

IV nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Magdalena Tomaszewska Data publikacji: 22.11.2019

Limit środków do rozdysponowania wynosi: 96 599,67 zł.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne, wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS określone przez Radę Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;**
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;**
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.**
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

W przypadku, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających ww. priorytety pozostaną niezaangażowane środki KFS, PUP w Bytowie dopuszcza możliwość wydatkowania tych środków na działania niewpisujące się w żaden z priorytetów (zgodnie z Kierunkowymi wytycznymi dla urzędów pracy).

**WNIOSKI BĘDĄ ROZPATRYWANE NA BIEŻĄCO OD DNIA 22.11.2019 R. WEDŁUG KOLEJNOŚCI WPŁYWU
NIE DŁUŻEJ JEDNAK NIŻ DO DNIA 27.11.2019 R.**

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z załącznikami można pobrać ze strony internetowej Urzędu oraz w siedzibie PUP w Bytowie.

Przed złożeniem wniosku zapraszamy do zapoznania się z zasadami przyznawania środków z rezerwy

16.05.2024 IV nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na

Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r. (Zarządzenie nr 6/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 17.01.2019 r. w sprawie stosowanych w PUP w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.)

Dodatkowe informacje na temat KFS można uzyskać w siedzibie PUP w Bytowie, pok. nr 16 oraz pod nr tel.: 59 823 41 26 lub 59 823 41 27.

Załączniki

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z rezerwy KFS.docx (docx, 75 KB)

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.xlsx (xlsx, 78 KB)