

**PROTOKÓŁ 1/2021  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
W DNIU 29.01.2021 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 8 członków PRRP, a także Wicestarosta Bytowski Pan Roman Ramion, Dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczkowski oraz pracownicy merytoryczni. Pod koniec posiedzenia do obradujących dołączyli Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz oraz Naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego Pan Paweł Chodorowski.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2020 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - a) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku;
  - b) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Walcz o siebie”.
4. Działania PUP w Bytowie w obszarze rozwoju zasobów ludzkich realizowane poprzez szkolenia oraz kształcenie ustawiczne w latach 2019 i 2020.
5. Wolne wnioski i dyskusja
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 2.**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad tj. **informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2020 r.**

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy przedstawił Dyrektor PUP, Janusz Wiczkowski. – Według stanu na koniec grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytów wyniosła **2 838** osób. Grudzień był miesiącem bardzo spokojnym, zarówno jeżeli chodzi o napływ, jaki i odpływ bezrobotnych. W porównaniu do miesiąca poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 2 osoby, tj. o 0,1%, a w stosunku do grudnia 2019 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 99 osób tj. o 3,6%. Mając na uwadze to, że ubiegły rok był rokiem specyficznym i trudnym ze względu na pandemię COVID-19, to te wyniki, zarówno na poziomie powiatowym jak i wojewódzkim są wynikami dosyć dobrymi. Oprócz tego mogliśmy zaobserwować dość duży spadek w ilości ofert pracy w porównaniu z poprzednimi latami. Natomiast można zauważyć spore zmiany w ilości zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W grudniu w porównaniu do listopada 2020 r. ich liczba zwiększyła się aż o 36, tj. o 60,0% - mówił zebrany J. Wiczkowski.

Po wystąpieniu Dyrektora Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3a porządku obrad, tj. **podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.**

Informacji w tym punkcie udzielił Dyrektor J. Wiczkowski - Każdego roku staramy się dostosowywać kryteria, które określają nasze priorytetowe działania, do aktualnej sytuacji na rynku pracy. W tegorocznej propozycji kryteriów i zasad podziału zostały wprowadzone dwa nowe kryteria, których do tej pory nie było, a które są związane z COVID-19. Pierwszym kryterium będzie wsparcie osób i firm, które ucierpiały z powodu epidemii. Wsparcia będziemy udzielać w każdym instrumencie po zdiagnozowaniu przyczyn oraz określeniu potrzeb bezrobotnego lub przedsiębiorcy. Drugim kryterium będzie zapewnienie w miarę możliwości wsparcia instytucjom zmagającym się ze skutkami epidemii (Szpitale, Policja, Straż, Starostwo, Urzędy Gmin, Sanepid, itd.) poprzez organizację staży, robót publicznych, prac interwencyjnych. Kolejną zmianą w kryteriach i zasadach podziału środków jest zmiana wysokości refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz udzielania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Do tej pory wysokość refundacji oraz dotacji wynosiła 23 000 zł, natomiast w 2021 roku będzie wynosić 25 000 zł.

Następnie Alicja Kosińska, Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy PUP w Bytowie przedstawiła zebranych kwoty, jakie zostały przewidziane na poszczególne formy aktywizacji, zgodnie z załącznikiem nr 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2021. - W 2021 roku limit wyjściowy otrzymanych środków wynosi **9 651,1 tys. zł.** Jest on wyższy od limitu z ubiegłego roku o 1 998,2 tys. zł. Pozytywnym faktem jest to, że udział środków z Funduszu Pracy jest znacznie wyższy niż w poprzednich latach, co pozwala na swobodniejsze dysponowanie otrzymanymi środkami. Z FP w 2021 roku PUP w Bytowie będzie dysponował środkami w wysokości 4 594,6 tys. zł, natomiast pozostała część w kwocie 5 056,5 tys. zł będzie wydatkowana na realizację projektów współfinansowanych z EFS, z czego środki z POWER wynoszą 3 429,8 tys. zł, natomiast środki z RPO wynoszą 1 626,7 tys. zł. Na realizację szkoleń dla bezrobotnych w 2021 roku zamierzamy przeznaczyć 427,5 tys. zł, na stypendia szkoleniowe 285,9 tys. zł, na realizację bonów szkoleniowych 89,1 tys. zł oraz na studia podyplomowe 50,0 tys. zł. Na organizację prac interwencyjnych planujemy przeznaczyć 989,7 tys. zł, natomiast na refundację kosztów organizacji robót publicznych zaplanowaliśmy kwotę 314,0 tys. zł i wynika ona jedynie z zaplanowanego do realizacji programu specjalnego „Walcz o siebie”. Na prace społecznie użyteczne zaplanowaliśmy 300,0 tys. zł. Na doposażenia stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zaplanowaliśmy odpowiednio 1 950,0 tys. zł oraz 2 750,0 tys. zł. Na staże planujemy przeznaczyć 1 000,6 tys. zł, z czego około 100 tys. zł również w ramach programu specjalnego. Nie planujemy w tym roku przeznaczyć środków na bon stażowy oraz zatrudnieniowy. Natomiast na bon na zasiedlenie planujemy przeznaczyć 161,0 tys. zł. Na zwrot kosztów dojazdu do pracy przeznaczymy, podobnie jak w ubiegłym roku, dużą kwotę, 466,0 tys. zł. Jest to bardzo popularny instrument, cieszy się dużym powodzeniem. Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem planujemy przeznaczyć 104,0 tys. zł, na pozostałe wydatki m.in. takie jak badania lekarskie, elementy specyficzne związane z realizacją programów specjalnych zaplanowaliśmy kwotę w wysokości 163,2 tys. zł.

W związku z brakiem pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.**

**za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 2**

**Uchwała Nr 1/2021** opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2021 z dnia 29.01.2021 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3b porządku obrad: podjęcia uchwały w sprawie: **wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Walcz o siebie”.**

O przedstawienie tematu Dyrektor poprosił panią Alicję Kosińską. – Realizacja programu specjalnego wykorzystując możliwość łączenia ustawowych usług i instrumentów rynku pracy z tzw. specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie, przyczynia się do przezwyciężenia barier, utrudniających osobom bezrobotnym znalezienie zatrudnienia. Celem programu specjalnego „Walcz o siebie” będzie aktywizacja zawodowa 33 bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku oraz osób, którzy utracili zatrudnienie z powodu pandemii COVID-19, zamieszkujących powiat bytowski. Program specjalny będzie realizowany poprzez kierowanie osób bezrobotnych na roboty publiczne oraz staże. W programie „Walcz o siebie” zaplanowaliśmy element specyficzny w postaci jednorazowego dodatku motywacyjnego na pokrycie kosztu związanego z podjęciem pracy, w wysokości 600 zł na osobę oraz jednorazową premię dla pracodawcy, zatrudniającego na co najmniej 3 m-ce os. bezrobotną po stażu (1 500,00 zł). Planowany okres realizacji programu specjalnego to 01.02.2021 r. do 31.12.2021 r., natomiast jego całkowity budżet wynosi 485 800,00 zł. Zakładamy efektywność zatrudnieniową programu specjalnego na poziomie 60%, tj. 20 osób – mówiła zebranych A. Kosińska.

W związku z brakiem pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 2/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Walcz o siebie”.**

**za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 2**

**Uchwała Nr 2/2021** opiniująca program specjalny pn. „Walcz o siebie” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 2/2021 z dnia 29.01.2021 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad, w którym Pani Natalia Burandt, Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie, przedstawiła zebranych informacje o działaniach Urzędu w obszarze rozwoju zasobów ludzkich w latach 2019 i 2020 realizowanych poprzez szkolenia oraz kształcenie ustawiczne. Poinformowała zebranych o szkoleniach organizowanych przez PUP, które cieszyły się dużą popularnością w ciągu dwóch ostatnich lat, tj. o szkoleniach indywidualnych, grupowych oraz szkoleniach realizowanych w ramach bonu szkoleniowego. - W 2019 r. łącznie w ramach tych szkoleń zostało przeszkolonych 215 osób bezrobotnych, natomiast w 2020 roku – 206 osób. Do

najchętniej wybieranych szkoleń należały m.in.: szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną/kwalifikacją wstępną przyspieszoną, szkolenie z zakresu kadr i płac, szkolenie moja firma (dla osób, które rozpoczynały własną działalność gospodarczą), operator koparki jednoznaczyniowej/koparko-ładowarki, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG/MAG/TIG oraz operator harwestera.

Ponadto N. Burandt przedstawiła zebranych informacje na temat szkoleń, które były realizowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu podnoszenia kwalifikacji osób zatrudnionych oraz pracodawców. W roku 2019 w ramach środków KFS zostały przeszkolone 433 osoby, natomiast w 2020 roku – 376.

Ostatnim punktem obrad były wolne wnioski i dyskusja. Wobec ich braku obrady zakończono.

Załączniki:

1. Lista obecności
2. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.12.2020 r.*”
3. *Uchwała nr 1/2021 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 2/2021 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: *Justyna Osińska*

  
**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
*Jerzy Lewi Kiedrowski*