

**PROTOKÓŁ 5/2015
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 28.12.2015r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył **Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział **10 członków PRRP** oraz **starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Janusz Wiczkowski, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Stanisław Cieplik. Kierownik Fili w Miastku PUP Bytów, Adam Witka – Jeżewski, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Bytów, Alicja Kosińska oraz Dyrektorzy Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Aneta Domeracka i Zespołu Szkół Ekonomiczno – Usługowych, Stanisław Kożyczkowski.**

Na samym wstępie spotkania **Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, J. Wiczkowski** zaproponował, aby do porządku obrad dodać jeszcze jedną uchwałę dotyczącą apelu do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie radykalnego zwiększenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2016r. innych fakultatywnych zadań.

Przewodniczący PRRP oraz **członkowie** poparli ten wniosek.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik technologii drewna;
 - b) wyrażenia opinii na temat utworzenia w Zespole Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik logistik;
 - c) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2015 roku;
 - d) wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2015 r.;
 - e) apel do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie radykalnego zwiększenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2016r. innych fakultatywnych zadań.
3. Informacja na temat wysokości środków KFS przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania.
4. Wolne wnioski i dyskusja.
5. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie porządek obrad:

za – 9, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych 3

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

Na początku posiedzenia nieobecni byli członkowie PRRP Maria Jelonek, Danuta Grzenkowska i Ryszard Sylka.

W związku z powyższym **przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: podjęcia uchwały w sprawie:**

- *wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik technologii drewna.*

Do obecnych na sali dołączyła Maria Jelonek, członek PRRP.

Dyrektor PUP Bytów, J. Wiczkowski słowem wstępu wprowadził skąd wzięła się idea podjęcia uchwały w/w temacie, a o szczegółowe wyjaśnienie sprawy zwrócił się do obecnej na posiedzeniu **Dyrektorki Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Anety Domerackiej:**

Przed laty w naszej szkole kształcono kilkudziesięciu stolarzy. Była to z reguły cała klasa. Dzisiaj w tym zawodzie uczą się pojedyncze osoby. Tymczasem potrzeby lokalnego rynku są znacznie większe. Wydaje się więc, że odnowienie kierunków związanych z tą branżą jest potrzebne. Kształcenie młodych osób w nowym kierunku, technik technologii drewna pozwoli uzupełnić braki na rynku, a dodatkowo z naszej szkoły wyjdą technicy z maturą, którzy będą mogli dalej się rozwijać. Poza tym w niedalekiej przyszłości powstać ma nowe Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego, przewidziano w nim specjalną pracownię obróbki drewna, warto więc zadbać o to by była ona dobrze wykorzystywana.

Pomysł utworzenia nowego kierunku poparł również obecny na spotkaniu **starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz**, który mówił o tym iż pracodawcy coraz częściej sygnalizują, że brakuje osób do pracy przy drewnie:

Na naszym terenie zakładów zajmujących się przetwórstwem drzewnym jest sporo, dlatego powinno się wychodzić naprzeciw oczekiwaniom pracodawców i kształcić młodych ludzi w zawodach które są potrzebne.

Dyrektor PUP Bytów, J. Wiczkowski zapewnił, że przygotowana przez Urząd opinia na temat utworzenia nowego kierunku również jest pozytywna.

Do obradujących dołączył członek PRRP, Ryszard Sylka.

Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie:

- *uchwałę nr 23/2015 opiniującą utworzenie w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik technologii drewna;*

za – 11, przeciw – 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 1

Dyrektor ZSP, A. Domeracka wyszła z posiedzenia.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do 2 podpunktu pkt 2: podjęcia uchwały nr 24/2015 w sprawie:

- *wyrażenia opinii w sprawie utworzenia w Zespole Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik logistyk.*

Z powodu nieobecności **Dyrektora ZSEU, S. Koźyczkowskiego** zaproponowano by przejść do kolejnej uchwały i poczekać na ewentualne jego przybycie.

Wobec powyższego **J. Lewi Kiedrowski** przeszedł do kolejnego podpunktu obrad nr 3 uchwały nr 25/2015 w sprawie :

- *zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2015 roku.*

O przedstawienie tematu **dyrektor PUP Bytów, J. Wiczkowski** poprosił, **Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, Alicję Kosińską**:

W maju zaopiniowano do podziału na FP kwotę 13,145 mln zł. Przez ten okres udało się nam zwiększyć ten limit o ponad 1,8 mln zł. Najwięcej bo ponad 2,7 mln zł pochodziło z Rezerwy Ministra przeznaczone głównie na aktywizację osób po 30 r. ż., a także osób z trudną sytuacją. (W tabeli dołączonej do materiałów przedstawiono ile środków przeznaczonych zostało na poszczególne zadania). Spośród wydatkowanych środków zmniejszeniu uległa kwota na Program Aktywizacja i Integracja, spowodowane to było niewykorzystaniem przez gminy przyznanych środków.

