiPS-01 za 2018 rok wynika z innego sposobu naliczania poszczególnych sprawozdań

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Załącznik 2, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy w okresie styczeń-grudzień 2019 roku złożyli pracodawcy działający w sektorach:

- **„budownictwo”** – wpłynęło 828 ofert pracy, co stanowi 22,7% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „budownictwo” wpłynęło 239 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 6,6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2018 liczba ofert pracy w sektorze „budownictwo” spadła w roku 2019 o 413. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 158 osób, w tym 171 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;
- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – wpłynęły łącznie 724 oferty, co stanowi 19,9% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wpłynęło 441 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 12,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2018 liczba ofert pracy w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wzrosła w roku 2019 o 69. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 148 osób bezrobotnych, w tym 717 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”;
- **„przetwórstwo przemysłowe”** – wpłynęło 514 ofert pracy, co stanowi 14,1% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wpłynęło 187 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 5,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2018 liczba ofert pracy w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” spadła w roku 2019 o 75. Jednocześnie od stycznia do grudnia 2019 roku napłynęło 939 osób, w tym 321 kobiet pracujących przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”;
- **„działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”** – wpłynęły 263 oferty pracy, co stanowi 7,2% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” wpłynęło 15 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 0,4% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2018 liczba ofert pracy w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” spadła w roku 2019 o 5. Jednocześnie w roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 424 osoby bezrobotne, w tym 176 kobiet pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;
- **„pozostała działalność usługowa”** – wpłynęły 223 oferty pracy, co stanowi 6,1% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „pozostała działalność usługowa” wpłynęło 136 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 3,7% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2018 liczba ofert pracy w sektorze „pozostała działalność usługowa”

wzrosła w roku 2019 o 17. Jednocześnie w roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 277 osób bezrobotnych, w tym 197 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji.

Przedstawione dane potwierdzają, że na terenie powiatu jarosławskiego od kilku lat najprężniej działają firmy w branżach: handel, przetwórstwo i usługi (szczególnie w zakresie budownictwa).

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach:

- **pomocniczy robotnik budowlany** – zgłoszono 307 ofert pracy, co stanowi 8,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 118; w 2019 r. zarejestrowało się 121 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany;
- **sprzedawca** – zgłoszono 283 oferty pracy, co stanowi 7,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 205; w 2019 r. zarejestrowały się 354 osoby bezrobotne posiadające doświadczenie w zawodzie sprzedawca;
- **pracownik prac dorywczych** – zgłoszono 182 oferty pracy, co stanowi 5% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 2; w 2019 r. zarejestrowały się 3 osoby bezrobotne posiadające doświadczenie w zawodzie pracownik prac dorywczych;
- **robotnik gospodarczy** – zgłoszono 149 ofert pracy, co stanowi 4,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 134; w 2019 r. zarejestrowało się 91 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie robotnik gospodarczy;
- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** – zgłoszono 141 ofert pracy, co stanowi 3,9% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 72; w 2019 r. zarejestrowało się 20 osób, które pracowały w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- **garmażer** – zgłoszono 132 oferty pracy, co stanowi 3,6% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej w tym zawodzie; w 2019 r. nie zarejestrowały się osoby bezrobotne pracujące w zawodzie garmażer;
- **magazynier** – zgłoszono 88 ofert pracy, co stanowi 2,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 64; w 2019 r. zarejestrowały się 93 osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje do wykonywania zawodu magazynier;
- **spawacz** – zgłoszono 87 ofert pracy, co stanowi 2,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 5; w 2019 r. zarejestrowało się 12 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie spawacz;

- **szwaczka maszynowa** – zgłoszono 85 ofert pracy, co stanowi 2,3% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 26; w 2019 r. zarejestrowało się 71 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie szwaczka maszynowa;
- **pomoc kuchenna** – zgłoszono 83 oferty pracy, co stanowi 2,3% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 52; w 2019 r. zarejestrowało się 17 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomoc kuchenna;
- **kelner** – zgłoszono 68 ofert pracy, co stanowi 1,9% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 39; w 2019 r. zarejestrowały się 34 osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje w zawodzie kelner;
- **technik prac biurowych** – zgłoszono 63 oferty pracy, co stanowi 1,7% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 60; w 2019 r. zarejestrowało się 27 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie technik prac biurowych;
- **pakowacz ręczny** – zgłoszono 63 oferty pracy, co stanowi 1,7% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 9; w 2019 r. zarejestrowały się 73 osoby bezrobotne posiadające doświadczenie w zawodzie pakowacz ręczny;
- **doradca klienta** – zgłoszono 61 ofert pracy, co stanowi 1,7% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 640), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 20; w 2019 r. zarejestrowało się 7 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu doradca klienta.

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim

Zgodnie z metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzoną w 2015 roku Urzędy Pracy mają opracowywać informację sygnałną za I i II półrocze danego roku oraz informację roczną za dany rok. W ww. informacjach należy przedstawić zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone na terenie danego obszaru.

Poniżej przedstawiono „Informację sygnałną za I półrocze 2019 r.” oraz „Informację sygnałną za II półrocze 2019 r.”, w których wyszczególnione zostały zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie jarosławskim wg grup elementarnych. „Informacja sygnałna za 2019 rok” oraz opracowanie roczne „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim w 2019 roku” zawierające informacje szczegółowe w powyższym temacie, zgodnie z wytycznymi MRPiPS zostanie opublikowane na stronie urzędu <http://jaroslaw.praca.gov.pl> do końca czerwca 2020 roku. Tabele przygotowane przez MRPiPS są również dostępne na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2019 r. dla powiatu jarosławskiego

DEFICYT	
zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych; Nauczyciele szkół specjalnych; Operatorzy urzędzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok; Optometryści; Gońcy, bagażowi i pokrewni; Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; Audiofonolodzy i logopedzi; Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; Wydawcy posiłków
zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej; Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; Asystenci nauczycieli; Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani; Sekretarki (ogólne)
RÓWNOWAGA	
zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości; Fizjoterapeuci
NADWYŻKA	
zawód nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni; Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; Monterzy i serwisanci instalacji i urzędzeń teleinformatycznych; Nauczyciele kształcenia zawodowego
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni; Mistrzowie produkcji w budownictwie; Filozofowie, historycy i politolodzy; Kaletnicy, rymarze i pokrewni; Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani; Kierownicy do spraw strategii i planowania; Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów; Operatorzy urzędzeń energetycznych; Robotnicy budowy dróg; Szydliarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni; Pośrednicy handlowi

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS, opracowanie własne

Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2019 r. dla powiatu jarosławskiego

DEFICYT	
zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center); Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; Lekarze weterynarii specjaliści; Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni; Kierownicy do spraw finansowych; Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; Wydawcy posiłków; Audiofonolodzy i logopedzi
zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym; Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; Asystenci nauczycieli; Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; Lektorzy języków obcych; Tynkarze i pokrewni; Zaopatrzeniowcy; Specjaliści do spraw ochrony środowiska; Fizjoterapeuci
RÓWNOWAGA	
zawód zrównoważony	Operatorzy urzędzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru; Technicy analityki medycznej
NADWYŻKA	
zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni; Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska; Inżynierowie telekomunikacji; Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani; Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani; Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych; Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; Opiekunowie dziecięcy
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów; Rolnicy upraw polowych; Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani; Operatorzy urzędzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych; Pośrednicy handlowi

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS, opracowanie własne

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 383/2017 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące w 2019 roku zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu zadania w 2019 roku wykonywało 53 pracowników, w tym 1 kierownik CAZ oraz 4 kierowników (1 z-ca kierownika) Referatów.

W 2019 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażało następujące działania:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków EFS w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- obsługa zatrudniania cudzoziemców w ramach Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego.

Ponadto Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2019 roku współpracowało z Państwową Wyższą Szkołą Techniczno-Ekonomiczną im. Ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu (PWSTE). W dniu 27 czerwca 2019 r. w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu odbyła się VII Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Aktywność podmiotów gospodarczych w zmieniających się warunkach ekonomicznych”, podczas której pracownik Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej przedstawił zagadnienie „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu”.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym

i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

W roku 2019 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 25 pracowników, w tym 2 kierowników Referatu (1 z-ca kierownika), 17 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. Wśród 25 pracowników Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego funkcję doradcy klienta pełniły 22 osoby.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych (usługa realizowana do 14 czerwca 2019 roku);
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłaszaną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2019 doradcy klienta wystawili 6 964 skierowania. Średnio doradca klienta wydał 332 skierowania w roku (21 doradców klienta), tj. o 45 więcej niż w roku 2018 (287). Doradcy klienta wydawali skierowania zarówno na oferty ogólnodostępne, jak i subsydiowane oraz na wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staż oraz prace społecznie użyteczne).

W celu aktywizacji zawodowej w roku 2019 doradcy klienta wydali skierowania na:

- ✓ prace interwencyjne – skierowania otrzymały 1 052 osoby, w tym 383 osoby bezrobotne zostały zatrudnione;

- ✓ roboty publiczne – skierowania otrzymało 614 osób, w tym 185 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – skierowania otrzymało 712 osób, w tym 230 osób zostało zatrudnionych (229 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy);
- ✓ staż – skierowanie otrzymało 1 829 osób, w tym 802 osoby rozpoczęły staż (797 osób bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy);
- ✓ prace społecznie użyteczne – skierowanie otrzymało 7 osób, w tym 7 bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne;
- ✓ refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – skierowanie otrzymało 326 osób, w tym 46 osób zostało zatrudnionych;
- ✓ oferty ogólnodostępne – skierowanie otrzymały 2 424 osoby, w tym 158 osób zostało zatrudnionych.

