



Zawody i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie bytowskim.

Kwiecień 2019 r



I. Wstęp

Niniejsze opracowanie ma na celu określenie listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie opracował niniejszą listę zgodnie z § 66 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Opracowanie zostało sporządzone zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

1. strategii rozwoju województwa pomorskiego;
2. wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy;
3. wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
4. wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2018 przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie.

Tworzenie listy zawodów i specjalności, na które jest zapotrzebowanie na bytowskim rynku pracy, pozwala m.in. na określenie profilu społecznego naszego regionu i możliwości potencjału rozwoju zawodowego mieszkańców oraz ludności napływowej.

Ciągle zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W powiecie bytowskim od 2013 roku odnotowujemy ciągły spadek stopy bezrobocia (w styczniu 2013 r. stopa bezrobocia wynosiła 18,2%, a w kwietniu 2019 r. – 9,5 %). Na dzień 30.04.2019 r. liczba osób zarejestrowanych w PUP w Bytowie wynosiła 2 847 osób. W 2018 r. zarejestrowało się **5 686** osób poszukujących zatrudnienia (o 650 osób mniej niż w 2017 r. i o 888 osób mniej niż w 2016 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 52,2% (2 969 osób), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 49,8%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 roku 86,4% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 86,2%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 9,8% to osoby dotychczas niepracujące (10,4%



przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 25,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (26,8% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 9,0% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2018 roku (przed rokiem 10,8%). Wśród osób zarejestrowanych w końcu 2018 roku liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w urzędzie pracy - 44,9% (w 2017 r. - 48,3%).

Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. wyłączono **5 883** osoby, tj. o **1 666** mniej niż przed rokiem (7 549 osób).

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **3 374** osoby (57,3 % ogółu wyłączeń); o 3,7 punktu procentowego więcej aniżeli w 2017 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **669** osób (11,4 % ogółu wyłączeń); o 73 osoby mniej niż w 2017 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **442** osób (7,5% ogółu wyłączeń); w 2017 r. odpowiednio 499 osób i 6,6%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **144** osoby, tj. **2,5%** ogółu wyłączeń (w 2017 r. odpowiednio 376 i 5,0%);
- pozostałych przyczyn – **1 254** (**21,3%** ogółu wyłączeń), z tego 18 osoby skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

II. Strategia rozwoju województwa pomorskiego

Według Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020 przyjętej Uchwałą nr 458/XXII/12 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 24 września 2012 roku do branży o największym potencjale rozwoju w województwie pomorskim zalicza się: technologie informacyjne i komunikacyjne, farmaceutykę, kosmetologię, biotechnologię, logistykę, technologie *off-shore*, energetykę, usługi biznesowe i przemysły kreatywne. Ze względu na znaczne zróżnicowanie struktury gospodarki, region jest potencjalnie atrakcyjny dla szerokiego wachlarza inwestycji. Prognozuje się, że w przyszłości w regionie powinien nastąpić wzrost intensywności inwestycji zewnętrznych, w tym bezpośrednich inwestycji

zagranicznych, a specyficzne potencjały regionu mogą przyczynić się do poprawy ich struktury.

Strategia określa zasady prowadzenia polityki rozwoju regionu, które wpływają m.in. na dobór i układ przyjętych celów i kierunków działania w województwie.

Zasady, które wiążą się bezpośrednio z rynkiem pracy to:

