

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

2024



Spis treści	
I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
1. Struktura bezrobotnych	7
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	10
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	13
III. USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Pośrednictwo pracy	16
1. 1. Giełdy pracy	17
2. Poradnictwo zawodowe	17
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	19
4. Bony szkoleniowe	21
5. Studia podyplomowe	22
6. Zatrudnianie cudzoziemców	22
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	26
1. Organizacja prac interwencyjnych	26
2. Organizacja robót publicznych	26
3. Prace społecznie użyteczne	26
4. Organizacja stażu	26
5. Bon na zasiedlenie	27
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
9. Zwrot kosztów przejazdu	29
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi	30
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	31
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	34
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	37
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE	40
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	42
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	45
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	47
XII. PODSUMOWANIE	55
XIII. ZAŁĄCZNIKI	56

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2024 rok

zostało opracowane przez jego pracowników

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2024 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie jest jednostką organizacyjną powiatu bytowskiego realizującą zadania państwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Urząd działa na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Przy realizacji swoich zadań PUP współpracuje z wydziałami Starostwa Powiatowego w Bytowie i innymi jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami lokalnymi, ośrodkami pomocy społecznej, Powiatową Radą Rynku Pracy w Bytowie, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz edukacji. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

W grudniu 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła 2 543 osoby. W stosunku do grudnia 2023 roku odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych o 213 osób, tj. o 7,7%. Stabilizacja ilości osób bezrobotnych, a nawet zmniejszenie świadczą wyraźnie o tym, że nie zaszły w 2024 roku żadne niepokojące zjawiska mające negatywny wpływ na rynek pracy. Nie odnotowaliśmy zwolnień grupowych w wymiarze, który mógłby znacząco wpłynąć na wzrost liczby osób bezrobotnych. W dalszym ciągu jednak występuje duże zróżnicowanie w liczbie osób bezrobotnych w poszczególnych gminach. Gminą najbardziej dotkniętą brakiem miejsc pracy jest Gmina Miastko. Najlepsza sytuacja ma miejsce w Gminie Bytów. Ponadto z zadowoleniem należy odnotować duże zainteresowanie pracodawców korzystaniem ze środków FP na tworzenie nowych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, a także oznaki wysokiej przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, czego dowodem jest niezmiennie wysokie przez cały rok zainteresowanie otwieraniem własnych działalności gospodarczych.

W 2024 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości 13 905,4 tys. zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano; w ramach algorytmu, projektu niekonkurencyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach FEP 2021-2027, z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z rezerwy Funduszu Pracy oraz w ramach programu pilotażowego. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2024 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Ponadto PUP w Bytowie był współorganizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej. Były to m.in.: Powiatowe Targi Wsparcia dla Osób z Niepełnosprawnościami, specjalne spotkania dla kobiet w ramach akcji pt. „Marzec na obcasach”, spotkania dla uczniów szkół ponadpodstawowych w ramach „Akademii Młodego Przedsiębiorcy/II” czy organizacja konferencji pod hasłem „Młodzi na rynku pracy – innowacje, wyzwania i przyszłość zatrudnienia” podsumowująca projekt pilotażowy „Inkubator Kariery” w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości obchodzonego w związku ze Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości.

Gotowość PUP w Bytowie do podejmowania nowych działań wspierających aktywizację osób młodych została doceniona w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Fundacja nagradza instytucje rynku pracy, które wykazały się niestandardowymi, oryginalnymi rozwiązaniami problemów osób młodych na rynku pracy. PUP w Bytowie został laureatem wyróżnienia specjalnego i tytułu „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024”. Nasz Urząd otrzymał taką nagrodę już po raz szósty. Nagroda została przyznana za stworzenie projektu „Inkubator Kariery”, którego głównym celem było zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na zwiększenie dostępności zindywidualizowanego, wielowymiarowego i specjalistycznego wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy osób do 30 r. ż. w powiecie bytowskim zagrożonych trwałą marginalizacją.

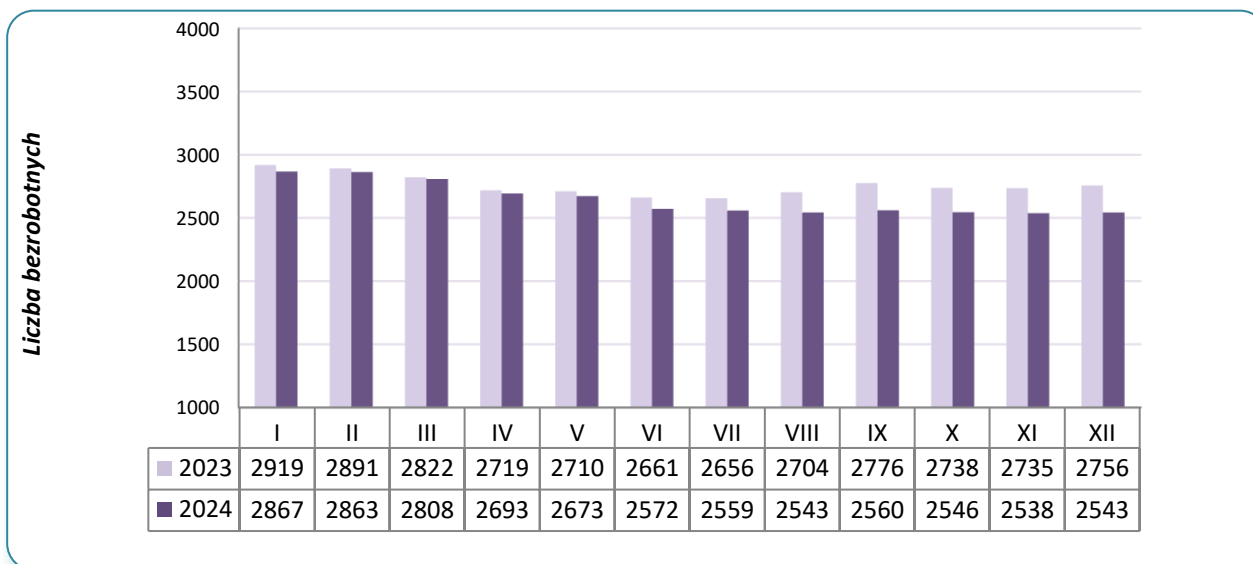
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na konferencji pn. „Wzmacniamy umiejętności dla rynku pracy”, będącej inauguracją projektu „Pomorska Pracownia Rozwoju Umiejętności Publicznych Służb Zatrudnienia”. Uroczyste spotkanie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy województwa pomorskiego odbyło się 24 marca br. w Filharmonii Bałtyckiej. Wydarzenie było okazją do wyróżnienia Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, którzy odegrali szczególną rolę w realizacji zadań pomorskich urzędów pracy w roku 2024. Tytułem Profesjonalista Roku uhonorowanych zostało 18 osób – pracowników powiatowych urzędów pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku za wyjątkowe zaangażowanie i wzorową realizację powierzonych zadań, gotowość do zmian oraz koncentrację na podnoszeniu swoich kwalifikacji i wiedzy. PUP w Bytowie do nagrody nominował Panią Małgorzatę Dwulit, którą wyróżnia profesjonalizm, wszechstronność, właściwe nastawienie do pracy i wyzwań oraz gotowość do ciągłego rozwijania kompetencji zawodowych.



II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2024 r. wynosiła **2 543** osoby i była niższa od stanu z dnia 31.12.2023 r. o 213 osób (o 7,7%).

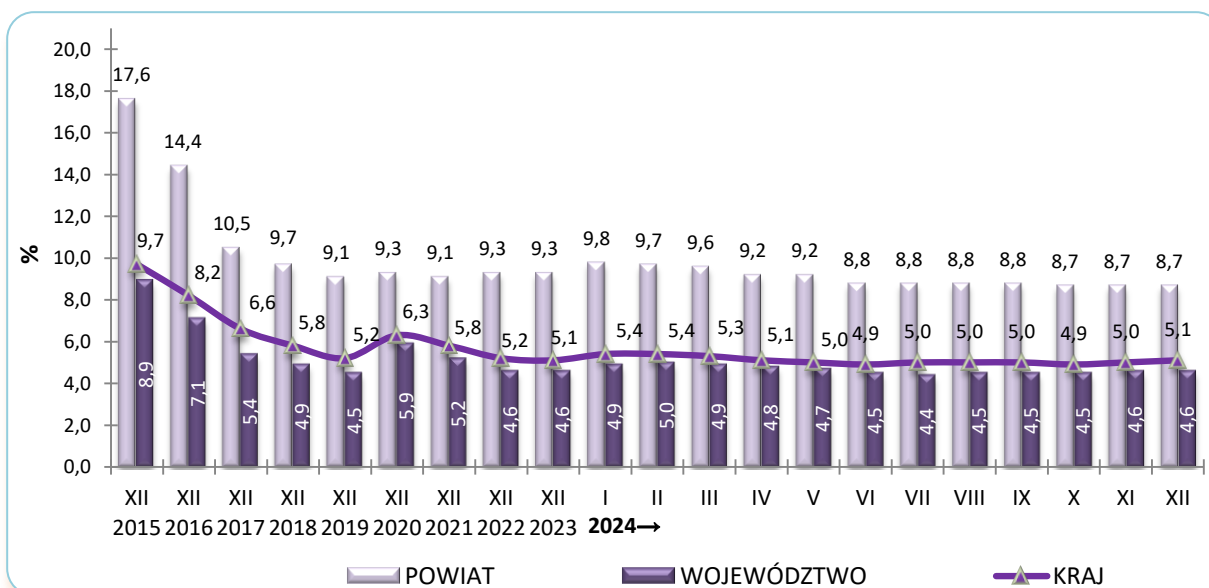
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2023 r. i 2024 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2024 roku **8,7%**. W porównaniu z grudniem 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie uległa zmniejszeniu o 0,6 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten nie uległ zmianie i wyniósł 5,1%, w województwie pomorskim również nie uległ zmianie i wyniósł 4,6%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2024 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **3 761** osób poszukujących zatrudnienia (o 155 osób mniej niż w 2023 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 50,1%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 52,0%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 roku 82,5% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 78,5%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 10,5% to osoby dotychczas niepracujące (10,6% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (27,3% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,5% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2024 roku (przed rokiem 10,8%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2024 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie pracy - 51,7% (na koniec roku poprzedniego - 48,7%).

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa w PUP w Bytowie zarejestrowały się 44 osoby (w roku 2023 - 113 osób).

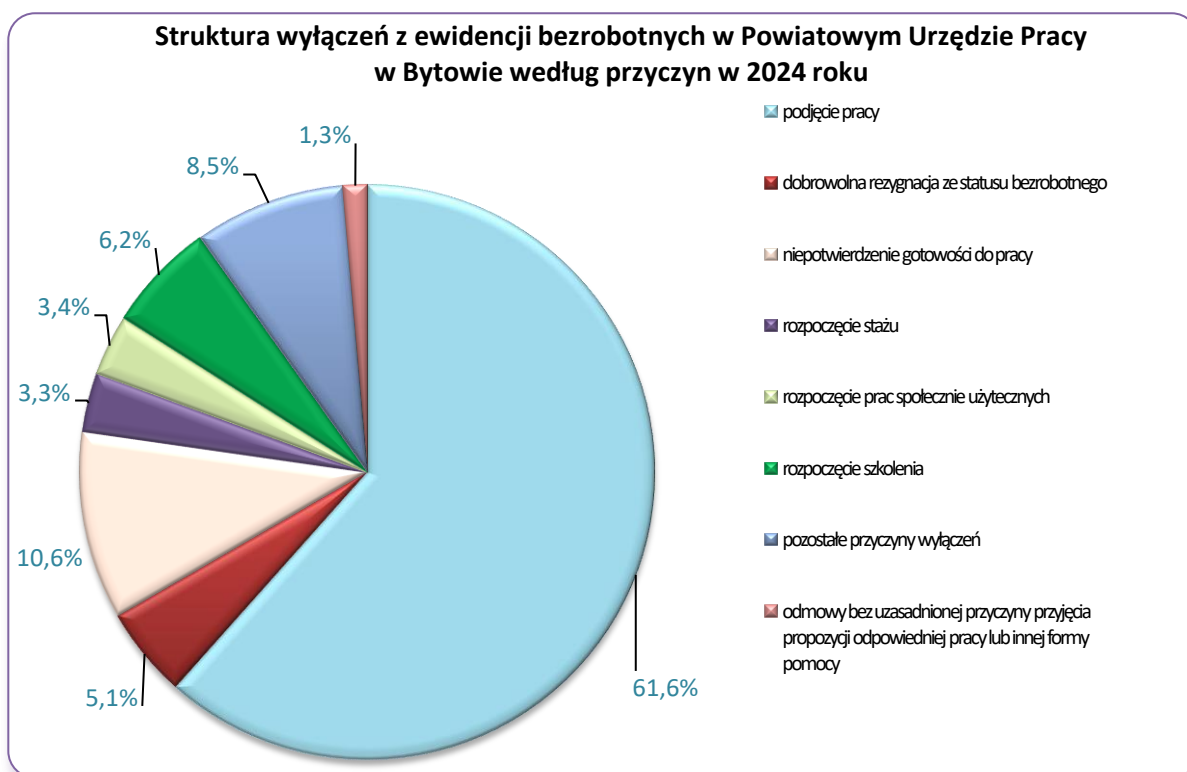
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. wyłączono **3 974** osoby, tj. o **50** więcej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 447** osoby (61,6% ogółu wyłączeń); o 0,9 punktu procentowego więcej niż w 2023 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **419** osób (10,6%); o 12 osób mniej niż w 2023 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **203** osoby (5,1%); w 2023 r. odpowiednio 275 osób i 7,0%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **53** osoby (1,3%); w 2023 r. odpowiednio 39 osób (1,0%);
- pozostałych przyczyn – **852** osoby (21,4%); w 2023 r. odpowiednio 797 osób (20,3%).

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 2 028 osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 32 osoby więcej niż w 2023 r.), a 419 osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o 33 osoby więcej niż w 2023 r.).

W ramach prac subsydiowanych **132** osoby podjęły prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **26** osób, **125** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **114** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **16** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Ponadto **6** osób rozpoczęło działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **378** osób (w 2023 r. **338** osób).

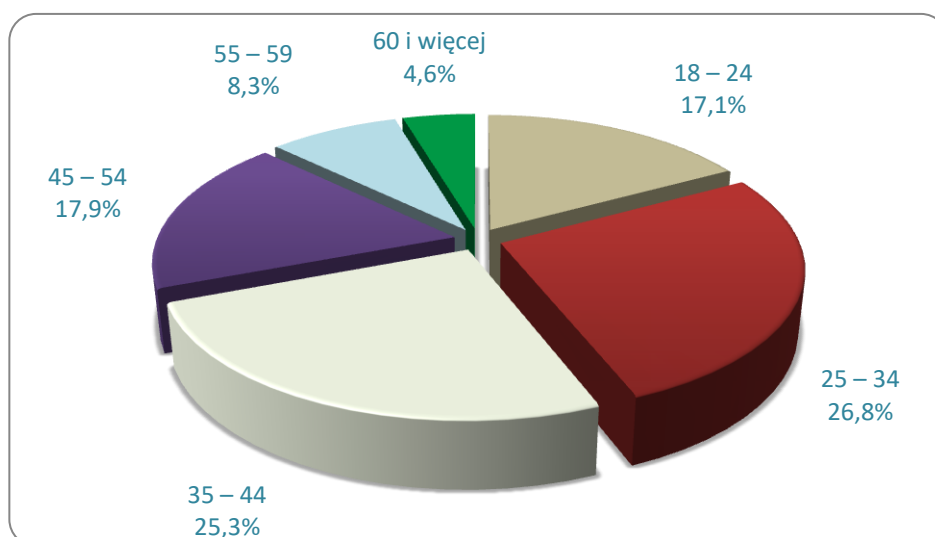


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

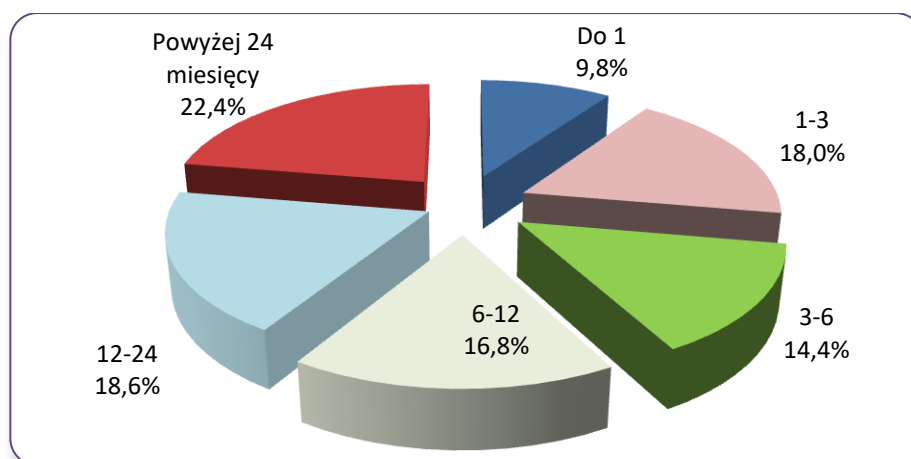
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2024 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 118**, co stanowiło 44,0% ogółu zarejestrowanych (w 2023 r. - 45,9%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy dominowały osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy, w grupie od 1 – 3 miesięcy (**457**, tj. 18,0%) w grupie od 6 – 12 miesięcy (**428**, tj. 16,8%) oraz 3 – 6 miesięcy (**465**, tj. 14,4%). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało **1 045** osób, tj. 41,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **569** osób, stanowili **22,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2023 r. wskaźnik ten wynosił 21,0%.



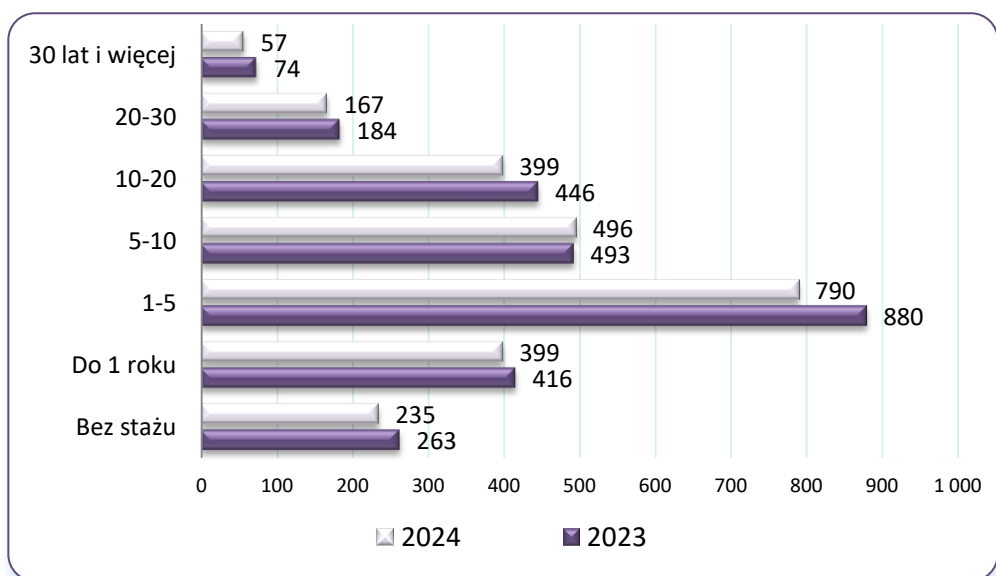
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Według stanu na 31.12.2024 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **855**, tj. **33,6%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **704**, czyli **27,7%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **199** osoby, tj. **7,8%** zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowały **493** osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,4%**) oraz **292** osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,5%**).

W odniesieniu do końca roku 2023 odnotowano spadek liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (o 0,9%), średnie ogólnokształcące (o 0,6%) oraz wyższe (o 0,3%). Odnotowano wzrost ilości osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (o 1,0%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 0,7%).

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **790** osób, tj. **31,1%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **496** stanowiły **19,5%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **235** osób to **9,2%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **57** (2,2%) oraz 20 do 30 lat – **167** osób (**6,6%**).

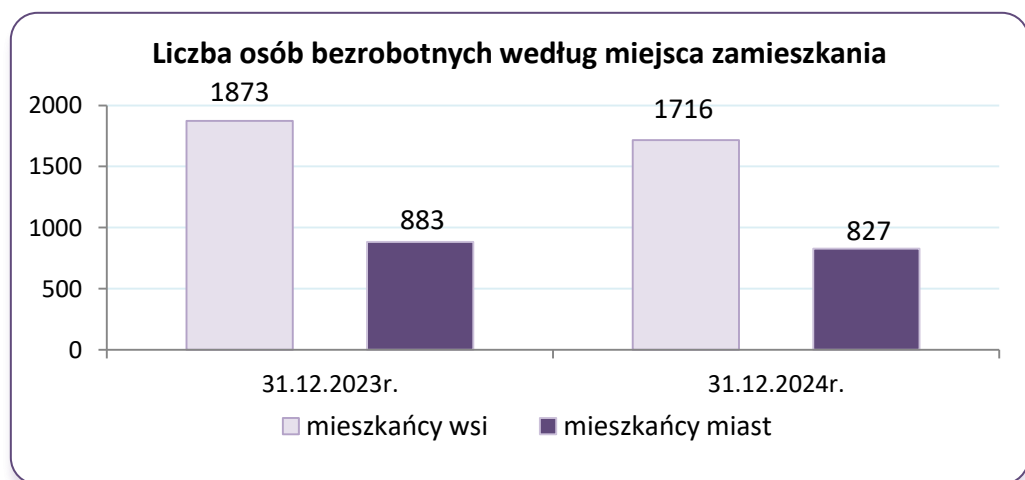


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2024 zarejestrowanych było **527** osób posiadających prawo do zasiłku (w tym 309 kobiet), co stanowiło to **21,7%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2023 r. 599 osób - 21,7%). W okresie 12 miesięcy 2024 roku zarejestrowano **1 125** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **29,9%** ogółu rejestrujących się, w tym **608** kobiet (w 2023 r. 1 194 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 610 kobiet).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2024 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 716** osób stanowili **67,5%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **157** osób, czyli o **8,4%** w porównaniu do stanu na 31.12.2023 r. Wśród tej grupy **365** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **21,3%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2023 r. – 21,6%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2024 roku zarejestrowało się **2 394** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 237** kobiet (w 2023 r. 2 484 ogółem, 1 320 kobiet). Stanowili oni **63,7%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 588** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **823** kobiety).



Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec roku 2024 r. zarejestrowane były 1 503 kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba zmniejszyła się o 122 osoby. Mimo tego, udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. zarejestrowało się 1 886 kobiet, co stanowiło 50,1% ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2023 r. odpowiednio 2 035 i 52,0%).

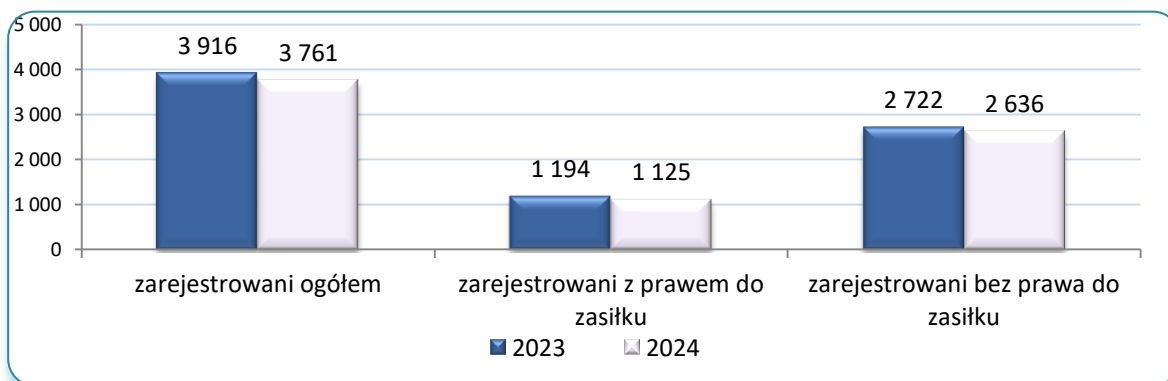
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

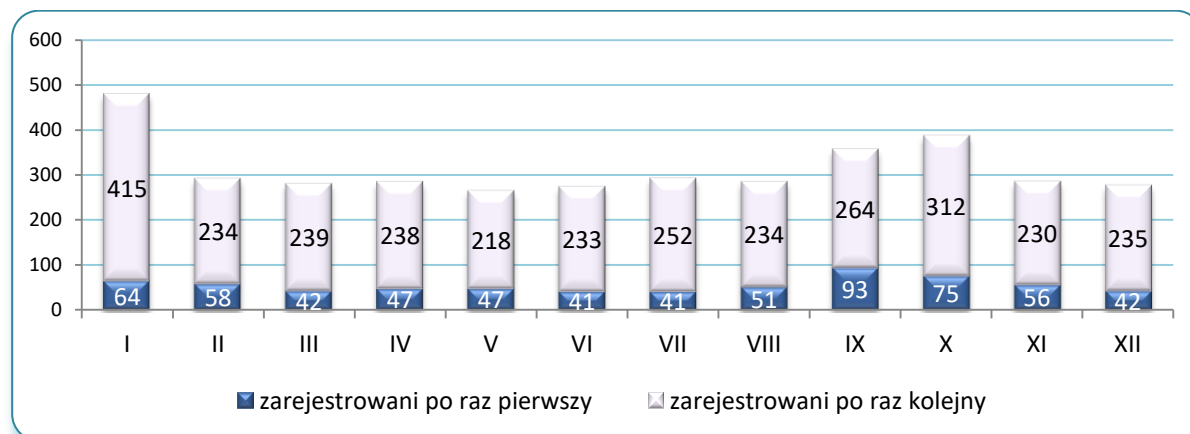
W ciągu 2024 r. zarejestrowano ogółem 3 761 osób, tj. o 4,0% mniej niż w 2023 r., z tej liczby:

- 1 125 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 2 636 osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2023 i 2024



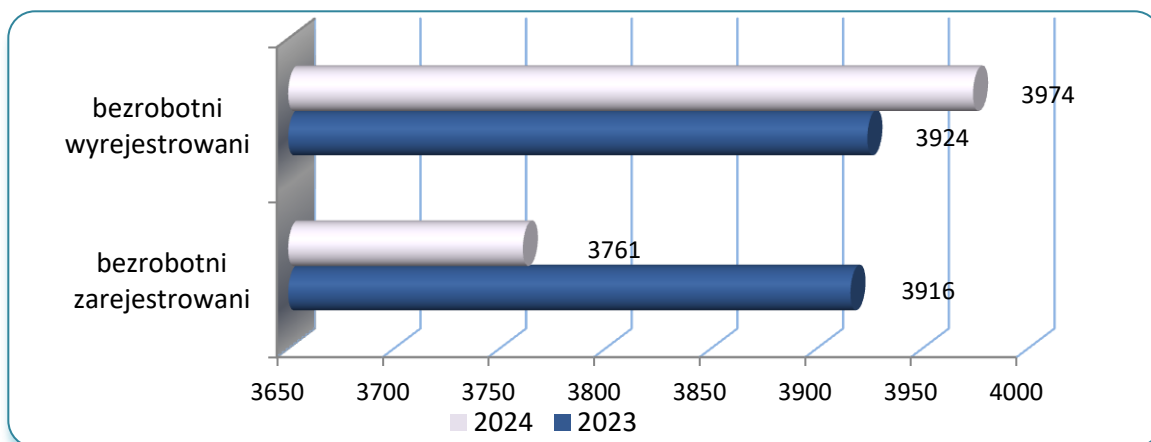
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2024 r.



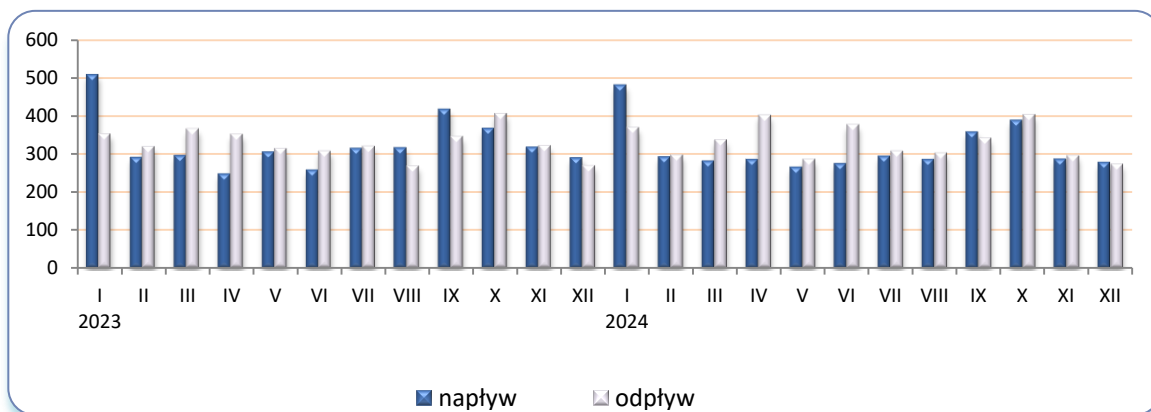
W 2024 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ⊕ po raz pierwszy – **657** osób (**17,5%** ogółu rejestrujących się),
- ⊕ po raz kolejny – **3 104** osoby (**82,5%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów Urzędu wyłączono **3 974** osoby (o 50 osób więcej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2023 i 2024 r.:



- **Decyzje administracyjne**

W roku **2024** wydano **9 016** decyzji (w 2023 roku 8 727) dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu czy odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

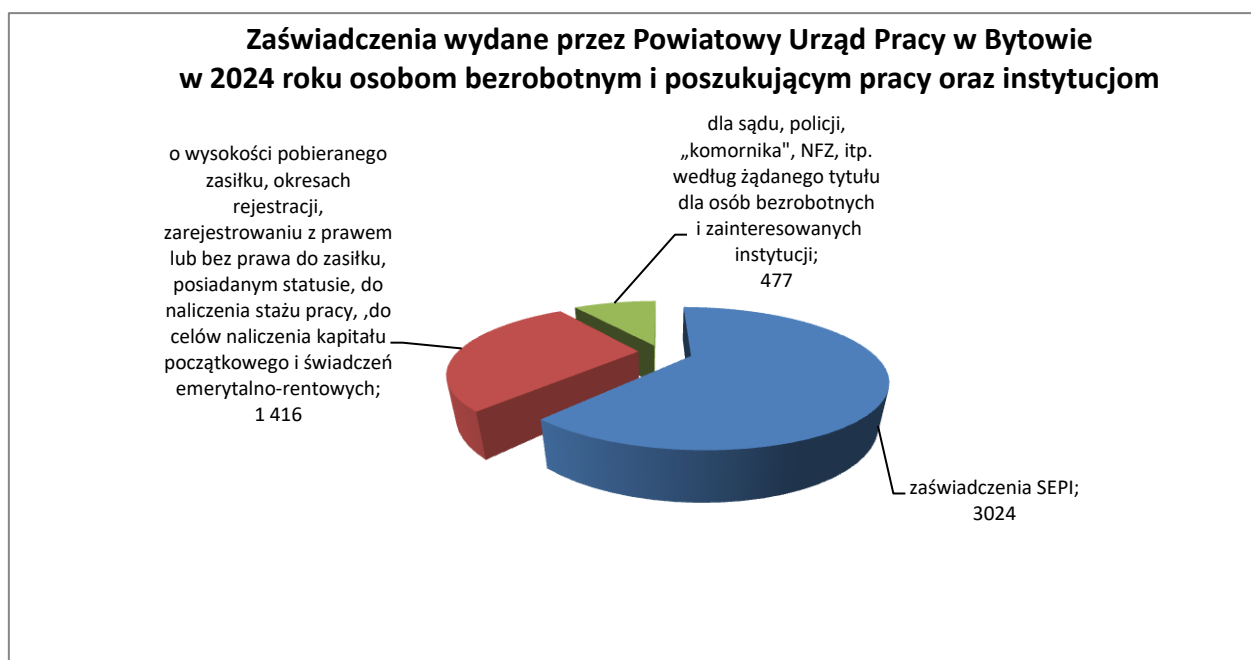
Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło 8 odwołań. Cztery odwołania zostały przekazane do organu II instancji, z czego Wojewoda Pomorski 1 decyzję utrzymał w mocy, 3 uchylił (w tym 2 decyzje w części dotyczącej przyznania prawa do zasiłku). Z pozostałych 4 odwołań: 1 zostało wycofane, a 3 zgodnie z art. 132 zostały uwzględnione przez organ wydający.

- **Bieżąca obsługa**

Ogółem w 2024 r. wydano 4 917 zaświadczeń. Są to przede wszystkim zaświadczenia dot. statusu osoby bezrobotnej i wypłaconych z tego tytułu zasiłków, informacje dla komornika, sądu, policji, prokuratury, itp. Szczególnie warto zwrócić uwagę, że przez system SEPI wydano 3024 zaświadczenia dla ośrodków pomocy społecznej. Do sądu, komornika, policji, itd. wydano 477 informacji.

Wśród wydanych zaświadczenia były:

- 343 potwierdzające okresy pobierania zasiłku do stażu,
- 904 potwierdzające okresy pobierania zasiłku do ZUS, KRUS, na prośbę zainteresowanych,
- 143 potwierdzające zgłoszenie do NFZ,
- 44 pozostałe (m.in. potwierdzające status poszukującego pracy, nie figurowanie w rejestrze osób bezrobotnych i inne).



Ponadto w **2024** roku przekazano bezrobotnym **1 485** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2023) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **171** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku osobom, które pracowały za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **25** osób zamieszkujących nasz powiat.

- **Ubezpieczenia**

W 2024 r. przesłano ZUS-owi **12 837** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2023 r.	2024 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3 477	3 415
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1 641	1 586
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	2 804	2 768
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4 983	5 068
OGÓŁEM	12 905	12 837

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2024 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **491 osób** poddano weryfikacji.

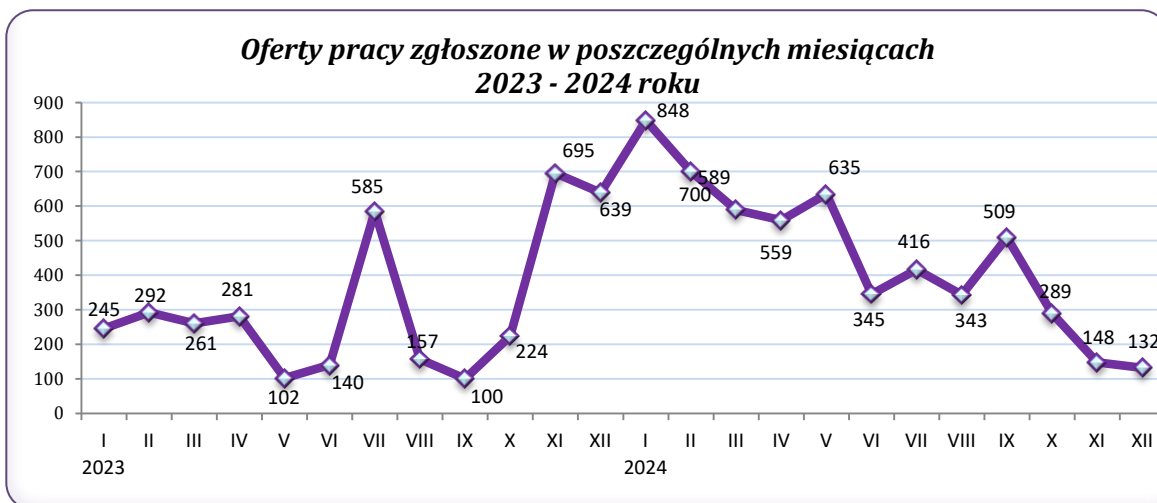
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2024 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2024 r. pracę podjęło **2 447 osób** (w roku 2023 – 2 382), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2 028 osób** (w roku 2023 – **1 996**),
- prace subsydiowane podjęło **419 osób** (w roku 2023 – **386**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2024 r. relacje te kształtowały się dosyć korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 105,7%, w 2023 r. 100,2%. Mimo, iż wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2024 r. 61,6% (w 2023 – 60,7%) należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. pozyskano 5 513 ofert pracy (w 2023 r. – 3 722). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 380 stanowiły 6,9% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to 278, tj. 5,0% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 128 wolnych miejsc pracy.



