



POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

77 – 100 Bytów ul. Wojska Polskiego 6
tel / fax (59) 822 –22-27, 822-34-45, 822-79-74, 822-23-73
gdby@praca.gov.pl



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bytowskim w 2017 roku



Bytów, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1 Bezrobotni i oferty pracy.....	10
1.2 Długotrwałe bezrobocie w zawodach	16
1.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	18
1.4 Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów	20
1.5 Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy	22
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	26
3. Analiza umiejętności i uprawnień	31
4. Analiza rynku edukacyjnego	34
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	35
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	37
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	41
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	73
PODSUMOWANIE	84
SPIS TABEL	88
SPIS RYSUNKÓW	90
INFORMACJA SYGNALNA	91
Załącznik 1. Rynek pracy	92
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	116

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie bytowskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno -Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu bytowskiego w 2017 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z późniejszymi zmianami Dz. U. z 2017 r. poz. 1065) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu

o zalecenia metodyczne w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. Dodatkowe źródła danych, które umożliwiają zwiększenie użyteczności poprzez szerszą analizę rynku pracy to:

- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (oferty pracy według zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności),
- badanie ofert pracy w Internecie,
- badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy (obecna struktura zatrudnienia oraz planowane zmiany w tym zakresie),
- System Informacji Oświatowej (MEN).

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

➤ **Wskaźnik dostępności ofert**, który informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

➤ **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** informuje, o tym jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

➤ **Wskaźnik płynności bezrobotnych**, którego wartość wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

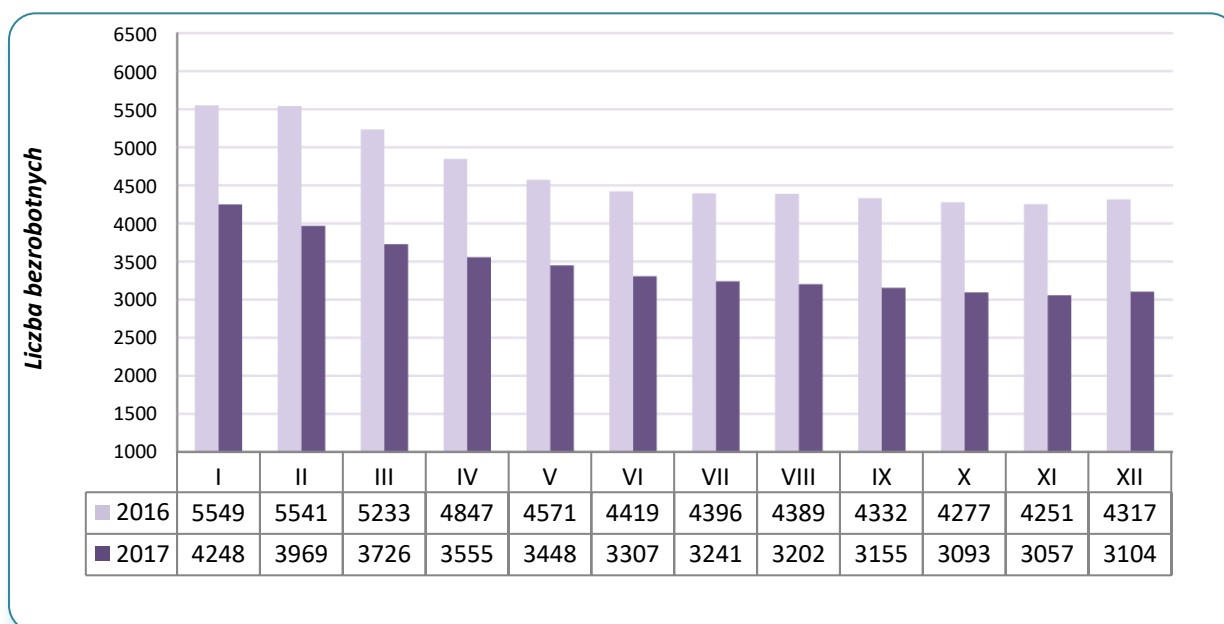
Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- **Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone to zawody**, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie bytowskim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Grudzień 2017 r. zakończył się najniższym od 1999 roku bezrobociem (wg stanu na koniec roku), dynamika spadku bezrobocia utrzymywała się od początku roku, liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejszała z **4.248** w styczniu do **3.057** w listopadzie, po czym wzrosła w grudniu o 47 osób i ukształtowała się na poziomie **3.104** osób (co daje stopę bezrobocia **10,6%**). W ciągu dwunastu miesięcy (w porównaniu do grudnia 2016 r.) liczba osób bez pracy zmniejszyła się o 1.213 osób. Nie odnotowano tak niskiego poziomu bezrobocia w okresie funkcjonowania powiatu bytowskiego.

Rysunek 1. Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2016 r. i 2017 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRPiPS-01)

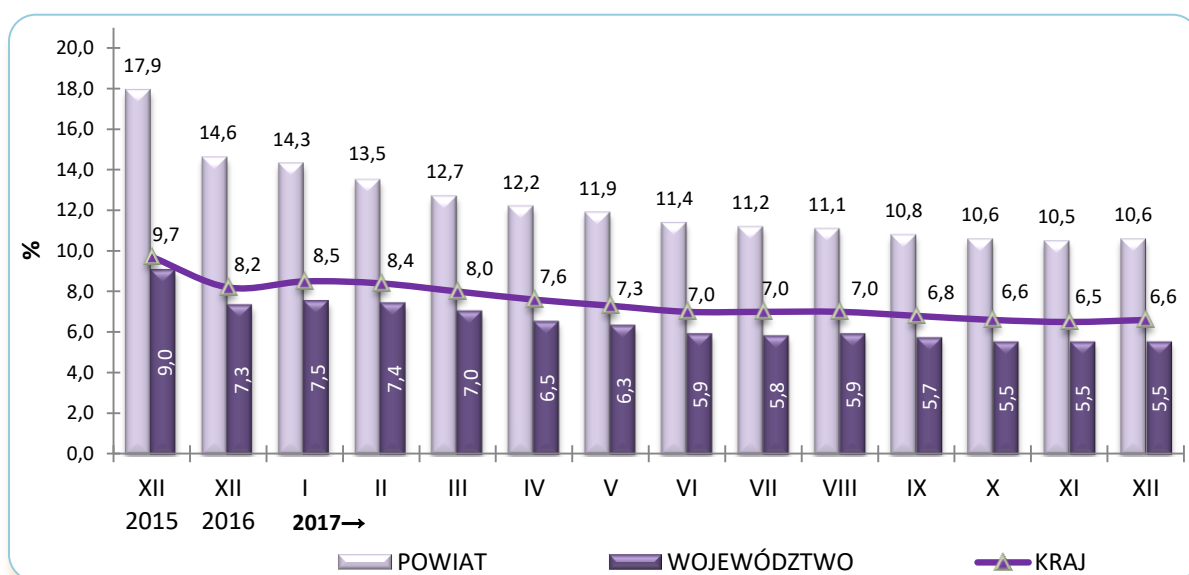
Wskaźnik stopy bezrobocia (obliczony jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) dla powiatu bytowskiego wyniósł w **grudniu 2017** roku **10,6%**. W porównaniu z grudniem 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 4,0

punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 1,6 punktu procentowego i wyniósł 6,6%, w województwie pomorskim natomiast o 1,8 punktu procentowego i wyniósł 5,5 %.

W odniesieniu do grudnia 2015 roku spadek stopy bezrobocia w powiecie wyniósł 7,3 punktu procentowego (w tym samym czasie stopa bezrobocia zmalała odpowiednio w Polsce o 3,1; w województwie pomorskim o 3,5 punktu procentowego). W dalszym ciągu utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy gminami powiatu.

Stopa bezrobocia w powiecie bytowskim jest znacznie wyższa niż średnia w kraju i w województwie. Różnica w ciągu ostatnich trzech lat zmalała z 10 punktów procentowych do nieco ponad 5 punktów procentowych.

Rysunek 2. Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017r. przedstawia wykres:



W 2017r. zarejestrowało się 6.336 bezrobotnych (wobec 6.574 w 2016r), tj. o 238 osób mniej niż w porównywalnym 2016 roku.

Spośród ogólnej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- Kobiety w tej liczbie 49,8% (3 155 osoby), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 48,1%,
- 5.675 osób (89,6%) – to osoby poprzednio pracujące (w 2016r. było to odpowiednio 5.758 i 87,6%),
- 5.459 osób (86,2%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2016r. było to odpowiednio 5.615 i 85,4%),

- Osoby do 25 roku życia stanowiły 26,7 % (1.695 osób) ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (30,9 % przed rokiem),
- Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,8 % ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem 10,6 %),
- Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 6,2 % (6,0 % przed rokiem),
- Spośród osób nowo zarejestrowanych 64,9 % mieszkało na wsi (65,5 % przed rokiem),
- Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, liczną grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne, było to w końcu roku 2017 - 48,3%, w 2016 r. należała do niej ponad połowa nowo rejestrowanych osób bezrobotnych – 53,5 %.
- W grudniu 2017r. w porównaniu do grudnia 2016r. we wszystkich gminach powiatu bytowskiego nastąpiło **zmniejszenie liczby bezrobotnych**.

Ogółem z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017r. wyłączono **7 549** osób, tj. o **10** osób (**0,1%**) mniej niż przed rokiem (7. 559 osób).

O stanie bezrobocia decyduje płynność bezrobocia, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu bezrobotnych”. W powiecie bytowskim w 2017 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 119,1, w 2016r. wskaźnik ten wynosił 115,0. Mimo, iż udział podjęć pracy wynosił w 2017r. 53,6 % (w 2016 – 59,2%) należy z pewnym dystansem podchodzić do wskaźników obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim zwłaszcza, że nadal duży udział stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcie szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2017 r. pozyskano **2 933 oferty pracy** (w 2016 r. – 2655). Subsydowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 427** stanowiły **48,7%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **536** (18,3% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem).

Przedstawione dane wskazują, że sytuacja na bytowskim rynku pracy polepszyła się.

1.1 Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu bytowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku największą grupę bezrobotnych reprezentowali: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 795 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 734 osoby oraz technicy i inny średni personel – 417 osób. Najmniej osób zarejestrowanych było w grupie: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi. Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku wyniósł 5.664 osoby. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1.825 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1.229 osób, technicy i inny średni personel – 905 osób oraz specjaliści – 517 osób. W całym 2017 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 6.785. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Bytowie w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2.186 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1.474, technicy i inny średni personel – 1.064 oraz specjaliści 602 osoby.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1825	2186	795	755	9
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1229	1474	734	506	75
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	905	1064	417	170	60

2	SPECJALIŚCI	517	602	219	152	72
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	473	602	232	737	2
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	333	395	158	402	14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	210	267	107	31	14
4	PRACOWNICY BIUROWI	163	185	80	197	64
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	9	10	3	5	85
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0	0
Razem		5664	6785	2745	2955	395

Natomiast napływ ofert do PUP Bytów wskazywał, że pracodawcy za pośrednictwem urzędu najczęściej poszukiwali: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników wykonujących prace proste, pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Najmniej ofert za pośrednictwem urzędu realizowano w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Nie poszukiwano natomiast pracowników w tut. PUP i w portalach internetowych z ofertami pracy w grupie – siły zbrojne. W portalach internetowych najczęściej szukano przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, pracowników usług i sprzedawców, specjalistów, oraz pracowników biurowych. Jedynie w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, pracowników biurowych, pracowników wykonujących prace proste oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń odnotowano większą liczbę wolnych miejsc pracy niż liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, co w przypadku grupy kierowników świadczy o braku zarejestrowanych osób posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu, natomiast w pozostałych trzech grupach przyczynia się do podejmowania przez osoby bezrobotne pracy poniżej posiadanych kwalifikacji.