1. Zasada promowania zatrudnienia oznacza, że Strategia skupia się na przedsięwzięciach wspierających tworzenie wysokiej jakości trwałych miejsc pracy, cechujących się wysokim poziomem wymaganych kompetencji, w szczególności w branżach decydujących o pozycji konkurencyjnej regionu.
2. Zasada inteligentnej specjalizacji oznacza, że w realizacji Strategii należy skupić się na uruchamianiu lub wykorzystywaniu potencjałów tych branż gospodarczych, które uznaje się za istotne dla gospodarki regionu. Z jednej strony są to branże wyróżniające się poziomem rozwoju, wysoką wartością dodaną i charakterem tworzonych miejsc pracy. Z drugiej strony są to branże, które mają dobre warunki szybkiego wzrostu ze względu na specyficzne cechy regionu, związane np. z możliwościami gospodarczego wykorzystania zasobów morza. Z punktu widzenia Strategii szczególnej uwagi wymagają ww. branże o największym potencjale rozwoju.
3. Zasada ukierunkowania na innowacje oznacza, że Strategia winna wspierać innowacyjność i kreatywność w różnych sektorach i dziedzinach. Chodzi zarówno o innowacyjne podejście do prowadzenia procesów gospodarczych, jak też o upowszechnianie nowych rozwiązań technologicznych (m.in. *inteligentnych sieci*, ekotechnologii) i społecznych, w tym związanych z edukacją czy rynkiem pracy.
4. Zasada wymiaru cyfrowego oznacza, że Strategia będzie odpowiadać na wyzwania związane z budową społeczeństwa informacyjnego, co wiąże się z upowszechnianiem technologii cyfrowych i usług, a zwłaszcza ze wzmacnianiem cyfrowych kompetencji mieszkańców, podmiotów gospodarczych i instytucji. Realizacja tej zasady oznacza, że przedsięwzięcia ważne dla realizacji Strategii analizowane będą pod kątem kryterium cyfryzacji.



III. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe

1. Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Bytowskiego na lata 2015-2022

Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Bytowskiego na lata 2015-2022 podaje, że według danych Głównego Urzędu Statystycznego za 2013 r. na terenie Powiatu Bytowskiego funkcjonowało 6 213 podmiotów gospodarki narodowej, z czego znacząco dominowały liczące do 9 pracowników. Analiza struktury przedsiębiorstw pod kątem rodzajów działalności określa jako dominujące branże: handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo, obsługa nieruchomości oraz pozostała działalność usługowa.

Poza branżami, które liczą najwięcej podmiotów można wytypować branże charakteryzujące się największym wzrostem:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - dział ten obejmuje praktyki lekarskie ogólne i specjalistyczne, praktyki dentystyczne i działalność fizjoterapeutyczną,
- edukacja – szkoły oraz przedsiębiorstwa prowadzące pozaszkolną działalność edukacyjną
- usługi administracyjne – usługi najmu, dzierżawy środków transportu, sprzętu sportowego, rolniczego, maszyn i urządzeń budowlanych.

Na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno -Gospodarczego Powiatu Bytowskiego na lata 2015-2022 zdefiniowano następujące branże kluczowe:

- **sektor drzewno – meblarski** (Dział 02 – pozyskiwanie drewna Dział 16 – produkcja wyrobów z drewna oraz korka z wyłączeniem produkcji mebli Dział 17 – produkcja papieru i wyrobów z papieru Dział 31 – Produkcja mebli),
- **sektor metalowy** (Dział 24 – produkcja metali Dział 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń)
- **sektor narzędziowy** (Dział 28 – produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana)

- **turystyka** (Seksja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, dział 55 zakwaterowanie, Sekcja N: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, dział 79: działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane)

2. Uchwała nr 547/146/16 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 2 czerwca 2016 roku dot. Zakresu przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnego rynku pracy”

Na podstawie uzgodnień Komisji oceniającej koncepcje dotyczące szkolnictwa zawodowego (Załącznik nr 1 do Uchwały nr 547/146/16 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 2 czerwca 2016 roku) stanowiących podstawę do ustalenia sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w ramach realizacji przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnego rynku pracy” zdefiniowano następujące branże kluczowe dla powiatu bytowskiego:

- **budownictwo** (zawody – ślusarz, murarz – tynkarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej)
- **meblarstwo** (zawody - stolarz, technik technologii drewna)
- **transport, logistyka i motoryzacja** (zawody – technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, operator obrabiarzek skrawających, mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik)
- **turystyka, sport i rekreacja** (zawody – technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik żywienia i usług gastronomicznych).

