

Pracodawco! Zatrudniłeś obywatela Ukrainy? Nie zapomnij powiadomić o tym urzędu pracy!

Natalia Burandt Data publikacji: 07.07.2022

Pracodawco, jeśli zatrudniłeś po 24 lutego br. obywatela Ukrainy i nie złożyłeś do urzędu pracy powiadomienia o jego zatrudnieniu, masz możliwość złożenia zaległego powiadomienia do **dnia 14 lipca br.**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje, że z dniem 1 lipca 2022 r. wszedł w życie art.10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1383) umożliwiające pracodawcom, którzy z jakiegoś powodu nie dokonali obowiązku zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy do dokonania tych formalności.

Przypominamy, że obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – **mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń.**

Jedynie **po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy** do powiatowego urzędu pracy w swoim powiecie poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu 14 dni od podjęcia pracy. Jest to jedyna formalność!