

**PROTOKÓŁ 3/2021
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 18.10.2021 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 7 członków PRRP, a także Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Zastępca Dyrektora PUP Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni. Na początku posiedzenia nieobecny był członek PRRP Pan Ryszard Sylka.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja o rozpoczęciu realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Od kształcenia do zatrudnienia”.
3. Udział PUP w Bytowie w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich - prezentacja filmu.
4. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat umorzenia środków EFS przyznanych w ramach umowy w sprawie doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem,
 - b) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku,
 - c) zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Walcz o siebie”.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Proponowany porządek obrad PRRP został przegłosowany jednogłośnie.

W związku z powyższym Pan J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: ***Informacja o rozpoczęciu realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Od kształcenia do zatrudnienia”.***

O przedstawienie tematu została poproszona pani Natalia Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. - W kwietniu br. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii ogłosił nabór wniosków na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie - nowe możliwości" na lata 2021-2022. Celem naboru było wypracowanie, w ramach pozytywnie zaopiniowanych projektów pilotażowych, nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom. PUP w Bytowie przygotował projekt pn. „Od kształcenia do zatrudnienia", który jako jedyny w województwie pomorskim został pozytywnie zaopiniowany i dopuszczony do realizacji. W ramach projektu wsparciem objęci zostaną uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w powiecie bytowskim oraz osoby poszukujące pracy - emeryci i cudzoziemcy, a także osoby, które nie są zarejestrowane w PUP a szukają pracy krótkookresowej. W projekcie weźmie udział 20 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, którzy ukończyli 18 lat. Poprzez udział w projekcie uczestnicy:

- skorzystają z porad doradcy zawodowego, dzięki którym zdobędą wiedzę na temat własnych predyspozycji zawodowych,
- zdobędą wiedzę na temat kompetencji społecznych oraz sposobów ich rozwijania,
- dowiedzą się jakie wymagania przed osobą poszukującą pracy stawia dziś rynek pracy,
- poznają zawód zgodny z ich predyspozycjami zarówno teoretycznie jak i praktycznie,
- uzyskają kwalifikacje i/lub zwiększą kompetencje zawodowe poprzez udział w wybranym szkoleniu,
- zdobędą pierwsze doświadczenie zawodowe poprzez udział w praktykach.

Obecnie prowadzimy rekrutację do tego projektu oraz promujemy projekt w szkołach. Nowością będzie utworzenie w ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie punktu pn. KIOSK Z PRACĄ. Będzie on miejscem, gdzie każdy będzie mógł zaoferować pracę, przede wszystkim krótkookresową lub pozyskać informację o możliwości jej podjęcia. KIOSK będzie miejscem wymiany informacji oraz kojarzenia pracobiorców i pracodawców. Co bardzo ważne, odbywać się to będzie przy dużo bardziej uproszczonych procedurach, tak, aby sprawy w Urzędzie można było załatwić, szybko, sprawnie, bez zbędnej biurokracji. Z usług KIOSKU będzie mogła korzystać nowa grupa klientów – osoby młode - uczące się, emeryci i cudzoziemcy. KIOSK będzie pozyskiwał i oferował oferty pracy krótkookresowej, dorywczej, zadaniowej oraz oferty praktyk organizowanych w ramach projektu „Od kształcenia do zatrudnienia”. KIOSK Z PRACĄ zostanie uruchomiony jeszcze w tym roku.

Pani Zofia Dera, Zastępca przewodniczącego PRRP zapytała: czy pracodawcy otrzymają jakies wsparcie finansowe z tytułu przyjęcia tych uczniów na praktykę?

Natalia Burandt odpowiedziała: Tak, pracodawca, który przyjmie ucznia na praktykę otrzyma 500 zł po ukończonej praktyce.

Wobec braku dalszych uwag J. Lewi Kiedrowski przeszedł do punktu 3 porządku obrad, tj. **Udział PUP w Bytowie w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich - prezentacja filmu.**

Kolejnym punktem spotkania było wyświetlenie filmu przygotowanego przez PUP w Bytowie w związku z odbywającymi się Dniami Otwartymi Funduszy Europejskich. Film prezentuje wsparcie jakiego PUP udzielił osobom młodym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w ramach POWER od 2019 r. pomógł 127 bezrobotnym w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Dzięki otrzymanym środkom mogły one rozwinąć swój biznes. Poprzez Program Urząd udzielił wsparcia nie tylko osobom, które nie mają pracy, ale także przedsiębiorcom. W tym samym projekcie ze środków unijnych skorzystało aż 79 przedsiębiorców. Otrzymane pieniądze przeznaczyli na nowe stanowiska pracy, dofinansowując zakup niezbędnego sprzętu i narzędzi dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 4a porządku obrad tj. **wyrażenia opinii na temat umorzenia środków EFS przyznanych w ramach umowy w sprawie doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem.**

Informacji w tym punkcie udzieliła Alicja Kosińska, kierownik działu Instrumentów Rynku Pracy PUP w Bytowie - Powyższe postępowanie dotyczy zwrotu refundacji kosztów

wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonym stanowisku pracy zobowiązanego – Jarosława Stenke prowadzącego działalność gospodarczą Przedsiębiorstwo Usługowo Budowlane „J. Stenke”. W dniu 19.06.2018 r. Urząd zawarł z dłużnikiem umowę w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla robotnika budowlanego. Stosownie do treści umowy zobowiązał się on do utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy jednego stanowiska pracy. W dniu 27.05.2019 r. do PUP w Bytowie wpłynęło świadectwo pracy potwierdzające ustanie stosunku pracy z pierwszą zatrudnioną osobą. Ze złożonego świadectwa pracy wynika, że zatrudniony przepracował łącznie 294 dni. Na prośbę zobowiązanego z dnia 19.06.2019 r. po raz pierwszy termin na uzupełnienie stanowiska pracy wydłużono do 31.07.2019 r. Po upływie tego terminu pan Jarosław składał kolejne pisma z prośbą wydłużenia terminu uzupełnienia stanowiska pracy. W sumie do siedziby PUP wpłynęło łącznie 11 prośb o wydłużenie terminu. W wyniku prowadzonej rekrutacji 53 osobom bezrobotnym przedstawiono ofertę pracy. Pomimo starań Urzędu prowadzona rekrutacja nie przyczyniła się do uzupełnienia brakującego stanowiska pracy, a brak zainteresowania ze strony pracodawcy w pozyskaniu odpowiedniego kandydata tylko utrudniał te działania. Ostatecznie Dyrektor PUP pismem z dnia 30.07.2021 r. odstąpił od realizacji umowy i zażądał zwrotu wypłaconej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania. Urząd wystosował wezwanie do zwrotu kwoty w wysokości 13 736,99 zł, powiększonej o odsetki ustawowe, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania. W dniu 23.08.2021 r. do PUP w Bytowie wpłynęło pismo z prośbą umorzenia całości bądź części kwoty należności. PUP w Bytowie z dniem 31.08.2021 r. wszczął postępowanie dowodowe ww. sprawie. W wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego o zaistnieniu przesłanek do umorzenia kwoty przypisanej do zwrotu, zostało złożone oświadczenie, z którego wynika, że dłużnik w listopadzie 2020 r. przeszedł operację kręgosłupa i od tego czasu przebywa na zasiłku rehabilitacyjnym. Miesięczny dochód z tego tytułu wynosi 1 863,09 zł netto. Ponadto przyjmuje leki na stałe, których koszt miesięczny wynosi 220 zł. Nadal prowadzi działalność, ale od stycznia do lipca 2021 jego działalność przyniosła tylko stratę (zestawienie książki przychodów i rozchodów). Zobowiązany mieszka wspólnie z żoną, która zatrudniona jest na czas nieokreślony w Urzędzie Gminy Czarna Dąbrówka, na stanowisku inspektor ds. budownictwa i inwestycji gminnych. Państwo Stencel ustanowione mają wspólność majątkową, a na ich utrzymaniu pozostaje dwójka dzieci. Starsza córka uczęszcza do szkoły ponadpodstawowej w Słupsku, co wiąże się z kosztami jej mieszkania, wyżywienia i dojazdów do domu. Do spłaty na dzień 11.10.2021 r. pozostały kwoty:

- 13 736,99 zł tytułem należności kwoty głównej,
- ustawowe odsetki od kwoty 13 736,99 zł liczone od dnia 14.08.2018 r. do dnia 18.10.2021 r. w kwocie 1 897,81 zł,
- odsetki za opóźnienie od kwoty 13 736,99 zł liczone od dnia 03.09.2021 do dnia 18.10.2021 r. w kwocie 98,76 zł.

Zgodnie ze spełnieniem przesłanki z art. 76 ust. 7 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwraca się do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie umorzenia częściowego lub w całości kwoty wypłaconej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania.

Wobec przedstawionego uzasadnienia Przewodniczący PRRP zaproponował, aby wysokość środków do zwrotu dłużnikowi umorzyć w części.

Pani Zofia Dera zasugerowała, aby umorzyć dłużnikowi połowę należności kwoty głównej przypisanej do zwrotu wraz z odsetkami, natomiast pan Leon Wnuk Lipiński zaproponował kwotę 10 000,00 zł.

Członkowie PRRP w większości przychylni się do umorzenia dłużnikowi kwoty w wysokości 10 000,00 zł, wobec czego Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 7/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat umorzenia środków EFS przyznanych w ramach umowy w sprawie doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem w wysokości 10 000,00 zł:*

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 1, nieobecnych – 3

Uchwała Nr 7/2021 PRRP w Bytowie w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków EFS przyznanych w ramach umowy w sprawie doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem podjęta została większością głosów.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 4b porządku obrad, tj. **zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.**

Informacji w tym punkcie ponownie udzieliła Pani A. Kosińska – Nowy podział środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy wynika z pozyskania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych po 30 roku życia w wysokości 150,0 tys. zł, co łącznie spowodowało wzrost środków z kwoty 9 651,6 tys. zł, których podział Państwo zaopiniowali w czerwcu tego roku, do kwoty 9 801,6 tys. zł. Pozyskane środki, w odpowiedzi na ogłoszony przez ministra nabór wniosków, otrzymaliśmy na prace interwencyjne oraz staże dla osób po 30 roku życia. Dodatkowo w trakcie realizacji poszczególnych programów, w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków, dokonaliśmy przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w projektach. Przed wszystkim postanowiliśmy przeznaczyć mniejszą kwotę na szkolenia dla osób bezrobotnych, bony szkoleniowe oraz bony na zasiedlenie, a środki te przeznaczyć na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, ponieważ obserwujemy duże zainteresowanie tym instrumentem. Proponowane przeznaczenie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia zostało Państwu przedstawione w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Jeśli chodzi o plany i wydatki do końca roku, to w chwili obecnej dysponujemy jeszcze środkami na prace interwencyjne oraz na staże dla osób po 30 roku życia. Ponadto ogłosiliśmy nabór wniosków na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Przewodniczący PRRP zapytał: Jakie jeszcze działania mają Państwo zaplanowane do końca roku oprócz tych przedstawionych przed chwilą? I czy zaproponowany podział środków będzie wystarczający?

Zastępca Dyrektora Pan Stanisław Cieplik odpowiedział: - Tak proponowany podział środków odzwierciedla zapotrzebowanie rynku. Oprócz przedstawionych działań mamy jeszcze aktualnie ogłoszony nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wobec braku dalszych uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 8/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku**

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 0

Uchwała Nr 8/2021 PRRP w Bytowie w sprawie **zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku** podjęta została jednogłośnie.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do punktu 4c porządku obrad, tj. **podjęcia uchwały w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Walcz o siebie”**.

Informacji w tym punkcie ponownie udzieliła Pani A. Kosińska – W tym roku realizowaliśmy program specjalny „Walcz o siebie”. W ramach programu zaplanowaliśmy realizację robót publicznych i staży. Rozpoczęliśmy go już na początku roku kalendarzowego i projekt prawie już dobiega końca, lecz zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powinniście Państwo zaopiniować każdą zmianę w projekcie. Główne zmiany, które nastąpiły w trakcie realizacji programu to:

- 1) zmniejszenie o 4,6 tys. zł środków na realizację robót publicznych,
- 2) zmniejszenie o 21,7 tys. zł środków na realizację staży,
- 3) zwiększenie liczby uczestników o 3 osoby i zwiększenie w związku z tym o 1,8 tys. zł środków na (SEWZ), tj. jednorazowy dodatek motywacyjny na pokrycie kosztów związanych z podjęciem pracy/staży w pierwszym miesiącu udziału w programie.

Wobec braku pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 9/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Walcz o siebie”**

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Uchwała Nr 9/2021 PRRP w Bytowie w sprawie **zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Walcz o siebie”** podjęta została jednogłośnie.

Wobec braku wolnych wniosków obrady zakończono.

Załączniki:

1. Lista obecności członków PRRP.
2. Lista obecności gości.
3. Uchwała nr 7/2021 PRRP w Bytowie.
4. Uchwała nr 8/2021 PRRP w Bytowie.
5. Uchwała nr 9/2021 PRRP w Bytowie.

Sporządziła: Justyna Osińska

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski