

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU O REFUNDACJĘ KOSZTÓW
WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

Nazwa wnioskodawcy:.....

Data złożenia wniosku:

Numer identyfikacyjny wniosku:

Znak sprawy:

Wnioskowany zawód lub specjalność:.....

Liczba wnioskowanych stanowisk pracy:.....

Podstawowe kryteria oceny wniosku

Lp.	Kryteria oceny	Liczba punktów możliwych do uzyskania	Liczba punktów przyznanych przez pracownika działu URP/IRP	Liczba punktów przyznanych przez osobę weryfikującą
Cześć I - wypełnia pracownik działu Usług Rynku Pracy				
1.	Potrzeby lokalnego rynku pracy- wskazana we wniosku nazwa zawodu lub specjalności jest zgodnie z aktualnie obowiązującym „Barometrem zawodów”^{**} dla powiatu lidzbarskiego na dany rok, zawodem:			
	1) deficytowym ¹	0		
	2) innym (nie ujętym w obowiązującym „Barometrze zawodów”)	1		
	3) zrównoważonym ²	2		
	4) nadwyżkowym ³	3		
2.	Dotychczasowa współpraca wnioskodawcy z PUP w zakresie realizacji ofert pracy niesubsydiowanych^{**}:			
	1) składane oferty pracy niesubsydiowanej były realizowane nieprawidłowo	-1		
	2) nie składał ofert pracy niesubsydiowanej	0		
	3) składane oferty pracy niesubsydiowanej były realizowane prawidłowo	1		
			Data i podpis pracownika działu Usług Rynku Pracy:	Data i podpis osoby weryfikującej:
CZĘŚĆ II - wypełnia pracownik działu Instrumentów Rynku Pracy				
3.	Stan zatrudnienia w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku:			
	1) zmniejszenie stanu zatrudnienia	-1		
	2) utrzymanie stanu zatrudnienia na tym samym poziomie	0		
	3) zwiększenie stanu zatrudnienia	1		

*„Barometr zawodów” jest dostępny na stronie internetowej PUP: lidzbarkwarminski.praca.gov.pl w zakładce Dokumenty do pobrania

¹To zawód, na który jest wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy, występuje zatem przewaga ofert pracy nad liczbą zarejestrowanych bezrobotnych.

²To zawód, gdzie liczba ofert pokrywa się z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, występuje zatem równowaga na rynku pracy.

³To zawód, na który jest niższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, występuje zatem przewaga osób bezrobotnych nad ofertami pracy.

4.	Racjonalność i zasadność planowanego przedsięwzięcia	0-3		
5.	Zgodność zakupów z wnioskowanym stanowiskiem pracy	0-3		
6.	Proponowane wynagrodzenie brutto miesięcznie:			
	1) 2 250,00 zł	0		
	2) powyżej 2 250,00 zł do 2 300,00 zł	1		
	3) powyżej 2 300,00 zł do 2 350,00 zł	2		
	4) powyżej 2 350,00 zł	3		
7.	Dotychczasowa współpraca wnioskodawcy z PUP (wywiązywanie się z warunków wynikających z wcześniej zawartych umów, realizowanie ofert pracy, itp.)**:			
	1) nie wywiązał się/ nie wywiązuje się z istotnych warunków wynikających z zawartych z PUP umów	-1		
	2) występowały problemy związane z dotrzymaniem ustaleń wynikających z zawartych z PUP umów np. nieterminowe doręczanie wniosków o refundację, nieefektywna realizacja umowy	0		
	3) nie korzystał/nie korzysta z pomocy PUP	1		
	4) wywiązał się/wywiązuje się z ze wszystkich warunków wynikających z umów zawartych z PUP	2		
			Data i podpis pracownika działu Instrumentów Rynku Pracy:	Data i podpis osoby weryfikującej:
SUMA PUNKTÓW		max. 16		

** Uwagi dotyczące problemów we współpracy wnioskodawcy z PUP w zakresie realizowania ofert pracy, wywiązywania się z warunków wynikających z zawartych umów zarówno w roku ubiegłym oraz bieżącym przed dniem złożenia wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

UWAGA!

Tylko wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów równą lub wyższą niż 8 (tj. 50% i powyżej) może otrzymać wsparcie.

Komisja **akceptuje/ nie akceptuje*** punkty przyznane przez pracowników działów URP i IRP.

Zastosowano/ nie zastosowano* dodatkowe kryteria oceny wniosków, tj.

Komisja wnioskuje o **pozytywne/negatywne*** rozpatrzenie wniosku.

Skład komisji:

Przewodniczący:

Członek:

Członek:

Członek:

* **niepotrzebne skreślić**