W 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie dostępnych było łącznie 3.350 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu bytowskiego wynosiła 395.

Z analizy zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2017 przekroczyła 100 osób (6 zawodów), wynika, że najliczniej reprezentowani są

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), których odnotowano aż 430 osób. Przyczyn takiego stanu jest kilka: z jednej strony znaczna rotacja charakterystyczna dla zawodów niewymagających wysokich, specjalistycznych uprawnień, z drugiej natomiast praca związana m.in. z niskim wynagrodzeniem i nieatrakcyjnymi warunkami, najczęściej wymagająca dyspozycyjności ze względu na zmianowość, jak i dostosowanie się do 7-dniowego tygodnia pracy. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 128, kucharze – 122, ślusarze i pokrewni – 116, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 106 oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 100. Rynek pracy jest już nasycony osobami o takim profilu wykształcenia. Mimo to szkoły zawodowe oraz średnie w powiecie bytowskim, co roku wypuszczają na rynek pracy kolejne osoby posiadające takie same lub podobne wykształcenie.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	430
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	128
5120	Kucharze	122
7222	Ślusarze i pokrewni	116
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	106
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	100
7112	Murarze i pokrewni	91
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	82
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	70
5141	Fryzjerzy	69
3220	Dietetycy i żywieniowcy	62
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	38
5153	Gospodarze budynków	37
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	32
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	30
6113	Ogrodnicy	28
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	27
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27

Według 4-cyfrowych elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych w 2017 r. nastąpił wśród sprzedawców sklepowych (ekspedienci) – 660 osób, ślusarzy i pokrewnych – 301, mechaników pojazdów samochodowych – 233, kucharzy – 231, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 215, stolarzy meblowych i pokrewnych – 209, krawców, kuźnierzy, kapeluszników i pokrewnych - 203 oraz średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 199. Podobnie sytuacja przedstawia się w przypadku nowo rejestrowanych bezrobotnych, (zobrazowana w poniższej tabeli), napływ w grupie zawodów sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) jest najwyższy. Ponad 100 osób bezrobotnych zarejestrowano w grupie 11 zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	660
7222	Ślusarze i pokrewni	301
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	233
5120	Kucharze	231
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	215
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	209
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	203
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	199
7112	Murarze i pokrewni	145
5141	Fryzjerzy	128
3115	Technicy mechanicy	108
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94
3220	Dietetycy i żywieniowcy	92
7412	Elektromechanicy i elektrycy	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79
5153	Gospodarze budynków	76
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	73
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	68
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	55
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55
7131	Malarze budowlani i pokrewni	55

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 807, ślusarze i pokrewni – 322, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 296, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 288, kucharze – 279, mechanicy pojazdów samochodowych – 269, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 255, stolarze meblowi i pokrewni -247, murarze i pokrewni – 181, fryzjerzy – 136, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 132, technicy mechanicy – 120, elektromechanicy i elektrycy – 102, dietetycy i żywieniowcy – 99, technicy rolnictwa i pokrewni – 96, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 94, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – 84, gospodarze budynków – 81, malarze budowlani i pokrewni – 81, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 77, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 68, hydraulicy i monterzy rurociągów – 67, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 67, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 64, pracownicy obsługi biurowej – 63, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 61, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 59, ekonomiści – 54, spawacze i pokrewni – 50 oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 50.

Tabela 5. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2955	395	3350
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	755	9	764
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	737	2	739
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	506	75	581
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	402	14	416
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	64	261
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	170	60	230
2	SPECJALIŚCI	152	72	224
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	85	90
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	31	14	45

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Bytowie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: Zamiatacze i pokrewni – 384, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 228 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 127, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 116, spawacze i pokrewni – 111, stolarze meblowi i pokrewni – 107 oraz gospodarze budynków – 104.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
9613	Zamiatacze i pokrewni	384	0	384
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	215	13	228
4110	Pracownicy obsługi biurowej	126	1	127
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116	0	116
7212	Spawacze i pokrewni	110	1	111
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	107	0	107
5153	Gospodarze budynków	104	0	104
7222	Ślusarze i pokrewni	95	0	95
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	80	0	80
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	80	0	80
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	63	9	72
7112	Murarze i pokrewni	68	0	68
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	47	59
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	58	0	58
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54	0	54
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	49	1	50
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45	0	45
3322	Przedstawiciele handlowi	8	36	44
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42	0	42
4412	Listonosze i pokrewni	8	31	39

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38	1	39
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	0	37
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	34	0	34
8153	Operatorzy maszyn do szycia	33	0	33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	0	31
9412	Pomoce kuchenne	30	0	30

1.2 Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniższe zestawienie wykazuje elementarne grupy zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2113	Chemicy	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Interpretując wyniki poszczególnych rankingów, które obrazują zawody generujące liczebnie najwięcej długotrwale bezrobotnych należy pamiętać, że wartość wskaźnika informuje, jaki procent bezrobotnych zarejestrowanych w konkretnym zawodzie, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, przynajmniej przez okres dwunastu miesięcy. Może się jednak zdarzyć taka sytuacja, że wskazane zawody, dlatego znalazły się w czołówce zawodów generujących długotrwale bezrobocie, gdyż 100% przedstawicieli zarejestrowanych w urzędzie było długotrwale bezrobotnych. Jednakże te 100% mogło oznaczać np. tylko 1 osobę.

Poszczególne grupy zawodów wskazują, że długotrwale bezrobocie dotyczy różnych zawodów o odmiennym poziomie wykształcenia: kierowników do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, specjalistów (co oznacza, że duży problem z powrotem na rynek mają osoby wysoko wykwalifikowane) poprzez techników do pracowników wykonujących prace proste.

W przypadku zawodów, które pojawiły się w rankingu istotnym problemem może być wiek bezrobotnych reprezentantów danego zawodu. Najczęściej osoby długotrwale bezrobotne mają ukończony 50-ty rok życia, co zniechęca pracodawców do ich zatrudniania. Często były zatrudnione przez większość życia zawodowego w jednej firmie lub instytucji i po raz pierwszy zostały postawione przed problemem znalezienia nowej pracy, odnalezienia

się na trudnym rynku pracy, przy czym nierzadko są to osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. Częstymi klientami urzędu znajdującymi się w tej trudnej sytuacji są również kobiety, które utraciły pracę, bądź same z niej zrezygnowały z powodu macierzyństwa i późniejszego wychowywania dzieci. Długotrwale bezrobotne kobiety mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy, gdyż pracodawcy często chętniej zatrudniają mężczyzn, obawiając się niedyspozycji kobiet związanych np. z urodzeniem czy późniejszą opieką nad dziećmi.

1.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Wskaźnik płynności bezrobocia jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia w danej grupie zawodów. Należy przy tym pamiętać, że wszelkie wskaźniki procentowe mogą prowadzić do poważnych przekłamań interpretacyjnych (np. 100% w grupie 1-osobowej to 1 osoba, a 100% w grupie 100-osobowej to 100 osób). Dlatego też wnioski nt. sytuacji na rynku pracy powinny być formułowane kompleksowo, po przeanalizowaniu wielu wskaźników, danych, i informacji z różnych źródeł.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest stała i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie.

Najwyższy wskaźnik osiągnęli tu dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, technicy technologii chemicznej i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani. W tych przypadkach liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niewielka (po 1 osobie) dlatego też fluktuacja osiągnęła wysoki wskaźnik.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	5,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw budownictwa, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, policjanci, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, muzycy i pokrewni, właściciele sklepów, takielarze i monterzy konstrukcji linowych oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,33
2292	Fizjoterapeuci	0,40
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,40
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,50
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,50
7311	Mechanicy precyzyjni	0,50
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,50

1.4 Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Bytowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Bytowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Bytowie niż w Internecie.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
		Oferty pracy PUP	Oferty w Internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,17%	21,52%	0,01
2	SPECJALIŚCI	5,14%	18,23%	0,28
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,75%	15,19%	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,67%	16,20%	0,41
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,12%	18,99%	0,90
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,05%	3,54%	0,30
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,55%	2,28%	11,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,60%	3,54%	3,84
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,94%	0,51%	49,26
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0

Celem wyliczenia tego wskaźnika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do PUP. Do grupy zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP, tj. pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów należą do nich według wielkich grup zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują

pracowników za pośrednictwem pup niż w internecie należą: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

1.5 Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4,10
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,21
2	SPECJALIŚCI	7,96
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,78
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,20
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	15,90
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24,65
Razem		X

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych wymienieni w poniższej tabeli i są to m.in. : listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,0000
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,0000
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,0000
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,0000
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,0000
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,0000
2310	Nauczyciele akademicy	0,0000
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,0000
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,0000
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,0000
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,0000
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,0000
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,0000
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,0000
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,0000
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,0000
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,0000
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,0000
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,0000
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,0000

4411	Pomocnicy biblioteczni	0,0000
4412	Listonosze i pokrewni	0,0000
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,0000
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,0000
5411	Strażacy	0,0000
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0000
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,0000
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,0000
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,0000
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,0000
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,0000
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,0000
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,0000
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,0000
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,0000
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,0000
9334	Układacze towarów na półkach	0,0000

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych wymienieni poniżej, w tym m.in.: technicy budownictwa, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, inżynierowie mechanicy, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, analitycy finansowi, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, ogrodnicy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, ręczni pakowacze i znakowacze, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	291,83
6113	Ogrodnicy	148,00
3112	Technicy budownictwa	120,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	117,50
5141	Fryzjerzy	103,75
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	93,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90,29
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	78,50
7131	Malarze budowlani i pokrewni	76,20
5120	Kucharze	71,50
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	68,00
2144	Inżynierowie mechanicy	62,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	55,25
7213	Blacharze	53,33
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	44,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41,75
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	38,33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38,08
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	34,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	33,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	32,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30,27
2413	Analitycy finansowi	29,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	26,50
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	26,41
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	25,11
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	24,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	23,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20,64
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20,06

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwi poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP w Bytowie stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

W poniższej tabeli przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano siedemnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu**, które przedstawiono w poniższej tabeli.

Na pierwszym miejscu ujęto elementarną grupę zawodów jakimi są listonosze i pokrewni gdzie odsetek miejsc aktywizacji zawodowej wynosił 12,5%, z czego 12,5% ofert pracy subsydiowanej. Na drugiej pozycji są ujęci operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji

wyrobów chemicznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży i monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych.

W 2017 roku w powiecie bytowskim odnotowano dziesięć zawodów deficytowych, które zostały wyszczególnione w poniższej tabeli. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy m.in. takie zawody elementarne jak: operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, dyrektorzy generalni i zarządzający i specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4412	Listonosze i pokrewni	3	12,50	12,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1		0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1		0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	10,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	100,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0		0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	50,00	25,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	100,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	66,67	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0	33,33	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,08	2,75	0,03		2,00	6,06	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,25	3,42	0,07		1,50	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	2,33	0,14		2,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,17	0,92	0,18		1,00	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,25	1,08	0,23	0,00	1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,42	6,25	0,39	0,00	1,60	20,00	10,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33	0,83	0,40		1,00	30,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,00	0,58		1,00		0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,67	1,00	0,67		1,50		0,00

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W powiecie bytowskim wystąpił **brak elementarnych zawodów zrównoważonych**.

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem **zawodów nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych**. Ranking ten został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy.

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Bytowski rynek pracy pokazuje, że w 2017 r. ofert pracy brakowało dla osób legitymujących się zawodami: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, pośrednicy handlowi, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani oraz takielarze i monterzy konstrukcji linowych.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Poniższe zestawienie oznacza, że mniej ofert niż osób poszukujących pracy było wśród grup zawodów: monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, inżynierowie elektrycy, technicy technologii żywności i maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8						
3324	Pośrednicy handlowi	5						
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3						
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3						
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2						
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,92	0,17	17,50	100,00	0,50	100,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,67	0,17	16,00	66,67	0,80	100,00	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	100,00	50,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1,42	0,17	8,50	50,00	0,67	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8,00	1,08	7,38	42,86	0,93		0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,25	0,58	5,57	100,00	0,75	57,14	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych – posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy – stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Bytowie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Bytowie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,06
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	7,06
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,35
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,35
	Znajomość języków obcych	2,35
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,61
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,44
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,06
	Znajomość języków obcych	18,06
	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,33
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,33
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
	Wywieranie wpływu	6,67
PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,44
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,39
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,56
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,67
	Wywieranie wpływu	10,67
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,33
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,33
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,33
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Znajomość języków obcych	100,00
	Wywieranie wpływu	100,00
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
	Współpraca w zespole	11,11
	Znajomość języków obcych	11,11
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Znajomość języków obcych	35,71

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w PUP w Bytowie zarejestrowanych było 358 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,5% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu na koniec 2016 roku posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 327 osób, co stanowiło 25,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Bytowie – 123 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 26,5% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 317	521	12,07%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 275	327	25,65%
zasadnicze zawodowe	1 429	12	0,84%
średnie ogólnokształcące	464	123	26,51%
policealne i średnie zawodowe	837	57	6,81%
wyższe	312	2	0,64%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	229	7	3,06%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%

technikum	214	40	18,69%
liceum ogólnokształcące	146	62	42,47%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	74	7	9,46%
szkoła policealna	61	4	6,56%
wyższa	249	2	0,80%
brak danych źródłowych	3 339	396	11,86%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KziS), zawód definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. 29,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe, zaś 33,1% zasadnicze zawodowe.

Z analizy danych na 31 grudnia 2016 r. wynika, że zmniejszyła się w stosunku do danych z końca roku 2015 liczba osób (w liczbach bezwzględnych) we wszystkich poziomach wykształcenia. W przypadku jednakże udziałów poszczególnych poziomów wykształcenia w stosunku do liczby bezrobotnych ogółem spadek odnotowano w przypadku osób z wykształceniem wykształcenie policealnym i średnim zawodowym (o 0,4 pktu proc.), średnim ogólnokształcącym (o 0,7 pktu proc.) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,2 pktu proc.). Wzrost nastąpił natomiast w przypadku osób posiadających wykształcenie wyższe (o 0,3 pkt proc.) oraz gimnazjalne i poniżej (1,0 punktu proc.)

Jak wynika z przedstawionych danych nie zawsze poziom wykształcenia jest miernikiem braku zatrudnienia, a częstokroć nieaktualność posiadanej wiedzy i kwalifikacji w stosunku do potrzeb współczesnego rynku.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonana na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza posłuży, w głównej

mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Porównując liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (wg elementarnych grup zawodów) z danymi dot. Zawodów deficytowych i nadwyżkowych ustalono, że deficyt ani nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie nie ulegnie zmianie.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5411	Strażacy	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że we wszystkich typach szkół wynosi on poniżej 100%, przy czym najniższy jest w przypadku absolwentów LO, co wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia podejmuje dalszą naukę. Szczegółowe dane wg elementarnych grup zawodów przedstawiono w załączniku nr 2 rynek edukacyjny.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2017 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 134 osoby. Największa liczba absolwentów ukończyła zasadniczą szkołę zawodową – 67 osób. Technikum ukończyło 39 absolwentów, liceum ogólnokształcące 21 absolwentów, natomiast liceum uzupełniające – 4 osoby a szkołę policealną 4 absolwentów. W 2017 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje

zawodowe zdały 182 osoby. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Bytowie zarejestrowanych było 134 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów szkół policealnych oraz zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów szkół policealnych na koniec 2017 roku wynosi 26,92% a zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 25,32%, natomiast wśród absolwentów technikum – 20,42%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2017 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 9,05%.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	237	68	60	25,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	
technikum	240	195	49	20,42%
liceum ogólnokształcące	243	0	22	9,05%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	12	0	3	25,00%
szkoła policealna	26	0	7	26,92%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			67	
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	251	178	39	15,54%
liceum ogólnokształcące	252		21	8,33%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			4	
szkoła policealna	4	4	3	75,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: mechanicy pojazdów samochodowych - 63,64, kucharze – 61,54% i technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – 40,00%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni – 100,0 i technicy weterynarii – 100,0%.

Tabela 20. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Mechanicy pojazdów samochodowych	63,64%	28,00%
Kucharze	61,54%	27,59%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	40,00%	100,00%
Ślusarze i pokrewni	33,33%	11,11%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31,15%	16,52%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30,43%	87,50%
Recepcjoniści hotelowi	26,67%	40,00%
Technicy mechanicy	25,00%	45,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21,67%	30,95%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19,44%	30,43%
Spedytorzy i pokrewni	14,29%	25,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		100,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni		100,00%
Technicy weterynarii		100,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		66,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści		50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		50,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		33,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni		28,57%
Fryzjerzy		28,13%
Murarze i pokrewni		20,00%
Elektromechanicy i elektrycy		16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		11,11%
Technicy leśnictwa		11,11%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

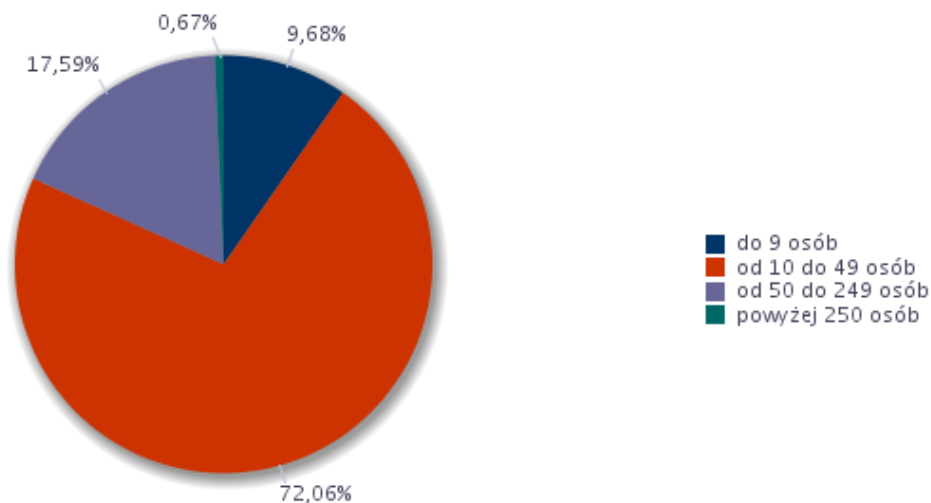
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o przeprowadzone w PUP Bytów w 2017 r. badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Pośrednio będzie pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwi wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bytowskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające

przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie $N=84$ podmiotów gospodarczych. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, uzyskując informacje od 82 firm. Najwięcej informacji o rynku pracy pozyskano małych firm (39 przebadanych przedsiębiorstw), od firm mikro – 31 przedsiębiorstw (zatrudniających do 9 osób), średnich firm – 10, natomiast najmniej pozyskano od firm zatrudniających powyżej 250 osób, bo tylko dwóch pracodawców udzieliło informacji. Były to firmy o różnych profilach działalności wg PKD. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej

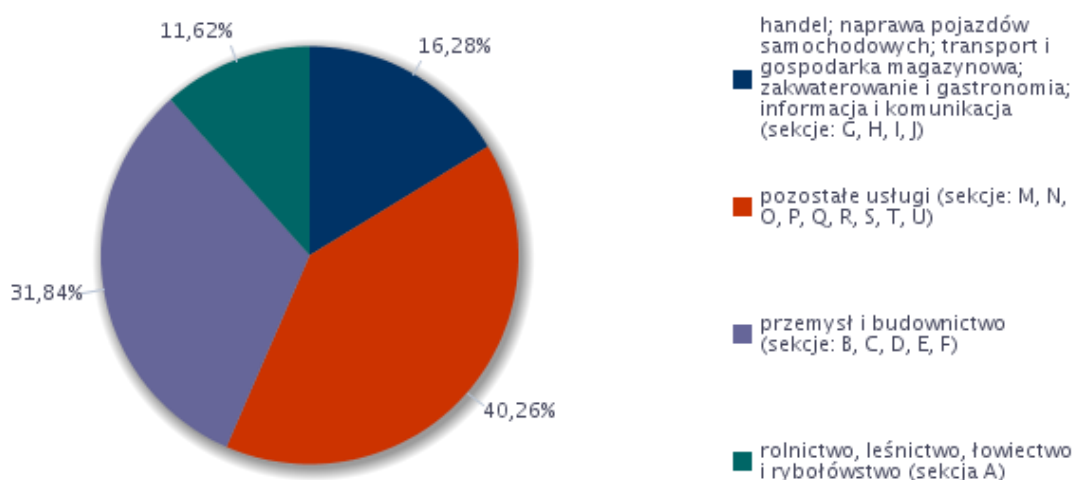
skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w 2017



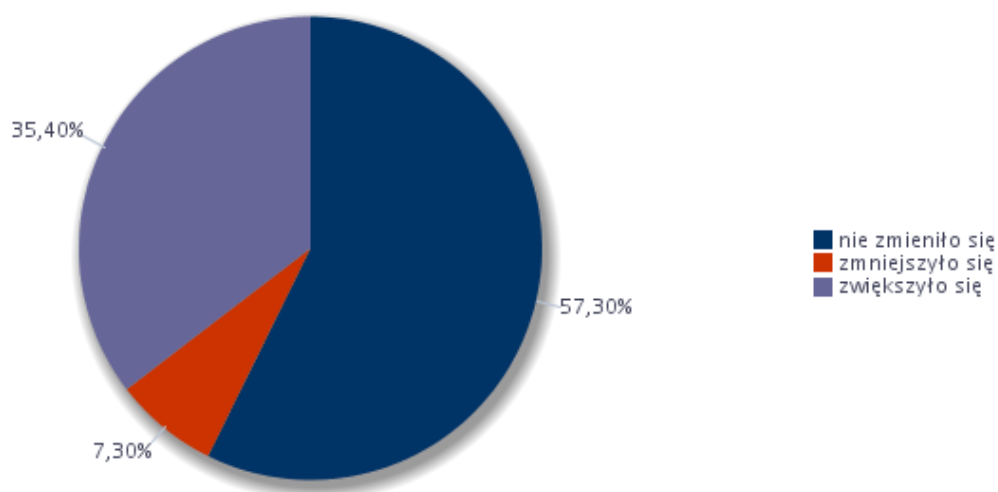
Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 40,26% badanych firm. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 31,84% ogółu badanych podmiotów. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 16,28% prowadzi działalność w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 11,62%.

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności w 2017



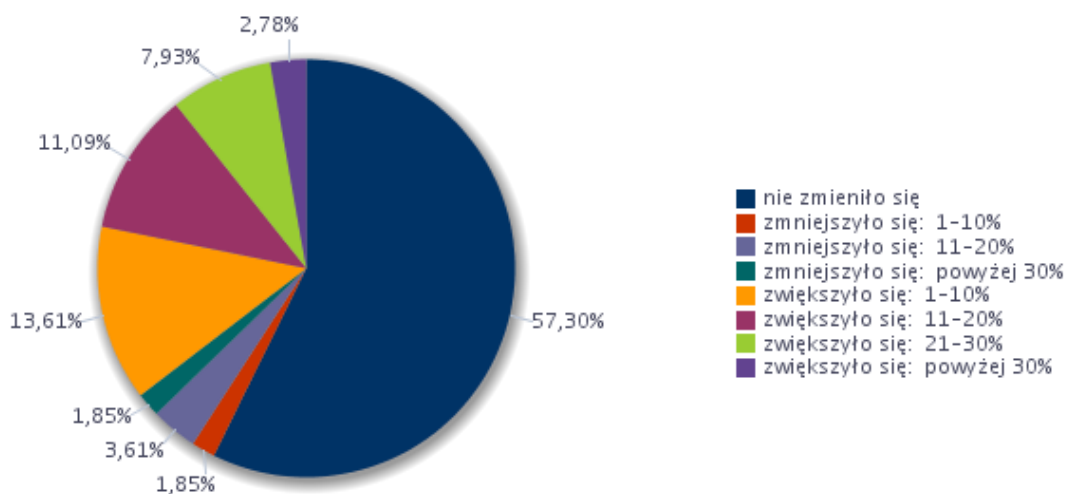
Według danych w okresie od stycznia do października 2017 roku zdecydowana większość pracodawców utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnienia – 57,3% a 35,4% zwiększyła zatrudnienie. Jedynie w przypadku 7,3% pracodawców odnotowano zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie bytowskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Zgodnie z przedstawionymi danymi 57,3% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. Wśród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 13,6% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 11,1% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. Ponad 7,9% pracodawców zwiększyło zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 2,8% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 1,9% zmniejszyło zatrudnienie do 10%, natomiast 3,6% zredukowało zatrudnienie o 11 - 20% wcześniejszego poziomu zatrudnienia a 1,85% zmniejszyło zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 6. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym

wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

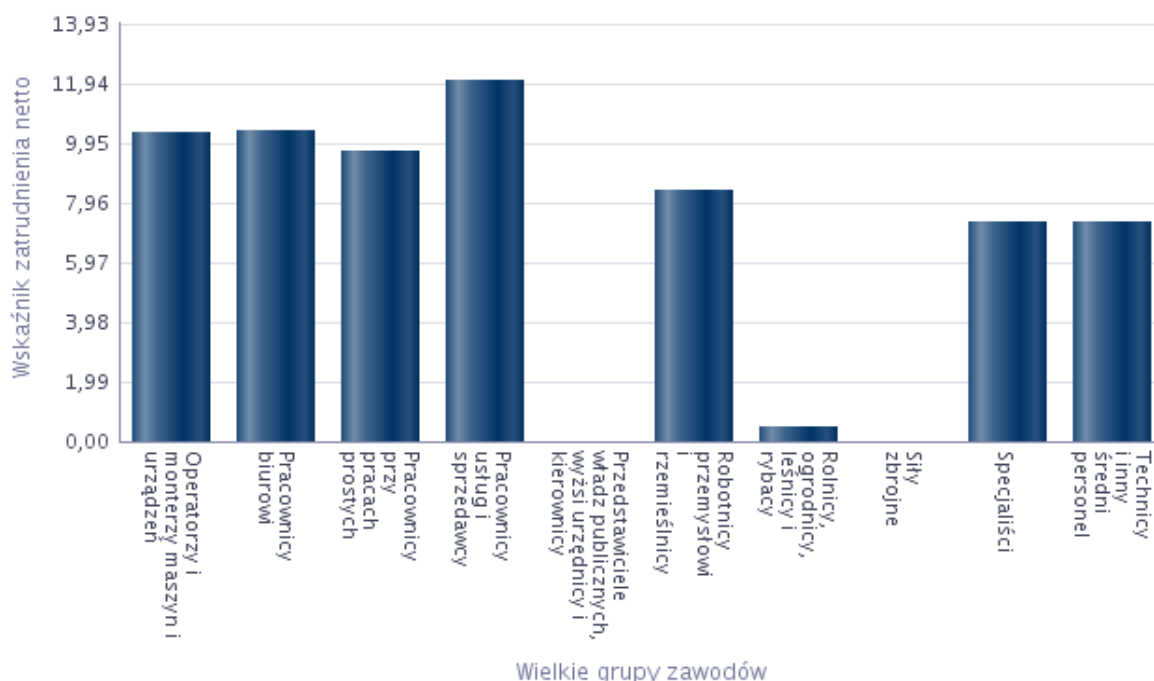
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie bytowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił WZ = 28,1, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 21. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,32
Pracownicy biurowi	10,34
Pracownicy przy pracach prostych	9,68
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,02
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,41
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,51
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,32
Technicy i inny średni personel	7,32

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności, wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 r. wynosił 28,10%, natomiast prognozowany wskaźnik zatrudnienia na 2018 r. ma wynieść 20,29%. Według podziału na wielkie grupy zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto osiągają pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Najniższe wartości przyjęli Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Specjaliści oraz Technicy i inny średni personel.

Żadnych wartości nie odnotowano w przypadku Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz sił zbrojnych.

Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pilarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pilarz	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,35%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,35%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,35%
	wyuczony zawód	5,35%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,35%
	znajomość języków obcych	5,35%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,20%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,20%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,20%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,20%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,05%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,81%
	dodatkowe uprawnienia	2,96%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,81%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,73%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	4,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,55%
	wyuczony zawód	3,03%
	wywieranie wpływu	3,03%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,52%
	znajomość języków obcych	1,52%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technolog – programista obrabiarek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,60%
	dodatkowe uprawnienia	4,37%
	doświadczenie zawodowe	4,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,86%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,79%
	współpraca w zespole	5,74%
	wykonywanie obliczeń	2,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,99%
	wyuczony zawód	4,26%
	wywieranie wpływu	0,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	1,52%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie bytowskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

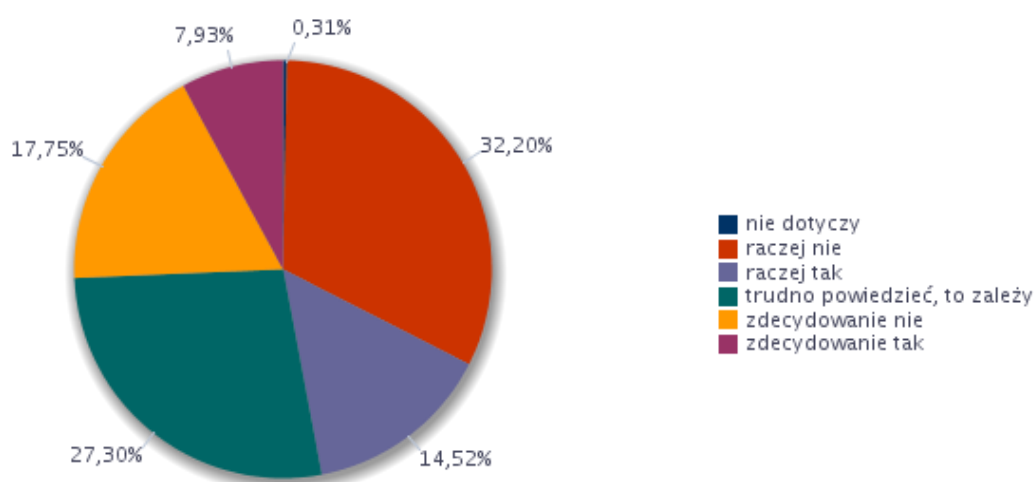
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Drwal / pilarz drzew	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Frezer	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	50,00%	0,00%

Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernik*	0,00%	100,00%	-100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek skrawających*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	0,00%	0,00%	0,00%
Pilarz	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	28,37%	0,00%	28,37%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Szlifierz metali	100,00%	0,00%	100,00%
Technolog – programista obrabiarek	0,00%	100,00%	-100,00%

Istotne znaczenie dla analizy popytu na pracę mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji potencjał kadry pracowniczej w powiecie bytowskim jest wystarczający. Prawie połowa 49,91% respondentów nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. 22,4% pracodawców uważa że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Ponad 27,3% nie potrafi zdiagnozować tego problemu. Ze względu na relatywnie wysoką stopę bezrobocia w powiecie bytowskim – w porównaniu do ościennych powiatów oraz w skali całego

województwa pomorskiego pracodawcy nie mają jeszcze większych trudności ze znalezieniem pracowników. Warto jednak zauważyć, że w związku z dynamiczną zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały nieznaczną zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie bytowskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Wśród ankietowanych 32,2% pracodawców zgłosiło, że raczej nie mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorcy zgłaszali, że największe problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów wśród niżej wymienionych zawodów mieli z powodu braku konkretnych umiejętności i uprawnień przez kandydatów. Z podanego niżej zestawienia wynika też, że na koniec okresu

sprawozdawczego liczba bezrobotnych wynosiła „0”. Liczba ta wynika zapewne z faktu, że osoby rejestrujące się w tych zawodach nie wykazały podczas rejestracji w Urzędzie konkretnych, zawartych niżej, uprawnień i umiejętności.

Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej jest przedsiębiorstwom znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017 roku.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Formierze odlewniczy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
planowanie i organizacja pracy własnej		2,64%	0
współpraca w zespole		2,64%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,11%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,90%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,74%	0
wykonywanie obliczeń		0,63%	0
wywieranie wpływu		0,63%	0
znajomość języków obcych		0,63%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,11%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,72%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,72%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,94%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,97%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Przedstawiciele handlowi		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Recepcjoniści hotelowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,58%	0
	wywieranie wpływu	6,58%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,58%	0
	znajomość języków obcych	6,58%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0

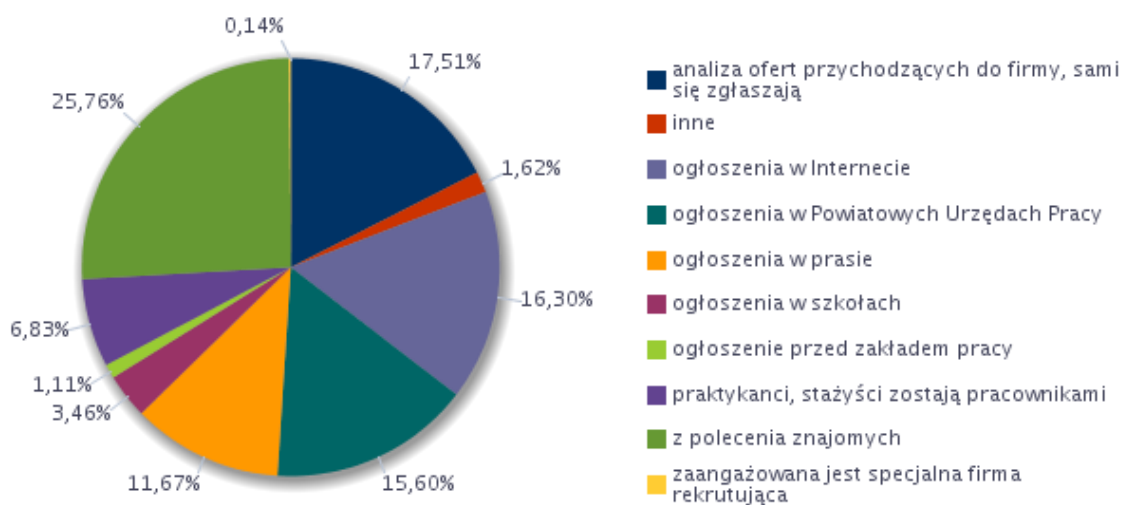
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Rybaczy śródlądowi	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,51%	0
	współpraca w zespole	6,51%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,18%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,18%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechaniccy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ślusarze i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy stosują różnorodne sposoby i metody poszukiwania kandydatów do pracy. Poznanie sposobów rekrutacji, zwłaszcza w trudnej dla pracodawców sytuacji na rynku pracy jest bardzo ważne w celu ewentualnego wspomagania pracodawców w procesie poszukiwania pracowników. Badanych pracodawców poproszono o wskazanie praktykowanych metod rekrutacyjnych. Największą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszyło się poszukiwanie pracowników z polecenia innych osób (25,8%). Druga z najpopularniejszych metod to analiza ofert kandydatów do pracy przychodzących do firmy – sami się zgłaszają. Taki sposób rekrutacji wskazało 17,5% pracodawców. Według danych 15,6% pracodawców uczestniczących w badaniu korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika za pośrednictwem urzędu pracy. Pracodawcy poszukują także pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w prasie (11,7%) czy też internecie – za pośrednictwem portali internetowych oferujących pracę – 16,3% wskazań. Najmniej popularne jest szukanie kadry poprzez zaangażowaną specjalną firmę rekrutującą. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników są sporadycznie praktykowane przez lokalnych pracodawców. Wszystkie metody rekrutacji stosowane przez badanych pracodawców w 2017 roku, zostały wymienione na poniższym wykresie.

Rysunek 9. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników w 2017 roku

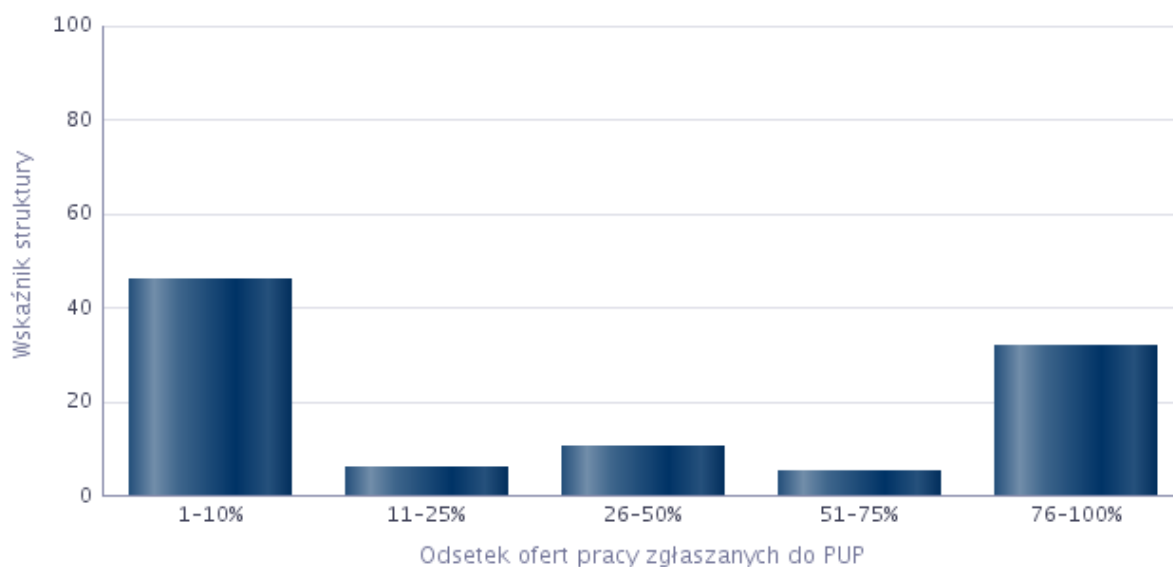


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 15,6% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw – 32,01% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 46,10% pracodawców zgłasza do 10% wszystkich ofert pracy, natomiast 21,89% przedsiębiorstw przekazuje od 11% do 75% do PUP w Bytowie posiadanych ofert pracy.

Tabela 25. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	46,10
11-25%	6,21
26-50%	10,37
51-75%	5,31
76-100%	32,01

Rysunek 10. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

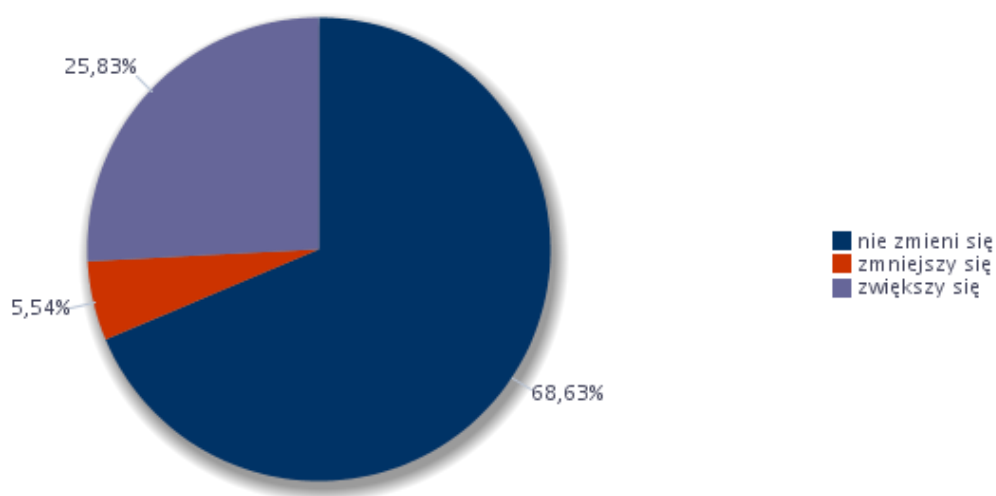
Tabela 26. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13,50%
Spedytor	6,92%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,75%
Pracownik socjalny	4,63%
Sprzedawca*	4,04%
Drwal / pilarz drzew	3,46%
Formierz odlewnik	3,46%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,46%
Operator obrabiarek skrawających*	3,46%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	3,46%
Palacz pieców zwykłych	3,46%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,46%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,46%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	3,46%
Psycholog	3,46%
Rybak śródlądowy*	3,46%
Ślusarz*	3,46%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,29%
Pomoc kuchenna	3,29%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,29%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	3,29%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3,29%
Sprzątaczką biurowa	3,29%
Asystent rodziny	0,58%
Magazynier	0,58%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,58%
Pilarz	0,58%
Wozak zrywkarz	0,58%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

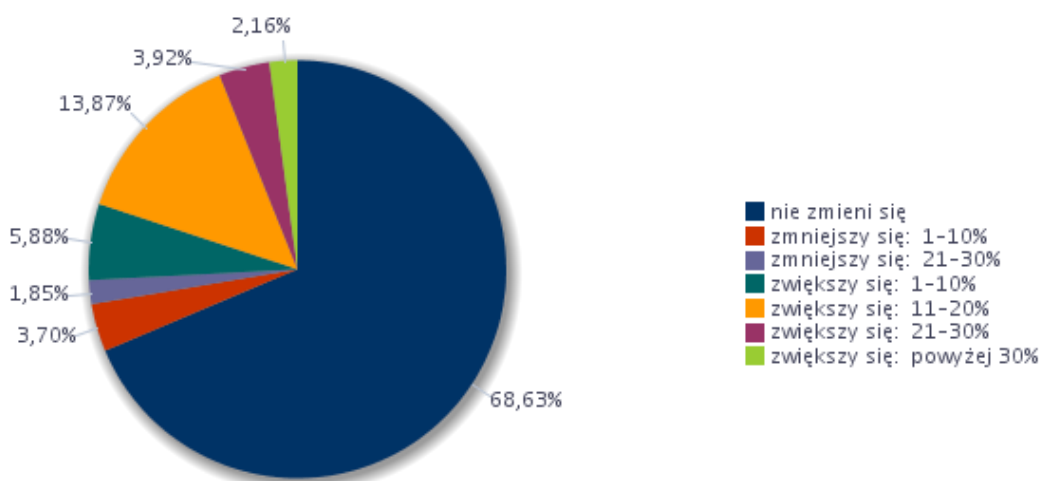
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bytowskim dotyczy prognoz rynku pracy na kolejny rok. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu bytowskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie bytowskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Według pozyskanych części pracodawców – 25,8% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zdecydowana większość pracodawców – 68,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Natomiast 5,5% badanych podmiotów zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje zgłaszanie wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie bytowskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Z kolei poniższy wykres bardziej precyzyjnie odnosi się do odsetka przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. Z uzyskanych od przedsiębiorców danych wynika, iż 2,16% ankietowanych przedsiębiorstw zamierza dokonać zwiększenia zatrudnienia o ponad 30%, zaś 13,9% przedsiębiorstw planuje zwiększyć zatrudnienie w przedziale od 11 do 20%, a 5,9% prognozuje wzrost zatrudnienia na poziomie 1-10%.

Rysunek 12. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto, który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

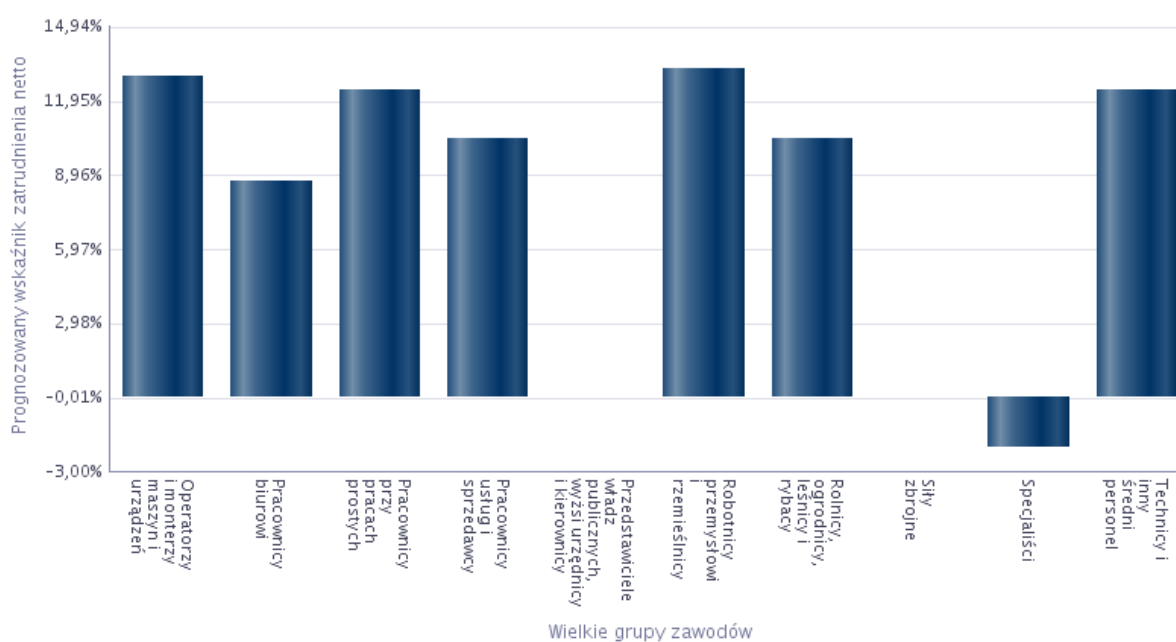
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie bytowskim w 2018 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 20,29\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie bytowskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne, specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 27. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,96%
Pracownicy biurowi	8,74%
Pracownicy przy pracach prostych	12,40%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,46%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,27%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10,46%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-2,02%
Technicy i inny średni personel	12,40%

Rysunek 13. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, betoniarz, drwal / pilarz drzew, elektryk instalacji elektrycznych, glazurnik, hydraulik, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, murarz, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy, pozostali kucharze, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali tapiczerzy i pokrewni, rybak śródlądowy i spedytor.

Tabela 28. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,07%
Sprzedawca*	4,92%
Betoniarz	4,53%
Drwal / pilarz drzew	4,53%
Elektryk instalacji elektrycznych	4,53%
Glazurnik	4,53%
Hydraulik	4,53%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,53%
Kierowca samochodu dostawczego	4,53%
Murarz	4,53%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	4,53%
Pozostali kucharze	4,53%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,53%
Pozostali tapiczerzy i pokrewni	4,53%
Rybak śródlądowy*	4,53%
Spedytor	4,53%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	4,32%
Stolarz meblowy	4,32%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	4,32%
Spawacz	0,83%
Lakiernik proszkowy	0,77%
Pilarz	0,77%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,77%
Pracownik socjalny	0,77%
Technik administracji*	0,77%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób

poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 29. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Glazurnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik proszkowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownik socjalny		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rybak śródlądowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,60%
	dodatkowe uprawnienia	4,37%
	doświadczenie zawodowe	4,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,86%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,79%
	współpraca w zespole	5,74%
	wykonywanie obliczeń	2,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,99%
	wyuczony zawód	4,26%
	wywieranie wpływu	0,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	1,52%

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bytowskim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. W 2017 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie bytowskim. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,0 punktu procentowego. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, na dzień 31 XII 2017 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowane były 3104 osoby bezrobotne. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2016 roku zmniejszyła się o 1.213 osób.

Analiza osób bezrobotnych w powiecie bytowskim wykazała, że pomimo zmniejszenia w 2017 roku liczby bezrobotnych ich sytuacja na lokalnym rynku pracy nadal wymaga wsparcia ze strony tutejszego urzędu pracy.

Na sytuację na rynku pracy powiatu bytowskiego wpływ ma wiele czynników, w tym przede wszystkim rodzaje branż przedsiębiorstw prowadzących działalność na obszarze powiatu. Najwięcej osób zatrudnionych (stan na 31.12.2016 roku) jest w sektorze przemysłowym (38,1 %), w tym przy produkcji drzewnej, wyrobów z tworzyw sztucznych. Następnym sektorem jest rolniczy (27,1 %), następne 22,2 % stanowią zatrudnieni w sektorze usługowym, w tym usługi turystyczne, charakteryzujące się sezonowością. W niewielkim stopniu miejsca pracy generuje budownictwo, które również oparte jest o sezonowość. Te czynniki oraz rejestrujący się po pracy głównie sezonowej oraz za granicą mają zasadniczy wpływ na liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Osoby rejestrujące się posiadają różny poziom wykształcenia, są o różnym przekroju zawodowym. Odmienne też posiadają doświadczenie, co częstokroć ma zasadniczy wpływ na szanse znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. Rzadko też się zdarza, aby osoby szukające zatrudnienia znajdowały je w zawodzie wyuczonym. Wpływ ma na to wiele czynników, ale przede wszystkim fakt, iż oczekiwania pracodawców są w wielu przypadkach rozbieżne z tym, co absolwent szkoły i potencjalny pracownik, może im zaoferować. Często system edukacyjny nie spełnia

wymagań pracodawców, co z kolei wpływa na fakt, iż osoby kończące szkołę i uzyskujące określony zawód, zmuszane są poszukiwać zatrudnienia w innym zawodzie niż wyuczony lub też podwyższać swoje kwalifikacje bądź zmieniać zawód. Jest to zjawisko charakterystyczne dla całego rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest próbą znalezienia odpowiedzi na pytanie o zawód czy zawody, które pozwolą podjąć zatrudnienie w przyszłości, jak też jest próbą wskazania na zawody, którymi rynek nie jest zainteresowany. Podkreślenia wymaga, że współczesny rynek pracy charakteryzuje się ogromną dynamiką, dlatego też ten zawód, który obecnie uznawany jako nadwyżkowy, w przyszłości może stać się deficytowym, jak i odwrotnie.

W procesie analiz i kształtowania rynku pracy w przyszłości, znaczącą rolę powinien odgrywać sektor edukacyjny, który z wyprzedzeniem powinien reagować na symptomy potencjalnego zapotrzebowania na specjalistów z danych branż.

Dominującym zawodem wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych powiatu bytowskiego jest sprzedawca, ślusarz, kucharz, krawiec, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, mechanik pojazdów samochodowych i technik ekonomista. Firmy funkcjonujące na terenie powiatu nie są w stanie wchłonąć wszystkich pracobiorców w tych zawodach, zwłaszcza że wysokie bezrobocie generują szkoły ponadgimnazjalne. Jest to sygnał dla szkół, że kształcenie w takich zawodach nie jest korzystne dla rynku pracy. Trudno oceniać, jakie są przyczyny pozostawania bez pracy tych osób, niemniej można przyjąć, że wśród nich są także te związane z zdezaktualizowaną wiedzą i umiejętnościami nieadekwatnymi dla potrzeb pracodawców.

Obraz bytowskiego rynku pracy zaprezentowany w ww. analizie zapewne nie jest pełny i jest jedynie jego częścią, ponieważ w przypadku wielu zawodów pracownicy w ogóle nie rejestrują się w urzędzie, poszukując zatrudnienia we własnym zakresie. Dotyczy to zwłaszcza kadry lepiej wykształconej oraz osób posiadających specjalistyczne kwalifikacje zawodowe, na które jest znaczny popyt na rynku. Duże znaczenie ma fakt, że nie wszystkie oferty pracy trafiają do ewidencji urzędu – firmy prowadzą rekrutację różnymi metodami, z pominięciem urzędu pracy (np. znajomi, agencje pracy, ogłoszenia w prasie i internecie, rekrutacja wewnętrzna czy analiza aplikacji napływających do firmy). Rosnące aspiracje edukacyjne sprawiły, że coraz większa liczba osób podejmowała dalszą naukę na poziomie wyższym. Motywację dostarczał głównie rynek pracy, na którym istniał wysoki popyt na specjalistów z dyplomem uczelni wyższej zwłaszcza w dużych aglomeracjach miejskich, co wiązało się ze zmianą miejsca zamieszkania. Duże znacznie miał upadek wielu przedsiębiorstw przemysłowych lat 90-tych, doprowadził on bowiem do spadku popytu na

osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Przez lata obserwowano systematyczne ograniczanie liczby szkół zawodowych, a w konsekwencji absolwentów takich szkół. Obecnie szkoły zawodowe często kształcą uczniów w zawodach, na które rynek pracy nie zgłasza dostatecznego popytu. W większości są to zawody, które nie generują wysokich kosztów lub nie wymagają od szkoły znacznego nakładu i zmian. Kolejnymi czynnikami, które powoli zaczynają wywierać wpływ na tutejszy rynek pracy są: proces starzenia się społeczeństwa oraz niż demograficzny. Zjawisko to jeszcze kilka lat temu nie było postrzegane jako potencjalny problem. Obecnie jednak staje się zagrożeniem dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy i coraz bardziej realnym problemem w najbliższej perspektywie.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 795 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 734 osoby, technicy i inny średni personel – 417 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 232 osoby. Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku wyniósł 5664. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1.825 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1.229 osób, technicy i inny średni personel – 905 osób oraz specjaliści – 517 osób. W całym 2017 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 6.785. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Bytowie w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2.186 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1.474, technicy i inny średni personel – 1.064 oraz specjaliści 602 osoby.

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Bytowie według danych na dzień 31 XII 2017 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 430 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 128, kucharze – 122, ślusarze i pokrewni – 116, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 106 oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 100. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 660 osób, ślusarze i pokrewni – 301, mechanicy pojazdów samochodowych – 233, kucharze – 231, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 215,

stolarze meblowych i pokrewnych – 209, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni -203 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 199.

W 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie dostępnych było łącznie 3.350 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu bytowskiego wynosiła 395.

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 764, pracownicy wykonujący prace proste – 739 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 581 ofert pracy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 416 ofert pracy.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych wymienieni w poniższej tabeli i są to m.in. : listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

W 2017 roku w powiecie bytowskim odnotowano:

- siedemnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu,
- dziesięć zawodów deficytowych,
- brak zawodów zrównoważonych,
- sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie bytowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 28,1$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie bytowskim w 2018 roku będzie dodatni – ma wynieść $WZ = 20,29$, co oznacza prognozowane dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy w powiecie bytowskim.

SPIS TABEL

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	5
Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów	10
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku	12
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	13
Tabela 5. Oferty pracy w 2017 roku	14
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	15
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.....	16
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.....	20
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku	21
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	22
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	23
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	25
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.	27
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	30
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	32
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.	33
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. ..	36
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły.	38
Tabela 20. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.....	40
Tabela 21. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	46
Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	48
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	60
Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej jest przedsiębiorstwom znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2017 roku.	63
Tabela 25. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	71

Tabela 26. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	72
Tabela 27. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	75
Tabela 28. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	76
Tabela 29. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	77
Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.	93
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.	116
Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.	119

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2016 r. i 2017 r.....	7
Rysunek 2. Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017r. przedstawia wykres:.....	8
Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w 2017	43
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności w 2017.....	44
Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	44
Rysunek 6. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku	45
Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	47
Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	62
Rysunek 9. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników w 2017 roku	70
Rysunek 10. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	71
Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	73
Rysunek 12. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku.....	74
Rysunek 13. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	75

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat bytowski

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Listonosze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Analitycy systemów komputerowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Strażacy
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
	Praczk ręczne i prasowacze	
	Układacze towarów na półkach	
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani		
Kasjerzy bankowi i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie elektrycy
		Technicy technologii żywności
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Pośrednicy handlowi
		Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE																-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	9	10	3	1	33,33	1	5	85	40,00	0,00	2,83	8,50	0,33	33,33	1,11	deficyt	-
2	SPECJALIŚCI	517	602	219	25	11,42	85	152	72	21,71	4,61	244,08	30,67	7,96	38,81	1,16	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	905	1064	417	36	8,63	175	170	60	65,29	34,12	463,67	29,17	15,90	41,97	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	163	185	80	6	7,50	31	197	64	84,26	47,21	80,67	27,75	2,91	38,75	1,13	-	deficyt
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1229	1474	734	41	5,59	395	506	75	63,04	12,06	784,50	59,42	13,20	53,81	1,20	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	210	267	107	0	0,00	56	31	14	48,39	0,00	117,08	4,75	24,65	52,34	1,27	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1825	2186	795	31	3,90	322	755	9	23,71	1,99	891,00	75,67	11,78	40,50	1,20	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	333	395	158	0	0,00	72	402	14	29,85	1,24	171,08	40,67	4,21	45,57	1,19	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	473	602	232	2	0,86	131	737	2	67,84	40,98	269,08	65,58	4,10	56,47	1,27	-	-
Razem		5664	6785	2745	142	5,17	1268	2955	395	48,90	18,31	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „,-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi																-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	1,00	deficyt
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00		-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	21		0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	1	3	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	0	0		0	0	6		0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-

1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	0	0		0	2	26	0,00	0,00	0,33	2,33	0,14		2,00		deficyt
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,58	1,00	0,58		1,00		deficyt
2111	Fizycy i astronomowie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-
2113	Chemicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00		-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,17		-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00		-
2131	Biologzy i pokrewni	12	9	9	3	33,33	2	0	0		0,00	6,25	0,00		22,22	0,75		-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	9	9	1	11,11	5	0	0		0,00	7,50	0,00		55,56	0,82		max nadwyżka
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	14	18	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,29		-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	13	2	0	0,00	1	10	2	10,00	0,00	4,92	1,00	4,92	50,00	1,86		-
2142	Inżynierowie budownictwa	23	25	4	1	25,00	0	6	5	50,00	16,67	6,92	0,92	7,55	0,00	1,09		-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	18	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		33,33	1,20		-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	11	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,17	0,08	62,00	66,67	1,57		-

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,25	0,00		66,67	1,67	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,67	0,17	34,00	28,57	0,94	-
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,67	nadwyżka
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-
2161	Architekci	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,40	-
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,33	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	12	5	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,67	0,42	8,80	20,00	1,20	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-

2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																		-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	0	0			0	0	0		0,00	0,33	0,00				1,00	-
2292	Fizjoterapeuci	5	2	4	3	75,00		1	3	0	0,00	0,00	1,50	0,25	6,00	25,00	0,40		-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	5	0	0			0	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00			5,00	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	5	0	0			0	4	0	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00			1,25	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	0	0			0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50			1,50	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	0	0			0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0			0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50			1,00	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	39	20	2	10,00		10	31	0	6,45	0,00	21,33	2,58	8,26	50,00	1,00		-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	22	26	7	0	0,00		2	8	0	0,00	0,00	10,67	0,67	16,00	28,57	1,18		-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	23	5	0	0,00		3	16	1	31,25	6,25	8,00	1,42	5,65	60,00	1,53		-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0			0	0	0		0,00	0,25	0,00				1,00	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	5	0	0			0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00			1,25	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych																		-

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	45	22	1	4,55	10	10	0	0,00	0,00	23,42	1,83	12,77	45,45	1,32	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	19	20	8	1	12,50	3	1	0	0,00	0,00	7,75	0,08	93,00	37,50	1,05	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	2,00	-
2413	Analitycy finansowi	3	3	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	22	13	1	7,69	4	2	2	50,00	0,00	13,92	0,33	41,75	30,77	1,00	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51	59	19	2	10,53	10	2	0	100,00	0,00	19,58	0,17	117,50	52,63	1,16	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	11	6	1	16,67	3	5	3	0,00	0,00	3,50	2,67	1,31	50,00	1,00	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	4	3	0	0,00	2	7	0	71,43	0,00	3,00	1,58	1,89	66,67	1,33	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	8	1	0	0,00	0	10	17	20,00	10,00	2,42	6,25	0,39	0,00	1,60	deficyt
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00		-
2514	Programiści aplikacji	2	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,50		-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,67	0,08	44,00	50,00	1,14		-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33		-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	1	0	0,00	1	0	13		0,00	3,17	1,08	2,92	100,00	1,11		-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00				-
2631	Ekonomiści	40	54	18	4	22,22	3	0	0		0,00	23,00	0,00		16,67	1,35		-
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,60		-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	10	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,00		-

2634	Psycholodzy i pokrewni	6	4	6	1	16,67	2	5	0	20,00	20,00	4,08	0,42	9,80	33,33	0,67	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	11	6	1	16,67	3	4	0	0,00	0,00	8,83	0,33	26,50	50,00	1,22	-
2642	Dziennikarze	3	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-
2643	Filolodzy i tłumacze	11	12	6	1	16,67	2	0	14		0,00	6,67	4,17	1,60	33,33	1,09	-
2651	Artyści plastycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	16	4	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	8,25	0,25	33,00	75,00	2,00	-
3112	Technicy budownictwa	22	25	9	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	10,00	0,08	120,00	33,33	1,14	-
3113	Technicy elektrycy	8	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,13	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	1,08	-
3115	Technicy mechanicy	108	120	25	3	12,00	9	3	1	33,33	0,00	33,42	2,33	14,32	36,00	1,11	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	3,00	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	68	84	27	2	7,41	12	9	0	22,22	11,11	28,75	0,75	38,33	44,44	1,24	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt

	metalurgicznych																
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79	96	55	1	1,82	26	0	0		0,00	60,17	0,00		47,27	1,22	-
3143	Technicy leśnictwa	21	32	3	0	0,00	2	0	0		0,00	9,50	0,00		66,67	1,52	-
3144	Technicy technologii żywności	15	14	7	0	0,00	3	0	1		0,00	8,00	1,08	7,38	42,86	0,93	nadwyżka
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	9	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,78	max nadwyżka
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	7	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,75	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
3220	Dietetycy i żywieniowcy	92	99	62	2	3,23	32	0	0		0,00	64,00	0,00		51,61	1,08	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	2,00	-

3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-
3251	Asystenci dentyści	4	5	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,33	0,25	1,33	100,00	1,25	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	8	2	1	50,00	1	2	0	100,00	2,17	0,17	13,00	50,00	1,60	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	9	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,83	0,00		50,00	1,50	-
3256	Ratownicy medyczni	6	5	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,83	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	13	3	1	33,33	1	21	1	95,24	4,17	1,83	2,27	33,33	1,00	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	2	1	100,00	1,50	0,25	6,00	33,33	0,33	-
3313	Księgowi	11	10	4	0	0,00	1	16	0	68,75	2,67	1,33	2,00	25,00	0,91	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	199	255	106	13	12,26	47	0	0	0,00	119,00	0,00		44,34	1,28	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	1	14	100,00	0,25	1,25	0,20	0,00	0,00	-
3322	Przedstawiciele handlowi	7	8	2	0	0,00	1	8	36	37,50	3,83	8,67	0,44	50,00	1,14	-
3323	Zaopatrzeniowcy	7	10	1	0	0,00	0	3	1	66,67	3,00	0,33	9,00	0,00	1,43	-
3324	Pośrednicy handlowi	6	4	7	0	0,00	3	0	0	0,00	5,00	0,00		42,86	0,67	max nadwyżka
3331	Spedytorzy i pokrewni	34	40	11	0	0,00	5	18	1	88,89	14,42	1,58	9,11	45,45	1,18	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez															-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia															-
3334	Agenci i administratorzy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt

	nieruchomości																	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	15	13	1	7,69	5	2	0	0,00	0,00	13,08	0,17	78,50	38,46	1,00	-	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	23	9	0	0,00	3	49	1	46,94	34,69	9,33	4,17	2,24	33,33	1,05	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	
3431	Fotografowie	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	9	0	0		0	5	0	80,00	40,00	1,83	0,42	4,40		1,29	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	0	3	0	0,00	0	5	0	80,00	40,00	1,58	0,42	3,80	0,00	0,00	-	

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	27	12	5	41,67	2	0	0	0,00	10,33	0,00	16,67	0,93	-			
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	-			
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	nadwyżka	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	1,00	-			
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	45	61	15	3	20,00	2	2	1	100,00	0,00	17,00	0,25	68,00	13,33	1,36	-	
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	1,00	-			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	63	24	1	4,17	12	126	1	92,06	61,90	28,00	15,58	1,80	50,00	1,26	-	
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	0	0		0	8	0	75,00	50,00	1,17	0,67	1,75	1,50	-		
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,33	-		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	12	0,00	0,67	1,00	0,67		1,50	deficyt		
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	18	10	2	20,00	2	0	0	0,00	7,58	0,00	20,00	0,90	-			

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00		-
4224	Recepcjoniści hotelowi	23	27	11	3	27,27	2	0	0	0,00	0,00	9,92	0,00		18,18	1,17		-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00			-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	5	2	0	0,00	1	4	1	50,00	0,00	1,75	1,42	1,24	50,00	1,67		-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	17	11	0	0,00	3	9	1	77,78	11,11	10,67	0,83	12,80	27,27	1,06		-
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	31	14	0	0,00	7	19	2	84,21	36,84	13,50	1,75	7,71	50,00	1,03		-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00					-
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	6	4	0	0,00	2	4	14	50,00	0,00	3,25	1,50	2,17	50,00	1,20		-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	0	0	0	0		0	8	31	12,50	12,50	0,00	3,25	0,00				max deficyt
4414	Technicy archiwiści i pokrewni																	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50				-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	3	0	0,00	1	10	1	90,00	0,00	2,25	0,92	2,45	33,33	0,75		-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			2,00		-
5120	Kucharze	231	279	122	12	9,84	66	22	0	59,09	9,09	131,08	1,83	71,50	54,10	1,21		-
5131	Kelnerzy	38	49	14	0	0,00	3	20	0	60,00	15,00	17,42	1,67	10,45	21,43	1,29		-
5132	Barmani	10	8	5	0	0,00	1	5	0	80,00	0,00	4,92	0,42	11,80	20,00	0,80		-
5141	Fryzjerzy	128	136	69	11	15,94	36	8	0	62,50	0,00	69,17	0,67	103,75	52,17	1,06		-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	19	8	0	0,00	4	18	0	94,44	77,78	10,25	1,50	6,83	50,00	1,90		-

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	1,00	-
5152	Pracownicy usług domowych	4	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,00	0,00		0,00	1,50	-
5153	Gospodarze budynków	76	81	37	0	0,00	19	104	0	77,88	1,92	40,17	8,67	4,63	51,35	1,07	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	660	807	430	18	4,19	243	215	13	61,40	6,98	461,33	23,00	20,06	56,51	1,22	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	5	2	0	0,00	2	7	2	71,43	14,29	2,58	0,75	3,44	100,00	1,67	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	6	1	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	0,58	0,25	2,33	0,00	1,20	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	5	2	0	0,00	0	13	0	30,77	0,00	1,50	1,08	1,38	0,00	1,00	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	5	0	0,00	1	12	47	25,00	8,33	4,50	10,92	0,41	20,00	0,75	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	9	8	0	0,00	4	24	0	75,00	20,83	8,75	2,00	4,38	50,00	1,00	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	1	0	0,00	1	16	0	75,00	50,00	1,00	1,33	0,75	100,00		-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,50	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	17	29	15	0	0,00	10	9	0	100,00	88,89	18,83	0,75	25,11	66,67	1,71	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	50,00	2,00	-

5411	Strażacy	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	14	5	0	0,00	1	20	0	5,00	0,00	3,75	2,67	1,41	20,00	1,08		-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		66,67	0,75		max nadwyżka
6111	Rolnicy upraw polowych	29	39	18	0	0,00	13	0	0		0,00	20,75	0,00		72,22	1,34		-
6113	Ogrodnicy	35	40	28	0	0,00	17	2	0	50,00	0,00	24,67	0,17	148,00	60,71	1,14		-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7	8	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,14		-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-
6122	Hodowcy drobiu	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,33		-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00			-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	54	77	18	0	0,00	10	0	14		0,00	24,08	1,17	20,64	55,56	1,43		-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	55	68	24	0	0,00	7	28	0	50,00	0,00	27,17	3,33	8,15	29,17	1,24		-
6221	Hodowcy ryb	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,80		-
6222	Rybacy śródlądowi	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00		-
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	13	15	8	0	0,00	3	0	0		0,00	8,08	0,00		37,50	1,15		-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00		-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	2	1	4	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	0,50		nadwyżka

	budynków																	
7112	Murarze i pokrewni	145	181	91	2	2,20	39	68	0	23,53	1,47	99,08	5,67	17,49	42,86	1,25	-	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	2,00	-		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	15	13	0	0,00	5	0	0	0,00	9,42	0,00		38,46	0,94	-		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	34	44	9	0	0,00	3	15	1	6,67	0,00	15,25	1,33	11,44	33,33	1,29	-	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	
7121	Dekarze	17	17	7	0	0,00	3	7	0	28,57	0,00	8,92	0,58	15,29	42,86	1,00	-	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	9	3	0	0,00	2	1	1	100,00	0,00	2,42	0,17	14,50	66,67	1,29	-	
7123	Tynkarze i pokrewni	9	12	2	0	0,00	0	25	0	20,00	0,00	3,00	2,08	1,44	0,00	1,33	-	
7125	Szklarze	7	7	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,00	-	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55	67	17	0	0,00	5	42	0	19,05	0,00	22,50	3,50	6,43	29,41	1,22	-	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	5	0	0,00	1	19	1	21,05	0,00	4,58	1,67	2,75	20,00	1,00	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	55	81	23	0	0,00	9	5	0	100,00	0,00	31,75	0,42	76,20	39,13	1,47	-	

7132	Lakiernicy	20	16	11	1	9,09	4	15	1	40,00	0,00	8,25	1,33	6,19	36,36	0,80	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-
7212	Spawacze i pokrewni	37	50	15	0	0,00	6	110	1	4,55	0,91	21,58	9,25	2,33	40,00	1,35	-
7213	Blacharze	43	48	8	1	12,50	3	3	0	33,33	0,00	13,33	0,25	53,33	37,50	1,12	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	5	1	0	0,00	0	3	1	33,33	0,00	2,17	0,33	6,50	0,00	1,25	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-
7222	Ślusarze i pokrewni	301	322	116	5	4,31	43	95	0	23,16	0,00	117,58	7,92	14,85	37,07	1,07	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	73	76	34	0	0,00	12	80	0	11,25	2,50	34,58	6,67	5,19	35,29	1,04	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	233	269	70	15	21,43	16	38	1	68,42	7,89	85,83	3,25	26,41	22,86	1,15	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26	30	17	0	0,00	8	4	0	0,00	0,00	18,42	0,33	55,25	47,06	1,15	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-

7314	Ceramicy i pokrewni	6	7	6	0	0,00	4	0	0	0,00	6,67	0,00	66,67	1,17	-		
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła														-		
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,50	-		
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów														-		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	1,00	-		
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00		1,00	-		
7322	Drukarze														-		
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	50,00	1,00	-		
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	35	43	11	1	9,09	1	18	1	61,11	5,56	14,33	1,58	9,05	9,09	1,23	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	90	102	30	2	6,67	10	8	0	25,00	0,00	31,17	1,67	18,70	33,33	1,13	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	3,00	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	7	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	20,00	0,70	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	23	10	0	0,00	3	22	1	4,55	0,00	10,08	1,92	5,26	30,00	1,28	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94	132	41	2	4,88	18	7	0	14,29	0,00	52,67	0,58	90,29	43,90	1,40	-

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																		-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																		-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																		-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	16,67	0,42	0,50	0,83	0,00	0,67		-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	209	247	82	2	2,44	29	107	0	30,84	2,80	88,42	19,92	4,44	35,37	1,18		-	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	4	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,67	0,17	16,00	66,67	0,80		nadwyżka	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	203	288	128	0	0,00	76	6	0	66,67	16,67	145,92	0,50	291,83	59,38	1,42		-	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	0,40		max nadwyżka	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14	22	9	0	0,00	5	9	0	22,22	11,11	11,42	0,75	15,22	55,56	1,57		-	
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	1,83		-	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																		-
7536	Obuwnicy i pokrewni	9	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		75,00	1,11		-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00		-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																		-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej	6	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,33		-	

	eksploatacji złóż i pokrewni																	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	1	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00		-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	10	0	30,00	0,00	0,33	0,83	0,40		1,00	deficyt	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	48	64	14	0	0,00	4	80	0	12,50	0,00	20,33	7,67	2,65	28,57	1,33	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	0	0		0	33	0	6,06	0,00	0,08	2,75	0,03		2,00	deficyt	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	30	31	18	0	0,00	12	0	0	0,00	15,25	0,00		66,67	1,03		-	

8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,25	3,42	0,07		1,50	deficyt
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	43	47	24	0	0,00	9	34	0	55,88	8,82	22,42	2,83	7,91	37,50	1,09	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	11	14	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	1,27	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	4	3	3	0	0,00	3	7	0	57,14	0,00	3,25	0,58	5,57	100,00	0,75	nadwyżka
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	8	0	0		0	3	0	66,67	0,00	2,25	0,25	9,00		2,00	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	10	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			1,25	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	49	50	25	0	0,00	15	58	0	27,59	1,72	26,75	4,83	5,53	60,00	1,02	-

8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00					-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	22	12	0	0,00	5	25	2	80,00	0,00	9,75	2,25	4,33	41,67	1,10		-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,17	0,92	0,18		1,00		deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	38	11	0	0,00	4	63	9	15,87	0,00	13,08	7,00	1,87	36,36	1,19		-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	53	67	38	0	0,00	14	15	0	53,33	6,67	37,83	1,25	30,27	36,84	1,26		-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	6	8	3	0	0,00	1	11	1	90,91	0,00	3,67	1,00	3,67	33,33	1,33		-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	9	2	0	0,00	0	13	1	61,54	0,00	2,58	2,17	1,19	0,00	1,29		-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	8	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	100,00	2,00		-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	50	68	32	0	0,00	22	54	0	53,70	12,96	41,00	4,50	9,11	68,75	1,36		-
9121	Praczk	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	1,00	1,33	100,00	2,00		-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się																	-

	sprzątaniem																	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	8	9	5	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	5,33	0,42	12,80	100,00	1,13	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	10	0	10,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,83	0,25	7,33	0,00	1,33	-	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5	6	2	0	0,00	0	12	0	8,33	0,00	3,33	3,00	1,11	0,00	1,20	-	
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	8	7	5	0	0,00	1	16	0	31,25	0,00	3,67	1,33	2,75	20,00	0,88	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81	94	24	0	0,00	11	116	0	35,34	0,00	33,17	10,67	3,11	45,83	1,16	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	14	7	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	8,00	0,17	48,00	85,71	2,00	-	

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	215	296	100	0	0,00	61	37	0	8,11	2,70	117,42	3,08	38,08	61,00	1,38	-
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	8	10	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,67	0,33	14,00	75,00	1,25	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-
9412	Pomoce kuchenne	19	22	12	2	16,67	6	30	0	86,67	30,00	12,92	2,50	5,17	50,00	1,16	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-
9611	Ładowacze nieczystości																-
9612	Sortowacze odpadów	1	2	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,33	0,25	5,33	50,00	2,00	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	6	4	0	0,00	3	384	0	99,74	73,70	3,83	32,00	0,12	75,00	1,20	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	4	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,00	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	47	27	0	0,00	9	45	0	8,89	2,22	25,00	3,75	6,67	33,33	0,94	-
Razem		5664	6785	2745	142	5,17	1268	2955	405	48,90	18,31	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA-POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2 TECHNIKUM NR 8 W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
EXTERNUS-POLICEALNE STUDIUM INFORMATYKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	124	0	4	3	3,23%	2,42%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SŁUPSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. ELŻBIETY W SZCZECINKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BYTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	44	0	5	2	11,36%	4,55%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IMIENIA KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W KOLNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W BYTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BYTOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W MIASTKU	12	0	1	0	8,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W BYTOWIE	11	0	3	3	27,27%	27,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W MIASTKU	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIK AUDIOWIZUALNYCH "NUWAVE" W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BYTOWIE	4	0	1	1	25,00%	25,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM	22	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OMEGA W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W BYTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZDZ W MIASTKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TURSKU	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA W BYTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	67	51	9	1	13,43%	1,49%
TECHNIKUM LEŚNE W WARCINIE IM. PROF. STANISŁAWA SOKOŁOWSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BYTOWIE	37	27	4	4	10,81%	10,81%
TECHNIKUM NR 2	113	103	27	8	23,89%	7,08%
Technikum nr 2 w Chojnicach	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SŁUPSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ŁĘBORKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŁODZIERZY	23	14	3	1	13,04%	4,35%
TECHNIKUM ZSI W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOWIE	53	0	1	0	1,89%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SŁUPSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIASTKU	11	0	2	0	18,18%	0,00%
ZAOZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE W SIERAKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BYTOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	22	11	4	5	18,18%	22,73%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BYTOWIE	158	34	38	31	24,05%	19,62%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SŁUPSKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	12	0	3	2	25,00%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W LĘBORKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 W LĘBORKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RUMI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁODZIERZY	45	23	10	11	22,22%	24,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W SIERAKOWICACH, LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERAKOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPORTOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JANUSZA KUSOCIŃSKIEGO W GDAŃSKU XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE-SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	18	12			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	1	6	7			16,67%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	1	7	4			28,57%	25,00%
Fryzjerzy			9	12	32	35			28,13%	34,29%
Hodowcy drobiu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				1		1				100,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	0	0	9	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	20	19			0,00%	0,00%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze	13	13	8	5	29	23	61,54%	38,46%	27,59%	21,74%
Lakiernicy				1		2				50,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	7	4	25	18	63,64%	36,36%	28,00%	22,22%

Murarze i pokrewni			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				1		1				100,00%
Ogrodnicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	2	9	10			11,11%	20,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		0	0	0	6	9			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi				0		1				0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Recepcjoniści hotelowi	15	15	4	0	10	5	26,67%	0,00%	40,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2		3				66,67%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		2				0,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	7	7	1	1	4	2	14,29%	14,29%	25,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	61	61	19	17	115	98	31,15%	27,87%	16,52%	17,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			4	1	12	8			33,33%	12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	23	7	2	8	6	30,43%	8,70%	87,50%	33,33%
Tapicerzy i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		2				50,00%	
Technicy leśnictwa			1	1	9	5			11,11%	20,00%
Technicy mechanicy	20	20	5	2	11	9	25,00%	10,00%	45,45%	22,22%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	2	2	40,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	6	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy weterynarii			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	7	2	23	14	19,44%	5,56%	30,43%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			2	1	4	5			50,00%	20,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	1	2	9	8	33,33%	66,67%	11,11%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60	60	13	3	42	38	21,67%	5,00%	30,95%	7,89%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.