3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji oferty. Zgłaszane oferty upowszechniane są na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2019 doradcy klienta realizowali 3 640 ofert, tj. 321 ofert mniej niż w 2018 roku, składając osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – 410 ofert, tj. o 187 więcej niż w 2018 roku (223 oferty),
- ✓ robót publicznych – 198 ofert, tj. o 39 mniej niż w 2018 roku (237 ofert),
- ✓ ofert ogólnodostępnych – 1 826 ofert, tj. o 851 mniej niż w 2018 roku (2 677 ofert),
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 232 oferty, tj. o 45 więcej niż w 2018 roku (187 ofert),
- ✓ refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 53 oferty, tj. 79 mniej niż w 2018 roku (132 oferty),
- ✓ stażu – 913 miejsc stażu, tj. o 412 mniej niż w 2018 roku (501 miejsc stażu),
- ✓ prac społecznie użytecznych – 8 miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 4 mniej niż w 2018 roku (4 miejsca aktywizacji zawodowej).

Wśród realizowanych ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 44 przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych, w tym 10 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju. W 2019 roku organizatorzy stażu określili dane stażysty w 629 ofertach stażowych, co stanowi 68,9% ogółu zgłoszonych miejsc stażu (913). Dla porównania w 2018 pracodawcy określili dane stażysty w 394 ofertach stażowych, co stanowi 78,6% wszystkich zgłoszonych miejsc stażu (501).

3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty,
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne,
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi,
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019, poz. 1482 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Wynagrodzenie za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje wsparcie w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególny sposób zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź poradzie indywidualnej.

3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie.

Bezrobotni osobiście potwierdzają gotowość do podjęcia zatrudnienia u doradców klienta, wizyty dłużników alimentacyjnych u doradcy klienta zgodnie w zapisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) odbywają się nie rzadziej niż co 90 dni.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019, poz. 1482 z późn. zm.) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formą kontaktu.

Przeciętnie w roku 2019 każda osoba bezrobotna około 10 razy nawiązała kontakt ze swoim doradcą klienta. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

Na wniosek (pisemny/ustny) osoby bezrobotnej, doradcy klienta wydają zaświadczenia potwierdzające fakt zarejestrowania w Urzędzie Pacy. W 2019 roku wystawiono 1 741 zaświadczeń, tj. o 582 mniej niż w 2018 roku (2 323 zaświadczenia).

3.1.6 Opracowywanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji ustalany jest wspólnie z osobą bezrobotną. W roku 2019 doradcy klienta przygotowali 7 699 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 1 588 mniej niż w 2018 roku (9 287).

Na koniec 2019 roku Indywidualny Plan Działania realizowało 5 247 osób bezrobotnych, w tym 2 777 kobiet (w liczbie tej ujęte są osoby będące na stażu).

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 14 czerwca 2019 roku zniósła profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych. Do czasu rezygnacji z profilowania, pracownik Urzędu pełniący funkcję doradcy klienta przeprowadzał z osobą bezrobotną wywiad przy pomocy „Kwestionariusza” i na podstawie zebranych informacji ustalał profil pomocy, który określał zakres form pomocy właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego. Następnie doradca klienta wspólnie z osobą bezrobotną opracowywał Indywidualny Plan Działania.

Do 14 czerwca 2019 roku przeprowadzono 3 993 wywiady zakończone ustaleniem profilu, w tym:

- ✓ 29 wywiadów zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy,
- ✓ 3 365 wywiadów zakończyło się ustaleniem II profilu pomocy,
- ✓ 599 wywiadów zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy.

Na koniec maja 2019 roku (ostatnie dane statystyczne w omawianym zakresie) w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 6 015 osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy, w tym:

- ✓ 17 osób z ustalonym I profilem pomocy,
- ✓ 2 658 osób z ustalonym II profilem pomocy,
- ✓ 3 340 osób z ustalonym III profilem pomocy.

3.1.7 Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. **dostępności,**
2. **dobrowolności,**
3. **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
4. **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
5. **bezpłatności,**
6. **poufności i ochrony danych.**

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 6 doradców w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- ✓ informacji grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami zainteresowanymi spotkaniem, w celu przedstawienie informacji zawodowych;
- ✓ porady grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Szczegółowe informacje statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2018 i 2019 roku

bezrobotni	porada zawodowa				informacja zawodowa			
	indywidualna		grupowa		indywidualna		grupowa	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
ogółem	1 507	1 477	261	193	1 081	807	588	223
-do 30 roku życia	917	711	193	133	-	-	413	158
-pow. 50 roku życia	98	152	13	14	-	-	34	21
-do 6 m-cy	1 045	957	196	142	-	-	398	131
-od 6 do 12 m-cy	97	98	20	17	-	-	59	20
-pow. 12 m-cy	260	319	45	34	-	-	120	71
dlugotrwale bezrobotni	396	468	66	60	-	-	201	91
niepełnosprawni	36	28	8	10	-	-	11	3

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

Ogółem z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2019 r. skorzystały 2 284 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, tj. o 516 osób więcej niż w roku 2018 (1 768).

W omawianym okresie z porady indywidualnej skorzystało 1 477 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 30 mniej niż w roku 2018 (1 507). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 1 626 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była wyższa o 7 w stosunku do liczby wizyt w 2018 roku (1 619).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2019 roku objęto 38 osób (w tym 21 kobiet), tj. o 23 więcej niż w roku 2018 (15 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2019 roku wyniosła 45, dla porównania w 2018 r. wykonano 17 badań.

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie

opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2019 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 54 osoby bezrobotne.

Doradcy zawodowi oprócz porad indywidualnych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z ww. formy pomocy świadczonej przez doradców zawodowych w 2019 r. skorzystało 807 osób (w tym 430 kobiet), tj. o 274 osoby mniej niż w roku 2018 (1 081).

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2019 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych;
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES;
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
10. warunkach świadczenia pracy;
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów;
12. projektach, o których mowa w art.2 ust 1 pkt.26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. przeprowadzono 21 informacji grupowych, na które zostało skierowanych 281 osób, w tym 58 nie zgłosiło się na zorganizowane spotkania. Ogółem w informacjach grupowych w 2019 roku uczestniczyły 223 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym 128 kobiet.

Liczba informacji grupowych w 2019 roku (21) zmniejszyła się o 42 w porównaniu z rokiem 2018 (63). Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2019 (223) roku była niższa o 365 w porównaniu do 2018 roku (588).

Na zajęciach prowadzonych w 2019 roku w ramach informacji grupowej omawiano następujące tematy:

- ✓ „Autoreklama – dokumenty aplikacyjne”;
- ✓ „Poznaj usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy”;
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – krok po kroku”;
- ✓ „Szukasz pracy za granicą? – EURES”;
- ✓ „Wiem jak szukać pracy – Metody aktywnego poszukiwania pracy”;

- ✓ „Wachlarz usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia”.

W 2019 roku doradcy zawodowi przeprowadzili również 19 porad grupowych, w których uczestniczyły 193 osoby, w tym 104 kobiety.

Porady grupowe realizowane w 2019 roku podejmowały następujące tematy:

- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową”,
- ✓ „Bądź kowalem swojego losu – Motywacja do samodzielnego poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Czy nadaje się na przedsiębiorcę? Zanim podejmiesz to wyzwanie”,
- ✓ „Bądź atrakcyjny na rynku pracy – Wybór zawodu – kluczem do kariery”,
- ✓ „Jak mnie widzą – tak mnie oceniają – jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy? Autoprezentacja”.

Celem prowadzonych w 2019 roku porad grupowych było m. in.: ułatwienie uczestnikom określenia swoich preferencji zawodowych, profilu zainteresowań zawodowych, przedstawienie możliwości podnoszenia lub zmiany kwalifikacji oraz wyboru lub zmiany zawodu, określenie poziomu motywacji i jej wzbudzanie, nabycie kompetencji komunikacyjnych oraz umiejętności interpersonalnych, określenie predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Niezależnie od tematyki spotkania i rodzaju spotkania, informowano zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach pomocy i programach realizowanych przez tut. Urząd.

Doradcy zawodowi świadczyli również pomoc osobom poszukującym pracy. Podczas wizyt udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępności środków PFRON oraz pomagano przy opracowywaniu dokumentów aplikacyjnych. W tut. Urzędzie doradca zawodowy posługujący się językiem migowym wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z zaburzeniem głosu, mowy i chorobami słuchu.

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na

pleć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W roku 2019 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 11 pracowników, w tym 1 kierownik Referatu i 10 pośredników pracy. Wśród 11 pracowników Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego funkcję doradcy klienta pełniło 8 osób.

