**Załącznik nr 1 do Zasad refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi**

Druk 1/2024

............................................................................ Bytów, dnia ………………………………

(imię i nazwisko)

............................................................................

(adres zamieszkania)

PESEL ………………………………………………..………………

Nr telefonu ……………………………………………………….

**WNIOSEK**

**o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) w związku z:

podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej od dnia: …………………………………………………..…….

w ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(nazwa pracodawcy)

rozpoczęciem stażu od dnia: …………………………………………….………………………………………………………………

w ………………………………………………………………………………………………………………………..………………………….\*

(nazwa organizatora stażu)

**wnioskuję o przyznanie** refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi:

do 6 roku życia

niepełnosprawnym do 7 roku życia\*:

imię i nazwisko ………………………………………….………………………………….…… data ur. ……….………………...………

**Przyznaną mi kwotę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi:**

proszę przekazać na moje konto nr …………………………………………………………….………………..…………………

odbiorę osobiście w kasie banku.

Jednocześnie oświadczam, że:

1. zobowiązuję się do przedstawiania co miesiąc Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi wraz załącznikami.

2. zobowiązuję się niezwłocznie poinformować tutejszy urząd o fakcie przerwania zatrudnienia lub stażu.

Do wniosku dołączam:

1. Kserokopię aktu urodzenia dziecka lub dzieci.
2. Kserokopię orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (w przypadku opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym).
3. Kserokopię umowy lub zaświadczenie o uczęszczaniu dziecka do żłobka, przedszkola lub kserokopię umowy cywilnoprawnej z opiekunem dziecka lub dzieci.
4. Kserokopię umowy o pracę lub umowę cywilnoprawną (w przypadku zatrudnienia).
5. Oświadczenie dot. otrzymywania dofinansowania do kosztów opieki od innego podmiotu – zał. nr 3 do Zasad refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi (jeżeli dotyczy).

……………………..……………………………

( podpis)

POUCZENIE

1. O refundację kosztów opieki poniesionych z tytułu opłaty za żłobek, opłaty za pobyt w przedszkolu lub umowy cywilnoprawnej z opiekunem może ubiegać się osoba bezrobotna, która:

* podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
* na podstawie skierowania wydanego przez tutejszy urząd pracy rozpoczęła staż.

1. Refundacja kosztów opieki przysługuje na okres:

* nieprzerwanego zatrudnienia, nie dłużej jednak niż **przez 6 miesięcy**,
* **odbywania** stażu.

1. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi przysługuje na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 6 roku życia, a w przypadku dziecka z orzeczeniem o niepełnosprawności – 7 roku życia.
2. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi jest przyznawana w pierwszej kolejności osobom, które w okresie 12 m-cy poprzedzających dzień złożenia wniosku, nie korzystały z tej formy pomocy bądź z innych form wsparcia określonych w ustawie.
3. Refundacji kosztów opieki dokonuje się w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.). na każde dziecko na opiekę, którego poniesiono koszty.
4. Refundację za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie dzieląc kwotę refundacji, o której mowa w pkt. 5 (powyżej), przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni, za które świadczenie przysługuje.
5. Refundacja kosztów opieki **nie przysługuje** w przypadku:

* osiągnięcia przychodów przekraczających minimalne wynagrodzenie za pracę w rozliczanym miesiącu,
* podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u tego samego pracodawcy, u którego osoba była zatrudniona bezpośrednio przed rejestracją w tutejszym Urzędzie,
* utraty statusu bezrobotnego z innego powodu niż podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

1. W przypadku przerwania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem lub dziećmi **wnioskodawca zobowiązany jest niezwłocznie** poinformować o tym pisemnie PUP w Bytowie.
2. W przypadku wydłużenia okresu zatrudnienia lub stażu, okres na który została przyznana refundacja może zostać wydłużony (nie dłużej niż do 6 m-cy) po złożeniu do PUP w Bytowie podania o wydłużenie okresu refundacji oraz w przypadku pracy - dokumentu potwierdzającego zawarcie kolejnej umowy/wydłużenie umowy pod warunkiem, że nie nastąpiła przerwa w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania.

Podanie o przedłużenie okresu refundacji musi wpłynąć do tutejszego urzędu przed upływem trwającej umowy, w innym przypadku okres refundacji nie zostanie wydłużony.

1. Warunkiem dokonania wypłaty refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi jest dostarczenie *Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi.* Osoba ubiegająca się o refundację kosztów opieki składa comiesięczne *Rozliczenie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* w terminie **do 20 dnia** kalendarzowego za miesiąc poprzedni.
2. **W przypadku niezachowania terminu i niedostarczenia przez wnioskodawcę *Rozliczenia faktycznie poniesionych kosztów*, refundacja za ten okres nie zostanie przyznana. Nie powoduje to wydłużenia całkowitego okresu przysługiwania refundacji o kolejny miesiąc.**