

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie w dniu 26.01.2024 r.

Justyna Osińska Data publikacji: 31.01.2024

W 2024 roku pierwsze posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie odbyło się 26 stycznia. W spotkaniu uczestniczyło 5 członków PRRP, Dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczowski, Zastępca Dyrektora Pan Stanisław Cieplik, Naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Pan Paweł Chodorowski oraz pracownicy merytoryczni PUP Bytów.

Na początku posiedzenia Dyrektor J. Wiczowski przedstawił zebranym informację na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy. – Według stanu na 31 grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła 2 756 osób. W porównaniu do miesiąca poprzedniego uległa zwiększeniu o 21 osób. Natomiast w stosunku do grudnia 2022 roku odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych o 8 osób. Jeśli chodzi o poszczególne gminy naszego powiatu, to największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowaliśmy w gminie Parchowo (5,2%), natomiast największy spadek bezrobocia w gminie Tuchomie (o 2,1%). Patrząc na przełom kilku ostatnich lat, to można zauważyć, że w dwóch gminach, tj. Czarna Dąbrówka i Trzebielino odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych. Natomiast w gminie Miastko w dalszym ciągu utrzymuje się dość duże bezrobocie - mówił zebranym J. Wiczowski.

W trakcie spotkania członkowie PRRP jednogłośnie podjęli Uchwałę dotyczącą kryteriów i zasad podziału środków FP oraz EFS+ na instrumenty i usługi rynku pracy na rok 2024. Informacji w tym punkcie ponownie udzielił Dyrektor PUP. - W 2024 roku wysokość środków jakie otrzymamy jest większa o 1 184,4 tys. zł od tej z 2023 r. i wynosi 10 781,8 tys. zł. W tym roku będziemy starać się zapewnić realizację staży w wysokości zaspokajającej znaczny popyt na ten instrument. Również jako priorytetowe będziemy traktować kontynuowanie refundacji kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwagi na rozległość naszego powiatu, a także refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz finansowanie prac interwencyjnych. Na wysokim poziomie chcemy również utrzymać wysokość środków, które przeznaczymy na dofinansowania na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz na doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Zainteresowanie na te instrumenty jest wciąż duże. Zapotrzebowanie na dotacje cały czas przekracza nasze możliwości, jednakże wszystkie dobre wnioski i które są godne uwagi na pewno będą dofinansowywane. Priorytetowo będziemy również organizację szkoleń i kursów. W tym roku priorytetowo będziemy traktować szkolenia z dziedziny IT, nowoczesnych technologii, a także realizowanych pod potrzeby pracodawców - mówił zebranym J. Wiczowski.

Na koniec spotkania Pani Ewelina Pałubicka-Dybka, koordynator projektu pilotażowego pn. „Inkubator Kariery” przedstawiła zebranym informację na temat stanu realizacji projektu.

W okresie od października 2023 r. do stycznia 2024 r. z doradztwa zawodowego skorzystało 210 osób, zarówno w formie indywidualnych jak i grupowych spotkań. Ponadto w „Inkubatorze kariery” uczestnicy mają możliwość skorzystania z doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia profilaktyki zdrowotnej, doradztwa prawnego, edukacyjnego, ekonomiczno-finansowego oraz doradztwa z zakresu możliwości mieszkaniowej. W trakcie spotkania przedstawiona została także nowa forma pomocy dla uczestników projektu, tj. trening zawodowy, który jest innowacyjnym pomysłem PUP Bytów na stworzenie możliwości zdobycia stałej pracy oraz nowego doświadczenia zawodowego dla osób młodych od 18 do 30 roku życia. 8 miesięczny trening zawodowy realizowany będzie w okresie od stycznia do listopada 2024 r. Pierwsze 4 miesiące uczestnik zdobędzie nowe doświadczenie zawodowe u wybranego pracodawcy, natomiast przez kolejne 4 miesiące treningu zawodowego uczestnik zostanie zatrudniony przez pracodawcę na umowę o pracę na cały etat.