

**PROTOKÓŁ 1/2024
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 26.01.2024 r.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w spotkaniu wzięło udział 5 członków PRRP, Naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Pan Paweł Chodorowski, Dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczkowski, Zastępca Dyrektora Pan Stanisław Cieplik oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2023 r.
3. Podjęcie Uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+(FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku.
4. Informacja o stanie realizacji projektu pilotażowego pn. „Inkubator Kariery”.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 5, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 5.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Wobec powyższego Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad tj. **informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2023 r.**

Sytuację na lokalnym rynku pracy przedstawił Dyrektor PUP Janusz Wiczkowski. – Według stanu na 31 grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 756** osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego uległa zwiększeniu o 21 osób. Natomiast w stosunku do grudnia 2022 roku odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych o 8 osób, tj. o 0,3%, więc można powiedzieć, że sytuacja na rynku pracy się ustabilizowała. Stopa bezrobocia w grudniu 2023 roku wyniosła 9,3%, w grudniu 2022 r. 9,5%. W grudniu w porównaniu do listopada 2023 roku w czterech gminach powiatu bytowskiego nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych. Największy wzrost nastąpił w gminie Parchowo (o 5,2%). Nieznaczny spadek bezrobocia nastąpił w gminach Tuchomie (o 2,1%), Studzienice (o 1,1%) i Kołczygłowy (o 0,7%). Bez zmian pozostała liczba bezrobotnych w gminach Czarna Dąbrówka, Lipnica i Trzebielino. Na przełomie kilku lat można zaobserwować, że bezrobocie znacznie zmniejszyło się w dwóch gminach naszego powiatu, tj. w gminie Czarna Dąbrówka oraz w gminie Trzebielino. Natomiast w gminie Miastko cały czas jest bardzo duże bezrobocie. Stabilizacja ilości osób bezrobotnych w naszym powiecie świadczy wyraźnie, że nie dzieje się nic niepokojącego w obszarze rynku pracy. Nie odnotowaliśmy również zwolnień grupowych w wymiarze, który mógłby znacząco wpłynąć na wzrost liczby osób bezrobotnych. – mówił J. Wiczkowski.

Przewodniczący PRRP dopytywał w jakich zawodach jest największe bezrobocie.

Dyrektor PUP odpowiedział, że najczęściej są to ekonomiści, sprzedawcy, lub osoby bez kwalifikacji lub z nieaktualnymi kwalifikacjami.

Wobec braku dalszych pytań dot. wystąpienia Dyrektora, Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3 porządku obrad, tj. podjęcia uchwały w sprawie: **wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+(FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku.**

Informacji w tym punkcie udzielił Dyrektor J. Wiczowski. – Naszymi najważniejszymi działaniami, które będziemy traktować priorytetowo w tym roku są poniższe zadania:

1. Zapewnienie środków na realizację staży w wysokości zabezpieczającej pokrycie zobowiązań przechodzących z umów z 2023 roku (280 tys. zł) i zaspokojenie znacznego popytu na ten instrument.
2. Kontynuowanie refundacji kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyłącznie dla osób bezrobotnych kierowanych na prace niesubsydiowane.
3. Kontynuowanie pomocy polegającej na refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.
4. Zapewnienie finansowania prac interwencyjnych podmiotom spełniającym wymagania zapisane w przyjętych „Zasadach kierowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wykonywania prac interwencyjnych” do wysokości potrzeb zgłaszanych we wnioskach.
5. Utrzymanie na wysokim poziomie środków przeznaczonych na wyposażenie lub doposażenie nowych stanowisk pracy.
6. Wspieranie osób bezrobotnych mających zamiar podjąć własną działalność gospodarczą. Alokacja środków na ten instrument powinna zabezpieczyć najpilniejsze potrzeby i pozwolić zrealizować najwartościowsze pomysły.
7. Umożliwienie uzyskania, uzupełnienia, doskonalenia kwalifikacji zawodowych, zdobycia nowego zawodu i przekwalifikowania się bezrobotnych poprzez organizację szkoleń i kursów. W tym roku priorytetowo będziemy traktować szkolenia z dziedziny IT, nowoczesnych technologii, a także realizowanych pod potrzeby pracodawców.

W 2024 roku wysokość środków jakie otrzymamy wynosi 10 781,8 tys. zł, z tego w ramach EFS+ otrzymamy 3 768,2 tys. zł, natomiast z Funduszu Pracy 7 013,6 tys. zł. Łącznie na szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, itp. w 2024 roku planujemy wydać 1 385,0 tys. zł. Uznaliśmy szkolenia jako działania priorytetowe w 2024 r. Jest to bardzo duża kwota, dużo wyższa niż ta z zeszłego roku, jednak jest to zasadne ponieważ koszty realizacji szkoleń są coraz wyższe. Jeżeli chodzi o prace interwencyjne to planujemy przeznaczyć 1 333,8 tys. zł. Na roboty publiczne planujemy przeznaczyć w tym roku 468,0 tys. zł. Jest to nieznacznie mniej niż mieliśmy przeznaczone na ten instrument w roku ubiegłym, tj. 500,0 tys. zł. Na prace społecznie użyteczne planujemy przeznaczyć 282,0 tys. zł. Jeżeli chodzi o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to zaplanowana kwota wynosi 2 211,0 tys. zł, natomiast na dotacje na rozpoczęcie własnej działalności zaplanowaliśmy 2 475,0 tys. zł. Zapotrzebowanie na te dwa instrumenty jest na pewno wyższe. Na staże przeznaczamy bardzo dużo środków, tj. 2 012,0 tys. zł. Proponujemy przeznaczyć na ten instrument więcej środków niż w ubiegłym roku. Powody są co najmniej dwa: bardzo duże zainteresowanie tym instrumentem i wzrost kosztów. Planujemy

podpisywanie umów stażowych w większości wypadków na maksymalnie 6 miesięcy. Na bon na zasiedlenie planujemy przeznaczyć 120,0 tys. czyli tyle co w ubiegłym roku. Jest to bardzo dobra forma pomocy, jednak nie leży w interesie Powiatu eksportowanie pracowników poza jego teren, zwłaszcza w zawodach które są deficytowe na lokalnym rynku pracy. Środki te na pewno wystarczą dla osób, które faktycznie miałyby trudności w znalezieniu zatrudnienia na lokalnym rynku z uwagi na profil swojego wykształcenia czy zmuszonych sytuacją życiową do zmiany miejsca zamieszkania. Na zwrot kosztów dojazdu planowana kwota to 370,0 tys. zł, natomiast na refundację kosztów opieki nad dzieckiem zaplanowaliśmy środki w wysokości 80,0 tys. zł. Tak wygląda propozycja podziału środków na bieżący rok – mówił zebrany J. Wiczowski.

Szczegółowa propozycja kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ w ramach programu FEP 2021-2027 na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku stanowi załącznik 1 oraz 2 do Uchwały Nr 1/2024 PRRP w Bytowie z dnia 26.01.2024 r.

Przewodniczący PRRP poprosił obecnych o uwagi dotyczące przedstawionej propozycji podziału środków, jednak wobec braku pytań poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2024 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+(FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku.*

za - 5, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 5

Uchwała Nr 1/2024 PRRP w Bytowie opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS+ w ramach programu FEP na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2024 z dnia 26.01.2024 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad: **Informacja o stanie realizacji projektu pilotażowego pn. „Inkubator Kariery”.**

Temat przedstawiła Pani Ewelina Pałubicka-Dybka, pracownik PUP w Bytowie, koordynator projektu pilotażowego. - To projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, w ramach programu pilotażowego „Czas dla Młodych”, ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Celem ogólnym jest zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na zwiększenie dostępności zindywidualizowanego, wielowymiarowego i specjalistycznego wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy osób do 30 r. ż, w powiecie bytowskim zagrożonych trwałą marginalizacją. Projekt realizujemy od sierpnia ubiegłego roku do końca tego roku. Pierwszym naszym działaniem w projekcie było wynajęcie pomieszczenia, w którym moglibyśmy stworzyć nasz punkt „Inkubator kariery”. Chcieliśmy stworzyć przyjazne pomieszczenie, miejsce spotkań osób młodych, w którym rozmawia się w sposób przyjazny i otwarty, z doradcami osób młodych, którzy zostali zatrudnieni na potrzeby realizacji projektu. Zostały zatrudnione dwie osoby. Otwarcie punktu nastąpiło 4 października 2023 r., punkt mieści się przy ulicy Słipyja w Bytowie. W ramach projektu udało nam się zakupić także samochód, który służy w realizacji naszych działań na terenie powiatu bytowskiego. Dzięki temu, osoby które są doradcami młodzieży, mogą

organizować spotkania i warsztaty nie tylko w naszym punkcie w Bytowie, ale również na terenie całego powiatu. W okresie od października 2023 r. do stycznia 2024 r. z doradztwa zawodowego skorzystało 210 osób, zarówno w formie indywidualnych jak i grupowych spotkań. Ponadto w „Inkubatorze kariery” uczestnicy mają możliwość skorzystania z doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia profilaktyki zdrowotnej, doradztwa prawnego, edukacyjnego, ekonomiczno-finansowego oraz doradztwa z zakresu możliwości mieszkaniowej – mówiła zebrany E. Dybka - Pałubicka.

W trakcie spotkania przedstawiona została także nowa forma pomocy dla uczestników projektu, tj. trening zawodowy, który jest innowacyjnym pomysłem PUP Bytów na stworzenie możliwości zdobycia stałej pracy oraz nowego doświadczenia zawodowego dla osób młodych od 18 do 30 roku życia. 8 miesięczny trening zawodowy realizowany będzie w okresie od stycznia do listopada 2024 r. Pierwsze 4 miesiące uczestnik zdobędzie nowe doświadczenie zawodowe u wybranego pracodawcy, natomiast przez kolejne 4 miesiące treningu zawodowego uczestnik zostanie zatrudniony przez pracodawcę na umowę o pracę na cały etat.

E. Pałubicka-Dybka podsumowując dodała, że na podstawie ankiet wypełnionych przez uczestników projektu można wywnioskować, że projekt spełnia ich oczekiwania i jest bardzo dobrze odbierany przez osoby młode.

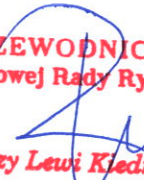
Paweł Chodorowski dodał, że warto, by część rezultatów i wniosków z realizacji tego projektu przekazać do innych instytucji, na tyle na ile to jest możliwe, ponieważ sposób doradztwa dla młodzieży musi być specyficzny i skuteczny.

Ostatnim punktem obrad były wolne wnioski i dyskusja. Wobec ich braku Przewodniczący PRRP zamknął posiedzenie.

Załączniki:

1. Lista obecności członków PRRP.
2. Lista obecności gości.
3. Książeczka: „Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.12.2023 r.”
4. Uchwała nr 1/2024 PRRP w Bytowie z dnia 26.01.2024 r.

Sporządziła: Justyna Osińska

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski