

Uchwała Nr 1/2016
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie
z dnia 29 stycznia 2016 roku

w sprawie : zaopiniowania kryteriów i zasad podziału środków Funduszu Pracy i EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy oraz podziału środków Funduszu Pracy i EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2016 roku.

Na podstawie art. 22 ust 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015r. poz.149 z późn. zm.) oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie uchwala co następuje:

§ 1

Pozytywnie opiniuje kryteria i zasady podziału środków FP oraz EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 r., wg załączników nr 1 i 2 do uchwały oraz proponowany podział środków FP oraz EFS w wysokości **12 094,9 tys. zł** na finansowanie w 2016r. realizowanych programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, wg załączników nr 1 i 2 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 1/2016
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie
z dnia 29 stycznia 2016r.

Zgodnie z art.22 ust.3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj.: Dz. U. z 2015r, poz.149 z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy powinna zaopiniować propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2015 roku.

Kryteria i zasady podziału środków FP i EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy określone zostały w załączniku nr do niniejszej uchwały. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał środki Funduszu Pracy w 2016r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (podziałem według algorytmu) w kwocie **12 094,9 tys. zł.** w tym:

a) środki Funduszu Pracy (FP) : w tym	4 897,5 tys. zł
- program specjalny : „Mama na etacie”	406,7 tys. zł
- programu regionalnego "GRYF"	564,8 tys. zł
b) środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):	
RPO	3 750,9 tys. zł
POWER	3 446,5 tys. zł

Proponowane przeznaczenie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia zostało przedstawione w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

**KRYTERIA I ZASADY PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
NA POSZCZEGÓLNE INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY
W 2016 ROKU.**

I. WSTĘP.

W 2015 roku nastąpiły widoczne zmiany na rynku pracy w kraju, to miało swoje odbicie również w powiecie bytowskim. Nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych i wzrost popytu na pracę. W powiecie liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2015 r. wynosiła 5302 i była o 1010 osób niższa niż w 2014 r. Powodów spadku bezrobocia jest kilka. Jako główny można uznać dynamiczny rozwój przedsiębiorstw i stabilność ich funkcjonowania - brak zwolnień grupowych, powstawanie nowych firm. Na pewno poprawie na rynku pracy sprzyjało pozyskiwanie dużej ilości środków przeznaczonych na działania w zakresie zatrudniania oraz podwyższania kwalifikacji osób bezrobotnych i pracujących. Ubiegły rok był pierwszym, w którym wydawaliśmy środki z nowej perspektywy finansowej EFS. Niestety późne uruchomienie nie pozwoliło w pełni efektywnie ich wykorzystać. Realizowane przez PUP w Bytowie programy wykazywały się dużą efektywnością. Mając to na uwadze postanowiliśmy, że w 2016 roku będziemy wykorzystywać zdobyte doświadczenia i w podobny sposób wydawać pozyskane środki. Będzie to o tyle łatwiejsze, że praktycznie od początku roku możemy realizować umowy w ramach programów operacyjnych RPO oraz POWER. Pewną niedogodnością może być zmiana proporcji w przeznaczeniu środków FP na korzyść EFS. Mamy ponad 1,3 mln więcej na realizację programów z EFS ale, uwzględniając nieznacznie mniejszą alokację ogólną, prawie 1,5 mln mniej na zwykły algorytm. Tendencje te możemy prześledzić w poniższej tabeli:

Finansowanie	2014	2015	2016
EFS + ALGORYTM	11 176,1	12 246,3	12 094,9
EFS	7 919,6	5 874,0	7 197,4
ALGORYTM	3 256,5	6 372,3	4 897,5

Zrekompensują nam to na pewno dodatkowe środki na realizację programu „Wsparcie dla młodych” tj. wsparcie zatrudnienia osób poniżej 30 r.ż. W roku bieżącym możemy wydać na ten instrument 3131,5 tys. zł. Jak co roku będzie możliwość pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Ministra oraz w ramach projektów konkursowych z RPO i POWER. Można przypuszczać, że nie będzie brakowało środków na nasze działania lecz będzie je znacznie trudniej wydawać z uwagi na ograniczenia i konieczność uzyskania określonych wskaźników.

II. KRYTERIA.

Kryteria podziału środków uwzględniają zadania samorządu powiatowego wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Biorą pod uwagę stopień zaangażowania środków w 2015 roku, które przechodzą na rok 2016 oraz wielkość otrzymanych środków w roku bieżącym. Podczas ustalania kryteriów kierowano się głównie potrzebami rynku pracy, zgłaszanymi deklaracjami pracodawców i zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nie bez znaczenia są również wytyczne zawarte w realizowanych projektach oraz konieczność uzyskania zaplanowanych rezultatów.

