

**PROTOKÓŁ 3/2019
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
W DNIU 24.06.2019 r.**

Inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2019-2023 otworzył Starosta Bytowski Leszek Waszkiewicz oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Janusz Wiczowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, udział w posiedzeniu wzięło 8 osób powołanych w skład nowej kadencji PRRP.

Zebrani na posiedzeniu członkowie PRRP w Bytowie obradowali według proponowanego porządku obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Odczytanie Zarządzenia Starosty Powiatu Bytowskiego w sprawie powołania członków Powiatowej Rady Rynku Pracy i wręczenie nominacji.
3. Wybór Przewodniczącego Rady.
4. Wybór Zastępcy Przewodniczącego Rady.
5. Wybór przedstawicieli PRRP do składu Zespołu opiniującego wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy i przyznawania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.05.2019 r.
7. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) zatwierdzenia zmian w podziale środków FP i EFS w 2019 r.;
 - b) umorzenia nienależnie pobranego świadczenia, tj. zasiłku dla bezrobotnych.
8. Wolne wnioski i dyskusja.
9. Zakończenie posiedzenia.

Dyrektor PUP w Bytowie odczytał Zarządzenie nr 30/2019 Starosty Bytowskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję w latach 2019-2023. Pan Leszek Waszkiewicz wręczył nominacje poszczególnym członkom.

W skład nowej PRRP w Bytowie wchodzi:

Zofia Dera – Stowarzyszenie Obrony Praw Bezrobotnych, Czarna Dąbrówka

Jarosław Gawin – Cech Rzemiosł Różnych, Bytów

Dariusz Piankowski – Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”, Region Słupski

Leon Wnuk Lipiński – Pomorska Izba Rolnicza, Pruszcz Gdański

Daniel Chwarzyński – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego, Gdańsk

Monika Kopydłowska – Wirkus – Pracodawcy Pomorza, Gdańsk

Grażyna Brozis - Sygieda – Forum Związków Zawodowych, Gdynia

Krzysztof Wirkus – Fundacja Rozwoju Lokalnego „PARASOL”, Bytów

Ryszard Sylka – Miasto i Gmina Bytów

Jerzy Lewi Kiedrowski – Gmina Tuchomie

Następnie zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy przystąpiono do wyboru przewodniczącego oraz wiceprzewodniczącego rady rynku pracy. Wybory przeprowadzono w sposób jawny.

Dyrektor PUP w Bytowie poprosił członków PRRP o zgłaszanie kandydatur.

Pan Ryszard Sylka zaproponował, aby powierzyć tę funkcję dotychczasowemu przewodniczącemu Panu Jerzemu Lewi Kiedrowskiemu.

W związku z brakiem innych kandydatur przystąpiono do głosowania.

za - 7 przeciw - 0 wstrzymało się - 1 nieobecnych – 2

Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie kadencji w latach 2019 – 2023 został **Pan Jerzy Lewi Kiedrowski**.

Pan Jerzy Lewi Kiedrowski na początku podziękował za zaufanie, które okazali mu pozostali członkowie, wybierając go ponownie na Przewodniczącego PRRP. - Funkcja Przewodniczącego sprowadza się do prowadzenia obrad, natomiast myślę, że jako Rada będziemy zajmować się w trakcie tej kadencji trudną sytuacją na bytowskim rynku pracy, ponieważ z jednej strony w rejestrze bezrobotnych wciąż pozostaje około 2800 osób, natomiast z drugiej strony pracodawcy, przedsiębiorcy wciąż szukają osób chętnych do pracy. Więc naszym zadaniem będzie szukanie sposobów aktywizacji osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy, które mogłyby pomóc w rozwoju naszej lokalnej gospodarki.

Następnie nowo wybrany Przewodniczący Rady przeszedł do pkt. 4 porządku obrad tj. **wyboru Zastępcy Przewodniczącego**.

Pan Ryszard Sylka zgłosił kandydaturę Pani Zofii Dera. Wobec braku innych kandydatur przystąpiono do głosowania.

za - 7 przeciw - 0 wstrzymało się - 1 nieobecnych - 2

Zastępcą Przewodniczącego PRRP została Pani **Zofia Dera**.

Następnie przystąpiono do pkt. 5 porządku obrad: tj. **Wyboru przedstawicieli PRRP do składu Zespołu opiniującego wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON kosztów wyposażenia lub doposażenia**

stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy i przyznawania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przystąpiono do zgłaszania kandydatur. Pan Jarosław Gawin zgłosił kandydaturę Pana Krzysztofa Wirkusa oraz Pani Zofii Dera, natomiast Pani Zofia Dera zaproponowała kandydaturę Pana Jarosława Gawina.

