

**PROTOKÓŁ 4/2021
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 28.12.2021 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 6 członków PRRP, a także Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski, Zastępca Dyrektora Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni. W związku z nieobecnością Przewodniczącego PRRP, spotkanie poprowadziła Pani Zofia Dera Zastępca Przewodniczącego.

Na wstępie spotkania Pani Zofia Dera przedstawiła proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku,
 - b) zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2022.
3. Informacja na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz omówienie zmian przyznawania zasiłków dla bezrobotnych od 1 stycznia 2022 roku.
4. Informacja na temat wysokości środków otrzymanych na realizację projektów finansowanych z EFS, tj. RPO oraz POWER w 2022 r.
5. Informacja na temat wysokości środków otrzymanych z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na realizację form aktywnych oraz wydatków fakultatywnych w 2022 r.
6. Informacja na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytety ich wydatkowania w 2022 r. Ustalenie listy zawodów deficytowych.
7. Wolne wnioski i dyskusja.
8. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Pani Zofia Dera poddała pod głosowanie porządek obrad:

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 4.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Zastępca Przewodniczącego PRRP przeszła do pkt. 2a porządku obrad, tj.: **zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi w 2021 roku.**

O przedstawienie tematu Dyrektor PUP Pan Janusz Wiczkowski poprosił Panią Alicję Kosińską, Kierownik Działu Usług Rynku Pracy. - Limit środków, którymi dysponujemy jest tej samej wysokości, jaki Państwo zaopiniowali na poprzednim posiedzeniu PRRP w październiku bieżącego roku, tj. 9 801,6 tys. zł. W celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków, dokonaliśmy jednak przesunięć środków finansowych pomiędzy zaplanowanymi działaniami w projektach. Zmiany te nie są duże, jeśli chodzi o poszczególne formy wsparcia. Zaoszczędzoną kwotę w wysokości około 471 tys. zł przeznaczyliśmy na

refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ostatecznie na koniec roku wysokość środków przeznaczonych na realizację poszczególnych działań przedstawia się następująco: szkolenia – 226,6 tys. zł, stypendia szkoleniowe – 153,0 tys. zł, bon szkoleniowy – 51,2 tys. zł, studia podyplomowe 20,0 tys. zł, stypendia z tytułu studiów podyplomowych – 24,3 tys. zł, prace interwencyjne – 963,6 tys. zł, roboty publiczne – 335,2 tys. zł, prace społecznie użyteczne – 230,2 tys. zł, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 2 462,2 tys. zł, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 942,8 tys. zł, staże – 1 724,1 tys. zł, bon na zasiedlenie – 84,0 tys. zł, zwrot kosztów dojazdu – 395,7 tys. zł, opieka nad dzieckiem – 77,2 tys. zł oraz pozostałe działania, w tym badania lekarskie, elementy specyficzne programu specjalnego – 111,5 tys. zł. Tak jak wspomniałam wcześniej, wszystkie oszczędności zostały przeznaczone na dotacje oraz doposażenia, które pod koniec roku cieszyły się dość dużym zainteresowaniem, przede wszystkim dotacje, więc limit środków na ten instrument został zwiększony o 425,0 tys. zł, w porównaniu do podziału środków z poprzedniego posiedzenia.

Szczegółowa propozycja zmian podziału środków Funduszu Pracy i EFS na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 10/2021 PRRP w Bytowie z dnia 28.12.2021 r.

Starosta Leszek Waszkiewicz zapytał: Czy mimo zwiększenia środków są wciąż chętni do korzystania z tych instrumentów, tj. do dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy?

Dyrektor J. Wiczkowski odpowiedział: Ostatni w danym roku nabór wniosków na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy zazwyczaj przeprowadzamy znacznie wcześniej niż nabór na dotacje, w związku z tym, że trudniej jest rozliczyć się z otrzymanych środków. Nie ogłaszamy więc już naborów pod koniec roku, trudno jest więc ocenić czy pracodawcy wciąż byłiby chętni do składania wniosków. Jeśli chodzi o dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, to po zakończonym naborze w grudniu jedynie dwa wnioski nie uzyskały dofinansowania z powodu braku wystarczających środków.

Wobec braku dalszych uwag Pani Zofia Dera poddała pod głosowanie **Uchwałę Nr 10/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- ***zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi w 2021 roku***

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 4

Uchwała Nr 10/2021 PRRP w Bytowie opiniująca zmiany w podziale środków FP i EFS w 2021 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Następnie Zastępca Przewodniczącego PRRP przeszła do punktu 2b porządku obrad, tj.: ***zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2022.***

Informacji w tym temacie udzieliła Pani Natalia Burandt, Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. - Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, na podstawie § 68 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie

szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) sporządził plan szkoleń na 2022 r. dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na podstawie: wskazań w indywidualnych planach działania; zgłoszeń osób uprawnionych; wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (ankiety); zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy; zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej; innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych, np. Barometr zawodów, analiza ofert pracy. Tworząc plan szkoleń na kolejny rok analizowane są wszystkie te czynniki.