Jako priorytetowe proponujemy uznać następujące kryteria mające wpływ na podział środków:

1. Dofinansowanie prac społecznie użytecznych na poziomie adekwatnym do potrzeb.
2. Zapewnienie finansowania prac interwencyjnych wszystkim podmiotom spełniającym wymagania zapisane w przyjętych zasadach kierowania osób do prac interwencyjnych.
3. Utrzymanie finansowania robót publicznych na wysokim poziomie mimo ograniczenia środków FP w algorytmie kosztem programów EFS, w których nie można realizować robót publicznych. Celem jest zrekompensowanie gminom ostrzejszych wymogów przy zatrudnianiu w ramach prac interwencyjnych i skuteczne działania PUP w zwalczaniu społecznych skutków bezrobocia. Sposób realizacji umów będzie kontynuacją zasad jakie wprowadziliśmy w 2015 roku.
4. Zwiększenie środków na doposażenie i wyposażenie nowych stanowisk pracy z uwagi na duże zainteresowanie wnioskodawców i szybki rozwój przedsiębiorstw.
5. Będziemy wspierać osoby bezrobotne mające zamiar podjąć własną działalność gospodarczą. Zwiększona alokacja na ten instrument powinna zabezpieczyć najpilniejsze potrzeby i pozwolić zrealizować najwartościowsze pomysły. Umożliwić uzyskanie, uzupełnienie, doskonalenie kwalifikacji zawodowych, zdobycia nowego zawodu i przekwalifikowania się bezrobotnych poprzez organizację szkoleń i kursów. W przypadku szkoleń indywidualnych elementem decydującym będzie przedstawienie przez bezrobotnego lub poszukującego pracy gwarancji zatrudnienia po odbytych kursie czy szkoleniu. W 2016 roku utrzymamy refundację kosztów dojazdów na szkolenia wszystkim osobom odbywającym szkolenie. Przewidujemy również zagwarantowanie środków dla osób pracujących po 45 roku życia,

którym niezbędne do utrzymania stanowiska pracy jest podniesienie kwalifikacji zawodowych. Kwota przeznaczona na te działania wynika z planu szkoleń przyjętych przez Powiatową Radę Rynku Pracy w grudniu ubiegłego roku. Zwiększone zainteresowanie postaramy się pokryć w ramach realizowanych projektów konkursowych i programów z rezerwy Ministra.

6. Zabezpieczymy środki na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w przypadkach gdy kierunek studiów jest zgodny z potrzebami rynku pracy oraz ich ukończenie zagwarantuje zatrudnienie lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
7. W związku z trudną sytuacją na rynku pracy osób do 25 roku życia zwiększamy pomoc skierowaną w tej grupie zwłaszcza przy kierowaniu na staże. Proponujemy też utrzymanie refundacji kosztów dojazdów do/i z miejsca odbywania stażu. Priorytetowo będziemy traktowali pracodawców gwarantujących dalsze zatrudnienie po zakończonym stażu.
8. Zabezpieczymy środki na realizację wszystkich rodzajów bonów w stopniu odpowiadającym zainteresowaniu w roku 2015. Szczególną uwagę poświęcimy realizacji bonu na zasiedlenie. Będziemy ograniczać jego udzielanie osobom mającym kwalifikacje uprawniające do zatrudnienia w zawodach deficytowych w powiecie bytowskim.

III. PROPONOWANY PODZIAŁ ŚRODKÓW WRAZ Z UZASADNIENIEM.

Mając na uwadze powyższe proponujemy podział środków FP oraz EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy w następujący sposób:

- **Szkolenia – 936,10 tys. zł.** - proponowana kwota może okazać się za mała aby objąć pomocą wszystkich chętnych bezrobotnych. W przypadku większego zainteresowania zarówno pracodawców i bezrobotnych zwiększymy tą kwotę z programów z rezerwy Ministra oraz konkursowych.
- **Prace interwencyjne – 1 114,7 tys. zł** – jest to zbliżona kwota jaką dysponowaliśmy na początku roku 2015. Z uwagi na realizację programu Wsparcie dla młodych uważamy, że kwota ta powinna być wystarczająca.
- **Roboty publiczne – 800 tys. zł** – kwota ta powinna zabezpieczyć najpilniejsze potrzeby gmin i ich jednostek. Zwiększanie jej na dzień dzisiejszy nie jest wskazane z dwóch powodów:
 - jest to instrument bardzo drogi i mało efektywny w dłuższej perspektywie;
 - w 2016 roku Powiat Bytowski został wyznaczony do realizacji programu zlecenia działań aktywizacyjnych przez wybraną przez Marszałka agencję zatrudnienia. Skierowanych będzie 300 osób z II i III profilu a więc również tych, którzy mogą być potencjalnie beneficjentami robót publicznych.

- **Prace społecznie użyteczne – 400,0 tys. zł** – kwota ta powinna zabezpieczyć potrzeby samorządów jak i bezrobotnych. Jest na poziomie roku 2015. W przypadku większego zainteresowania zwiększymy ją do wymaganej kwoty.
- **Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 3 140,0 tys. zł** – tak wysoka kwota wynika z zapotrzebowania pracodawców. Planujemy udzielać refundacji w wysokości do 22.000 zł.
- **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 684,0 tys. zł** – istnieje duże zainteresowanie tym instrumentem rynku pracy. Jest to kwota wyższa niż dysponowaliśmy na początku ubiegłego roku. Planujemy udzielać dotacji w wysokości do 22.000 zł
- **Staże – 1 844,10 tys. zł** – jest to kwota, która w 100 % powinna zabezpieczyć potrzeby. Oczywiście nie odejdziemy od wymagalności zatrudnienia po stażu wg dotychczasowych zasad.
- **Bon szkoleniowy – 186,00 tys. zł** – realizowany w ramach POWER, kwota ta powinna zabezpieczyć potrzeby.
- **Bon zatrudnieniowy – 150,00 tys. zł** – jeżeli zainteresowanie nie będzie większe niż w roku 2015 to kwota ta może zostać niewykorzystana.
- **Bon stażowy – 50,00 tys. zł** - kwota mniejsza niż w ubiegłym roku, jednak przy bardzo dużej ilości środków przeznaczonych na staże - uzasadniona.
- **Bon na zasiedlenie – 320,00 tys. zł** - jest to wyższa kwota niż w ubiegłym roku. W całości zrealizujemy to ze środków POWER. Dostyć duże zainteresowanie tym instrumentem może skutkować tym, że będzie to kwota niewystarczająca. Jednak zdobyte doświadczenia każą z większą uwagą podchodzić do składanych wniosków. Łatwość pozyskania środków czasami przesłania cel jaki ma być osiągnięty i dochodzi co raz częściej do nierealizowania umów i konieczności zwrotu pieniędzy. Nie jest również korzystne dla powiatu aby eksportować bezrobotnych, którzy mogliby znaleźć pracę w naszym regionie w zawodach deficytowych.
- **Pozostałe – 470,00 tys.** – koszty szacunkowe. Są to koszty na dojazdy, badania lekarskie, stypendia z tytułu kontynuowania nauki, elementy specyficzne itp.

Bytów, styczeń 2016 r.

Z up. STAROSTY
Janusz Wójcikowski
 D Y K T O R
 Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie



PROPOZYCJA - Podziału środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku. w tys.zł
PRRP 29.01.2016r.

1	2				3			4			5			6			7		8
	Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w tym:				program regionalny "GRYP"	program specjalny	pozostałe	Projektów współfinansowane z EFS w tym:			RPO		POWER		Ogółem				
	2	3	4	5				2015r.	2016r.	2015r.	2016r.	2015r.	2016r.	2015r.	2016r.				
OGÓLNY LIMIT ŚRODKÓW	4 897,50	564,80	406,70	3 926,00														12 094,90	
Szkolenia	401,60	84,30	115,20	202,10														936,10	
Bon szkoleniowy	-																	186,00	
Prace interwencyjne	800,00	105,80		694,20														1 114,70	
Roboty publiczne	800,00			800,00														800,00	
Prace społecznie użyteczne	400,00			400,00														400,00	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	940,00	132,00		808,00															
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp	220,00	132,00		88,00															
Stáže	853,90	92,30	153,90	607,70															
Bon stażowy	50,00			50,00														50,00	
Programy specjalne	-																	-	
Bon zatrudnieniowy	150,00			150,00														150,00	
Bon na zasiedlenie	-																	320,00	
Pozostałe: zwrot kosztów dojazdu, badania lekarskie, studia podyplomowe itp.: / elementy specyficzne programy specjalne	282,00	18,40	137,6	126,00														470,00	
																		470,00	

Janusz Wiczowski
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie