

INFORMACJA
na temat realizacji zadań w zakresie
promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy
oraz o stanie bezrobocia w 2014 roku
na terenie Powiatu Buskiego

Wstęp

Na koniec 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju odnotował, w stosunku do końca poprzedniego roku, zmniejszenie o 558 osób liczby zarejestrowanych bezrobotnych a tym samym zmniejszenie stopy bezrobocia do poziomu 8,0%. Ostatni tak znaczący i porównywalny spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w powiecie buskim w latach 2006 i 2007.

W 2014 roku miała miejsce duża nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, której przepisy weszły w życie 27 maja tegoż roku. Nowelizacja ustawy spowodowała nową sytuację na rynku pracy, charakteryzującą się m.in. pojawieniem się niestosowanych wcześniej usług i instrumentów służących aktywizacji osób bezrobotnych ale również ograniczeniem możliwości kierowania zarówno dotychczasowych jak i nowych form pomocy do osób zakwalifikowanych do określonych profili pomocy. Z istotnych nowości, które wprowadziła ustawa, a które będą najczęściej i najchętniej stosowanymi instrumentami rynku pracy, dostępnymi jednak tylko dla osób posiadających profil pomocy II, trzeba wymienić bony szkoleniowe, bony stażowe, bony zatrudnieniowe i bony na zasiedlenie oraz dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Dla osób bezrobotnych posiadających profil pomocy III ustawodawca przewidział możliwość aktywizacji w ramach realizowanego wspólnie przez powiatowy urząd pracy i ośrodki pomocy społecznej Program Aktywizacja i Integracja.

I. STOPA I STRUKTURA BEZROBOCIA W 2014 ROKU

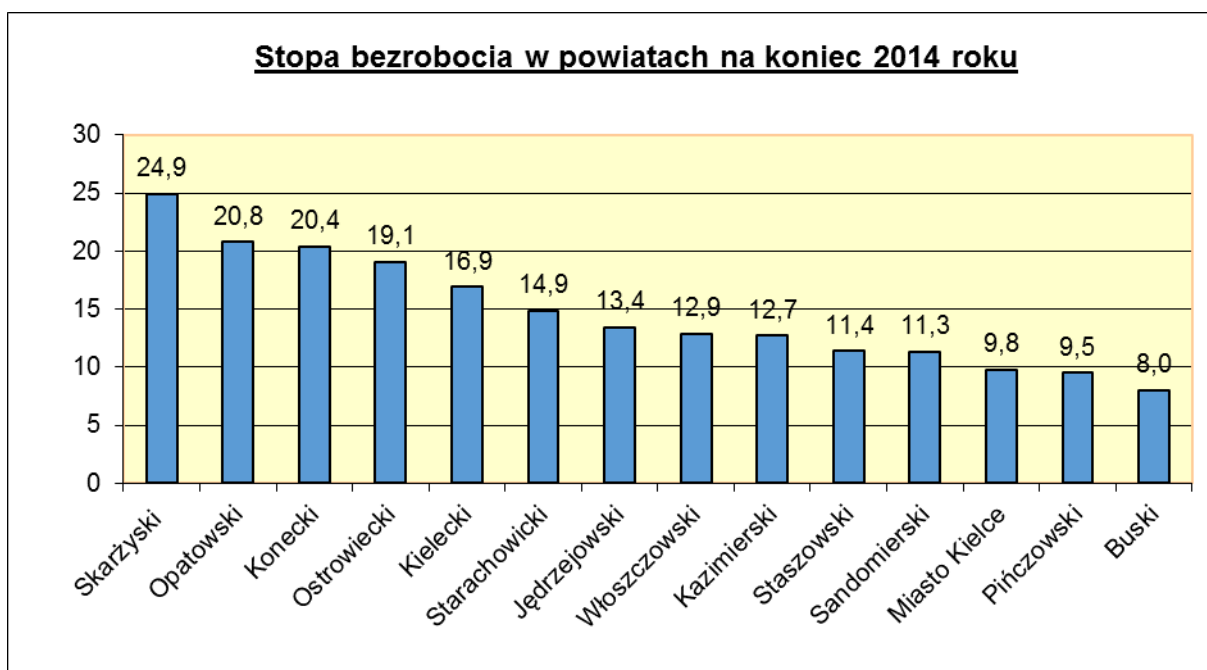
Stopa bezrobocia w Powiecie Buskim wynosząca na dzień 31.12.2014 r. 8,0%, zmniejszyła się w stosunku do stanu z dnia 31.12.2013 r., kiedy to wynosiła 9,5 %. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 558 osób z 3.459 na 2.901 osób.

Poniższa tabela 1 przedstawia informację o stopie bezrobocia i liczbie bezrobotnych w poszczególnych powiatach jak i w całym Województwie Świętokrzyskim oraz w kraju wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

Tabela 1 Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych - 31.12.2014 r.

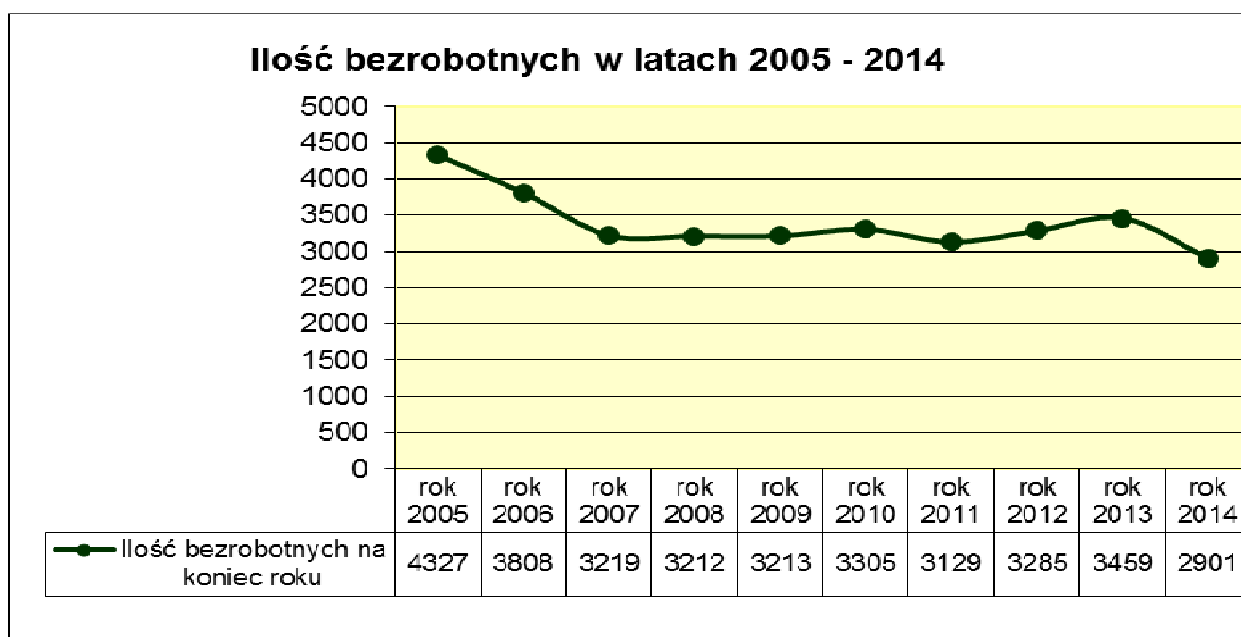
Powiat	Stopa bezrobocia (w %)	Bezrobotni (w tys. osób)
Skarżyski	24,9	6,7
Opatowski	20,8	5,0
Konecki	20,4	6,3
Ostrowiecki	19,1	7,6
Kielecki	16,9	12,1
Starachowicki	14,9	5,5
Jędrzejowski	13,4	4,7
Włoszczowski	12,9	2,7
Kazimierski	12,7	2,1
Staszowski	11,4	3,6
Sandomierski	11,3	4,2
Miasto Kielce	9,8	10,5
Pińczowski	9,5	1,7
Buski	8,0	2,9
Województwo świętokrzyskie	14,2	75,4
Polska	11,5	1.825,2

Wykres 1



Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju figurowało 2901 osób, w tym 1 333 kobiety (45,9%). Powiat buski posiadał najniższą stopą bezrobocia rejestrowanego zarówno w trakcie jak i na koniec roku w Województwie Świętokrzyskim. O zmianach wielkości bezrobocia w powiecie buskim na przestrzeni ostatnich 10 lat informuje wykres 2.

Wykres 2

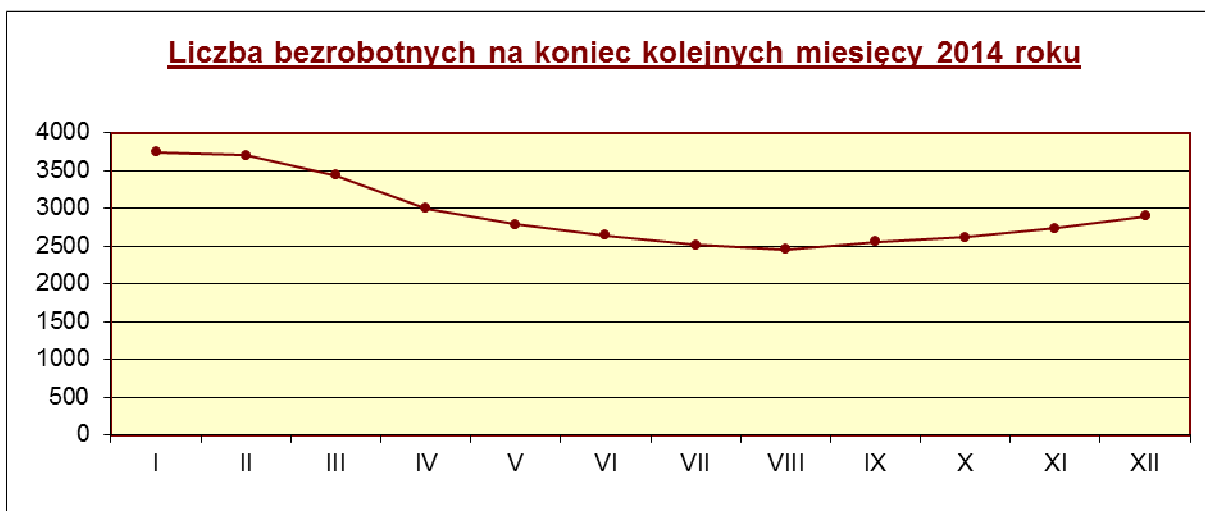


Szczegółowe informacje o zachodzących w minionym roku zmianach przedstawiają sporządzone poniżej tabele i wykresy.

