

BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator
Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie



POWIAT
BYTOWSKI
moc natury



- PUP w Bytowie otwarty na cudzoziemców
- Przepis na sukces
- recepta lokalnych przedsiębiorców
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Pomorski Dzień Przedsiębiorczości
- Rekrutacja do projektu
„30 PLUS – Aktywizacja zawodowa
osób pozostających bez pracy”

Z przyjemnością przekazuję w Państwa ręce kolejne wydanie bezpłatnego informatora „Bytowski Rynek Pracy”. Znajdziecie tu nie tylko statystykę bezrobocia w naszym powiecie od 2015 roku, ale także ciekawe tematy związane z lokalnym rynkiem pracy. Życzę miłej lektury.

Janusz Wiczkowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

Rynek Pracy w powiecie bytowskim

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu bytowskiego:

Gmina	VI.2015	XII.2015	VI.2016	XII.2016	VI.2017	XII.2017	VI.2018
Gmina i Miasto Bytów	1372	1359	1140	1084	824	736	656
Borzytuchom	193	199	180	149	128	105	102
Kołczygłowy	310	311	250	233	168	163	154
Lipnica	264	288	217	227	169	134	133
Parchowo	194	212	155	147	99	88	94
Studzienice	197	199	140	150	106	89	92
Tuchomie	222	243	187	180	114	133	102
Czarna Dąbrówka	442	440	349	348	238	246	220
Gmina i Miasto Miastko	1727	1711	1502	1506	1212	1160	1104
Trzebielino	342	340	299	293	249	250	218
Ogółem w powiecie	5263	5302	4419	4317	3307	3104	2875
Stopa bezrobocia rejestrowanego	18,1	17,9	15,2	14,6	11,4	10,6	9,8

Stopa bezrobocia na dzień 31.08.2018 r. Powiat bytowski 10% • Województwo 4,9% • Kraj 5,8%

Zapraszamy na POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W listopadzie br. realizowana będzie XI edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Jest to międzynarodowa kampania, której celem jest podejmowanie biznesowych inicjatyw, promowanie świadomego rozwoju oraz aktywnej postawy wobec życia.



W ramach kampanii w województwie pomorskim, 14 listopada organizowany będzie Pomorski Dzień Przedsiębiorczości (PDP). PUP w Bytowie w ramach PDP organizuje konkurs na krótkometrażowy film pt. „Odkrywam przedsiębiorczość”. Konkurs jest skierowany do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Głównym celem konkursu

jest zachęcenie młodzieży do „odkrycia” przedsiębiorczości. Uczestnicy konkursu, przygotowujący filmy, jak i młodzież, która później będzie je oglądać, „odkryją” co to znaczy być przedsiębiorczym, jaki zespół cech i umiejętności charakteryzuje tę postawę, jak można ją rozwinąć, w czym może okazać się przydatna. Przedsięwzięcie ma na celu zmotywowanie młodzieży do działania, tak aby wykazywała aktywną postawę w życiu, była świadoma konieczności ciągłego rozwoju i gotowa do podejmowania ryzyka na drodze do osiągnięcia

satisfakcji zawodowej. Konkurs jest odpowiedzią na sugestie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, aby działania zaplanowane na PDP były dostosowane do dzisiejszych zainteresowań młodzieży. Mamy nadzieję, że umożliwienie młodzieży aktywnego udziału w przedsięwzięciu przyczyni się do ich większego zainteresowania PDP i całą ideą związaną z tym projektem. W związku z organizowanym konkursem planujemy przyznanie nagród dla twórców trzech najciekawszych filmów oraz nagród pocieszenia dla wszystkich

uczestników, których filmy zakwalifikują się do drugiego etapu. Szczegóły na stronie: www.bytow.praca.gov.pl



Otwarcie na cudzoziemców

Ponad 66 tys. zgłoszeń dotyczących powierzenia pracy obcokrajowcom przesłano do pomorskich urzędów pracy w pierwszej połowie bieżącego roku. Najwięcej - ponad 59 tys. - dotyczy obywateli Ukrainy. Pomorscy pracodawcy chętnie zatrudniali też osoby pochodzące z Białorusi, Mołdawii i Gruzji.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie od 1 stycznia br. do końca sierpnia wpisał do ewidencji 881 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obcokrajowcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę oraz wydał 30 zezwoleń na pracę sezonową.