Na podstawie wskazań w indywidualnych planach działania dla osób bezrobotnych oraz zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie określono następujące potrzeby szkoleniowe:

- opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym,
- operator maszyn roboczych (operator koparko-ładowarki, operator koparki, operator ładowarki),
- kurs przygotowujący do pracy w handlu (sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej),
- kurs magazynowy z obsługą wózka jezdniowego,
- szkolenia komputerowe,
- kurs z zakresu księgowości,
- kurs z zakresu kadr i płac,
- szkolenia zawodowe kierowców (prawo jazdy kat. C, C+E),
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- monter urządzeń energii odnawialnej.

Na podstawie rozeznania wśród pracodawców ustalono, że istnieje stałe zapotrzebowanie na pracowników, którzy ukończyli następujące szkolenia:

- szkolenia zawodowe kierowców,
- magazynier,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- pracownik ds. księgowości,
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej,
- kucharz,
- stolarz,
- spawacz,
- pracownik budowlany.

Na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców w 2021 r. oraz Barometru zawodów na 2022 r. wyodrębniono zawody, na które istnieje szczególne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, tj.: elektryk, kucharz, murarz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy, psycholog, robotnik budowlany, stolarz, operator maszyn do produkcji z tworzyw sztucznych, sprzedawca, magazynier, operator obrabiarek skrawających, spawacz, ślusarz, fizjoterapeuta.

W wyniku ankiet, które przeprowadziliśmy wśród bezrobotnych, osoby te wskazały następujące szkolenia, w których chciałyby uczestniczyć:

- kurs przygotowujący do pracy w handlu (sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej),
- kurs magazynowy,
- operator maszyn roboczych (operator koparko-ładowarki, operator koparki, operator ładowarki),

- kurs z zakresu spawania,
- kurs z zakresu gastronomii (kucharz, kelner, barman),
- kurs przygotowujący do pracy w działach marketingu, reklamy i zarządzania,
- szkolenia komputerowe,
- opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym,
- opiekunka dziecięca w przedszkolu,
- kurs z zakresu księgowości,
- kurs z zakresu obsługi biurowo – kadrowej.

Biorąc pod uwagę wszystkie powyższe zebrane informacje oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, opracowaliśmy plan szkoleń na 2022 rok, który jest zgodny z potrzebami osób uprawnionych oraz potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Zaplanowaliśmy, że w przyszłym roku zorganizujemy szkolenia grupowe w następującym zakresie: pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z egzaminem UDT, profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej oraz egzaminem ECDL, opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym, pracownik kadrowo-płacowy z egzaminem ECDL, szkolenie moja firma dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą w ramach środków przyznanych z Urzędu, szkolenia grupowe organizowane pod potrzeby pracodawców oraz szkolenia indywidualne. Szkoleń grupowych jest mniej niż w ubiegłym roku, w związku z tym, że duży nacisk zostanie położony na szkolenia indywidualne. Zauważamy trzy obszary, które wymagają wsparcia i zachęcenia osób bezrobotnych do rozwijania kompetencji i właśnie w tych kierunkach przede wszystkim chcielibyśmy organizować szkolenia indywidualne. Są one następujące: obsługa maszyn roboczych, rozwijanie kompetencji cyfrowych oraz kompetencji motoryzacyjnych.

Plan szkoleń stanowi załącznik nr 1 do Uchwały nr 11/2021 PRRP z dnia 28.12.2021 r.

Wobec braku uwag Pani Zofia Dera poddała pod głosowanie **Uchwałę Nr 11/2021 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- ***zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2022***

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 4

Uchwała Nr 11/2021 PRRP w Bytowie opiniująca plan szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków PRRP podjęta została jednogłośnie.

Pani Zofia Dera przeszła do kolejnego punktu obrad, tj. ***Informacja na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz omówienie zmian przyznawania zasiłków dla bezrobotnych od 1 stycznia 2022 roku.***

Głos w tej sprawie zabrał Dyrektor PUP. - Według stanu na 30 listopada 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 623** osoby. W porównaniu do miesiąca poprzedniego uległa zmniejszeniu o 102 osoby. Natomiast w stosunku do listopada 2020 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 217 osób. Spadek bezrobocia nastąpił w 9 gminach powiatu bytowskiego. Niewielki wzrost bezrobocia nastąpił jedynie w gminie Bytów. Ogólna tendencja spadkowa bezrobocia cały czas się utrzymuje. Drugą informacją, którą chciałbym Państwu przekazać to informacja nt. zmian przyznawania zasiłków dla bezrobotnych od 1 stycznia 2022 roku. Odtąd zasiłek dla bezrobotnych będzie **przyznawany na okres 180 dni**, ponieważ stopa bezrobocia w dniu

30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. Przeciętna stopa bezrobocia na dzień 30.06.2021 r. zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2021 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów wynosiła:

- w Polsce 6,0%

- w Powiecie Bytowskim 9,0%. Stopa bezrobocia w naszym powiecie nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju, wobec tego od dnia 1 stycznia zasiłek będzie przyznawany na okres 180 dni. Nadal zasiłek na okres 365 dni będzie przyznawany dla osób:

1. powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
2. którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
3. samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

W tym punkcie Dyrektor przedstawił również zebranym informację nt. naboru wniosków o dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców z branż obciążonych największym ryzykiem pod kątem zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego, które zostały objęte w grudniu tego roku obostrzeniami, a którzy w grudniu 2021 r. odnotowali co najmniej 40% spadek przychodu i na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami:

- **56.30.Z** – Przygotowywanie i podawanie napojów.

- **93.29.A** – Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni.

- **93.29.Z** – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

W ramach pakietu wsparcia powiatowe urzędy pracy wypłacać będą jednorazowe **dotacje do 5 tys. zł**. Wnioski o dotację będzie można składać do powiatowych urzędów pracy po ogłoszeniu naboru od dnia 1 stycznia 2022 r. do 15 kwietnia 2022 r.

Wobec braku uwag Zastępca Przewodniczącego PRRP przeszła do punktów 4 i 5 porządku obrad tj. **Informacja na temat wysokości środków otrzymanych na realizację projektów finansowanych z EFS, tj. RPO oraz POWER w 2022 r.** oraz **Informacja na temat wysokości środków otrzymanych z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na realizację form aktywnych oraz wydatków fakultatywnych w 2022 r.**

Informacji na temat wysokości środków przyznanych na 2022 rok dla PUP w Bytowie również udzielił J. Wiczkowski. – Przedstawiam Państwu podział środków FP i EFS na przyszły rok, jednakże jeszcze bez podziału na poszczególne formy aktywizacji, ponieważ w tym roku dość późno otrzymaliśmy ostateczne decyzje co do wysokości środków, a musimy się nad tym podziałem zawsze dokładnie zastanowić. Jeżeli chodzi o środki przyznane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER, to otrzymaliśmy 3 386,5 tys. zł. Jest to kwota nieznacznie niższa od kwoty z ubiegłego roku, która wynosiła 3 429,8 tys. zł. Natomiast w ramach RPO otrzymaliśmy 1 597,3 tys. zł, co również stanowi nieco mniejszą kwotę niż w roku ubiegłym (w 2021 roku - 1 626,7 tys. zł). W ramach algorytmu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu otrzymaliśmy znacznie więcej niż w roku ubiegłym, tj. 6 349,4 tys. zł (w 2021 roku - 4 594,6 tys. zł), w tym na realizację programu regionalnego 555,8 tys. zł. Bardzo nas cieszy wzrost tych środków, gdyż są to środki,

którymi znacznie łatwiej się dysponuje w porównaniu z funduszami unijnymi. Łączna kwota limitu środków, który otrzymaliśmy na ten rok wynosi **11 333,2 tys. zł.** Dla porównania - w ubiegłym roku dysponowaliśmy kwotą 9 651,1 tys. zł. Wzrost ten jest głównie spowodowany tym, że znacznie wzrosły nam środki z FP przyznane algorytmem.

Następie A. Kosińska przedstawiła zebranych propozycję podziału środków na prace społecznie użyteczne, z uwzględnieniem potrzeb poszczególnych gmin oraz ich wykonania w roku ubiegłym.

Na koniec tego punktu Dyrektor PUP przedstawił zebranych informację na temat wysokości środków FP przyznanych na zadania fakultatywne, która na 2022 wynosi 616 130,37 zł i jest wyższa od kwoty z roku o około 40 tys. zł.

Ostatnim punktem posiedzenia PRRP było przedstawienie informacji na temat wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania w 2022 r. Informację w tym temacie przedstawiła pani N. Burandt - Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, którego celem jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. W 2021 roku otrzymaliśmy środki z puli podstawowej w wysokości 412,4 tys. zł, natomiast z puli rezerwowej 225,0 tys. zł. Łącznie w ramach KFS wsparciem objętych zostało 336 osób, w tym 306 pracowników. Na 2022 rok PUP w Bytowie otrzymał 359 676,00 zł z puli podstawowej na realizację zadań w ramach KFS. Środki KFS wydatkowane są zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 r. są następujące:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w **branży motoryzacyjnej.**

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2022 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,

3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Członkowie PRRP zostali również zaznajomieni ze sposobem wyboru zawodów zidentyfikowanych jako deficytowe w powiecie bytowskim, które w 2022 roku będą objęte wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dyrektor poprosił członków o uwagi dot. przedstawionego wykazu zawodów deficytowych, jednak członkowie nie mieli do niego zastrzeżeń.

Na koniec posiedzenia Zastępca Przewodniczącego PRRP, Starosta Bytowski oraz Dyrektor PUP złożyli członkom PRRP w Bytowie serdeczne życzenia noworoczne.

Wobec braku dalszych uwag obrady zakończono.

Załączniki:

1. Lista obecności członków PRRP.
2. Lista obecności gości.
3. *Uchwała nr 10/2021 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 11/2021 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: Justyna Osińska

Zofia Wenc