Dyrektor PUP, J. Wiczkowski dodał, że wszelkie zmiany spowodowane były otrzymaniem dodatkowych środków.

Przewodniczący PRRP pytał jak ten podział środków ma się do potrzeb?

Posiedzenie opuścił R. Sylka.

Dyrektor PUP, stwierdził, że w 2016 r. powinno być wystarczająco dość środków jednak w określonych grupach:

Dojdą również środki z Funduszu Pracy przeznaczone na refundację zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. ż. Póki co nie wiadomo jaka będzie to kwota, ale z racji, że ma pomóc w znalezieniu zatrudnienia przez 3 lata może być pokaźna.

Do obradujących dołączył **Dyrektor ZSEU, S. Koźyczkowski**.

Tabele podziału środków EFS dołączono do protokołu.

Wobec braku dalszych pytań, przewodniczący J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie uchwałę nr 25/2015 w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2015 roku;*

za - 10, przeciw - 0, nieobecnych - 2

W związku z przybyciem Dyrektora S. Koźczkowskiego pod obrady poddano uchwałę nr 24/2015 w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat utworzenia w Zespole Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik logistyk.*

S. Koźczkowski przedstawił zgromadzonym pomysł utworzenia nowego kierunku kształcenia:

Rok temu zdecydowaliśmy się na utworzenie zawodu spedytor i teraz naturalną kolejną rzeczą byłoby utworzenie zawodu logistyka. Sprawdziliśmy jakie jest zainteresowanie tego typu kształceniem w naszym powiecie i województwie. Otrzymaliśmy pozytywne opinie z Powiatowych Urzędów Pracy w Bytowie, Kościerzynie i Słupsku. Dodatkowo dwie nasze nauczycielki są w trakcie studiów podyplomowych w zakresie logistyki i spedycji. Wydaliśmy 30 tys. zł na zakup materiałów dydaktycznych i przygotowanie pracowni służących właśnie kształceniu spedytorów i logistyków. Myślę, że te zawody są specyficzne i bardzo przyszłościowe. Kiedyś niemal w każdym zakładzie był magazynier. Teraz rolę organizatora pełni logistyk. Jednak jego funkcja znacznie różni się od tej pełnionej przez magazynierów, ważna jest biegła znajomość języków obcych, obsługa programów komputerowych. Na początek chcemy kształcić 15 osób i myślę, że tyle znajdzie się bez problemu. Ze spedytorem było podobnie, planowaliśmy 15 miejsc tymczasem w trakcie rekrutacji okazało się, że chętnych jest ponad 30 uczniów.

Członkowie PRRP nie mieli żadnych pytań, wobec czego pod głosowanie poddano uchwałę nr 24/2015 dotyczącą:

- *wyrażenia opinii na temat utworzenia w Zespole Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie nowego kierunku kształcenia na poziomie technikum o profilu technik logistyk.*

za - 10, przeciw - 0, nieobecnych - 2

Następnie zajęto się kolejnym punktem obrad podjęciem uchwały nr 26/2015 w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2015 r.*

O przedstawienie zakresu planowanych szkoleń Dyrektor J. Wiczowski poprosił Magdalenę Tomaszewską z Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie opracował plan szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667), na podstawie: przeprowadzonych ankiet wśród osób uprawnionych do szkoleń; wskazań w Indywidualnych Planach Działania; barometru zawodów na 2016 r. (powiat bytowski oraz województwo pomorskie); wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych; zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy; przeprowadzonego rozeznania wśród pracodawców. Dodatkowo w IV kwartale 2015 r. zostało przeprowadzone badanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń. Wypełniający ankietę mieli pełną dowolność wyboru szkoleń, którymi byli zainteresowani. Wyniki badania pozwoliły na poznanie preferowanych szkoleń, nie zawsze jednak były one zbieżne z potrzebami lokalnego rynku pracy. Według ankietowanych największym zainteresowaniem cieszyły się: przedstawiciel handlowy, specjalista ds. sprzedaży, reklamy i promocji, obsługa kas fiskalnych, księgowość, rachunkowość, kadry i płace z zastosowaniem komputera, prawo jazdy kat. C, C+E, D, kwalifikacja wstępna przyspieszona, operator maszyn ciężkich. Na podstawie zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz ankiet opracowano listę preferowanych szkoleń przez osoby uprawnione w zakresie: usługi transportowe (w tym prawo jazdy oraz wózki jezdniowe) – 208 osób; księgowość, kadry i płace z wykorzystaniem komputerów – 190 osób; spawanie – 101 osób; opieka nad osobami starszymi, opiekunka środowiskowa – 100 osób; operator maszyn roboczych – 96 osób; operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 31 osób; usługi leśne (pilarz-drwal) – 24 osoby. Dodatkowo zgłoszono również szkolenia z zakresu: kwalifikacja wstępna przyspieszona, przewóz towarów niebezpiecznych (ADR), grafika komputerowa, przedstawiciel handlowy, pracownik magazynowy, obsługa kas fiskalnych, nowoczesne techniki sprzedaży oraz profesjonalna obsługa klienta. PUP w Bytowie przeprowadził również rozeznanie wśród pracodawców. Pozwoliło ono na określenie potrzeb szkoleniowych dla osób uprawnionych. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące szkolenia: przedstawiciel handlowy, opieka nad osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, księgowość, spawacz, kierowca wózka jezdniowego, operator maszyn roboczych, kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C, C+E), kwalifikacja wstępna oraz wstępna przyspieszona, pilarz – drwal, grafika komputerowa. Z kolei na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców w 2015 r. wyodrębniono m.in.: asystent księgowy, główny księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, pilarz-drwal, przedstawiciel handlowy, operator maszyn roboczych, kierowca wózka jezdniowego. Pod uwagę wzięto również zawody deficytowe na podstawie Barometru zawodów na 2016 rok w powiecie bytowskim oraz województwie pomorskim tj.: przedstawiciele handlowi; pracownicy sprzedaży; graficy komputerowi; kierowcy samochodu ciężarowego; kierowcy budowy (maszyny ciężkie); spawacze MIG/MAG/TIG. Biorąc pod uwagę wszystkie zebrane informacje oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2016 rok, który jest zgodny z potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz potrzebami osób uprawnionych.

Plan szkoleń na 2016 r. stanowi załącznik do protokołu.

Dyrektor PUP, J. Wiczkowski zastrzegł, że przedstawiony plan nie jest ostateczny i w razie potrzeb mogą zostać wprowadzone zmiany. Dodając, iż PUP Bytów dba o wysoką efektywność realizując przy tym potrzeby lokalnego rynku pracy:

Jeśli pracodawcy zgłoszą nam szkolenia pod konkretne stanowiska nie będzie problemu ze zorganizowaniem odpowiedniego przygotowania. Do tej pory zawsze reagowaliśmy na takie zapytania. Zdarzało się, że pracodawcy wskazywali nawet firmę szkolącą. My jednak zawsze korzystamy ze swoich regulaminów i często znajdowaliśmy lepsze i tańsze firmy szkolące. Pracodawcom to nie przeszkadzało, dla nich najważniejsze było, że pomogliśmy w przeszkoleniu i znalezieniu kandydatów do pracy.

Zofia Dera, członek PRRP dopytywała o szkolenia opiekunów medycznych:

W planie zarezerwowano miejsce dla 20 osób, czy nie jest to za mało? Po za tym, czy po zakończeniu tego rodzaju szkolenia w jakiś sposób sprawdzane będą zdobyte kwalifikacje?

Dyrektor PUP, zapewnił, że każde szkolenie finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego będzie się kończyć egzaminem:

To prawdopodobnie podwyższy koszty, ale zapewni rzetelne przygotowanie. Wcześniej mieliśmy problem by wymóc to na firmach szkolących. Teraz sprawę egzaminów kończących szkolenia reguluje ustawa.

Przewodniczący PRRP również odniósł się do tej kwestii uważając, że dzięki potrzebie zdawania egzaminu na koniec kursu, zapewne wyższy będzie również poziom samego nauczania.

J. Lewi Kiedrowski przy okazji zapytał obecnego na **posiedzeniu starostę bytowskiego, L. Waszkiewicza**, na jakim etapie są prace w dawnym hotelu Bismarck w Dąbiu pod Bytowem i czy rzeczywiście będzie to dom opieki.

L. Waszkiewicz odpowiedział:

Z tego co mi wiadomo prace remontowe są tam już na końcowym etapie. Firma zarządzająca tym budynkiem wystąpiła do powiatu, by ten objął swoją opieką planowany dom pomocy. Byłaby to wtedy instytucja publiczna. My moglibyśmy to zrobić jednak w drodze konkursu. Będziemy się nad tym zastanawiali. Tym bardziej, że w naszym powiecie jest tylko jeden dom opieki i to nastawiony na konkretne schorzenia. W tym wypadku mielibyśmy dom pomocy służący osobom starszym. Zmiany jakie zachodzą w społeczeństwie powodują potrzebę tworzenia takich miejsc.

Przewodniczący PRRP stwierdził, że rzeczywiście tego rodzaju instytucje są konieczne. Podając przykład domu opieki dziennej Senior - Wigor, który w ostatnim czasie powstał w Tuchomie. Ze spotkań w tym miejscu korzysta wiele osób w podeszłym wieku, które mają możliwość aktywnie i ciekawie spędzać czas.

Maria Jelonek, członek PRRP zauważyła, że rzeczywiście takich miejsc brakuje w Bytowie:

Zakład Opieki Leczniczej jest za mały. Dziwi mnie, że nikt nie pomyślał by taki dom opieki stworzyć w dawnej przychodni.

Wobec braku dalszych pytań **przewodniczący PRRP** przeszedł do głosowania nad **uchwałą nr 26/2015 w sprawie:**

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2015 r.*

za – 10, przeciw – 0, nieobecnych – 2

Następnie **Dyrektor PUP Bytów**, poinformował o konieczności podjęcia dodatkowej **uchwały nr 27/2015 w sprawie:**

- *apelu do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie radykalnego zwiększenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2016r. innych fakultatywnych zadań.*

J. Wiczowski tłumaczył obecnym, że chodzi o podział środków na zadania fakultatywne:

W dniu 2015r. przyznano Powiatowi Bytowskiemu kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 683,3 tys. zł na finansowanie innych fakultatywnych zadań. Kwota ta pozwoliła pokryć niezbędne wydatki na: refundację dodatków do wynagrodzeń dla pracowników kluczowych (przewidywane wydatki: 93,6 tys. zł), koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy (przewidywane wydatki: 126 tys. zł); koszty systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w PUP (przewidywane wydatki: 80 tys. zł) oraz szereg innych zadań. Z informacji uzyskanych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wynika, że na 2016 r. Powiat Bytowski ma otrzymać z Funduszu Pracy jedynie 277,4 tys. na finansowanie innych fakultatywnych zadań, tj. 40,6% limitu z 2015r. Kwota ta zabezpieczy potrzeby PUP w Bytowie na inne fakultatywne zadania tylko na 5 miesięcy 2016r. Przyznanie Powiatowi Bytowskiemu tak niskiej kwoty ze środków FP na finansowanie innych fakultatywnych zadań poważnie zagraża realizacji przez PUP w Bytowie przypisanych mu zadań.

Po wysłuchaniu stanowiska **Dyrektora PUP, Przewodniczący PRRP** przeszedł do podjęcia **uchwały nr 27/2015 w sprawie:**

- *apelu do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie radykalnego zwiększenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2016r. innych fakultatywnych zadań:*

za – 10, przeciw – 0, nieobecnych – 2.

Kolejnym punktem posiedzenia było przedstawienie przez **Zastępcę Dyrektora PUP Bytów, Stanisława Cieplika** informacji na temat wysokości środków KFS przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania w 2016 r.:

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **263.900 zł**. Ze środków tych skorzystało **25 pracodawców**. Łącznie kształceniem ustawicznym, w ramach środków z KFS objęte zostały **324 osoby**. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży medycznej, szkolenia oraz studia podyplomowe dla nauczycieli oraz szkolenia z branży gastronomicznej. W 2016 r. na KFS przeznaczono **191 388,0 tys. zł**, dla naszego powiatu przeznaczono **309,5 tys. zł**. Wśród priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2016 (kwota 150 814 tys. zł) rekomendowanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej znajdują się: wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych; wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wśród priorytetów wydatkowania rezerwy KFS w 2016 roku rekomendowane przez Radę Rynku Pracy to: wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników; wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych; wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia; wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia; zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Dodatkowo Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała wprowadzenie dodatkowych kryteriów powiatowych. Mając na względzie branże strategiczne dla rozwoju powiatu bytowskiego, które zostały wyodrębnione w ramach projektu „Strategia i kwalifikacje – nasze narzędzia na zmiany w gospodarce” priorytetowo wspierane przez PUP w Bytowie będą następujące branże: drzewno-meblarskie, metalowe, narzędziowe, turystyczne.

Na koniec spotkania **starosta bytowski** poinformował o przyjęciu przez Radę Powiatu budżetu na 2016 r.

Z. Dera dopytywała się czy PUP Bytów posiada wystarczającą ilość środków na finansowanie robót publicznych. **Dyrektor PUP** zapewnił, że na ten cel znajduje się z pewnością pieniądze.

Z kolei **Witold Diug, członek PRRP** pytał, czy na terenie powiatu bytowskiego działają agencje zatrudnienia. **J. Wiczkowski** poinformował, iż tego rodzaju firmy nie prowadzą na terenie naszego powiatu działalności.

Natomiast **Jarosław Gawin, członek PRRP** zaproponował, aby zająć się jeszcze lepiej doradztwem zawodowym w szkołach naszego powiatu. Starosta zapewnił, że zwróci na to uwagę.

W związku z brakiem uwag zakończono posiedzenie.

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 30.11.2015r.*”
3. Tabela wydatków FP.
4. Plan szkoleń na 2016 r.

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski

Sporządziła: Barbara Koszela