Nie słabnie zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców, stąd podejmowane są różne inicjatywy mające na celu usprawnienie procesu ich aklimatyzacji w Polsce oraz procedur podejmowania przez nich pracy. Poniżej przedstawiamy przykładowe działania udzielenia pomocy w przystosowaniu się cudzoziemców i wsparcia pracodawców.



W dniu 19.08.2018 r. na bytowskim rynku odbyła się impreza muzyczna promująca kulturę ukraińską na Ziemi Bytowskiej – Wyszywanka na Majdanie. Swój udział w tym wydarzeniu miał również Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Przy stoisku przygotowanim przez pracowników PUP, cudzoziemcy mogli dowiedzieć się jak legalnie podjąć pracę w Polsce, zaś pracodawcy mieli możliwość uzyskać informacje dotyczące podstawowych zasad zatrudniania

cudzoziemca w związku ze zmianami wprowadzonymi od 1 stycznia 2018 r. oraz poznać obowiązki pracodawcy wynikające z zatrudnienia obcokrajowca.



W dniu 22.08.2018 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Bytowie odbyło się spotkanie z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego, pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi, którym przedstawiono założenia programu wojewódzkiego pn. „Trzy kroki do integracji na Pomorzu”. Autorem i realizatorem programu wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego jest Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek w Gdańsku. Głównym jego założeniem jest dostrzeżenie i uznanie imigrantów za mieszkańców naszego województwa, regionu oraz zapewnienie im równych szans i praw, usług równej jakości, a także stworzenia warunków do aktywności społecznej. Spotkanie miało charakter panelu dyskusyjnego poświęconego zjawisku migracji zarobkowej. Podczas dyskusji poruszano takie kwestie jak: skala zatrudnienia w firmach

powiatu bytowskiego, korzystanie przez cudzoziemców z lokalnych instytucji, świadczeń opieki zdrowotnej. Ponadto podjęto temat relacji międzysąsiedzkich oraz uczestnictwa w życiu codziennym mieszkańców naszego regionu. Na podstawie uzyskanych informacji została utworzona diagnoza powiatu bytowskiego i podczas kolejnego spotkania zostaną omówione najważniejsze jej aspekty, mające na celu stworzenie powiatu przyjaznego imigrantom na każdej płaszczyźnie życia.



Serwis Internetowy Zielona Linia, zawierający szereg przydatnych informacji dla pracodawców i osób bezrobotnych dotyczących rynku pracy w Polsce przygotował filmiki instruktażowe dla pracodawców związane z tematyką zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Linki do filmików umieszczone zostały na stronie internetowej PUP w Bytowie www.bytow.praca.gov.pl oraz koncie na Facebooku. Ponadto pod numerem telefonu Zielonej Linii 19524 można skonsultować wszelkie informacje w tym zakresie. Telefon jest czynny w dni powszednie w godzinach 8-18. Równie dobrze można skierować zapytanie za pośrednictwem formularza kontaktowego na stronie www.zielonalinia.gov.pl lub napisać e-maila: kontakt@zielonalinia.gov.pl



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego zwiększamy potencjał kadrowy pracowników i pracodawców powiatu bytowskiego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawia zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Zainteresowanie szkoleniami finansowanymi w ramach KFS co roku jest spore. W tym roku wydatkowano na ten cel kwotę 192 400 zł, w tym 25 000 zł, które pozyskaliśmy z rezerwy KFS. Największym zainteresowaniem pracodawców cieszyły się szkolenia z branży usługowej, budowlanej, leśnej i transportowej. Łącznie z tej formy wsparcia skorzystało 205 osób z 25 podmiotów. Dla porównania, w poprzednim roku przeszkolono 201 osób.

Przepis na sukces – recepta lokalnych przedsiębiorców

„GRAWIT” DAMIAN KAŁUZIŃSKI

Pan Damian z wykształcenia jest magistrem inżynierem mechaniki i budowy maszyn. Po blisko 10 latach pracy na etacie postanowił zmienić swoje życie. Pierwszym pomysłem był wyjazd do dużego miasta, jednak ostatecznie zdecydował się pozostać w rodzinnych stronach i spróbować sił we własnym biznesie. Złożył wniosek do urzędu pracy o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, dzięki której kupił sprzęt komputerowy, meble oraz część towaru. Z własnych środków zakupił urządzenie laserowe do grawerowania i cięcia.



Co zdecydowało o wyborze branży produkcyjno-handlowo-usługowej?

D.K. Chciałem otworzyć firmę innowacyjną, której podstawowym założeniem będzie tworzenie rzeczy wyjątkowych, spersonalizowanych, stworzonych indywidualnie dla klienta. Głównymi produktami w mojej ofercie to m.in. pieczątki, artykuły reklamowe i upominki, długopisy, kubki, breloki, różnego rodzaju skrzynki i pudełka drewniane, tabliczki, podziękowania, dyplomy, puchary, medale oraz wiele innych ciekawych produktów z grawerem.

Na co zwrócił Pan uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

D.K. Ważne jest pozyskanie stałych klientów detalicznych oraz firm i instytucji, które regularnie dokonują u mnie zakupów. Nie można zamykać się na jedną formę sprzedaży. Początkowo działałem na rynku lokal-

nym, jednak z czasem poszerzyłem działalność, sprzedając swoje produkty za pośrednictwem sklepów internetowych.

Jakie plany związane z firmą ma Pan na przyszłość?

D.K. Po kilku miesiącach działalności ponownie skorzystałem z pomocy urzędu pracy i otrzymałem do pomocy stażystę. Na tę chwilę zatrudniam jednego pracownika, ale w najbliższym czasie planuję zwiększyć zatrudnienie. Chcę jeszcze zakupić kilka urządzeń i poszerzyć swoją ofertę.

PRACOWNIA KWIATOWA „ARTFLORA” SYLWIA KMIECIK

Pasja do kwiatów i czteroletnie doświadczenie florystyczne były powodem założenia własnego biznesu, który Pani Sylwia prowadzi od 2007 roku. W tym czasie rozwinęła pracownię. Poszerza swój asortyment o nowości na rynku kwiatciarskim. Obecnie zatrudnia pracownika oraz uczy dwie osoby praktycznej nauki zawodu.



Co zdecydowało o wyborze branży florystycznej?

S.K. Zdecydowałam się na kwiatciarnię, ponieważ jest to specyficzne miejsce. Trudno porównać ją z jakąkolwiek inną branżą. To zajęcie, dla osób z bogatą wyobraźnią, specjalistycznymi umiejętnościami, a co ważne nie każdy chętny posiada predyspozycje do pracy jako florysta.

Na co zwróciła Pani uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

S.K. Wciąż, pomimo wielu innych propozycji na ryn-

ku, kwiaty są odpowiednim prezentem na niemal każdą okazję, a w ciągu roku ich nie brakuje. Kwiaty w domu czy w miejscu pracy wciąż są niezwykle wyjątkowym elementem wystroju wnętrz.

Jakie plany związane z firmą ma Pani na przyszłość?

S.K. Planuję rozbudowę firmy. Na pewno będę się starać ciągle rozwijać i kształcić w kierunku florystycznym, aby klient który przyjdzie do mojej pracowni wyszedł zadowolony i uśmiechnięty.

„FIRMA TF LOGIC EKOLOGICZNE SYSTEMY GRZEWCZE” TOMASZ FRANCISZKIEWICZ

Firma została utworzona w 2017 roku. Podstawowy zakres działalności to sprzedaż, montaż i serwis urządzeń grzewczych: kotłów gazowych, pomp ciepła, rekuperacji i systemów solarnych. Ze środków otrzymanych z PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej sfinansowano zakup urządzeń pomiarowych, do diagnostyki, narzędzi i wyposażenia warsztatu serwisowego i naprawczego.



Co zdecydowało o wyborze branży systemów grzewczych?

T.F. Zauważyłem, że na bytowskim rynku usług w zakresie naprawy i serwisu urządzeń grzewczych jest bardzo duży potencjał. Moje doświadczenie to potwierdza. Na wizytę serwisanta musiałem czekać dwa lata i sam próbowałem naprawiać szwankujący kocioł gazowy. Stwierdziłem, że spróbuję zdobyć odpowiednie kwalifikacje. Po przeszkoleniu

nawiązałem współpracę z firmami produkującymi urządzenia grzewcze, co wystarczyło, by samodzielnie uruchamiać kotły gazowe.

Na co zwrócił Pan uwagę podejmując się prowadzenia własnego biznesu?

T.F. Aktualnie podstawą działalności mojej firmy jest sprzedaż i montaż urządzeń grzewczych oraz systemów kominowych i sterujących. Kupującemu urządzenie ode mnie, zapewniam również opiekę gwarancyjną i pogwarancyjną. W pierwszym roku działalności firmy z racji mojego wykształcenia samodzielnie prowadziłem księgowość. Obecnie te obowiązki zleciłem wyspecjalizowanej firmie. Mam teraz więcej czasu na prowadzenie dokumentacji w związku z serwisowaniem urządzeń firm, których jestem przedstawicielem. Po analizie rynku rozszerzyłem swoją działalność o sprzedaż i montaż systemów zabezpieczających i sterujących urządzenia grzewcze. Współpracuję i reprezentuję czterech producentów. Działalność firmy opiera się też na współpracy z firmami instalatorsko-hydraulicznymi. Uważam, że podstawą i gwarancją sukcesu w prowadzeniu tego rodzaju działalności jest dobra oferta produktowa, fachowa wiedza i kompetencje oraz rzetelność i terminowość realizacji zleceń.

Jakie plany związane z firmą ma Pan na przyszłość?

T.F. Planuję rozszerzyć ofertę o bezprzewodowe, internetowe systemy sterujące i nowoczesne systemy grzewcze na bazie fotowoltaiki oraz indukcyjne. Jeśli będzie możliwość pozyskania środków z PUP na ten cel, to na pewno skorzystam. Jest to bardzo duża, wymierna korzyść mająca niebagatelny wpływ na konkurencyjność i atrakcyjność oferty produktowej dla przedsiębiorcy.

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGOUnia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

W październiku 2018 r. rusza kolejna rekrutacja do projektu „30 PLUS – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Bytowie, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: **kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach zawodowych.**

Udział w projekcie to możliwość uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji i zdobycia doświadczenia zawodowego. Chętni będą mogli wziąć udział w szkoleniach grupowych, indywidualnych, stażach lub pracach interwencyjnych. W ramach projektu przewidziano również pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe. **Szczegółowych informacji nt. udziału w projekcie udziela: Ewelina Pałubicka-Dybka (pok. nr 5) tel. 59 823 41 24, adres e-mail: palubicka@pup.pl oraz na stronie internetowej www.bytow.praca.gov.pl**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 5, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 5.2.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

W latach 2015-2018 pozyskaliśmy dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w przedstawianym okresie 4 lat pozyskał dodatkowe środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra, które znacząco wsparły środki Funduszu Pracy, w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych mieszkających w powiecie bytowskim.

W chwili obecnej Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie znajduje się w czołowej rankingowej listy urzędów pracy województwa pomorskiego w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Na przestrzeni kilku lat podpisaliśmy wiele umów z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku oraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego, a wnioski przygotowane przez Zespół ds. programów w PUP plasowały się na czołowych miejscach spośród wszystkich ocenianych. W latach 2015-2018 realizowa-

no **12 projektów** współfinansowanych z EFS na łączną kwotę **34 136,42 tys. zł**. Dzięki wsparciu ze środków pozyskiwanych w ramach EFS, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie ma możliwość kierować pomoc do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dzięki środkom finansowym pochodzącym z Europejskiego Funduszu Społecznego osoby bezrobotne chcące zwiększyć swoje szanse na rynku pracy, mogły bezpłatnie kształcić się, poszerzać swoją wiedzę, zdobywać nowe umiejętności, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe w ramach zatrudnienia subsydiowane-

go lub samozatrudnienia.

Ponadto w latach 2015-2017 oraz I-VIII 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zrealizował 22 programy finansowane z rezerwy Ministra oraz 7 programów specjalnych skierowanych do bezrobotnych w szczególności tych, dla których ustalono III profil pomocy. PUP w Bytowie realizował również 2 programy regionalne. Szereg form aktywizacji zawodowej dostosowany był do potrzeb pracodawców oraz predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych. Odpowiednio udzielone kompleksowe

wsparcie przyniosło efekty w postaci zmniejszenia stopy bezrobocia w powiecie bytowskim. W ramach ww. programów zaktywizowano 1 396 osób bezrobotnych, mając do dyspozycji 10 731,5 tys. zł.

Ponadto w latach 2015-2018 Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał i wydatkował środki PFRON w kwocie **762 000,10 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, co pozwoliło zaktywizować 28 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Programy realizowane w 2018 r. przedstawiają poniższe tabele:

Tytuł programu	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota
PROGRAMY Z REZERWY			
Wracam na rynek pracy	Prace interwencyjne, doposażenia, dotacje, staże	26	254 000,00 zł
Aktywizacja 45 plus	Doposażenia	5	115 000,00 zł
Aktywny rodzic	Staże	44	255 400,00 zł
Szansa na rozwój, szansa na pracę	Staże, dojazdy do pracy	44	124 000,00 zł
Mobilny pracownik	Bon na zasiedlenie, dojazdy do pracy	17	70 000,00 zł
Praca na wymiar	Roboty publiczne, doposażenia, dotacje	54	701 800,00 zł
Praca dla Pomorzan	Prace interwencyjne, staże, szkolenia, roboty publiczne	34	234 500,00 zł
Ogółem		224	1 754 700,00 zł

Tytuł programu	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota
PROGRAMY SPECJALNE I REGIONALNE			
Warto pracować	Roboty publiczne, SEWZ	62	692 200,00 zł
Szansa na zmianę	Szkolenia, staże, SEWZ	24	239 200,00 zł
Czas na pracę	Szkolenia, doposażenia, dotacje, SEWZ	4	115 000,00 zł
Praca dla Pomorzan	Szkolenia, roboty publiczne, doposażenia, dotacje, staże, bon na zasiedlenie	49	417 000,00 zł
Ogółem		139	1 463 400,00 zł

Tytuł programu	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota
PROGRAMY SYSTEMOWE EFS			
PO WER Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)	Szkolenia, staże, doposażenia, dotacje, bon szkoleniowy, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie	537	3 239,40 zł
RPO Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 r.ż.) w powiecie bytowskim (III)	Szkolenia, staże, doposażenia, prace interwencyjne, dotacje	395	4 631,60 zł
Ogółem		932	7 871,00 zł
PROGRAMY KONKURSOWE EFS			
RPO Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich	Szkolenia, staże, prace interwencyjne	213	1 763,20 zł
30 PLUS Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy	Szkolenia, staże, prace interwencyjne	85	954,10 zł
Ogółem		298	2 717,30 zł

Departament Funduszy MRPiPS

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 września 2018 r.)

I. ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA. [W ZŁOTYCH]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%):

w okresie pierwszych trzech miesięcy	847,80
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku obniżony (80%):	665,70

w okresie pierwszych trzech miesięcy	678,30
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku podwyższony (120%):	532,60

w okresie pierwszych trzech miesięcy	1.017,40
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	798,90

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120% zasiłku	1.017,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120% zasiłku	1.017,40
stażu - 120% zasiłku	1.017,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	847,80
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	169,60

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	423,90
---	--------

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	423,90
---	--------

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,30/godz.
---	-----------------

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52% x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9%, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4% - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. MAKSYMALNE KWOTY, JAKIE MOGĄ BYĆ REFUNDOWANE Z FUNDUSZU PRACY PRACODAWCOM Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

(MIESIĘCZNIE - W ZŁ.) W RAMACH:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne): w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60)*	1.000,40
--	----------

2. Robót publicznych: refundacja za każdy miesiąc (2.260,54 + 406,90)*	2.667,44
---	----------

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne: za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300% minimalnego wynagrodzenia)	6.300,00
--	----------

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,98/za godz.
---	-------------------

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	493,00
---	--------

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1.543,80
---	----------

* składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18%; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, którą jest zróżnicowana (od 0,67% do 3,60% lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia. W powiecie bytowskim stawki są zróżnicowane w zależności od wysokości przyznanego limitu FP i regulaminów wewnętrznych PUP w Bytowie.

III. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO ORAZ POŻYCZKA NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW SZKOLENIA, RYCZAŁT Z TYTUŁU KOSZTÓW PRZEJAZDU - Z FUNDUSZU PRACY.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

działalności samodzielnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)	23.000,00
w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia)	27.126,48

przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia)	27.126,48
---	-----------

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)	23.000,00
---	-----------

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400% przeciętnego wynagrodzenia)	18.084,32
--	-----------

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 i ustawy)	max 617,60
---	------------

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	2.100,00 xx
---	-------------

2. Przeciętne wynagrodzenie	4.521,08
-----------------------------	----------

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały***	Informacja na stronie ZUS
--	---------------------------

4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
--	-------

5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
--	-------

6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%
---	-------

* ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

** od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

*** przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2018 r. wynosi 4.521,08 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 sierpnia 2018 r., M.P. 2018.764).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 31.08.2018 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie obecny w mediach społecznościowych

Rok 2018 PUP w Bytowie rozpoczął z nową stroną internetową www.bytow.praca.gov.pl. Na bieżąco na stronie umieszczamy informacje o usługach i instrumentach rynku pracy oraz istotne sprawy związane z promocją zatrudnienia. Ponadto wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, założyliśmy oficjalne konto Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w serwisie Facebook.

Chcemy jeszcze skuteczniej docierać do osób zainteresowanych usługami i/lub instrumentami rynku pracy oferowanymi przez tutejszy Urząd. Poprzez konto na FB przekazujemy m.in. informacje o posiadanych ofertach pracy, naborach na organizowane przez nas szkolenia, realizowanych programach na rzecz aktywizacji zawodowej, naborach wniosków o przyznanie różnego rodzaju wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych. Ponadto udostępniamy ważne informacje dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy oraz przedstawiamy na bieżąco prowadzone przez PUP w Bytowie działania na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.



DANE TELEADRESOWE

Godziny pracy: poniedziałek 7:30 - 15:30, wtorek - piątek 7:00 - 15:00

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie

77-100 Bytów, ul. Wojska Polskiego 6

gdbby@praca.gov.pl

tel. / fax 59 822 22 27, 59 823 41 02

Filia w Miastku

77-200 Miastko, ul. Sikorskiego 1

gdbymi@praca.gov.pl

tel. / fax 59 857 51 19, 59 857 06 00

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie • ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

Redakcja: Stanisław Cieplik, Natalia Burandt, Ewa Peplińska, Małgorzata Dwulit, Iwona Adamczyk, Hanna Misiura

Projekt i druk: KURIER SC • ul. Zielona 5, 77-100 Bytów • tel. 59 822 60 71

Wersja elektroniczna dostępna na www.bytow.praca.gov.pl

