

Zmiana w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 stycznia 2018r.

PUP Bytów Data publikacji: 21.12.2017

Przyszły rok przyniesie zmiany na rynku pracy, dotyczące zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

I Zezwolenie na pracę sezonową

Dotychczas **o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca pracodawca występował do wojewody** właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Przed złożeniem wniosku do wojewody musiał uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu musiał złożyć do właściwego urzędu pracy wniosek o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych oraz ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. W związku z wejściem w życie **z dniem 1 stycznia 2018 r.** ustawy z dnia 20 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw dodatkowo **obowiązywać będzie nowy rodzaj zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemców - zezwolenie na pracę sezonową**. Obejme on trzy sektory: rolnictwo, ogrodnictwo i turystykę.

Oto najważniejsze informacje dotyczące nowego sposobu zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

1. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się **każdy obywatel państwa trzeciego** a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy**.
2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wpłata, jaką w związku ze złożonym wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową powinien uregulować pracodawca, wynosić będzie **30 zł**.
3. W przypadku cudzoziemca przebywającego poza granicami państwa RP, urząd pracy, po weryfikacji przesłanek wydania zezwolenia na pracę sezonową, wydaje zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia. Zezwolenie na pracę zostaje wydane po otrzymaniu przez cudzoziemca wizy oraz po złożeniu przez pracodawcę oświadczenia o wjeździe cudzoziemca do kraju.
4. W przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Urząd pracy, po weryfikacji przesłanek, wydaje lub odmawia wydania zezwolenia.
5. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydawane na **maksymalnie 9 miesięcy** w roku kalendarzowym. Okres ten będzie biegł od momentu pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.
6. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
7. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w **trybie decyzji administracyjnej**.

II Praca krótkoterminowa na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

Zmiany dotkną też kwestii pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) wykonywanej przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Nowa procedura jest wzorowana na obecnie obowiązującej zawiera jednak mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. **obowiązek informacyjny** o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca oraz **możliwość odmowy przez starostę** wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wyniknie, że np. oświadczenie zostało złożone dla pozorów. Odmowa wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawana będzie w trybie decyzji administracyjnej.

W związku ze złożeniem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi będzie dokonywał wpłaty w wysokości **30 zł**. Cudzoziemiec na podstawie zarejestrowanego oświadczenia może wykonywać pracę, która nie jest związana z działalnością sezonową.

Nowe przepisy mają wejść **w życie 1 stycznia 2018 r.** Do końca 2018 r. będzie obowiązywał okres przejściowy, co oznacza, że cudzoziemiec do tego czasu będzie mógł pracować na podstawie oświadczeń zarejestrowanych wcześniej, także dla prac sezonowych.

III Zarządzenie Wojewody

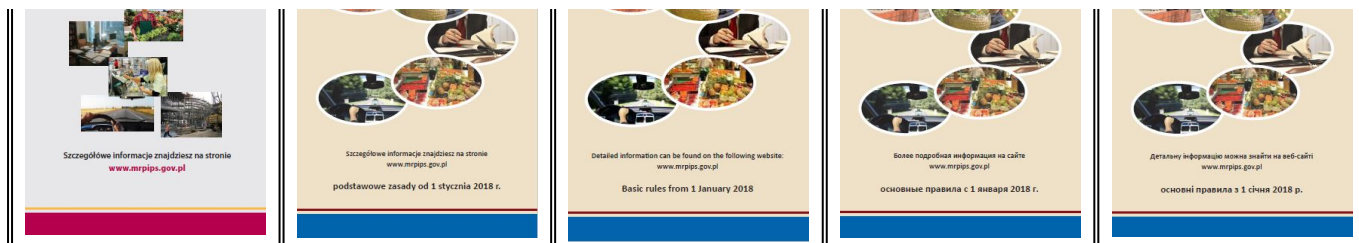
Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje, że Zarządzeniem Wojewody Pomorskiego z dnia 25.09.2017 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego, **określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga** uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W powiecie bytowskim nie jest wymagana informacja Starosty w odniesieniu do następujących zawodów:

- **Spawacz** (kod zawodu 721204)
- **Kierowca samochodu dostawczego** (kod zawodu 832202)
- **Kierowca ciągnika siodłowego** (kod zawodu 833202)
- **Kierowca samochodu ciężarowego** (kod zawodu 833203)

W związku ze zmianami przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie udostępnia ulotki informacyjne dla pracodawców (w języku polskim) i cudzoziemców (w językach: ukraińskim, rosyjskim, angielskim i polskim) przygotowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ulotki dostępne są również w formie papierowej w siedzibach PUP w Bytowie oraz Filii w Miastku.

Dla pracodawców	Dla cudzoziemców			
PL	PL	EN	RU	UA

**Osoby do kontaktu:**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Anna Cichosz tel. 59 823 41 08, e-mail: cichosz@pup.pl

PUP Bytów Filia w Miastku, Krystyna Janczak tel. 59 857 06 16, e-mail: janczak@pup.pl