

**PROTOKÓŁ 2/2021
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 28.06.2021 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 7 członków PRRP, a także Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski, Zastępca Dyrektora PUP Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w 2020 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem,
 - b) wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach doposażenia stanowiska pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem,
 - c) wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia w związku ze zgonem dłużnika,
 - d) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.
4. Informacje statystyczne oraz bieżące działania PUP w zakresie aktywizacji rynku pracy.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Proponowany porządek obrad PRRP został przegłosowany jednomyślnie.

W związku z powyższym Pan J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: ***Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w 2020 r.***

O działalności PUP w Bytowie w 2020 roku mówił Pan Stanisław Cieplik. Mówił między innymi o trudnościach związanych ze zmianą sposobu i zakresu działania Urzędu w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SarsCov2 oraz o zmianie realizacji usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. - Aby zminimalizować ekonomiczne straty rząd opracował i wprowadził, ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, pakiet ochronny pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. W ramach Tarczy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował 7 nowych instrumentów skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców udzielając im wsparcia w łącznej kwocie **33 042,60 tys. zł.** – mówił zebranym Zastępca Dyrektora PUP.

Następnie mówił o środkach, którymi PUP w Bytowie dysponował w 2020 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie ponad 9,5 mln zł. Ponadto S. Cieplik przedstawił zebranych podstawowe informacje na temat kształtowania się bezrobocia w ubiegłym roku, mówił o środkach, jakie PUP Bytów wydatkował na zadania fakultatywne, o organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o wydatkowaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o innych działaniach Urzędu, m.in. o organizacji takich spotkań jak „Marzec na obcasach” czy Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w formule online. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2020 rok stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Przewodniczący PRRP zapytał: Czy przyznane środki z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 są wystarczające w stosunku do zapotrzebowania w złożonych przez pracodawców i przedsiębiorców wnioskach?

Dyrektor odpowiedział: Nie mieliśmy żadnych limitów środków, więc wszystkim pracodawcom, których wnioski zostały poprawnie złożone i wypełnione te środki wypłaciliśmy.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 3a porządku obrad tj. **podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem.**

O przedstawienie tematu została poproszona Pani Alicja Kosińska, Kierownik działu Instrumentów Rynku Pracy PUP w Bytowie. – Dłużnik w dniu 05.07.2016 r. został wezwany do zwrotu kwoty bonu na zasiedlenie w całości, tj. w wysokości 7 700,00 zł w związku z niewywiązaniem się z zapisów umowy, zgodnie z którymi zobowiązał się on do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, z tytułu których wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie i będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym oraz udokumentuje zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 m-cy, w ciągu 8 m-cy od dnia otrzymania bonu. Wezwanie do zwrotu kwoty bonu na zasiedlenie zostało dostarczone dłużnikowi w dniu 12.07.2016 r. W dniu 13.07.2016 r. zobowiązany złożył dodatkowe dokumenty, które nie były podstawą do zmiany decyzji Urzędu. Dlatego w dniu 30.08.2016 r. otrzymał kolejne wezwanie do zwrotu. Kwota należności określona w wezwaniu nie została uregulowana. Zobowiązany tłumaczył się trudną sytuacją finansową, a pracodawca u którego najprawdopodobniej został zatrudniony dłużnik, okazał się nieuczciwy, gdyż nie zgłosił go do ubezpieczenia społecznego, wobec czego dłużnik nie mógł udokumentować nam tego zatrudnienia. Jednakże nie mamy na to potwierdzenia w dokumentach. W związku z powyższym sprawa została przekazana celem windykacji do Kancelarii Radców Prawnych w Gdańsku. W dniu 13.01.2021 r. zobowiązany złożył wniosek o umorzenie kwoty bonu na zasiedlenie w całości ze względu na okoliczności, z powodu których nie wywiązał się z ww. zobowiązań, a mianowicie znalazł się w trudnej sytuacji finansowej ze względu na inne zobowiązania pieniężne – ZUS i zobowiązania komornicze.

W wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego o zaistnieniu przesłanek do umorzenia w całości kwoty przypisanej do zwrotu bonu na zasiedlenie zobowiązany złożył oświadczenie z którego wynika, że łączna kwota wszystkich jego zobowiązań wobec różnych instytucji wynosi ok. 17 000,00 zł. Ponadto ustalono, że zobowiązany nie dysponuje żadnymi składnikami majątkowymi, z których można by prowadzić dalszą egzekucję. Zobowiązany

mieszka we wspólnym gospodarstwie z rodzicami i rodzeństwem (łącznie 6 osób). Obecnie zobowiązany pracuje zawodowo. Kwota pozostała do spłaty na dzień 28.06.2021 r. to:

- 7 700,00 zł tytułem należności kwoty głównej,
- ustawowe odsetki za opóźnienie od kwoty 7 700,00 zł, liczone od dnia 24 września 2016 r. do dnia 2 czerwca 2021 r. w kwocie 2 436,70 zł,
- 300,00 zł tytułem pozwu,
- 77,47 zł tytułem pozostałej części kosztów zastępstwa procesowego,
- 126,00 zł tytułem kosztów postępowania o nadanie klauzuli wykonalności.

Umorzeniu podlegać może jedynie kwota 7 700,00 zł wraz z odsetkami za opóźnienie tj. łącznie 10 136,70 zł, natomiast pozostała część należności będzie musiała być przez zobowiązanego uregulowana. Zgodnie ze spełnieniem przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwraca się do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie umorzenia kwoty bonu na zasiedlenie wraz z odsetkami.

Zofia Dera, zastępca przewodniczącego PRRP zapytała: Czy dłużnik obecnie pracuje zawodowo?

A. Kosińska odpowiedziała: Z deklaracji zobowiązanego wynika, że obecnie pracuje.

Przewodniczący PRRP dopytywał: A czy możemy zobowiązanemu umorzyć zwrot częściowo?

Na to pytanie odpowiedział Dyrektor PUP: - Nie możemy częściowo umorzyć tych należności, ponieważ musimy rozpatrzyć jego podanie zgodnie ze złożonym wnioskiem, natomiast we wniosku dłużnik wnioskuje o umorzenie całości należności wraz z odsetkami, a nie części.

Następnie Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 3/2021 PRRP w Bytowie w sprawie:**

- ***sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem***

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 1, nieobecnych - 3

Uchwała Nr 3/2021 PRRP w Bytowie w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem podjęta została większością głosów.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 3b porządku obrad, tj. ***podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach doposażenia stanowiska pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem.***

Informacji w tym temacie ponownie udzieliła A. Kosińska: - Powyższe postępowanie dotyczy zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonym stanowisku pracy zobowiązanej – Marty Treder prowadzącej działalność gospodarczą ENGLISH FUN.

W dniu 06.12.2017 r. Urząd zawarł z panią Martą Treder umowę w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nauczyciela języka angielskiego. Stosownie

do treści umowy zobowiązała się ona do utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy jednego stanowiska pracy. W dniu 05.11.2019 r. do PUP w Bytowie wpłynęło świadectwo pracy potwierdzające ustanie stosunku pracy z zatrudnioną osobą. Ze złożonego świadectwa wynikało, że zatrudniona Aleksandra S. przepracowała łącznie 346 dni, a do wywiązania się z umowy pozostało 384 dni. Na prośbę zobowiązanej z dnia 28.11.2019 r. po raz pierwszy termin na uzupełnienie stanowiska pracy wydłużono aż do 30.01.2020 r. Po upływie tego terminu pani Marta złożyła pismo z prośbą o wyliczenie kwoty do zwrotu. Jednak po kilku dniach złożyła kolejne pismo o wycofanie poprzedniej prośby, jednocześnie wnioskując po raz drugi o wydłużenie terminu na uzupełnienie stanowiska pracy. Dyrektor PUP pismem z dnia 19.02.2020 r. odstąpił od realizacji żądania zwrotu wypłaconej refundacji i wyraził zgodę na wydłużenie terminu zatrudnienia kolejno do 30.04.2020 r. i do 30.09.2020 r. Mimo prowadzonej procedury rekrutacyjnej nie udało się pozyskać kandydata do pracy, a cały proces rekrutacji utrudniała sytuacja pandemiczna w kraju.

