

**PROTOKÓŁ 1/2022
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 03.02.2022 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 6 członków PRRP, Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczowski oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2021 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 roku;
 - b) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Silna kobieta na rynku pracy”.
4. Informacja na temat nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 4.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad tj. *informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2021 r.*

Sytuację na lokalnym rynku pracy przedstawił Dyrektor PUP Janusz Wiczowski. – Według stanu na 31 grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie wyniosła 2 635 osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego uległa zwiększeniu o 12 osób. Natomiast w stosunku do grudnia 2020 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 203 osoby, tj. o 7,2%. Można zauważyć, że tendencja spadkowa bezrobocia w dalszym ciągu się utrzymuje. Jeżeli chodzi o wysokość bezrobocia w poszczególnych gminach, to w grudniu w czterech gminach powiatu bytowskiego nastąpiło **zmniejszenie** liczby bezrobotnych, porównując do listopada 2021 roku. Największy spadek odnotowano w gminie Lipnica (o 7,0%). Natomiast największy wzrost bezrobocia wystąpił w gminach Kołczygłowy (o 3,3%) oraz Parchowo (o 3,0%). W dalszym ciągu można zauważyć duże ilości rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W grudniu w PUP w Bytowie zostało wpisanych do ewidencji 128 takich oświadczeń. Możemy zaobserwować, że rejestrujemy coraz mniej oświadczeń dotyczących obywateli Ukrainy, natomiast więcej oświadczeń dotyczących obywateli Gruzji czy Białorusi - mówił zebranym J. Wiczowski.

Po wystąpieniu Dyrektora Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3a porządku obrad, tj. **podjęcia uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 roku.**

Informacji w tym punkcie udzielił Dyrektor J. Wiczowski. – Wysokość środków, jakie otrzymaliśmy na ten rok wynosi 11 333,2 tys. zł i jest większa o 1 682,1 tys. zł od kwoty z 2021 roku. Każdego roku staramy się dostosowywać kryteria podziału środków, które określają nasze priorytetowe działania, do aktualnej sytuacji na rynku pracy. W 2022 roku chcemy skupić się na uaktywnieniu osób, które do tej pory pozostawały poza rynkiem pracy i wyposażeniu ich w kwalifikacje przydatne na lokalnym rynku pracy. Priorytetem dla nas będzie kierowanie osób do pracodawców, u których są największe możliwości utworzenia stałych miejsc pracy. Zdajemy sobie sprawę, że dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców staje się coraz trudniejsze i bardziej kosztowne, dlatego uznaliśmy szkolenia jako działania priorytetowe w 2022 r. Skupimy się na szkoleniach indywidualnych gwarantujących wysoką efektywność zatrudnieniową. Na szkolenia, bony szkoleniowe oraz studia podyplomowe przeznaczylimy kwotę 828,4 tys. zł. Jest to dosyć duża kwota, większa niż w poprzednim roku, więc zaproponowana przez nas wysokość środków powinna zabezpieczyć działania ujęte w planie szkoleń na 2022 rok. Jeżeli chodzi o prace interwencyjne, to na ich organizację planujemy przeznaczyć 1 586,8 tys. zł. Jest to o ok. 50% więcej środków niż w ubiegłym roku. Wynika to z tego, że po podniesieniu kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a tym samym kwoty refundacji kosztów wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych, zauważamy wzrost zainteresowania tą formą pomocy. Na roboty publiczne przeznaczymy 300,0 tys. zł, jest to kwota zbliżona do tej z roku ubiegłego. Jeżeli będzie taka konieczność wystąpimy o dodatkowe środki z rezerwy Ministra po jej uruchomieniu przez MRiPS. Na prace społecznie użyteczne zdecydowaliśmy się przeznaczyć 330,0 tys. zł, jednak jeżeli będzie to konieczne to zapewniamy pełną realizację PSU zgodnie z rzeczywistą potrzebą gmin. Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeznaczymy 2 436,0 tys. zł. Kwota ta jest większa niż w roku ubiegłym o 500 tys. zł i zapewni utworzenie ok. 90 nowych stanowisk pracy. W roku 2022, uwzględniając realną sytuację na rynku proponujemy zwiększenie kwoty refundacji na 1 stanowisko pracy do wysokości 28 000,00 zł. W ubiegłym roku wysokość refundacji wynosiła 25 000,00 zł. Na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczymy 2 856,0 tys. zł. Jest to kwota zbliżona do wykonania w poprzednim roku. Pozwoli ona na utworzenie ponad 100 nowych firm w naszym powiecie i powinna zabezpieczyć możliwość realizacji najciekawszych pomysłów biznesowych. W roku 2022 również podniesiemy kwotę dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej do wysokości 28 000,00 zł. Na staże chcemy przeznaczyć dosyć dużą kwotę, tj. 1 900,5 tys. zł. Staż cieszy się ostatnio bardzo dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Planujemy podpisywanie umów stażowych w większości wypadków na maksymalnie 6 miesięcy. Jeśli chodzi o zainteresowaniem tą formą pomocy wśród bezrobotnych, to również cieszy się on większym zainteresowaniem niż w ubiegłych latach, ze względu na wzrost kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a co za tym idzie wzrostem wysokości stypendium stażowego. Jeśli chodzi o bon na zasiedlenie, to w dalszym ciągu uważamy, że nie leży w interesie Powiatu eksportowanie pracowników poza jego teren, zwłaszcza w zawodach, które są deficytowe na lokalnym rynku pracy. Środki w wysokości 104,0 tys. zł na pewno wystarczą dla osób, które faktycznie miałyby trudności w znalezieniu zatrudnienia z uwagi na profil swojego wykształcenia, czy zmuszonych sytuacją życiową do zmiany miejsca zamieszkania. Kwotę bonu na zasiedlenie w roku 2022 ustaliśmy na 8 000 zł. Na zwrot kosztów dojazdu oraz opiekę nad dzieckiem planujemy przeznaczyć odpowiednio 640,4 tys. zł i 150,0 tys. zł, ponieważ te instrumenty cieszą się dużym zainteresowaniem