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców, pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców i przedsiębiorców. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy pomiędzy Urzędem, a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2019 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ **pozyskali do współpracy 292 nowe podmioty gospodarcze**, o 63 więcej niż w 2018 roku (229),
- ✓ **nawiązali 7 274 kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami**, o 3 170 więcej niż w 2018 roku (4 104),
- ✓ **przeprowadzili 230 wizyt monitorujących u przedsiębiorców i pracodawców**, o 24 więcej niż w 2018 roku (206),
- ✓ **przyjęli, pozyskali od pracodawców 1 826 ofert pracy ogólnodostępnych**, o 851 mniej niż w 2018 roku (2 677),
- ✓ **przeprowadzili 20 giełd pracy**, o 6 mniej niż w 2018 roku (26),
- ✓ **upowszechnili 530 ofert pracy w ramach sieci EURES** obejmujących 2 708 wakatów (tablica ogłoszeń, informacja dla doradców klienta indywidualnego),
- ✓ **zaewidencjonowali 6 889 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o 24 mniej niż w 2018 roku (6 913),
- ✓ **wydali 249 decyzji/postanowień** dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o 5 więcej niż w 2018 roku (244),
- ✓ **przyjęli 105 wniosków** dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców i **wydali 103 decyzje/postanowienia** dotyczące pracy sezonowej cudzoziemców,
- ✓ **wydali 59 informacji Starosty** na 581 wolnych miejsc pracy, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, o 16 informacji Starosty mniej niż w 2018 roku (75),
- ✓ **zawarli 86 umów/porozumień** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w następstwie, których objęto kształceniem 590 pracowników i 36 pracodawców (ogółem 626 osób).

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował i uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania realizowane w 2019 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to m. in.:

- **16.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – w ramach stałej współpracy ze szkołami z terenu powiatu wydawano opinie dla Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia.**

Zaopiniowano następujące kierunki kształcenia w zawodach:

- ✓ technik drogownictwa (311206) – Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu,
 - ✓ technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich (311217) – Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu,
 - ✓ ogrodnik (611303) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ technik programista (351406) – Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Banacha w Jarosławiu,
 - ✓ mechanik motocyklowy (723107) – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
 - ✓ technik programista (351406) – Zespół Szkół Innowacyjnych w Jarosławiu.
- **04.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – współpraca z Podkarpackim Urzędem Wojewódzkim w Rzeszowie w związku z prowadzonymi przez Wojewodę Podkarpackiego postępowaniami administracyjnymi w sprawie wydawania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców.** Współpraca obejmowała przysyłanie informacji dot. wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w okresie ostatnich 6 miesięcy 2019 roku, ofert pracy na stanowiska wskazane w pismach od Wojewody Podkarpackiego, podawano również wynagrodzenie najniższe, najwyższe i średnie w danych ofertach. Informacje udzielane Wojewodzie Podkarpackiemu są niezbędne do dokonywania oceny adekwatności wysokości wynagrodzenia do danego stanowiska w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy.
 - **07.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – comiesięczne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.**
 - **07.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – kwartalne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zaangażowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych niezbędnych danych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.**
 - **07.01.2019 r. – przeprowadzenie badania ankietowego** dotyczącego zapotrzebowania na środki rezerwy KFS oraz kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
 - **11.01.2019 r. – przeprowadzenie badania ankietowego** na temat oczekiwań pracodawców w zakresie cech, umiejętności oraz wiedzy posiadanej przez potencjalnych pracowników lub możliwych do uzyskania w drodze szkoleń prowadzonych dla osób

bezrobotnych, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu (około 100 ankiet).

- **16.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – współpraca z Placówkami Straży Granicznej w celu przekazywania danych statystycznych dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na prace sezonową**, wypełnianie ankiet i kwestionariuszy na temat zaangażowania pracowników PUP w proces wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz wydawania zezwoleń na prace sezonową.
- **08.02.2019 r. – udział w spotkaniu informacyjnym dotyczącym wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku** zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.
- **04.04.2019 r. – uczestnictwo w Targach Edukacji i Pracy pod honorowym patronatem Starosty Jarosławskiego oraz Burmistrza Miasta Jarosławia, organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Przemyślu, Młodzieżowe Centrum Kariery w Jarosławiu i Zespół Szkół Drogowo-Geodezyjnych i Licealnych im. Augusta Witkowskiego w Jarosławiu.** Celem targów była pomoc w zaplanowaniu ścieżki zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, ułatwienie komunikacji z pracodawcami oraz lokalnymi instytucjami, a także wsparcie przedsiębiorców w dostępie do lokalnych zasobów ludzkich.
- **10.04.2019 r. – uczestnictwo w zorganizowanej przez Starostę Jarosławskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu konferencji pn. "Instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców"**. Podczas konferencji przedstawiciel Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Oddział w Mielcu omówił Polską Strefę Inwestycji, przedstawiciel Podkarpackiego Centrum Innowacji omówił sposoby połączenia edukacji z biznesem, przedstawiciel Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. przekazał informacje na temat pożyczek na działalność bieżącą i finansowanie inwestycji ze środków Unii Europejskiej. Do udziału w konferencji zaproszono przedsiębiorców i pracodawców z terenu powiatu jarosławskiego.
- **24.04.2019 r. – udział w konferencji regionalnej z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „Osoby niepełnosprawne na rynku pracy"**. Otwarcia konferencji dokonał Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Stanisław Szwed, do zebranych zwrócił się również Wicemarszałek Województwa Podkarpackiego Piotr Pilch, Wicewojewoda Podkarpacki Lucyna Podhalicz, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Tomasz Czop oraz Główny Inspektor Pracy Wiesław Łyszczek. Na konferencji zaprezentowano okolicznościowy film z okazji 100-lecia PSZ w Polsce oraz wręczono wyróżnienia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiatowym urzędem pracy z terenu województwa podkarpackiego, lubelskiego, świętokrzyskiego i małopolskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu znalazł się w gronie urzędów pracy wyróżnionych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za efektywną obsługę pracodawców w zakresie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców w 2018 roku. Wyróżnienie z rąk wiceministra Stanisława Szweda odebrał dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu Jan Wygnaniec. Swoje uznanie pod adresem jarosławskiej

jednostki z dumą wyraził Starosta Jarosławski Tadeusz Chrzan, podkreślając efektywne działania Urzędu, jako dobrą praktykę.

- **17.05.2019 r. – zorganizowano spotkanie informacyjno-rekrutacyjne** dla osób zainteresowanych pracą w budownictwie w Firmie ERBUD Operations Sp. z o.o. z siedzibą w Jasionce. ERBUD S.A. to jedna z czołowych grup budowlanych w Polsce, realizująca wymagające projekty budowlane w segmencie komercyjnym, infrastruktury publicznej, inżynieryjno-drogowym, energetycznym i mieszkaniowym. Pracodawca poszukiwał kandydatów między innymi na stanowiska: cieśla, zbrojarz, murarz, płytkarz-glazurnik, malarz-szpachlarz, dociepleniowiec, brukarz.
- **02.07.2019 r. – udział w konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) zorganizowanej wspólnie przez Starostę Jarosławskiego – Tadeusza Chrzana i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu – Jana Wygnańca.** W konferencji uczestniczyli m. in. Dyrektor Oddziału Podkarpackiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Pan Maciej Szymański oraz pracodawcy i dyrektorzy instytucji publicznych. Głównym tematem konferencji była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas konferencji Pani Ewelina Olejarz – Kierownik Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego omówiła szczegółowo sposób i tryb przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS w 2019 roku. Jednym z priorytetów KFS na 2019 rok było kształcenie pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Głos w tej sprawie na konferencji zabrał Pan Mariusz Mitus – Przewodniczący Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych Intelktualnych Koło w Jarosławiu, który przedstawił dobre praktyki w zatrudnieniu osób z niepełnosprawnością. Następnie Pani Magdalena Dec-Kielbasa zaprezentowała ofertę Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną. Na zakończenie o korzyściach płynących z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami opowiedział Pan Adam Hadław – ekspert Podkarpackiego Związku Organizatorów Zakładów Aktywności Zawodowej i Warsztatów Terapii Zajęciowej. Celem konferencji było przybliżenie tematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych, w kontekście możliwości podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **05.09.2019 r. – uczestnictwo w realizacji badania o nazwie „Barometr Zawodów”, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.** Badanie to miało na celu dostarczenie cennych informacji wykraczających poza informacje o ofertach pracy oficjalnie zgłaszanych przez pracodawców do PUP (dane statystyki publicznej). W oparciu o wiedzę pracowników urzędu na temat rynku pracy opracowano „Barometr zawodów” dla powiatu jarosławskiego i województwa podkarpackiego z podziałem na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku. Wyniki przeprowadzonego badania są wykorzystywane do planowania kierunków szkoleń, dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dostarczają informacji uzupełniających wiedzę w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

- **13.09.2019 r.** – współpraca z lokalną prasą w celu promocji środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego według priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy.
- **25.09.2019 r.** – organizacja spotkania informacyjnego dla osób zainteresowanych pracą w budownictwie w Firmie „BUDIMEX” S.A. Oddział w Rzeszowie. Głównym tematem spotkania była możliwość podjęcia pracy w Niemczech w następujących zawodach: cieśla, betoniarz, zbrojarz, malarz, murarz, monter konstrukcji, formiarz, operator CNC.
- **21.10.2019 r.** – udział Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w „Europejskich Dniach Pracodawców”, spotkania zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Uczestnikami przedsięwzięcia byli przedstawiciele instytucji działających w obszarze Rynku Pracy oraz instytucji współpracujących z pracodawcami, tj. Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie, Izba Administracji Skarbowej w Rzeszowie, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Podkarpacki w Rzeszowie. Podczas spotkania Pracodawcy mogli uzyskać pomoc w poszukiwaniu pracowników, informacje na temat form wsparcia realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, np. o dofinansowaniach na zatrudnienie pracownika, szkoleniach osób bezrobotnych, szkoleniach skierowanych do pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wsparcia ze strony PFRON przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Osoby bezrobotne i poszukujące innego zatrudnienia, mogły skorzystać z porad ekspertów dotyczących ulg i preferencyjnych składek przy zakładaniu działalności gospodarczej, możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mieli także możliwość bezpośredniej rozmowy z potencjalnymi pracodawcami.
- **30.10.2019 r.** – udział Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w konferencji dotyczącej Funduszy Europejskich. Podczas spotkania omówiono formy wsparcia dla przedsiębiorców realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz zasady zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i zezwoleń dotyczących pracy sezonowej.
- **21.11.2019 r.** – przeprowadzenie wśród pracodawców badania ankietowego dotyczącego zapotrzebowania na środki KFS, kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2020 rok według priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy.