Ostatecznie w dniu 23.10.2020 r. do PUP w Bytowie wpłynęło pismo z prośbą umorzenia kwoty należności. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie z dniem 19.11.2020 r. wydał postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie umorzenia zwrotu refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, gdyż byłoby ono przedwczesne. Po wydanym postanowieniu Urząd wystosował wezwanie do zwrotu kwoty w wysokości 11 572,60 zł powiększonej o odsetki ustawowe w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania.

Przed upływem wyznaczonego terminu spłaty, zobowiązana złożyła ponownie prośbę o umorzenie przypisanej należności oraz naliczonych od niej odsetek.

W wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego o zaistnieniu przesłanek do umorzenia kwoty przypisanej do zwrotu, zostało złożone oświadczenie z którego wynika, że pani Marta obecnie pracuje w przedszkolu z miesięcznym dochodem 2800 zł brutto. Nadal prowadzi działalność, ale sytuacja pandemiczna oraz decyzje rządu dotyczące zamykania szkół zmusiły ją do zaprzestania prowadzenia zajęć na kilka miesięcy. Ograniczenia związane z COVID-19 spowodowały, że klienci rezygnowali z zajęć, co utrudniło utrzymanie etatu. Obecnie zawarte ma 3 umowy zlecenia z pracownikami. Prowadzi 11 grup szkoleniowych, a średnia ilość osób w każdej grupie wynosi 4. Przed stanem epidemii zobowiązana zatrudniała 2 pracowników na umowę o pracę i 4 na umowę zlecenia, którzy prowadzili 21 grup szkoleniowych liczących średnio 8 osób.

Na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się COVID-19, Pani Treder musiała ograniczyć swoją działalność i podjęła działania zmierzające do przebranżowienia. Korzystając ze wsparcia PUP w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego podnosi ona swoje kwalifikacje w branży zielarsko-medycznej i planuje otwarcie punktu zielarsko-medycznego.

Zobowiązana mieszka wspólnie z mężem, który jest zawodowym żołnierzem. Jego średni miesięczny dochód brutto nie przekracza 3 500 zł. Państwo Treder mają ustanowioną wspólność majątkową, a na ich utrzymaniu pozostaje czwórka niepełnoletnich dzieci. Ponadto na początku ubiegłego roku u pani Marty pojawiły się problemy zdrowotne, które w dalszym ciągu wymagają drogiego leczenia.

Do spłaty na dzień 16.06.2021 r. pozostały kwoty:

- 11 572,60 zł tytułem należności kwoty głównej,
- ustawowe odsetki od kwoty 11 572,60 zł liczone od dnia 29 grudnia 2017 r. do dnia 28.06.2021 r. w kwocie 1 829,30 zł,
- odsetki za opóźnienie od kwoty 11 572,60 zł liczone od dnia 17.01.2021 do dnia 28.06.2021 r. w kwocie 285,86 zł.

Zgodnie ze spełnieniem przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwraca się do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie umorzenia kwoty wypłaconej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania wraz z odsetkami, tj. łącznie 13 687,76 zł.

Przewodniczący PRRP zapytał: Czy zobowiązana korzystała ze środków Tarczy Antykryzysowej?

Dyrektor odpowiedział: Tak, korzystała z Tarczy, ubiegała się również o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu przekwalifikowania się i te środki otrzymała. Zobowiązana planuje zmienić działalność, którą do tej pory prowadziła, w związku z pojawieniem się COVID-19. Jednak póki co Pani Marta dalej prowadzi swoją działalność, otrzymuje pomoc z Tarczy Antykryzysowej, ale oczywiście te środki są niewystarczające. W dalszym ciągu panują obostrzenia w związku z COVID-19 i nie mamy pewności, czy na przykład we wrześniu nie pojawią się kolejne, więc nic dziwnego, że zobowiązana ma obawy przed dalszym rozwijaniem tej działalności, zatrudnianiem pracowników. Decyzja o umorzeniu tych środków zobowiązanej jest trudna i Państwa opinia będzie nam w tym bardzo pomocna, dlatego proszę Państwa o wydanie takiej opinii.

Zofia Dera, zastępca przewodniczącego PRRP powiedziała: Według mnie zostały spełnione przesłanki do umorzenia środków. Sytuacja pandemiczna spowodowała, że ostatni rok był rokiem bardzo trudnym, na pewno odbił się finansowo na zobowiązanej, nie było chętnych do nauki, nie były prowadzone zajęcia. Dodatkowo ciężko było znaleźć osobę bezrobotną na uzupełnienie stanowiska pracy. Ponadto u zobowiązanej pojawiły się problemy zdrowotne, co zawsze wiąże się z dużymi kosztami.

Wobec braku dalszych uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 4/2021 PRRP w Bytowie w sprawie:**

- **wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach doposażenia stanowiska pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem**

za - 5, przeciw - 0, wstrzymało się – 2, nieobecnych – 3

Uchwała Nr 4/2021 PRRP w Bytowie w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach doposażenia stanowiska pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem podjęta została większością głosów.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 3c porządku obrad, tj. **podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia w związku ze zgonem dłużnika.**

Informacji w tym punkcie udzielił Dyrektor PUP: - Sprawa dotyczy znacznie mniejszej kwoty niż dwie poprzednie. Na zobowiązanie składają się: należność - 276,70 zł, koszty postępowania egzekucyjnego - 23,03 zł oraz koszty upomnienia 11,60 zł, razem **311,33 zł**. Jeżeli osoba zobowiązana do zwrotu środków zmarła, nie pozostawiając żadnego majątku, z którego można byłoby dochodzić należności, jest to przesłanką do tego, aby tę kwotę umorzyć.

Wobec braku pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 5/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia w związku ze zgonem dłużnika.*

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Uchwała Nr 5/2021 PRRP w Bytowie w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia w związku ze zgonem dłużnika podjęta została jednogłośnie.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 3d porządku obrad, tj. *podjęcia uchwały w sprawie zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.*

Informacji w tym punkcie udzieliła Pani A. Kosińska. - W związku z ostateczną decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii dotyczącą kwoty środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2021 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zmianie uległ limit środków Funduszu Pracy i wynosi 9 651,6 tys. zł, w tym: środki Funduszu Pracy stanowią 4 595,1 tys. zł, a środki z EFS to kwota 5 056,5 tys. zł. Jest to niewielka zmiana w porównaniu do wysokości środków opiniowanych przez Państwa w styczniu, o zaledwie 500 zł, jednakże wymagająca korekty w naszym planie podziału środków. Dodatkowo w trakcie realizacji poszczególnych programów, w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków, dokonano przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w projektach. Proponowane przeznaczenie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia zostało przedstawione w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Na realizację szkoleń dla bezrobotnych po planowanych zmianach zamierzamy przeznaczyć 319,8 tys. zł. Jest to o około 107 tys. zł mniej niż początkowo planowaliśmy. Zmniejszona kwota wynika przede wszystkim z braku możliwości zorganizowania niektórych szkoleń grupowych ze względu na panujące obostrzenia. Na stypendia szkoleniowe chcemy przeznaczyć 263,1 tys. zł, tj. o 22 tys. zł mniej niż w styczniu, na realizację bonów szkoleniowych 76,7 tys. zł oraz na studia podyplomowe 50,0 tys. zł. Na organizację prac interwencyjnych planujemy przeznaczyć 997,1 tys. zł, natomiast na refundację kosztów organizacji robót publicznych zaplanowaliśmy kwotę 339,8 tys. zł, tę kwotę zwiększyliśmy o około 26 tys. zł. Na prace społecznie użyteczne zaplanowaliśmy 300,0 tys. zł. Na doposażenia stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zaplanowaliśmy odpowiednio 1 950,0 tys. zł oraz 2 750,0 tys. zł. Na

staże planujemy przeznaczyć 1 775,8 tys. zł, czyli o około 175 tys. zł więcej niż zakładaliśmy w styczniu. Na bon na zasiedlenie planujemy przeznaczyć 161,0 tys. zł, na zwrot kosztów dojazdu do pracy 454,0 tys. zł, tę kwotę postanowiliśmy nieznacznie zmniejszyć, o 12 tys. zł w porównaniu do stycznia. Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem planujemy przeznaczyć 63,4 tys. zł, tj. o 40 tys. zł mniej niż początkowo zakładaliśmy. Na pozostałe wydatki m.in. takie jak badania lekarskie, elementy specyficzne związane z realizacją programów specjalnych zaplanowaliśmy kwotę w wysokości 126,9 tys. zł, tj. mniej o 33,6 tys. zł niż planowaliśmy – mówiła zebrany A. Kosińska.

Przewodniczący PRRP zapytał: Jeśli chodzi o wpływające wnioski od pracodawców i przedsiębiorców, to czym najbardziej zainteresowani są pracodawcy? Czy zaproponowany podział środków będzie wystarczający?

Dyrektor odpowiedział: - Te drobne zmiany, które planujemy wprowadzić odzwierciedlają zapotrzebowanie rynku. Największą zmianą jaką chcemy dokonać, to przesunięcie środków ze szkoleń na staże, ponieważ jest dużo większe zapotrzebowanie na organizację staży niż na szkolenia, jeżeli chodzi o osoby po 30 roku życia. Jednakże środki na ten instrument już nam się wyczerpały. Na pozostałe formy pomocy wciąż dysponujemy środkami. Na prace interwencyjne jest zapotrzebowanie wśród pracodawców, na dotacje i doposażenia również. Obecnie jesteśmy w trakcie rozstrzygnięcia naborów. Na roboty publiczne kończą się już środki, jednak zainteresowanie nimi jest niewielkie.

W związku z brakiem dalszych pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 6/2021 PRRP w Bytowie w sprawie:**

- ***zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.***

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Uchwała PRRP Nr 6/2021 opiniująca podział środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 6/2021 z dnia 28.06.2021 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad, tj. ***Informacje statystyczne oraz bieżące działania PUP w zakresie aktywizacji rynku pracy.***

Informacji w tym punkcie udzielił J. Wiczkowski: - Według stanu na 31 maja 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 806** osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego zmniejszyła się o 89 osób, tj. o 3,1%. Natomiast w stosunku do maja 2020 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 392 osoby tj. o 12,3%. W ubiegłym roku tak duża liczba bezrobotnych była spowodowana przede wszystkim lockdownem w miesiącach kwiecień, maj i czerwiec, natomiast w tym roku sytuacja na rynku pracy się już trochę ustabilizowała, więc bezrobocie się zmniejszyło. **Zwiększenie** liczby

bezrobotnych, w porównaniu do kwietnia 2021 roku odnotowano w gminie Kołczygłowy (o 1,1%). Największy **spadek** bezrobocia nastąpił w gminie Parchowo (o 7,5%), Czarna Dąbrówka (o 6,0%), Trzebielino (o 4,7%) i Bytów (o 5,1%). Bez zmian pozostała liczba osób bezrobotnych w gminie Lipnica. Jeśli chodzi o oferty pracy to w maju 2021 r. pracownicy PUP Bytów pozyskali 298 ofert pracy (przed miesiącem było ich 221, przed rokiem 114). W porównaniu do poprzedniego miesiąca ich liczba zwiększyła się o 34,8%. Natomiast jeśli chodzi o zatrudnianie cudzoziemców to w maju 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zostało wpisanych do ewidencji **210** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do kwietnia 2021 r. liczba oświadczeń zmniejszyła się o 32, tj. o 13,2%. Ponadto w maju 2021 r. wydano jedno zezwolenie na pracę sezonową.