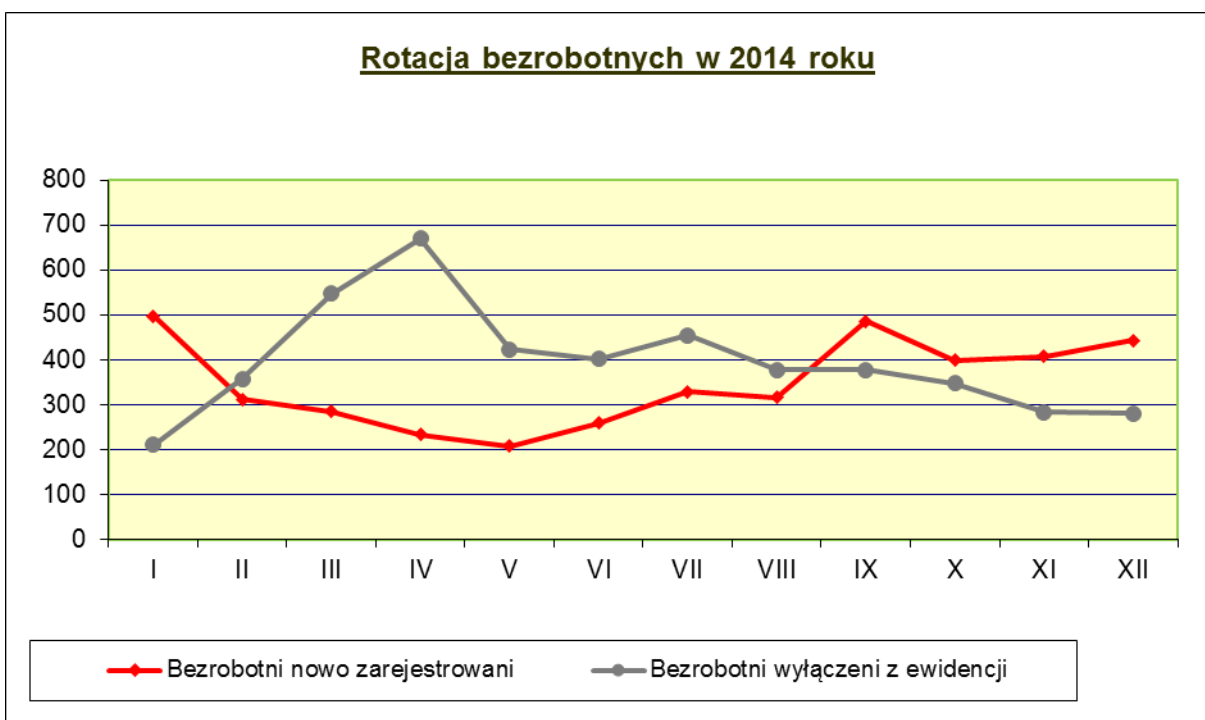
Tabela 2 Bezrobotni na koniec kolejnych miesięcy 2014 r.

M - c	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Spadek lub wzrost (5-2)
1	2	3	4	5	6
I	3459	497	210	3746	287
II	3746	312	358	3700	-46
III	3700	285	547	3438	-262
IV	3438	234	670	3002	-436
V	3002	208	424	2786	-216
VI	2786	259	402	2643	-143
VII	2643	329	455	2517	-126
VIII	2517	316	378	2455	-62
IX	2455	486	378	2563	108
X	2563	399	347	2615	52
XI	2615	408	284	2739	124
XII	2739	443	281	2901	162
I-XII	xxxxx	4176	4734	xxxxx	-558

Wykres 3



Wykres 4

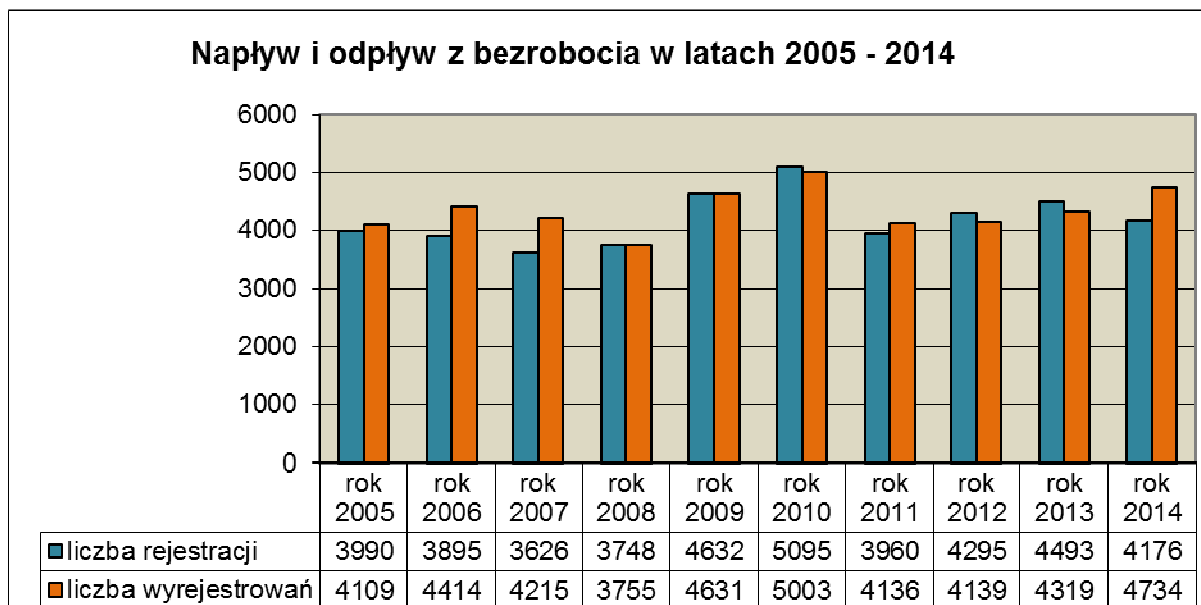


Ogółem w 2014 roku zarejestrowano 4.176 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano 4.734 osoby, co oznacza zmniejszenie liczby bezrobotnych w stosunku do 31.12.2013 r. o 558 osób. Należy odnotować nieznaczne zwiększenie w 2014 roku ogólnej liczby rotacji osób bezrobotnych (o 98 osób), na które złożyło się zmniejszenie napływu (o 317 osób) i zwiększenie

odpływu (o 415 osób) z bezrobocia w stosunku do 2013 roku, co oznacza kontynuację tendencji wzrostowej. Urząd obsługiwał równocześnie na koniec roku 65 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Na koniec grudnia w ewidencji urzędu znajdowało się 113 osób niepełnosprawnych, w tym 90 to osoby bezrobotne a 23 to osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wykres 5



W grupie 4.176 osób zarejestrowanych w 2014 roku:

- 798 osób (19,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy jako bezrobotni,
- 3.378 osób (80,9%) zarejestrowało się po raz kolejny począwszy od 1990 roku,
- 711 osób rejestrujących się (17,0 %) posiadało prawo do zasiłku,
- 573 osoby znajdowały się okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 1.614 osób było poniżej 25 roku życia,
- 189 osób to bezrobotni do 27 roku życia, którzy ukończyli szkołę wyższą,
- 768 osób nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych,
- 1.649 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 1.731 osób nie posiadało wykształcenia średniego,
- 1.725 osób było długotrwale bezrobotnymi,

- 252 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 523 osoby były powyżej 50 roku życia,
- 177 osób samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 91 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- 100 osób, które zakończyły realizację kontraktu socjalnego.

Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowania 4.734 osób w 2014 były:

- 2.019 osób zostało wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy,
- 1.121 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 362 osoby z powodu rozpoczęcia stażu,
- 140 osób z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 308 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 350 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 69 osób nabyło prawa emerytalne, rentowe lub do świadczeń przedemerytalnych,
- 20 osób z powodu podjęcia nauki.

W grupie 2.019 osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy:

- 1.485 osób to poprzednio pracujący,
- 534 osoby to dotychczas niepracujący,
- 1.544 osoby to zamieszkali na wsi.

Spośród ogółu wyrejestrowanych 1.715 osób było zakwalifikowanych do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w tym:

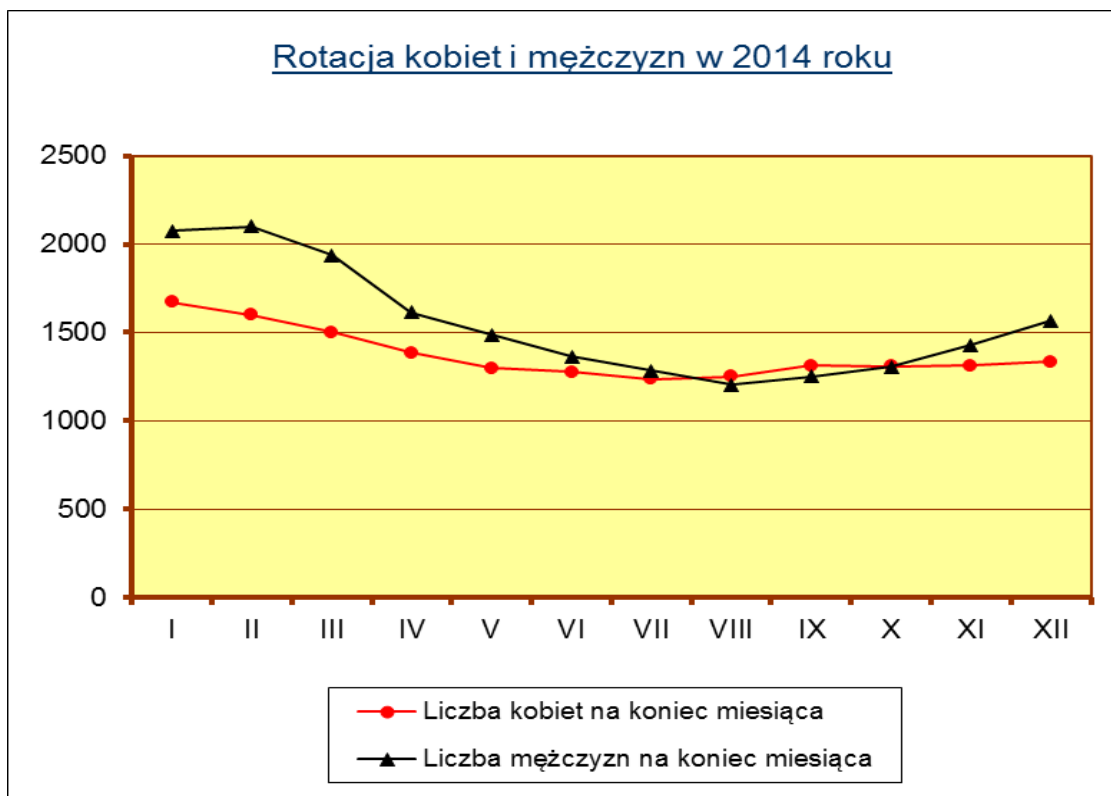
- 650 osób to bezrobotni do 25 roku życia,
- 623 osoby to długotrwale bezrobotni,
- 194 osoby nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 664 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- 728 osób było bez wykształcenia średniego,
- 83 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 199 osób było w wieku powyżej 50 lat,
- 77 osób samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia,

- 9 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudn,
- 51 osób niepełnosprawnych,
- 35 osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

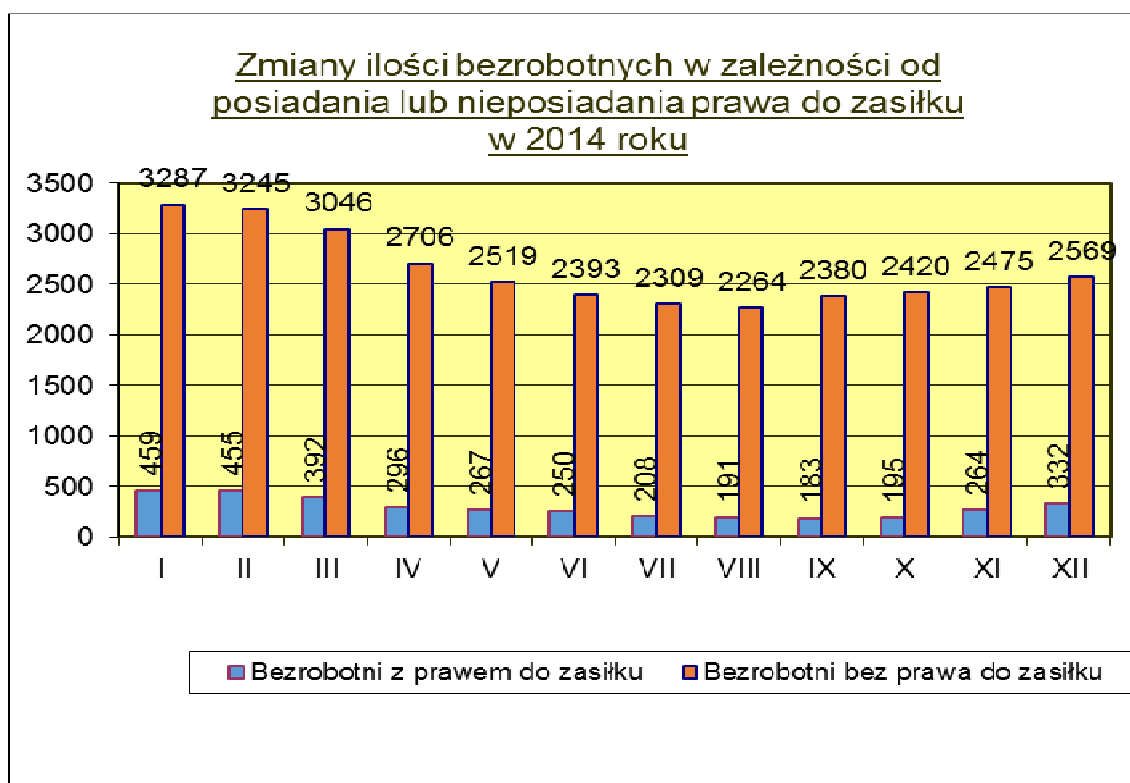
Tabela 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	w tym:			
			kobiety	z prawem do zasiłku	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	zamieszkali na wsi
1	2	3	4	5	6	7
I	10,1	3746	1671	459	3406	2880
II	10,0	3700	1598	455	3349	2843
III	9,4	3438	1500	392	3110	2638
IV	8,3	3002	1387	296	2736	2267
V	7,7	2786	1298	267	2692	2107
VI	7,4	2643	1278	250	2382	1997
VII	7,0	2517	1235	208	2306	1908
VIII	6,9	2455	1251	191	2264	1859
IX	7,2	2563	1312	183	2371	1938
X	7,3	2615	1310	195	2421	1982
XI	7,6	2739	1311	264	2489	2099
XII	8,0	2901	1333	332	2579	2230
Średnia roczna	8,1	2925	1374	291	2675	2229

Wykres 6



Wykres 7



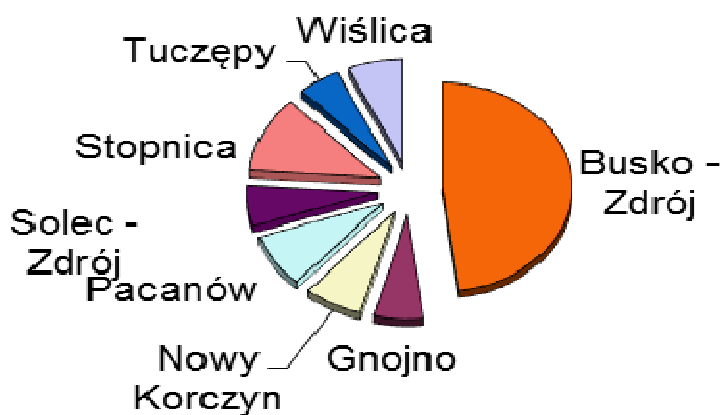
Sytuację dotyczącą bezrobocia w poszczególnych gminach i jego niektórych aspektów wg stanu na dzień 31.12.2014 r. przedstawia tabela 4 i wykres 8.

Tabela 4

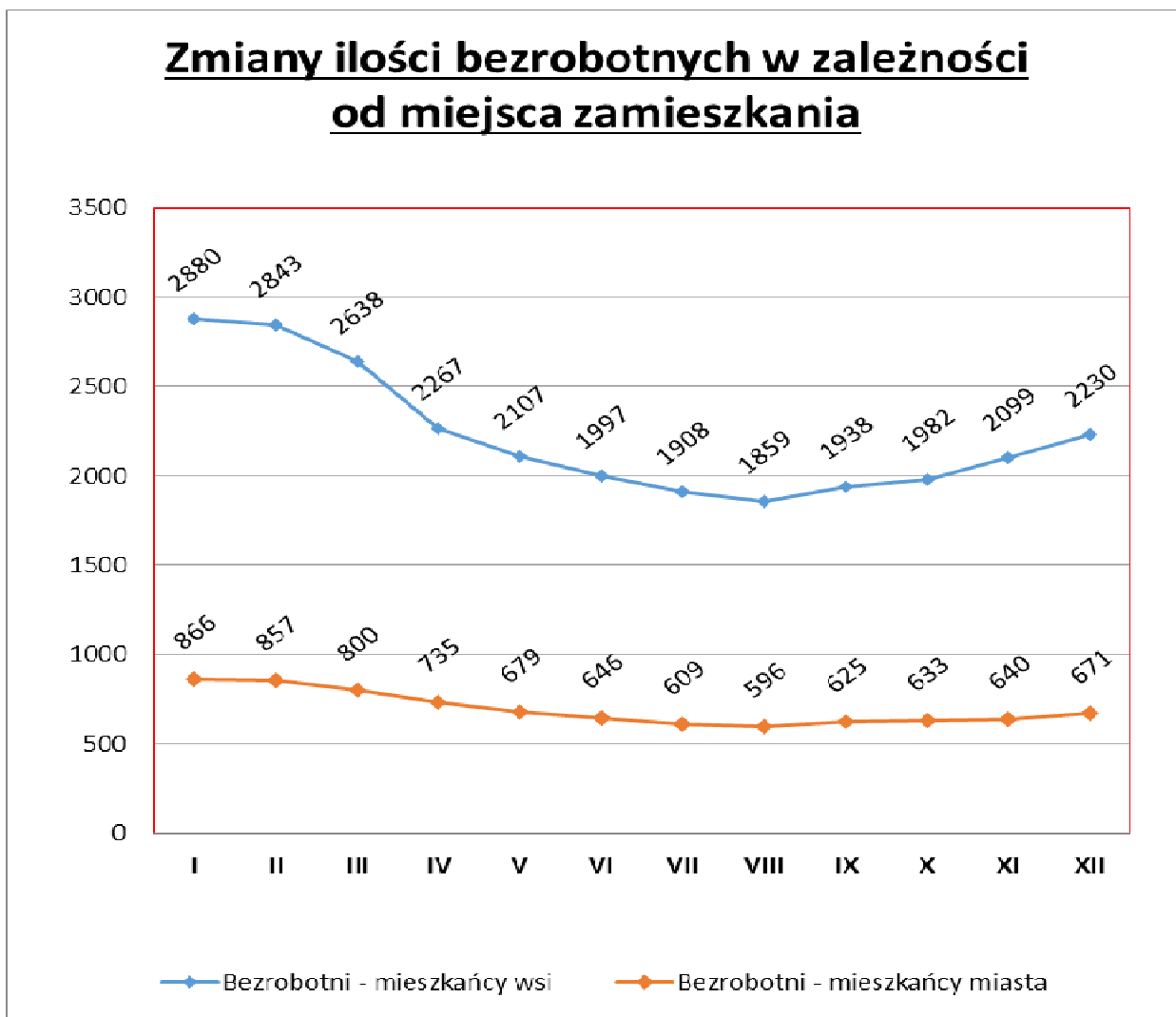
Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym:					
		z prawem do zasiłku	kobiety		zwolnieni z przyczyn z-du pracy	pozostający bez pracy >12 m - cy	w wieku mobilnym 18-44 lat
			Ilość	% w gminie			
<i>Busko -Z.</i>	1390	169	626	45,0	60	505	984
<i>Gnojno</i>	181	18	86	47,5	6	55	161
<i>N.Korczyn</i>	211	13	113	53,6	5	82	167
<i>Pacanów</i>	243	20	115	47,3	5	84	191
<i>Solec -Z.</i>	182	20	95	52,2	9	52	135
<i>Stopnica</i>	345	59	146	42,3	4	93	267
<i>Tuczepy</i>	152	22	63	41,4	2	39	124
<i>Wiślica</i>	197	11	89	45,2	2	68	158
<i>Ogółem</i>	2901	332	1333	45,9	93	978	2187

Wykres 8

**Bezrobocie w gminach powiatu buskiego
(rok 2014)**



Wykres 9

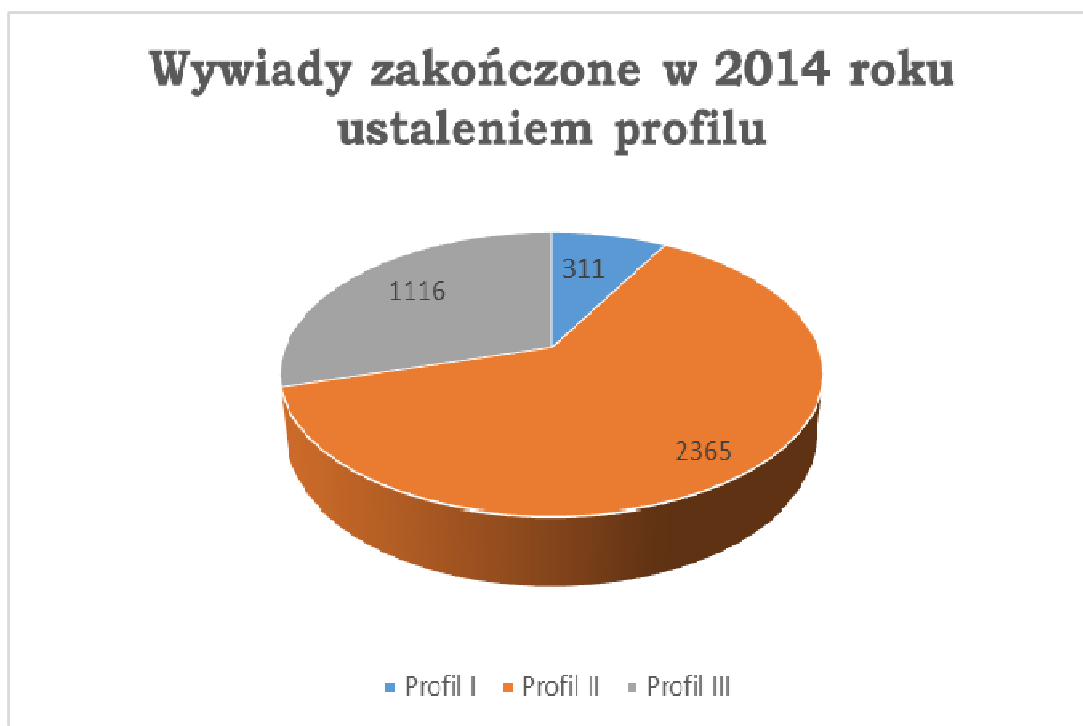


Profilowanie

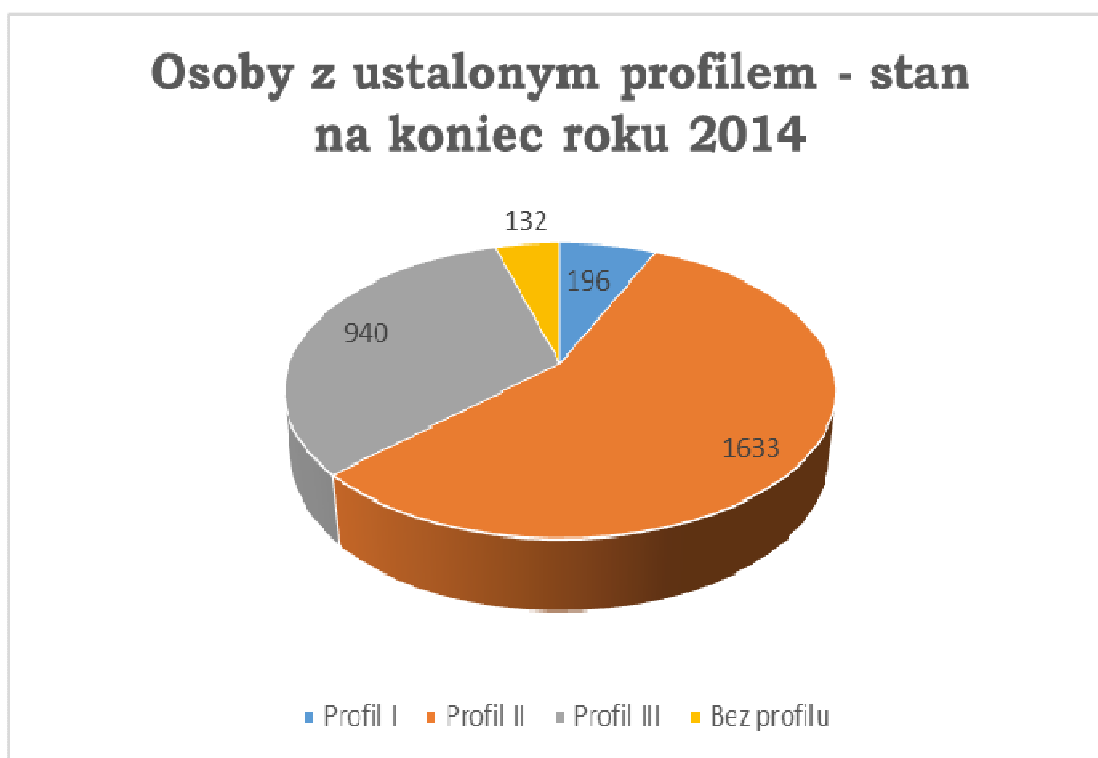
Każdy powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego, w ramach indywidualnych planów działania, profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profilowanie jest to, mówiąc językiem ustawy, diagnoza sytuacji bezrobotnego określająca jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do powrotu na rynek pracy, w celu doboru form pomocy określonych w ustawie. Zadaniem tym, poprzez przeprowadzenie swego rodzaju testu, ankiety z osobą bezrobotną, zajmują się tzw. doradcy klienta, czyli pracownicy urzędu pracy, którym ta funkcja została powierzona. Do końca 2014 roku urzędy pracy miały dokonać profilowania wszystkich aktywnych bezrobotnych zarejestrowanych jeszcze przed wejściem nowelizacji ustawy w życie oraz już na bieżąco

profilować nowo rejestrujące się osoby. Wykres 10 przedstawia strukturę ustalonych w wyniku 3792 wywiadów profili, a wykres 11 strukturę bezrobocia na koniec roku według kryterium ustalonego profilu.

Wykres 10



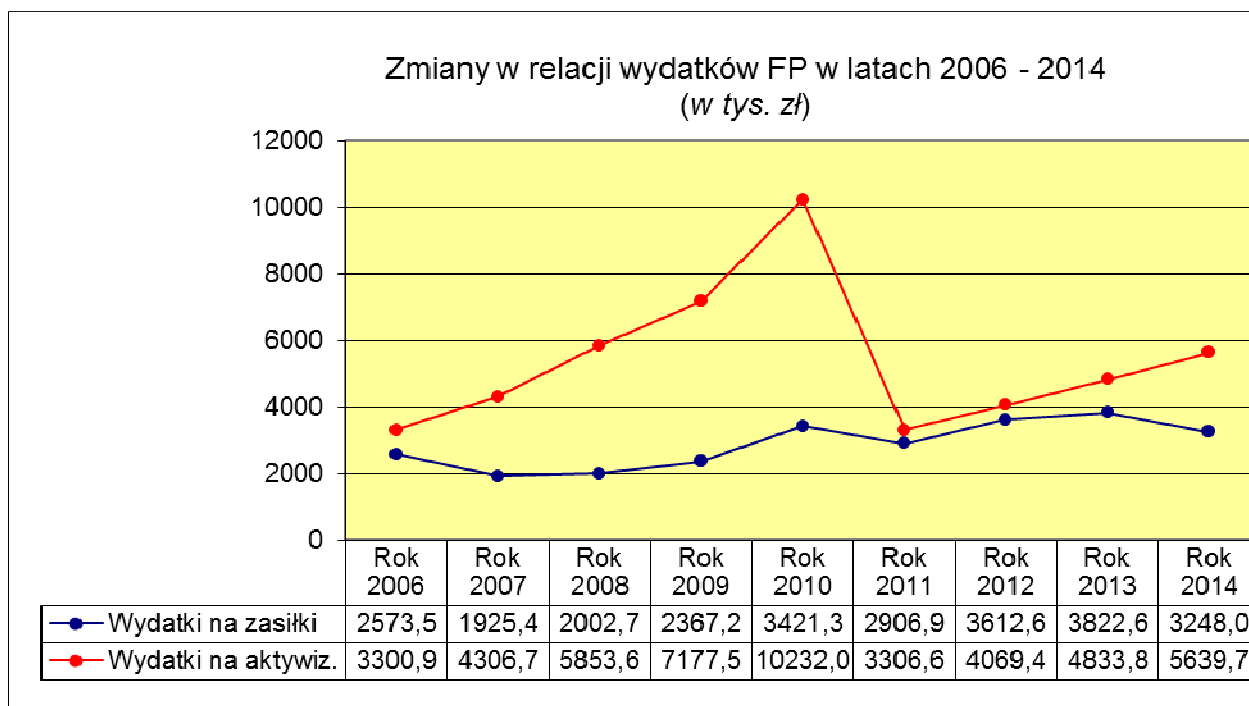
Wykres 11



II. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w 2014 roku zamknęły się kwotą **9.275,2 tys. zł.** Poniższy wykres 10 przedstawia zachodzące na przestrzeni lat 2006 – 2014 zmiany w relacji środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do środków zaangażowanych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

Wykres 12



W 2014 roku odnotowano kolejny wzrost - o 805,9 tys. zł tj. o 16,7% - finansowego wsparcia działań urzędu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

W sporządzonej poniżej tabeli 5 zostały przedstawione główne kategorie wydatków poniesionych w 2014 roku z Funduszu Pracy, w rozbiciu na:

- wydatki obligatoryjne, finansowane z Funduszu Pracy bez względu na ich wielkość,
- limitowane wydatki aktywizujące – związane z głównym nurtem działalności urzędu,
- limitowane wydatki fakultatywne, obejmujące pozostałe grupy wydatków obciążających, zgodnie z zapisami ustawy, Fundusz Pracy.

Wykres 11 zawiera natomiast strukturę wydatków aktywizujących, przedstawiającą procentowy udział finansowania poszczególnych form aktywizacji w ogóle tych wydatków.

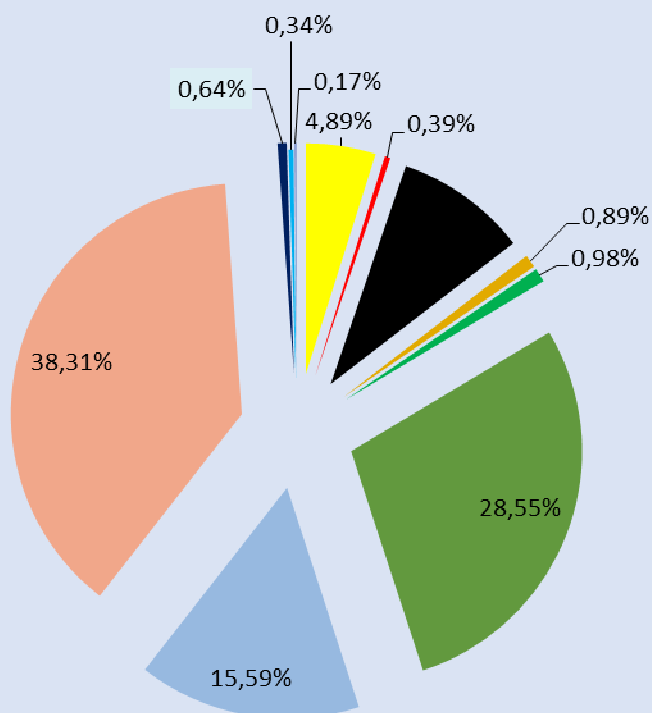
Tabela 5 Kategorie wydatków z Funduszu Pracy w 2014 r.

Kategoria wydatków			Kwota (w tys. zł)	
Obligatoryjne	1	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3.248,0	
	2	Dodatki aktywizacyjne	91,5	
	3	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	4,7	
Aktywizujące	4	Koszty szkoleń, studiów podyplomowych	275,9	
	5	Bony szkoleniowe	22,0	
	6	Prace interwencyjne	521,7	
	7	Prace społecznie użyteczne	50,4	
	8	Roboty publiczne	55,0	
	9	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1.610,4	
	10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	879,5	
	11	Staże, w tym bony stażowe	2.160,3	
	12	Bony na zasiedlenie, koszty przejazdów	35,9	
	13	Badania bezrobotnych	19,2	
	14	Wynagrodzenia członków spółdzielni socjalnych	9,4	
	Wydatki aktywizujące razem			5.639,7
	Fakultatywne	15	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	83,5
16		Koszty sądowe i egzekucyjne	0,2	
17		Koszty wezwań, przekazywanych świadczeń	84,5	
18		Koszty systemu informatycznego	89,9	
19		Szkolenie kadr służb zatrudnienia	19,2	
20		Poradnictwo zawodowe, działalność Klubu Pracy	9,9	
21		Inne wydatki Funduszu Pracy (promocja projektu)	4,1	
Wydatki z FP ogółem			9.095,6	

Wykres 13

STRUKTURA WYDATKÓW AKTYWIZUJĄCYCH W 2014 R.

- Koszty szkoleń, studiów podyplomowych
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej
- Bony na zasiedlenie, koszty przejazdów
- Wynagrodzenia członków spółdzielni socjalnych
- Bony szkoleniowe
- Prace społecznie użyteczne
- Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy
- Stáže, w tym bony stażowe
- Badania bezrobotnych



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

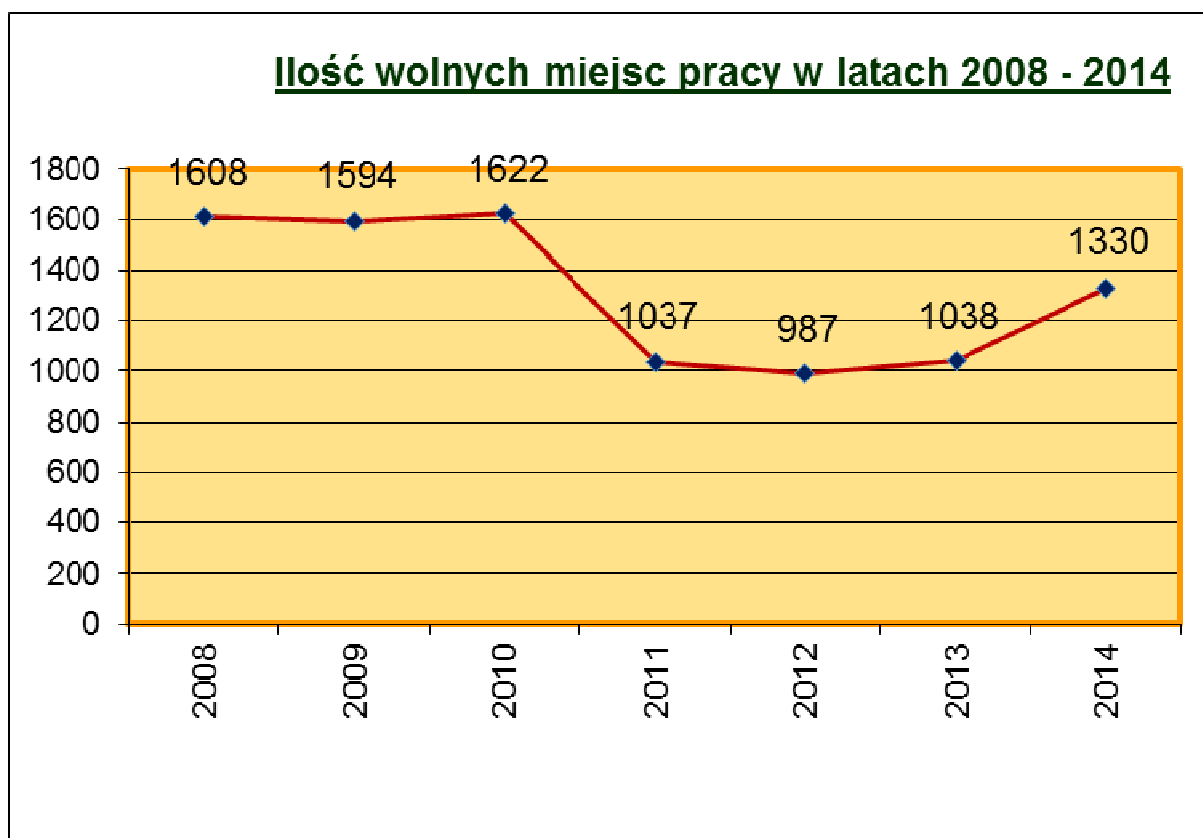
III.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2014 roku PUP w Busku – Zdroju dysponował 1.330 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, natomiast:

- w 2008 roku 1.608
- w 2009 roku 1.594
- w 2010 roku 1.622
- w 2011 roku 1.037
- w 2012 roku 987
- w 2013 roku 1.038 miejscami.

W 2014 r. 1781 osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej oraz 238 z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy na podstawie zgłoszonych przez pracodawców ofert, wydali osobom zarejestrowanym 2.276 skierowań.

Wykres 14



Realizując zadania ustawowe, pośrednicy pracy podjęli 207 kontaktów z przedsiębiorcami i innymi pracodawcami z obszaru powiatu buskiego. W ramach nawiązanych kontaktów w 2014 roku pośrednicy pracy odbyli 61 wizyt u pracodawców działających na terenie powiatu buskiego. Tę zmniejszoną w stosunku do lat poprzednich aktywność pośredników w terenie (podobnie zresztą jak i doradców zawodowych w swoim obszarze działań) tłumaczy konieczność skoncentrowania ich wysiłku na zadaniu profilowania osób bezrobotnych, które jako doradcy klienta byli zobowiązani wykonać w oznaczonym terminie, o czym była mowa powyżej.

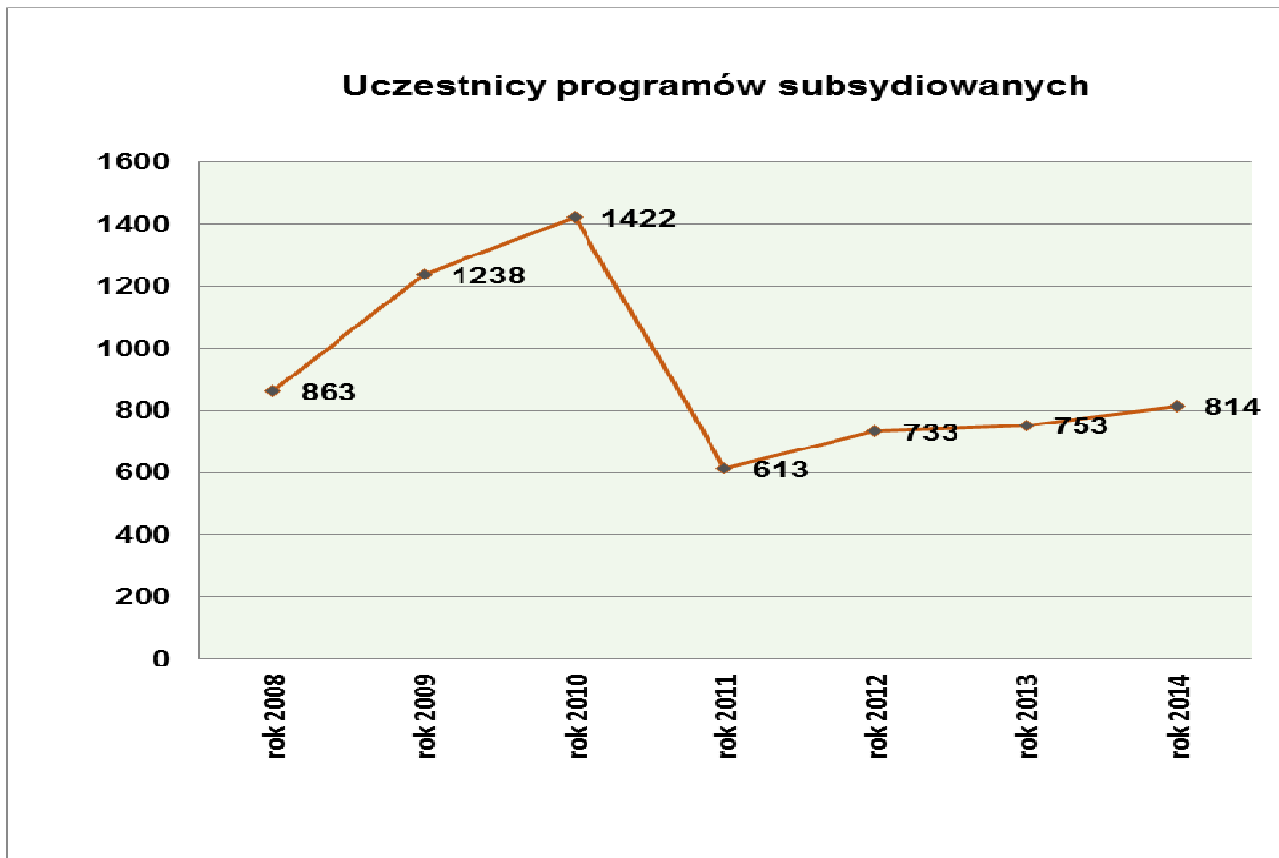
Pośrednictwo pracy realizuje również zadania z zakresu usług sieci EURES, która nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

III.2. POZOSTAŁE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2014 r. ilość bezrobotnych, którzy skorzystali z subsydiowanych programów aktywizacyjnych, w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła o 61 osób. Wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych korzystających ze szkoleń (o 32 osoby), skierowań do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (o 25 osób), staży (o 24 osoby). Największy spadek, o 43 osoby, odnotowano w grupie bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych. Wdrożono również 3 nowe instrumenty w związku z uruchomieniem przez Ministra rezerwy Funduszu Pracy specjalnie na ten cel. Skorzystało z tego 65 osób, w tym z bonu stażowego 55 osób, z bonu szkoleniowego 6 osób i z bonu na zasiedlenie 4 osoby.

Tabela 6

Lp.	Nazwa zadania	Wykonanie – liczba osób w roku				
		2010	2011	2012	2013	2014
1.	Zatrudnienie niesubsydiowane	1455	1565	1422	1675	1781
2.	Poradnictwo zawodowe	1402	1177	1029	1138	1341
3.	Programy subsydiowane, w tym:	1422	613	733	753	814
	- prace interwencyjne	115	50	67	88	45
	- roboty publiczne	36	xxx	12	xxx	13
	- prace społ. użyteczne	21	42	37	45	43
	- staże (w tym bon stażowy)	637	236	316	342	366
	- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	125	42	51	43	51
	- refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy	159	116	96	108	133
	- szkolenia (w tym bony szkoleniowe) i studia podyplomowe	317	127	154	127	159
	- bon na zasiedlenie	xxx	xxx	xxx	xxx	4

Wykres 15

Wydatki związane z aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku, finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON, zamknęły się kwotą **6.228,7 tys. zł**. Wszystkie składniki łącznego budżetu pochodzącego z tych źródeł, jakimi dysponował urząd w 2014 r. oraz stopień ich wykorzystania przedstawia tabela 7.

Tabela 7

Źródło i forma przyznania środków	Przyznane / pozyskane środki (w tys. zł)	Wykorzystane środki (w tys. zł)	Pozostałe środki (w tys. zł)
Fundusz Pracy – algorytm	1.490,3	1.490,3	0
Fundusz Pracy – rezerwa MPiPS (2 programy)	562,2	562,2	0
EFS – Projekt systemowy „EuroBus”	3.587,2	3.587,2	0
EFS – Projekt konkursowy „Trzy alternatywy”	389,0	389,0	0
PFRON – algorytm (Rehabilitacja zawodowa)	160,0	160,0	0
PFRON - Program wyrównywania różnic między regionami II	40,0	40,0	0
RAZEM	6.228,7	6.228,7	0

III.2.1 Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „EuroBus”

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju realizował kolejną edycję projektu „EuroBus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem projektu „EuroBus” było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Jednocześnie skuteczność podejmowanych działań zależała w dużym stopniu od koncentracji wsparcia na wybranych grupach docelowych, tj. takich, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dlatego też projekt „EuroBus” w 2014 r. był skierowany przede wszystkim do młodzieży do 25 roku życia, w tym do osób z tzw. grupy NEET, osób powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych oraz pozostałych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2014 roku w projekcie uczestniczyło 458 osób. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 278 osób skierowano na staż,
- 33 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 92 osoby skierowano na szkolenia zawodowe,
- 17 miejsc pracy zorganizowano w ramach prac interwencyjnych,
- 38 stanowisk pracy utworzonych dla osób bezrobotnych objęto refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, przekwalifikowania się lub podwyższenia kwalifikacji, samozatrudnienia lub podjęcia subsydiowanego zatrudnienia oraz pozyskały umiejętność poruszania się po rynku pracy w poszukiwaniu zatrudnienia.

Wydatki na realizację Projektu w 2014 r. zamknęły się kwotą 3 587,2 tys. zł.

Projekt „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę”

W styczniu 2014 r. zakończono i podsumowano realizację projektu „Dobre kwalifikacje – szansa na pracę” w ramach Programu Operacyjnego

Kapitał Ludzki - Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia młodych osób do 25 roku życia poprzez nabycie przez uczestników projektu umiejętności kreowania własnego wizerunku zawodowego i poruszania się po rynku pracy, nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a także zdobycie doświadczenia zawodowego zgodnego z nowo nabytymi kwalifikacjami. Łącznie w projekcie uczestniczyły 54 osoby bezrobotne, z czego:

- 54 osoby objęto poradnictwem zawodowym,
- 48 osób skierowano na szkolenia w zawodach sprzedawca bądź magazynier,
- 48 osób skierowano na staż zgodny z ukończonym kierunkiem szkolenia.

Wydatki na realizację projektu zamknęły się kwotą 530,5 tys. zł

Projekt „Trzy alternatywy”

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju kontynuował realizację projektu „Trzy alternatywy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet VII, Działanie 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii*, Poddziałanie 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*, na który pozyskał środki EFS w 2013 r.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych poprzez nabycie przez uczestników projektu umiejętności kreowania własnego wizerunku zawodowego i poruszania się po rynku pracy, nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a także zdobycie doświadczenia zawodowego zgodnego z nowo nabytymi kwalifikacjami.

W 2014 roku w projekcie „Trzy alternatywy” udział rozpoczęło 30 osób długotrwale bezrobotnych, z których każda została objęta poradnictwem zawodowym i przeszkolona na jednym z trzech kursów zawodowych: brukarz

z obsługą wózków podnośnikowych, kelner - barman lub pracownik księgowo-kadrowy. Z tej grupy 26 osób skierowano do lokalnych przedsiębiorców na staż w/w zawodach lub zawodach pokrewnych.

Wydatki na realizację projektu w 2014 r. wyniosły – 389,0 tys. zł.

III.2.2 Programy realizowane przy pomocy środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na łączną sumę 562,2 tys. zł.

W ramach otrzymanych środków uruchomiono 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, których beneficjentami były osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz pozostałe osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dzięki podjętym działaniom w ramach powyższych programów aktywizacją zawodową objęte zostało łącznie 85 osób, w tym:

- 6 osób skierowano na szkolenia na podstawie wydanego im bonu szkoleniowego,
- 55 osób skierowano na staż w ramach bonu stażowego,
- 4 osoby podjęły zatrudnienie w nowym miejscu zamieszkania w oparciu o przyznany im bon na zasiedlenie,
- 8 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 12 - dla takiej liczby osób utworzono miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ostatecznie wykorzystane środki pochodzące z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programów zamknęły się kwotą 562,2 tys. zł.

III.2.3 Szkolenia oraz studia podyplomowe

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju, w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, skierował na szkolenia zawodowe łącznie 141 osób bezrobotnych, z czego 85 skierowano z inicjatywy Urzędu, 50 w trybie indywidualnym na wniosek bezrobotnego, 6 w ramach bonu szkoleniowego. Na szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy skierowano 18 osób, z których 16 szkolenie ukończyło. Ponadto w 2014 r. 4 osoby otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Kierunki organizowanych szkoleń zawodowych osób bezrobotnych ujęto w tabeli 8.

Tabela 8

Lp.	Kierunek szkolenia zawodowego	Ilość przeszkolonych osób
	Prawo jazdy kat. C+E, kursy kwalifikacji wstępnej do przewozu rzeczy, osób, szkolenia okresowe kierowców	36
	Pracownik biurowy (pracownik księgowości, kadrowy)	25
	Pracownik usług branży sanatoryjno-hotelowej	15
	Sprzedawca	15
	Spawanie (MAG, TIG, gazowe)	13
	Brukarz	10
	Kelner-barman	10
	Operator maszyn ciężkich	7
	Pozostałe kierunki	10
R a z e m		141

Spośród osób, które skierowano na szkolenia w 2014 roku, wg stanu na dzień 31.12.2014 r., pracę lub inną formę aktywności zawodowej podjęło 86 osób, tj. 61,0 %.

III.2.4 Organizacja staży

Od wielu lat najbardziej popularnym instrumentem rynku pracy są staże, na które mogą być kierowane nie tylko osoby młode, ale także inne osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez staże w 2014 roku odbywała się w ramach:

- współfinansowanego z EFS projektu „EuroBus” – na staż skierowano 278 osób,
- współfinansowanego z EFS projektu „Trzy alternatywy – na staż skierowano 26 osób,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy – na staż skierowano 58 osób, w tym 55 w ramach bonów stażowy finansowanych z ministerialnej rezerwy Funduszu Pracy.

Najwięcej staży zostało zorganizowanych u pracodawców prywatnych, którzy stanowili 80,1 % ogółu pracodawców będących organizatorami stażu. Udział samorządów i podległych im jednostek wyniósł 16,6 %, a sektora administracji państwowej 3,3 %.

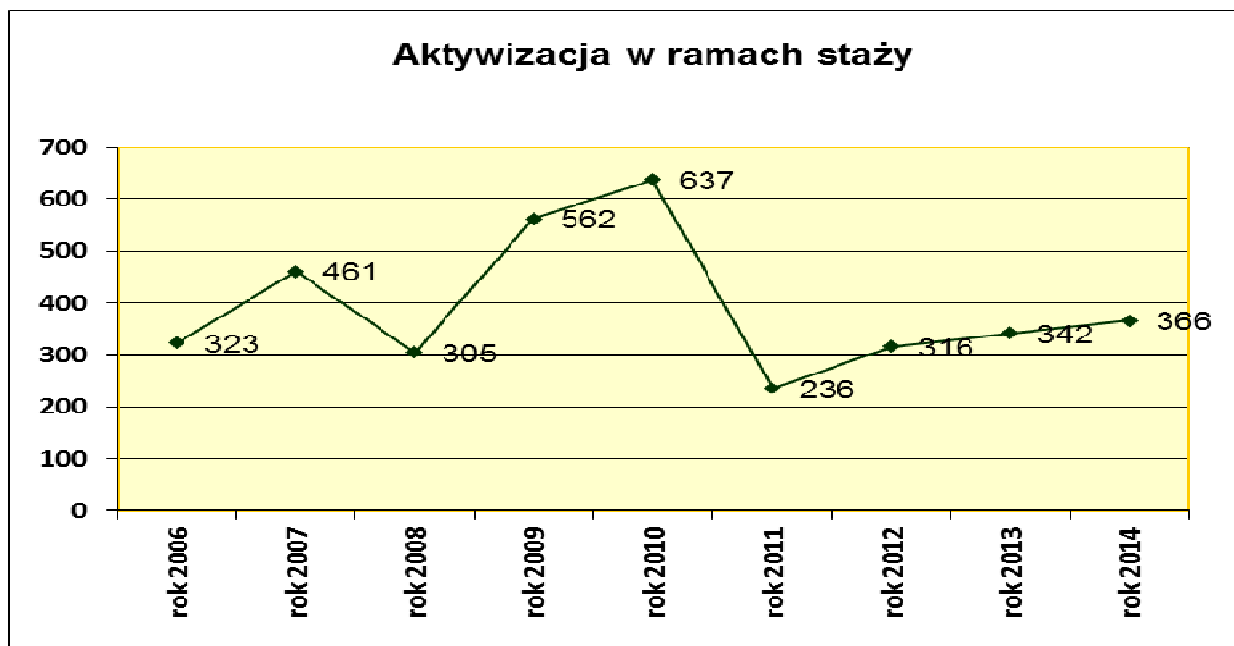
Dominujące grupy bezrobotnych odbywających staż w poszczególnych kategoriach przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9

Lp.	Kategoria osób - ze względu na:	Dominująca grupa	Udział % w ogóle osób skierowanych
1	- płeć	kobiety	56,1 %
2	- miejsce zamieszkania	zamieszkali na wsi	76,2 %
3	- wiek	do 25 roku życia	71,8 %
4	- wykształcenie	średnie	46,9 %

Spośród osób, które w 2014 r. ukończyły staż, wg stanu na dzień 31.12.2014 r., 249 osób podjęło pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu, co stanowi 83,0 %.

Wykres 16



III.2.5 Prace interwencyjne

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniły się zasady realizacji tego instrumentu przez jego organizatorów. Główne zmiany wiążą się z ustawowo nałożonym na organizatorów prac interwencyjnych obowiązkiem dalszego zatrudniania pracownika, przez czas określony, po okresie subsydiowania przez urząd pod rygorem zwrotu całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami. W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju zawarł 28 umów z 22 podmiotami w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w ramach których utworzono 38 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Tabela 10

Kategorie organizatorów prac interwencyjnych

Lp.	Sektor	Ilość miejsc pracy	Procentowy udział
1.	prywatny	16	42,1 %
2.	jednostki samorządu terytorialnego	22	57,9 %

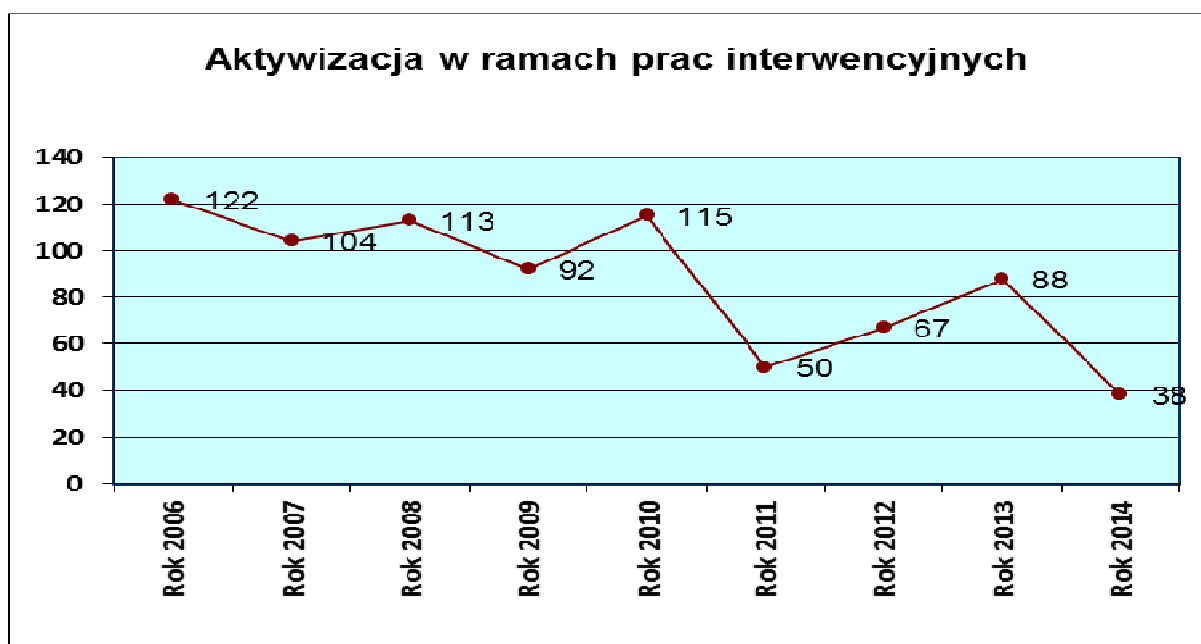
Tabela 11 **Prace interwencyjne z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość miejsc pracy
1.	Bez zawodu	0	-
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	3
4	Technicy i inny średni personel	3	2
5	Pracownicy biurowi	4	6
6	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	15
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	3
9	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	3
10	Pracownicy przy pracach prostych	9	6

Na zorganizowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych w ramach umów zawartych w 2014 r. oraz latach wcześniejszych skierowano w 2014 r. 45 osób bezrobotnych.

W 2014 roku odnotowano wyraźny spadek zainteresowania tą formą aktywizacji bezrobotnych wśród pracodawców, w szczególności w sektorze jednostek administracji samorządowej (spadek liczby miejsc pracy o 64,5 % w stosunku do 2013 r.).

Wykres 17



III. 2.6 Roboty publiczne

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju zawarł 7 umów w sprawie organizacji robót publicznych na łączną ilość 12 miejsc pracy, na których zatrudnienie znalazło 13 osób.

III.2.7 Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju z środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2014 r. dofinansował podjęcie działalności gospodarczej 50 osobom bezrobotnym w tym 2 osobom w związku z przystąpieniem do spółdzielni socjalnych oraz z PFRON 1 osobie niepełnosprawnej poszukującej pracy.

Tabela 12

Dofinansowanie w zależności od sektora uruchamianej działalności gospodarczej

1.	Sektor wytwórczy	-	-
2.	Sektor usługowy	39	78,0 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	11	22,0 %

Rodzaje działalności podejmowanej przez osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie finansowe Urzędu, to:

- handel odzieżą -7 osób
- usługi artystyczne, fotograficzne, reklamowe, poligrafia -7 osób
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne, masażu -6 osób
- usługi prawnicze -5 osób
- mała gastronomia, gastronomia -5 osób
- sprzątanie, pranie, mycie samochodów -4 osoby

- usługi w zakresie telekomunikacji, sieci Internet -3 osoby
- specjalistyczne usługi techniczne, projektowe i doradcze -3 osoby
- montaż instalacji elektrycznej, wod. kan. klimatyzacji -3 osoby
- usługi brukarskie oraz usługi koparką -3 osoby
- siłownia dla dzieci -1 osoba
- nauka języków obcych -1 osoba
- nauka jazdy -1 osoba
- optyk -1 osoba

III.2.8 Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

PUP zawarł w 2014 r. z przedsiębiorcami 46 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 88 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, z czego 12 miejsc pracy sfinansowano z środków pozyskanych z rezerwy MPiPS. Na utworzone w 2014 r. i latach poprzednich w ramach tej formy stanowiska pracy w okresie roku 2014 skierowano 128 osób bezrobotnych.

Tabela 13

Utworzone stanowiska pracy w zależności od sektora

Lp.	Sektor	Ilość utworzonych stanowisk	Procentowy udział
1.	Sektor wytwórczy	7	2,53 %
2.	Sektor usługowy	59	48,10 %
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	22	49,37 %

Tabela 14**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość stanowisk
1.	Bez zawodu	0	-
2.	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	5
4	Technicy i inny średni personel	3	8
5	Pracownicy biurowi	4	5
6	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	31
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	16
9	Operatorzy maszyn i urządzeń	8	10
10	Pracownicy przy pracach prostych	9	13

III.2.9 Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, mogą wykonywać odpłatnie prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej. Jednym z warunków realizacji prac społecznie użytecznych jest chęć gminy do ich zorganizowania, co wiąże się ze sporządzeniem do dnia 31 stycznia każdego roku, rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesłaniem go właściwemu staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Na gminie spoczywa obowiązek zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych na pokrycie świadczeń należnych osobom wykonującym te prace (60% minimalnej kwoty świadczenia jest refundowane później gminie z Funduszu Pracy).

W 2014 r. z tej możliwości zaktywizowania bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej skorzystały 4 gminy naszego powiatu i 43 osoby bezrobotne dla których było przygotowane 39 miejsc pracy. Szczegóły na temat organizacji prac społecznie użytecznych w 2014 roku zawiera tabela 15.

Tabela 15

Gmina - organizator prac społecznie użytecznych	Ilość osób przewidzianych do zatrudnienia w okresie trwania umowy	Ilość zaplanowanych łącznie godzin	Kwota całkowitego dofinansowania przez PUP
Busko - Zdrój	10	2400	10999,98
Gnojno	12	2880	13017,60
Nowy Korczyn	5	1200	5759,40
Solec - Zdrój	12	4320	20667,00
RAZEM	39	10800	50443,98

III.2.10 Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku, w ramach realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielano wsparcia dotyczącego wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, zmiany kwalifikacji oraz w określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dostarczano również zainteresowanym informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Porady odbywały się w formie indywidualnych spotkań doradcy zawodowego z klientem. Zmierzały one do zdiagnozowania i rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowania skutecznych działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia.

Kontakt klienta z doradcą rozpoczynał się od rozmowy wstępnej, która miała na celu pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenie potrzeby udzielenia mu porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy. W 2014 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 165 osób. Dla większości proces doradczy był kontynuowany i przyjął formę indywidualnych porad zawodowych, w ramach których odbyło się 518 wizyt. W poradnictwie grupowym natomiast uczestniczyło 190 osób. Zależnie od potrzeb osoby te korzystały z zajęć grupowych wyszczególnionych w tabeli poniżej.

Tabela 16

Tematyka	Liczba przeprowadzonych porad
Twarzą w twarz z pracodawcą - jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej	3
Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka zawodowa	2
Samodzielność w poszukiwaniu pracy	4
Warto wiedzieć - informacje o usługach i formach pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy	3
Powrót na rynek pracy	2
Znam swój potencjał – wchodzę na rynek pracy	3

Doradcy zawodowi pomagając w określeniu zainteresowań zawodowych klientów korzystali ze standaryzowanych metod (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji) przeznaczonych do tego celu. Przeprowadzono 7 badań testowych.

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego przyczyniły się przede wszystkim do podniesienia motywacji osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia oraz rozwiązywania przy tym różnych problemów zawodowych, do budowania aktywnej postawy w kreowaniu własnej ścieżki zawodowej przez bezrobotnych. Dzięki pracy doradców zawodowych zwiększyła się także wiedza klientów na temat działań realizowanych przez PUP, a także działań realizowanych przez inne instytucje oraz organizacje pozarządowe w obszarze rynku pracy i pomocy społecznej.

Doradcy Zawodowi współpracowali w 2014 roku z następującymi placówkami edukacyjnymi działającymi na terenie powiatu:

- Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku - Zdroju,
- Gimnazjum im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Jarosławicach.

W ramach tej współpracy zorganizowano łącznie 9 spotkań, w których uczestniczyło ponad 100 uczniów.

Podczas spotkań uczniowie zostali zapoznani z zadaniami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, uzyskali informacje na temat

form pomocy oferowanych bezrobotnym przez PUP. Omawiano również sytuację na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych trudności, na które napotykają absolwenci. Ponadto poruszane były zagadnienia związane z preorientacją zawodową. Omawiano czynniki istotne dla podejmowania decyzji o wyborze drogi kształcenia, zawodu i konsekwencje tych wyborów. Uczniowie zapoznani zostali ze źródłami informacji o zawodach i możliwościach korzystania z nich przy podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłości zawodowej.

Kolejny obszar działalności doradców zawodowych to udzielanie informacji zawodowych. Obejmował on propagowanie wiedzy na temat zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, rynkiem pracy, udzielanie pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dostęp do Internetu i materiałów informacyjnych. W ramach usługi informacji zawodowej przeprowadzono 82 spotkania indywidualne, natomiast w grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział 386 osób.

Tabela 17

Tematyka przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych	Liczba przeprowadzonych spotkań
Moje dokumenty aplikacyjne - rola i budowa listu motywacyjnego oraz życiorysu zawodowego	7
ABC szukającego pracy	5
Mój wizerunek w dokumentach aplikacyjnych	2
Drogi do pracodawcy - źródła informacji o rynku pracy i wolnych miejscach zatrudnienia	5
Metody poszukiwania pracy z elementami komunikacji i przygotowania do rozmowy z pracodawcą.	8

Z zasobów informacji zawodowej oferowanej przez doradców zawodowych korzystały również osoby niezarejestrowane w PUP. W 2014 roku 7 osób uzyskało informacje na temat zasad opracowania dokumentów aplikacyjnych.

Udzielając usługi „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”, w 2014 roku przeprowadzono dwa szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka szkoleń zaplanowana została w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy”. Z tej oferty skorzystało 16 osób.

Zainteresowani mogli również, przy pomocy Lidera Klubu Pracy, skorzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych. Z takiej możliwości skorzystało 9 osób.

III.2.11 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, będący pewną formą nagrody dla bezrobotnego, podejmującego w okresie posiadania prawa do zasiłku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź w wyniku skierowania przez urząd pracy, przyznano w 2014 r. 122 osobom, w tym 57 kobietom.

Ilość osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, z uwzględnieniem podziału na gminy, przedstawia tabela nr 18.

Tabela 18

Gmina	Ilość osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne w 2014 r.
Busko - Zdrój	67
Gnojno	4
Nowy Korczyn	4
Pacanów	9
Solec - Zdrój	5
Stopnica	17
Tuczępy	12
Wiślica	4
Ogółem	122

III.2.12 Indywidualny plan działania (IPD)

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając osobie bezrobotnej czy poszukującej pracy pomocy określonej w ustawie, może przygotować IPD, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Dane statystyczne dotyczące realizacji tego zadania w 2014 roku przedstawiają się następująco:

Tabela 19

Bezrobotni, dla których przygotowano IPD	3158
Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD	522
Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD	1496

III.2.13 Działania pozostałe

1. Skierowanie i finansowanie kosztów niezbędnych badań lekarskich w związku z rozpoczęciem stażu, szkolenia – 277 osób,
2. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy – 5 osób,
3. Sfinansowanie składek ubezpieczenia społecznego członków spółdzielni socjalnej – 1 spółdzielnia / 3 osoby.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PFRON NA REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

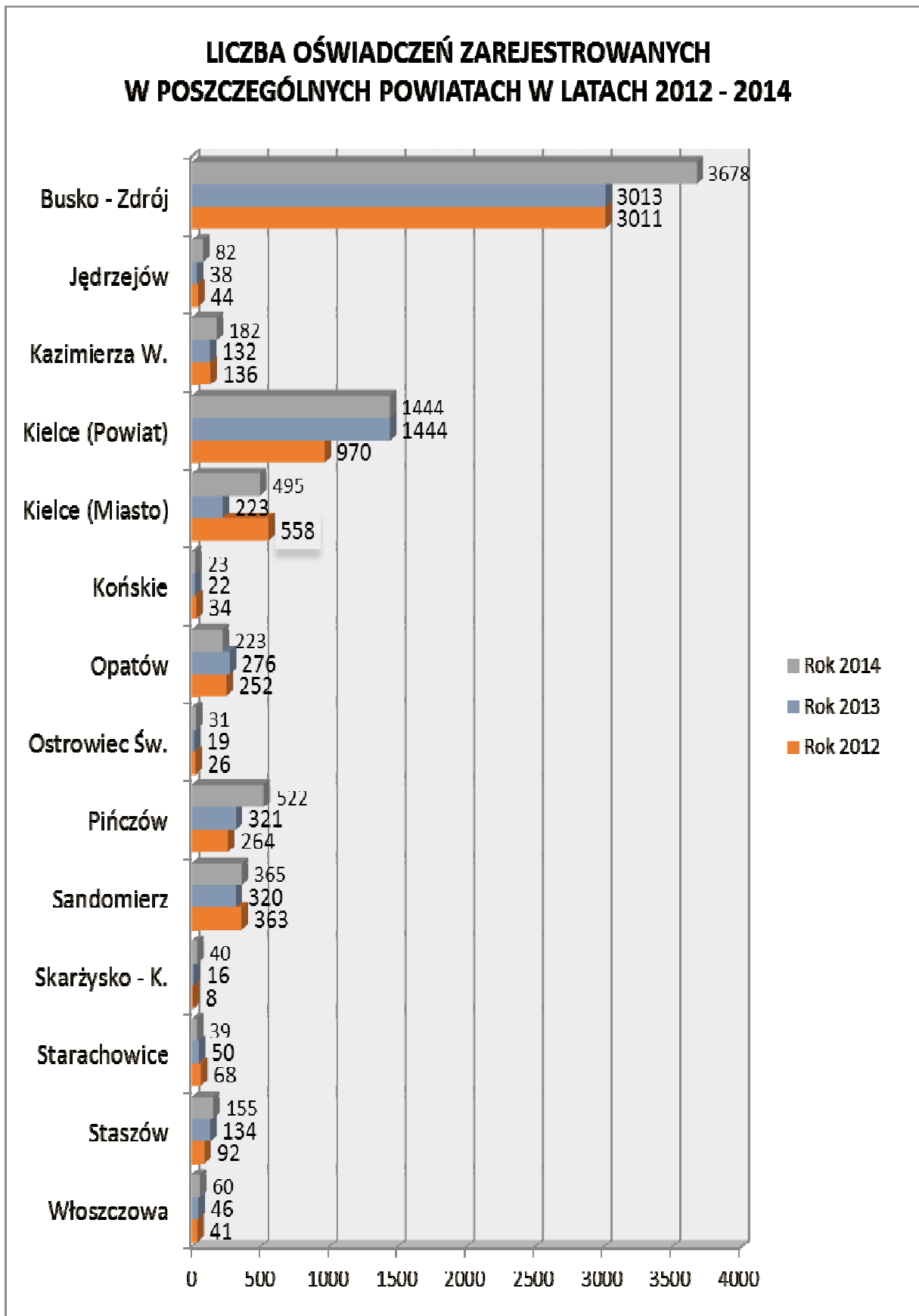
Rada Powiatu przeznaczyła w 2014 r. na rehabilitację zawodową, będącą zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy, kwotę 160 tys. zł pochodzącą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dodatkowo powiat pozyskał z PFRON środki w wysokości 40.000 zł w ramach *Programu wyrównywania różnic między regionami II*. Kwoty te zostały w pełni wykorzystane a rozdysponowując powyższe środki, PUP:

- przyznał 5 pracodawcom zwrot kosztów wyposażenia 5 stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie 133.085 zł;
- udzielił 1 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 20.000 zł;
- finansował koszty stypendiów 7 osób niepełnosprawnych odbywających w 2014 r. staż oraz prac interwencyjnych 1 osoby, przeznaczając na ten cel 46.915 zł.

V. REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

PUP wykonuje również zadania wynikające z rozporządzenia MPiPS w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polegają one na rejestracji oświadczeń pracodawców zamierzających powierzyć pracę cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa graniczącego z Polską lub państw, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską. Rozmiar tego zadania (3.678 zarejestrowanych w 2014 roku oświadczeń) nadal przybiera w naszym powiecie niespotykaną w całym Województwie Świętokrzyskim skalę, o czym świadczy poniższy wykres.

Wykres 18



VI. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W toku prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2014 r. postępowań administracyjnych wydano około 9.700 decyzji administracyjnych. W wyniku przeprowadzonych 17 postępowań odwoławczych 3 decyzje zostały uchylone przez organ drugiej instancji.

VII. WSPÓLPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju współpracował z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.

1. PUP wspierał szereg instytucji realizujących projekty i inicjatywy podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych, finansowane z środków unijnych oraz środków krajowych, poprzez promowanie i rozpowszechnianie informacji na temat poszczególnych działań oraz form wsparcia oferowanych uczestnikom, a które były realizowane w 2014 roku między innymi przez:
 - Akademię Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Starachowicach w partnerstwie z PUP w Skarżysku - Kamiennej,
 - Staropolską Izbę Przemysłowo-Handlową w Kielcach,
 - Euro-Konsult Sp. z o.o. w Lublinie,
 - Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich,
 - Centrum Szkoleń i Innowacji w Kielcach,
 - Abakus Konsulting Sp. z o.o. w Rzeszowie,
 - Enterprise Investment w Kielcach,
 - Politechnika Świętokrzyska w Kielcach
 - Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
 - Creator Sp. z o.o. w Lublinie,
 - Lubelski Ośrodek Samopomocy,
 - Centrum Integracja Kraków,
 - Sidrom Sp. z o.o. w Busku - Zdroju,
 - Multiedukator Sp. z o.o. w Kielcach,
 - Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,

Projekty i inicjatywy podejmowane przez te instytucje dotyczyły głównie organizacji szkoleń zawodowych. Część z nich w swojej propozycji zawierała także inne formy pomocy, czy też wsparcie osób zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą.

2. Na podstawie zawartych porozumień z Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Busku - Zdroju oraz wszystkimi Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu buskiego w 2014 roku realizowana była współpraca, której zamierzeniem było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających z pomocy społecznej, w ramach kontraktów socjalnych. Były one realizowane w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu tych osób.
3. Zawarto porozumienie o współpracy z Lokalnym Centrum Edukacji „Omega” Łoboda Tamborowska Sp. z o.o. w Kielcach w sprawie promowania możliwości nieodpłatnego kształcenia się osób bezrobotnych w zawodzie technik farmaceutyczny w Policealnym Studium Farmaceutycznym „Omega” w Kielcach.
4. Utrzymywana była współpraca z pracodawcami zgłaszającymi potrzebę otrzymania pomocy w pozyskaniu pracowników. Współpraca polegała na umożliwieniu i organizacji w siedzibie PUP spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, tzw. giełd pracy. W 2014 r. zorganizowano 12 giełd pracy, na których obecnych było 309 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto w grudniu 2014 roku na terenie siedziby PUP zostały zorganizowane targi pracy, których głównym organizatorem była Świętokrzyska Komenda OHP w Kielcach.
5. PUP współpracował z instytucjami szkoleniowymi realizującymi szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych.