

U W A G A

Składanie oświadczeń wyłącznie drogą elektroniczną

Powiatowy Urząd pracy w Bytowie informuje, że od dnia **01.06.2025** zgodnie z art. 61 ust. 1 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621 t.j.) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są składane **wyłącznie drogą elektroniczną** za pośrednictwem platformy internetowej **praca.gov.pl**. Oświadczenia składane elektronicznie muszą być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym **profilem zaufanym ePUAP**.

Oświadczenia w formie tradycyjnej pozostaną bez rozpoznania!

Osoba, która nie posiada profilu zaufanego, mająca dostęp do konta elektronicznego w banku, może uzyskać profil zaufany bez wychodzenia z domu. Szczegółowe informacje na ten temat na stronie **www.pz.gov.pl**.

Oświadczenia po wpisaniu do ewidencji oświadczeń, będą wysyłane do wnioskodawcy lub działającego w sprawie pełnomocnika w postaci dokumentu elektronicznego.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować obywatele: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy** pod warunkiem, że:

- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium RP;
- cudzoziemiec nie będzie wykonywał prac sezonowych;
- powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków, o których mowa w art. 2 pkt 9 lit. c–e ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (m.in. prezes, członek zarządu, prokurent);
- okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie będzie dłuższy niż 24 miesiące
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia

Wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dokonuje urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w terminie do 7 dni roboczych od dnia otrzymania tego oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania tego oświadczenia.

W celu przypomnienia informujemy, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając oświadczenie dołącza do oświadczenia dodatkowo wymagane załączniki :

1. kopię strony paszportu z danymi osobowymi cudzoziemca,
2. dowód wpłaty - podmiot przed złożeniem oświadczenia dokonuje wpłaty w wysokości **100,00 zł** na rachunek bankowy tut. Urzędu tj. **PKO Bank Polski S.A. 31 1020 2791 0000 7502 0269 4453**.
W tytule wpłaty należy podać imię i nazwisko cudzoziemca, datę jego urodzenia oraz

formę ubiegania się o legalne zatrudnienie tj. **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**.

Wpłaty prosimy dokonywać indywidualnie dla każdego cudzoziemca. Opłata jest wnoszona w związku ze złożeniem oświadczenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem sytuacji gdy pracodawca przekazał środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złożył oświadczenia.

3. w przypadku reprezentowania podmiotu przez pełnomocnika – upoważnienie do jego reprezentowania (druk do pobrania na stronie **www.bytow.praca.gov.pl** w zakładce „Zatrudnianie cudzoziemca na podstawie oświadczenia” – Upoważnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy
4. oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit-c-g ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621 t.j.) - druk do pobrania na stronie **www.bytow.praca.gov.pl** w zakładce „Zatrudnianie cudzoziemca na podstawie oświadczenia” - Oświadczenie o niekaralności.
5. kopię karty pobytu/wizy cudzoziemca (gdy dotyczy)

UWAGA – Wymienione powyżej załączniki dołączone do oświadczenia muszą być podpisane elektronicznie!

Złożenie niewypełnionego oświadczenia lub brak kompletu dokumentów będzie skutkowało **wezwaniem od uzupełnienia braków formalnych**. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje **pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia**.

Starosta wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Jeżeli zostanie popełniony błąd podczas składania wniosku o oświadczenie, można za pomocą praca.gov.pl zrobić korektę tego wniosku.

Uwaga

Można korygować tylko oświadczenia, które nie są wpisane do ewidencji.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

3. zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;
4. nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

Pracodawca, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie **14 dni** od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
3. wcześniejszym zakończeniu pracy przez cudzoziemca lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie (ostatecznie).

Powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu, zakończeniu lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie, należy składać za pośrednictwem platformy praca.gov.pl. Informacje złożone w inny sposób będą pozostawiane bez rozpoznania.

Obowiązek powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu, wcześniejszym zakończeniu pracy lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie dotyczy również oświadczeń wpisanych do ewidencji przed dniem 1 czerwca 2025 r. (chyba, że taka informacja została już zgłoszona przed dniem 1 czerwca 2025 r.).

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.

Zgłoszenie informacji o tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył ją wcześniej, skutkuje unieważnieniem oświadczenia z mocy prawa.

Inne obowiązki podmiotu związane z procedurą oświadczeń (dotyczy również oświadczeń wpisanych do ewidencji przed dniem 1 czerwca 2025 r.):

1. uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu lub zmiany warunków, które nie wymagają nowego oświadczenia;
2. przesłanie przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, do urzędu pracy, który wpisał oświadczenie do ewidencji, **kopii umowy** zawartej z cudzoziemcem;
3. dostosowanie wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej;
4. podwyższenie wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
5. przekazanie cudzoziemcowi kopii oświadczenia wpisanego do ewidencji;
6. zachowanie należytej staranności w postępowaniu dotyczącym wpisu oświadczenia do ewidencji;
7. poinformowanie cudzoziemca w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla niego, o prawie wstępowania do związków zawodowych, przysługującym mu na podstawie

ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854 oraz z 2025 r. poz. 39)

Ponadto poniżej przedstawiamy przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń

Dotyczące pracodawcy

1. Posiada zaległości w ZUS
2. Posiada zaległości w US
3. Nie posiada środków finansowych do pokrycia kosztów zatrudnienia cudzoziemca
4. Nie zatrudnia cudzoziemców po wpisaniu oświadczenia - praca dla pozor
5. Nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników
6. Został ukarany lub skazany za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca
7. Działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP
8. Nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi
9. Udaremnia lub utrudnia przeprowadzenie kontroli instytucjom kontrolnym w okresie ostatnich dwóch lat
10. Deleguje pracowników do innego pracodawcy w sytuacji gdy jest agencją zatrudnienia

Dotyczące cudzoziemca

1. Nie posiada wymagań kwalifikacyjnych na danym stanowisku (zawód regulowany)
2. Został skazany m.in. za fałszowanie dokumentów,
3. Jest cudzoziemcem niepożądanym na terytorium RP
4. W okresie dwóch lat poprzedzających dzień złożenia oświadczenia, posiadał oświadczenie na, które wjechał na terytorium RP w celu wykonywania pracy i jej nie podjął

Ścieżka rejestracji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi drogą elektroniczną:

1. wejść na stronę **www.praca.gov.pl**,
2. wybrać ze strony głównej zakładkę „**Zatrudnianie cudzoziemców**”,
3. wybrać link „Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”,
4. wybrać ponownie „Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (**PSZ-OPWP**)”, w przypadku agencji pracy tymczasowej (**PSZ-OPWPA**),
5. wybrać z listy urzędów pracy – **Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie**,
6. przejść do edycji wniosku, wypełnić, dołączyć powyższe załączniki i wysłać.