W dalszej części spotkania Dyrektor PUP omówił zebranych bieżące działania PUP. Mówił między innymi o złożeniu 2 wniosków na projekty pilotażowe w odpowiedzi na ogłoszony w dniu 21.04.2021 r., przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nabór. - Celem zaproponowanych projektów pilotażowych jest zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na zwiększenie dostępności zindywidualizowanych usług i instrumentów rynku pracy, które po ewentualnym zaimplementowaniu ich do porządku prawnego, będą miały pozytywny efekt na realizowanie aktywnej polityki rynku pracy. Pierwszy z zaproponowanych projektów nosi nazwę „Przed wszystkim zmiana”. Jego wartość to 1 082 890,00 zł. Grupę testową stanowić ma 30 osób bezrobotnych/poszukujących pracy, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego. Wsparcia udzielimy bezrobotnym kobietom posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6. r.ż. oraz bezrobotnym/poszukującym pracy 45+, w tym emerytom 60+. Realizacja projektu pilotażowego dzięki zastosowaniu nowych, udoskonalonych i elastycznych form aktywizacji zawodowej, tj. czeku aktywizacyjnego, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy powiązanej ze szkoleniem dostosowanym do potrzeb pracodawcy, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wraz ze wsparciem pomostowym, promesy na szkolenie, pozwoli na przetestowanie rozwiązań, które zwiększą uczestnictwo w/w grup w rynku pracy i będą zachętą do pozostawania na nim. Drugi projekt nosi nazwę „Od kształcenia do zatrudnienia”. Grupą testową w projekcie będzie 20 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w powiecie bytowskim, którzy ukończyli 18 lat. Urząd ma praktycznie pomóc przejść osobie młodej od kształcenia do zatrudnienia. Projekt umożliwi młodzieży praktyczne poznanie zawodów i zdobycie doświadczenia na stanowisku zgodnym z predyspozycjami. Proponowane działania w projekcie to indywidualne poradnictwo zawodowe, zajęcia grupowe dot. kompetencji społecznych, szkolenia przygotowujące do wykonywania zawodu wybranego podczas indywidualnego poradnictwa zawodowego, miesięczne praktyki aktywizujące oraz utworzenie kiosku z pracą. Przewidywana wartość projektu wynosi 147 100,00 zł. W terminie do 28 czerwca 2021 r. Wojewoda dokonuje oceny formalnej wniosków, a następnie w terminie do 6 września 2021 r. zostanie ogłoszona, przez Ministra, lista projektów rekomendowanych do finansowania. Okres realizacji projektów proponowanych projektów to październik 2021 r. - grudzień 2022 r. – mówił zebrany J. Wiczkowski.

Następnie Dyrektor PUP omówił dotychczasowe działania Urzędu w ramach Tarczy antykryzysowej. Dyrektor przedstawił obecnym informacje dotyczące wszystkich realizowanych przez PUP działań w ramach Tarczy oraz poinformował zebranych o stopniu realizacji

wniosków, które wpłynęły do PUP oraz o wysokości zaangażowanych na te formy środków, zgodnie z tabelą poniżej:

Stan realizacji zadań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
Stan na 25.06.2021 r.

Instrument	Liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconego dofinansowania (w złotych)
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb)	604	525	13 363 480,68
Dofinansowanie prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej (art. 15 zzc)	826	720	3 700 080,00
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art. 15 zzd i art. 15 zzda)	3657	3474	17 155 631,83
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej i kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze')	6	6	131 122,32
Dotacja dla mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze4)	149	130	650 000,00
Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozporządzenia (art. 15 zze4/R)	782	749	3 740 000,00
Razem:			38 740 314,83

Na koniec spotkania Dyrektor PUP przekazał zebrany informacje o planowych przez Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których celem będzie dostosowanie instytucji rynku pracy do potrzeb

współczesnej gospodarki. Jednakże wszystkie prace trwające nad nowym pakietem przepisów dotyczących wspierania zatrudnienia są na etapie ustaleń i konsultacji z wojewódzkimi urzędami pracy, odbywają się również konsultacje z powiatowymi urzędami pracy. Spotkanie z przedstawicielami MRPiT w województwie pomorskim planowane jest na dzień 15 lipca.

Wobec braku wolnych wniosków obrady zakończono.

Załączniki:

1. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2020 rok
2. Lista obecności członków PRRP
3. Lista obecności gości.
4. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.05.2021 r.*”
5. *Uchwała nr 3/2021 PRRP w Bytowie.*
6. *Uchwała nr 4/2021 PRRP w Bytowie.*
7. *Uchwała nr 5/2021 PRRP w Bytowie.*
8. *Uchwała nr 6/2021 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: *Justyna Osińska*

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Jerzy Lewi Kiedrowski