3. Barometr Zawodów na rok 2019

Wyniki badania Barometr Zawodów na rok 2019 w powiecie bytowskim pokazują zaobserwowane już w ubiegłych latach zwiększone zapotrzebowanie na pracowników.

W ciągu roku do grupy zawodów zrównoważonych przeniosło się 75% zawodów nadwyżkowych, m.in. geodeci i kartografowie, technicy informatycy, pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp. Prognoza na 2019 rok przewiduje nadwyżkę tylko w jednym zawodzie – ekonomiści.

Powiat bytowski zajmuje w Pomorskiem solidną pozycję szczególnie w branży drzewnej, tj. producentów stolarki okiennej, drzwi, schodów, skrzyń i opakowań drewnianych oraz innej galanterii drewnianej. W opinii ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, w powiecie znajduje się wielu kluczowych pracodawców, którzy dają zatrudnienie mieszkańcom regionu i okolic.

Firmy te ciągle się rozwijają i ich zapotrzebowanie na pracowników rośnie. Niektórzy pracodawcy są zmuszeni posiłkować się pracownikami z innych krajów. Niedobory kadrowe na terenie powiatu uzupełniane są cudzoziemcami przede wszystkim z Ukrainy, Białorusi i Gruzji. Największa ilość cudzoziemców zatrudniona jest w branży produkcji okien, budowlanej, rolniczej, transportowej oraz dorywczo przy pracach sezonowych.

Lp.	Zawód deficytowy powiat bytowski
1	Elektrycy, Elektromechanicy i elektromonterzy
2	Farmaceuci
3	Fizjoterapeuci i masażyści
4	Inżynierowie chemicy i chemicy
5	Kierowcy autobusów
6	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
7	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
8	Kucharze
9	Magazynierzy
10	Mechanicy pojazdów samochodowych
11	Monterzy instalacji budowlanych
12	Nauczyciele nauczania początkowego
13	Nauczyciele przedszkoli
14	Operatorzy obrabiarek skrawających
15	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
16	Pielęgniarki i położne
17	Pomoce kuchenne
18	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
19	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
20	Pracownicy ochrony fizycznej
21	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
22	Przedstawiciele handlowi
23	Ratownicy medyczni
24	Robotnicy budowlani
25	Robotnicy leśni
26	Samodzielni księgowi
27	Spawacze
28	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
29	Spedytorzy i logistycy
30	Sprzedawcy i kasjerzy
31	Ślusarze

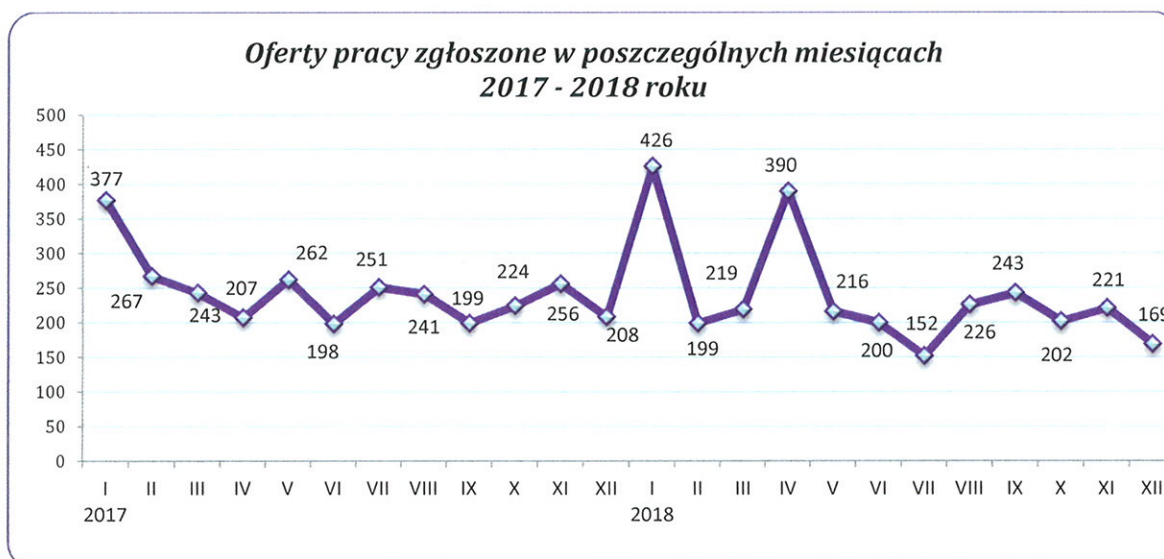
Barometr Zawodów na rok 2019 w województwie pomorskim

Lp.	Zawód deficytowy województwo pomorskie
1	Betoniarze i zbrojarze
2	Blacharze i lakiernicy samochodowi
3	Brukarze
4	Cieśle i stolarze budowlani
5	Cukiernicy
6	Dekarze i blacharze budowlani
7	Elektrycy , Elektromechanicy i elektrycy
8	Fizjoterapeuci i masażyści
9	Fryzjerzy
11	Inżynierowie budownictwa
12	Kelnerzy i barmani
13	Kierowcy autobusów
14	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
15	Kosmetyczki
16	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
17	Kucharze
18	Lakiernicy
19	Lekarze
20	Listonosze i kurierzy
21	Magazynierzy
22	Masaże i przetwórcy ryb
23	Mechanicy pojazdów samochodowych
24	Monterzy instalacji budowlanych
25	Murarze i tynkarze
26	Nauczyciele języków obcych i lektorzy
27	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
28	Nauczyciele przedszkoli
29	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
30	Operatorzy obrabiarek skrawających
31	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
32	Piekarze
33	Pielęgniarki i położne
34	Pomoce kuchenne
35	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
36	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
37	Pracownicy ochrony fizycznej
38	Przedstawiciele handlowi
39	Pracownicy fizyczni w produkcji i prostych
40	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
41	Recepcjoniści i rejestratorzy
42	Robotnicy budowlani
43	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
44	Samodzielni księgowi
45	Spawacze
46	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

47	Spedytorzy i logistycy
48	Sprzedawcy i kasjerzy
49	Sprzątaczk i pokojowe
50	Szefowie kuchni
51	Ślusarze
52	Tapicerzy
53	Zaopatrzeniowcy i dostawcy

IV. Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

W okresie 12 miesięcy 2018 r. pozyskano **2 863** oferty pracy (w 2017 r. – 2 933). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 176** stanowiły **41,1%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **460** (16,1% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem). Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 46 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 7.



W 2018 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	229	0
Robotnik placowy	196	192

Sprzedawca	137	78
Monter ociepleń budynków	104	0
Pracownik produkcji okien	100	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	87	86
Robotnik gospodarczy	85	71
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	68	1
Pracownik do prac społecznie użytecznych	68	68
Pomocniczy robotnik budowlany	61	14
Pomoc kuchenna	57	24
Pracownik przetwórstwa rybnego	50	0
Ślusarz	41	11
Stolarz	39	11
Monter wyrobów z drewna	36	13
Robotnik oczyszczania miasta	35	35
Pomocnik stolarza	35	2
Pracownik fizyczny	33	7
Sprzątaczką biurowa	32	1
Kucharz	28	15

Jak wynika z powyższej tabeli wśród zgłoszonych wolnych miejsc w 2018 roku dominowało zapotrzebowanie na następujące zawody: operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych, robotnik placowy, sprzedawca, monter ociepleń budynków, pracownik produkcji okien, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, kucharz, pracownik przetwórstwa rybnego, pracownik fizyczny, sprzątaczką biurowa. Poszukiwani byli również pracownicy z branży stolarskiej. Monitorując oferty pracy z powiatu bytowskiego nie zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, lecz zamieszczone w lokalnej prasie m. in. „Kurier Bytowski” można

zauważyć często pojawiające zapotrzebowanie na stanowisko operator maszyn i urządzeń do produkcji okien. Wynika to przede wszystkim z prężnie działającej w naszym powiecie firmy Drutex, która się rozwija i nieustannie prowadzi rekrutację osób do pracy.

Natomiast w Internecie na portalu „olx” najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia na stanowisko: kierowca C+E, doradca klienta, kelner, pomoc kuchenna, magazynier, pracownicy budowlani czy pracownicy produkcji w branży metalowej. Należy wskazać, że większość ogłoszeń zawierało dodatkowe wymagania takie jak: posiadanie książeczki Sanepid, prawo jazdy kat. B, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, znajomość obsługi komputera, czy znajomość języka obcego. Poza tym posiadanie doświadczenia zawodowego jest jednym z głównych czynników, które decyduje o zatrudnieniu kandydata.

V. Wynik analizy efektywności i skuteczności organizowanych szkoleń

W 2018 roku ogółem szkolenia ukończyły 331 osoby z tego 11 osób to osoby bezrobotne, które rozpoczęły szkolenia w 2017 roku. W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego urzędu zawarto łącznie 99 umów w sprawie organizacji i finansowania szkoleń z tego 21 to szkolenia grupowe w ramach, których przeszkolono ogółem 236 osób bezrobotnych. Wśród kierunków szkoleń organizowanych w formie szkoleń indywidualnych wyróżnić należy przede wszystkim szkolenia w zakresie prawa jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną oraz operatora maszyn roboczych (koparki, ładowarki), podstaw obsługi komputera z egzaminem ECDL i spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141. Zapotrzebowanie na szkolenia indywidualne od kilku lat nie zmienia się, wskazane wyżej kategorie cieszą się największym zainteresowaniem ze względu na uzyskanie przez bezrobotnych uprawnień zawodowych poszukiwanych na lokalnym rynku pracy.

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wszystkie osoby, które otrzymały skierowania na szkolenia ukończyły je z wynikiem pozytywnym. Żadnej z osób nie zostały przypisane do zwrotu koszty z tytułu nieukończenia szkolenia z własnej winy.

Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg płci

Spośród wszystkich osób kończących szkolenia 202 z nich tj. 61% osób stanowili mężczyźni.

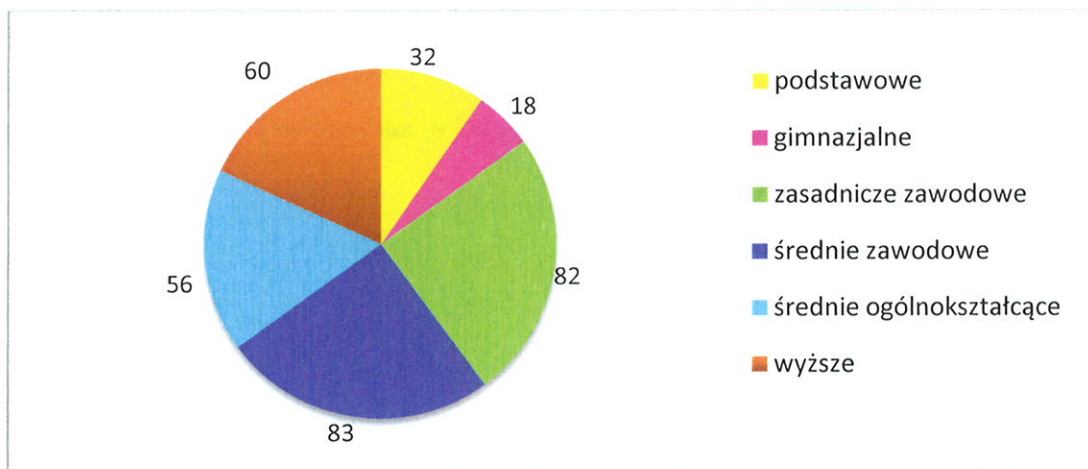
Wykres nr 1 . Liczba osób przeszkolonych wg płci.



Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg poziomu wykształcenia

Największą grupę przeszkolonych osób stanowili uczestnicy z wykształceniem średnim zawodowym (83 osoby). Kolejnymi co do wielkości są to grupy z wykształceniem zawodowym, wyższym, średnim ogólnokształcącym, podstawowym i gimnazjalnym.

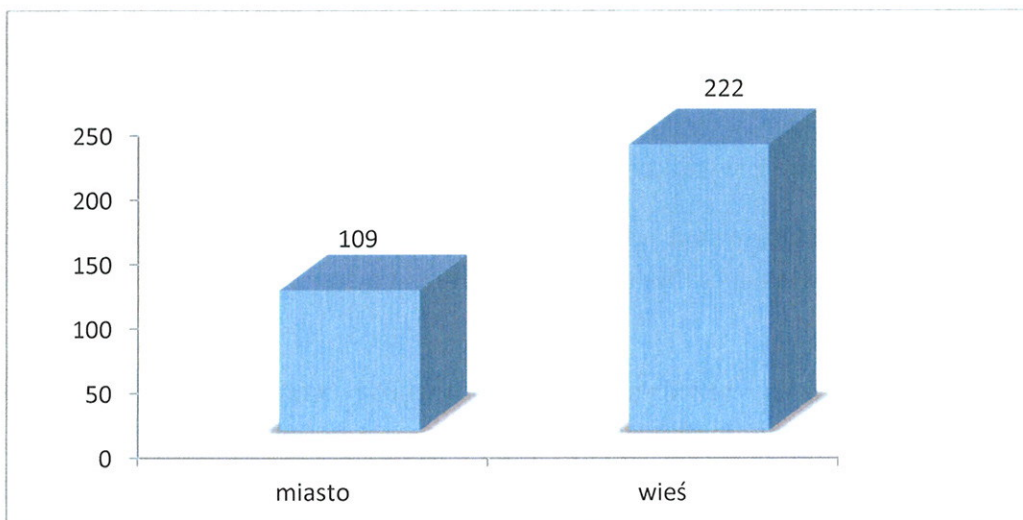
Wykres nr 2 . Liczba osób przeszkolonych wg poziomu wykształcenia.



Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg miejsca zamieszkania

Biorąc pod uwagę charakterystykę powiatu bytowskiego pod względem terytorialnym (rozległość terenu) należało się spodziewać, że większą grupę osób przeszkolonych stanowią będą osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Analiza wskazuje, że na 331 osób kończących szkolenia 222 osoby to osoby ze wsi.

