

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie w dniu 29.12.2022 r.

Justyna Osińska Data publikacji: 05.01.2023

29 grudnia odbyło się ostatnie w 2022 roku posiedzenie PRRP w Bytowie.

W spotkaniu oprócz siedmiu członków PRRP, uczestniczyli Starosta Bytowski Pan Leszek Waszkiewicz, Dyrektor PUP w Bytowie Pan Janusz Wiczowski, Naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Pan Paweł Chodorowski oraz pracownicy merytoryczni.

Na początku spotkania członkowie PRRP pozytywnie zaopiniowali uchwały dotyczące zmian w podziale środków FP i EFS na finansowanie w 2022 r. realizowanych programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz zmian w programie specjalnym „Silna kobieta na rynku pracy”.

W dalszej części spotkania została podjęta uchwała dotycząca zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2023 rok. Na przyszły rok zaplanowano zorganizowanie następujących szkoleń grupowych: podstawy cukiernictwa z elementami cateringu, opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym, pracownik administracyjno-biurowy z elementami kadr i płac oraz szkolenie moja firma, dla osób, które otrzymały z Urzędu jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w proponowanym planie szkoleń duży nacisk został położony na szkolenia indywidualne oraz szkolenia grupowe organizowane pod potrzeby pracodawców. Dodatkowo, w związku z tym, że w 2022 roku nie udało się przeprowadzić zaplanowanego do realizacji szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców, członkowie PRRP pozytywnie zaopiniowali propozycję dodania do planu szkoleń w I kwartale 2023 roku ww. szkolenia z języka polskiego.

Następnie Pani Natalia Burandt, kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie przedstawiła obecnym informację na temat puli środków KFS przyznanych dla powiatu bytowskiego, która na 2023 roku wynosi 449 200,00 zł oraz poinformowała zebranych o priorytetach ich wydatkowania z puli podstawowej oraz środków rezerwy KFS.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2023 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W tym punkcie pani N. Burandt przedstawiła zebranych pod opinię wykaz zawodów deficytowych, w których możliwe jest dofinansowywanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Na wniosek członków PRRP z proponowanego wykazu zawodów deficytowych wykreślono zawód *pracownicy służb mundurowych*.

Na koniec spotkania Dyrektor PUP Janusz Wiczowski poinformował obecnych o wysokości środków Funduszu Pracy i EFS przyznanych Urzędowi, która na 2023 rok wyniosła 9 597,4 tys. zł, w tym 7 513,5 tys. zł przyznanych algorytmem oraz 2 083,9 tys. zł z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na koniec posiedzenia Przewodniczący PRRP Pan Jerzy Lewi Kiedrowski, Starosta Bytowski oraz Dyrektor PUP złożyli członkom PRRP w Bytowie serdeczne życzenia noworoczne.

Załączniki

[Uchwała 6-2022 z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 29.12.2022 r - zmiana podziału limitu środków.pdf \(pdf, 270 KB\)](#)

[Uchwała 7-2022 z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 29.12.2022 r - Program specjalny.pdf \(pdf, 277 KB\)](#)

[Uchwała 8-2022 z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 29.12.2022 r - plan szkoleń na 2023.pdf \(pdf, 282 KB\)](#)