i traktujemy je priorytetowo. Na pozostałe wydatki m.in. na badania lekarskie, elementy specyficzne związane z realizacją programów specjalnych zaplanowaliśmy kwotę w wysokości 201,1 tys. zł – mówił zebrany J. Wiczkowski.

Przewodniczący PRRP poprosił obecnych o uwagi dotyczące przedstawionej propozycji podziału środków, jednak wobec braku pytań poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2022 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 roku.**

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 4

Uchwała Nr 1/2022 opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2022 z dnia 03.02.2022 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3b porządku obrad: podjęcia uchwały w sprawie: **wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Silna kobieta na rynku pracy”**.

O przedstawienie tematu Dyrektor poprosił panią Iwonę Adamczyk, specjalistę ds. programów w PUP Bytów. – Program specjalny pod nazwą „**Silna kobieta na rynku pracy**” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, do wysokości 10% kwoty środków (limitu) ustalonej w roku poprzednim na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, łącznie ze środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na realizację projektów współfinansowanych ze środków EFS. Celem programu specjalnego „Silna kobieta na rynku pracy” jest aktywizacja zawodowa 24 bezrobotnych kobiet, zamieszkujących wyłącznie obszar wiejski na terenie powiatu bytowskiego, w tym w szczególności oddalone od dostępu do komunikacji transportu zbiorowego, długotrwale bezrobotne, nieposiadające kwalifikacji zawodowych lub posiadające niskie kwalifikacje. Program specjalny będzie realizowany poprzez kierowanie bezrobotnych kobiet w pierwszej kolejności na poradnictwo zawodowe grupowe, poprzez pośrednictwo pracy, następnie skierowanie na szkolenie „Prawo jazdy kat. B” i w końcu skierowanie na staż lub prace interwencyjne. Elementem specyficznym wspierającym zatrudnienie, przewidzianym w realizacji programu, będzie bon aktywizacyjny w wysokości 1500,00 zł dla każdej z uczestniczek programu, który będą mogły wykorzystać np. na zapewnienie opieki dla dziecka w trakcie odbywania szkolenia, na opłacenie kosztów kolejnego egzaminu na prawo jazdy, itp. Całkowity budżet programu specjalnego wynosi 432 192,00 zł. Planowany okres realizacji programu specjalnego to 04.02.2022 r. - 31.12.2022 r. Zakładamy efektywność programu na poziomie 60%. – mówiła zebrana I. Adamczyk.

Wobec braku pytań Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 2/2022 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Silna kobieta na rynku pracy”.*

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 4

Uchwała Nr 2/2022 PRRP w Bytowie opiniująca program specjalny pn. „Silna kobieta na rynku pracy” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 2/2022 z dnia 03.02.2022 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad, tj. **Informacje na temat nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.**

O przedstawienie tematu została poproszona Pani Natalia Burandt, Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. - Zmieniły się przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców. O zmianach tych mówiło się już bardzo długo, jednak nie było wiadomo jak będą wyglądały oraz co będą powodowały. Celem wprowadzanych zmian miało być usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi regulowanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Od dnia 29 stycznia 2022 r.** składane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą być wpisywane do ewidencji oświadczeń na okres pracy wynoszący **do 24 miesięcy**. Poza tym wpis oświadczenia do ewidencji będzie możliwy pod warunkiem zapewnienia cudzoziemcowi **wynagrodzenia nie niższego niż** wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub **na porównywalnym stanowisku**. Data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nie może przypadać **później niż za 6 miesięcy** od daty złożenia oświadczenia. Ponadto pracodawcy będą mieli obowiązek pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń. Powyższe zmiany nie dotyczą oświadczeń złożonych przed dniem 29 stycznia br., oświadczenia złożone przed tą datą będą wpisywane na podstawie dotychczasowych przepisów. Przedstawione zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę w Polsce mogą wykonywać obywatele sześciu państw - Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy – mówiła N. Burandt.

Ostatnim punktem obrad były wolne wnioski i dyskusja. Wobec ich braku Przewodniczący PRRP zamknął posiedzenie.

Załączniki:

1. Lista obecności
2. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.12.2021 r.*”
3. *Uchwała nr 1/2022 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 2/2022 PRRP w Bytowie.*

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski

Sporządziła: Justyna Osińska