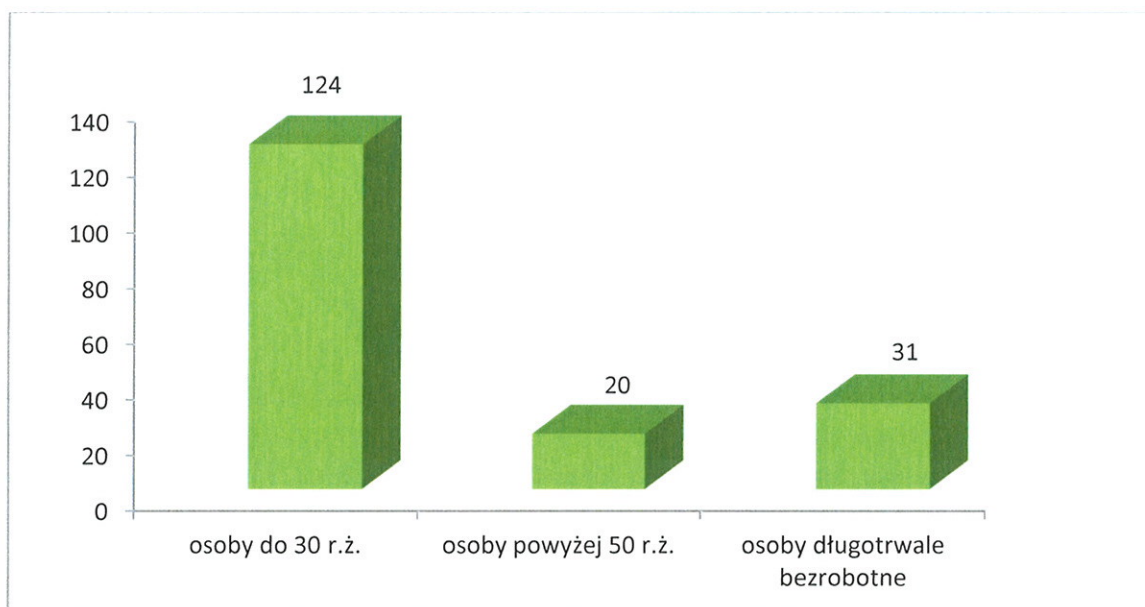
Wykres nr 3 . Liczba osób przeszkolonych wg miejsca zamieszkania.



Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analizie poddane zostały trzy grupy tj. osoby do 30 roku życia, po 50 roku życia i długotrwale bezrobotni. Również i przy tej analizie wyniki końcowe nie były zaskakujące. Podobnie jak w przypadku wyboru przez osoby bezrobotne rodzaju szkoleń indywidualnych były one przewidywalne. Nadal największą grupę osób zainteresowanych zmianą czy podwyższeniem kwalifikacji stanowią osoby do 30 roku życia, a najmniej zainteresowani to bezrobotni po 50 roku życia.

Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Jednym z najważniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie po ich zakończeniu. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Dokonując całorocznego podsumowania ustalono, że na 331 osób - **218** osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło własną działalność gospodarczą co stanowi 65 % efektywności szkoleniowej.

Poniżej w wersji tabelarycznej przedstawiono efektywność szkoleń indywidualnych w 2018 r. (szkolenia wykazujące najwyższą efektywność)

Lp.	Nazwa szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa
1	Animator kultury –terapia zajęciowa	100%
2	Prawo jazdy kategorii D	100%
3	Wypełniacze w zabiegach kosmetycznych	100%
4	Operator wózków jezdniowych	100%
5	Praktycznie o RODO	100%

6	Akredytowany kurs masażu orientalnych	100%
7	Podstawowy kurs florystyczny	100%
8	Palacz kotłów	100%
9	Kurs archiwalno-kancelaryjny	100%
10	Cukiernik I stopnia	100%
11	Podstawy obsługi komputera wraz z egzaminem ECDL	80%
12	Operator maszyn ciężkich (koparka, ładowarka itp...)	75%
13	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi	75%
14	Prawo jazdy kategorii C plus kwalifikacja wstępna przyspieszona	66%
15	Prawo jazdy kategorii C+E plus kwalifikacja wstępna przyspieszona	20%

Analizując szkolenia indywidualne należy podkreślić, że każda z osób ubiegających się o pomoc w tym zakresie posiadała uprawdopodobnienie zatrudnienia po uzyskaniu kwalifikacji, bądź złożyła oświadczenie o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Badając powyższą efektywność w większości przypadków były to szkolenia finansowane dla jednej osoby. Wyjątki stanowią szkolenia: operator maszyn ciężkich gdzie uprawnienia zdobyło **7 osób**, podstaw obsługi komputera wraz z egzaminem ECDL na które skierowano ogółem **5 osób**, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi – **4 osoby**, prawa jazdy kategorii D gdzie uprawnienia zdobyły - **2 osoby**, operator wózka jezdniowego – **2 osoby**, **26 osób** zostało skierowanych na szkolenia prawo jazdy kategorii C plus kwalifikacja wstępna przyspieszona oraz **5 osób** na prawo jazdy kategorii C+ E plus kwalifikacja wstępna przyspieszona. Pomimo tego, że najniższą efektywność zatrudnieniową wykazują szkolenia kierowców, to i tak nadal największe zainteresowanie wśród osób bezrobotnych jest tego typu szkoleniami. Deficyt kierowców zawodowych na lokalnym rynku pracy jest odczuwalny. Niestety niska zdawalność za pierwszym razem egzaminów państwowych powoduje, że w czasie przesuwają się ich zatrudnienie. Pracodawcy potrzebują pracowników z pełnymi kwalifikacjami dlatego też niepowodzenia na egzaminach państwowych blokują to zatrudnienie. Analiza ofert pracy za 2018 r. zgłaszanych przez pracodawców jakby nie potwierdza wprost zapotrzebowania na kierowców zawodowych ponieważ większość firm branży transportowej ma świadomość, że w ewidencji tutejszego urzędu nie ma bezrobotnych z tymi uprawnieniami bądź są one zdezaktualizowane, a fakt ilości zgłaszanych potrzeb szkoleniowych w tym przedmiocie może świadczyć, że zapotrzebowanie istnieje i w naszej ocenie z roku na rok będzie wzrastać.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń grupowych

Lp.	Nazwa szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa
1	Operator forwardera	100%
2	Moja firma	96%
3	Operator harwestera	83%
4	Pilarz - drwal	60%
5	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi	58%
6	Nowoczesny handlowiec	44%



7	Opiekun medyczny	37%
8	Nowoczesny sprzedawca	35%
9	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	33%
10	Kadry i płace komputerowe z egzaminem ECDL	29%

VI. PODSUMOWANIE

Biorąc pod uwagę powyższe analizy i prognozy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa tabela przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie bytowskim.

Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w powiecie bytowskim

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu
1	Asystent osoby niepełnosprawnej	341201
2	Błacharz samochodowy	721306
3	Elektrycy	741103
4	Elektromechanicy	741201
5	Farmaceuci	228101
6	Fizjoterapeuci	229201
7	Inżynier technologii chemicznej	214502
8	Chemicy	211301
9	Kelner	513101
10	Kierowcy autobusów	833101
11	Kierowcy samochodów ciężarowych	833203
12	Kierowcy ciągników siodłowych	833202
13	Kosmetolog	229903
14	Kasjer handlowy	523002
15	Krawcy	753105
16	Kucharze	512001
17	Magazynierzy	432103
18	Mechanicy pojazdów samochodowych	723103
19	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190
20	Murarz-tylnkarz	711204
21	Nauczyciele nauczania początkowego	234113
22	Nauczyciele przedszkoli	234201
23	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	814204
24	Operator maszyn leśnych	834105
25	Operator maszyn rolniczych	834107
26	Operatorzy obrabiarek skrawających	722307

27	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308
28	Opiekunowie osoby starszej	341202
29	Pilarz	817210
30	Pielęgniarki	222101
31	Położne	223101
32	Pomoce kuchenne	941201
33	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090
34	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	431190
35	Pomoc dentystyczna	532902
36	Pracownicy ochrony fizycznej	541307
37	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	712990
38	Przedstawiciele handlowi	332203
39	Ratownicy medyczni	325601
40	Robotnicy budowlani	931301
41	Robotnicy leśni	621002
42	Księgowi	331301
43	Spawacze	721204
44	Specjaliści ds. reklamy	243107
45	Spedytorzy	333105
46	Sprzedawcy	522301
47	Stolarz	752205
48	Stolarz budowlany	711503
49	Ślusarze	722204
50	Tapicer	753402
51	Technik hotelarstwa	422402
52	Technik logistyk	333107
53	Technik obsługi turystycznej	422103
54	Technik technologii drewna	311922
55	Technik żywienia i usług gastronomicznych	322002


DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Białymstoku
 Janusz Wiczkowski

