

**PROTOKÓŁ 1/2020  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
Z DNIA 03.02.2020 r.**

Pierwsze posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2020 roku odbyło się 3 lutego. W spotkaniu oprócz 7 członków PRRP uczestniczyli m.in. Starosta Bytowski pan Leszek Waszkiewicz, Wicestarosta pan Roman Ramion, Dyrektor PUP Bytów pan Janusz Wiczkowski, Zastępca dyrektora pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni.

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie otworzył jej Przewodniczący Pan Jerzy Lewi Kiedrowski.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2019 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - a) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2020 roku;
  - b) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Doświadczenie siłą”.
4. Wolne wnioski i dyskusja.
5. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 3**

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: **Informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2019 r.**

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2019 r. przedstawił zebrany Dyrektor PUP Bytów J. Wiczkowski. - Według stanu na koniec grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 739** osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 40 osób, a w stosunku do grudnia 2018 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 168 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wyniosła 9,1%. Procentowo największy przyrost bezrobocia odnotowaliśmy w gminach Trzebielino, Lipnica oraz Miastko, natomiast największy spadek bezrobocia odnotowaliśmy w Borzytuchomiu i Parchowie. W dalszym ciągu na lokalnym rynku pracy występuje deficyt osób z odpowiednimi kwalifikacjami do pracy. I ten problem jest cały czas dostrzegany. Świadczy o tym np. dwukrotny wzrost wysokości środków na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który służy podniesieniu kwalifikacji, ponieważ problem braku odpowiednich kwalifikacji nie dotyczy jedynie osób bezrobotnych, ale też osób zatrudnionych, którzy, aby mieć możliwość dalszej pracy, stale muszą się kształcić.

Przewodniczący PRRP zapytał: – W jakich kategoriach osób bezrobotnych jest najwięcej?

Dyrektor PUP odpowiedział: Na koniec grudnia 2019 roku w statystykach najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, było ich aż 1291. Ponadto liczną grupę stanowiły osoby młode do 25 roku życia, tj. 511 osób oraz osoby po 50 roku, tj. 607 osób. Ponadto cały czas dużą grupę osób bezrobotnych, około 60%, stanowią osoby z wykształceniem zawodowym lub niższym.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3a porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 1/2020** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2020 roku.*

Informacji w tej sprawie ponownie udzielił Dyrektor J. Wiczowski. - Limit wyjściowy środków w 2020 roku wynosi 7 652,9 tys. zł, jest on nieznacznie wyższy od limitu z ubiegłego roku, który wynosił 7 172,1 tys. zł. Z Funduszu Pracy dysponujemy środkami w wysokości 1 779,5 tys. zł. Pozostałą część musimy wydatkować na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego środki z POWER wynoszą 3 409,4 tys. zł, natomiast z RPO 2 464,0 tys. zł.

Następnie Dyrektor przedstawił zebrany, kwoty jakie zostały przewidziane na poszczególne formy aktywizacji, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2020. - Na realizację szkoleń dla bezrobotnych w 2020 roku, w tym szkolenia, stypendia szkoleniowe oraz studia podyplomowe, przeznaczyliśmy kwotę 689,4 tys. zł. W 2019 roku kwotę wyjściową ustaliliśmy na 425 tys. zł, więc jest to duży wzrost w porównaniu do ubiegłego roku. Na bony szkoleniowe chcemy przeznaczyć w tym roku 76,2 tys. zł. Na organizację prac interwencyjnych planujemy przeznaczyć 645,2 tys. zł. Jest to nieco mniej niż w ubiegłym roku (w 2019 roku - 695 tys. zł), jednak planujemy pozyskać pieniądze z nowego projektu konkursowego, z którego środki będziemy mogli przeznaczyć głównie na prace interwencyjne. Na refundację robót publicznych zaplanowaliśmy kwotę 194,0 tys. zł i wynika ona jedynie z zaplanowanego do realizacji programu specjalnego. Na prace społecznie użyteczne zaplanowaliśmy 298,2 tys. zł. Jest to kwota mniejsza niż w ubiegłym roku (320,0 tys. zł.). Uznaliśmy, że tyle środków powinno wystarczyć, jednak będziemy starać się realizować wszystkie faktyczne potrzeby gmin. Na doposażenia stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zaplanowaliśmy odpowiednio 1 592,0 tys. zł oraz 2 323,0 tys. zł. Na te formy mamy zaplanowane dużo środków, bo potrzeby pracodawców i osób bezrobotnych są duże, wniosków jest bardzo dużo, więc na pewno będziemy się starać pozyskać więcej środków na te działania. Na staże planujemy przeznaczyć 939,5 tys. zł, jednak trudno określić jak będzie wyglądała sytuacja z organizacją staży w tym roku. Zainteresowanie ze strony pracodawców jest duże, natomiast małe jeśli chodzi o osoby bezrobotne, ze względu na niskie stypendium stażowe. Nie planujemy w tym roku przeznaczyć środków na bon stażowy. Na bon zatrudnieniowy przeznaczyliśmy jedynie środki w wysokości wynikającej z zaangażowania z zeszłego roku, natomiast na bon na zasiedlenie planujemy przeznaczyć 133 tys. zł. Bon na zasiedlenie staramy się ograniczać do realizacji dobrze uzasadnionych wniosków, aby np. nie zamykać komuś drogi do kariery oraz dla osób, które nie mają doświadczenia w pracy i pierwszy raz wchodzi na rynek pracy. Na zwrot kosztów dojazdu do pracy przeznaczymy, podobnie jak w zeszłym roku, dość dużą

kwotę, 468,5 tys. zł. Jest to bardzo popularny instrument, cieszy się dużym powodzeniem. Coraz większym zainteresowaniem cieszy się też zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, w związku z tym planujemy przeznaczyć na tę formę pomocy 187,0 tys. zł.

W związku z brakiem pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2020 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2020 roku.*

**za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 4**

**Uchwała Nr 1/2020** opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2020 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikami 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2020 z dnia 03.02.2020 r.

W tym punkcie Dyrektor PUP poinformował również zebranych o wysokości środków fakultatywnych na 2020 rok. - Ze środków fakultatywnych m.in. zakupujemy urządzenia informatyczne, rozwijamy nasz system teleinformatyczny, płacimy za świadczenie usług pocztowych. W zeszłym roku województwo pomorskie na realizację zadań fakultatywnych otrzymało 8 435,6 tys. zł, natomiast w 2020 roku – 8 889,8 tys. zł. PUP w Bytowie na zadania fakultatywne w 2019 r. otrzymał 481,7 tys. zł, był to limit wyjściowy, lecz w trakcie roku pozyskaliśmy dodatkowe środki i limit ostatecznie zamknął się w wysokości 570,3 tys. zł. Natomiast na 2020 rok otrzymaliśmy środki w wysokości **529,0 tys. zł**, więc jest to kwota większa od limitu początkowego z 2019 roku o 47,3 tys. zł. Jest to bardzo dobra wiadomość, gdyż koszty utrzymania Urzędu są coraz wyższe – mówił zebrany J. Wiczkowski.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3b porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 2/2020** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Doświadczenie siłą”.*

O przedstawienie tematu Dyrektor poprosił panią Alicję Kosińską. – Celem programu specjalnego „Doświadczenie siłą” jest aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych, w tym kobiet, dłużników alimentacyjnych oraz mężczyzn po 50 roku życia, zamieszkujących powiat bytowski. Realizacja programu specjalnego wykorzystując możliwość łączenia ustawowych usług i instrumentów rynku pracy z tzw. specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie, przyczyni się do przezwyciężenia barier, utrudniających osobom bezrobotnym znalezienie zatrudnienia. W programie specjalnym „Doświadczenie siłą” zaplanowaliśmy element specyficzny w postaci jednorazowego dodatku motywacyjnego na pokrycie kosztu

związanego z podjęciem pracy, w wysokości 400 zł na osobę. Na początku udziału w programie, każdy z uczestników programu otrzymałby dodatek motywacyjny, przy czym nie miałby obowiązku rozliczania się z tych pieniędzy. Mógłby je przeznaczyć na dojazdy, usługi stomatologiczne, lekarza, zakup odzieży, itp. Ten element specyficzny, w postaci dodatku motywacyjnego, cieszy się największym powodzeniem. Zakładamy efektywność planowanego programu na poziomie 60%. Jednak z doświadczenia, wiemy, że zazwyczaj jest ona na poziomie prawie 90%. W ramach programu specjalnego planujemy skierować osoby bezrobotne na roboty publiczne. Wysokość ich refundacji będzie ustalana indywidualnie z każdym organizatorem robót, w zależności od tego na jakie stanowisko zostaną skierowane osoby bezrobotne. Planowany okres realizacji programu specjalnego to 4.02.2020 r. do 31.12.2020 r., natomiast jego całkowity budżet wynosi 200 000,00 zł.

W związku z brakiem pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 2/2020 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Doświadczenie siłą”.**

**za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 4**

Ostatnim punktem obrad były wolne wnioski i dyskusja.

W tym punkcie Dyrektor poinformował zebranych o spotkaniu informacyjnym w dniu 24.02.2020 r. o godz. 12.00 w Kaszubskim Inkubatorze Przedsiębiorczości w Bytowie. Będzie ono organizowane przez Kaszubski Związek Pracodawców oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Spotkanie skierowane będzie do przedsiębiorców z terenu powiatu bytowskiego oraz pracowników zajmujących się sprawami pracowniczymi i będzie dotyczyło Pracowniczych Planów Kapitałowych. Dyrektor PUP informując członków o tym wydarzeniu poprosił jednocześnie o rozpropagowanie tej informacji.

Wobec braku dalszych uwag obrady zakończono.

Załączniki:

1. Lista obecności
2. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.12.2019 r.*”
3. *Uchwała nr 1/2020 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 2/2020 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: *Justyna Osińska*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
*Jerzy Lewi Kiedrowski*