W związku z brakiem innych kandydatur przystąpiono do głosowania. Wszyscy obecni jednogłośnie wybrali propozycje kandydatów.

za - 8 przeciw - 0 wstrzymało się - 0 nieobecnych - 2

Ostatecznie w skład Zespołu opiniującego wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy i przyznawania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej powołani zostali:

- 1. Krzysztof Wirkus**
- 2. Jarosław Gawin**
- 3. Zofia Dera**

Następnie przystąpiono do pkt. 6 porządku obrad: ***„Informacji na temat stanu bezrobocia na dzień 31.05.2019 r.”***

O przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy został poproszony Dyrektor J. Wiczkowski. – Liczba osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w PUP Bytów na dzień 31 maja 2019 roku wynosi 2733. W maju 2019 r. w porównaniu do kwietnia br. liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 114 osób, natomiast w porównaniu do maja ubiegłego roku bezrobocie zmniejszyło się o 240 osób, a więc w dalszym ciągu odnotowujemy spadek bezrobocia, niewielki, lecz cały czas zauważalny. W maju w prawie wszystkich gminach powiatu bytowskiego odnotowano spadek bezrobocia, największy w gminach Trzebielino oraz Parchowo, jedynie w gminie Miastko nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych o 0,4%. Największy spadek odnotowano w kategorii osób długotrwale bezrobotnych tj. o 6,1% w porównaniu do kwietnia bieżącego roku, natomiast w stosunku do maja ubiegłego roku o 14,5%. Jest to największy spadek spośród wszystkich kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wynika to z tego, że w ostatnim czasie staramy się zaktywizować osoby najbardziej oddalone od rynku pracy. Jest to wynikiem założeń programów, które realizujemy. Przewiduje się, że sytuacja ta powinna się poprawić jeszcze bardziej, ponieważ od 14 czerwca obowiązuje ustawa, która znosi profilowanie, a co za tym idzie, znosi ograniczenia co do możliwości stosowania różnego rodzaju form aktywizacji dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. Oprócz tego widać wyraźny wzrost ilości ofert pracy, porównując do poprzedniego roku, coraz więcej pracodawców zwraca się do Urzędu z prośbą o pomoc w znalezieniu pracowników. Jeżeli chodzi o liczbę rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom to utrzymuje się ona na dość

wysokim poziomie, zainteresowanie jest cały czas duże, jednakże od pewnego czasu w województwie obserwuje się spadek ilości rejestrowanych oświadczeń.

Przewodniczący PRRP skierował pytanie do Dyrektora PUP: – Jak określiłby Pan, czym charakteryzują się osoby, którym udaje się podjąć zatrudnienie? Może byłaby to wskazówka, jak postępować z osobami długotrwale bezrobotnymi, jak ich przygotowywać do podjęcia pracy na konkretnym stanowisku.

Dyrektor odpowiedział: - Myślę, że przede wszystkim charakteryzuje ich chęć do znalezienia pracy oraz odpowiednie kwalifikacje. W tej chwili w ewidencji bezrobotnych rośnie odsetek kobiet, które uważają podjęcie pracy za nieopłacalne, dlatego też nie chcą podejmować pracy. Powodami są przede wszystkim problemy z dojazdami do pracy oraz problemy w znalezieniu opieki nad dziećmi.

Przewodniczący dopytywał: – Czy nie jest tak, że Urząd może łączyć różne instrumenty dla osób bezrobotnych, aby zachęcić ich do podjęcia zatrudnienia i im to ułatwić?

Dyrektor odpowiedział: – Takie działania realizujemy od około dwóch lat. Zwracamy koszty dojazdu do pracy oraz koszt opieki nad dziećmi, po to aby pomóc bezrobotnym kobietom, które mają dzieci, złagodzić wydatki finansowe. W tym zakresie staramy się maksymalnie pomagać. Z roku na rok możemy zaobserwować wzrost środków, jakie przeznaczamy na te dwa instrumenty.

Do dyskusji włączył się Pan Ryszard Sylka. - W grupie osób pozostających bez pracy są osoby, które nie chcą podjąć zatrudnienia, ponieważ boją się pójścia do pracy, boją się kontaktu z pracodawcą oraz z ludźmi, więc nawet zwiększone środki finansowe np. na dojazdy do pracy mogą okazać się nieskuteczne. A zatem nasuwa się pytanie, czy PUP przeprowadza aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez organizację jakichś spotkań lub szkoleń motywacyjnych?

Dyrektor odpowiedział: – Jeżeli chodzi o aktywizację zawodową tych osób to prowadzimy zajęcia indywidualne i grupowe. Zajęcia są prowadzone przez naszych doradców właśnie w celu zmotywowania bezrobotnych, przygotowania do podjęcia pracy, aby bezrobotni nie bali się, że nie mają odpowiednich kwalifikacji. Myślę, że te spotkania są bardzo potrzebne, w trakcie spotkań, zarówno grupowych jak i indywidualnych, bezrobotni określają swoje potrzeby dotyczące kariery zawodowej. W ten sposób możemy określić dalszą ścieżkę działań dla danej osoby. Mamy świadomość, że warsztaty motywacyjne powinny obejmować szereg spotkań, konieczne byłoby zorganizowanie warsztatów w dłuższym cyklu, np. dwutygodniowym, aby osiągnąć znacznie lepsze efekty, jednak w tej chwili niestety nie mamy odpowiednich warunków lokalowych, czasowych ani środków finansowych.

Pani Z. Dera zapytała: – W jakiej grupie wiekowej kobiet występuje największy problem z ich aktywizacją zawodową?

Pani N. Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie odpowiedziała: - Zauważyliśmy, że w ostatnim czasie na staże coraz częściej kierowane są kobiety młode, matki, bardzo często zdarza się że są to samotne matki. Otrzymują od nas wsparcie finansowe

w formie stypendium stażowego, zwrot kosztów dojazdu na staż oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem na okres 6 miesięcy. Problem pojawia się w momencie, gdy okres tej refundacji się kończy. Ważną sprawą jest wówczas kwestia motywacji do pracy tej osoby, to znaczy na ile poradzi sobie jako samotna mama, aby dalej pracować i jednocześnie zajmować się dzieckiem. Zazwyczaj młode mamy tłumaczą się tym, że nie mają z kim zostawić dzieci, nie mają jak dotrzeć do pracy, ponieważ są to często osoby z terenów wiejskich. W związku z tym widzimy, że w ewidencji pojawia się coraz więcej młodych mam.

Pani Z. Dera dopytywała: - A jak wygląda sytuacja wśród kobiet w wyższym wieku?

N. Burandt – Głównym problemem jest brak odpowiednich kwalifikacji, bo są to panie długotrwale bezrobotne lub mają bardzo niewielkie doświadczenie lub doświadczenie, które dziś jest nieadekwatne do potrzeb rynku pracy, tzn. nie odpowiadają potrzebom pracodawców. Problemem jest też ich niewielka chęć czy gotowość do przekwalifikowania się oraz to, że pochodzą z terenów wiejskich. Często jest tak, że osoby te rejestrują się tylko dla ubezpieczenia.

Przewodniczący PRRP podsumował: - Z naszej dyskusji wynika, że problem bezrobocia jest złożony i potrzeba wielu różnorodnych działań, na wielu płaszczyznach, aby skutecznie walczyć z bezrobociem.

W związku z brakiem pytań przystąpiono do pkt 7a) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 5/2019 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- ***zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS w 2019 r.***

O przedstawienie tematu została poproszona Pani N. Burandt – Zmiany w podziale środków FP i EFS na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynikają z pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu „Bliżej pracy”. Na jego realizację otrzymaliśmy 200 tys. zł. Wnioskowaliśmy o 1 400 tys. zł, więc znaczenie ograniczono nam te środki. W ramach programu planujemy zrealizować szkolenia za kwotę 50 tys. zł, prace interwencyjne – 30 tys. zł, roboty publiczne – 28 tys. zł, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 46 tys. zł oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 46 tys. zł. Program „Bliżej pracy” jest skierowany do osób zamieszkujących tereny wiejskie. W związku z otrzymaniem dodatkowych środków, zmianie uległ też podział środków FP i EFS pozytywnie zaopiniowany w maju bieżącego roku. Szczegółowa propozycja zmian podziału środków Funduszu Pracy i EFS na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 5/2019 PRRP w Bytowie z dnia 24.06.2019 r.

Członkowie PRRP nie mieli uwag wobec czego Pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 5/2019 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- ***zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS w 2019 r.***

za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 2

Uchwała Nr 5/2019 PRRP w Bytowie opiniująca zmiany w podziale środków FP i EFS w 2019 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Następnie przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 7b) porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 6/2019 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **umorzenia nienależnie pobranego świadczenia, tj. zasiłku dla bezrobotnych.**

Uzasadnienie do Uchwały przedstawił Dyrektor PUP Bytów. – Dłużnik zarejestrował się dnia 16.03.2015 r. jako osoba bezrobotna. Na podstawie przedstawionych dokumentów uznano go za osobę bezrobotną i przyznano prawo do zasiłku dla bezrobotnych od dnia rejestracji. W okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej stawiał się na wyznaczonych przez pośrednika pracy wizytach. W dniu 30.05.2017 r. do PUP wpłynęło pismo z ZUS Oddział w Opolu z informacją o pokrywających się częściowo okresach pobierania zasiłku dla bezrobotnych i zatrudnienia na terenie Niemiec. W związku z otrzymaną informacją wszczęto postępowanie w sprawie uznania dłużnika za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku z dniem 16.03.2015 r. Decyzją Starosty Bytowskiego orzeczono o uchyleniu decyzji dotyczącej uznania dłużnika z dniem 16.03.2015 r. za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku. W związku z powyższym wydano decyzję dotyczącą zwrotu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych za okres od dnia 16.03.2015 do dnia 14.03.2016 r., który wynosił 8.360,90 zł. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi przedawnienia roszczeń przypisano do zwrotu kwotę 304,60 zł. Dłużnik nie wpłacił przypisanej do zwrotu kwoty w określonym w decyzji terminie. W związku z tym, zgodnie z postępowaniem egzekucyjnym w administracji organ wysłał do niego upomnienie przypominające o obowiązku uregulowania należności. W odpowiedzi na otrzymane upomnienie dłużnik złożył wniosek o umorzenie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia ze względu na trudną sytuację materialną i zdrowotną.

Stosownie do treści art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), „starosta może odroczyć termin płatności lub rozłożyć na raty nienależnie pobrane świadczenie, zwrot refundacji oraz jednorazowo przyznanych środków w przypadkach, o których mowa w art. 46 ust. 2 i 3, albo po zasięgnięciu rady powiatowej rady zatrudnienia, umorzyć te należności w całości albo w części, jeżeli wystąpiła jedna z przesłanek:

- 1) w postępowaniu egzekucyjnym lub na podstawie innych okoliczności lub dokumentów stwierdzono, że osoba lub inny podmiot, które pobrały nienależnie świadczenie, refundację lub otrzymały jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1, nie posiadają majątku, z którego można dochodzić należności;
- 2) dochodzenie należności mogłoby pozbawić osobę, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 albo osobę pozostającą na jej utrzymaniu, niezbędnych środków utrzymania;
- 3) osoba, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, zmarła, nie pozostawiając majątku, z którego można dochodzić należności;
- 4) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty nienależnie pobranego świadczenia, refundacji lub jednorazowo przyznanych środków, o których mowa w art. 46 ust. 1, przewyższającej wydatki egzekucyjne”. W związku z powyższym zwracamy się do Państwa z prośbą o wydanie opinii w sprawie całkowitego umorzenia nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych.

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionego uzasadnienia wobec czego Pan J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 6/2019 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **umorzenia nienależnie pobranego świadczenia, tj. zasiłku dla bezrobotnych.**

za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 2

Uchwała Nr 6/2019 PRRP w Bytowie podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały.

Kolejnym punktem obrad były **wolne wnioski i dyskusja**.

Przewodniczący PRRP podsumował spotkanie wskazując na konieczność zmobilizowania osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy, poprzez szereg różnorodnych rozwiązań motywujących do podjęcia pracy oraz zauważył, że na tym powinny skupić się główne działania PUP.

Na zakończenie obrad Pan Jarosław Gawin zapytał o możliwość przeprowadzenia szkolenia dla członków Rady w tym roku, na co Dyrektor PUP odpowiedział, że rozważa taką możliwość. Uzależnia to jednak od możliwości finansowych oraz tego czy uda się zorganizować szkolenie wspólnie z innym urzędem, ponieważ wychodzi to korzystniej finansowo. Członkowie zaproponowali temat szkolenia: Technika motywowania i aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Załączniki:

1. Lista obecności
2. Książeczka: „*Informacja na temat stanu bezrobocia na dzień 31.05.2019 r.*”
3. *Uchwała nr 5/2019 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 6/2019 PRRP w Bytowie.*

Sporządziła: *Justyna Osińska*

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Jerzy Lewi Kiedrowski