W 2024 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Pracownik produkcji	1 483	1
Pomocniczy pracownik produkcji	815	0
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	475	0
Policjant	400	0
Szlifierz	330	0
Monter / składacz okien	260	0
Operator linii do produkcji stolarki PCV	215	0
Monter rur	130	0
Monter	101	0
Pracownik produkcji i magazynu	100	0
Pracownik linii produkcyjnej	80	0
Robotnik gospodarczy	73	73
Pomocnik stolarza	60	0

Pracownik do prac społecznie użytecznych	59	59
Pracownik biurowy	44	42
Pracownik linii produkcyjnej	40	0
Opiekun osoby starszej	32	0
Mcdonald's bytów- pracownik restauracji	30	0
Monter izolacji	30	0
Pracownik fizyczny	27	4
Sprzedawca	20	13
Kucharz	18	3

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

PUP może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2024 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **3 605** bezrobotnych (w 2023 roku było to **3 910**).

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2024 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2024 r.	3 605	1 906	51
Przerwali realizację IPD		1 306	668	18
• w tym z powodu podjęcia pracy		462	246	1
Zakończyli realizację IPD		2 517	1 346	14

łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społeczne użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;

- **giełdy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1. 1. Giełdy pracy

Potrzebę zorganizowania giełdy sygnalizują zazwyczaj pracodawcy, którzy chcą zatrudnić większą liczbę pracowników. PUP w Bytowie 2024 r. zorganizował dwie giełdy pracy. Pierwsza giełda była firmy Karo-Megier Sp. z o.o. na stanowisko pomocnik stolarza. Firma ta zlokalizowana jest w gminie Lipnica, jej działalność jest prowadzona od ponad 30 lat i obecnie zatrudnia powyżej 150 pracowników. Firma Karo-Megier Sp. z o.o. zajmuje się produkcją szeroko pojętej galanterii ogrodowej. Na giełdzie pracy obecnych było 11 osób. Spotkanie odbyło się w siedzibie firmy, dzięki temu kandydaci mogli zapoznać się bezpośrednio z warunkami pracy. Tylko 1 kandydat wyraził chęć podjęcia zatrudnienia.

Kolejna giełda została zorganizowana dla FRIGGA GROUP Sp. z o.o. Sp. K. na stanowisko: opiekun osoby starszej. Frigga to agencja pracy dla opiekunek osób starszych w Niemczech i Luksemburgu, która specjalizuje się w świadczeniu najwyższej jakości usług opiekuńczych. Zgodnie z informacją od pracodawcy, niezależnie od tego, czy kandydat/ka do pracy dopiero stawiałaby pierwsze kroki w zajmowaniu się seniorami, czy posiada już doświadczenie jako opiekun/ka osób starszych, w ofercie agencji z całą pewnością każdy może znaleźć coś dla siebie. Agencji Frigga zapewnia legalne zatrudnienie na podstawie umowy zlecenie. W spotkaniu wzięło udział 9 osób. Żadna z kandydatek nie wyraziła zainteresowania przedstawioną ofertą pracy z powodu braku gotowości wyjazdu za granicę.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno – zawodowych. Usługa jest dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Doradztwo świadczone jest w formie osobistego kontaktu z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. W 2024 r. **poradnictwem indywidualnym** objęto 1 837 osób oraz przeprowadzono 2 223 rozmowy doradcze. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także predyspozycji zawodowych umożliwia klientom

dokonywanie racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). **Specjalistycznymi testami** objęto 186 osób.

W związku z nałożonym na urzędy pracy obowiązkiem oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 r. ż. oraz ewentualnego ich uzupełnienia w razie potrzeby, doradcy klienta (doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy) dokonywali **oceny poziomu umiejętności cyfrowych** u bezrobotnych poprzez przeprowadzanie badań ankietowych (Ankieta samooceny i Kwestionariusz). Osoby, które uzyskały wyniki niższe niż na poziomie „dobrym” były objęte **szkoleniem z zakresu kompetencji cyfrowych** prowadzonym przez doradcę zawodowego. Po jego ukończeniu bezrobotni ponownie wypełniali Ankietę oraz Kwestionariusz i w przypadku uzyskania pozytywnego wyniku, otrzymywali zaświadczenie o podniesieniu kompetencji. Zorganizowano 17 szkoleń, w których uczestniczyło 69 osób.

Doradcy zawodowi opiniowali wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi tworząc programy warsztatów biorą pod uwagę dynamikę rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Celem zajęć jest pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano 42 spotkania, w których uczestniczyło 341 osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). W 2024 r. udzielono 2 085 **indywidualnych informacji zawodowych**. Zorganizowano 44 **grupowe spotkania informacyjne** dla 221 osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP w Bytowie.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji oraz tendencji na rynku pracy, możliwości rozwoju kwalifikacji i kompetencji. Przedstawiono także informacje dotyczące rejestracji w urzędzie pracy oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano 36 spotkań dla 673 uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Szkół Podstawowych z Borzytuchomia, Niedarżyna, Miastka oraz uczniowie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierz, Szkoły Branżowej PCE „Marmołowski” w Bytowie.

W styczniu 2024 r. doradcy zawodowi prowadzili zajęcia w ramach **Akademii Młodego Przedsiębiorcy**. AMP to autorski projekt skierowany do osób młodych, które chciałyby w przyszłości otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem spotkań było

praktyczne wsparcie młodych osób zainteresowanych zakładaniem własnej działalności gospodarczej poprzez dostarczenie informacji, rad i inspiracji.

Kolejnym projektem był **Inkubator Kariery** realizowany w ramach programu pilotażowego „Czas dla Młodych”. Doradcy zawodowi świadczyli usługi w formie indywidualnej pracy z uczestnikiem oraz zajęć warsztatowych. Przeprowadzono 114 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 610 osób oraz zorganizowano 16 spotkań z zakresu informacji zawodowej dla 82 osób.

W marcu doradcy zawodowi włączyli się do akcji pn. „**Marzec na Obcasach**”. Zorganizowano specjalne spotkania dla kobiet, których celem było motywowanie do zmiany, wspieranie w wejściu na rynek pracy, zwiększanie pewności siebie i dodawanie wiary we własne możliwości. Przeprowadzono 4 spotkania, w których udział wzięło 41 kobiet.

We wrześniu 2024 r. w siedzibie PUP w Bytowie odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. „**Barometr zawodów**”. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2025 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

W ramach akcji pn. „**Projekt Kariera**” zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku doradcy zawodowi zorganizowali 4 spotkania dla 26 osób. Głównym celem zajęć było wsparcie osób młodych w planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej i promowanie idei uczenia się przez całe życie. Podczas warsztatów doradcy zawodowi udzielili informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy jako narzędzi, które mogą służyć rozwojowi i nabywaniu nowych kwalifikacji, przybliżyli temat trendów wpływających na sytuację rynku pracy oraz przedstawili kluczowe dla regionu branże oraz zawody deficytowe.

We wrześniu odbyły się **Powiatowe Targi Wsparcia dla Osób z Niepełnosprawnościami**. W trakcie spotkania dostępni byli doradcy zawodowi, którzy udzielali informacji na temat form aktywizacji zawodowej skierowanych dla osób z niepełnosprawnościami oraz udostępniali aktualne oferty pracy.

W listopadzie 2024 r. odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych w związku z obchodami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem zajęć było promowanie postawy przedsiębiorczej. Zorganizowano 4 spotkania, w których uczestniczyło 35 osób. W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości** zorganizowana była natomiast konferencja pod hasłem „Młodzi na rynku pracy – innowacje, wyzwania i przyszłość zatrudnienia” podsumowująca projekt pilotażowy „Inkubator Kariery”.

Ponadto doradcy zawodowi w 2024 roku brali aktywny udział w różnego rodzaju spotkaniach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz w panelach inspiracyjno-motywacyjnych i konferencjach w ramach **Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego**.

3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2024 roku skierował na szkolenia ogółem **251 osób**, z tego **6 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **6 osób** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2024 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób		
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bon szkoleniowy
1	Operator koparko ładowarki wszystkie klasa III	23	2	
2	Moja firma	84		
3	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (w tym dla poszukującego pracy)	10	1 (p.p.)	
4	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	11	1	
5	Nowoczesny sprzedawca z egzaminem ICDL(ECDL)	20		
6	Spawanie spoin pachwinowych metodą TIG - 141	9		
7	Grafika komputerowa z tworzeniem stron internetowych i prowadzeniem social media z egzaminem ICDL (ECDL)	12		
8	D (po B) +KWP (w tym dla poszukującego pracy)	5	8 (w tym 3 p.p.)	
	D (po C) + KWP		2	
	D (po C) +KWPU (w tym dla poszukującego pracy)		5 (w tym 1 p.p.)	
	D +KW		1	
9	Prawo jazdy kategorii C+E		1	
10	Prawo jazdy kat. B+E		1	
11	Prawo jazdy kat. T		1	
12	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną		11	
	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną i wstępną przyspieszoną (w tym dla poszukującego pracy)		23 (w tym 1 p.p.)	1
13	Operator koparki jednoznaczyniowej wszystkie klasa I		2	
14	Operator ładowarki jednoznaczyniowej wszystkie klasa I		1	
15	Kurs operator forwardera		3	
16	Kurs operator harwestera		1	
17	Spawanie metodą MAG-135		1	
18	Kurs dla kandydatów na księgowego		1	
19	Kurs etnograficzno – zielarski – specjalista terapii ludowych		1	
20	Od zera do Barbera		1	
21	Kurs komputerowy od podstaw		1	
22	Stylistka paznokci od A do Z			1
23	Kompleksowe szkolenie z zakresu paznokci i pedicure			1
	Brow-a-holic			
24	Kompleksowe szkolenie przygotowujące do zawodu stylistki paznokci i pedicure			1
25	Podstawy pielęgnacji i stylizacji brwi Brow Master			1

26	Stylizacja rzęs od A do Z			1
27	Kurs z dyplomem terapeuta Spa & wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjski		1	
28	CNC1:Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator/programista CNC		1	
RAZEM		174	71	6
			251	

4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wskazane przez nią szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2024 r. tutejszy Urząd przyznał bony **6 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 7 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Stylistka paznokci od A do Z	1
2	Kompleksowe szkolenie z zakresu paznokci i pedicure	1
	Brow-a-holic	
3	Kompleksowe szkolenie przygotowujące do zawodu stylistki paznokci i pedicure	1
4	Podstawy pielęgnacji i stylizacji brwi Brow Master	1
5	Stylizacja rzęs od A do Z	1
6	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona	1
Razem		6

5. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie oraz w uzasadnionych przypadkach **osoby poszukujące pracy**, jeżeli np.:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku **11 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Ochrona Danych Osobowych	1
2	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera	2
3	Pedagogika specjalna w zakresie Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	1
4	Nauczanie plastyki i przyrody	1
5	Przygotowanie pedagogiczne	1
6	Master of Business Administration	2
7	Coaching zdrowia, żywienia i stylu życia	1
8	Organizacja i zarządzanie oświatą	1
9	Doradztwo zawodowe	1
Razem		11

6. Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy**. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy prac nie - sezonowych. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce.

Przedłużający się konflikt zbrojny na Ukrainie miał wpływ na stan liczbowy złożonych w **2024 r.** do tutejszego Urzędu przez podmioty oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Możliwość składania powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, którzy od lat stanowili najliczniejszą grupę cudzoziemców pracujących,

na rzecz pracodawców z siedzibą w powiecie bytowskim, spowodowała spadek o kolejne 140 oświadczeń w stosunku do roku 2023 wpisanych do rejestru oświadczeń.

Poniższa tabela przedstawia dane statystyczne ukazujące na przestrzeni ostatnich pięciu lat liczbę złożonych i wpisanych do rejestru oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom na terenie działania tutejszego urzędu pracy. Znaczący spadek wpisanych oświadczeń do rejestru oświadczeń występuje od roku 2022 tj. od wprowadzenia nowych zasad zatrudniania obywateli Ukrainy.

Różnica pomiędzy liczbą złożonych oświadczeń, a wpisanych do rejestru wynika z umorzenia postępowania (prośby pracodawców o wycofaniu wpisania oświadczenia).

Rok	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba wpisanych oświadczeń do rejestru oświadczeń
2020	1 167	1 127
2021	2 251	2 165
2022	1 033	993
2023	395	377
2024	244	237

Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemców, którym powierzono pracę na podstawie ww. oświadczeń stanowili obywatele Gruzji w liczbie **143 osób**, następnie obywatele Ukrainy **41 osób**, Białorusi **37 osób** i Mołdawii **16 osób**. Na 237 wpisanych oświadczeń - **16** dotyczyło kobiet.

Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najwięcej osób podjęło pracę w branży: **przetwórstwa przemysłowego – 152 osoby, budownictwa – 58 osób, transportu i gospodarki magazynowej – 14 osób** oraz **rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa – 5 osób**. Pod względem rodzaju zawieranych umów w 2024 roku, przeważały **umowy zlecenia w ilości 140**. Pod względem wieku najliczniejszą grupę tak jak w latach poprzednich stanowiły osoby w przedziale: 26-40 lat - **108 osób**, 41-65 lat - **89 osób**, poniżej 26 lat – **40 osób**.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Konflikt zbrojny na Ukrainie sprawił, że do Polski przybyło wielu Ukraińców w poszukiwaniu schronienia. Aby ułatwić im podjęcie zatrudnienia wprowadzono specjalne przepisy legalizujące to zatrudnienie. Odtąd wystarczy, że obywatel Ukrainy przebywa w Polsce legalnie i już może podjąć pracę, a jedynym warunkiem jest wysłanie elektronicznie do powiatowego urzędu pracy przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy jest najprostszą formą legalizacji pracy cudzoziemców. To opcja bezpłatna umożliwiająca zatrudnienie i dopełnienie formalności w ciągu 7 dni od powierzenia pracy. W 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przyjął ogółem **826** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, gdzie w 2023 r. przyjęto ich **818**, a w roku 2022 - **623**.

Informacja starosty

Test rynku pracy dotyczy pracodawców, którzy chcą zatrudnić cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie zezwolenia na pracę. Jest to dokument wydawany przez Powiatowy Urząd Pracy, na wniosek podmiotu powierzającego pracę. Powinien zostać on wystosowany przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę. Test rynku pracy to inaczej sprawdzenie, czy na lokalnym rynku nie ma osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, które pracodawca mógłby zatrudnić. Osoby te mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **112 informacji starosty** na łączną liczbę **4 377** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu jej wydania.

Zawód	Liczba wolnych miejsc/stanowisk
Pracownik produkcji	1 302
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1 085
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	804
Szlifierz metali	330
Monter/składacz okien	260
Monter rurociągów okrętowych	230
Pakowacz ręczny	220
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	34
Monter izolacji budowlanych	30
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	17
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10
Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	10
Specjalista ds. sprzedaży	7
Kucharz	8
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	5
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	5
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali	5
Kierownik działu w lokalu gastronomicznym	5
Malarz-lakiernik konstrukcji wyrobów metalowych	3
Specjalista ds. logistyki	2
Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	2
Robotnik leśny	1
Pozostali robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle	1
Monter konstrukcji stalowych	1

Zezwolenie na pracę sezonową

W 2024 roku do tutejszego urzędu wpłynął jeden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, gdzie ostatecznie nie wydano tego zezwolenia - powód - cudzoziemiec nie przyjechał do Polski.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. W **2024 roku** w ramach tej formy wsparcia zorganizowano **118 miejsc pracy** na podstawie **79 umów** (w **roku 2023** zorganizowano **97 miejsc pracy** w ramach **92 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, magazynier, robotnik budowlany, robotnik placowy.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2024 roku** zawarto ogółem **19 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych, w ramach których utworzono **26 stanowisk pracy** (w **roku 2023** zawarto **26 umów** na **32 stanowiska pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, robotnik placowy.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2024 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. Zawarto ogółem **15 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **136 osób** (w **roku 2023** zawarto **16 porozumień** dla **141 osób**). Najczęściej osoby te kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres do 6 miesięcy.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2024 r. na staże zostały skierowane ogółem **133 osoby** (w 2023 roku 143 osoby). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, asystent nauczyciela przedszkola.

Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu z tytułu odbywania stażu przysługuje osobom, które odbywają staż poza swoim miejscem zamieszkania.

W 2024 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **77** osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu.

5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2024 r. tutejszy Urząd przyznał **16 bonów** na zasiedlenie (w 2023 roku – 14 bony) z tego 15 osób podjęło pracę lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowały pracę w Gdańsku.

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków ich otrzymania jest zobowiązanie osoby bezrobotnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2024 do Urzędu wpłynęło 184 wnioski, z których 125 otrzymało dofinansowanie (w tym 1 zwrot). Dla porównania w 2023 roku taką pomoc otrzymało 101 osób.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne
- usługi ogólnobudowlane i remontowe
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn
- usługi gastronomiczne, cateringowe
- usługi elektryczne, hydrauliczne
- usługi stolarskie i tartaczne
- działalność związana z poprawą kondycji fizycznej, zajęciami fitness
- projektowanie w zakresie architektury
- działalność fotograficzna
- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo
- inżynieria i doradztwo techniczne
- transport lądowy i osobowy
- obsługa biura, księgowość

7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2024 roku do Urzędu wpłynęły 123 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie Urząd zawarł 73 umowy na utworzenie 74 stanowisk pracy. Ze względu na rezygnację kilku pracodawców z realizacji zawartych umów, utworzono 69 stanowisk pracy. Dla porównania w 2023 roku utworzono 64 stanowiska pracy

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- pracownik budowlany
- pracownik biurowy
- pracownik produkcyjny, operator maszyn
- kierowca-mechanik,
- sprzedawca, przedstawiciel handlowy
- ślusarz, spawacz
- kelnerka,
- elektryk, elektromonter

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów finansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie na finansowanie zadań w ramach KFS dysponował środkami w wysokości 581 385,00 zł, z tego 445 325,00 zł na działania zgodne z priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy (tzw. limit podstawowy) oraz tzw. rezerwy KFS w wysokości 136 060,00 zł na działania zgodne z priorytetami Rady Rynku Pracy. W 2024 roku tut. Urząd ogłosił 3 nabory o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z tzw. limitu podstawowego oraz 3 nabory ze środków rezerwy. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało 356 osób (w 2023 roku – 280 osób). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu: fizjoterapii i opieki zdrowotnej, rachunkowości i księgowości, szkoleń zawodowych kierowców, obsługi urządzeń transportu bliskiego oraz operatorów sprzętu do robót ziemnych, obsługi programów biurowych.

LIMIT PODSTAWOWY		Kwoty podpisanych umów	Liczba skierowanych osób
	Nabór I	239 969,63	183
	Nabór II	94 166,40	50
	Nabór III	98 528,20	46
	Promocja KFS	12 321,40	-
SUMA		444 985,63 zł	
LIMIT		445 325,00 zł	

REZERWA		Kwoty podpisanych umów	Liczba skierowanych osób
	Nabór I	61 920,00	32
	Nabór II	55 245,85	58
	Nabór III	16 670,00	12
	Promocja KFS	-	-
SUMA		133 835,85 zł	
LIMIT		136 060,00 zł	

9. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

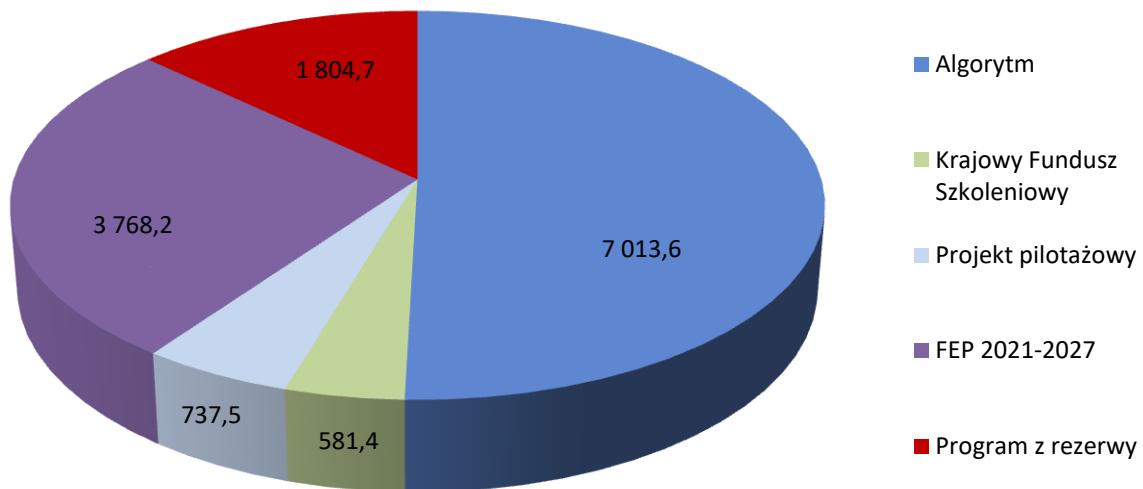
W 2024 r. wniosek o zwrot kosztów przejazdu złożyło 21 osób, ostatecznie ze środków przeznaczonych na tę formę pomocy skorzystało 17 osób. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach prac niesubsydiowanych.

10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wpłynęło łącznie 27 wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi. W ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd zawarł 26 umów, z czego 11 z osobami bezrobotnymi podejmującymi zatrudnienie oraz 15 z osobami skierowanymi do odbycia stażu, pozostałe wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Środki w wysokości 13 905,4 tys. zł będące w dyspozycji PUP w Bytowie w 2024 roku



W 2024 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości **13 905,4 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki przyznane algorytmem stanowiły **7 013,6 tys. zł** w tym program regionalny (Praca dla Pomorzan) – 537,3 tys. zł. Na realizację projektu niekonkurencyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach FEP 2021-2027 przyznana została kwota **3 768,2 tys. zł**. PUP pozyskał środki na cztery programy z rezerwy Funduszu Pracy łącznie w kwocie **1 804,7 tys. zł**, w tym: „Projekt Biznes” w kwocie 521,9 tys. zł, „W kręgu możliwości” w kwocie 222,8 tys. zł, „Możesz więcej” w kwocie 400,0 tys. zł, „Kurs na sukces” w kwocie 660,0 tys. zł oraz program pilotażowy „Inkubator Kariery”, który rozpoczął się w 2023 r. i był kontynuowany w 2024 r. - wydatkowano w ramach programu 737,5 tys. zł. Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z KFS pozyskano **581,4 tys. zł**.

Zestawienie projektów realizowanych w 2024 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota przyznana w tys. zł w 2024 r. *
Projekt niekonkurencyjny finansowany z Funduszu Pracy (EFS Plus)				3 768,2
1	Horyzont na pracę Poddziałanie 5.2 w ramach FEP 2021-2027	01.07.2023 31.12.2024	Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących mieszkańców powiatu bytowskiego, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie. W 2024 roku w ramach projektu wsparciem zostało objętych roku 249 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	3 768,2
Projekt pilotażowy ze środków rezerwy Funduszu Pracy				737,5
2	„Inkubator Kariery”	01.08.2023 31.12.2024	Głównym celem projektu jest zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na zwiększenie dostępności zindywidualizowanego, wielowymiarowego i specjalistycznego wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy osób do 30 r. ż. w powiecie bytowskim zagrożonych trwałą marginalizacją. <u>Zakres działań obejmuje:</u> - udzielenie kompleksowego wsparcia w utworzonym Punkcie Doradztwa dla Młodzieży – Inkubatorze Kariery, który funkcjonuje stacjonarnie i mobilnie (w formie modelu „one stop shop”), w celu usunięcia barier i problemów utrudniających możliwości podjęcia zatrudnienia, - szeroką kampanię promocyjno–informacyjną dot. możliwości skorzystania z form aktywizacji oferowanych przez PUP, - realizację innowacyjnych staży – treningów zawodowych. W 2024 r. zaktywizowano w ramach programu 735 osób.	737,5 tys. zł

Program ze środków rezerwy Funduszu Pracy				1 804,7
3	„Projekt Biznes”	01.06.2024 31.12.2024	Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie. W programie zrealizowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia. Zaktywizowano łącznie 39 osób.	521,9
	„W kręgu możliwości”	01.08.2024 31.12.2024	Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie, których stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn pracodawcy. W programie zrealizowano szkolenia i refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zaktywizowano łącznie 7 osoby.	222,8
	„Możesz więcej”	14.08.2024 31.12.2024	Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie. W programie zrealizowano staże, szkolenia, bony za zasiedlenie, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaktywizowano łącznie 57 osób.	400,0
	„Kurs na sukces”	27.11.2024 31.12.2024	Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie. W programie zrealizowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zaktywizowano łącznie 21 osób.	660,0
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				537,3
4	„Praca dla Pomorzan”	01.01.2024 31.12.2024	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenie, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne. W programie udział wzięło 48 osób.	537,3

**Podane kwoty, wynikają z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu.*

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają rentę lub inne świadczenia rejestrują się w urzędzie pracy jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej) co daje im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy.

W 2024 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki PFRON w kwocie **912,8 tys. zł** (w 2023 roku otrzymano 763,5 tys. zł). Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz.44 t.j). W ramach zrealizowanych zadań w 2024 r. zaktywizowano 12 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w 2023 roku zaktywizowano 12 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się:

I. Środki przyznane algorytmem w wysokości **608,5 tys. zł** (w 2023 – 509,0 tys. zł).

W ramach tych środków:

- **4 osoby** otrzymały na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **278,5 tys. zł** w zakresie: naprawa i konserwacja maszyn, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, zakładanie stolarki budowlanej, pozostałe drukowanie.
- **4 przedsiębiorcom** zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie **330,0 tys. zł**, na **4** stanowiska pracy: kierowca - konserwator (2 osoby), pedagog - opiekun (1 osoba), kelner (1 osoba).

II. Środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier” w wysokości **304,3 tys. zł** (w roku 2023 – 254,5 tys. zł).

W ramach realizacji ww. projektu:

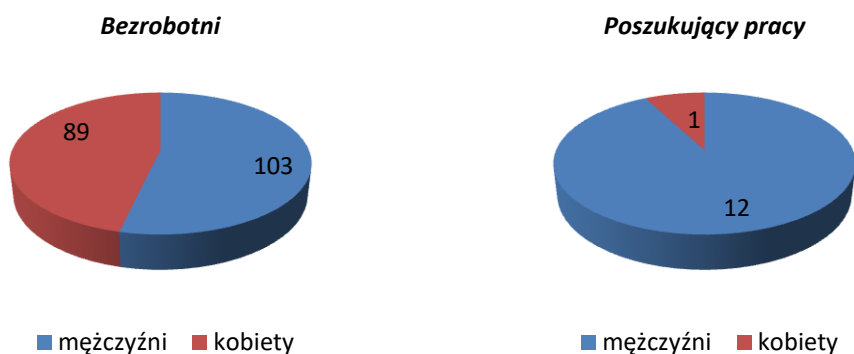
- **2 osoby** otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności na kwotę **148,1 tys. zł** w zakresie: produkcja mebli, mechanika samochodowa,
- **2 przedsiębiorcom** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla 2 osób niepełnosprawnych w kwocie **156,2 tys. zł**, na stanowiska: pracownik budowlany.

Dodatkowo na obsługę projektu „Kariera bez barier” pozyskano kwotę **9,1 tys. zł.**

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	912,8	912,8	12
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	426,6	426,6	6
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	486,2	486,2	6

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2024 roku



W ciągu 2024 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 287 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. o 9 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2024 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 128 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2023 r. – 118), spośród których tylko 3,9% dotyczyło pracy subsydiowanej (5 ofert). W porównaniu z 2023 r. odnotowano wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy o 8,5%.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
Ogółem	233	192	18	13
Kobiety	108	89	4	1
Zamieszkali na wsi	149	128	12	7
<i>Stopień niepełnosprawności</i>				
Znaczny	16	11	6	3
Umiarkowany	166	142	12	10
Lekki	51	39	0	0
<i>Rodzaj niepełnosprawności</i>				
Upośledzenie umysłowe	4	2	0	0
Choroby psychiczne	22	21	4	1
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	9	4	1	2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0	0	0
Choroby narządu wzroku	23	8	0	0
Upośledzenia narządu ruchu	38	56	3	3
Epilepsja	6	4	0	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	17	18	0	1
Choroby układu pokarmowego	4	4	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	12	9	1	0
Choroby neurologiczne	56	40	7	5
Inne	41	26	2	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2024 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **27 192,7 tys. zł**, z tego: **11 439,7 tys. zł**, (**42,1%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **13 802,8 tys. zł** (**50,8%**), natomiast kwotę **1 228,7 tys. zł** (**4,5%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **721,5 tys. zł**, czyli **2,6%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2023 – 2024

Lp.	Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	8 647,1	40,0	11 439,7	42,1
2.	Dodatki aktywizacyjne	508,5	2,3	926,5	3,4
3.	Świadczenia integracyjne	891,0	4,1	302,2	1,1
4.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	11 010,6	50,9	13 802,8	50,8
5.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	588,0	2,7	721,5	2,6
OGÓLEM		21 645,2	100	27 192,7	100

Środki Funduszu Pracy w 2024 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizację staży, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz organizację szkoleń, prac społeczno-użytecznych, bonów na zasiedlenie i studia podyplomowe.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2023 i 2024

Lp.	Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	773,8	7,0	1 351,9	9,8
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	599,5	5,4	578,8	4,2
3.	Prace interwencyjne	1 037,4	9,4	1 608,5	11,7
4.	Roboty publiczne	534,5	4,9	459,5	3,3
5.	Staż i bony stażowe	1 599,8	14,5	1 814,8	13,1
6.	Bon na zasiedlenie	141,0	1,3	178,0	1,3
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2 054,6	18,7	2 317,1	16,8
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 283,6	29,8	4 029,2	29,2
9.	Prace społecznie użyteczne	238,3	2,2	276,6	2,0
10.	Studia podyplomowe (w tym: stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne)	75,9	0,7	119,3	0,9
11.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	313,8	3,0	333,2	2,4
12.	Projekt pilotażowy „Inkubator kariery”	358,4	3,1	735,9	5,3
Ogółem kwota wydatkowana		11 607,0	100	13 802,8	100

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2023 r. i w 2024 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2023 r.				2024 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność* %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
Staż	181	95	67	70,5	204	-	-	-
Szkolenia	223	224	144	64,3	254	-	-	-
Prace interwencyjne	65	97	85	87,6	149	-	-	-
Roboty publiczne	22	34	21	61,8	26	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	125	109	14	12,9	146	-	-	-
Studia podyplomowe	24	6	6	100,0	29	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	X	0	-	-	-
Bon na zasiedlenie	14	18	15	83,3	16	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	101	118	118	100,0	125	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	63	77	74	96,1	68	-	-	-
Programy specjalne	0	0	0	X	0	-	-	-
Opłaty za postępowanie nostryfikacyjne	1	1	1	100,0	0	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	819	779	545	70,0	1 017	-	-	

¹⁾ liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

²⁾ wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2024 r. będzie liczona w kwietniu 2025 roku według stanu na 31.03.2025 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników w 2024 roku PUP w Bytowie wydatkował, ze środków Funduszu Pracy, kwotę **36 366,00 zł**, a na studia podyplomowe **7 400,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2024 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Trudne sytuacje w pracy Urzędu - jak reagować na skargi, wzburzenia, krytykę.	34
2.	Świadczenia nienależnie pobrane w PUP elektroniczne doręczenia tytułów wykonawczych, procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty świadczeń nienależnie pobranych. Co robić w przypadkach gdy dłużnik nie spłaca? Czy dłużnik może oddać koszty całego procesu ściągania należności? Czy kilkakrotnie wysłane upomnienie należy traktować jako odebrane?	1
3.	Akademia Pośrednika pracy.	1
4.	Sprawozdawczość budżetowa w SyriuszSTD - dostosowanie sprawozdań RB-27S oraz ich export.	2
5.	Integracja systemu SyriuszSTD z Systemem Monitorowania EFS Plus.	2
6.	Sprawozdanie DluSiEZ w SyriuszSTD prawidłowe naliczenie oraz weryfikacja poprawności danych w sprawozdaniu pod kątem danych finansowych oraz merytorycznych.	2
7.	Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji i inne narzędzia do realizacji usług doradczych.	1
8.	Zintegrowany system kwalifikacji – seminarium.	1
9.	Pomoc de minimis w instrumentach Powiatowego Urzędu Pracy - zmiany od 1 lipca 2024.	1
10.	Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji i inne narzędzia do realizacji usług doradczych.	1
11.	Szkolenie dla kadry kierowniczej powiatowych urzędów pracy. Podwyższenie kompetencji w zakresie zarządzania. Wdrożenie przepisów o ochronie sygnalistów.	2
12.	Zmiany w projekcie Ustawy w zakresie zadań PRRP, instrumentów rynku pracy oraz KFS, doradztwo zawodowe od szkoły do pracodawcy na przykładzie działań PUP w Bytowie na rzecz uczniów szkół ponadpodstawowych.	4

13.	e-DORĘCZENIA - aspekty merytoryczne doręczeń elektronicznych i zmiany w 2024 r.	2
14.	Metoda Bilansu Kompetencji jako narzędzie pracy doradców.	1
15.	Kurs wdrożenia NIS 2 / Ustawy o Cyberbezpieczeństwie.	1
16.	Jak budować pewność siebie w pracy i życiu prywatnym?	2
17.	Sztuczna inteligencja a rynek pracy.	4
18.	Plan pracy i regulamin Inspektora Ochrony Danych - profesjonalizacja wykonywania czynności IOD.	1
19.	Stosowanie nadzwyczajnych trybów postępowania administracyjnego regulowanych KPA.	3
20.	Audytor Wewnętrzny SZBI wg ISO/IEC 27001:2022.	2
21.	Nowoczesne narzędzia informatyczne w poradnictwie zawodowym.	1
22.	Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego URE.	1
23.	Zamknięcie roku 2024 w Powiatowych Urzędach Pracy wybrane problemy dotyczące rachunkowości i sprawozdawczości w świetle obowiązujących przepisów prawa.	1
24.	Warsztaty prowadzenia cyfrowej książki obiektu budowlanego po nowelizacji przepisów Prawa budowlanego.	1
25.	Nowa ziemia-warsztat pracy z grupą z wykorzystaniem Kart wyboru Profeski, w oparciu o elementy grywalizacji i storytellingu.	1
26.	Studia podyplomowe.	1

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie **721,5 tys. zł.**

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	71,2
2.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	301,6
3.	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	14,6
4.	Szkolenia oraz koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	14,2
5.	Szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	48,0
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników	109,4
7.	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	15,8
8.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	3,0
9.	Wydatki kwalifikowane EFS+	113,0
10.	Dotarcie z informacją o formach aktywizacji do osób niezarejestrowanych	1,7
11.	Inne wydatki z Funduszu Pracy	29,0
OGÓLEM		721,5

W 2024 r. przeważającą kwotę środków fakultatywnych wydatkowano na: rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego; wydatki kwalifikowalne EFS plus związane z rozliczaniem projektu w kosztach zarządzania i obsługi administracyjnej; refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników oraz na usługi pocztowe.

Z wyżej wymienionych środków zakupiono sprzęt teleinformatycznego na kwotę 45 082,22 zł

Monitor AOC 24G2SAE 23,8 165Hz VA HDMIx2 DP Głośniki – 4szt.	Serwer Dell PowerEdge R360 – 1szt.	Drukarka HP LaserJet 408dn (7UQ75A) – 2 szt.
		
Projektor Epson EB-FH06 – 1szt.	Serwer plików NAS QNAP TS-873AeU-RP-4G – 1szt.	Skaner Canon iF DR-M260 2405C003 – 2szt.
		

W 2024 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **184 355,77 zł**, z czego:

Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	33 100,20 zł
System Środków Trwałych zintegrowany z SyriuszSTD	4 674,40 zł
Pakiet SMS do wysyłania SMS z systemu SyriuszSTD	4 059,00 zł
Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK w trybie SaaS	25 682,40 zł
SEPI	26 937,00 zł
FortiNet licencje (FortiSwitch, FortiAnalyzer VM, FortiClient)	2 020,65 zł
Konserwacja systemu alarmowego	1 100,00 zł
Oferty pracy na monitorach	1 771,20 zł
Odnowienie podpisów kwalifikowanych	947,10 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	912,66 zł
Zakup tonerów	19 539,78 zł
Serwis urządzeń	17 168,18 zł
Podłączenie PUP oraz Filii do internetu poprzez łącze symetryczne (światłowód)	33 825,00 zł

Oprogramowanie bazodanowe Microsoft SQL Server	3 499,00 zł
Opłata za utrzymanie Microsoft 365 Business Basic (Business Essentials) Teams	444,03 zł
Program antywirusowy dla urządzeń NAS	258,00 zł
Certyfikat SSL dla BIP	167,28 zł
Przeгляд klimatyzacji w serwerowni	713,40 zł
Rozbudowa sieci LAN (w serwerowni oraz Punkcie Doradztwa Zawodowego)	2 999,99 zł
Pozostałe wydatki (pamięci RAM, zapasowe dyski do serwerów, adapter)	4 536,50 zł

Zakup sprzętu na kwotę 7 257,00 zł ze środków projektu pilotażowego „Inkubator Kariery”

Inkubator Kariery
Monitor interaktywny Newline Lyra Pro TT-6523QA 65" wraz z Mobilnym statywem do monitorów interaktywnych – 1szt


REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W 2024 r. przeprowadzono remont schodów zewnętrznych w budynku Filii PUP w Bytowie na kwotę **8 770,33 zł brutto**.





X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2024 r.

Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
PUP Bytów	Kontrola prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych w I kwartale 2024 roku.	30.04.2024 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	13.06.2024 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	13.06.2024 r.
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola projektu pn. „Horyzont na pracę”	28-30.08.2024 r.
Pomorski Urząd Wojewódzki	Kontrola wydatkowania środków z Funduszu Pracy w ramach prac interwencyjnych w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.	27.09.2024 r. 02-03.10.2024 r.
PUP Bytów	Kontrola wniosków o zorganizowanie szkoleń indywidualnych	30.09.2024 r.
PUP Bytów	Kontrola porozumień w sprawie zorganizowania prac społecznie użytecznych art. 73 a ustawy.	9-11.12.2024 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	10.12.2024 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	10.12.2024 r.
PUP Bytów	Poprawność wydawania decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, zmieniających, uchylających i anulujących rejestrację osób bezrobotnych.	12.12.2024 r.

W związku z przeprowadzonymi w 2024 roku kontrolami w PUP Bytów, w żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

O odbyła się Akademia Młodego Przedsiębiorcy/II

W dniach 29-31 stycznia 2024 r. PUP w Bytowie po raz drugi zorganizował Akademię Młodego Przedsiębiorcy. AMP to nasz autorski projekt skierowany do osób młodych, które chciałyby w przyszłości otworzyć własną działalność gospodarczą. Poprzez dostarczenie informacji, rad, wskazówek i inspirujących przykładów, chcemy praktycznie pomóc młodzieży w wejściu na drogę przedsiębiorczości. Akademia trwała 3 dni i każdego dnia były omawiane inne aspekty prowadzenia własnej firmy.

Dzień pierwszy

Postawa przedsiębiorcza wiąże się z posiadaniem zestawu kompetencji, które szczególnie przydają się przy prowadzeniu własnego biznesu. Pierwszego dnia AMP uczestnicy odkrywali jakie posiadają kompetencje. Omawiane były kluczowe kompetencje dla przedsiębiorcy. Zajęcia w tym dniu miały na celu zachęcenie do spojrzenia na siebie, jako osoby przedsiębiorczej oraz zmotywowanie do rozwijania różnych kompetencji, a szczególnie miękkich, które często okazują się mieć decydujące znaczenie i bezpośredni wpływ na sukces zawodowy.

Zajęcia przeprowadziła Natalia Burandt i Krystyna Redlarska-Król.

Dzień drugi

Któż lepiej opowie o przedsiębiorczości, jak nie sami przedsiębiorcy. Dlatego też na zajęcia w dniu drugim zaprosiliśmy 2 przedsiębiorców, którzy opowiadali o swojej drodze do własnego biznesu, wyzwaniach oraz odpowiadali na pytania młodzieży. Było to bardzo inspirujące i poszerzające perspektywę spotkanie. Młodzież bardzo pozytywnie je oceniła, gdyż zaproszeni przedsiębiorcy, mimo młodego wieku, posiadają już spore doświadczenie w prowadzeniu własnej firmy i o swoich historiach opowiadali w ciekawy, przystępny sposób.

Zaproszeni przedsiębiorcy to:

Michał Świątek Brzeziński – właściciel firm w branży e-commerce

Sonia Burandt – współwłaściciel domu weselnego „Sosnowa Osada”

Otwieranie działalności gospodarczej wiąże się również z pewnymi formalnościami. Przyszli przedsiębiorcy muszą wiedzieć m.in. jak zarejestrować firmę oraz jakie obowiązki muszą dopełnić wobec ZUS i Urzędu Skarbowego. Tą specjalistyczną wiedzą dzielił się Wojciech Jażdżewski - właściciel Bytowskiego Centrum Obsługi Biznesu.

Dzień trzeci

Przy zakładaniu firmy bardzo istotne jest wsparcie finansowe na start, a później również na rozwój. Uczestnicy AMP otrzymali informacje z pierwszej ręki od osób, które znają różne formy dofinansowań oraz szczegóły procedur ubiegania się o nie.

Katarzyna Gut przedstawiła instrument rynku pracy jakim jest dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Olimpia Klamann z Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Słupsku opowiedziała o formach wsparcia finansowanych ze środków Unii Europejskiej, w tym między innymi o środkach na rozpoczęcie firmy.

Sławomira Łukowska z Pomorskich Funduszy Pożyczkowych omówiła pożyczki na start i rozwój firmy.

Quiz

Zakończeniem Akademii Młodego Przedsiębiorcy był quiz zawierający zagadnienia poruszane

w ciągu trzech dni. Quiz zawierał 17 pytań zamkniętych. Osoby, które zdobyły największą ilość punktów otrzymały atrakcyjne nagrody, pozostali uczestnicy upominki.

Zwycięzcami quizu zostali:

I miejsce – Radzimir Śpiołek

II miejsce – Bartłomiej Jencyk

III miejsce – Tomasz Sawicki

PUP w Bytowie od lat stara się wspierać osoby młode w rozwijaniu kompetencji przedsiębiorczych oraz zachęca do podejmowania biznesowych inicjatyw udzielając przy tym praktycznego wsparcia.

Powiatowe Targi Wsparcia dla Osób z Niepełnosprawnościami

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wziął udział w I Powiatowych Targach Wsparcia dla Osób z Niepełnosprawnościami. Targi odbyły się 17 września 2024 r. w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie ul. Sikorskiego 35.

Wydarzenie było organizowane przez Starostę Bytowskiego i PCPR w Bytowie. Wystawcami byli przedstawiciele podmiotów wspierających osoby z niepełnosprawnościami. PUP w Bytowie udzielał porad na temat form aktywizacji zawodowej skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Nasze stoisko zapewniło również możliwość konsultacji z doradcą zawodowym oraz zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy.

Konferencja "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży"

W dniu 21.10.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy wziął udział w konferencji zorganizowanej w Warszawie przez Departament Rynku Pracy przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, podsumowującej realizację projektów pilotażowych "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży". W wydarzeniu uczestniczyło 76 przedstawicieli urzędów pracy z całej Polski, w tym nasz urząd, który reprezentowali dyrektor Janusz Wiczkowski oraz pracownicy Referatu ds. Programów PUP Bytów. Uczestnicy mieli okazję wymienić doświadczenia i poznać efekty działań skierowanych na aktywizację zawodową młodych osób. Konferencja była doskonałą okazją do omówienia dalszych kroków w rozwoju programów wspierających młodzież. Serdecznie dziękujemy Ministerstwu za profesjonalne przygotowanie wydarzenia i możliwość nawiązania cennych kontaktów.

Barometr zawodów 2025 dla powiatu bytowskiego

20 września br. w PUP w Bytowie odbyło się badanie Barometr zawodów, którego celem jest wskazanie zapotrzebowania na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Poniżej przedstawiamy wyniki tego badania dla powiatu bytowskiego.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi ilościowymi, tj. biorą pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz ilość ofert pracy w poszczególnych zawodach. W badaniu dot. powiatu bytowskiego uczestniczyli pracownicy WUP w Gdańsku, PUP w Bytowie oraz OHP w Bytowie.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób

zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województwa i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy)

Kontynuacja projektu „Inkubator kariery”

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zakończył w 2024 roku realizację pilotażowego projektu „Inkubator Kariery”, którego celem było zwiększenie dostępności wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30. roku życia. Na ten cel pozyskano 1 095 910 zł z rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. W ramach projektu powstał Punkt Doradztwa dla Młodzieży, który działał w modelu „one stop shop”, oferując kompleksowe wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego, zdrowia, psychologii, finansów, edukacji oraz kwestii prawnych i społecznych. Uczestnicy mogli korzystać zarówno ze wsparcia stacjonarnego, jak i mobilnego.

Projekt realizowany od 1 sierpnia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. cieszył się dużym zainteresowaniem młodych ludzi, którzy aktywnie korzystali z oferowanych usług. Wielu uczestników zdobyło nowe kwalifikacje, zwiększyło swoją konkurencyjność na rynku pracy i znalazło zatrudnienie. Ze względu na pozytywne efekty projektu i duże zapotrzebowanie na tego rodzaju wsparcie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie podjął decyzję o kontynuowaniu działalności Punktu Doradztwa dla Młodzieży. Punkt nadal funkcjonuje i oferuje doradztwo zawodowe oraz specjalistyczne, pomagając osobom bezrobotnym w planowaniu ścieżki kariery i podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.

Na podsumowanie działań realizowanych w ramach ww. projektu w dniu 21 listopada zorganizowano konferencję.

Konferencja – Młodzi na rynku pracy

21 listopada odbyła się konferencja pod hasłem „Młodzi na rynku pracy – innowacje, wyzwania i przyszłość zatrudnienia”, której organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie.

Wydarzenie zgromadziło szerokie grono słuchaczy, w tym młodych uczestników projektu pilotażowego „Inkubator Kariery”, pracodawców, przedsiębiorców oraz przedstawicieli lokalnych władz i instytucji edukacyjnych. Swoją obecnością zaszczylicili nas m.in. Starosta Bytowski – Pan Leszek Waszkiewicz, z-ca Burmistrza Bytowa Pani Jadwiga Dąbek, dyrektorzy szkół ponadpodstawowych z powiatu bytowskiego, przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej oraz partnerzy projektu.

Konferencję otworzył Pan Janusz Wiczkowski Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Jednym z kluczowych punktów konferencji była prezentacja poświęcona tematyce pokoleń, ze szczególnym uwzględnieniem pokolenia „Z”. Podkreślono, że młodzi ludzie z pokolenia Z wyróżniają się wysoką świadomością cyfrową, umiejętnością korzystania z nowych technologii oraz elastycznym podejściem do pracy. Z drugiej strony stoją przed wyzwaniami, tj. rosnąca konkurencja na rynku pracy, szybkie tempo zmian technologicznych oraz konieczność nieustannego podnoszenia kwalifikacji. Kluczowe jest zatem dostosowanie edukacji i wsparcia instytucjonalnego do ich potrzeb, aby mogli w pełni wykorzystać swoje kompetencje i odnaleźć się na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

W dalszej części spotkania podsumowaliśmy działania realizowane w ramach projektu pilotażowego „Inkubator Kariery”, który był finansowany ze środków z rezerwy FP. W ramach projektu młodzi ludzie otrzymują zindywidualizowaną pomoc w zakresie rozwoju zawodowego i planowania przyszłej kariery. Podczas panelu dyskusyjnego młodzi uczestnicy projektu opowiadali o swoich doświadczeniach i korzyściach płynących z udziału w projekcie natomiast współpracujący z PUP pracodawcy, podzielili się opiniami na temat współpracy z młodymi ludźmi.

Po krótkiej przerwie odbył się wykład doradcy biznesowego omawiający zmiany w składce zdrowotnej dla przedsiębiorców w 2025 r. oraz możliwość skorzystania z tzw. wakacji składkowych. Była to niezwykle praktyczna część konferencji.

Konferencja była doskonałą okazją do wymiany doświadczeń, inspiracji i nawiązania nowych kontaktów. Wierzymy, że zdobyta wiedza i nawiązane relacje przyczynią się do dalszego rozwoju lokalnego rynku pracy i wsparcia młodych w ich zawodowych wyborach.







Dni Pracodawców 2024 - ekspercki dyżur telefoniczny

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców PUP w Bytowie z okazji Dni Pracodawców 2024 zorganizował porady telefoniczne dotyczące zatrudnienia cudzoziemców, wsparcia finansowego na tworzenie nowych miejsc pracy oraz dofinansowania do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dyżury pełnili pracownicy PUP w Bytowie w dniu 4 grudnia br. w godzinach 9.00-14.00.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie - Kadencja w latach 2023-2027

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana na kadencję 2023-2027 Zarządzeniem Nr 41/2023 Starosty Bytowskiego z dn. 02.06.2023 r. Jej skład tworzy 10 osób. Są to przedstawiciele lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń. W 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia PRRP w Bytowie. Łącznie podjęto 6 uchwał, które dotyczyły m.in.:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+(FEP) na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku,

- zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS Plus na instrumenty i usługi rynku pracy w 2024 roku,
- zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2025,
- wyrażenia opinii o całkowitym umorzeniu przypisanego do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych).



XII. PODSUMOWANIE

- W 2024 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z FP i EFS+ środki w wysokości **13 905,4 tys. zł.** Było to o 20,52% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 11 052,5 tys. zł). Z kwoty tej:
 - **7 013,6 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny „Praca dla Pomorzán” – 537,3 tys. zł),
 - na realizację projektu niekonkurencyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach FEP 2021-2027 przyznana została kwota **3 768,2 tys. zł,**
 - środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **1 804,7 tys. zł,**
 - na kontynuację realizacji projektu pilotażowego „Inkubator kariery” wydatkowaliśmy kwotę **737,5 tys. zł.**
 - **581,4 tys. zł** - stanowiły środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- W 2024 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **27 192,7 tys. zł,** z tego: **11 439,7 tys. zł, (42,1%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **13 802,8 tys. zł (50,8%),** natomiast kwotę **1 228,7 tys. zł (4,5%)** przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **721,5 tys. zł,** czyli **2,6%** ogółu wydatków
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2024 r. wynosiła **2 543** osoby i była niższa od stanu z dnia 31.12.2023 r. o 213 osób (o 7,7%).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego według stanu na 31.12.2024 r. wyniósł roku 8,7%. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten nie uległ zmianie i wyniósł 5,1%, w województwie pomorskim również nie uległ zmianie i wynosił 4,6%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w listopadzie 2024 roku (2 538 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- Rok 2024 r. był kontynuacją zatrudniania cudzoziemców na podstawie przepisów, wprowadzonych na początku roku 2022, a więc umożliwiających zatrudnienie obywateli Ukrainy bez konieczności składania *Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.* W związku z tym ilość wpisanych oświadczeń do ewidencji była stosunkowo niska. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **244 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2023 r. – 395), z czego **237** wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2022 roku wpisano ich 337. Obywatele Ukrainy byli zatrudniani na podstawie powiadomień, a należy podkreślić, że od zawsze stanowili oni najliczniejszą grupę obcokrajowców, którzy znajdowali pracę na terenie powiatu bytowskiego.
- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2023 i 2024 roku					
Lp.	Wyszczególnienie	2023 rok		2024 rok	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2022 i 31.12.2023)	2 764	1 688	2 756	1 625
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia	3 916	2 035	3 761	1 886
	1 po raz pierwszy	840	440	657	329
	2 po raz kolejny (od 1990 r.)	3 076	1 595	3 104	1 557
	3 po pracach interwencyjnych	3	3	1	1
	4 po robotach publicznych	19	10	15	13
	5 po stażu	128	118	128	105
	6 po szkoleniu	190	98	243	99
	7 po pracach społecznie użytecznych	92	68	108	80
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)	3 924	2 098	3 974	2 008
z tego z przyczyn	1 z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	2 382	1 274	2 447	1 245
	pracy niesubsydiowanej	1 996	1 077	2 028	1 066
	w tym				
	podjęcie działalności gospodarczej	82	31	71	14
	pracy sezonowej	482	288	450	269
	prac subsydiowanej	386	197	419	179
	z tego:				
	prac interwencyjnych	105	78	132	74
	robót publicznych	32	24	26	17
	z tego:				
	podjęcia działalności gospodarczej	103	44	125	49
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	12	5	16	6
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	116	35	114	33	
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	
inne	18	11	6	0	
2 rozpoczęcia szkolenia	191	98	245	100	
w tym w ramach bonu szkoleniowego	8	3	5	5	
3 rozpoczęcia stażu	147	125	133	115	
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	
4 rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	143	105	136	97	
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	
5 skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	
6 odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	39	12	53	15	
7 niepotwierdzenia gotowości do pracy	431	141	419	133	
8 dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	275	193	203	141	
9 podjęcia nauki	5	3	6	3	
10 osiągnięcia wieku emerytalnego	70	34	61	25	
11 nabycia praw emerytalnych lub rentowych	14	3	27	12	
12 nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	31	16	36	17	
13 innych	196	94	208	105	
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2023 i 31.12.2024)	2 756	1 625	2 543	1 503
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy	483	314	389	248

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE

STAN NA 31 GRUDNIA 2023 i 2024 ROKU

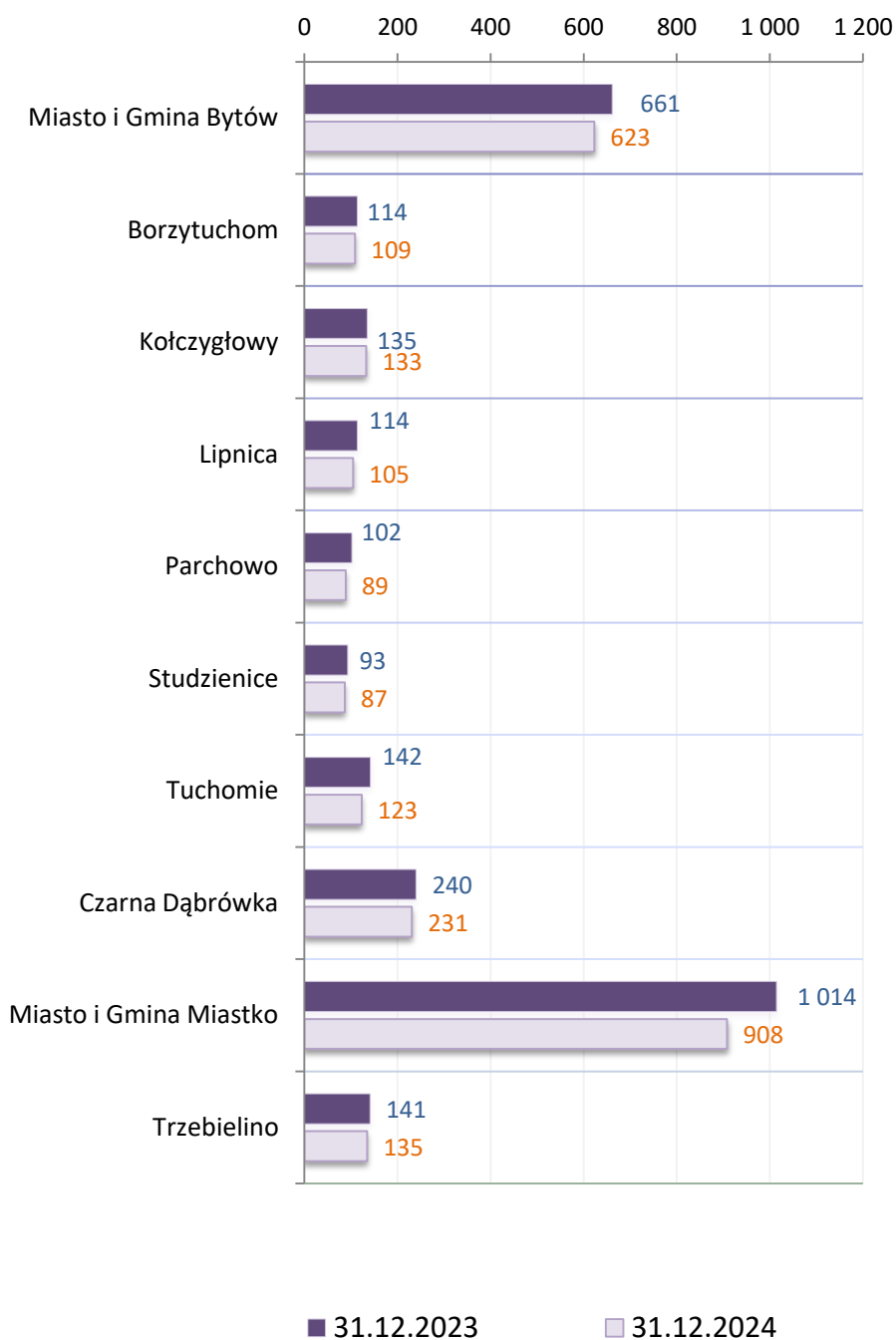
A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2023		% do liczby bezrobotnych ogółem	31.12.2024		% do liczby bezrobotnych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		2 756	1 625	100,0	2 543	1 503	100,0
A - wiek	18 – 24	534	321	19,4	435	268	17,1
	25 – 34	732	498	26,6	683	481	26,8
	35 – 44	659	424	23,8	643	400	25,3
	45 – 54	472	261	17,2	455	251	17,9
	55 – 59	219	120	7,9	210	103	8,3
	60 i więcej	140	1	5,1	117	0	4,6
B – wykształcenie	wyższe	223	160	8,1	199	157	7,8
	policealne i średnie zawodowe	557	375	20,2	493	338	19,4
	średnie ogólnokształcące	333	247	12,1	292	221	11,5
	zasadnicze zawodowe	908	466	32,9	855	432	33,6
	gimnazjalne i poniżej	735	377	26,7	704	355	27,7
C – staż pracy	do 1 roku	416	285	15,1	399	286	15,7
	1 – 5	880	570	31,9	790	534	31,1
	5 – 10	493	305	17,9	496	292	19,5
	10 – 20	446	218	16,2	399	188	15,7
	20 – 30	184	58	6,7	167	41	6,6
	30 lat i więcej	74	9	2,7	57	10	2,2
	bez stażu	263	180	9,5	235	152	9,2
D –czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	213	96	7,7	248	104	9,8
	1 – 3	522	305	18,9	457	237	18,0
	3 – 6	465	249	16,9	365	200	14,4
	6 – 12	517	257	18,8	428	241	16,7
	12 – 24	461	286	16,7	476	294	18,7
	powyżej 24 miesięcy	578	432	21,0	569	427	22,4

Tabela nr 3

PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW w 2024 roku							
wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	37	0	41	16	143	0	237
2. Liczba kobiet	1	0	12	2	1	0	16
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	4	0	6	2	28	0	40
26-40 lat	8	0	21	7	72	0	108
41-65 lat	25	0	14	7	43	0	89
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	0
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	4	0	1	0	5
Przetwórstwo przemysłowe	22	0	16	10	104	0	152
Budownictwo	8	0	7	5	38	0	58
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	0	3	0	0	0	3
Transport i gospodarka magazynowa	6	0	7	1	0	0	14
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	3	0	0	0	3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0	0	0	0	0	1
Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	0	0	0	0	0
Edukacja	0	0	0	0	0	0	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	0	0	0	0	0
Pozostała działalność usługowa	0	0	0	0	0	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	1	0	0	0	1
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści	0	0	0	0	0	0	0
Technicy i inny średni personel	0	0	0	0	0	0	0
Pracownicy biurowi	0	0	0	0	0	0	0
Pracownicy usług i sprzedawcy	0	0	3	0	0	0	3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	4	0	1	0	5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9	0	9	12	132	0	162
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	24	0	12	4	6	0	46
Pracownicy przy pracach prostych	4	0	13	0	4	0	21
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	28	0	37	14	18	0	97
Umowa zlecenie	9	0	4	2	125	0	140
Umowa o dzieło	0	0	0	0	0	0	0

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00