

**PROTOKÓŁ 4/2015**

**Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE**

**W DNIU 20.11.2015 R.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP **Jerzy Lewi Kiedrowski**.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział **9 członków PRRP**.

Przewodniczący PRRP przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na 31.10.2015 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzi nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu Kelner[513101];
  - wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzi nowego kierunku kształcenia Technik logistyk[333107];
  - zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Aktywna mama”;
  - zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Wkraczamy na rynek”;
  - wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP:
    - dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym (wg. wykazu)
    - w związku ze złożonymi wnioskami dłużników o umorzenie.
4. Wyrażenie opinii na temat planowanych w roku 2016 przez PUP w Bytowie działań aktywizacyjnych zleczanych agencjom zatrudnienia, zgodnie z art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Informacja na temat ustawy z dnia 25 września 2015 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczącej wsparcia osób młodych do 30 roku życia poprzez subsydiowanie zatrudnienia.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za – 7, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych 5**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Na początku posiedzenia nieobecni byli członkowie PRRP Leon Wnuk Lipiński i Marian Rudnik.

W związku z powyższym **Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: Informacji na temat sytuacji na rynku pracy na 31.10.2015 r.**

Szczegółowej prezentacji sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec października 2015 r. dokonał **Dyrektor PUP Bytów, Janusz Wiczkowski**. W krótkim referacie skupiono się głównie na liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu bytowskiego. Wskazano również na tendencje spadkowe, które od dłuższego czasu są widoczne i na stałym poziomie. **Dyrektor J. Wiczkowski** przedstawił także informację o profilowaniu osób

bezrobotnych rejestrujących się w tut. Urzędzie, umieszczoną w comiesięcznych zestawieniach na temat stanu bezrobocia.

**Przewodniczący PRRP** pytał o przypuszczalne tendencje na najbliższe miesiące. **Dyrektor PUP Bytów** wyjaśnił: Miesiące zimowe na pewno nie spowodują jakiegoś gwałtownego spadku. Natomiast wydaje się, że w przyszłym roku to bezrobocie może spaść o kolejnych kilkadziesiąt osób. Chyba że doszłoby do jakiś gwałtownych zawirowań ekonomicznych w kraju lub na świecie. Tego jednak nie jesteśmy w stanie przewidzieć. Póki co tendencje są u nas dobre. Powstają nowe firmy. Nie ma też informacji o zwolnieniach grupowych.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przeszedł do pkt. 3 porządku obrad: **podjęcia uchwały w sprawie:**

- *wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu Kelner[513101];*

**Dyrektor PUP Bytów, J. Wiczowski** słowem wstępu wprowadził skąd wzięła się idea podjęcia uchwały w/w temacie, a o szczegółowe wyjaśnienie sprawy zwrócił się do obecnego na posiedzeniu **Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy, Mariusza Tredera**: Chciałbym podziękować za zaproszenie i zajęcie się powołaniem nowych kierunków w naszej szkole. Kształcimy młodych ludzi na dwóch poziomach: szkoły zawodowej oraz technikum. Chcąc poszerzyć ofertę o nowe kierunki - logistyka i kelnera - myślimy o wykorzystaniu bazy, którą już dysponujemy. Planujemy poszerzenie oferty logistyka do spedytora, czy też tworzenia klas zamiennie w zależności od tego jak wybiorą uczniowie. Młodzież lubi nowości. Mamy wykwalifikowaną kadrę, dobrą bazę oraz doświadczenie. Jeśli chodzi o teren miasteczki to jest to obszar gdzie funkcjonuje dużo firm zajmujących się spedycją i transportem. Po za tym w najbliższym czasie na terenach poszkolnych wybudowana zostanie baza firmy Mexem. W związku z czym liczymy na współpracę, praktyki, a później może uda się uczniom uzyskać w tam również pracę. Natomiast drugi kierunek - technik kelner - mógłby być ofertą zamienną dla technika żywienia i usług gastronomicznych. W tym przypadku także posiadamy odpowiednią bazę, pracownie gastronomiczne. Kadra, która uczyłaby w tym zawodzie, ma odpowiednie uprawnienia. Wprowadzając te nowe kierunki chciałbym je zamienić by były nowością, albo jeśli znajdą się chętni, utworzyć zupełnie nowe profile by poszerzyć ofertę edukacyjną.

**J. Lewi Kiedrowski** zapytał czy jest jeszcze jakaś szkoła kształcąca w tych kierunkach?

**Dyrektor ZSP w Łodzierzy, M. Treder** odpowiedział: Jeśli chodzi o spedytora, to obecnie jesteśmy jedyną szkołą z takim kierunkiem. Natomiast zawód kelnera dostępny jest też na poziomie szkoły zawodowej.

Głos w sprawie wniosków zabrał ponownie również **Dyrektor PUP Bytów**: Nasze opinie dotyczące propozycji przedstawionej przez ZSP w Łodzierzy, są pozytywne. Aczkolwiek należy zwrócić uwagę zwłaszcza na kierunek kelnera. Jeśli już będziemy kształcić osoby w tym zawodzie, należy pamiętać żeby wychodzili z tej szkoły ludzie dobrze przygotowani. Z doświadczenia wiem, że kiedy mieliśmy w rejestrze osoby z takim wykształceniem, trudno było im znaleźć pracę, ponieważ były źle przygotowane. Zależy nam więc na tym, by kształcono dobrze. Nie chodzi tutaj tylko o naukę teoretyczną, ale głównie praktykę. Warto więc zadbać o to, by ta odbywała się w dobrych restauracjach.

**Przewodniczący PRRP** stwierdził, że to ważna uwaga, dlatego dobrze by było gdyby również szkoła angażowała się w nakierowanie młodych ludzi w znalezieniu odpowiedniej praktyki.

**M. Treder** odpowiedział na to: Praktyki na poziomie technikalnym odbywają się w okresie wakacji przez cztery tygodnie i młodzież nie jest tutaj uzależniona tylko od miejsca zamieszkania. Mamy przypadki kiedy nasi gastronomicy szkolą się w nadmorskich miejscowościach.

**J. Wiczowski** dodał: Tę kwestie braliśmy również w przygotowaniu naszych opinii. Mają pozytywny charakter i wynikają nie tylko z danych, które otrzymujemy z naszego powiatu. Gdybyśmy się skupiali tylko na tych lokalnych informacjach, to opinia musiałaby być negatywna. Braliśmy pod uwagę położenie naszego powiatu, bliskość do morza, Trójmiasta, ponieważ wiele osób stąd wyjeżdża w te rejony, właśnie na prace sezonowe.

Do dyskusji włączył się **Jarosław Gawin**: Ze swojej strony chciałbym również uczulić na praktyki zawodowe, ale trochę pod innym kątem. Przy wyborze przedsiębiorcy warto korzystać z zakładów, które mają już przygotowanie zawodowe. Wiem z autopsji, że młodzież trafia do miejsc, gdzie brakuje tego przygotowania i później wychodzą na rynek pracy nieprzygotowani. Uczulałbym by korzystać z naszej bazy zakładowej i współpracować z przedsiębiorcami o dobrej opinii.

**Przewodniczący PRRP** poprosił w tym miejscu o dalsze pytania.

**Krzysztof Wirkus** zwrócił się do Dyrektora ZSP w Łodzierz z zapytaniem: Czy kelner potrzebuje matury, i jak to przygotowanie do egzaminu wiąże się z praktycznym zdobywaniem umiejętności?

**M. Treder** odpowiadał: Jeśli chodzi o praktykę w technikum są to cztery tygodnie praktyk ciągłych w miesiącu czerwcu. W związku z tym nie koliduje to z nauką i późniejszym przygotowaniem do matury. Inaczej wygląda to w szkole zawodowej, gdzie ta praktyczna nauka zawodu odbywa się w ciągu tygodnia i zajmuje 2 lub 3 dni.

Głos w dyskusji ponownie zabrał **J. Gawin**: Chciałbym zwrócić jeszcze uwagę na jedną rzecz. Jeśli chodzi o liczbę osób kształconych w rzemiośle to z terenu bytowskiego jest to ok. 500 uczniów, a z rejonu miastecckiego 50. Wiem, że zawód technika pewnie jest ciekawy, ale powinniśmy pamiętać również o stworzeniu fachowców tych na dole. Zdaję sobie sprawę, że jest swego rodzaju parcie na zdobycie wykształcenia średniego, ale młodzież zauważa też już, że często łatwiej jest znaleźć pracę z wykształceniem zawodowym.

W dyskusje włączył się również **Paweł Chodorowski**: Powiat aktualnie tworzy koncepcję szkolnictwa zawodowego i jeśli chodzi o te kierunki dotyczące turystyki, kelnera itd. to akurat Łodzierz nie jest uwzględniona. To oznacza, że szkoła ta nie dostanie tutaj dodatkowych środków na praktyki w ramach środków unijnych.

Głos zabrała również **Zofia Dera** uważając, że młodzież po szkole zawodowej często jest lepiej przygotowana niż po technikum.

Obecny na posiedzeniu **starosta bytowski Leszek Waszkiewicz** stwierdził: Nie sprowadzałbym zawodu kelnera jedynie do człowieka, który rozstawia naczynia i obsługuje klienta. Taka osoba musi tego klienta obsłużyć w wielu językach i tego nie będzie umiał pracownik po szkole zawodowej. Ten cykl trzeba przejść w szkole średniej. W dużych

restauracjach są zespoły kelnerów i osoba kierująca nimi powinna posiadać wiedzę i umiejętności zarządzania.

**Małgorzata Dwulit, zastępca kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Bytów,** przeczytała czym powinien zajmować się osoba na stanowisku kelnera: „Kelner wykonuje prace związane z fachową i kompleksową obsługą gości. Organizacją przyjęć okolicznościowych. Obsługą gości hotelowych, kongresów, targów, wystaw, spotkań, konferencji i innych. A także świadczenie usług cateringowych gastronomicznych. Do zadań kelnera należy też przygotowywanie imprez w plenerze. Obsługiwanie gości, wykorzystywanie różnych systemów serwowania dań, odpowiedzialność za potrawy, napoje. Kelner jest swego rodzaju menagerem restauracji”.

Głos ponownie zabrał **P. Chodorowski:** Kontynuując wątek powiatowej koncepcji. W tej chwili szkoła w Łodzierzach nie jest włączona w kierunku turystyczno – gastronomiczne, to jednak nie znaczy, że nie będzie się mogła starać w podziale dodatkowych środków. To jest dosyć skomplikowany proces, ale nie wyklucza on z możliwości późniejszego starania się o środki.

**M. Treder** dodał do kwestii poruszanej wcześniej przez starostę: W szkole zawodowej jest tylko jeden język obcy - niemiecki, natomiast w technikum wybór językowy jest znacznie większy.

Wobec braku dalszych pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie uchwałę nr 7/2015 opiniującą utworzenie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzach nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu Kelner[513101];

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Uchwała nr 7/2015 opiniująca utworzenie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzach nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu Kelner[513101], podjęta została jednogłośnie.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przeszedł do kolejnego podpunktu: **podjęcia uchwały w sprawie:**

- *wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzach nowego kierunku kształcenia Technik logistyki[333107]*

**M. Dwulit,** wyjaśniła iż w powiecie bytowskim zarejestrowane są 83 podmioty zajmujące się spedycją. Ofert pracy o takim kierunku w mijającym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie zgłoszono 28. Wśród bezrobotnych na tę chwilę figuruje tylko jedna osoba bezrobotna z kwalifikacjami spedytora.

**P. Chodorowski** z kolei dodał, iż w przygotowanej przez powiat koncepcji mieści się również spedytor. Droga więc jest bardzo otwarta, jeśli chodzi o zdobycie dodatkowych godzin praktyki.

Wobec braku dalszych pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie uchwałę nr 7/2015 opiniującą utworzenie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzach nowego kierunku kształcenia Technik logistyki[333107].

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3

Uchwała nr 8/2015 opiniująca utworzenie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy nowego kierunku kształcenia Technik logistyk[333107], podjęta została jednogłośnie.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przeszedł do kolejnego podpunktu pkt. 3 porządku obrad: **podjęcia uchwały w sprawie zatwierdzenia zmian w programie specjalnym „Aktywna mama”**.

Dyrektor ZSP w Łodzierzy, M. Treder wyszedł z posiedzenia.

Informacje na temat zmian w programie specjalnym „Aktywna Mama” przedstawiła **kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Bytów, Alicja Kosińska**: W tym roku Powiatowy Urząd Pracy realizował dwa programy specjalne „Aktywna Mama” i „**Wkraczamy na rynek**”. Oba projekty były już opiniowane na PRRP. Są to programy, które pozwalają łączyć elementy specyficzne wspierające instytucje zatrudnienia z podstawowymi instrumentami rynku pracy. Projekt „Aktywna mama” realizujemy dla 20 pań – mam, które mają na wychowaniu przynajmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Program jest realizowany z powodzeniem. (Szczegółowy plan działań oraz wydatki przedstawiono w tabeli poniżej). W wyniku oszczędności pojawiła się zmiana w wydatkowanych środkach, które chcemy przeznaczyć na inny program specjalny i wymaga to akceptacji PRRP.

Tytuł programu		plan	propozycje zmian
Formy aktywizacji		<b>428,8</b>	<b>303,5</b>
w tym	Poradnictwo zawodowe indywidualne, grupowe (dojazdy, wsparcie psych.)	6,2	6,8
	portfolio	1,2	0,8
	Szkolenia (badania lekarskie, stypendium, dojazdy, opieka)	119,4	66,9
	Voucher wizerunkowy	10,0	11,0
	Dodatek motywacyjny dla uczestnika	10,0	10,5
	Staże (badania lekarskie, stypendium, dojazdy, opieka)	242,0	187,5
	Jednorazowa premia dla pracodawców, za zatrudnienie uczestnika programu na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 miesięcy	40,0	20,0

Następnie **A. Kosińska** omówiła planowane zmiany w drugim programie specjalnym „Wkraczamy na rynek”. Planowaliśmy tutaj kwotę 688 tys. zł, kwota ta została zwiększona o oszczędności z projektu „Aktywna mama” w wysokości 125,3 tys. zł. Dodaliśmy w tym projekcie dodatkową formę wsparcia, której wcześniej nie planowaliśmy. Są to dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jest to kwota 154 tys. zł. Dodatkowo dotacje zostały wzbogacone o wsparcie pomostowe, czyli każdy z uczestników (7 osób) będzie miał możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w kwocie ok. 3 tys. zł. (Szczegóły tabela poniżej).

Tytuł programu	plan	po zmianie	propozycje zmian
<b>Formy aktywizacji</b>	<b>688,8</b>	<b>688,8</b>	<b>814,1</b>
<b>Poradnictwo zawodowe indywidualne</b>			
<b>Szkolenia</b>	78,9	77,7	78,8
<b>Premia za znalezienie zatrudnienia na minimum 3 miesiące</b>	23,4	-	-
<b>Premia dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika programu na podstawie umowy o pracę po zakończonym szkoleniu przez okres co najmniej 3 miesięcy</b>	23,4	23,4	4,7
<b>Staże (badania lekarskie, stypendium, zwrot kosztów przejazdu)</b>	145,3	30,1	-
<b>Jednorazowa premia dla pracodawców, za zatrudnienie uczestnika programu na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 miesięcy</b>	19,5	3,9	-
<b>Voucher wizerunkowy</b>	7,5	-	-
<b>Portfolio</b>	-	0,4	-
<b>Prace interwencyjne</b>	70,6	64,8	81,0
<b>Bon na przygotowanie stanowiska pracy</b>	12,0	11,0	13,0
<b>Voucher wizerunkowy</b>	6,0	5,5	6,5
<b>Koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy</b>	220,0	396,0	396,0
<b>Refundacja składek i części wynagrodzenia</b>	21,0	37,8	35,7
<b>Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej</b>	-	-	154,0
<b>Wsparcie pomostowe</b>	-	-	22,2
<b>Bon na zasiedlenie zamieniono na Bon zatrudnieniowy</b>	60,0	37,5	21,4
<b>Portfolio</b>	1,2	0,7	0,8

w tym

**Przewodniczący PRRP, j. Lewi Kiedrowski** pytał ile osób uczestniczyło w tym programie i kim są pracodawcy zaangażowani w program.

**Kierownik CAZ, A. Kosińska** wyjaśniła, że było to 50 osób: Warto dodać, że programy specjalne dają nam możliwość włączania w usługi rynku pracy osób z ustalonym trzecim profilem pomocy, czyli tych korzystających z ośrodków pomocy społecznej. Tego nie możemy robić realizując zwykłe programy. Jeśli chodzi natomiast o pracodawców, którzy uczestniczą w tym programie, to są różni przedsiębiorcy. Uzależnione jest to też od typu pomocy. Zazwyczaj są to małe firmy, zatrudniające nie więcej niż 10 osób.

Wobec braku dalszych pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie uchwałę nr 9/2015 opiniującej zatwierdzenie zmian w programie specjalnym „Aktywna mama”.

**za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3**

Uchwała nr 9/2015 opiniująca zatwierdzenie zmian w programie specjalnym „Aktywna mama”, podjęta została jednogłośnie.

Następnie **Przewodniczący PRRP** pod głosowanie poddał uchwałę nr 10/2015 opiniującej zatwierdzenie zmian w programie specjalnym „Wkraczamy na rynek”.

**za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3**

Uchwała nr 10/2015 opiniująca zatwierdzenie zmian w programie specjalnym „Wkraczamy na rynek”, podjęta została jednogłośnie.

Kolejnym punktem posiedzenia było wyrażenie opinii na temat **umorzenia środków Funduszu Pracy** dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym oraz w związku ze złożonymi przez dłużników wnioskami o umorzenie należności.

Głos zabrał **Dyrektor PUP, J. Wiczkowski**, który wyjaśnił czego dotyczą umorzenia: Mamy dwa bloki umorzeń. Pierwszy dotyczy prowadzonych egzekucji. Są to sprawy, które trwają już długo. Była prowadzona egzekucja komornicza bądź przez Urząd Skarbowy. Niestety z różnych przyczyn ta ściągalskość jest zerowa. Drugi blok to dwa wnioski, które złożyły do nas osoby bezrobotne z prośbą o umorzenie. Mamy obowiązek przedstawić je PRRP, aby otrzymać ewentualne umorzenie środków. W pierwszym bloku mamy 10 uchwał, wnioskowane kwoty nie są duże. Chcielibyśmy tą sprawę uporządkować, ponieważ nie ma możliwości na ściąganie tych należności.

**Główna księgowa PUP Bytów, Teresa Windorpska** przedstawiła wykaz dłużników, który dołączony był również do materiałów dostarczonych członkom PRRP przed posiedzeniem.

**T. Windorpska** podjęcie decyzji argumentowała następująco: Możemy wznowić postępowanie, jeśli będziemy mieli pewność, że odzyskamy przynajmniej koszty egzekucyjne. Te postępowania prowadzone były od 2006 r. Moglibyśmy je wznowić, ale nie mamy absolutnie żadnej pewności na odzyskanie tych należności. Nie wiemy co się w ogóle dzieje z tymi osobami. Nie figurują nawet w naszej bazie bezrobotnych, a nawet gdyby pracowali i pobierali najniższe wynagrodzenie, bez ich zgody nie możemy nic ściągnąć.

**J. Wiczkowski** dodał: Skoro ani komornik, ani Urząd Skarbowy nie zdołali nic wyegzekwować, uznaliśmy za bezzasadne ciągnąć te sprawy dalej. Wobec tego występujemy do PRRP z prośbą o opinie, czy umarzać, czy też nie. Jeśli opinia okaże się negatywna to nic się nie stanie, bo wtedy wznowimy te postępowania. Chciałbym jeszcze dodać, że zanim podejmujemy się egzekucji staramy się rozmawiać z tymi bezrobotnymi, oferując im np.

pracę w ramach robót publicznych. Jeżeli to nie pomaga dopiero zwracamy się do komornika, Urzędu Skarbowego, a więc jak widać to są już przypadki szczególne.

**Przewodniczący PRRP** dopytywał, w jaki sposób wskazane osoby stały się dłużnikami.

**J. Wiczkowski** odpowiedział: Część osób rozpoczęła kursy i przerwała je z różnych powodów. Niektórzy przeszli tylko badania i zaraz po nich zrezygnowali. Po podpisaniu umowy z jednostką szkolącą nie mamy możliwości uzgadniania zmian jeśli ktoś z własnej winy przerwie szkolenie. W takich wypadkach musimy ze swojej strony domagać się zwrotu.