3.2.1 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizowane są od wielu lat usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia), która zapewnia możliwość współpracy w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Ogółem w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. zgodnie z opracowaną bazą

monitoringu EURES pośrednik pracy udzielił informacji ogólnych o usługach EURES 522 osobom zainteresowanym zatrudnieniem. W omawiany okresie pośrednik pracy realizujący zadania EURES uczestniczył również w 11 grupowych informacjach zawodowych, podczas których informował o zagranicznych ofertach pracy, przedstawiał warunki życia, pracy i wynagrodzenia w krajach członkowskich, pomagał w wyszukiwaniu danej oferty pracy.

Ponadto w ramach usługi EURES poszukujący pracy mogli samodzielnie korzystać z informacji o ofertach pracy, które były zamieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej EURES. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu udostępniano również zainteresowanym osobom informacje o możliwości podjęcia pracy w krajach UE i EOG nadsyłane przez agencje zatrudnienia z całej Polski.

Z obserwacji doradców klienta wynika, że podstawowym problemem osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostaje nadal brak lub słaba znajomość języków obcych uniemożliwiająca legalne zatrudnienie. W 2019 roku w ramach sieci EURES obsłużono 530 ofert pracy na zgłoszonych 2 708 wakatów.

3.2.2 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przeprowadzili łącznie 230 wizyt monitorujących u przedsiębiorców i pracodawców, tj.:

- ✓ 140 wizyt monitorujących doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy,
- ✓ 2 wizyty monitorujące jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 72 wizyty monitorujące staż,
- ✓ 13 wizyt monitorujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- ✓ 3 wizyty monitorujące doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy ze środków PFRON.

W 2019 roku pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przeprowadzili również 5 kontroli wydatkowania środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kontynuował działania w zakresie obsługi zatrudniania cudzoziemców, oparte o wprowadzone w 2018 roku przepisy prawne. Zmienione procedury mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń, a w szczególności na ich rejestracji mimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca (tzw. zjawisko handlu oświadczeniami). Chodzi o to, że wiele osób nie podejmuje pracy w Polsce i prawdopodobnie wyjeżdża do innych krajów Unii Europejskiej, wykorzystując oświadczenie i wydaną na tej podstawie polską wizę pozwalającą na pobyt w strefie Schengen przez 90 dni. Wprowadzony został dodatkowy typ zezwolenia na pracę sezonową, które jest wydawane przez starostę. Cudzoziemiec może wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dodatkowe zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych

w powiatowym urzędzie pracy. Przy czym procedura, wzorowana na dotychczas obowiązującej, jest oparta na solidniejszych podstawach prawnych i zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń (w drodze decyzji zaskarżalnej do ministra właściwego ds. pracy) i obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

W tut. Urzędzie zarejestrowano w 2019 roku 6 889 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w roku 2012 zarejestrowano 467 oświadczeń, w roku 2013 zarejestrowano 602 oświadczenia, w roku 2014 zarejestrowano 733 oświadczenia, w roku 2015 zarejestrowano 613 oświadczeń, w roku 2016 zarejestrowano 552 oświadczenia, w 2017 roku zarejestrowano 1 998 oświadczeń, w 2018 roku zarejestrowano 6 913 oświadczeń). Zatem w 2019 roku zanotowano spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń zaledwie o 24 w porównaniu z rokiem poprzednim, co świadczy o utrzymującym się dużym zainteresowaniu zatrudnianiem cudzoziemców.

Jednocześnie w 2019 roku wydano 249 decyzji/postanowień dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (o 5 więcej niż w 2018 roku) oraz 103 decyzje/postanowienia dotyczące pracy sezonowej cudzoziemców (o 24 więcej niż w 2018 roku).

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu za efektywną i skuteczną obsługę spraw z zakresu legalizacji pracy cudzoziemców w roku 2019, został wyróżniony przez Ministra, Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, podobne wyróżnienie tut. Urząd otrzymał za działania podejmowane w roku 2018.

3.2.4 Zielona Linia

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego nieprzerwanie od czerwca 2011 roku funkcjonuje w ramach systemu Zielona Linia (ogólnopolska sieć teleinformatyczna umożliwiająca uzyskanie kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) stanowisko konsultanta, które zapewnia możliwość przekazywania na portal Zielona Linia informacji o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu usługach, programach aktywizacji zawodowej, pozyskanych ofertach pracy oraz innych informacji niezbędnych dla obsługi klientów PSZ.

3.2.5 Informacja starosty

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

Informację na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy wydaje:

- ✓ starosta właściwy, co do głównego miejsca wykonywania pracy;
- ✓ starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy w przypadku, gdy ze względu na specyfikę pracy nie da się wskazać głównego miejsca jej wykonywania;

- ✓ starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika w przypadku, gdy oferta dotyczy pracy tymczasowej i ze względu na jej specyfikę nie da się wykazać głównego miejsca jej wykonywania.

Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, w ofercie pracy zgłoszonej w celu uzyskania informacji starosty badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

Otrzymana informacja starosty nie uprawnia do zatrudnienia cudzoziemca, stanowi ona jedynie załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca.

W 2019 roku wydano 59 informacji Starosty na 581 wolnych miejsc pracy.

3.2.6 Giełdy pracy

W 2019 roku Referat Klienta Instytucjonalnego działający w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przygotował do realizacji 21 giełd pracy, z czego 1 nie odbyła się. W 2019 roku przeprowadzono zatem 20 giełd pracy na zgłaszane oferty pracy, umożliwiając pracodawcom spotkanie z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy dobranych spośród osób zarejestrowanych, spełniających wymagania pracodawcy. W 2019 roku organizowano między innymi giełdy na stanowiska: sprzedawca-kasjer, osoba sprzątająca, pracownik obsługi sklepu, robotnik gospodarczy, zbrojarz, brukarz, dociepleniowiec, malarz-szpachlarz, cieśla, dekarz, stolarz, murarz.

3.2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu kontynuowano realizację formy wsparcia wprowadzonej od dnia 27 maja 2014 roku znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Celem utworzenia KFS jest utrzymanie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wykształcenie i kompetencje stały się nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), środki KFS mogą zostać przeznaczone na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,

- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach KFS określono odpowiednio wysokość wsparcia:

- ✓ 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2019 roku Minister, Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania w 2019 roku rezerwy KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał do rozdysponowania w 2019 roku kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 1.100.000,00 zł, w tym 800.000,00 zł z limitu podstawowego oraz 300.000,00 zł z rezerwy KFS. Środki przeznaczone na realizację KFS w 2019 roku (1.100.000,00zł) były o 716.600,00 zł wyższe niż w 2018 roku (383.400,00 zł).

Zasady podziału otrzymanych w 2019 roku środków ustalono zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców i potrzebami lokalnego rynku pracy, z czego na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono 8 000,00 zł.

Zaangażowana kwota środków KFS na dzień 31.12.2019 rok wyniosła 1.099.350,00 zł.

W otrzymanych środkach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 300 000,00 złotych nie została wykorzystana kwota 650,00 zł., ponieważ nie odbyło się jedno zaplanowane szkolenie i pracodawca zwrócił powyższą kwotę na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.

Szczegółowe wydatkowanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2019 roku

Źródło wydatków	Priorytet	Wydatkowana /zaangażowana kwota*
Limit podstawowy	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;	603.110,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;	5.598,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;	38.128,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;	145.164,00 zł
	promocja KFS;	8.000,00 zł
Rezerwa KFS	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;	9.072,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;	116.703,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;	91.693,80 zł
	inne wydatki (poza priorytetem)	81.881,20 zł
Razem		1.099.350,00 zł

*wydatkowana kwota bądź kwota, na którą podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą

Źródło: opracowanie na podstawie danych z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło od Pracodawców 107 wniosków o przyznanie środków w ramach KFS, podpisano 86 umów/porozumień, tj. o 37 więcej niż w 2018 roku (49).

Łącznie w ramach zawartych w 2019 roku umów przeszkolono 590 pracowników, w tym 340 kobiet oraz 36 pracodawców (ogółem 626 osób). Dla porównania w 2018 roku z KFS skorzystało 237 pracowników i 15 pracodawców (ogółem 252 osoby), w 2017 roku 512 pracowników i 23 pracodawców (ogółem 535 osób), w 2016 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 31 pracodawców (ogółem 875 osób), natomiast w 2015 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 51 pracodawców (ogółem 895 osób).

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku sfinansowano:

- ✓ kursy dla 36 pracodawców i 578 pracowników, w tym 330 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe dla 1 pracodawcy i 12 pracowników, w tym 10 kobiet.

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Referat Instrumentów Rynku Pracy wchodzi w skład Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i realizuje zadania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy. W 2019 roku w Referacie Instrumentów Rynku Pracy zadania realizowało 15 pracowników, w tym 1 kierownik Referatu.

3.3.1 Realizowane programy

Na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał w 2019 roku dla powiatu jarosławskiego w ramach środków Funduszu Pracy (FP) kwotę 12.156.300,00 zł, w tym 2.689.578,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego, 4.889.780,00 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 4.576.942,00 zł w ramach algorytmu Funduszu Pracy.

Realizację działań aktywizacji zawodowej Referat Instrumentów Rynku Pracy podjął po zatwierdzeniu przez Starostę Jarosławskiego, pozytywnie zaopiniowanych w dniu 10 stycznia 2019 r. przez Powiatową Radę Rynku Pracy, kryteriów podziału środków FP na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ww. kryteriach podziału środków założono realizację: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, szkoleń, środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac społecznie – użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych, bonów stażowych, refundacji kosztów przejazdu, badań lekarskich.

Oprócz form wsparcia udzielanego zgodnie z kryterium podziału środków FP na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań, Referat Instrumentów Rynku Pracy uczestniczył w realizacji projektów współfinansowanych środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

- **Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.**

Zakładana wartość projektu w 2019 roku: **4.889.780,00 PLN.**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” był odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-008/19.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim. W ramach projektu, dla każdego

z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1, pkt. 10 a i art. 34a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obligatoryjną formę wsparcia. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu. Projekt realizowany był zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Szkolenia prowadziły do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatkach, z których pochodzili uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów” najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie i/lub raportu opracowanego na zlecenie WUP Rzeszów pt. „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na Podkarpaciu”). Szkolenia, które służyły nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach ww. dokumentów były odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (posiadanie wstępnych deklaracji zatrudnienia od konkretnych pracodawców). Efektem szkoleń było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem, w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020. Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Dodatkowo projekt skierowany był do:

- ✓ osób niepełnosprawnych – na poziomie udziału osób z niepełnosprawnościami w potencjalnej grupie docelowej,
- ✓ co najmniej 278 osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” był rozliczany przy pomocy stawek jednostkowych. Departament Europejskiego Funduszu Społecznego podjął decyzję o opracowaniu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój stawki jednostkowej za doprowadzenie do podjęcia pracy bezrobotnych

osób młodych, która została wykorzystana w projektach pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy w województwie podkarpackim. Rozliczenie kosztów wsparcia uczestników w ten sposób był uzasadniony faktem kierowania do jednej osoby licznych działań aktywizujących tę osobę na rynku pracy oraz wielością poszczególnych kosztów pojedynczych usług. Zastosowanie stawki jednostkowej miało na celu usprawnienie procesu rozliczania projektu oraz zmniejszenie obciążeń administracyjnych.

PUP w Jarosławiu rozliczał:

- ✓ 100% stawki jednostkowej, tj. 11.768,00 zł (tzw. pełną ścieżkę), w przypadku gdy danej osobie bezrobotnej: opracowano Indywidualny Plan Działania, udzielono poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy, osoba ta ukończyła udział w co najmniej jednej dodatkowej formie wsparcia oraz podjęła pracę w ciągu czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie,
- ✓ 50% stawki jednostkowej, tj. 5.884,00 zł (tzw. niepełną ścieżkę), w przypadku gdy danej osobie bezrobotnej: opracowano Indywidualny Plan Działania, udzielono poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy, osoba ta uczestniczyła w minimum połowie wymiaru zaplanowanej dla niej dodatkowej formie wsparcia oraz opuściła projekt w związku z podjęciem pracy.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (do 6 miesięcy),
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie,
- Prace interwencyjne,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2019 r. przedstawia tabela.

Tabela 21 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2019 r.	Zakładana wartość wsparcia w 2019 r. w PLN
1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	695	0,00
2. Staż	432	2.342.937,53
3. Bon szkoleniowy	42	214.534,36
4. Bon na zasiedlenie	79	622.666,67
5. Prace interwencyjne	77	309.610,79
6. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	45	989.999,94
7. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	388.445,20
Koszty ogółem		4.868.194,49

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte następujące wskaźniki:

Tabela 22 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”

Wskaźniki produktu		Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Lp.	Nazwa wskaźnika	
1.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	695
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	249
3.	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	15
Wskaźniki rezultatu		
1.	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	346
2.	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	450
3.	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	446
4.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	130
5.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	159
6.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	157
7.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu (100% stawki)	415
8.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu (50% stawki) niepełna ścieżka	10
9.	Poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)	91,59%
10.	Poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób, które nie należą do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji	85,83%

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” będzie kontynuowany w 2020 roku. W ramach projektu zaplanowane zostały zadania tożsame do tych z roku poprzedniego.

- **Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

Okres realizacji: **od 01.01.2019 r. do 30.04.2020 r.**

Zakładana wartość projektu w 2019 roku: **2.689.578,00 PLN.**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.02.00-IP.01-18-020/19.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celów szczegółowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego tj.: „Zwiększenia możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy” i „Poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa”. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Dodatkowo projekt skierowany był do rolników i członków ich rodzin na poziomie minimum 5% ogólnej liczby wszystkich uczestników objętych realizacją projektu.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Staż,
- Prace interwencyjne,
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2019 r.:

Tabela 23 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2019 r.	Wartość wsparcia w 2019 r. PLN
1. Staż	81	360.156,95
2. Prace interwencyjne	126	490.530,34
3. Wyposażenie/stanowiska pracy	74	1.556.634,98
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	238.855,00
Koszty ogółem		2.646.177,27

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte następujące wskaźniki:

Tabela 24 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”

Wskaźniki produktu		Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Lp.	Nazwa wskaźnika	
1.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	293
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	101
3.	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	213
4.	Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie	13
5.	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	41
6.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	14
7.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	12
Wskaźniki rezultatu		
1.	Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu	7
2.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	187
3.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	187
4.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	63
5.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	9
6.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	12
7.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób nienależących do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	96,30%
8.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	97,99%

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 9.603,07 zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie). Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)” będzie realizowany w 2020 roku. Nie będą kierowane nowe osoby w ramach projektu, kontynuowane będą jedynie umowy zawarte w 2019 roku.

➤ Projekt pn. „Moja przyszłość”

Projekt pn. „Moja przyszłość”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.11.2018 r. do 31.12.2019 r.**

Zakładana wartość projektu w 2019 roku: **1.457.664,00 PLN**

Projekt pn. „Moja przyszłość” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-017/18.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia (w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej) przez co najmniej 54% osób bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie lub osób, które przerwały swój udział poprzez podjęcie zatrudnienia zgodnego ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Uczestnikami projektu było 155 osób, w tym 90 kobiet powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu jako osoby bezrobotne, należących do co najmniej jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Pierwszeństwo udziału w projekcie mają rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa należący do jednej z grup wymienionych w opisie grupy docelowej.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Indywidualny Plan Działania (dla wszystkich uczestników projektu),
- Pośrednictwo pracy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Staż zawodowy (dla 90 uczestników projektu),
- Prace interwencyjne (dla 50 uczestników projektu),
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 25 uczestników projektu).

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 13.934,26 zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie). W ramach projektu wymagane było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 76%.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2019 r.

Tabela 25 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Moja przyszłość”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2019 r.	Wartość wsparcia w 2019 r. PLN
1. Staż	99	733.089,45
2. Subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne)	56	279.189,56
3. Wyposażenie/stanowiska pracy (bez wkładu własnego)	25	431.649,99
Koszty ogółem		1.443.929,00

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt pn. „Moja przyszłość” zakończył się w 2019 roku.

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niezatwierdzonego końcowego wniosku o płatność):

Tabela 26 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Moja przyszłość"

Wskaźniki produktu		Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Lp.	Nazwa wskaźnika	
1.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	155
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	60
3.	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	120
4.	Liczba osób objętych pośrednictwem pracy	155
5.	Liczba osób objętych stażem	99
6.	Liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem (prace interwencyjne)	56
7.	Liczba osób objętych wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy	25
8.	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	30
9.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	7
10.	Liczba osób, objętych IPD	155
11.	Procent osób, które zakończyły wsparcie w postaci IPD	100%
12.	Procent osób, które zakończyły wsparcie w postaci pośrednictwa pracy	100%
13.	Procent osób, które zakończyły wsparcie w postaci stażu	89,90%
14.	Procent osób, które zakończyły wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia (prace interwencyjne)	89,29%
15.	Procent osób, które zakończyły wsparcie w postaci wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	100%
Wskaźniki rezultatu		
1.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	140
2.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	55
3.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	7
4.	Liczba osób, która nabyła umiejętności poruszania się po rynku pracy dzięki udziałowi w pośrednictwie pracy	155
5.	Liczba osób, która podniosła swoje doświadczenie zawodowe dzięki udziałowi w refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
6.	Liczba osób, która podniosła swoje doświadczenie zawodowe dzięki udziałowi w subsydiowanym zatrudnieniu (prace interwencyjne)	56
7.	Liczba osób, która zwiększyła swoje praktyczne umiejętności zawodowe dzięki udziałowi w stażu	99
8.	Liczba osób, które zidentyfikowały swoje potrzeby na podstawie opracowania/aktualizacji Indywidualnych Planów Działania	155
9.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem	131

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

➤ **Projekt pn. „Przystanek praca”**

Projekt pn. „Przystanek praca”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.11.2018 r. do 31.12.2019 r.**

Zakładana wartość projektu w 2019 roku: **1.032.140,25 PLN.**

Projekt pn. „Przystanek praca” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-017/18.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia (w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej) przez co najmniej 54% osób bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie lub osób, które przerwały swój udział poprzez podjęcie zatrudnienia zgodnego ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Projekt objął wsparciem 110 kobiet powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu jako bezrobotne.

Pierwszeństwo udziału w projekcie miały kobiety - rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa.

Główne zadania przewidziane dla każdego uczestnika projektu:

- Opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania,
- Pośrednictwo pracy,
- Staż (nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy).

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 10.119,02 zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie). W ramach projektu wymagane było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 56%.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2019 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 27 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Przystanek praca”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2019 r.	Wartość wsparcia w 2019 r. PLN
1. Staż (bez wkładu własnego)	110	727.807,76
Koszty ogółem		727.807,76

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt pn. „Przystanek praca” zakończył się w 2019 roku.

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niezatwierdzonego końcowego wniosku o płatność):

Tabela 28 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Przystanek praca”

Wskaźniki produktu		Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Lp.	Nazwa wskaźnika	
1.	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w postaci opracowania/aktualizacji Indywidualnego Planu Działania	110
2.	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w postaci pośrednictwa pracy	110
3.	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w postaci stażu	110
4.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	110
Wskaźniki rezultatu		
1.	Liczba osób które nabyły doświadczenie zawodowe w wyniku zakończenia udziału w stażu	99
2.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	93
3.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem	90 %

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

➤ Programy z rezerwy Funduszu Pracy

W związku z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Referat Instrumentów Rynku Pracy realizował w 2019 roku następujące programy:

- ✓ Staż w placówkach ARiMR – kod programu 111,
- ✓ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – kod programu 112,
- ✓ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – kod programu 113,
- ✓ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – kod programu 114.

W programie adresowanym do bezrobotnych kierowanych na staż w placówkach ARiMR zaplanowano staże dla 4 osób, na które zarezerwowano 38.600,00 zł. Skierowano 3 osoby i wydatkowano 24.690,00 zł.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi zaplanowano roboty publiczne dla 15 osób i zarezerwowano 205.500,00 zł, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 15 skierowanych bezrobotnych i zarezerwowano 330.000,00 zł oraz zaplanowano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 15 osób i zarezerwowano 300.000,00 zł. Łącznie skierowano na roboty publiczne 14 osób i wydatkowano 176.200,00 zł, w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy skierowano 6 osób i wydatkowano 132.000,00 zł oraz wypłacono dotacje 8 osobom na kwotę 160.000,00 zł.

W programie adresowanym do dłużników alimentacyjnych zaplanowano roboty publiczne dla 30 osób, na które zarezerwowano 411.000,00 zł. Skierowano 14 dłużników i wydatkowano 120.840,00 zł.

W programie skierowanym do bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia zaplanowano roboty publiczne dla 30 osób i zarezerwowano 411.000,00 zł oraz staże dla 30 osób i zarezerwowano 245.000,00 zł. Skierowano w ramach robót publicznych 52 osoby i wydatkowano 344.500,00 zł, a w ramach staży skierowano 41 osób i wydatkowano 93.600,00 zł.

➤ **Rehabilitacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego nr V/50/2019 z 18 marca 2019 r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przyznano środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 240.000,00 zł.

Przyznane środki zgodnie z planem ich podziału przeznaczone na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, tj.: na finansowanie staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

3.3.2 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2019 roku pracownicy referatu przetwarzali 178 wniosków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych i osób niepełnosprawnych. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 137 wniosków, natomiast 41 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie lub niedopuszczonych do rozpatrzenia ze względu na braki formalne lub merytoryczne.

W ramach zawartych w 2019 roku 141 umów skierowano do zatrudnienia:

- ✓ 10 osób (8 umów) z Funduszu Pracy - algorytm;
- ✓ 71 osób (62 umowy) z Funduszu Pracy - projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”;
- ✓ 45 osób (42 umowy) z Funduszu Pracy - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”;
- ✓ 6 osób (7 umów, w tym jedna zerwana) z rezerwy MRPiPS - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- ✓ 4 osoby (4 umowy) z PFRON;
- ✓ 18 osób (18 umów) w ramach środków EFS – projekt „Moja przyszłość”;

Sporządzono 95 aneksów do umów w ramach, których kierowano nowe osoby bezrobotne w miejsce zwolnionych stanowisk pracy.

Ogółem na aktywizację zawodową w postaci wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłacono kwotę 530.687,03 zł.

3.3.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego

W 2019 roku pracownicy referatu przetwarzali 162 wnioski w ramach środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 144 wnioski, negatywnie 12 wniosków, a 6 osób zrezygnowało przed rozpatrzeniem wniosku.

Zawarto 135 umów w tym:

- ✓ 94 z Funduszu Pracy – algorytm;
- ✓ 8 z rezerwy MRPiPS – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- ✓ 20 z Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”;
- ✓ 12 z Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”;
- ✓ 1 z PFRON.

Ogółem na aktywizację zawodową w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono kwotę 2.619.875,78 zł.

3.3.4 Prace interwencyjne

W roku 2019 pracownicy referatu przetwarzali 402 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 361 wniosków, natomiast 16 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozostałe wnioski z przyczyn formalnych lub merytorycznych nie były poddawane rozpatrzeniu.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków to:

- ✓ brak kandydatów spełniających wymagania pracodawcy,
- ✓ wyczerpanie limitu środków.

Zawarto 338 umów o organizację prac interwencyjnych, w ramach których zostały zatrudnione 383 osoby, w tym:

- ✓ 45 osób (38 umów) w ramach projektu „Moja przyszłość”;
- ✓ 123 osoby (108 umów) w ramach Funduszu Pracy – algorytm;
- ✓ 82 osoby (72 umowy) w ramach Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” – EFS;
- ✓ 133 osoby (120 umów) w ramach Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)” – EFS.

W 2019 roku kontynuowano rozliczanie 122 umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w latach poprzednich. W 2019 roku w pracach interwencyjnych uczestniczyło 486 osób z czego 308 zakończyło udział. W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2019 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych ogółem w kwocie 720.785,00 zł.

3.3.5 Roboty publiczne

W 2019 roku pracownicy Referatu przetwarzali 225 wniosków dotyczących organizacji robót publicznych. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 133 wnioski. 92 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z przyczyn leżących po stronie Wnioskodawców.

Zawarto 133 umowy, w ramach których zostało zatrudnionych 185 osób, w tym:

- ✓ 105 osób (70 umów) w ramach Funduszu Pracy – algorytm;
- ✓ 14 osób (9 umów) w ramach rezerwy MRPiPS – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
- ✓ 14 osób (11 umów) w ramach rezerwy MRPiPS – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- ✓ 52 osoby (43 umowy) w ramach Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2019 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych w ramach robót publicznych ogółem w kwocie 1.834.123,31 zł.

3.3.6 Staż

W roku 2019 pracownicy referatu przetwarzali 1 012 wniosków o organizację stażu. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 815 wniosków. 197 wniosków z przyczyn formalnych lub merytorycznych zostało rozpatrzonych negatywnie.

Staż w 2019 roku rozpoczęły 802 osoby, w tym 797 osób bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy.

Ogółem w 2019 roku zawarto 759 umów, w ramach których staż odbywało:

- ✓ 35 osób (33 umowy) w ramach Funduszu Pracy – algorytm;
- ✓ 5 osób (5 umów) w ramach środków PFRON;
- ✓ 41 osób (41 umów) w ramach Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- ✓ 434 osoby (420 umów, w tym 2 anulowane) w ramach środków Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”;
- ✓ 81 osób (55 umów) w ramach środków Funduszu Pracy – projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”;
- ✓ 3 osoby (3 umowy) w ramach rezerwy MRPiPS – Program staży w placówkach ARiMR;
- ✓ 94 osoby (92 umowy) w ramach środków EFS – projekt „Moja przyszłość”;
- ✓ 109 osób (110 umów, w tym 1 anulowana) w ramach środków EFS – projekt „Przystanek Praca”.

Ogółem na aktywizację zawodową w formie stażu w 2019 roku wydatkowano kwotę 463.316,80 zł – Funduszu Pracy – algorytm.

3.3.7 Szkolenia

W 2019 roku pracownicy referatu przetwarzali 36 wniosków w ramach szkoleń indywidualnych oraz 51 w ramach bonów szkoleniowych. Ogółem szkolenia w 2019 roku rozpoczęły 92 osoby, w tym 41 osób w ramach szkoleń indywidualnych oraz 51 osób w ramach bonów szkoleniowych. 90 osób zakończyło szkolenia pozytywnie natomiast 2 osoby kontynuowały szkolenie w roku 2020.

Wydatkowano kwotę:

- ✓ 187.677,40 zł na szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy - algorytm;
- ✓ 164.707,00 w ramach bonów szkoleniowych z projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”.

3.3.8 Studia podyplomowe

W 2019 roku pracownicy referatu przetwarzali 4 wnioski o dofinansowanie studiów podyplomowych. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie wszystkie wnioski.

W wyniku tych działań podpisano 4 umowy, na co wydatkowano 18.510,00 zł. Zakończenie studiów zaplanowane jest w 2020 roku.

3.3.9 Bon na zasiedlenie

W 2019 roku pracownicy referatu przetwarzali 96 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Dyrekcja Urzędu rozpatrzyła pozytywnie 82 wnioski, natomiast negatywnie 14 wniosków.

Zawarto 80 umów, w tym:

- ✓ 79 umów (79 osób) z Funduszu Pracy - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”;
- ✓ 1 umowę (1 osoba) z Funduszu Pracy – algorytm.

W wyniku podpisanych w 2019 roku umów, zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 76 osób, natomiast 2 osoby rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej.

Ogółem na aktywizację zawodową w postaci bonów na zasiedlenie wydatkowano kwotę 640.000,00 zł.

3.3.10 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy

W 2019 roku monitorowano zatrudnienie w ramach 234 umów o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f) zawartych w roku 2017. Aktywizację zakończyło 328 osób. Na zwolnione stanowiska pracy w 2019 roku skierowano ogółem 46 nowych uczestników w ramach uzupełnienia do wymaganego okresu zatrudnienia.

3.3.11 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu aktywizację zawodową.

W 2019 roku ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 1 958 osób, w tym:

- ✓ 1 951 osób bezrobotnych;
- ✓ 7 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2019 roku na formy aktywizacji skierowano 440 osób więcej, niż w roku poprzednim (1 518).

W roku 2019 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych, dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. oraz na bon stażowy.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2009-2019 przedstawia Tabela 29.

Tabela 29 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2009-2019

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu											
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Szkolenia											
Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy)	404	471	52	261	369	361	122	79	100	103	92
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	-	-	-	-	-	36	38	41	51	51
Prace interwencyjne											
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	349	331	220	271	285	138	260	169	170	216	383
Roboty publiczne											
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	201	406	141	388	312	302	374	442	440	232	185
Staż											
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy)	695	1189	283	1033	1025	1001	1146	834	738	458	802
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-	41	-	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe											
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	15	29	2	5	21	0	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI											
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	118	151	0	77	90	0	10	7	18	4	7
Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie											
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą (bezrobotni i poszukujący pracy)	129	190	52	177	110	204	233	260	213	122	137
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON											
Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy)	170	312	153	242	165	397	327	324	302	183	230
Bon na zasiedlenie											
Liczba osób, które podjęły pracę	-	-	-	-	-	3	36	67	93	69	76
Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż.											
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f)											
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	-	-	-	-	-	-	-	283	406	131	46
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	2 081	3 079	903	2 454	2 377	2 407	2 509	2 465	2 480	1 518	1 958

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

3.3.12 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W latach 2015-2018 katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,01%, tj. o 18,12% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (75,89%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 3 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2015 roku wyniosła 16.616,38 zł, tj. o 3.620,38 zł więcej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (12.996,00 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 297 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 91,70%, tj. o 12,96% więcej, niż wskaźnik efektywności

zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (78,74%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 10 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2016 roku wyniosła 13.328,44 zł, tj. o 2.037,35 zł więcej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (11.291,09 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 293 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 93,11%, tj. o 11,13% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (81,98%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 10 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2017 roku wyniosła 13.408,18 zł, tj. o 1.887,64 zł więcej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (11.520,54 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 276 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,37%, tj. o 9,41% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (84,96%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 13 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2018 roku wyniosła 9.217,13 zł, tj. o 1.069,29 zł mniej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (10.286,42 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 100 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2019 rok zostaną opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2020 roku. Do końca I kwartału 2020 roku wskaźniki za 2019 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2019 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiąganych wskaźników.

Tabela 30 Wskaźniki efektywności w 2015-2018

Rok	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankigu urzędów wg efektywności kosztowej	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankigu urzędów wg efektywności zatrudnieniowej
	powiat jarosławski	Polska		powiat jarosławski	Polska	
2015	16.616,38 zł	12.996,00 zł	297	94,01%	75,89%	3
2016	13.328,44 zł	11.291,09 zł	293	91,70%	78,74%	10
2017	13.408,18 zł	11.520,54 zł	276	93,11%	81,98%	10
2018	9.217,13 zł	10.286,42 zł	100	94,37%	84,96%	13

Źródło: MRPiPS, opracowanie własne

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2019 roku 11 pracowników, w tym Główny Księgowy i z-ca kierownika Wydziału.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 roku wynoszą ogółem kwotę **25.962.945,75 PLN**, co stanowi **82,73%** wydatków roku poprzedniego.

Wyplacone świadczenia obligatoryjne stanowią kwotę **10.715.800,21 PLN**, która jest większa w porównaniu z rokiem 2018 o kwotę **34.416,48 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 31 Wyplacone świadczenia obligatoryjne w 2018 i 2019 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		różnica	
	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota
zasiłki dla bezrobotnych 100%	1 111	3.557.731,03	1 078	3.525.501,79	-33	-32.229,24
zasiłki dla bezrobotnych 80%	937	2.313.199,19	1 010	2.537.315,74	73	224.116,55
zasiłki dla bezrobotnych 120%	430	1.721.539,30	388	1.528.133,19	-42	-193.406,11
składki na ubezpieczenie społeczne	-	2.075.210,33	-	2.088.983,39	-	13.773,06
dodatki aktywizacyjne	411	386.066,10	464	446.454,70	53	60.388,60
świadczenia integracyjne	103	627.637,78	88	589.411,40	-15	-38.226,38
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	-	-	-	-	-
	2 992	10.681.383,73	3 028	10.715.800,21	36	34.416,48

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika minimalne zmniejszenie liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2019 r. w stosunku do roku poprzedniego, tym samym kwota wyplaconych w 2019 roku zasiłków w porównaniu do 2018 roku zmalała o 1.518,80 PLN. Natomiast w 2019 roku zwiększyła się liczba osób pobierających dodatek aktywizacyjny w porównaniu do roku 2018, zatem wzrosła również kwota wyplacana w ramach tego świadczenia.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 r. wynoszą kwotę **14.198.806,89 PLN**. W porównaniu z poprzednim rokiem są mniejsze o kwotę **5.629.389,91 PLN**.

Wydatki na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w stosunku do wydatków z Funduszu Pracy ogółem kształtowały się w poszczególnych latach następująco:

rok 2006	-	54,28%
rok 2007	-	55,73%
rok 2008	-	65,00%
rok 2009	-	56,87%
rok 2010	-	62,89%
rok 2011	-	44,74%
rok 2012	-	52,03%
rok 2013	-	51,86%
rok 2014	-	69,19%
rok 2015	-	70,98%
rok 2016	-	74,27%
rok 2017	-	69,95%
rok 2018	-	62,96%
rok 2019	-	54,69%.

Plan wydatków w 2019 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 14.321.900,00 PLN został wykonany w 99,14%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano:

Tabela 32 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów ze środków EFS

Programy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:	
<i>Projekt (109) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</i>	Kwota limitu: 4.889.780,00 PLN Kwota wydatków: 4.868.194,49 PLN zrealizowany w 99,56%
<i>Projekt (110) „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</i>	Kwota limitu: 2.689.578,00 PLN Kwota wydatków: 2.646.177,27 PLN zrealizowany w 98,39%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Ponadto w 2019 r. realizowano programy finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym z rezerwy ministra, tj.:

Tabela 33 Wyszczególnienie kosztów programów realizowanych z Funduszu Pracy

Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy:	
<i>Program staży w placówkach ARiMR – wyłącznie dla osób długotrwale bezrobotnych (111)</i> <i>Okres realizacji: 22.03.2019 r. – 31.12.2019 r.</i>	Kwota limitu: 24.800,00 PLN Kwota wydatków: 24.625,50 PLN zrealizowany w 99,30%
<i>Program Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – wyłącznie dla dłużników alimentacyjnych (112).</i> <i>Okres realizacji: 22.03.2019 r. – 31.12.2019 r.</i>	Kwota limitu: 124.800,00 PLN Kwota wydatków: 120.392,55 PLN zrealizowany w 96,47%
<i>Program Aktywizacji Zawodowej zamieszkujących na wsi (113)</i> <i>Okres realizacji: 19.06.2019 r. – 31.12.2019 r.</i>	Kwota limitu: 468.300,00 PLN Kwota wydatków: 467.445,62 PLN zrealizowany w 99,82%
<i>Program Aktywizacji Zawodowej bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia (114)</i> <i>Okres realizacji: 01.07.2019 r. – 30.04.2020 r.</i>	Kwota limitu: 447.700,00 PLN Kwota wydatków: 431.415,22 PLN zrealizowany w 96,36%
<i>Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu</i>	Kwota limitu: 4.323.742,00 PLN Kwota wydatków: 4.288.029,74 PLN zrealizowany w 99,17%
<i>Wkład własny z Funduszu Pracy - Projekt pt. "Moja Przyszłość" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – projekt konkursowy współfinansowany z Unii Europejskiej</i> <i>Okres realizacji: 01.08.2018 r. – 31.12.2019 r.</i>	Kwota limitu: 168.000,00 PLN Kwota wydatków: 168.000,00 PLN zrealizowany w 100%
<i>Wkład władny z Funduszu Pracy - Projekt pt. "Przystanek praca" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – projekt konkursowy współfinansowany z Unii Europejskiej</i> <i>Okres realizacji: 01.08.2018 r. – 31.12.2019 r.</i>	Kwota limitu: 85.200,00 PLN Kwota wydatków: 85.176,50 PLN zrealizowany w 99,97%
<i>Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>	Kwota limitu: 1.100.000,00 PLN Kwota wydatków: 1.099.350,00 PLN zrealizowany w 99,94%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02.

Tabela 34 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	Liczba osób	plan na 2019 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia	160	437.806,40	433.327,79	4.478,61	98,98%
Prace społecznie użyteczne	7	10.667,16	10.268,76	398,40	96,27%
Roboty publiczne	178	1.839.385,00	1.823.638,20	15.746,80	99,14%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	132	2.919.499,63	2.912.634,92	6.864,71	99,76%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	134	2.599.927,58	2.599.875,78	51,80	100%
Prace interwencyjne	402	1 563 073,00	1 516 763,99	46.309,01	97,04%
Studia podyplomowe	4	18.510,00	18.509,34	0,66	100%
Staże	599	3.103.279,00	3.071.488,58	31.790,42	98,98%
Bon na zasiedlenie	80	640.000,00	630.666,67	9.333,33	98,54%
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	6	29.550,00	29.544,28	5,72	99,98%
Badania lekarskie osób bezrobotnych	54	17.287,00	16.040,00	1.247,00	92,79%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 897	1 100 000,00	1 099 350,00	650,00	99,94%
Koszty przejazdu i zakwaterowania	79	42.915,23	36.698,58	6.216,65	85,51%
Razem	3 732	14.321.900,00	14.198.806,89	123 093,11	99,14%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRPiPS-02, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **1.048.338,65 PLN** i przedstawiają się następująco:

- koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	204.608,37 PLN
- koszty poradnictwa zawodowego	kwota	1.790,62 PLN
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	442.606,35 PLN
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	125.826,69 PLN
- refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	242.018,15 PLN
- koszty szkoleń rady rynku pracy	kwota	13.600,00 PLN
- opłaty sądowe egzekucyjne	kwota	10.785,96 PLN
- informacje o usługach i partnerach rynku pracy	kwota	<u>7.102,51 PLN</u>
Ogółem wydatkowano		1.048.338,65 PLN

4.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2019 r. realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 18 marca 2019 r. przyznano kwotę **240.000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne	kwota	38.284,61 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	157.822,40 PLN
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	kwota	<u>20.000,00 PLN</u>
Ogółem wydatkowano	kwota	216.107,01 PLN

4.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2019 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz 851 Rozdz 85156	kwota	3.744.987,00 PLN
Dz 853 Rozdz 85333	kwota	5.633.645,00 PLN
Dz 853 Rozdz 85395	kwota	<u>2.728.684,95 PLN</u>
	Razem	12.107.316,95 PLN

Wydatki planowane w Dz 853 Rozdz 85395 w kwocie 2.728.684,95 PLN, przeznaczone były na finansowanie:

- Projektu konkursowego pt. "Moja Przyszłość" realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś

priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – planowana kwota wydatków 1.782.796,80 PLN.

- Projektu konkursowego pt. ”Przystanek Praca” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – planowana kwota wydatków 945.888,15 PLN.

Wydatki wykonane w Dz 851 Rozdz 85156 w 2019 r. wynoszą **3.744.987,00 PLN**, co stanowi **100%** planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I 2019 r. do XII 2019 r.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na dzień 31.12.2019 r. wynosi kwotę **5.577.770,75 PLN** co stanowi **99,01%** planu.

Niewykonane wydatki w Dz 853 Rozdz 85333 wynoszą kwotę **55.874,25 PLN** z czego **36.812,61 PLN** są to środki niewykorzystane z wydatków bieżących wynikające ze zmiany planu w dniu 31.12.2019 r., natomiast **19.061,64 PLN** są to środki na wydatki bieżące, które w dniu 31.12.2019 r. zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 35 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz 85333) w 2019 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	Kwota wykonanych wydatków
- wynagrodzenia osobowe pracowników	3.970.929,24 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	276.800,04 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	6.000,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	729.647,85 PLN
- składki na Fundusz Pracy	73.201,29 PLN
- odpisy na ZFŚS	108.207,00 PLN
- wydatki inwestycyjne	76.987,39 PLN
- pozostałe wydatki	335.997,94 PLN
Razem wydatki z Dz 853 Rozdz 85333	5.577.770,75 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 w 2019 r. roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **5.056.578,42 PLN**, co stanowi **90,66%** wykonanych wydatków ogółem
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **108.207,00 PLN**, co stanowi **1,94%** wykonanych wydatków
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **335.997,94 PLN**, co stanowi **6,02%** wykonanych wydatków.
- ✓ wydatki na inwestycje wynoszą kwotę **76.987,39 PLN** co stanowi **1,38%** wykonanych wydatków. Wydatki poniesione na inwestycje pozwoliły na wykonanie instalacji klimatyzatorów w budynku PUP Jarosław za kwotę 40.000,00 PLN oraz wykonanie instalacji wentylacji mechanicznej wraz z robotami towarzyszącymi w piwnicach PUP na kwotę 36.987,39 PLN

Plan wydatków w 2019 roku na realizację programów w Dz 853 Rozdz 85395 w kwocie **2.697.368,61 PLN** został wykonany w **98,85%**.

W ramach wspomnianych środków realizowano:

- projekt pod nazwą „Moja Przyszłość” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – wydatki w kwocie **1.766.317,79 PLN** stanowiły **99,08%** planu;
- projekt pod nazwą „Przystanek Praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa osób bezrobotnych na rynku pracy – wydatki w kwocie **931.053,82 PLN** stanowiły **98,43%** planu.

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2019 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tut. Urząd danych statystycznych.

Opracowanie:

Justyna Podolak,
Specjalista ds. analiz rynku pracy
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MRPiPS-01 za okres 01.01.2018-31.12.2018 oraz 01.01.2019-31.12.2019
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1 za IV kwartał 2018 r oraz za I, II, III, IV kwartał 2019 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 2 za I i II półrocze 2019 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 3 za I i II półrocze 2019 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 4 za 2018 rok i 2019 (w opracowaniu)
Sprawozdanie MPiPS-02 za okres 01.01.2018-31.12.2018 o 01.01.2019-31.12.2019
Miesięczna informacja o stopie bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, GUS za okres 01.01.2018-31.12.2018 i 01.01.2019-31.12.2019
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis wykresów:

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2018- grudzień 2019)	7
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2019 roku (w%).....	8
Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2018 rok).....	9
Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2019 rok).....	9
Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2018 i 2019 roku).....	10
Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2019 r.).....	14
Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)	15
Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.)	16
Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.).....	18
Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2019 r.).....	19

Spis tabel:

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2019 roku	6
Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2019 roku	6
Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (XII 2018 i 2019 r.).....	8
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2019 rok)	10
Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2019 r.	11
Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2019 rok).....	12
Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2018 r., 2019 r.).....	15
Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)	16
Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2018 r., 2019 r.).....	17
Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2018 r., 2019 r.)	18
Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2019 r.).....	19
Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku	21
Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2018 i 2019 roku	21
Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2018 r. i 2019 r. wg przyczyn wyłączeń	22
Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2018 i 2019 roku	24
Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w 2018 i 2019 roku	25
Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2019 r. dla powiatu jarosławskiego	29
Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2019 r. dla powiatu jarosławskiego	29
Tabela 19 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2018 i 2019 roku	36
Tabela 20 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2019 roku.....	48
Tabela 21 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”, wyszczególnienie	51
Tabela 22 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”	52
Tabela 23 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”, wyszczególnienie	53
Tabela 24 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”	54
Tabela 25 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Moja przyszłość”, wyszczególnienie	55

Tabela 26 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Moja przyszłość"	56
Tabela 27 Zrealizowane wartość oraz wskaźniki projektu „Przystanek praca”, wyszczególnienie	57
Tabela 28 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. „Przystanek praca”	58
Tabela 29 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2009-2019	64
Tabela 30 Wskaźniki efektywności w 2015-2018	66
Tabela 31 Wypłacone świadczenia obywatelskie w 2018 i 2019 roku, wyszczególnienie	67
Tabela 32 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów ze środków EFS	68
Tabela 33 Wyszczególnienie kosztów programów realizowanych z Funduszu Pracy	69
Tabela 34 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	70
Tabela 35 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz 85333) w 2019 r.	72