**J. Lewi Kiedrowski** pytał: A więc te kwoty zostały uiszczone za osoby nie wykształcone?

**J. Wiczkowski** tłumaczył: Nie do końca, ponieważ niektórzy tak jak wspominałem rezygnują już po badaniach lekarskich i w takich przypadkach my domagamy się zwrotu tylko za badanie. To są dłużnicy z ostatnich 10 lat.

**S. Cieplik** dodał: Jeśli był to początek szkolenia, staraliśmy się uzupełnić rezygnację inną osobą.

Wobec braku pytań, **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie kolejno uchwały:

- *uchwała nr 11/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika Złotkowskiego Dariusza zam. Bytów ul. Dworcowa 18 D/4, Pesel 71040909716;*
- *uchwała nr 12/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika Szafran Zenona zam. Tuchomko 55, 77-133 Tuchomie, Pesel 58042511217;*
- *uchwała nr 13/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika Jaskulskiego Marcina zam. 77-100 Bytów ul. Dworcowa 11/1, Pesel 80100706956;*
- *uchwała nr 14/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika Rafalant Franciszek zam. Trzebiatkowa 48, Pesel 52053114739;*
- *uchwała nr 15/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności przypisanych do zwrotu z tytułu badań lekarskich dłużnika Rodak Roberta, Pesel 84121811592. Z G O N 24.07.2015 r.;*
- *uchwała nr 16/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności przypisanych do zwrotu z tytułu badań lekarskich dłużnika Krupiej Marcina zam. Miastko ul. Długa 6 m 20, Pesel 85082911833;*
- *uchwała nr 17/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności przypisanych do zwrotu z tytułu badań lekarskich dłużnika Krzyżanowskiego Pawła zam. Domanice 6/1 77-211 Miłocice, Pesel 88031109617;*
- *uchwała nr 18/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego zasiłku dłużnikowi Sicińskiemu Tomaszowi zam. Suchorze 31 m.5, PESEL 85082309850;*
- *uchwała nr 19/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego zasiłku dłużnikowi Wica Krzysztofowi zam. Bytów ul. Sikorskiego, Pesel 84022108197;*
- *uchwała nr 20/2015 w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia dłużnikowi Jarzemskiemu Przemysławowi zam. Zadry 10 77-200 Miastko Pesel 83091712272;*



**za – 9 , przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3**

Wszystkie uchwały od nr 11 do 20 opiniujące umorzenie środków z Funduszu Pracy podjęte zostały jednogłośnie.

Kolejnym punktem posiedzenia było wyrażenie opinii na temat **umorzenia kosztów szkolenia pn. „Kucharz z elementami cateringu” Pani Gleinert Magdalenie zam. Bytów ul. Sikorskiego 56/23 na wniosek osób bezrobotnych.**

Informacje na ten temat przedstawiła **Magdalena Tomaszewska z PUP Bytów**: Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w dniu 16.07.2010 r. skierował Panią Gleinert Magdalенę na szkolenie „Kucharz z elementami cateringu”, które odbywało się w terminie od 19.07.2010 r. do 16.09.2010r. Dnia 29.07.2010 r. wpłynęło do PUP w Bytowie pismo od jednostki przeprowadzającej szkolenie z informacją, iż Pani Gleinert nie uczęszcza na zajęcia od dnia 26.07.2010 r. W dniu 02.08.2010 r. wysłano do Pani Gleinert wezwanie do stawienia się do PUP w Bytowie w celu złożenia wyjaśnień nieobecności na szkoleniu. Pani Gleinert nie stawiała się w PUP oraz nie usprawiedliwiła swojej nieobecności na szkoleniu. W związku z tym, iż Pani Gleinert Magdalena nie ukończyła szkolenia z własnej winy została obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia w zakresie kucharz z elementami cateringu w łącznej kwocie 1 469,00 zł. W dniu 23.06.2015 r. Pani Gleinert złożyła podanie z prośbą o umorzenie kosztów szkolenia. Swoją prośbę motywuje tym, że jest samotną matką z dwójką dzieci, otrzymuje alimenty na córki po 500,00 zł na każdą. Pracując jako pracownik fizyczny w ramach robót publicznych zarabia najniższą krajową tj. 1 269,16 zł netto. Spłaca kredyt zaciągnięty jak pisze „dawno temu” po 600,00 zł miesięcznie, opłaca również rachunki za mieszkanie, telewizję, internet - co miesiąc, natomiast co drugi miesiąc prąd. Pani Gleinert wyjaśnia, że nie stać jej po zrobieniu wszystkich opłat na odzież, obuwie, leki dla dzieci. Od dwóch lat mieszka w mieszkaniu socjalnym. Pani Gleinert przedstawiła rachunki za wodę w wysokości 193,22 zł, za telewizję i internet w wysokości 78,80 zł, za energię elektryczną w wysokości 143,51 zł. Pani Gleinert nie korzystała w 2015 r. z usług pomocy społecznej, a z dniem 03.11.2015 r. skończyła wykonywanie robót publicznych. Dodatkowo Pani Gleinert posiada zobowiązanie spłaty wierzytelności na rzecz BEST SA Zarządzenie portfelami Wierzytelności w Gdyni, która na dzień 25.09.2014 r. wyniosła 11 630,17 zł. Kwota ta została rozłożona na 20 miesięcznych rat płatnych od dnia 31.10.2014 r. do dnia 31.05.2016 r. Na dzień 03.11.2015r. Pani Gleinert spłaciła zadłużenie należne PUP w Bytowie w łącznej kwocie **827,82 zł** z tego: 562,40 zł koszty szkolenia, 256,62 zł odsetki, 8,80 zł koszty administracyjne. W związku z zwraca się do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie umorzenia kosztów ww. szkolenia.

Wobec braku pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie uchwałę nr 21/2015 opiniującą wyrażenie opinii na temat umorzenia kosztów szkolenia pn. „Kucharz z elementami cateringu” Pani Gleinert Magdalenie zam. Bytów ul. Sikorskiego 56/23 na wniosek osoby bezrobotnej.

**za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3**

Uchwała nr 21/2015 opiniująca umorzenia kosztów szkolenia pn. „Kucharz z elementami cateringu” Pani Gleinert Magdalenie zam. Bytów ul. Sikorskiego 56/23 na wniosek osoby bezrobotnej podjęta została jednogłośnie.

Następnie obradujący przeszli do punktu wyrażającego opinię na temat **całkowitego umorzenia kosztów stażu Pani Angelice Kupe zam. ul. Moniuszki 12/4, 76 – 200 Słupsk.**

Informację na ten temat przedstawiła **Karolina Domaszek z PUP Bytów**: Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dnia 19.11.2014 r. skierował w terminie od 20.11.2014 r. do 19.05.2015r. do odbycia stażu do Restauracji KASZUBIANKA Krystyna Stachowska, Panią Angelikę Kupc, zamieszkałą ul. Moniuszki 12/4, 76 – 200 Słupsk. Przed skierowaniem do odbycia stażu ww. osoba bezrobotna została skierowana do lekarza Medycyny Pracy. W wyniku przeprowadzonych badań uzyskała zaświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kucharz. Już od pierwszych dni stażu Organizator zgłaszał telefonicznie, że skierowana do niego osoba bezrobotna spóźnia się. Na początku grudnia Pani Krystyna Stachowska poinformowała PUP, że Pani Kupc nie stawiała się w miejscu organizacji stażu. W dniu 09.12.2015r. do PUP wpłynęło zwolnienie lekarskie na druku ZUS ZLA dotyczące niezdolności do pracy stażystki w terminie od 08.12.2014 r. do 12.12.2014 r. Dnia 17.12.2014 r. wpłynęło do PUP w Bytowie oświadczenie Pani Angeliki Kupc dotyczące rezygnacji z odbywania stażu. Jako powód wskazała, że ze względu na swój stan zdrowia oraz syna Nikodema, a także problem z zorganizowaniem opieki nad dzieckiem podczas odbywania stażu nie jest w stanie go kontynuować, prosząc jednocześnie o umorzenie kosztów stażu. W związku z zaistniałą sytuacją z dniem 30.12.2014 r. została wysłana do Pani Angeliki Kupc decyzja o utracie prawa do stypendium z powodu przerwania stażu z własnej winy. W celu ustalenia w jakiej sytuacji materialnej znajduje się Pani Kupc Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwrócił się do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bytowie oraz Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borzytuchomiu z wnioskiem o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych oraz prośbą o przeprowadzenie wywiadu środowiskowego dotyczącego sytuacji rodzinnej i finansowej Pani Angeliki Kupc oraz o udzielenie informacji czy Pani Kupc korzystała z pomocy społecznej. Jeśli tak to w jakim okresie i jakiej wysokości. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bytowie wydał kartę świadczeń potwierdzających, że Pani Angelika Kupc korzystała z pomocy MOPS od 31.10.2014 r. do 19.12.2014 r. Łączna wartość świadczeń jakie zostały przekazane dla Pani Kupc wyniosły 2000,00 złotych. Od Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borzytuchomiu uzyskaliśmy informację, że Pani Angelika nie korzystała ze świadczeń ośrodka oraz oświadczenie, że Pani Angelika aktualnie przebywa w Słupsku przy ulicy Moniuszki 12/4 i tam korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. W dniu 28.04.2015 r. zostało wysłane do Pani Kupc zawiadomienie o wszczęciu postępowania w sprawie zwrotu kosztów stażu. Tego samego dnia ponownie Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwrócił się z wnioskiem o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych do Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z prośbą o przeprowadzenie wywiadu środowiskowego dotyczącego sytuacji rodzinnej i finansowej Pani Angeliki Kupc oraz informacji czy korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku w dniu 28.05.2015 r. przesłał informację, że Pani Angelika Kupc na dzień 14.05.2015 r. pobierała zasiłek pielęgnacyjny w wysokości 153,00 zł, dodatek dla osoby samotnie wychowującej dziecko 170,00 zł oraz zasiłek stały w wysokości 450,00 złotych. Dodatkowo syn Nikodem Kupc otrzymuje zasiłek rodzinny w kwocie 77,00 złotych. Partner Pani Angeliki nie otrzymuje żadnych świadczeń. Całkowity dochód rodziny wynosił 850,00 złotych. Jednocześnie otrzymaliśmy informację, że miesięcznie Pani Kupc ponosi koszty w wysokości: czynsz 142,71 zł, energia elektryczna, gaz 300,00 zł, leki do 150 zł. Biorąc pod uwagę powyższe po zapłaceniu wszystkich kosztów związanych z utrzymaniem mieszkania i lekami Pani Kupc zostaje 257,29 zł. Dodatkowo zostało potwierdzone przez pracownika socjalnego, że Pani Kupc Angelika znajduje się w trudnej sytuacji finansowej. W dniu 16.06.2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie ponownie wpłynęła prośba Pani Angeliki Kupc o umorzenie zwrotu kosztów stażu. W uzasadnieniu Pani Kupc wskazuje jako powód przerwania stażu jest jej zły stan zdrowia (astma) oraz znaczne problemy finansowe. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwraca się do członków

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie całkowitego umorzenia kosztów stażu przez Panią Angelikę Kupc zam. ul. Moniuszki 12/4, 76 – 200 Słupsk.

Wobec braku pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie uchwałę nr 22/2015 opiniującą wyrażenie opinii na temat umorzenia całkowitego kosztów stażu Pani Angelice Kupc zam. ul. Moniuszki 12/4, 76 – 200 Słupsk, na wniosek osoby bezrobotnej.

**za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 3**

Uchwała nr 22/2015 opiniująca umorzenia całkowitego kosztów stażu Pani Angelice Kupc zam. ul. Moniuszki 12/4, 76 – 200 Słupsk na wniosek osoby bezrobotnej podjęta została jednogłośnie.

Następnie obradujący zajęli się **pkt. 4** obrad: *wyrażenie opinii na temat planowanych w roku 2016 przez PUP w Bytowie działań aktywizacyjnych zleczanych agencjom zatrudnienia, zgodnie z art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

**Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski** poprosił o słowo wstępu **Dyrektora PUP, J. Wiczkowski** wyjaśnił na czym ma polegać współpraca PUP z agencjami zatrudnienia, które coraz częściej zwracają się o to z prośbą do Urzędu. Przy okazji PUP chce poznać również opinię członków PRRP na ten temat: W świetle informacji, które uzyskałem na ostatnim konwencie dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa pomorskiego, została nam przedstawiona informacja, iż w przyszłym roku nasz Urząd jako jeden z 5 w województwie będzie uczestniczył w programie zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie nowych instrumentów pracy, agencjom zatrudnienia. PUP Bytów skierować będzie musiał 300 osób, tyle samo również Wejherowo, Starogard Gdański, a Sztum i Nowy Dwór Gdański po 200 osób. W tym roku realizują taki program cztery inne powiaty w naszym województwie i nie wygląda to najlepiej. Ponieważ koszty są duże, a program nie funkcjonuje jak powinien. Pieniądze na ten cel są przekazywane przez Urząd Marszałkowski, który otrzymuje środki z Ministerstwa. Następnie UM ogłasza konkurs na wyłonienie agencji zatrudnienia. PUP podpisuje umowę i musi skierować osoby z profilu II i III. Muszę jednak przyznać, że już w tej chwili brakuje nam osób z tych profili. Od tego nie da się uciec, ale chcemy poznać Państwa opinie w tym temacie. Generalnie jest to instrument, który nie działa dobrze. PUP z tego tytułu nie dostaje żadnych pieniędzy, a pracy jest bardzo dużo. Środki trafiają tylko do agencji.

Następnie głos zabrał **kierownik Fili Miastko, Pup Bytów, Adam Witka – Jeżewski**, który wyjaśnił na jakiej podstawie można kierować bezrobotnych do pracy za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Wskazano również, kto z bezrobotnych może zostać skierowany, a także jakie agencje mogą brać udział w tym programie oraz ile wynoszą limity, które otrzymają. Zaznaczono również iż osoby, które będą objęte w tym czasie pomocą agencji, nie mogą korzystać z żadnych innych usług oferowanych przez PUP. **A. Witka – Jeżewski** wyjaśnił również jakie formy umowy o pracę są brane pod uwagę.

Dodatkowo **J. Wiczkowski** wyjaśnił ile pracy muszą włożyć pracownicy PUP w pomoc dla osób z II i III profilu, wskazując przy tym na zaangażowanie m.in. psychologów: Póki co zostaliśmy tylko wytypowani, żadne działania jeszcze nie zostały podjęte. Być może coś się zmieni w związku objęciem władzy przez nowy rząd, ale jeśli te działania będą prowadzone dalej, przetarg zostanie ogłoszony na przełomie maja/czerwca, a realizacja rozpoczęłaby się we wrześniu/październiku.

W dyskusje włączył się również obecny na posiedzeniu **starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz**, który uznał, że najlepiej będzie poczekać na decyzje odgórne: Póki co wstrzymałbym się ze zlecaniem agencjom tego typu działań na własną rękę. Lepiej będzie poczekać na rozstrzygnięcie tych programów w ministerstwie. Jeśli okaże się, że nowy rząd chce iść tą ścieżką, spróbujmy ogłosić konkurs dla 20-30 osób.

**Zastępca Przewodniczącego, Z. Dera** zaproponowała by wysłać pismo z uwagami PRRP jeśli chodzi o współpracę z agencjami. **J. Wiczkowski** wyjaśnił jednak, że tego rodzaju pisma były już wcześniej wysyłane i nie odniosły skutku.

Wobec braku pytań, **Przewodniczący PRRP** przeszedł do **pkt. 5** posiedzenia, *informacji na temat ustawy z dnia 25 września 2015 roku o zmianie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczącej wsparcia osób młodych do 30 roku życia poprzez subsydiowanie zatrudnienia.*

Szczegóły przedstawił **Dyrektor PUP** odnosząc się do tekstu ustawy, który członkowie PRRP otrzymali wraz z materiałami przed posiedzeniem: Zmiany, które zostały w ostatnim czasie wprowadzone do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy mają związek z tzw. pracą dla młodych. Od 01.01. będziemy mogli zawierać z pracodawcami umowę na zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 r. ż. Oczywiście pod pewnymi warunkami, pracodawca, który będzie chciał skorzystać z refundowanego zatrudnienia wcześniej przez 6 miesięcy nie mógł zwalniać pracowników. Jeśli wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie pracodawca przez 12 miesięcy otrzyma refundację zatrudnienia w wysokości najniższego wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne. Przez kolejne 12 miesięcy będzie musiał zatrudniać tego pracownika już z środków własnych. Środki na refundację pochodzą będą z Funduszu Pracy. Póki co nie wiemy jeszcze jaka kwota do nas trafi. Podejrzewam, że może to być nawet na 400 miejsc pracy w naszym powiecie, ale to są dane szacunkowe. To jest bardzo korzystny program dla firm, które chcą się rozwijać. Musimy jednak mieć świadomość, że to rozwiązanie pewnie zmniejszy nam liczbę prac interwencyjnych.

Następnie rozpoczęła się dyskusja i wolne wnioski. **Dyrektor PUP** zwrócił się do zgromadzonych w kwestii propozycji szkoleń, które powinien w przyszłym roku przygotować PUP Bytów. **J. Wiczkowski** poruszył też kwestię szkoleń dla członków PRRP.

**Przewodniczący PRRP** zachęcał z kolei do udziału w programach ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zwłaszcza w tych dotyczących aktywizacji i integracji społecznej.

**Dyrektor PUP** wyjaśnił, że PUP sam nie możliwości aplikować o takie środki. Może być jedynie partnerem dla gmin i tak będzie w najbliższym czasie w gminie Czarna Dąbrówka.

**L. Waszkiewicz** zasugerował, że jeśli jest niedobór informacji dotyczących możliwości pozyskania środków z EFS, powiat może przygotować takie spotkania. Byliby obecni pracownicy UM, wójtowie oraz kierownicy ośrodków pomocy społecznej.

Głos zabrał również członek PRRP, **burmistrz Bytowa, Ryszard Sylka**, który poinformował o zawartej w dn. 19.11. umowie partnerskiej pomiędzy gminą Bytów, Fundacją Parasol oraz Uniwersytetem Szczecińskim. Porozumienie zakłada współpracę, która pozwoli na efektywną integrację nauki, edukacji i przedsiębiorczości. Dzięki temu już w lutym w Bytowie powinny ruszyć studia podyplomowe z rachunkowości lub rachunkowości samorządowej, albo menager projektów. Rozpoczną się pod warunkiem, że będą chętni, min. 15 osób. Zajęcia odbywałyby się w Kaszubskim Inkubatorze Przedsiębiorczości w Bytowie.

**K. Wirkus** z ramienia Fundacji Parasol podkreślił, że oprócz studiów podyplomowych, Uniwersytet Szczeciński zaproponował również platformę e-learningową w kierunku kształcenia logistyków na poziomie szkół ponadgimnazjalnych.

Na koniec starosta bytowski podsumował posiedzenie PRRP, po czym przewodniczący zakończył obrady.

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Książeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc październik 2015 roku”.
3. Uchwała 7/2015 PRRP w Bytowie.
4. Uchwała 8/2015 PRRP w Bytowie.
5. Uchwała 9/2015 PRRP w Bytowie.
6. Uchwała 10/2015 PRRP w Bytowie.
7. Uchwała 11/2015 PRRP w Bytowie.
8. Uchwała 12/2015 PRRP w Bytowie.
9. Uchwała 13/2015 PRRP w Bytowie.
10. Uchwała 14/2015 PRRP w Bytowie.
11. Uchwała 15/2015 PRRP w Bytowie.
12. Uchwała 16/2015 PRRP w Bytowie.
13. Uchwała 17/2015 PRRP w Bytowie.
14. Uchwała 18/2015 PRRP w Bytowie.
15. Uchwała 19/2015 PRRP w Bytowie.
16. Uchwała 20/2015 PRRP w Bytowie.
17. Uchwała 21/2015 PRRP w Bytowie.
18. Uchwała 22/2015 PRRP w Bytowie.

Sporządziła: **Barbara Koszela**

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
  
**Jerzy Lewi Kiedrowski**